



**Greve
Kommune**

Naturligvis
Greve



Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026



Indhold

Forord	4
Introduktion til politikken.....	5
Greve Kommunes vision	5
4 politiske pejlemærker	6
1. Rammevilkår i fokus	7
Serviceminded, imødekommende og digital sagsbehandling for erhvervslivet	7
Øget kendskab til kommunens udbud	8
Dialog om infrastrukturen	8
2. Tæt samarbejde om arbejdskraft, opkvalificeringer og lærlingeforløb	10
3. Grønt samarbejde om grøn vækst.....	12
Grønt potentiale i klimapartnerskaber for særligt mindre virksomheder	13
4. Relevant vejledning for iværksætteri og nystartede virksomheder	14

Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026

ErhvervsCentret Greve

Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening

Vedtaget af Greve Byråd 15. maj 2023

For henvendelse vedrørende politikken:

Kontakt ErhvervsCentret Greve

Telefon 21 63 59 03

Mail ec@greve.dk

Forord

Kære erhvervsliv

Det skal være attraktivt at placere og drive sin virksomhed i Greve Kommune. Vores udgangspunkt er, at vores kommune og jeres virksomheder er afhængige af hinanden. For det er sammen, at vi bevarer og udvikler kommunens i forvejen gode erhvervsliv. Det kræver også, at vi forstår hinandens betingelser og rammevilkår, og at vi har en åben dialog, når vi tager hul på de kommende fire års vækst- og erhvervspolitik.

Vi ved, at erhvervslivet er afgørende for, at hele Greve Kommune når i mål med vores ambitioner på andre områder. For eksempel at flere borgere indgår i et arbejdsfællesskab, og at vi omstiller til grønne løsninger.

Kommunens andre ansvarsområder som miljø, uddannelse, fremtidig byplanlægning, ældrepleje, kultur mv. har desuden en direkte påvirkning på det lokale erhvervsklima, ligesom tilstanden af erhvervslivet og skabelse af lokale arbejdspladser er vigtigt for at kunne sikre den fremtidige finansiering af kommunens velfærdstilbud. Netop derfor afspejler Vækst- og Erhvervspolitik 2023-2026 Greve Kommunes vision: "Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber".

Vi er i hele byrådet bevidste om, at vi er den offentlige myndighed, der er mest i kontakt med de lokale virksomheder. Det er vi både som myndighed, rådgiver, kunde og serviceudbyder, hvilket forpligter os til at gå forrest i de fremtidige samarbejder, vi skal have med jer virksomheder.

Vi ønsker derfor at sætte en klar retning for vores kommunale erhvervsudviklingsindsats i de kommende fire år gennem en ny Vækst- og Erhvervspolitik. Den har et fokus på både det, som Greve Kommune kan gøre, men også hvad I som virksomheder kan gøre. Det er derfor afgørende, at virkeliggørelsen af Vækst- og Erhvervspolitikken sker i tæt parløb med jer; både små og store virksomheder og på tværs af brancher.

De kommende fire års indsats inden for erhvervsudviklingen har særligt fokus på fire pejlemærker, som kommunalbestyrelsen i samarbejde med erhvervslivet har identificeret som særlige prioriteter. Det drejer sig om erhvervslivets rammebetingelser, tiltrækning og fastholdelse af lokal arbejdskraft, den grønne omstilling og iværksætteri. Med et særligt fokus på disse pejlemærker har vi en forventning om, at de kommende år byder på en masse spændende muligheder, gode effekter og nye idéer for vores erhvervsliv.

Vi vil afslutningsvis invitere til dialog og involvering i det fortsatte arbejde og ønske god læselyst med Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026.

På vegne af Klima-, Teknik- og Miljøudvalget og Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget.

Simon Østergaard (V), formand for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Introduktion til politikken

Greve Kommune har et stabilt og velfungerende erhvervsliv, som skaber over 13.000 arbejdspladser (DI Analyse, 2021). Det skyldes de gode rammevilkår, adgangen til kompetent og fleksibel arbejdskraft, den tætte geografiske placering nær hovedstadsområdet samt de gode transportmuligheder med både motorvej og S-togsbane. Vækst- og Erhvervspolitikken har til formål at vedligeholde og udvikle det stærke erhvervsmæssige fundament med et særligt fokus på bæredygtighed.

