

Høringsvar – Direktionens budgetforslag Budget 2024-27

Indholdsfortegnelse

1. Side 3 – HovedMED
2. Side 5 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Familierådgivningen)
3. Side 8 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Udviklingscenter Greve)
4. Side 9 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Sundhedsplejen)
5. Side 10 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Greve Kommunes Tandpleje)
6. Side 11 – Center for Børn & Familier - OmrådeMED
7. Side 13 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED
8. Side 14 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Kernehuset)
9. Side 16 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Mosebo/Naturbussen)
10. Side 19 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Grevækæret)
11. Side 22 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Toftegården)
12. Side 23 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Klub Havana)
13. Side 24 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Klub Godset + høringssvar fra Hundige Boldklub)
14. Side 27 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Tune ungdomscenter/klub Oasen)
15. Side 28 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Brogården)
16. Side 29 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Abels Hus)
17. Side 31 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Damhuset)
18. Side 36 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Karlslunde Skole)
19. Side 39 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Holmeagerskolen)
20. Side 41 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Damagerskolen)
21. Side 44 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Krogårdsskolen)
22. Side 45 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Bugtskolen)
23. Side 46 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Arenakolen)
24. Side 48 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Tune Skole)
25. Side 49 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Strandskolen)
26. Side 50 – Center for Dagtilbud & Skoler - OmrådeMED
27. Side 52 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED
28. Side 54 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Strandcentret)
29. Side 56 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Nældebjerg Plejecenter)
30. Side 57 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Rehabiliteringscentret Hedebo)
31. Side 62 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejen Greve og Hjemmeplejen Stranden)
32. Side 64 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejen Karlslunde landsby & daghjemmet)
33. Side 65 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejen Tune)
34. Side 66 – Center for Sundhed & Pleje - OmrådeMED
35. Side 68 – Center for Job & Socialservice - LokalMED
36. Side 70 – Center for Job & Socialservice - LokalMED (Bostedet Vangeleddet)
37. Side 71 – Center for Job & Socialservice - LokalMED (Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter)
38. Side 75 – Center for Job & Socialservice - LokalMED (Greve Rusmiddelcenter)
39. Side 77 – Center for Job & Socialservice - OmrådeMED
40. Side 83 – Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening - LokalMED
41. Side 87 – Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening - LokalMED (Greve Bibliotek)
42. Side 88 – Center for Økonomi & HR - LokalMED
43. Side 91 – Handicaprådet
44. Side 94 – Idrætsrådet
45. Side 98 – Fritidsrådet
46. Side 101 – Greve Kultur-Base
47. Side 103 – Karlslunde Idræts Forening

48. Side 116 – Forældrebestyrelsen i Mosebo og Naturbussen
49. Side 119 – Forældrebestyrelsen i Grevekæret
50. Side 121 – Forældrebestyrelsen i Troldehøjen
51. Side 122 – Forældrebestyrelsen i Damhuset
52. Side 123 – Forældrebestyrelsen i Toftgården
53. Side 124 – Forældrebestyrelsen i Møllehaven
54. Side 126 – Forældrebestyrelsen i Troldebo
55. Side 129 – Forældrebestyrelsen i Solstrålen
56. Side 131 – Forældrerådet i Vibemosen
57. Side 133 – Bestyrelsen i daginstitutionen Prinsesseparken samt LokalMED
58. Side 137 – Eriksminde Børnehus
59. Side 139 – Forældrebestyrelsen i Skattekosten
60. Side 142 – Skolebestyrelsen på Damagerskolen
61. Side 145 – Skolebestyrelsen på Krogårdsskolen
62. Side 146 – Skolebestyrelsen på Hedelyskolen og MED-udvalg
63. Side 153 – Skolebestyrelsen på Karlslunde Skole
64. Side 155 – Skolebestyrelsen på Holmeagerskolen
65. Side 157 – Skolebestyrelsen på Mosedeskolen og MED-udvalg
66. Side 169 – Skolebestyrelsen på Strandskolen
67. Side 173 – Skolebestyrelsen på Bugtskolen og Kirkemosegaard
68. Side 175 – Skolebestyrelsen på Arenaskolen
69. Side 178 – Greve Lærerforening
70. Side 182 – FOA's TR-gruppe
71. Side 183 – Strandlauget
72. Side 184 – Legeteket
73. Side 202 – Legeteksforeningen i Danmark
74. Side 204 – Ældresagen
75. Side 205 – Greve Seniorråd
76. Side 207 – BUPL Midtsjælland
77. Side 209 – Børne og Ungdomsorganisationernes Samråd
78. Side 210 – Tune Borgerhus

HovedMed har på sit møde den 16.8.2023 drøftet direktionens budgetforslag. Det er barsk læsning, og det bliver det jo blandt andet, fordi der ikke centralt fra - via økonomiaftaler m.m. tilføres midler til kommunerne. Vi vil sammen med øvrige HovedMed i hele landet forsøge at adressere den udfordring.

