

# Greve Seniorråd – høring af oplæg til budget 2019-2022

Greve Seniorråd afgiver hermed høringssvar i forhold til det oplæg til budget 2019-2022, der behandles politisk frem mod endelig vedtagelse af budgettet d. 8. oktober 2018.

Høringssvaret blev udarbejdet på seniorrådsmødet d. 29. august 2018.

## Seniorrådets standpunkt: vi er imod besparelser på ældreområdet

Greve Seniorråd ønsker indledningsvist at knytte en generel kommentar til prioriteringsforslagene og den samlede foreslåede besparelse på ældreområdet i Greve Kommune.

Greve Seniorråd er imod enhver besparelse, der rammer ældrebefolkningen i Greve Kommune. Seniorrådet påpeger i den sammenhæng følgende, at konstitueringsaftalen mellem flertallet i Byrådet i Greve Kommune, har som et hovedpunkt, at serviceniveauet på ældreområdet skal fastholdes.

## Prioriteringsforslagene

Greve Seniorråd har udarbejdet høringssvar i forhold til følgende prioriteringsforslag på Social,- Sundheds- og Psykiatriudvalgets område:

Udvalg	Forslagets overskrift
SSPU	Rammebesparelse på ydelser i hjemmeplejen
SSPU	Reduktion af plejepakker på plejecentre med 5 %
SSPU	Ophør af tryghedsskabende telefonopkald til borgerne
SSPU	Indkøbsordning madordning
SSPU	Reduktion af udvalgte områder af personlig pleje og praktisk hjælp i hjemmeplejen
SSPU	Reduktion af tid til at håndtere post, penge og apotekerverer i hjemmeplejen
SSPU	Selvkørende støvsugere
SSPU	Ophør af sengeredning i hjemmeplejen
SSPU	Selvhjulpne i længere tid
SSPU	Frivillighed i længere tid

Bemærkningerne til de enkelte forslag følger nedenfor.

Efterfølgende disse bemærkninger, har seniorrådet fremsat en generel bemærkning til besparelsesforslagene på kultur- og fritidsområdet.

## Forudsætninger for forslag

Seniorrådet efterlyser de nærmere forudsætninger og oplysninger i forhold til de enkelte forslag. Det fremgår for eksempel ikke, hvor mange borgere der vil blive berørt af et givent forslag, eller hvor mange minutters hjemmepleje der skal skæres væk, hvis et forslag gennemføres. Forudsætningerne og beregningerne bag forslagene bør fremlægges, så høringssparternes bemærkninger kan blive mere præcise og nuancerede.

Flere forslag har allerede været politisk behandlet i forbindelse med budgetopfølgningen i juni 2018. Til disse forslag fastholder seniorrådet de bemærkninger, der blev fremsat i høringssvarprocessen i juni.

Disse bemærkninger er gentaget i dette høringssvar.

## Bemærkninger til de enkelte forslag

*Rammebesparelse på ydelser i hjemmeplejen*

Greve Seniorråd er imod besparelser, især hvor det rammer de svageste ældre. Forslaget forringer den service de svage ældre har behov for, ved at reducere den tid, der er til rådighed til at levere ydelser og yde omsorg.

#### *Reduktion af plejepakker på plejecentre med 5 %*

Greve Seniorråd er imod besparelser, især hvor det rammer de svageste ældre. Forslaget forringer den service de svage ældre har behov for, ved at reducere den tid, der er til rådighed til at levere ydelser og yde omsorg. På plejecentrene vil aktiviteterne endvidere blive berørt negativt, hvis forslaget vedtages. Aktiviteter på et plejecenter er en helt essentiel del af livet og trivslen for de ældre, som bor der.

#### *Ophør af tryghedsskabende telefonopkald til borgerne*

Greve Seniorråd kan se situationer, hvor frivillige kan spille en rolle i skabelsen af det gode ældreliv. Frivillige skal dog aldrig erstatte de ydelser og den hjælp, som kræver fagprofessionelle. Et tryghedsskabende telefonopkald skal skabe reel tryghed for borgerne. Kun hvis dette kan sikres i en konkret indsats, bør frivillige inddrages.

#### *Indkøbsordning madordning*

Greve Seniorråd gør opmærksom på, at ydelsen indkøbsordning i Greve Kommune adskiller sig fra det serviceniveau online-supermarkederne tilbyde. Således har indkøbsleverandørerne Intervare A/S og Egebjerg Købmandsgaard i kontrakten en forpligtelse til at kontakte borgerne i ordningen med faste mellemrum. Der er en meldepligt til hjemmeplejen, hvis en borger ikke kan kontaktes eller ikke træffes hjemme ved levering. Endvidere skal alle varer leveres på køkkenbordet og i køleskab – online-supermarkederne leverer kun til hoveddøren.

Da indkøbsordningen blev udarbejdet i Greve Kommune, var leveringen af varer til køkkenbord og køleskab et aspekt der blev vægtet højt, så hjemmeplejen ikke længere skulle levere denne ydelse. Tanken var, at indkøbsleverandøren har en langt lavere omkostning ved dette, end hvis en hjemmehjælper skal besøge hjemmet på et bestemt tidspunkt, sørge for koordination mv.

Forslaget synes at vægte, at borgerne i forhold til bestillingen kan blive selvhjulpne. Men indkøbsydelsen er i lige så høj grad kendetegnet ved, at den hjælper borgerne med at få varerne endeligt på plads. På dette aspekt, vil mange borgere fortsat have behov for hjælp.

Det vil således formentligt være et fåtal af borgerne i indkøbsordningen i dag, som ikke har behov for de ydelser indkøbsleverandørerne leverer udover selve indkøbets bestilling og levering. Der er således en risiko for, at der vil opstå langt større udgifter i forbindelse med revisitation og for de ydelser, hjemmeplejen

Det undrer i øvrigt seniorrådet, at det rehabiliteringspotentiale der angives i forslaget, ikke allerede er afdækket hos den enkelte borger, og passede rehabiliterende hjælp ikke allerede er tildelt!

#### *Reduktion af udvalgte områder af personlig pleje og praktisk hjælp i hjemmeplejen*

Greve Seniorråd er imod besparelser, især hvor det rammer de svageste ældre. Forslaget forringer den service de svage ældre har behov for, ved at reducere den tid, der er til rådighed til at levere ydelser og yde omsorg.

### *Reduktion af tid til at håndtere post, penge, apotekervarer i hjemmeplejen*

Forslaget vil ramme de borgere, som ikke har et netværk omkring sig til at hjælpe med hverdagens nødvendige opgaver.

Effekten af forslagens vedtagelse er ikke stor – ca. 70.000 kr. årligt. Seniorrådet stiller sig kritisk overfor de negative konsekvenser, som forslaget vil få for de berørte borgere i forhold til den ringe økonomiske effekt forslaget har.

### *Selvkørende støvsugere*

Greve Seniorråd mener, at serviceniveauet for hjælp til støvsugning i Greve Kommune skal være følgende: borgere med behov for hjælp til støvsugning må selv bestemme om de ønsker hjælpen udført af personalet eller selv står for støvsugning med en selvkørende støvsuger.

Seniorrådet vil dog påpege, at støvsugning med selvkørende støvsuger ikke fuldt kan erstatte den måde en dygtig medarbejder gør arbejdet på. Derfor har seniorrådet tidligere foreslået, at borgere som selv ønsker at stå for støvsugningen med en selvkørende, tilbydes en støvsugning ved en medarbejder, fx hver ottende uge. Mange borgere med selvkørende støvsugere vil endvidere have behov for hjælp til at tømme og vedligeholde den selvkørende støvsuger.

Seniorrådet er derfor imod forslaget i sin nuværende form.

### *Ophør af sengeredning i hjemmeplejen*

Seniorrådet mener, at sengeredning hører til en god og værdig ældrepleje, på samme niveau, som når hjemmehjælpen bærer skraldet ud, når et besøg er slut.

Seniorrådet går ud fra, at den enkelte borgers mulighed for selv at varetage sengeredning er undersøgt for de flestes vedkommende. Dermed vil forslaget kun have en ringe effekt, og seniorrådet må igen stille spørgsmålstejn ved, om prioriteringsforslag med kun ringe økonomiske gevinster bør blive liggende i skuffen.

### *Selvhjulpne i længere tid*

Den enkelte ældres potentiale for rehabilitering skal altid afdækkes, før der ydes varig hjælp. Seniorrådet forudsætter at dette er tilfældet, når en borger vurderes og løbende følges af for eksempel hjemmeplejen.

Seniorrådet mener, at den konkrete og individuelle vurdering skal være ensartet. Om vurderingerne og den hjælp der efterfølgende bevilges samlet set bringer Greve Kommune på niveau med gennemsnittet i Region Sjælland må tiden vise. Det kan ikke være målet i sig selv, at gennemsnitsalder for bevilling af varig hjælp bliver et mål i sig selv.

### *Frivillige i dagcentre*

Seniorrådet følger udviklingen på demensområdet i Greve Kommune med stor interesse. Kompetencecenter for demens på Nældebjerg er en afgørende del af indsatsen. Seniorrådet bifalder, at der sættes fokus på yngre ældre med demenssygdom og deres pårørende. En ændret struktur for dagcentret på Nældebjerg er i denne sammenhæng en god løsning.

Dog bekymrer seniorrådet sig om den gruppe borgere, der med stor glæde benytter dagcentret på Nældebjerg. Hvis dagcentret på Nældebjerg lukker, bør der ydes en indsats for at få de berørte borgere trygt i gang på enten dagcentret på Langagergård Plejecenter eller Strandcentret Plejecenter.

Seniorrådet mener at frivillige kan gøre en positiv forskel, når de bidrager til at skabe liv og aktivitet på plejecentrene.

### *Besparelsesforslag som berører kultur- og idrætslivet i Greve Kommune*

Greve Seniorråd er imod de besparelsesforslag, som ved deres vedtagelse vil få negative konsekvenser for de borgere der benytter kultur- og idrætstilbud i Greve Kommune.

Kultur og idræt er en del af Greve Kommunes DNA. Borgere i alle aldre benytter biblioteker, den organiserede foreningsidræt og særlige steder, så som Greve Svømmehal. Greve Kommune vil ikke være det samme sted at bo, hvis kultur og idræt rammes så hårdt, som der er lagt op til.

Greve Kommune  
Center for Sundhed & Pleje  
Rådhuset – Rådhusolmen 10  
2670 Greve

28. august 2018

Kære Byråd, kære politikere

### **Høring – budgetkatalog 2019-2022**

Ældre Sagen i Greve takker for muligheden for at afgive høringsvar til budgetforslaget 2019 til 2022.

Generelt er vi meget bekymrede for de følgevirkninger, besparelserne kan have på ældrebefolkningen inden for de foreslåede områder, om end vi anerkender, at der er foretaget mindre ændringer i det oprindelige budget.

Selv om vi kunne knytte endog meget bekymrede kommentarer til spareforslagene på flere udvalg, har Ældre Sagen nedenstående kommentarer i relation til udvalgte prioriteringsforslag på SSPU-besparelser:

#### **Forslagsnummer: 503.08.01.19 - Rammebesparelse på ydelser i hjemmeplejen**

Den foreslåede besparelse på 8,4% virker meget voldsom henset til, at udviklingen i andelen af 80+-årige visiteret til hjemmehjælp i Greve Kommune i perioden 2008-2016 er faldet med 36% jf. ny kortlægning fra Ældre Sagen <https://www.aeldresagen.dk/presse/pressemateriale/nyheder/faerre-aeldre-over-80-aar-faar-hjemmehjaelp-nu-end-tidligere>

Vi er yderligere betænkelige ved besparelsen henset til, at der ikke skal foretages en individuel, konkret vurdering af borgeren, men alene skæres ned på tiden til at udføre den visiterede ydelse.

Hjemmeplejen er i forvejen – som vi hører det fra borgerne – begrænset til et absolut minimum, der i nogle tilfælde opleves utilstrækkelig.

Vedtages besparelsen i den nuværende form, vil den have en særdeles negativ konsekvens og medvirke til at skabe et A og et B hold af borgere. Dem, der må "tage til takke", og dem, der eventuelt har mulighed for tilkøb af nødvendige ydelser.

Borgerne kan se frem til en yders forringet livskvalitet.