Med tanke på den evigt foranderlige virkelighed, som erhvervslivet skal operere i, heriblandt grøn omstilling, skal implementeringen af politikken ikke kun ske ved, at Greve Kommune alene opstiller og igangsætter en række specifikke målsætninger og initiativer.

For at sikre en løbende og aktuel erhvervsindsats sker forankringen og realiseringen af politikken derfor i et tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv. Som udgangspunkt for samarbejdet med erhvervslivet opstiller Vækst- og Erhvervspolitikken en række ønskede effekter, der danner det overordnede grundlag for de kommende fire års erhvervsindsats og -fokus.

Greve Kommunes vision

Greve Byråd vedtog i foråret 2022 visionen "Naturligvis Greve – gennem helhedssyn og fællesskaber" som afsæt for det politiske arbejde.

Visionen indikerer, at byråd, borgere og erhvervsliv samarbejder om at skabe rammer for det meningsfulde, aktive og indholdsrigge liv i Greve Kommune.

Visionens temaer aktivt foreningsliv, bæredygtig kommune, hverdag med indhold, velfærd i fællesskab og aktiv borgerinddragelse beskriver byrådets ønsker til, hvordan det skal være at bo, leve, gå i skole, arbejde og deltage i fritids-, idræts- og kulturlivet.

Med afsæt i visionen har byrådet vedtaget en række politikker for perioden 2023-2026. Politikkerne er retningsgivende for de beslutninger, som byrådet træffer i de underliggende politiske udvalg.

Visionen og alle dens underliggende værdier danner dermed også grundlag for Vækst- og Erhvervspolitikken og ikke mindst de politiske pejlemærker, som skal udstikke retningen for den erhvervsmæssige udvikling i politikken levetid. Vækst- og Erhvervspolitikken understøtter foruden visionen også Greve Kommunes andre politikker samt kommende Planstrategi 2023.

Visionens fokus på en bæredygtig kommune vurderes i særlig grad at udgøre en trædesten for Vækst- og Erhvervspolitikken. For at bidrage til en bæredygtig kommune sætter den nye politik

fokus på grøn omstilling, hvor erhvervslivet udgør en fremtrædende samarbejdspartner og bidragsyder.

Det betyder, at vi tillader os at have høje forventninger til vores erhvervslivs grønne indsatser og ambitioner. Samtidig er vi klar over, at grøn handling kræver tilstedeværelsen af de rigtige rammebetingelser. God sagsbehandling fra kommunens side, tilstedeværelse af de rette kompetencer, en god infrastruktur samt et tæt samarbejde og vidensdeling mellem kommune og erhvervsliv er alle afgørende parametre for, at Greve Kommune sammen med erhvervslivet bliver i stand til at løfte de grønne ambitioner op til konkrete grønne resultater.

Visionen har også fokus på at skabe en hverdag med indhold for alle, hvilket Vækst- og Erhvervspolitikken understøtter i særlig grad. Flest mulige skal nemlig indgå i et arbejdsfællesskab. Vækst- og Erhvervspolitikken sætter retningen for Greve Kommune som et sammenhængende erhvervs-, arbejdskraft- og uddannelsesområde, hvor erhvervslivet i højere grad kan trække på tilgængelig, relevant arbejdskraft. Vi ønsker med andre ord at skabe grundlaget for, at flere kan have en hverdag med indhold.

4 politiske pejlemærker

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget har sammen med Klima-, Teknik- og Miljøudvalget med baggrund i visionen udvalgt fire politiske pejlemærker, som skal udgøre retningen for erhvervslivet i de kommende fire år.

1. Rammevilkår i fokus
2. Tæt samarbejde om arbejdskraft, opkvalificeringer og lærlingeforløb
3. Grønt samarbejde om grøn vækst
4. Relevant vejledning for iværksætter og nystartede virksomheder

1. Rammevilkår i fokus

Greve Kommune er en erhvervskommune, og det skal der ikke være nogen tvivl om. Vi ved, at erhvervslivet er afgørende for en sammenhængende kommune, så hvis Greve Kommune skal være attraktiv at besøge og en god kommune at bo i, skal det også være en god kommune at drive virksomhed i.