Efter drøftelsen har medarbejdersiden disse kommentarer.

Helt overordnet - vi misunder jer ikke den vanskelige opgave I står overfor.

Vi kommer ikke her med en gennemgang af direktionens budgetforslag, men I vil blive præsenteret for vores tanker. Vi vil forsøge, på enkelte områder, at beskrive de afledte konsekvenser af forslagene. Vi kan og vil ikke anbefale det ene forslag frem for det andet, fordi stort set alle forslag har personalemæssige konsekvenser.

Den situation, vi står i som kommune – og stort set alle andre kommuner også står i – hvor det specialiserede område nærmest eksploderer, råber på, at der skal prioriteres på forebyggelse og tidlig indsats. For at det ikke skal være skønne spildte kræfter er indsatsen dog nødt til at fortsætte. Hvis de områder ikke sættes højt på listen, så kommer vi aldrig ud af den onde spiral.

Og for at få midler til det, så tænker vi, at det er nødvendigt, at I beslutter nogle serviceforringelser. Også selv om det kommer til at gøre ondt på borgerne. Her er vores forslag, at I kikker på "need to have and nice to have".

Vi ved godt, at der skal appelleres kraftigt til borgerne for at få dem til at forstå, at forringelserne er at udvise rettidig omhu.

Og det er vigtigt for medarbejderne at I melder klart ud, hvad det er, vi ikke længere skal lave.

Og for både borgere og medarbejdere er det nødvendigt, at I tør stå på mål for de beslutninger I træffer.

Det er ekstremt vigtigt, at I nøje overvejer, hvilke opgaver, vi ikke længere skal udføre. Med de ressourcer vi har, kan vi ikke fortsætte med det samme serviceniveau.

Som HovedMed medlemmer har vi på tværs af organisationen stor indsigt i, hvordan arbejdsmiljøet påvirker vores kolleger. Vi er f.eks. bisiddere ved sygesamtaler og rigtig mange af de samtaler handler om, at kollegaen er blevet syg på grund af stort arbejdspress med stress til følge. Sygemeldinger presser arbejdspladsen og de tilbageværende kolleger, så det kan meget vel ende i en ond spiral.

Det er altafgørende at vi beholder de kolleger, vi allerede har. Det kan vi ved at sikre et attraktivt arbejdsmiljø. Især i disse tider, hvor det er vanskeligt at rekruttere på stort set alle områder, er det nødvendigt at sikre fastholdelse, evt. ved omplacering til andre opgaver. Hver gang vi skal rekruttere nye kolleger, koster det ressourcer – både tid og penge.

Vi har valgt fire områder, hvor vi vil belyse de afledte konsekvenser af budgetforslagene.

- **Afvikling af Omega:** Omega løfter en kæmpe opgave på skolerne. Vi har en udfordring blandt vores unge i forhold til stoffer, og her har Omega en afgørende rolle. Både i forhold til det forebyggende arbejde med oplysning og til hjælp, når det er gået galt.

Når man nedlægger og sparer på f.eks. misbrugsbehandling af de unge, så har det afledte effekter andre steder i kommunen.

Blandt andet på biblioteket, hvor der er flere grupper af unge mennesker som sniffer gas og deodoranter, og ikke opfører sig hensigtsmæssigt. Det skaber utryghed blandt andre brugere af biblioteket, og kræver mere overvågning, flere vagter, mere rundering af gadeteamet osv. Lige pt. er der en fast vagt på biblioteket i den selvbetjente åbningstid. Alt sammen noget der koster på andre konti.