**Forslagsnummer: 503.08.02.19 - Reduktion af plejepakker på plejecentre** Også til dette spareforslag må vi udtrykke den største betænkelighed. En reduktion på mindst 4 minutter af den visiterede grundpakke kan opleves særdeles voldsom af de borgere, som er de absolut svageste i vores samfund.

Når en borger har søgt og er blevet visiteret til en bolig på et plejecenter, er det ofte sidste stop på livets landevej hvor pleje, pasning og tryghed er forudsætninger for et værdigt liv - både for borgeren og dennes pårørende. Den sidste tid burde ikke måles i minutter, men i kvalitetstid.

SOSU-hjælpere arbejder ikke på "tid" og vil ikke kunne realisere besparelsen på de 4 minutter. Resultatet vil blive, at de samme opgaver skal nås på kortere tid med stress og jag til følge. Borgeren vil helt klart opleve en forringet livskvalitet.

**Forslagsnummer: 503.08.03.19 - Ophør af tryghedsskabende telefonopkald**

Ældre Sagen må udtrykke betænkelighed ved, at frivillige foreninger og borgere bliver inddraget i budgetbesparelser. Der er og bør være forskel på de ydelser kommunens fagligt funderede medarbejdere leverer til borgere, som er visiteret til ydelsen i forhold til den frivillige, humanitære indsats.

Frivillige kan ikke pålægges opgaver hverken af kommunen eller foreningerne. Frivillighed er netop fri og skal opfattes som et supplement til den kommunale ydelse – ikke en erstatning.

**Forslagsnummer: 503.08.04.19 - Indkøbsordning – madordning**

Ældre Sagen noterer med tilfredshed, at ældre, som absolut ingen forudsætninger har for selv at bestille varer via nettet, fortsat kan forvente den visiterede ydelse, ligesom der fortsat vil blive givet hjælp til at sætte varer på plads, hvis borgeren ikke selv kan magte denne opgave.

Derimod kan vi ikke gennemskue spareforslaget vedrørende madordningen. Ældre Sagen henstiller, at it-kyndige borgere, fremadrettet *ikke* udelukkende er henvist til selv at vælge færdigretter fra kataloget hos online leverandøren, men fortsat kan blive visiteret til den kommunale madordning.

Selv om måltidet fra den kommunale/private madordning måske ikke præsenteres helt så farvestrålende, er den kvalitetssikret i forhold til ernæringsværdi, hvilket næppe er tilfældet med alle de afbillede færdigretter.

**Forslagsnummer: 503.08.05.19 - Reduktion af udvalgte ydelser i hjemmeplejen**

Besparelsesforslaget på 12,6% giver anledning til samme bekymring som udtrykt under forslag nummer 503.08.01.19.

Man må frygte, at den reducerede tid til at udføre de visiterede ydelser vil forringe muligheden for at rekruttere kvalificeret arbejdskraft til området.

Denne ydelse skal leveres af fagprofessionelle medarbejdere og kan ikke inddrage hverken pårørende eller frivillige.

### **Forslagsnummer: 503.08.08.19 - Ophør af sengeredning i hjemmeplejen**

Spareforslaget på 2 minutter virker næsten grotesk. Vi tillader os at gå ud fra, at en borger, som p.t. er visiteret til at få redt seng også er visiteret til at få skiftet sengelinned. Hvis sengeredning bliver sparet bort, vil borgeren skulle afvente skift af sengelinned, før sengen bliver redt.

Ældre Sagen må på det kraftigste modsætte sig synspunktet om, at der "kun" er tale om en behagelighed. En borger, som hidtil har været proper med sit hjem og sig selv og nu ikke længere kan varetage opgaven på grund af alder eller fysisk uformåen, vil opleve besparelsen som en meget stor forringelse af livskvaliteten og det personlige velvære.

### **Generelt vedrørende forslag nr. 01, 02, 03, 05 og 08**

Ældre Sagen står i det hele uforstående over for de foreslåede "minut-besparelser" i såvel plejepakker og udvalgte ydelser i hjemmeplejen som plejepakker på plejehjem og kan ikke se, hvorledes de skal kunne gennemføres i praksis.

Som vi læser spareforslaget kan resultatet kun blive et tab for alle parter. Når den teoretiske minut-besparelse ikke kan realiseres, fordi medarbejderen allerede løber hurtigt, kan resultatet kun blive yderligere underbemanding inden for området.

Hvor er værdigheden i ældreplejen?

### **Forslagsnummer: 503.08.10.19 - Frivillige i dagcentre**

Indledningsvis skal bemærkes, at Ældre Sagen ingenlunde er modstander af nytænkning og ændringer – forudsat de er til glæde og gavn for ældre medborgere og ikke forringer deres mulighed for selvbestemmelse og kontrol over eget liv, som dermed sikrer et godt liv i overensstemmelse med Greve Kommunes seniorpolitik.

Det er derfor med nogen betænkelighed, vi konstaterer, at sparekatalogets nytænkning omlægger aktiviteterne fra at være forankret og drevet af aktivitetsmedarbejdere på dag- og aktivitetscentre til at være drevet endnu mere af frivillige borgere og frivillige organisationer uden for centrene.

Vi må på det kraftigste fraråde, at der "omlægges" i forhold til husalferne, som er det daglige bindeled mellem frivillige og fagprofessionelle i forhold til plejehjemsbeboere.

Ældre Sagen må ligeledes påpege, at frivillige netop er frivillige og ikke kan påregnes at indgå i faste "ordninger" eller aktiviteter, men alene deltager så længe kræfter, tid og motivation er til stede.

Ældre Sagen må til besparelseskatalogets anprisning af en frivilligkoordinator bemærke, at funktionen allerede kan og i et vist omfang bliver varetaget af FrivilligCenter Greve.

### **Demensindsatsen**

Ældre Sagen engagerer sig fortsat aktivt i denne indsats og arbejder målrettet på at blive en "Demensvenlig Lokalafdeling" til støtte for både demente borgere og deres pårørende. Alt i samarbejde med relevante parter.

Ældre Sagen anbefaler, at besparelsesforslagene genovervejes, så vores svageste borgere fortsat kan glæde sig over at bo og blive gamle i en kommune med fokus på ældre, disses pårørende og deres livsvilkår – også i de år, hvor der ikke er kommunalvalg.

Med venlig hilsen

**Ældre  Sagen**  
Greve

*Anne Grethe Krogager*

Formand i Greve  
Medl. Landsbestyrelsen



## Hørings svar til Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget fra Handicaprådet

Handicaprådet den 23.08.18

### 5.a Prioriteringskatalog – Besparelser

#### [Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget](#)

- 502.08.01.19 FI: Styrkelse af myndighedsfunktionen for voksne med særlige behov  
Det er farligt at øge udgiften for at kunne spare på en i forhold til andre kommuner meget lav udgift til botilbud. Men hvis man gennemfører styrkelsen af ansatte vil det betyde en bedre opfølgning og sagsbehandling af de bestående sager, hvor hver enkelt sagsbehandler har en alt for stor sagsbyrde. Det alene kan betyde en bedre behandling af borgerne og dermed et kortere ophold eller bedre tilpasset ophold på midlertidige bosteder. Der er i forslaget forudsat, at bosteder i kommunen er billigere end bosteder uden for kommunen, men dokumentation for påstanden er fraværende. Derfor er balancen mellem indtægter og udgifter i forslaget ikke forudsigelige. Forholdet mellem to heltidsansatte og de angivne besparelser er ikke overbevisende, men vi kan godt anbefale ansættelsen af to sagsbehandlere mere.
- 503.08.04.19 Indkøbsordning – madordning  
Hvis borgeren selv kan foretage bestilling er det udmærket, men der skal stadig ydes hjælp til dem, der ikke kan, - og dem der ikke kan modtage varer og stille dem på plads.

### 5.b. Prioriteringskatalog – Udvidelser

#### [Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget](#)

- 502. Omlægning af indsatsen i Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter (PPV)  
Det er opløftende at opleve, at der foreslås en forøgelse af budgettet i PPV. Uvisiterede tilbud er udmærkede, men der er grund til at tilføje, at tilbuddet omfatter samtale, gruppeterapi mv. Der er ikke nævnt noget om den regionale psykiatri, der tilbyder en del af de samme ydelser, psykiatrisk skadestue (i Roskilde), distriktskykiatrien (Greve) og hospitalsindlæggelse (i Roskilde). Indsatsen i det der i gamle dage hed socialpsykiatri (kommunal) og psykiatri (regional) skal arbejde sammen for at støtte og udrede borgere med psykiske problemer. Det kan kræve medicinsk behandling, og den kan ikke gives i den kommunale behandling. Den her skitserede behandling er udmærket i lettere tilfælde, - men der findes også svære psykiske lidelser, hvor kommunens beredskab ikke slår til.

## 6. Anlægsbudget

#### [b. Bruttoanlægskatalog](#)

- 502.10.01.19 Boliger til udsatte unge  
Handicaprådet anbefaler forslaget.



## Høringsvar – Skolebestyrelsen Karlslunde Skole

### Til Skole- og Børneudvalget

#### **Fællessvar fra formændene**

Skolebestyrelserne i Greve Kommune undres og tager kraftigt afstand fra de massive besparelser, der er lagt op til i budgettet 2019-2022, der er sendt til høring. Det virker totalt uigennemtænkt og urealistisk og meget langt fra kommunens skolepolitik.

De besparelser, der er lagt op til, tager på ingen måde højde for "at skabe inkluderende læringsmiljøer med udgangspunkt i det enkelte barn", som kommunen selv formulerer det.

Vi frygter helt konkret, at budgetoplægget vil forringe vores skolebørns læring, trivsel og dannelse.

#### **Skolebestyrelsens svar**

Det er med skuffelse og bekymring, at Skolebestyrelsen på Karlslunde Skole læser de forslag, der er bragt i spil i prioriteringskataloget for Greve Kommunes budget for 2019.

Vi er opmærksomme på, at kommunens økonomi er under pres bl.a. grundet den demografiske udvikling. Vi har dog ikke forståelse for, at Skoleområdet skal holde for i den grad, der er lagt op til, når det samtidig tages i betragtning, at Skoleområdet er blevet forsømt i mange år og man derfor bl.a. står med de bygningsmæssige udfordringer på skolerne, som vi senest har oplevet med Mosedeskolen.

Fjernelse af midler til inklusion vil have voldsomme negative konsekvenser for skoleområdet. Ikke kun for inklusionsbørn men i den grad også for de børn, der går i klasse med disse børn. Vi oplever allerede i dag, at børn ikke trives i klasser med 20-22 elever, da der ikke bliver taget hånd nok om inklusionsbørn og at der INGEN ressourcer fulgte med inklusionen. Når man så samtidig foreslår sammenlægning af skolerne alene med henblik på at danne klasser med op til 28 elever for at kunne spare lærere og skoleledere, så bliver vi virkelig bekymrede. Vi har allerede gennem de seneste år set, hvordan ressourcestærke børn forsvinder fra folkeskoleområdet. Hvor stor bliver flugten så ikke, med endnu flere elever i klasserne? Dette vil ikke blive bedre af at midler til PPR også bliver reduceret.

At skolesammenlægninger ikke er vejen frem, understøttes kraftigt i CEPOS arbejdsrapport 21, hvor det fremgår at sammenlægninger i realiteten har resulteret i højere udgifter end før sammenlægningerne.

Greves folkeskoler har brug for dygtige lærere, der føler sig respekterede. Når ovenstående sammenholdes med at kompetenceudvikling til folkeskoleområdet beskæres yderligere, tænker vi, at Greve Kommune ikke er den kommune, man som lærer umiddelbart ønsker at arbejde i.

På Karlslunde Skole er vi ekstra bekymrede, da vi ser skolesammenlægningerne som første skridt på vejen til at skolen i Karlslunde Landsby nedlægges, hvilket vil være ødelæggende for Landsbyen. Når vi sammenholder dette forslag med investeringsoversigten, ser man at Karlslunde Skole ikke er en af de skoler, der investeres i fremadrettet, hvilket vi finder bekymrende.