Erhvervsfremmeindsatsen er højt på den politiske dagsorden, hvor erhvervslivets rammevilkår er vægtet med en kort afstand til beslutningstagere og administration.

For at erhvervslivet også i fremtiden skal opleve, at Greve Kommune er et attraktivt sted at drive virksomhed i, sættes der derfor et særligt fokus på virksomhedernes møde med kommunen, deres kendskab til kommunens udbud samt en løbende dialog om den infrastruktur, der stilles til rådighed.

Serviceminded, imødekommende og digital sagsbehandling for erhvervslivet

For at fastholde og tiltrække nye virksomheder skal erhvervslivet have en oplevelse af et godt samarbejde med kommunen på både politisk niveau og embedsmandsniveau.

Netop derfor etablerede Greve Kommune allerede i 2012 ErhvervsCentret, som fungerer som en nem indgang for erhvervslivet i Greve Kommune. ErhvervsCentret spiller en stor rolle med vejledning, sparring og information i forbindelse med etablering, drift og udvikling. Uanset om virksomhederne henvender sig om opstart af ny virksomhed, byggeri, rekruttering eller andet vil ErhvervsCentret kunne hjælpe med at få rette sagsbehandling igangsat.

Greve Kommunes serviceniveau er samtidig afhængig af et løbende fokus på digitale selvbetjeningsløsninger. En efterfølgende sagsbehandling skal være præget af mulighed for både selvbetjening og vejledning, hvor virksomheder løbende har kendskab til processen og de krav, der opstår undervejs til for eksempel miljø- eller vejforhold. Derfor vil Greve Kommune i de kommende fire år have et styrket fokus på kommunikation på blandt andet Greve Kommunes hjemmesider, så virksomhederne er bedre rustede til at imødekomme kravene til miljøhensyn, vej- og byggeforhold eller øvrige forhold.

Greve Kommune har desuden et samarbejde med Erhvervshus Sjælland, som assisterer med kvalificeret rådgivning og tilbyder mulighed for virksomheder til at deltage i specialiserede forløb inden for grøn omstilling, iværksætteri, digitalisering mv.

Øget kendskab til kommunens udbud

Greve Kommune har tradition for at udbyde en stor del af kommunens indkøb af varer og tjenesteydelser. Vi tror på, at både det lokale erhvervsliv og kommunen vil få gavn af, at endnu flere kvalificerede og gerne lokale virksomheder kommer til at byde på opgaverne. For både større og mindre udbud skal der derfor være fokus på at udbrede kendskabet til nuværende og kommende udbud.

Dialog om infrastrukturen



Kommunens centrale placering med nem adgang til hele Sjælland samt kommunens brede udbud af lokale kulturtilbud betyder kort afstand til både kunder, leverandører og andre interessenter for erhvervslivet.

Med en hurtig forbindelse til motorvejen og hele tre stop på S-togs-strækningen er Greve Kommune særligt begunstiget af gode infrastrukturforhold. Greve Kommunes mange logistik- og transportvirksomheder nyder godt af særligt den nemme adgang til motorvejen og muligheden for at komme hurtigt til både hovedstadsområdet og resten af Sjælland.

At Greve Kommune kan tilbyde en god infrastruktur gavner vores erhvervsliv ved, at de kan tiltrække arbejdskraft også uden for kommunens grænser, uden at pendlertiden nødvendigvis er en udfordring.

