

# STYRELSESVEDTÆGT

for kommunale distrikter på 0 til 6 års området i Greve Kommune

## § 1. FORMÅL

Formålet med Greve Kommunes daginstitutioner for 0 til 6 årige er at fremme børnenes udvikling, trivsel og selvstændighed, i samarbejde med forældre og børn.

## § 2. FORÆLDREBESTYRELSEN

Det er forældrebestyrelsens opgave at fastsætte principper for drift af distriktet inden for de mål og rammer som Byrådet har fastsat.

Bestyrelsen består af en personale- og forældrerepræsentant fra hver daginstitution.

Personalerepræsentanterne har samlet set max to stemmer i bestyrelsen, og forældrerepræsentanterne har én hver. På den måde er forældrene i flertal ved stemmeafgørelser.

Bestyrelsen har mulighed for at nedsætte forældreråd, ad hoc udvalg, rådgivende råd mv., hvis der kan opnås enighed herom. Der kan fra bestyrelsens side ikke stilles krav om leder- og medarbejderdeltagelse i sådanne organer.

## § 3. VALG AF BESTYRELSEN

Valg til bestyrelsen skal foregå ved skriftlig afstemning.

Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et møde i den enkelte daginstitution, som afholdes inden udgangen af andet kvartal eller vælges gennem skriftlig afstemning, som ligeledes afholdes inden udgangen af andet kvartal, senest ved udgangen af juni måned.

Valget indkaldes af den siddende formand og distriktslederen i samarbejde.

Skriftlig indkaldelse til mødet skal udsendes til de enkelte forældre senest to uger inden mødets afholdelse. Indkaldelsen skal indeholde en dagsorden for mødet, hvor et af punkterne er valg til bestyrelsen.

Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget og løber i to år til nyvalg har fundet sted. Halvdelen af forældrerepræsentanterne vælges i lige år, mens den anden halvdel vælges i ulige år.

Der vælges en suppleant for forældrerepræsentanten i den enkelte institution. Suppleanterne vælges for et år ad gangen og er personlige suppleanter (dvs. den suppleant, der er valgt i den pågældende institution, hvorfra forældrerepræsentanten kom).

Bestyrelsen kan i forretningsordenen beslutte, at en suppleant kan sidde i den periode det ordinære medlem, for hvem suppleanten indtræder, er valgt for.

Valg af forældrerepræsentanter til bestyrelsen og suppleanter for disse foretages som to adskilte valghandlinger.

Et flertal af forældre med valgret kan kræve nyvalg af forældrerepræsentanter til bestyrelsen, og af suppleanterne for disse. I sådanne tilfælde indkalder distriktslederen til ekstraordinært møde, med samme frist og krav til dagsorden som gælder for det ordinære møde.

Medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen og suppleanter for disse vælges på et personalemøde for alle fastansatte medarbejdere i institutionen. Den pædagogiske leder kan ikke vælges som medarbejderrepræsentant, eftersom vedkommende er en del af distriktets ledelse. Personalemødet afholdes inden udgangen af andet kvartal, senest ved udgangen af juni måned.

Halvdelen af medarbejderrepræsentanterne vælges i lige år, mens den anden halvdel vælges i ulige år.

Valgperioden påbegyndes samtidig med de nyvalgte forældrerepræsentanters, og løber i to år til nyvalg har fundet sted.

Der vælges én suppleant for hver medarbejderrepræsentant. Suppleanterne vælges for et år ad gangen og er personlige suppleanter.

Bestyrelsen kan i forretningsordenen beslutte, at en suppleant kan sidde i den periode det ordinære medlem, for hvem suppleanten indtræder, er valgt for.

Valg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen og suppleanter for disse foretages som to adskilte valghandlinger.

Et flertal af medarbejdere med valgret i den enkelte institution kan kræve nyvalg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen, og af suppleanterne for disse.

#### **Ved første valg til nyt distrikt:**

Første bestyrelsesvalg i et nyt distrikt skal foretages senest 6 mdr. efter distriktet er opstartet.

Valget indkaldes af distriktslederen.

De forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer, der ved valget har modtaget flest stemmer, vælges for en periode på to år. De øvrige forældrevalgte bestyrelsesmedlemmer vælges for en periode på et år.

Den eller de medarbejderrepræsentanter der har modtaget flest stemmer vælges for en periode på to år. Den medarbejderrepræsentant der har modtaget færrest stemmer, vælges til bestyrelsen for en periode på et år.

#### **§ 4. VALGBARHED OG VALGRET**

Forældremyndighedsindehavere med børn i distriktet er valgbare og har valgret. Endvidere er personer, som har et barn boende hos sig i døgnpleje efter bestemmelserne i serviceloven valgbare og har valgret.

Ved valg af forældrerepræsentanter og suppleanter for disse kan der afgives to stemmer pr. indskrevet barn i distriktet, pr. valghandling.