## Høringsvar – Skolebestyrelsen Karlsunde Skole

Slutligt har vi et par opfordringer til Greve Kommunes byråd:

Når man peger på alle de områder, hvorpå der skal spares, skal man huske, at tre fingre peger tilbage på én dvs. kommunen. Der må være oceaner af muligheder – vi har nogle forslag:

- 1) Væk med kassetænkning og brug pengene fornuftigt, som var det jeres egne
  - a. Hvordan kan man på den ene side forslå så store besparelser og så samtidig have råd til at udskifte samtlige kommunes vejskilte i parcelhuskvartererne med nye skilte, hvorpå kommunes logo fremgår? En afvaskning af skiltene ville have været langt billigere og fornuftigere
- 2) Vende fokus til indtægtssiden således, at man ikke skal spare sig ud af krisen!
  - a. Gør kommunen attraktiv for børnefamilier, dvs. gode institutioner med gode muligheder for fritidsaktiviteter
  - b. Byg seniorboliger som ældre borgere i kommunen vil flytte til i stedet for at blive boende i et parcelhus
  - c. **Sæt skatten op.** Ja, vi foretrækker højere skat frem for dårlig behandling af vores børn og ældre!

Med venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Karlsunde Skole



## Hørings svar fra Krogårdskolens MED til Greve Kommunes budgetudspil 2019

Dette budgetudspil vil gøre Greve Kommune til en mindre attraktiv arbejdsplads og true den meget positive, men skrøbelige, udvikling på integrations- og det sociale område.

MED er dybt bekymret over de negative økonomiske, faglige og sociale effekter af forslagene – specielt de faglige ambitioner og inklusionsområdet vil blive hårdt ramt. Forslagene går stik imod Greve Kommunes børne- og ungevisioner om at danne og uddanne ”unge som aktive medborgere, der bidrager til fællesskabet” bl.a. ved at højne det faglige niveau, mindske skolefravær og derved ”nedbringe andelen af unge uden tilknytning til uddannelse og beskæftigelse”.

Med finder specielt forslagene om skolestrukturændringer, lukkedage i SFO, reducere af PPR's tilbud, fjernelse af inklusionsmidler, samt yderligere besparelser i (skolernes) administration problematisk

MED har følgende kommentarer til de specifikke forslag i budgetudspillet

### Strukturelle ændringer på skoleområdet

Forslaget er dybt problematisk. Udover at børn, forældre og medarbejdere, der netop har været omstillingsparate, nu skal flyttes rundt igen. Selvom forslaget fylder flere sider, så viser sidste note, at det savner økonomisk saglighed. (Citat: Notatet tager ikke højde for udgifter til sammenlægningsaktiviteter på de nye skoler og i de nye klasser). Kommunen har netop lukket Tjørnelyskolen, og administrationen burde som minimum have indregnet de betragtelige udgifter, som der har været hermed. Udgifter som langt overstiger de besparelser, der ligger i forslaget.

*”Erfaringerne indtil nu viser først og fremmest, at de stordriftsfordele, man havde forventet at opnå med skolesammenlægningerne, ikke er opnået”* siger forskningschef Henrik Christoffersen, CEPOS.

<https://www.cepos.dk/artikler/arbejdsrapport-21-de-foreloebige-erfaringer-fra-kommunernes-skolelukninger>

Læg dertil de utilsigtede konsekvenser, der måtte følge.

MED er bl.a. bekymret for den virkelighed at der kan klasseoptimes op til 28 elever pr. klasse. Dette vil være en stor belastning for medarbejdere, og ikke mindst for eleverne.

Der ligger også en usikkerhed for medarbejderne at der hvert år bliver klasseoptimeret, og de ikke ved om deres ansættelsesforhold vil ophøre.

Samtidig er der ingen eksempler på organisationer, der fungerer bedre ved at splitte aktiviteterne op på flere matrikler. God ledelse er det vigtigste element i opnåelse af de centrale mål som bedre faglighed, trivsel og nedbringelse af sygefravær. Eksempler fra andre kommuner viser netop, at løsninger som denne besværliggør ledelsen.

### Under Økonomiudvalget stilles forslag om at spare 3 mio. kr. på administration/ledelse

Forslaget vil uden tvivl føre til serviceforringelse for skolernes brugere elever, forældre og personale. Det giver anledning til en del bekymringer, når man ser på skolens mulighed for, at drive

skole med en økonomi i balance, Når der rationaliseres på personale med økonomiske- og driftsmæssige kompetencer med styring indenfor en i forvejen stram økonomi. Forslaget vil betyde, at det nye indsatsområde med mere faglig ledelse vil blive lukket ned. Hvilket vil være dybt beklageligt. Når man ved hvilken effekt mere faglig- og praksisnær ledelse har på elevernes læring og trivsel.

Samtidig har skolen ansat en faglig leder før under 1 år siden og allerede nu kan medarbejderen risikere at blive opsagt. Det er i den grad forkert, og i fremtiden vil Greve Kommune få svært ved at rekruttere personale.

### **Mindre betjening fra PPR**

Forslaget vil ikke betyde mindre betjening, men lavere service. PPR leverer bl.a. tidlige forebyggende indsatser og vurderinger af specialpædagogiske behov, det sidste er en lovfæstet kerneopgave jf. folkeskoleloven. Når der spares i PPR er det således primært de tidlige forebyggende indsatser, som rammes (de, som forebygger at små problemer vokser sig store –og dyre bl.a. ved at ramme større børnegrupper). Når kerneopgaver som udarbejdelse af vurderinger og henvisninger til psykiatrien rammes, mener vi, det er urealistisk at forestille sig, at længere ventetider ikke også vil medføre øgede behov for, -og dermed kommunale udgifter til specialskoletilbud, behandlingstilbud mv.

MED er desuden bekymret om skolen kan løfte opgaven med de elever som ikke får den støtte og hjælp i institutionerne, og dermed bliver det en betydelig sværere opgave for den enkelte medarbejder og skolen

### **Fjerne inklusionsmidler bevilget fra 2017 og frem**

På skolen vil dette forslag betyde lukning af Pusterum, som er et andet læringsmiljø for de elever der i dagligdagen trænger til pause fra den almene undervisning i stam-klassen.

Vi oplever flere elever der er udfordret i dagligdagen, der ønskes kvalificeret inklusion, men kan man ikke give denne mulighed til elever med særlige behov, kan dette resultere i negative konsekvenser for det generelle læringsmiljø på hele skolen. God trivsel blandt skolens elever, lærere, pædagoger og medarbejdere generelt er vigtig. Dette forslag vanskeliggør undervisning i en sådan grad at der er bekymring for stigende mistrivsel og sygefravær hos medarbejderne.

Inklusionsområdet er i forvejen trængt og opgaven, at løse udfordringerne i dagligdagen, kan på lang og kort sigt give nogle menneskelige og økonomiske tab.

### **Lukning af ordning med integrationsmedarbejdere på folkeskoleområdet**

Dette forslag vil ramme skævt i kommunen, da integrationsmedarbejderne primært er tilknyttet, Arenaskolen og Krogårdskolen. Det vil forringe skolehjem-samarbejdet og medarbejderne vil generelt skulle bruge meget mere tid på forældre og elev, hvor integrationsmedarbejderne i dag gør kommunikation og gensidig forståelse væsentligt nemmere.

### **Reduktion af åbningstid i SFO med 1 time ugentligt og Yderligere 15 lukkedage i SFO**

Dette forslag vil betyde færre personaler året rundt, og dermed færre til at tage sig af de opgaver, der er i SFO'en. Børnene vil på lukkedage, ikke have en fast base og vil måske flakke rundt.

Reduceres åbningstiden vil det betyde at man endnu oftere vil opleve at børn bliver hentet for sent. For sent afhentning betyder overtidsbetaling og gene, for de pågældende medarbejdere og uønsket ekstraudgift for skolen.

---

Rasmus Bjerregård, formand

---

Søren N. Andersen, næstformand



**Skolebestyrelsen på Strandskolen**  
Kongens Enge 40, 2690 Karlslunde

Den 29. august 2018

## **Høringssvar Budget 2019-2022**

Under henvisning til høringsmaterialet der blev gjort digitalt tilgængeligt den 16. august 2018, afgiver Strandskolens bestyrelse hermed sit høringssvar til Greve Kommunes budgetforslag for perioden 2019-2022.

Høringssvaret retter sig af gode grunde navnlig mod de vidtgående besparelsesforslag på Skole- og Børneudvalgets område, men da en række øvrige besparelsesforslag i høringsmaterialet også rammer en række andre institutioner og områder af betydning for skoleområdet, forholder bestyrelsen sig også til disse.

Men først:

### **Et dystopisk besøg i Greve anno 2022**

Klokken er 16 en helt almindelig tirsdag i juli, og du vil lige se dig omkring. Trods lidt grå skyer over 2670 stiger du forventningsfuld af toget på Hundige Station. Stien ind til shoppingcenteret er hullet. Det er lang tid siden, Vej & Park har været her. Nogen har kylet en af de manglende sten fra stien gennem vinduet til Portalen, der ligger øde hen. Gadeteamet, der plejede at kigge forbi, er for længst nedlagt, og koncertstedet måtte dreje nøglen om uden kommunalt tilskud for nogle år siden. Foran Sportmaster hænger en gruppe børn ud med deres skole-iPads. Det er slut med sommerferietilbud, og SFO'en holder sommerlukket i de her uger. Den ene af pigerne hiver konstant nervøst ned i ærmerne. Hendes udredning i PPR er blevet udsat endnu engang. Du vender om og tager videre med toget. Ved Greve Station er store "Til salg"-skilte det eneste, der lyser op i de gabende tomme vinduer ind til svømmehallen, som har været tømt for vand og glade hvin siden 2019. Du kører videre og står af på Karlslunde Station. Her har bibliotekets elektriske døre også for længst lukket sig for sidste gang, og biblioteket ligger øde hen.

Længere nede mod vandet er skodderne til det børnevenlige museum på Mosede Fort lukket til. Her foregår nu kun ting, der ikke er børnevenlige. Du sætter kursen mod den fusionerede Greve Sydscole, hvor dine to børn efter sommerferien har udsigt til 27 nye klassekammerater hver på to forskellige matrikler. En lille stemme i dit baghoved hvisker, om det alligevel var en god ide, at I købte den parcelhusgrund i den nye udstykning på det, der en gang var Strandskolens boldbane...

\*\*\*

Når vi i skolebestyrelsen på Strandskolen gennemlæser sparekataloget, hæfter vi os ved, at der tilsyneladende ikke er nogen overordnet strategi i besparelsesforslagene. Hvor er det, vi skal hen? Og hvorfor? På de følgende sider er vores bekymring foldet ud. Men i overskrifter er skolebestyrelsen især bekymret over tre grundtendenser i besparelsesforslagene:

1. Besparelserne indebærer **omfattende ændringer i skolestrukturen og nedlæggelse af en lang række eksisterende tilbud**, der udgør skelettet i vores kommune med store konsekvenser for alle børn i Greve mange år fremover.
2. Besparelserne rammer **den tidlige og forebyggende indsats stenhårdt**. En indsats, som alle ellers ved, er en særdeles god investering, jf. Heckman-kurven (jo tidligere man sætter ind, jo billigere og jo bedre kommer børn på ret kurs, red.) Det her er besparelser, som vi med stor sandsynlighed ved, vil medføre økonomisk krævende problemer i den anden ende.
3. Besparelserne rammer bredt – **fra udsatte børn til hårdtarbejdende forældre med helt almindelige job**, der er afhængige af, at deres børn er trygge i dagtilbud og SFO'er, der rent faktisk har åbent.

Vi håber, at vi med dette høringssvar kan være med til at forhindre, at folkevalgte i Greve Kommune tager beslutninger mod bedre vidende.

**De foreslåede besparelser vil ramme børn og unge i et i forvejen underfinansieret skolevæsen hårdt og forekommer uigennemtænkte**



Bestyrelsen er bekendt med oplysningerne om, at Greve Kommunes økonomi er anstrengt, og at det under de foreliggende omstændigheder kan være vanskeligt at afhjælpe dette. Dette ændrer imidlertid ikke ved, at det efter folkeskoleloven påhviler kommunalbestyrelsen at fastlægge de økonomiske rammer for skolerne, og at kommunalbestyrelsen har ansvaret for, at der kan drives folkeskole for de tildelte midler.

Besparelsesforslagene i prioriteringskataloget indeholder endnu en gang en række besparelser, som vil ramme børnene og derigennem kerneydelserne i kommunens skoler og SFO'er hårdt – og endnu en gang ramme de svageste hårdest – og ikke fremtræder velbegrundede.