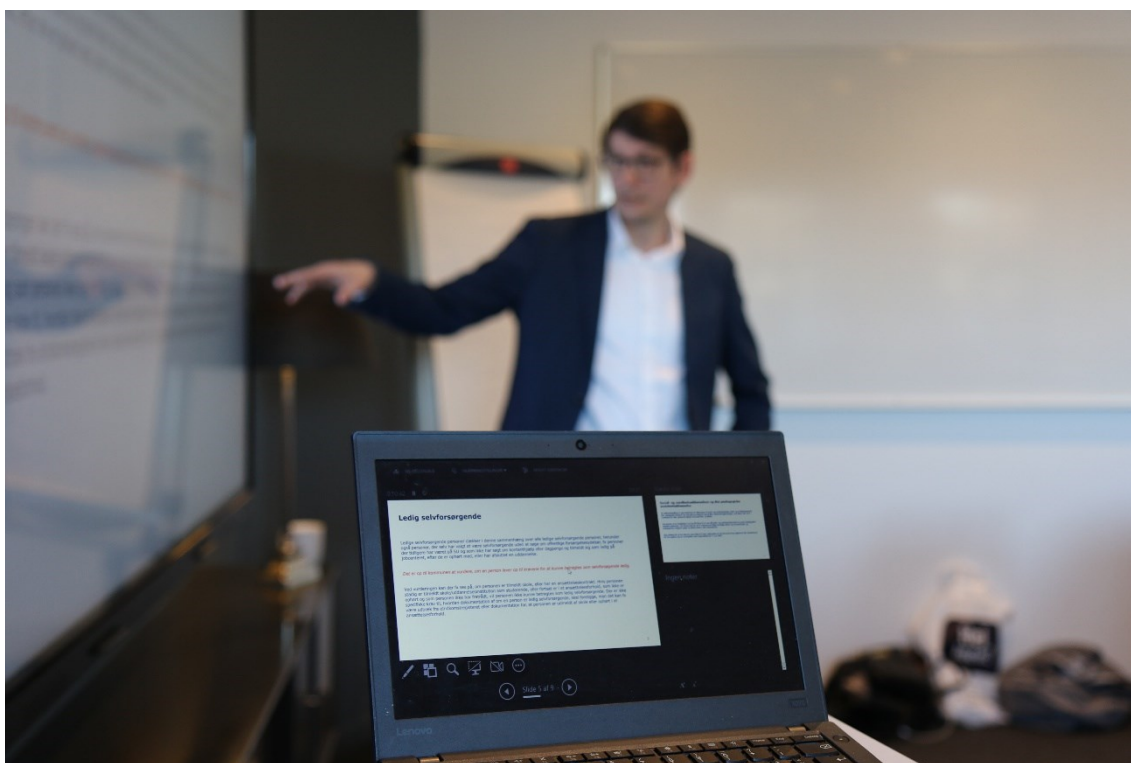
Vi ved desuden, at udviklingen i erhvervslivet aldrig står stille, hvorfor nye behov til infrastrukturen kan opstå ud af det blå. Derfor ønsker vi en løbende dialog med vores erhvervsliv om de trafikale udfordringer, og hvordan de bedst kan håndteres.

Ønsket effekt:

- **Gennem fokus på rammevilkår oplever flere virksomheder, at Greve Kommune er et attraktivt sted at drive virksomhed.**

2. Tæt samarbejde om arbejdskraft, opkvalificeringer og lærlingeforløb

Virksomhederne i Greve Kommune skal bruge kvalificeret arbejdskraft for at sikre deres vækst. Derfor skal vi som kommune være en rekrutteringskanal for virksomhederne til jobparate borgere og borgere med skånehensyn. Vi samarbejder både på tværs i kommunens afdelinger og med eksterne samarbejdspartnere for at tilbyde fleksible arbejdsrammer for både virksomheder og borgere, så vi har et mangfoldigt arbejdsmarked.



Flere års højkonjunktur har betydet, at virksomhederne har efterspurgt flere medarbejdere. Under højkonjunkturer er det vigtigt at se på muligheder for opkvalificering og brancheskift for at dække efterspørgslen på arbejdskraft. Samtidig åbner det op for, at virksomhederne kan tage et yderligere socialt ansvar og hjælpe med at forpligte sig til, at flere med skånehensyn kan have en arbejdsplads.

Manglen på faglærte fra erhvervsuddannelserne er en udfordring på landsplan, og frem mod 2030 kommer der til at mangle 100.000 faglærte. Derfor er det vigtigt, at vi i Greve Kommune også prioriterer udfordringen. Det skal vi fortsat gøre gennem samarbejdet med ungdoms- og erhvervsuddannelserne, og vi skal gennem vores erhvervscenter og jobcenter blive ved med at oplyse virksomhederne om, hvordan opkvalificeringstilbud og lærlingeordninger er vejen til at sikre den arbejdskraft, de har brug for.