Fastansatte pædagogiske medarbejdere i distriktet er valgbare.

Medarbejdere der er fastansat i institutionen mindst 8 timer ugentligt har valgret vedrørende medarbejderrepræsentanter i bestyrelsen.

Tvivlsspørgsmål om valgbarhed og valgret afgøres af Byrådet.

#### **§ 5. UDTRÆDELSE AF BESTYRELSEN**

Et bestyrelsesmedlem kan til enhver tid udtræde af bestyrelsen.

Når et forældrevalgt bestyrelsesmedlems barn ophører i distriktet, eller når en medarbejderrepræsentant har afleveret eller modtaget sin opsigelse udtræder det pågældende medlem af bestyrelsen.

I helt særlige tilfælde kan et forældrevalgt bestyrelsesmedlem fortsætte i en periode på op til tre måneder, efter at medlemmets barn er ophørt i distriktet. Det kan eksempelvis forekomme, hvis der ikke er en suppleant til vedkommende. Det er bestyrelsen, der træffer beslutning i det enkelte tilfælde. I sådanne tilfælde skal Center for Dagtilbud & Skoler orienteres skriftligt.

Der skal foretages nyvalg til bestyrelsen, hvis der er udtrådt så mange medlemmer og suppleanter, at bestyrelsen ikke længere er beslutningsdygtig iflg. sin forretningsorden.

#### **§ 6. BESTYRELSENS KONSTITUERING**

Distriktslederen indkalder til det konstituerende møde, som skal finde sted senest 14 dage efter valget af forældrerepræsentanter til bestyrelsen. Bestyrelsen konstituerer sig selv.

Formand og næstformand skal vælges af og blandt forældrerepræsentanterne i bestyrelsen.

Bestyrelsen er omfattet af forvaltningslovens regler om tavshedspligt, og bestyrelsesmedlemmer og suppleanter skal ved deres underskrift bekræfte, at de er indforstået med dette.

#### **§ 7. BESTYRELSENS VIRKSOMHED**

Alle medlemmer af bestyrelsen har stemmeret.

Distriktslederen fungerer som bestyrelsens sekretær, og deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

Bestyrelsens møder afholdes for lukkede døre. Bestyrelsen kan indbyde andre til at deltage i møderne.

Bestyrelsen er omfattet af lov om offentlighed i forvaltningen.

Bestyrelsen skal udarbejde en forretningsorden for sit arbejde, som i det mindste indeholder bestemmelser om følgende:

- procedure for indkaldelse til bestyrelsesmøder, herunder med hvilket varsel der skal indkaldes.
- regler om afstemning, herunder om der kan stemmes ved fuldmagt, hvad man gør i tilfælde af stemmelighed, og hvornår bestyrelsens er beslutningsdygtig.
- antal møder - skal der afholdes et minimum af møder årligt eller er det efter behov.
- om der skrives referat eller beslutningsprotokol af bestyrelsens møder, og om disse er tilgængelige for andre end bestyrelsen og distriktslederen.

## **§ 8. BESTYRELSENS OPGAVER**

Forældrebestyrelsen fastsætter principper for distriktets arbejde og for anvendelsen af budgetrammen indenfor de af kommunen fastsatte mål og rammer.

Distriktslederen redegør mindst en gang årligt for distriktets arbejde.

Redegørelsen skal som minimum indeholde følgende punkter:

- Pædagogiske principper.
- Rammeplan for udmøntningen af de pædagogiske mål og principper, herunder pædagogiske læreplaner.
- Plan for hvordan lederen inddrager forældrebestyrelsen i udarbejdelse, evaluering og opfølgning af den pædagogiske læreplan.
- Mål og plan for forældresamarbejdet.
- Principper for anvendelse af den afsatte budgetramme.

Bestyrelsen udarbejder forretningsordenen for bestyrelsens virksomhed.

Bestyrelsen har indstillingsret til kommunen i forbindelse med fastansættelse af personale i distriktet.

I ansættelse af distriktsleder, der varetages af kommunen, deltager repræsentanter fra bestyrelsen i ansættelses-samtalen hvis de ønsker det. I ansættelse af pædagogisk leder, der foretages af distriktslederen, deltager repræsentanter fra bestyrelsen i ansættelsessamtalen, hvis de ønsker det.

### **§ 9. ÆNDRING AF STYRELSESVEDTÆGTEN**

Denne styrelsesvedtægt kan kun ændres af Byrådet med 3 måneders varsel, og da kun efter forudgående indhentet udtalelse hos bestyrelsen. Bestyrelsen skal have en frist på mindst tre uger til at afgive en sådan udtalelse.

Ændringer med kortere varsel kan ske, hvis bestyrelsen og Byrådet er enige herom.

### **§ 10. IKRAFTTRÆDEN**

Styrelsesvedtægten blev vedtaget i Byrådet d. 27. oktober 2014.