En række øvrige besparelsesforslag i budgetmaterialet rammer en række andre institutioner, som skolerne arbejder sammen med, og som det i folkeskolereformen er forudsat, at skolerne skal arbejde sammen med som led i den åbne og inkluderende skole, og en række andre områder af stor betydning for skoleområdet.

Overordnet kan bestyrelsen desværre atter konstatere, at besparelseskataloget er udtryk for et skolevæsen, hvor man stort set kun tildeler penge til de områder, der er lovbundne, mens stort set alle andre områder indgår i besparelsesforslagene. Dette gør sig desværre også gældende på en række andre områder uden for skoleområdet.

Gennemgående skæres der i en række forebyggende og understøttende tiltag, hvilket rammer både de svageste og dermed alle andre. Besparelsesforslagene er udtryk for en tankegang, der strider mod inklusionsindsatsen og -tankegangen, Greve Kommunes egen skolepolitik og intentionerne bag folkeskolereformen.

Herudover kan det konstateres, at der også inden for andre områder end skoleområdet er besparelsesforslag, som rammer børn og unge hårdt – og som primært rammer udsatte børn og unge – hvilket bestyrelsen finder dybt kritisabelt.

På skoleområdet gør det sig fortsat gældende, at Greve Kommune – uanset sin ambitiøse skolepolitik – bruger færre penge på børn og unge end flertallet af danske kommuner, og væsentlige dele af folkeskolereformens krav til skolerne er i Greve ufinansierede.

Der er i vidt omfang underskud på Greve Kommunes skoler, bygningsmassen og inventaret er i alt for stort omfang stadig nedslidt, og det er ikke længere muligt at drive skolerne på forsvarlig vis med de midler, skolerne bliver tildelt. De yderligere midler, der før har været tale om at tilføre skoleområdet, men som kun langsomt eller slet ikke lader til at finde vej til skolerne for derefter at blive sparet væk i næste sparerunde, ændrer ikke herved.

En række temaer svarende til de der er indeholdt i besparelsesforslagene, har tidligere været behandlet i bestyrelsens høringssvar og været genstand for drøftelser mellem kommunen og skolebestyrelserne. Bestyrelsen har i den forbindelse tilkendegivet en række synspunkter, som fortsat gør sig gældende.

Strandskolens og de øvrige skolebestyrelser i kommunen har de sidste år gentagne gange givet udtryk for, at det ikke længere er muligt som ansvarlige skoleledelser og -bestyrelser at pege på områder, hvor skolerne kan tåle flere besparelser, og at der ikke er mere at give af på skolernes områder. Det gør sig ligeledes fortsat gældende.

I den forbindelse mener Strandskolens bestyrelse – hvilket antageligvis også gør sig gældende for andre bestyrelser – sig ikke i stand til eller berettiget til at pege på andre områder, der bedre tåler besparelser.

Generelt gør det sig for de udsendte besparelsesforslag gældende, at flertallet af dem af de grunde, der er anført i høringsmaterialet om ulemper og afledte konsekvenser ved forslagene, er helt uantagelige.

**Herudover finder bestyrelsen anledning til specifikt at fremhæve, at vi inden for skoleområdet ser med stor bekymring på bl.a. følgende konkrete besparelsesforslag**

- sammenlægning af Strandskolen og Karlslunde Skole
- sammenlægning af Damagerskolen, Holmeagerskolen og Mosede Skole
- sammenlægning af Arenaskolen, Hedelyskolen og Krogårdskolen
- fjernelse af budget til inklusion, reduktion af inklusionsfremmende tiltag på en række områder og mindre betjening fra PPR
- reduktion af ugentlig åbningstid i SFO med 1 time og dagtilbud med 3 timer
- yderligere 15 lukkedage i SFO og dagtilbud
- tidligere overflytning fra børnehaven til SFO (pr. 1. marts)

- fast overgang til børnehave når børnene er 2 år og 9 måneder
- reduktion af central kompetenceudvikling og
- reduktion af midler til administration på skolerne

Besparelsesforslagene giver anledning til følgende overordnede bemærkninger:

### **Strukturelle ændringer på skoleområdet, skolelukninger og skolesammenlægninger**

Forslaget om skolelukninger og skolesammenlægninger er indholdsmæssigt ikke videre udførligt beskrevet, men lader til primært at være begrundet i et ønske om at sammenlægge de nuværende ni skoler til fire på de nuværende ni matrikler med det formål af forøge antallet af elever i hver klasse til 26, 27 eller 28 og reducere skoleledelserne, som man for nyligt har tilført yderligere og tiltrængte midler. Det er bestyrelsens opfattelse, at hvis sådanne strukturelle ændring skal tages under overvejelse, er det af afgørende betydning, at de i forvejen er gennemtænkte og led i en række fornuftige og langsigtede beslutninger. Dette lader ikke til at være tilfældet.

En gennemførelse af forslaget om skolesammenlægninger vil have en række højst u hensigtsmæssige konsekvenser på de berørte skoler for medarbejderne, forældrene og børnene samt for Greve Kommune som helhed.

Hvis forslaget gennemføres, vil samtlige interessenter på de berørte skoler i perioden frem til gennemførelsen uvægerligt komme til at bruge en meget stor del af deres tid og kræfter på de kommende skolelukninger og skolesammenlægninger.

Derudover viser vel al erfaring, at en ledelsesstruktur som den besparelsesforslaget lægger op til, ikke virker.

Det må forventes, at en række medarbejdere ved både skole og SFO som følge af den usikkerhed, der på baggrund af forslaget er forbundet med den fremtidige skolestruktur, vil vælge at søge væk fra de berørte skoler.

Det må forventes, at en række elever – og deres forældre – som følge af den fremtidige skolestruktur, vil vælge at søge væk fra de berørte skoler til enten privatskoler eller andre skoler i eller uden for Greve Kommune, og at en række forældre – og deres børn – som

følge af den fremtidige skolestruktur i Greve Kommune vil vælge at undlade at bosætte sig i Greve eller flytte fra Greve.

Det må endvidere forventes, at der skal anvendes betydelige ressourcer på udgifter til sammenlægningsaktiviteter på de nye skoler og i de nye klasser. For en række børn – og deres forældre – vil der være betydelige trafikale vanskeligheder forbundet med de nye skoleveje mellem de berørte skoler.

Skoler m.v. i Greve Kommune gennemgår i øjeblikket fortsat den største forandringsproces, folkeskolen har oplevet i mange år, med enorme forandringer for alle interessenter på skoleområdet, herunder ikke mindst eleverne, i forbindelse med dels Greve Kommunes i hvert fald tidligere meget ambitiøse inklusions- og skolepolitik og dels implementeringen af skolereformen.

Bestyrelsen finder anledning til at fremhæve, at kommunens skoler har taget opgaven med inklusion på sig, og på skolerne anses inklusion for en meget vigtig del af skolepolitikken og skolereformen. Inklusionspolitikken indebærer, at der er en række børn med særlige behov, der vil blive berørt af skolelukningerne og skolesammenlægningerne. Den foreslåede ny skolemodel kan have store konsekvenser for både børn og personale og i særdeleshed for gruppen af særligt sensitive børn. Det gælder både i forhold til flytning til en ny skole – uanset om det formelt kaldes samme skole på en anden matrikel – og ændringer i struktur, elevantal, lokaler og hverdag som følge af nye elever. Den foreslåede ny skolemodel har med andre ord meget stor indflydelse på inklusionsprocessen. Mange børn trives bedst i mindre, afgrænsede og kendte miljøer, og man kan frygte, at der er en del elever, der kommer i klemme i de større skoleenheder.

Medarbejderne og børnene på de berørte skoler, der i forvejen befinder sig i en forandringsproces, vil som nævnt i perioden frem til gennemførelsen af skolelukningerne og skolesammenlægningerne uvægerligt komme til at bruge en meget stor del af deres tid og kræfter på de kommende skolelukninger og sammenlægninger. Dette forløb vil således i denne periode få den fulde fokus frem for skolereformen og inklusionen, og dette vil uundgåeligt påvirke læringsmiljøet og umuliggøre fastholdelse af den igangværende proces med implementering af skolereformen.

Samlet lader hverken skolereformen eller inklusionspolitikken derfor til at være tænkt ind i forslaget, og det er svært at se den reelle økonomiske besparelse og den overordnede vision for skolerne i Greve Kommune i forslaget.

### **Omfattende reduktioner af midler til inklusion og inklusionsfremmende tiltag på en række områder og yderligere beskæringer af PPR**

Opgaven med inklusion er en fortsat voksende opgave, og på skolerne anses inklusion for en meget vigtig del af skolereformen og skolepolitikken. Dette indebærer, at der er mange børn med særlige behov på alle skoler, der vil blive berørt af de foreslåede besparelser. Der er endvidere i vidt omfang tale om besparelser, der kan have store konsekvenser for både børn, særligt gruppen af særligt sensitive børn, og personale, især fordi det vanskeliggør rekruttering af pædagoger, hvis de ikke kan tilbydes en fuldtidsstilling. Set i det lys er det efter bestyrelsens opfattelse vigtigt at fastholde en overordnet tankegang, og det er ikke tiden for besparelser på centrale dele af skoleområdet. Sådanne besparelser vil modvirke inklusionsprocessen, der endnu ikke er lykkedes fuldt ud, og kan meget vel komme til at medføre merudgifter til andre foranstaltninger i forhold til de pågældende børn og unge på et senere tidspunkt.

PPR er en væsentlig og helt central medspiller for skolens ledelse, lærere, forældre og elever i forhold til at inkludere den stigende mængde børn med specielle behov og i forhold til psykologfaglig samtale og sparring. PPR's ansatte udfører et uundværligt stykke arbejde, men ikke desto mindre har PPR de senere år været udsat for en mængde besparelser, og PPR bør efter bestyrelsens opfattelse friholdes for yderligere besparelser. Børn, forældre og pædagogisk personale vil som følge af reduktioner som de foreslåede opleve længere ventetid på henvisning til psykiatrisk udredning, og der vil ikke kunne sættes så tidligt ind i forhold til børn, hvor der ses bekymring for deres trivsel og udvikling, hvilket vil ramme de berørte urimeligt hårdt.

### **Reduktioner på SFO-området, herunder yderligere lukkedage, og tidligere overgang til børnehave og SFO**

Bestyrelsen har tidligere udtalt sig imod de mange reduktioner på SFO-området, den heraf følgende risiko for ikke at kunne tiltrække og fastholde kvalificeret personale og risikoen for udmeldinger.

Bestyrelsen har ligeledes udtalt sig imod den stadig tidligere overgang fra dagpleje og vuggestue til børnehave, fra børnehave til skole og SFO og fra SFO til klub. Først og fremmest er der intet, der taler for, at de tidligere overgange er barnets tarv – tværtimod. Den stadig tidligere overgang gennemføres uden inddragelse af relevante fagpersoner, og en tidligere overgang medfører flere og væsentligt andre opgaver for personalet og et væsentligt andet indhold af tilbuddene. Personalet og børnene befinder sig i forvejen i en forandringsproces, og en tidligere overgang vil påvirke læringsmiljøet og vanskeliggøre fastholdelse af processen med implementering af skolereformen. Endelig vil en tidligere overgang ramme inklusionsindsatsen, idet en række inkluderede børn ikke vil kunne håndtere den.

En tidligere skolestart betyder, at børn præmaturlt hives ud af deres faste rammer i børnehaven, hvor de sidste måneder kunne bruges til at gøre børnene parate til og trykke ved den kommende skolestart. Ved at sende børnene for tidligt af sted til SFO- og spireordninger mister børnene grundet lavere normering og dårligere pladsforhold på skolerne nærvær, tryk og mulighed for relationsdannelse, de får mindre opsyn og mindre af den tætte kontakt med voksne, som børn i 5-årsalderen har brug for. Det har konsekvenser for en vellykket og tryk skolestart og for børnenes udvikling og trivsel.