- **PPV (Pædagogisk Psykologisk Vejledning):** der er flere effektiviseringsforslag, der omhandler PPV. Fælles for dem alle er, at de på en eller anden måde har indvirkning på vores sårbare borgere. Vi ved, at PPV i deres hørings svar nærmere redegør for konsekvenserne af de enkelte forslag. Her vælger vi blot et enkelt:

Flytning af PPV til Rådhuset. De sårbare borgere, der bruger PPV på Rådhusolmen 5 er trygge ved at komme der. Der møder de medarbejdere, som de over lang tid har opbygget et tryghedsforhold til, og som de har tillid til. Ved den foreslåede flytning til Rådhuset vil disse borgere skulle konfronteres med den myndighed, som de måske nærer en vis mistillid til, og det lange relations arbejde vil gå tabt.

- **Reduktion i antallet af organisationskonsulenter:** Det bekymrer os, at der skal spares yderligere på administrationen. Den serviceforringelse det vil medføre vil ramme bredt – politikere, medarbejdere og ikke mindst borgerne.

Da I sikkert ikke "bare" sætter x ved alle direktionens forslag, men benytter jeres ret til at udtænke nye og andre forslag, så vil vi håbe, at de forslag kan nå at blive ordentligt gennemarbejdede administrativt og kommenteret af MED-organisationen inden endelig beslutning træffes.

Når I har indgået et budgetforlig, og I gerne vil offentliggøre resultatet, vil vi appellere til, at I holder jer til de overordnede linjer. Således at beslutninger, der måtte have personalemæssige konsekvenser, ikke umiddelbart offentliggøres på de sociale medier, inden de respektive ledere har haft mulighed for at orientere de berørte medarbejdere.

På medarbejdernes vegne - Janne Jørgensen, næstformand i HovedMed

Hørings svar på Direktionens Budgetforslag 2024-2027

1.03 – Budgetanalyse, Bilpark og tjenestekørsel – budgetreduktion

Vedrørende besparelse ved høj til lav kørselstakst

Familierådgivningen anerkender, at der er behov for at prioritere i kommunens økonomi, også for budget 2024.

Det er dog Familierådgivningens ønske, at de besparelser der vedtages, reelt vil udmunde i besparelser og gerne med mindst mulig indvirkning på borgere samt personalets trivsel.

Familierådgiverne samt familieplejekonsulenterne i Center for Børn & Familier har dagligt og ugentligt adskillige møder uden for Rådhuset. Dette gør sig for eksempel gældende i de sager for de ca. 90 anbragte børn og unge der er anbragt i hele landet og hvor der årligt skal afholdes 2 tilsynsbesøg af både familierådgiver og familieplejekonsulent, samt opfølgingsmøder og børnesamtaler. Derudover afholdes der møder hjemme hos familierne, i psykiatrien, i børnehusene, hos politiet, dagbehandlingsskoler og andre steder.

Dette gør, at disse medarbejdere har et stort kørselsbehov, som ikke kan dækkes af kommunens bilpark eller af offentlig transport uden væsentlig forringelse af effektivitet og fleksibilitet.

Når medarbejderne anvender egen bil, så er det også en forventning at de kompenseres fuldt ud herfor. Det sker ikke ved så meget kørsel til statens lave kørselstakst. Medarbejderne vil derfor være tvunget til at vælge imellem at bruge egen bil med økonomisk tab til følge eller bruge offentlig transport/kommunens biler, uanset dette vil medføre en væsentlig reduktion i hvor mange møder der kan nås.

Ligeledes er det jævnlige tilfældet, at familierådgiver eller familieplejekonsulent tager forældrene med til statusmøder med mere, hvilket heller ikke vil være muligt, såfremt der transporteres med offentlig transport.

3.03 – Afvikling af Omega

Familierådgivningen anerkender, at der er behov for at prioritere i kommunens økonomi, også for budget 2024.

Det er dog Familierådgivningens ønske, at de besparelser der vedtages, reelt vil udmunde i besparelser og gerne med mindst mulig indvirkning på borgere samt personalets trivsel.

Omega er kommunens eneste forebyggende misbrugsbehandling for unge. Det er dog vigtigt at fremhæve, at der ved "forebyggende" misbrugsbehandling er tale om unge der allerede er i et misbrug og at det så tidligt som muligt er afgørende, at der ikke sker yderligere eskalering og at misbruget stoppes.

Ved forebyggende misbrugsbehandling er det vigtigt, at det er et attraktivt tilbud til de unge, hvilket i høj grad betyder, at det skal være i nærmiljøet, således de unge kan passe deres misbrugsbehandling uden for stor negativ indvirkning på deres hverdag. Hvis de unge enten ikke kan få den forebyggende misbrugsbehandling eller alene kan få tilbud, som for eksempel er langt væk fra hjem og skole, så er der en større risiko for, at den unges misbrug eskaleres over tid.