Ønsket effekt:

- **Et tæt samarbejde mellem erhvervslivet og kommunen inspirerer flere virksomheder til at ansætte, uddanne og opkvalificere ledige for at imødekomme fremtidens behov for arbejdskraft.**



3. Grønt samarbejde om grøn vækst

Greve Kommune skal være en grøn og bæredygtig kommune. Vi har derfor sat en ambitiøs målsætning i vores klimahandlingsplan, hvor vi forpligter os til at ophøre med CO₂-udledning inden 2050. Det bærende princip bag klimainsatsen er imidlertid et fælles ansvar mellem kommune, borger og erhverv, hvor Greve Kommune ønsker at påtage sig sin del af ansvaret.



Da omverdenen har stigende krav til klimavenlige løsninger og produkter, stiller det nye krav til erhvervslivet. Kommunalbestyrelsen har en klar ambition om, at den grønne dagsorden skal medvirke til at sikre, at vores erhvervsliv ikke står tilbage på togperronen, mens omstillingstoget buldrer videre.

Grønt potentiale i klimapartnerskaber for særligt mindre virksomheder

I Greve Kommune er der 2500 virksomheder, og hele 89 pct. af disse har under 10 ansatte. Flere større virksomheder er allerede langt i både strategi og handling i deres grønne forretningsudvikling, hvorimod de mindre virksomheder ikke har samme ressourcer og overskud til i den daglige forretningsgang til at fokusere på grøn omstilling. Der ligger derfor et stort potentiale i at understøtte særligt de små virksomheder i at efterleve og udnytte den grønne omstilling af samfundet.

Da vi ved, at kommunen kan spille en afgørende rolle ved at minimere eller fjerne nogle af erhvervslivets 'grønne' barrierer, ønsker vi at facilitere og deltage i klimapartnerskaber med frontløbervirksomheder, brancheorganisationer og andre interessenter. Med etableringen af klimapartnerskaber sikrer vi en løbende vidensdeling, så Greve Kommune fortsat påtager sig sin del af ansvaret og ikke mindst hjælper med de konkrete udfordringer, som spænder ben for erhvervslivets grønne omstilling.

Ønsket effekt:

- **En aktiv vidensdeling med erhvervslivet hjælper flere virksomheder til at indfri potentialerne i grøn forretningsudvikling, så de ambitiøse målsætninger i Greve Kommunes klimaplan realiseres.**

4. Relevant vejledning for iværksætteri og nystartede virksomheder

Vi skal hjælpe iværksættere og nystartede virksomheder med at få en god start. Det kræver, at de får den rette vejledning, og at de har én nem indgang til kommunens relevante afdelinger gennem ErhvervsCentret Greve.

Samtidig skal vi fortsat facilitere netværksarrangementer og fyraftensmøder, som både sigter imod nystartede virksomheder og de iværksættere, som på et meget tidligt stadie har brug for indsigt i iværksætteriets muligheder og udfordringer.

Vi konceptualiserer og faciliterer fyraftensmøderne yderligere med fagmænd som advokater, revisorer eller andre iværksættere. Fagmændene skal bidrage med erfaringer og råd, der tilsigter at hjælpe iværksættere med at føre deres idéer og forretningsplaner ud i livet og øge overlevelsesraterne.



Det er desuden vores ambition at have yderligere fokus på at motivere iværksætterne til at afprøve deres idéer sammen med ErhvervsCentret Greve og samarbejdspartnere som for eksempel Erhvervshus Sjælland. Vi mener, at et godt iværksætermiljø er afhængigt af nogle ufarlige fællesskaber, hvor enhver med en god idé får muligheden for at pitche den for andre iværksættere og dygtige forretningsudviklere, som kan hjælpe de gode idéer videre til egentlige forretningsplaner. Dét miljø ønsker vi at skabe under Vækst- og Erhvervspolitikken 2023-2026.

Som endnu en ambition ønsker vi at øge kendskabet til iværksætteriet i samarbejde med ungdomsuddannelserne, herunder erhvervsskolerne og som konkret eksempel Greve Gymnasiums businesslinjer.

Ønsket effekt:

- **Gode rammer for iværksættere og nystartede virksomheder gør flere i stand til at omsætte deres idéer til bæredygtige forretninger.**