En endnu tidligere fast overgang fra børnehave til SFO fremrykker skoleparathedsvurderingen, hvilket må forventes at medføre, at antallet af børn med udskudt skolegang forøges. I forhold til processen med at gøre børnene skoleparate nødvendiggør forslaget endvidere ret besat tilførsel af yderligere ressourcer til SFO'erne. En tidligere overgang vil endvidere have problematiske konsekvenser til følge ved fejlvurderinger, idet et barn der viser sig at være startet for tidligt i SFO, enten skal tilbage til børnehaven eller risikerer at skulle blive i 0. klasse, når de øvrige elever som barnet har skullet danne nye venskaber med i årets løb, rykker op i 1. klasse. Begge alternativer vil føles som et nederlag og ramme barnet hårdt. Forslaget kan endvidere give problemer i forhold til inklusionsprocessen, idet der stilles særlige krav i forbindelse med processen med at gøre inkluderede børn skoleparate. Herudover medfører forslaget, at tiden i børnehaven, der er meget væsentlig i forhold til modningsprocessen og processen med at gøre børnene skoleparate, forkortes yderligere.

En tidligere overgang fra SFO til klub, hvilket er en nærliggende afledt konsekvens, er heller ikke barnets tarv. Overgangen til klub stiller store krav til børnene. Nogle børn har

allerede nu vanskeligheder ved overgangen til klub, og denne situation vil udelukkende forværres ved at fremrykke tidspunktet yderligere.

Besparelser som de foreslåede vil ramme både skolernes og SFO'ernes kerneydelser hårdt og stemmer ikke overens med, hvad der er bedst for børnene. En tidligere overgang som foreslået kan efter bestyrelsens opfattelse også kun vanskeligt bringes til at stemme overens med en række af elementerne i Greve Kommunes skolepolitik.

### **Reduktion af central kompetenceudvikling på folkeskoleområdet**

Af de grunde der er anført i høringsmaterialet om ulemper og afledte konsekvenser ved forslaget, er et sådant besparelsesforslag helt uantageligt. Det er uforståeligt, at Greve Kommune kan have ambitioner om at have Danmarks bedste folkeskole, uden at der er ordentlig mulighed for efteruddannelse af lærerne og pædagogerne. Folkeskolen har akut behov for efteruddannelse, hvis den skal have de medarbejdere, som alle har ønske og ambitioner om. Vilklårene for lærerne i Greve Kommune er i forvejen ringe sammenlignet med andre kommuner, og uden mulighed for efteruddannelse vil det ikke være muligt at opfylde forældrenes ønske om, at vores børn undervises af kompetent personale, der kan opfylde målene, der er beskrevet i folkeskolereformen, og som i øvrigt kan bidrage til, at folkeskolen er en attraktiv arbejdsplads.

### **Andre områder**

Skolebestyrelsen har som nævnt valgt i sit høringssvar navnlig at udtale sig om de områder, som primært vedrører skoleområdet.

Bestyrelsen kan imidlertid ved gennemgang af det samlede budgetmateriale konstatere, at der også inden for andre forvaltningsområder er besparelsesforslag, som rammer en række andre institutioner, som skolerne arbejder sammen med, og som det i folkeskolereformen er forudsat, at skolerne skal arbejde sammen med som led i den åbne og inkluderende skole, og en række andre områder af stor betydning for skoleområdet.

**I den forbindelse finder bestyrelsen anledning til specifikt at fremhæve, at vi uden for skoleområdet ser med stor bekymring på bl.a. følgende konkrete besparelsesforslag**

- lukning af Greve Svømmehal
- lukning af Karlslunde bibliotek og Tune bibliotek

- lukning af Greve Museums to afdelinger Mosede Fort og Grevegården
- reduktion af midler til vedligeholdelse af veje, stier, fortove, pladser og naturbeskyttelse
- reduktion af midler til idræts- og fritidsaktiviteter og foreninger
- nedlæggelse af sommerferieaktiviteter for børn og unge
- reduktion af kommunal boliganvisning til det lovbundne (flygtningeområdet), dvs. nedlæggelse af kommunal boliganvisning til unge og andre med sociale problemer, akut boligbehov m.v.
- reduktion af midler på det sociale område og ældreområde

Bestyrelsen skal i den forbindelse understrege, at navnlig forslagene om lukning af Greve Svømmehal, lukning af Karlslunde bibliotek og Tune bibliotek, lukning af Greve Museums to afdelinger Mosede Fort og Grevegården, reduktion af midler til idræts- og fritidsaktiviteter og foreninger samt nedlæggelse af sommerferieaktiviteter for børn og unge vil have omgående og vidtgående konsekvenser for kommunens børn og unge.

### **Kritisabel kort høringsfrist**

Endelig finder bestyrelsen endnu engang anledning til generelt at bemærke, at budgethøringsmaterialet er et omfattende og kompliceret materiale, som af gode grunde er af væsentlig betydning for skoler m.v., og som bestyrelser og andre interessenter skal sætte sig ind i på meget kort tid. Det ville derfor være ønskeligt, at materialet som tidligere blev gjort tilgængeligt i mere overskuelig form og med en noget længere frist. Det er vanskelige arbejdsforhold for en bestyrelse, der i vidt omfang består af frivillige forældre.

På skolebestyrelsens vegne

John Larsen  
formand



## Hørings svar på Budget 2019-2022

Skolebestyrelsen på Damagerskolen har læst udkastet til budget 2019-2022 og har følgende kommentarer:

### Punkt: 3.01 Reduktion af åbningstid i SFO med 1 time ugentligt og 3.01 Yderligere 15 lukkedage i SFO

Greve kommune er en pendlerkommune, som gerne vil tiltrække børnefamilier. Hvis der endnu engang bliver reduceret i åbningstiden i SFO'en, vil det blive sværere for forældrene at nå at aflevere og hente inden for åbningstiden. Det er ikke attraktivt, når vi netop profilerer kommunen på, at man kan pendle til København.

Lukning af SFO'en 3 uger i skoleferien vil tvinge mange forældre til at holde deres ferie et bestemt tidspunkt, hvis man ikke ønsker, at ens barn skal passes i en ukendt SFO. Det kan medføre, at man måske udmelder sit barn fra SFO'en, og ikke melder det ind igen. Det kan medføre, at flere børn ikke er en del af fritidstilbuddet i kommunen.

Generelt vil begge forslag gøre, at hverdagen resten af året får en dårligere normering af personale. Kommunen tildeler penge efter "pengene følger barnet" princippet, og det vil medføre et mindre budget, når børnene ikke er der 3 uger i sommerferien og 1 time mindre hver uge. Det vil gøre det vanskeligt at lave aktiviteter for børnene, så det er sjovt og lærerigt at gå i SFO. Derudover bliver det vanskeligt at fastholde og tiltrække kvalificeret personale, når man ikke kan ansættes på fuld tid.

### 3.01 Central kompetenceudvikling på folkeskoleområdet reduceres med 50%

Besparselsen på central kompetenceudvikling på folkeskoleområdet vil betyde en betragtelig forringelse af vores folkeskole i Greve, som vi ikke kan være tilfredse med. At kommunen stiller et forslag, som man på forhånd ved, vil umuliggøre, at skolerne kan leve op til kravene i skolereformen, giver indtryk af, at folkeskolen ikke prioriteres højt. For Damagerskolen vil det blive næsten umuligt at sende blot enkelte medarbejdere på kompetenceudvikling pga. skolernes dårlige økonomi.

### 3.01 Fjernelse af budget til inklusion

At fjerne midlerne til inklusion vil give en stor forringelse af arbejdet med inklusion af børn i skolerne. Der skal være plads til alle i folkeskolen, men for at det kan lade sig gøre, er der nødt til at være penge til at hjælpe de børn, der har det svært, samt sikre at de andre børn ligeledes får en god skolegang, hvor der er ro og rum til læring for alle.

### 3.01 Lukning af ordning med integrationsmedarbejdere på folkeskoleområdet

At lave en besparelse på integrationsmedarbejdere står i stor kontrast med regeringens mål om, at flygtninge og indvandrere skal integreres i det danske samfund så godt som muligt. Uden integrationsmedarbejdere er det svært for lærerne at bibeholde samt skabe den gode kontakt med forældrene, da forældrene ofte ikke behersker det danske sprog godt nok og ej heller kender til dansk skolekultur herunder forældrenes rolle i forhold til børnenes skolegang. Dette vanskeliggøres yderligere ved, at de nye tosprogede børn skal integreres direkte i de almindelige klasser og ikke længere igennem modtageklasser.

### 3.01 mf. Mindreudgift ved krav om reduktion af sygefravær

Det er dårlig personalepolitik fra kommunen side at true med, at hvis ikke sygefraværet nedbringes, vil det medføre, at udgiften bliver taget fra andre steder på arbejdspladsens budget. Det ville give langt bedre resultater at finde ud af, hvorfor medarbejderne er mere syge end landsgennemsnittet og gøre noget ved dette. En årsag kunne måske være den høje timeantal lærerne i Greve kommune underviser.

### 3.01 Strukturelle ændringer på skoleområdet

Strukturelle ændringer på skoleområdet er ikke noget, der bare kan sniges ind i en budgetforhandling. Det er noget, vi sammen på skoleområdet kan tage nogle møder om og få nogle gode diskussioner omkring. At foreslå at alle klasser i Greve skal have 28 elever alene ud fra en økonomiske betragtning er uambitiøst. Kommunen bør være optaget af de børn, der skal lære noget og blive dygtige borgere. Hvis der vælges 28 elever i alle klasser, vil det desuden hurtigt blive nødvendigt at dele en klasse, hvis der kommer en tilflytter til distriktet. Det vil så give 2 klasser på henholdsvis 14 og 15 elever, hvilket bestemt ikke er rentabelt. Det er Damagerskolen opfattelse at Skole- og børneudvalget havde lovet, at de ville kigge på ændringer af skoledistrikterne med det formål af fordele eleverne bedre på kommunens skoler. Fx er vi blevet lovet, at der bliver kigget på, om Damagerskolen distrikt kunne udvides lidt, så vi modtager flere elever, mens Hedelyskolen og Mosedeskolen aflastes.

### 3.01 Mindre betjening fra PPR

Forslaget rammer de svageste elever i kommunen; dem der har størst brug for støtten. Længere ventetider på undersøgelser og tidlig indsats, når der er bekymring for børnenes trivsel og udvikling, er ikke noget en kommune bør gå ind for. Det kan risikere at koste penge på lang sigt.

### 3.01 Bugtskolen

Forslaget rammer igen de svageste elever i kommunen; dem, der har størst brug for støtten og i forvejen har det sværere end gennemsnittet.

### 3.01 Ingen dækning af udgifter til pædagogstuderende

Som kommune må vi tage vores andel af studerende, da vi meget gerne i fremtiden vil have kvalificerede medarbejdere til at passe vores børn. Hvis institutionerne selv skal betale for de

studerende af egne midler vil det føre til en dårligere normering til vores børn af faglært personale. Personalet har i forvejen svært ved at nå det, de skal i en travl hverdag med lav bemanning.

### 3.02 mf. Tidligere overflytning fra børnehave til SFO, pr. 1. marts

Børnehavernes gode arbejde med at gøre børnene skoleparate vil blive afkortet. I forvejen er det svært at nå at vurdere, om børnene er skoleparate. Arbejdet i SFO'en fra 1. marts til 1. aug. med børnene bliver af meget ringere kvalitet, end der kan tilbydes i børnehaverne, da ressourcerne er langt mindre. Sammenlignet med andre kommuner er vi i forvejen en af de kommuner, der sender børnene tidligst i SFO, hvilket ikke er til gavn for børnene.

### 3.03 En god start nedlægges

Rammer igen de svageste i vores kommune; dem, der virkelig har behov for en hjælpende hånd og ekstra støtte.

### 3.04 Havana - reduceret personale til pasning af børn

Rammer igen de svageste i vores kommune; de børn, der har behov for ekstra støtte.

Andre besparelser som lukning af Greve museum, Bibliotekerne og Greve svømmehal og nedlæggelse af gadeteam, frivilligt mentorkorps og pulje til sommerferie aktiviteter er besparelser, som gør Greve Kommune til en langt mindre attraktiv kommune at bo i eller flytte til.

Greve er kendt som en kommune, hvor der er rigtig gode faciliteter til børn og unge, og det ønsker vi at bibeholde.

Skolebestyrelsen på Damager siger NEJ til alle forslag, som ikke bidrager positivt til skolernes forhold og økonomi. Vi kan ikke acceptere den forringelse, som kommunen stiller vores børns skole og fritid i udsigt.