Kommunen er forpligtet til at iværksætte støttende foranstaltninger over for unge, der for eksempel er i misbrug. Jo større misbrug, jo mere indgribende foranstaltning. Familierådgivningen har erfaring

for, at unge i massivt misbrug ofte kræver afrusning i forbindelse med anbringelse og dette er en yderst kostbar foranstaltning. En anbringelse i forbindelse med afrusning og misbrugsbehandling koster omkring 100.000-150.000 kr. om måneden i minimum 4 måneder, hvorfor den ønskede besparelse på Omega vil forsvinde ved blot en enkelt ung der kommer i massivt misbrug grundet manglende forebyggende tilbud i kommunen.

3.04 – Havana

Familierådgivningen anerkender, at der er behov for at prioritere i kommunens økonomi, også for budget 2024.

Det er dog Familierådgivningens ønske, at de besparelser der vedtages, reelt vil udmunde i besparelser og gerne med mindst mulig indvirkning på borgere samt personalets trivsel.

Ved en forringelse i normeringen på Havana er der en stor bekymring for kvaliteten af det fremadrettede tilbud og de følger dette måtte have. Havanas målgruppe er nogle af kommunens mest sårbare børn og unge, som er visiteret hertil, fordi de ikke kan rummes i kommunens øvrige fritidstilbud. Hvis der sker en forringelse i normeringen, hvilket naturligt vil betyde mindre kontakt mellem børn og voksne, så vil der være risiko for, at nogle af de visiterede børn heller ikke længere kan rummes i Havanas målgruppe. Det vil for dem være nødvendigt at finde alternative tilbud, som kan blive en forhøjet udgift. Hertil skal forventes den tabte arbejdsfortjeneste, som kan blive nødvendigt til forældrene i en periode, hvor børnene ikke kan passes i fritidstilbud.

Derudover vil en forringelse i normeringen kræve yderligere af det i forvejen pressede personale. Der er tale om personale som i det daglige håndterer børn med forskellige udfordringer og som derfor er noget mere ”på” end andet pædagogisk personale. Hvis personalet presses for hårdt, så vil det betyde flere opsigelser og/eller sygemeldinger, hvilket igen vil betyde mere skiftende personale. Dette vil igen medføre større utryghed for børn, som i forvejen har et større behov for faste og stabile voksne end andre børn.

Budgetanalyse 4 – Optimeret udnyttelse af m²

Familierådgivningen anerkender, at der er behov for at prioritere i kommunens økonomi, også for budget 2024.

Det er dog Familierådgivningens ønske, at de besparelser der vedtages, reelt vil udmunde i besparelser og gerne med mindst mulig indvirkning på borgere samt personalets trivsel.

Familierådgivningen anerkender samtidig, at der kan være fordele ved at optimere på fordelingen af kontorer med mere. Familierådgivningen har dog nogle bekymringer som her fremhæves.

Familierådgiverne har allerede optimeret kontorpladserne i en grad, hvor der på alle kontorer er opsat faste arbejdspladser til flest mulige familierådgivere. Familierådgiverne arbejder fleksibelt i forhold til, at der ofte afholdes møder med borgere, både internt og eksternt fra Rådhuset. Dette er der allerede taget højde for i antallet af arbejdspladser på kontorerne, da det ikke er muligt at arbejde effektivt, hvis alle kontorpladser er i brug på samme tidspunkt. Dette fordi familierådgiverne ofte har lange telefonsamtaler med borgere, hvilket også kan være svære og følsomme samtaler. Ligeledes afholdes der onlinemøder med mere fra kontorpladsen. Hvis der undtagelsesvist er et tomt kontor, så kan det benyttes til spontane og/eller akutte borgermøder.

Familierådgiverne udfører en væsentlig SKAL-opgave, hvor mange møder og samtaler ikke kan udsættes, ligesom det er afgørende, at familierådgiverne kan udføre det administrative arbejde uden

at dette forsinkes af, at der skal findes kontorplads eller hentes vejledninger til arbejds gange, som familierådgiverne aktuelt har på deres opslagstavler med mere.

Et vigtigt element for familierådgiverne er ligeledes, at de har deres nærmeste kollegaer tæt på. Familierådgiverne har ofte følsomme og svære samtaler og møder med borgere, hvilket naturligt giver et behov for uformel sparring mellem kollegaerne.