På vegne af skolebestyrelsen på Damagerskolen

Formand Julie Nyamadi

# Hørings svar vedrørende ændringsforslag til budget 2019-22

Lokal-MED hjemmeplejen Tune-Stranden

Mødedato den 27.8.2018

## Prioriteringskatalog 5.03

Hjemmeplejen opfordre til, at man finder en større besparelse på administrationen end der for nuværende er lagt op til. Så man derved ikke behøver lave nogen (eller i det mindste en reduceret besparelse på områderne) rammebesparelser på hjemmeplejen og reduktion af udvalgte områder, for pleje og praktisk hjælp.

Hjemmeplejen ser under besparelser på administration særligt på ledelse, ledelseslag og konsulenter/implementeringsmedarbejdere.

Fordelen ved reduktion i antallet af konsulenter/implementeringsmedarbejdere kan være, at der fremover igangsættes færre nye tiltag – men stadig med udvikling for øje med de tiltag der igangsættes. Og at de eksisterende tiltag skal reduceres, eventuelt sammenlægges eller enkelte lukkes ned.

Fordelen vil endvidere være, at pleje personalet skal bruge mindre tid på disse opgaver og derved får mere tid til, at varetage kerneopgaven i borgernes hjem. Dette vil som sidegevinst kunne medvirke til en større arbejdsglæde og opleves som en reduktion af arbejdspresset. Denne arbejdsglæde vil muligvis via mund til mund metoden, kunne skabe en attraktiv arbejdsplads med mulige ansøgere til ledige job samt bedre fastholdelse af det faste plejepersonaler.

Ulempen ved reduktion af ledelse og ledelseslag vil være et maksimum af personaler, hvor den enkelte leder skal varetage ledelsen over og at der opstår en risiko for at nærledelsen derved forsvinder helt.

Fordelen kan være, at kommunikationsvejen opleves kortere.

## Prioriteringskatalog 1.01

### Økonomiudvalget besparelsesforslag

#### 1.03 MEP 2019: It og øvrige, C2 – IT

Hjemmeplejen ser under IT og øvrige, at der kommer et øget fokus på tilstrækkeligt "domæne" til personalet.

Fordelen vil være at personalet kan arbejde i programmet uden at blive logget af midt i en skriveproces.

Høringssvar til budget 2019-2022  
Lokal-MED Rehabiliteringscentret Hedebo

Høringssvaret er udarbejdet på ordinært budgethøringsmøde på Hedebo mandag d.27.08.18, efter forudgående drøftelse med FTR FOA + TR DSR fredag d.24.08.18.

Til stede ved mødet:

AMR: Judith Koch, AMR Mille Henriksen, Bitten Bohman, Narnia Goodman Andersen, Jette Danum og Christina Giarbini

**502.08.01.19**

Forslaget taget til efterretning

**503.08.01.19 + 503.08.05.19**

Lokal Med ser med bekymring på disse forslag, som begge udelukkende beskriver nedskrivning af tiden i de visiterede ydelser, men til en samlet besparelse på knap 9 mill.

Hjemmeplejen har gennem mange år arbejdet efter en rehabiliterende indsats, for at bevare borgernes funktionsniveau længst muligt, således at borgerne ved selv at varetage forskellige opgaver kan forblive selvhjulpne. Borgerne kan måske udføre nogle opgaver selv, men have behov for støtte/ hjælp til andre.

Ved en reduktion alene i tiden i pakkerne, kan medarbejderne blive nødt til at tilsidesætte den rehabiliterende indsats, og i stedet selv udføre samtlige opgaver, da dette er tidsbesparende. Herved vil borgernes funktionsniveau være i risiko for at forværres, hvorved det på sigt kan medføre et øget behov for hjælp til opgaver borgerne tidligere selv kunne varetage, hvorved udgiftsniveauet vil øges.

En reduktion af tiden i denne størrelsesorden vil ligeledes betyde afskedigelse af medarbejdere. Sammenholdt med at Ældreområdet har en betydelig stigende demografisk udvikling, vil tilgangen af nye ældre betyde, at der om få år skal ansættes yderligere medarbejdere for at løse opgaverne.

Lokal MED vil i stedet for blot reduktion i tiden foreslå at der ses på reduktion i serviceniveauet på fx praktisk bistand og personlig pleje, så der er helt klare linjer omkring, hvilke opgaver som ikke skal udføres.

En sådan reduktion skal naturligvis udmeldes til borgerne.

En konsekvens af en så betydelig reduktion, kan grundet øget arbejdspress, have en afledt konsekvens af øget sygefravær.

**503.08.02.19**

Plejecentrene har gennem årene før 2018 ligeledes haft en del rammebesparelser, som har betydet at personalet har skulle løbe hurtigere for at nå de samme opgaver som tidligere.

Lokal MED ser derfor med bekymring på en reduktion af tiden i plejepakkerne på 5 %. Som forslaget ser ud, skal medarbejderne yde de samme opgaver, men besparelsen vil betyde afskedigelser, hvorved personalet vil opleve et øget arbejdspress.

I forvejen fremgår det af forslaget at Greve Kommune ligger forholdsvis lavt i bemanningen både i dag / og aftentimerne såvel på hverdage som i weekender. Denne bemanning vil mindskes yderligere, hvis forslaget skal gennemføres som beskrevet.

Lokal MED kan være bekymrede for, om besparelsen vil kunne få betydning for rekrutterings mulighederne på sigt, såfremt arbejdspresset bliver for højt. Ligeledes er det lokal MED's bekymring at det øgede arbejdspress vil kunne medføre stigende sygefravær. Tankerne omkring Greve Kommune som en attraktiv arbejdsplads på særligt ældreområdet kan ligeledes blive svækket.

Særligt vedr. plejepakke 4, så er mange af de borgere, som modtager denne pakke, ikke kun udfordret fysik, men også rent kognitivt. En del er ligeledes afhængige af hjælp fra 2 stk personaler til hhv. forflytninger / toiletbesøg.

I og med der også kommer flere borgere med sygdommen demens, som bl.a. har udfordringer i forhold til at forstå, hvordan en opgave kan udføres, eller som har brug for meget tid til at opgaven kan udføres, ser Lokal MED med bekymring på reduktionen, idet borgere med kognitive udfordringer kan opleve at de bliver pressede, hvorved de kan reagere uhensigtsmæssigt – og dette kan have afledt konsekvens i form af øgning af magtanvendelse, eller udadreagerende adfærd.

For borgerne kan en reduktion i tiden ligeledes have den konsekvens at kan opgaver, som en ekstra snak, hvis en er ked af den, gåtur, eller ture ud af huset ikke er mulige at gennemføre, hvilket vil have konsekvenser for den enkelte borgers livskvalitet.

Lokal MED vil derfor foreslå at der i stedet helt tydeligt reduceres i det nuværende serviceniveau, og at det klart udmeldes – også til borgerne, hvilke opgaver der ikke længere skal leveres.

#### **503.08.03.19**

Taget til efterretning

#### **503.08.04.19**

Taget til efterretning

#### **503.08.06.19**

Taget til efterretning.

#### **503.08.07.19**

Taget til efterretning

#### **503.08.08.19**

Lokal MED ønsker at tilknytte følgende kommentar, at der under sengeredning bl.a. foretages faglige observationer, såsom om der er blod ( fra fx sår), om der er risiko for udvikling af tryksår – hvis sengen fx er våd. Besparelsen synes forholdsvis lille i forhold til de konsekvenser manglende observation kan føre til ( fx i forhold til udvikling af evt. tryksår).

#### **503.08.09.19**

Taget til efterretning

#### **503.08.10.19**

Forslaget tages til efterretning, med følgende kommentar.

Der er forskel på de forskellige centres placering i forhold til at kunne rekruttere og fastholde frivillige, som tænkes at skulle udføre opgaverne. Dette hænger bl.a. sammen med det lokale område centrene er placeret i, men også tilgængelighed med bl.a. offentlige transportmidler.

Dette kan få betydning / konsekvens for de centrene som ligger i "landsbyerne". Således har det gennem nogle år været svært at rekruttere mange frivillige til Hedebo, idet borgerne i lokalområdet, for manges vedkommende er i den arbejdsdygtige alder. Tilgængelighed med offentlig transport er mere begrænset, end på centrene langs s-banen, og de frivillige som ønsker at lægge deres timer / tid på centrene, har som oftest en personlig relation til stedet, hvorfor det hos os, primært er borgere som selv har været her, som yder den største frivillige indsats (eller medborgere som tidligere har arbejdet her).

Det kan få den konsekvens, at der ikke kan tilbydes så mange aktiviteter på frivillig basis.

### **101.08.05.19**

Taget til efterretning, med følgende kommentar. At de opgaver på nuværende tidspunkt udføres af de medarbejdere som der reduceres med, skal løses af andre, som muligvis ikke har yderligere tid.

### **301.08.06.19 + 302.08.03.19**

Vedr. øgning af lukkedage på institutionerne.

Greve Kommune skulle som attraktiv kommune gerne kunne vedblive med at tiltrække børnefamilier, hvilket kan blive sværere ved gennemførelsen. Ligeledes er der fx indenfor ældreområdet en stor del medarbejdere, som både bor og arbejder i Greve. Mange af disse har børn i institutionerne. Med ekstra lukkedage kan Lokal Med være bekymrede for, at der vil ses afledte konsekvenser, såfremt medarbejderne ikke kan få passet deres børn på særlige dage, hvor ældreområdet stadig leverer ydelser til borgerne. Nogle vil måske ligefrem søge andre arbejdspladser. Medarbejdersiden er ligeledes bekymret for ferieafvikling, med de mange "tvungne" lukkedage i forhold til påvirkning af arbejdsmiljøet under ferieplanlægningen.

### **402.08.05.19**

Lokal Med ser med bekymring på lukning af svømmehallen. Med et så stort antal besøgende pr år, viser det noget om et stort behov. Mange ældre motionerer dagligt i svømmehallen, og holder sig bl.a. på den måde i gang. Hallen er attraktiv i forhold til tiltrækning af børnefamilier.

Lokal Med Hedebo.

# Høringssvar til Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget fra Center for Job & Socialservice

Lokal Med Job & Socialservice 22.08.18

## 5.a Prioriteringskatalog – Besparelser

### [Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget](#)

- 502.08.01.19 FI: Styrkelse af myndighedsfunktionen for voksne med særlige behov  
Medarbejdersiden anbefaler forslaget, da det også vil medføre ressourcer til at få løst andre opgaver og dermed være en gevinst for andre udgiftsområder, samt hvis der er et ønske om at vi fortsat skal ligge fornuftigt sammenlignet med andre kommuner

## 5.b. Prioriteringskatalog – Udvidelser

### [Økonomiudvalget](#)

- 502.08.01.19 FI: Styrkelse af myndighedsfunktionen for voksne med særlige behov  
Medarbejdersiden anbefaler forslaget

## 6. Anlægsbudget

### [b. Bruttoanlægs-katalog](#)

- 502.10.01.19 Boliger til udsatte unge  
Medarbejdersiden anbefaler forslaget

Område Med Job & Socialservice 27.08.18

## 4. Budgetkataloger

### [d. Tekniske rettelser](#)

- 502.04.12.19 Tilpasning af budget til eksterne leverandører af Alkohol- og stofmisbrugsbehandling  
Medarbejdersiden synes det giver god mening at få pengene tilbage i budgettet, når de ikke bliver brugt.

## 5.b. Prioriteringskatalog – Udvidelser

### [Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget](#)

- 502. Omlægning af indsatsen i Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter (PPV)



Medarbejdersiden mener i forhold til uvisterede tilbud, at det er relevant i forhold til borgere med sindslidelse og sårbare unge. Målgruppen har et manglende netværk, ringe sociale kompetencer og dermed svært ved at opnå et selvstændigt meningsfuldt liv på egne præmisser. Tilbuddet er relevant og der er et stort behov for at møde borgeren der hvor de er. Der er endvidere et forebyggende perspektiv som betyder, at nogle borgere kan nøjes med en kortvarig indsats her.

## **6. Anlægsbudget**

### [b. Bruttoanlægskatalog](#)

- 502.10.01.19 Boliger til udsatte unge

Medarbejdersiden anbefaler forslaget.