Hvis der i Familierådgivningen bliver mulighed for, at øvrige ansatte i kommunen frit kan benytte Familierådgivningens kontorpladser, så vil det ikke i samme grad være muligt at have telefonsamtaler, onlinemøder med mere fra kontorerne, ligesom der vil være en stor risiko i forhold til hvilke oplysninger der tales om internt på gangen. Det er vigtigt for de ansatte, at de i store træk ved hvem der er til stede på gangen, henset til afdelingens særligt følsomme sager.

22.08.2023

LokalMED, Center for Børn & Familier, Familierådgivningen

Budgetforslag om afvikling af Omega 3.03 Udsatte børn og unge

Udviklingscenter Greves Lokal-MED afgiver hermed Høringssvar på ovennævnte forslag:

Der er solid dokumentation for, at der er en stigende mistrivsel bland unge mennesker.

De unges vanskeligheder denne mistrivsel medfører, giver hos en del unge et forbrug/misbrug af alkohol og/eller euforiserende stoffer og smertestillende medicin.

Omega, der består af 2 deltidsansatte medarbejdere (21 timer/ugen) – er et forebyggende tilbud til unge, der grundet mistrivsel, stifter et problematisk bekendtskab med alkohol/euforiserende stoffer. Omega giver derudover støtte til det nære netværk, da misbrugs- og mistrivsels problematikken påvirker hele familiedynamikken.

Hvis Omega nedlægges, vil konsekvenserne være, at unge og deres familier ikke længere kan få rådgivning, sparring, samtaler og gruppeforløb, der afhjælper den misbrugsproblematik, der er opstået.

Omega varetager vidensformidling omkring alkohol/euforiserende stoffers skadevirkning på hjerne og helbred i form af oplæg og undervisning til familierådgivere, andre kommunale samarbejdspartnere, frontpersonale, skoleelever og forældre.

Omega, har desuden en rådgivende/superviserende funktion, hvor frontpersonale kan søge sparring/afklaring omkring misbrugsproblematikker og familiedynamikker.

Omega indgår ofte når der er samarbejdssager med Kriminalforsorgen, hvor den unge skal indgå i et samtaleforløb, som kommunen skal foranstalte. Der er i disse samarbejder også ofte en kontrolfunktion, besluttet af Kriminalforsorgen, som Omega varetager.

Hvis Omega nedlægges, vil disse væsentligt indsatser ikke længere være mulige i Greve Kommune og det må forventes, at det giver øgede udgifter andre steder i organisationen.

Konkret forudser vi flere underretninger og behov for at tilkøbe eksterne misbrugskonsulenter for at kunne støtte og rumme unge i eget regi. Der vil ligeledes blive behov for flere anbringelser uden for kommunen.

Omega er organisatorisk en del af Udviklingscenter Greve, hvor medarbejdernes kompetencer og specifikke viden om arbejdet med unge i misbrug i stor udstrækning har kunne anvendes ift. at identificere, rumme og støtte de særligt udsatte unge både i ambulante forløb og i døgnregi.

At unge f.eks. har kunne tilbydes samtaleforløb i Omega, har givet både de unge, deres familier, medarbejdere og myndighed mulighed for at afdække og afklare de unges forskellige vanskeligheder og behandlingsbehov og imødekomme disse relevant.

Lokal-MED

Center for Børn & Familier

Høringssvar vedr. forslag om budgetreduktion i bilpark og tjenestekørsel 1.03

Hermed afgiver Lokal-MED i Sundhedsplejen høringssvar på ovenstående forslag i budget 2024-2027

Afleveringsfrist: Dato: 23.8.2023 Kl.12:00

Sundhedsplejens Lokal-MED ønsker at gøre opmærksom på, at vi er meget bekymrede over forslaget vedrørende at sænke kørselstakst i egne biler.

Vi er 19 medarbejdere i Sundhedsplejen, der dagligt varetager vores arbejde på kommunens skoler, institutioner og i børnefamilierne.

Sundhedsplejerskerne stiller egne biler til rådighed i hele deres arbejdstid, hvilket er forbundet med en økonomisk udgift grundet slitage, service, øget risiko for skade, udgift til brændstof m.m.

Forslaget om at nedsætte høj kørselstakst i egen bil vækker stor bekymring, da taksten i forvejen ikke er dækkende for de udgifter, der er forbundet med at stille egen bil til rådighed.