## **Lokal Med Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter 21.08.18**

## **6. Anlægsbudget**

### [b. Bruttoanlægskatalog](#)

- 502.10.01.19 Boliger til udsatte unge

Medarbejdersiden støtter op om forslaget. Dog kan det være svært at se at den beskrevne målgruppe skal kunne være i uddannelse eller job, sammenholdt med de udfordringer som målgruppen besidder.

## **Personalemøde Greve Rusmiddelcenter 22.08.18**

## **4. Budgetkataloger**

### [d. Tekniske rettelser](#)

- 502.04.12.19 Tilpasning af budget til eksterne leverandører af Alkohol- og stofmisbrugsbehandling

Medarbejdersiden har følgende høringssvar:

Greve Rusmiddelcenter ser korrekt en besparelse på ekstern behandling. Omvendt opleves en øget tilgang af borgere med behov for rusmiddelbehandling. Borgerne visiteres primært til behandling i Greve Rusmiddelcenters eget behandlingstilbud, hvorfor Greve Rusmiddelcenter kontinuerligt udvikler flere lokale behandlingsindsatser.

Greve Rusmiddelcenter har gennem de sidste par år arbejdet på at kommunale samarbejdspartnere, praktiserende læger og borgere har opnået et større kendskab til behandlingsmuligheder i Greve Rusmiddelcenter. Effekten deraf vises ved øget tilgang af borgere i behandling.

I forbindelse med hjemtagelse af den medicinske alkohol behandling er der blevet ansat en lægekonsulent i 2018, samt en behandler med sygeplejefaglig baggrund. Samlet er to af behandlerne i GRC også uddannet sygeplejersker.

Ved hjemtagelsen er der flere ubekendte faktorer, herunder samlede omkostninger til læge, medicin og den medicinske del af fagsystem i forbindelse med medicin udlevering.

Novavi (tidligere Lænken) lukker deres afdeling i Greve kommune og Novavi informerer de borgere som de har i behandling i dag, om at henvende sig til Greve Rusmiddelcenter for behandling. I den forbindelse forventes der øget tilstrømning til GRC.

SUL § 141 (alkoholbehandling) giver borgere frit valg i forhold til hvor de ønsker at modtage behandling, det er derfor udvist hvor mange borgere der fremadrettet vælger at benytte eksterne aktører. Afgørende er at Greve Rusmiddelcenter kan tilbyde attraktiv og højt kvalificeret rusmiddelbehandling. Det kan også være afgørende for borgerne at Greve Rusmiddelcenter på sigt kan give bedre muligheder for behandlingstilbud i ydretider. Der ses et stigende antal borgere i behandling som er i arbejde i dagtimerne.

Ønsket kunne derfor være at dele af eller hele budget reduktionen på ekstern behandling, tilføres/overføres til én pose penge i GRC, med henblik på opnormering på personalesiden.

## **1.01 Økonomiudvalget.**

## **5.03 Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget.**

### **Hørings svar vedrørende ændringsforslag til budget 2019-2022**

## **Lokal-MED ved Lokalcenter Møllehøj.**

### **Prioriteringskatalog 1.01**

## **Økonomiudvalget besparelsesforslag.**

Forslagsnummer 101.08.04.19

### **Julegaver**

Lokal-MED tager forslaget til efterretning og forslaget tiltrædes.

Forslagsnummer 101.08.05.19

### **Besparelse på administrationen**

Lokal-MED tager forslaget til efterretning med bemærkningen: Der vil være opgaver der skal løftes et andet sted hvor der ikke er ressourcer. Alle ledere i ældreplejen har udfyldt deres arbejdsdag.

## **Prioriteringskatalog 5.03**

### **Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget besparelsesforslag.**

Forslagsnummer 503.08.01.19

### **Rammebesparelse på ydelser i hjemmeplejen**

Lokal-MED tager forslaget til efterretning med bemærkningen: Der er tidligere reduceret i tiden på pakkerne. Komplekse borgere kræver mere fokus og nærvær. Reduktion på rammen vil betyde mindre fokus på borgeren, hvilket modarbejder ideen om

personcentreret omsorg samt en demensvenlig kommune, yderligere vil den rehabiliterende tilgang være reduceret.

### **Forslagsnummer 503.08.02.19**

#### **Reduktion af plejepakker på plejecentrene med 5%**

Lokal-MED bemærker at forslaget vil betyde reduktion i aktiviteter for borgerne. Samt mindre tid til personlig pleje og praktisk bistand. Der er tidligere reduceret i tiden på pakkerne.

**Eksempel:** Ved revisitering af borgers funktionsniveau tildeles der ikke økonomi fra den dag ansøgning er sendt. Der reduceres i økonomi med 14 dage fra ansøgningstidspunktet. Tidligere tildeltes økonomi fra ansøgningstidspunktet

Komplekse borgere kræver mere fokus og nærvær. Reduktion på rammen vil betyde mindre fokus på borgeren, hvilket modarbejder ideen om personcentreret omsorg samt en demensvenlig kommune, yderligere vil den rehabiliterende tilgang være reduceret. Medarbejdere vil opleve borgere med udadreagerende adfærd da nærværet reduceres.

## **Hørings svar, Lokal-MED Center for Sundhed & Pleje Rådhus (B-siden)**

---

### Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget - Besparelser

Som samlet høringssvar fra Lokal-MED til prioriteringsforslagene på **5.03 Reduktion af tid til at håndtere post, penge og apotekervarer i hjemmeplejen, Reduktion af rehabiliterende ydelser i hjemmeplejen, Selvkørende støvsugere, Fuldkost til alle og Indkøbsordning madordning.**

Lokal-MED bemærker, at det vil kræve yderligere medarbejderressourcer end det der allerede fremgår af prioriteringsforslagene. Dette skyldes at der skal ske en individuel revurdering med besøg hos mange borgere. Samtidig skal Center for Sundhed & Pleje igennem et stort implementeringsarbejde i forbindelse med overgangen til et nyt it-dokumentationssystem (KMD Nexus og Fælles Sprog 3), hvilket i forvejen kræver ekstra ressourcestræk på medarbejdere fra Myndigheden.

### Økonomiudvalget – Besparelser:

#### **1.01 Besparelser på administration**

Lokal-MED bekymrer sig for,

- at sagsbehandlingstiderne i Myndighedsfunktionen (visitationen og hjælpemidler) på ældreområdet må forventes at stige. Myndighedsfunktionen (visitationen og hjælpemidler) har i forvejen vanskeligt ved at overholde sagsbehandlingstiderne, hvilket går ud over borgerne, som må vente på en afgørelse i længere tid end forventet og ønsket. Konsekvensen kan være at borgerne må vente længere tid på at modtage den rette hjælp, støtte eller hjælpemiddel, hvormed borgerne risikerer at blive dårligere fysisk såvel som psykisk.
- at Myndighedsfunktionen (visitationen og hjælpemidler) ikke kan leve op til borgernes stigende forventninger om hurtige afgørelser ved behov for hjælp.
- at Myndighedsfunktionen (visitationen og hjælpemidler) får vanskeligere ved at leve op til borgernes retskrav angående afgørelser og klager.
- at lovpligtige implementeringsprojekter herunder fx Fælles Sprog 3 (den nye dokumentationsmetode) bliver meget vanskelige at gennemføre uden administrativ ledelse og styring.
- at Center for Sundhed & Pleje får ringere mulighed for at ansøge de nationale puljemidler, som er en væsentlig og afgørende finansieringskilde til udvikling og drift af sundheds- og ældreområdet. Konsekvensen vil være, at Center for Sundhed & Pleje får begrænset mulighed for at imødekomme de store udfordringer, som er på sundheds- og ældreområdet i dag og i mange år frem. Dette kan på længere sigt have meget større økonomiske konsekvenser end besparelspotentialet i forslaget viser.
- at der er en indbyrdes afhængighed mellem drift og administrative medarbejdere. Driften kan ikke fungere alene, da det er nødvendigt at støttefunktioner er tæt på kerneopgaven, så fx de lovpligtige bevillinger af hjælp og ydelser til borgeren, behandling af klager, råd og vejledning, lovpligtige tilsyn med leverandører, økonomisk styring, politisk sagsfremstilling mv.
- at en reduktion af konsulenter forringer effektiv indhentning, udmøntning og styring (faglig og økonomisk), opfølgningen og evalueringen af statslige puljemidler som Center for

Sundhed & Pleje modtager og aktivt ansøger om løbende. Dette kan give en mindre sikkerhed i, at midlerne anvendes korrekt og effektivt i overensstemmelse med lovpligtige krav.

- at en reduktion af konsulenter og administrative medarbejdere vil have en negativ påvirkning på udviklingen af nye og eksisterende aktiviteter, der foregår i Center for Sundhed & Pleje.
- at en reduktion af ledere vil forøge et i forvejen stort ledelsesspænd. Dette skaber større afstand mellem medarbejder og leder. Jo større ledelsesspænd desto større behov for administrativ støtte. Konsekvensen kan eksempelvis være et mindre fokus på koordinering, kvalitetssikring, sparring, prioritering, sikre arbejdsmiljø og fokus på nærvær og fravær.
- at Greve Kommune, Center for Sundhed & Pleje har en del af sine driftsopgaver løst af private leverandører i relation til, at kommunen har arbejdet målrettet for udlicitering. Ønskes denne retning fortsat, gør Lokal-MED opmærksom på, at udlicitering kræver relativt flere administrative medarbejdere i modsætning til, hvis kommunen alene løser driftsopgaver. Dette være sig fx i forhold til at udarbejde udbudsmateriale, løbende kontraktopfølgning og tilsyn.

Lokal-MED opfordrer til,

- at alle administrative medarbejdere ikke defineres ens. I Center for Sundhed & Pleje er administrative opgaver essentielle for driftens virke og effektivitet. Der er en absolut gensidig afhængighed mellem drift og administration.
- at der skal være mere fokus på udviklings- og driftsopgaver knyttet til kerneopgaven og mindre på central koncept- og organisationsudvikling.
- at ledelsesspændet i Center for Sundhed & Pleje ikke gøres større.
- at der skal være en skarp prioritering i, hvad Greve Kommune vurderer er vigtigst på sundheds- og ældreområdet herunder anvendelse af medarbejderressourcer. Dette vil give en bedre forudsætning for at skabe en attraktiv arbejdsplads, som er afgørende for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere.

## **1.01 Nedlæggelse af kantine**

Lokal-MED understreger, at kantinen er vigtig for arbejdsmiljøet og i sin nuværende form medvirker til at Greve Kommune er en attraktiv arbejdsplads. Der er stor risiko for at flere medarbejdere vil forlade arbejdspladsen for at købe mad. Uden kantinen vil der ikke være mulighed for at medarbejdere kan mødes og have et fællesskab. Endvidere skal indregnes øget udgifter til rengøring på kontorerne, da flere medarbejdere vil indtage deres frokost på kontorerne.

## **Høringsvar, Område-MED i Center for Sundhed & Pleje (B-siden)**

### **1.01 Besparelser på administration**

Område-MED bekymrer sig for,

- at sagsbehandlingstiderne i Myndighedsfunktionen (visitationen og hjælpemidler) på ældreområdet må forventes at stige. Myndighedsfunktionen har i forvejen vanskeligt ved at overholde sagsbehandlingstiderne, hvilket går ud over borgernes, som må vente på en afgørelse længere end forventet.
- at en reduktion af konsulenter og administrative medarbejdere vil have en negativ påvirkning på udviklingen af nye og eksisterende aktiviteter, der foregår i Center for Sundhed & Pleje.
- at en reduktion af konsulenter forringer styringen (faglig og økonomisk), opfølgningen og evalueringen af de puljemidler som Center for Sundhed & Pleje modtager. Dette kan give en mindre sikkerhed i, at midlerne anvendes korrekt og effektivt i overensstemmelse med lovpligtige krav.
- at en reduktion af ledere vil forøge et i forvejen stort ledelsesspænd. Dette skaber større afstand mellem medarbejder og leder.

Område-MED opfordrer til,

- at der skal være en skarp prioritering i, hvad Greve Kommune vurderer er vigtigst på sundheds- og ældreområdet herunder anvendelse af medarbejderressourcer. Dette vil give en bedre forudsætning for at skabe en attraktiv arbejdsplads, som er afgørende for at kunne tiltrække og fastholde medarbejdere.