Yderligere ville det, for flere medarbejdere i sundhedsplejen, ikke være nødvendigt at have en bil, hvis den ikke skulle bruges i arbejdsøjemed.

Vi vil være imødekommende for, at kommunen stiller biler til rådighed til sundhedsplejen, for at vi kan varetage vores arbejde. Grundet vores ud-kørende funktion, vil det ikke være muligt at varetage vores arbejdsopgaver via samkørsel, hvorfor behovet for biler vil være betragteligt og ikke kan forventes at kunne dækkes via den eksisterende bilpark.

Budgetforslag om afvikling af Omega 3.03 Udsatte børn og unge

Sundhedsplejens Lokal-MED afgiver hermed Høringssvar på ovennævnte forslag:

Der er solid dokumentation for, at der er en stigende mistroivsel bland unge mennesker.

De unges vanskeligheder denne mistroivsel medfører, giver hos en del unge et forbrug/misbrug af alkohol og/eller euforiserende stoffer og smertestillende medicin.

Omega varetager vidensformidling omkring alkohol/euforiserende stoffers skadevirkning på hjerne og helbred i form af oplæg og undervisning til kommunale samarbejdspartnere, frontpersonale, skoleelever og forældre.

Omega, har desuden en rådgivende/superviserende funktion, hvor frontpersonale kan søge sparring/afklaring omkring misbrugsproblematikker og familiedynamikker.

Hvis Omega nedlægges, vil Sundhedsplejerskerne skulle bruge ressourcer på selv at indhente viden på misbrugsområdet, et område der i øvrigt i hastigt tempo ændres i forhold til hvad de unge forbruger/misbruger af sundhedsskadelige produkter, og det vil være vanskeligere at afklare bekymringsniveau og mulige indsatser i forhold til den enkelte unge.

Tandplejens hørings svar Budgetforslag 2024-2027

MED-udvalget vil gerne udtrykke bekymring for, at der generelt i Greve kommune skal gennemføres effektivisering og besparelser for 39,4 mio. kr. Det er vores vurdering, at dette medfører en risiko for forringelse af trivsel og arbejdsmiljø på arbejdspladserne. Vi frygter også at det vil forringe serviceniveauet for borgerne generelt.

Konkret bekymrer det MEDudvalget, at der er lagt op til en effektivisering vedr. "mindre digitalisering i Center for Børn og Familier" Tandplejens løsning af kerneopgaven er meget afhængig af velfungerende fagsystemer og digitale løsninger. Vi arbejder løbende på at Greve Kommunes Tandpleje følger med den digitale udvikling, der udvikler sig hurtigt på vores fagområde. Med en besparelse på digitalisering i CBF, bekymrer det os, om vi fortsat vil få den nødvendige og kompetente support til at udnytte potentialet i eksisterende fagsystemer, men også support i forbindelse med indkøb af ny software, support til opdateringer, nedbrud mm. Denne support er absolut nødvendigt for at vi effektivt kan drive en tandklinik og samtidig leve op til høje krav, der er i lovgivningen på Tandpleje-området.

Tandplejens MEDudvalg.

Område-MED Center for Børn & Familier

Hørings svar på Direktionens Budgetforslag 2024-2027

Afleveringsfrist: Dato: 23.8.2023 Kl.12:00

Område-MED, Center for Børn & Familier (CBF), erkender at budget 2024-2027 ligesom tidligere år bliver en vanskelig opgave. Med omprioriteringer for ca. 40 mio. kr. i 2024- med stigende profil ud i de efterfølgende år frem til 2027. Budgetforslaget er barsk læsning, da mange af forslagene har personalemæssige konsekvenser og dette påvirker direkte trivsel og arbejdsmiljø hos kommunens ansatte.

Område- MED, (CBF) noterer os, **en mindre besparelse på IT/Digitalisering**, dette er en udfordring, da vi i vores daglige arbejde er afhængig af IT og support, når IT giver udfordringer i driften. Med besparelsen ville den tiltænkte udvidelse med en medarbejder spares væk.

Område-MED, (CBF) er bekymret over **afvikling af Omega**. Medarbejderne, der er i kontakt med vores unge i kommunen, melder tilbage, at der er stigende udfordring med misbrug og afhængighed. Derfor bekymret det os at afvikle Omega, der både er en forebyggende indsats, der holder oplæg i skolerne og en indsats, der hjælper misbrugsramte unge og deres familier. At lukke Omega vil kun flytte udgifterne til andre område.