### **1.03 MEP 2019: It og øvrige, C2 – IT**

Område-MED bekymrer sig for,

- at der blandt medarbejdere og ledere, er en generel oplevelse af, at IT ikke prioriteres.
- at medarbejdere giver udtryk for, at netværksdækning ikke er god, når de eksempelvis er ude hos borgerne.
- at medarbejdere giver udtryk for, at IT-service er blevet væsentligt forringet på det seneste, og det derfor at blevet svært at få hjælp, når der opstår problemer med IT.
- at besparelser på IT-området kan have mange afledte negative effekter i de decentrale enheder (plejecentre, hjemmepleje, hjemmesygepleje og træningsenhed)

Område-MED opfordrer til,

- at der skal være fokus på organisationen i den konkrete enhed, hvis der laves ændringer, da enheder har forskellige behov for IT-udstyr i det daglige arbejde. Nogle enheder anvender eksempelvis printere og tablets i det daglige – andre gør ikke.
- at der kommer et øget fokus på tilstrækkeligt "domæne" til personalet. Fordelen vil være at personalet kan arbejde i programmet uden at blive logget af midt i en skriveproces.

### **5.03 Rammebesparelse i hjemmeplejen**

Område-MED er bekymrede for,

- at serviceniveauet vil forringes betragteligt, og det vil give ringere mulighed for at medarbejderne kan give en faglig god pleje og omsorg for vores ældre.
- at det vil give uligt serviceniveau, når de kommunale leverandører ikke kan tilbyde samme serviceniveau som de private leverandører. Det kan være vanskeligt at forklare denne forskel overfor borgere og pårørende.
- at den rehabiliterende tilgang til borgerne risikerer at blive væsentligt forringet. Når den rehabiliterende tilgang forringes, bliver betingelserne for at kunne genopbygge borgerens fysiske og psykiske tilstand begrænset.

Område-MED opfordrer til,

- at en reduktion af personlig og praktisk hjælp sker under hensyn til den demografisk udvikling i Greve, hvor der bliver betydelig flere ældre de kommende år. Det vil alt andet lige betyde, at der skal ansættes flere medarbejdere til at levere pleje og omsorg til de ældre på længere sigt.
- at en eventuel reduktion af serviceniveauet, vil foregå intelligent og med øje for, at der eksempelvis ikke først på året afskediges medarbejdere, hvorefter der senere på året og i det kommende år ansættes medarbejdere igen.
- at der er opmærksomhed på, at der de kommende år vil være mangel på fx social- og sundhedsmedarbejdere. Hvis Greve Kommune det ene år afskediger medarbejder, hvorfor de det efterfølgende år ansætter medarbejdere, kan det skabe et dårligt ry. Dette kan vanskeliggøre rekruttering af nye medarbejdere til ældreplejen, som er afgørende for at kunne løfte opgaven med at pleje de mange ældre Greve Kommune får de kommende år.
- at man skal prioritere kerneopgaven (pleje og omsorg) fremfor rengøring, da borgerne bliver helbredsmæssigt mere komplekse, hvilket kræver et øget behov for pleje. Rengøring kunne således være et sted at kigge efter besparelser.

### **5.03 Reduktion af udvalgte områder af personlig og praktisk hjælp i hjemmeplejen**

Område-MED er bekymrede for,

- at serviceniveauet vil forringes betragteligt, og det vil give ringere mulighed for at medarbejderne kan give en faglig god pleje og omsorg for vores ældre.
- at det vil give uligt serviceniveau, når de kommunale leverandører ikke kan tilbyde samme serviceniveau som de private leverandører. Det kan være vanskeligt at forklare denne forskel overfor borgere og pårørende.
- at den rehabiliterende tilgang til borgerne risikerer at blive væsentligt forringet. Når den rehabiliterende tilgang forringes, bliver betingelserne for at kunne genopbygge borgerens fysiske og psykiske tilstand begrænset.

Område-MED opfordrer til,

- at en reduktion af personlig og praktisk hjælp sker under hensyn til den demografisk udvikling i Greve, hvor der bliver betydelig flere ældre de kommende år. Det vil alt andet lige betyde, at der skal ansættes flere medarbejdere til at levere pleje og omsorg til de ældre på længere sigt.



- at en eventuel reduktion af serviceniveauet, vil foregå intelligent og med øje for, at der eksempelvis ikke først på året afskediges medarbejdere, hvorefter der senere på året og i det kommende år ansættes medarbejdere igen.
- at der er opmærksomhed på, at der de kommende år vil være mangel på fx social- og sundhedsmedarbejdere. Hvis Greve Kommune det ene år afskediger medarbejder, hvorfor de det efterfølgende år ansætter medarbejdere, kan det skabe et dårligt ry. Dette kan vanskeliggøre rekruttering af nye medarbejdere til ældreplejen, som er afgørende for at kunne løfte opgaven med at pleje de mange ældre Greve Kommune får de kommende år.
- at man i stedet skal prioritere kerneopgaven (pleje og omsorg) fremfor rengøring, da borgerne bliver helbredsmæssigt mere komplekse, hvilket kræver et øget behov for pleje.

### **5.03 Reduktion af plejepakker på plejecentre med fem procent**

Område-MED bemærker,

- at det vil skabe væsentlige serviceforringelser af den pleje og omsorg, som medarbejderne skal udøve. Det giver endvidere en reduktion i antallet af personale, hvilket medfører at der er mindre tid til at lave aktiviteter med beboerne, og mindre overskud til at give sig tid til den enkelte.
- at sygefraværet kan risikere at blive forøget, da medarbejdere skal nå flere opgaver på den samme tid, og dermed øger tidspresset for den enkelte medarbejder. Da sygefraværet allerede er højt på plejecentrene, risikere vi det bliver endnu højere og urealistisk at Greve Kommune har en politik på (er der ikke ) 4.6 %. Det skaber også et meget dårligt arbejdsmiljø fremadrettet. Vi risikere flere arbejdsskader.

### **5.03 Ophør af tryghedsskabende telefonopkald til borgerne**

- Område-MED opfordrer til, at der anvendes frivillige ordninger.

### **5.03 Indkøbsordning - madordning**

- Område-MED har ingen bemærkninger.

### **5.03 Reduktion af tid til at håndtere post, penge, apotekervarer i hjemmeplejen**

- Område-MED bemærker, at dette ikke er en kommunal skal-opgave. Område-MED opfordrer til, at der kan findes bedre løsninger, så borgere med behov for hjælp kan få den på anden vis.

### **5.03 Selvkørende støvsugere**

- Område-MED har ingen bemærkninger.

### **5.03 Ophør af sengeredning i hjemmeplejen**

- Område-MED understreger, at det er vigtigt at kommunikere til pårørende om hvorfor der ikke længere redes seng. Der skal være særligt fokus på, at borgere med tryksår fortsat kan modtage den nødvendige sengeredning, så deres situation ikke forværres.

### **5.03 Frivillige i dagcentre**

Område-MED bemærker,

- at dagcentrene får en stor afhængighed af frivillige. Erfaringer har vist, at det kan være vanskeligt at rekruttere og fastholde frivillige. Derudover kræver det ledelsesmæssige kræfter, at organisere de frivillige.
- at der kan være fordele ved forslaget, da borgere kan få øjnene op for andre tilbud i kommunen.

Område-MED opfordrer til,

- at borgere skal bidrage med egenbetaling, hvis man ønsker at benytte sig af dagcenter.

# Hørings svar vedrørende ændringsforslag til budget 2019-22 fra Lokal-MED ved Strandcentret og Kompetencecenter for demens.

## Prioriteringskatalog 5.03

### Center for sundhed og pleje

Forslagsnummer 5.03

#### Reduktion af udvalgte ydelser i hjemmeplejen

Lokal-MED tager dette til efterretning.

Forslagsnummer 5.03

#### Frivillige i dagcentre

Lokal med tager forslaget til efterretning, og ser at denne besparelse bedre kan accepteres frem for forslag om ramme reduktion i plejepakkerne i henholdsvis hjemmepleje og på plejecentrene. Vi finder det hensigtsmæssigt at Kompetencecenter for demens bliver til Kompetencecenter for demens også med lokaler.

Lokal- MED ytre bekymring for de medarbejdere der hvis forslaget vedtages skal opsiges og opfordre til at disse medarbejdere, i vides muligt omfang omplaceres i andre stillinger.

Forslagsnummer 5.03

#### Reduktion af plejepakker på plejecentrene

Lokal-MED ytrer bekymring for, at en reduktion i tiden i plejepakkerne, der i forvejen er skåret ind til benet, vil få en stor betydning for medarbejdernes mulighed for at leverer kerneopgaven med den ønskede kvalitet, og ser det derfor svært at bære dette inden for rammen. Det bemærkes ligeledes at der er et ønske om, at borgere skal forblive længere tid i eget hjem, hvilket får den betydning, at de borgere der fremadrettet flytter ind på kommunens plejecentre, vil være endnu mere komplekse og plejkrævende. Ligeledes må det i den forbindelse forventes at flowet vil blive større, hvilket i sig selv også vil øge tidspres og kompleksiteten. Det er ikke muligt at udfører den sammen service med færre ressourcer på plejecentrene. Konsekvensen af reduktionen på alle plejepakker vil medføre flere indlæggelser, flere magtanvendelser, et højere sygefravær hos personalet samt dårligere arbejdsmiljø. Der vil blive en større udfordring med at rekrutterer fagligt personale. Der ud over vil borgernes ophold på Plejecentrene blive kortere. Færre ressourcer kan medføre at flere borgere vil forlader centrene med risiko for at komme til skade. Der vil ligeledes komme flere pårørende klager når der er færre personaler.

### **Forslagsnummer 5.03**

#### **Reduktion af udvalgte ydelser i hjemmeplejen**

Lokal-MED tager dette til efterretning.

### **Forslagsnummer 5.03.**

#### **Ophør af sengeredning**

Lokal-MED har taget dette til efterretning.

### **Forslagsnummer 5.03.**

#### **Ramme besparelser i hjemmeplejen**

Lokal-MED har også her svært ved at se hvordan kvaliteten kan fastholdes eller udvikles inden for rammen, når tiden nedsættes i plejepakkerne. Igen må det forventes at borgerne i hjemmeplejen også bliver mere komplekse, da kommunen har et ønske om at man skal forblive længst muligt i eget hjem.

### **Forslagsnummer 5.03.**

#### **Selvhjulpen længere tid**

Lokal-MED har taget dette til efterretning.

### **Forslagsnummer 5.03.**

#### **Selvkørende robotstøvsuger**

Lokal-MED tager forslaget til efterretning.

### **Forslagsnummer 503**

#### **Indkøbsordning – madordning**

Lokal-MED tager forslaget til efterretning.

### **Forslagsnummer 503**

#### **Reduktion af udvalgte ydelser i hjemmeplejen**

Lokal-MED tager forslaget til efterretning.

### **Forslagsnummer 503**

## **Ophør af tryghedsopkald**

Lokal-MED tager forslaget til efterretning.

## **Økonomiudvalget:**

### **Forslagsnummer 1.01**

#### **Julegaver**

Lokal-MED tager forslaget til efterretning, set i lyset af den store besparelse og derved mange penge der skal findes, er der accept for at dette nedprioriteres.

### **Forslagsnummer 1.01**

#### **Besparelse på administration**

Lokal-MED tager forslaget til efterretning, men ytre bekymring for prioritering af, hvilket ledelsesniveau der peges på, da medarbejderne ser nærledelse som en nødvendighed i forhold til at kunne håndtere et stigende forventningspres, både i forhold til kompleksitet i plejeopgaven, men også i forhold til fastholdelse og rekruttering. Lokal-MED opfordrer til, at når der skal spares så mange penge på administration herunder ledelse, også ser på hvor mange konsulenter der reelt er behov for, får at kunne lever den ønskede kvalitet. Vi tænker at det er fint at se på ledelseslagene men at der samtidig ses på ledelsesspændet samt budgetstørrelserne. Det er vigtigt at se hvilken arbejdsopgaver den enkelte leder har således at fagligheden beholdes. Decentrale administrative medarbejdes opgaver glider lige nu over på decentrale ledere idet opgaver ikke forsvinder. Den synlige ledelse vil forsvinde når de decentrale ledere laver administrative opgaver. Med den persondataforordning kan den decentrale leder ikke sidde ude i driften og lave de administrative/personalemæssige opgaver.