Område-MED, (CBF) noterer os forslaget om **Nedlæggelse af Legeteket**. Nedlæggelsen af legeteket vil fratage forældre, til børn med specielle behov, muligheden for at få faglig støtte/vejledning til barnets udvikling samt mulighed for at låne materialer, der kan understøtte barnets udvikling og trivsel. Denne viden, faglig støtte/vejledning vil blive lagt ud som ekstra opgaver, på institutionerne, hvor medarbejdere individuelt skal holde sig opdateret i forhold til mulige hjælpemidler. Nedlæggelse af legeteket vil medføre øget pres på medarbejdere og økonomien i PPR. Den øgede opgaveløsning efter nedlæggelse af legeteket vil betyde at færre børn ses ude i praksis og dette fremmer ikke vores ide om tidlig indsats. At have viden og kompetencer samlet i en enhed vil være en klar fordel for forældre og fagpersonaler, der måtte have behov for sparring indenfor området.

Område-MED, (CBF) er bekymret for at den **mindre besparelse i Havana**, vil medføre pres i forhold til det pædagogiske personale, da besparelsen vil resultere i færre pædagogiske ansatte i forhold til antallet af børn. Dette vil påvirke det psykiske arbejdspress og dermed arbejdsmiljøet for de ansatte i Havana.

Område-MED, (CBF) noteres os **fjernelse af tilskud til ledige i løntilskud**, dette ville kunne medføre, at mange institutioner ikke vil have økonomi til at modtage ledige i løntilskudsjob. Dette er rigtigt ærgerligt, da denne form for jobprøvning giver mening og er effektiv for at få borgerne i fremtidig beskæftigelse.

Område-MED, Center for Børn & Familier henleder opmærksomheden på, at spares der på projekt **Tryghed i Greve Nord**, kan det medføre risiko for mindre tryghed og risiko for øget kriminalitet i bydelen, hvilket jo undergraver det politiske ønsket om en bred tryghedsindsats.

Område-MED, Center for Børn & Familier noteres os forslag om **ændring af høj takst ved befordring** i egen bil. Ændring i befordring har betydning for de afdelinger, der kører meget i forbindelse med arbejdet. Ændring til lavere takst vil få flere medarbejdere til at cykle eller tage bussen på hjemmebesøg, denne ændring i transportmiddel vil medføre en stigning i transporttiden mellem besøgene, resulterende i færre besøg pr. dag, altså mindre effektivitet. Ændring fra kørsel i egen bil til kommunes bilpark er også en oplagt mulighed. Dette vil dog medføre ændring af anvendelse for nogle af bilerne samt analyse af tilgængelighed af biler.

Område-MED, Center for Børn & Familier henstiller til, at man er opmærksom på og 360 grader vurderer, hvilke afdelinger man påtænker **at flytte ind på rådhuset** samt *hvor* på rådhuset man påtænker at placere medarbejdere eller flexpladser. Nogle afdelinger har stor mødetilstedeværelse. Det er vigtigt at holde sig for øje, at nogle af vores borgergrupper har et anstrengt forhold til det kommunale regi og vil have svært ved, at skulle møde til møder på Rådhuset. Medarbejderne vil med, den nye arbejdslokation, fremstå mere

kommunale end tidligere. Vi bakker op om, at kvadratmeterne bruges klogt og fuldt ud. Samt at vi ikke bruger unødige budgetkroner på flere bygninger end nødvendigt. Men samarbejde mellem medarbejdere og borgere, og trivsel for den enkelt medarbejder i, at kunne lykkes med sit arbejde har også betydning for vores arbejdsstrivsel. Vi er desuden bekymret for kapaciteten i forhold til mødelokaler, parkeringspladser og støj i kontorlokalerne.

Område-MED, Center for Børn & Familier bekymret sig om forslaget, at **reduktion i åbningstiden (30 min om ugen) i SFO-åbningstiden eller øge forældrebetalingen**. Vi er opmærksomme på, at der allerede nu er forældre, der har svært ved, grundet arbejde, at hente indenfor åbningstiden og med en kortere åbningstid vil det blive endnu sværere. Dette vil kunne betyde, at personalet må blive længere, en økonomisk udgift. En øget forældrebetaling vil presse nogle økonomisk presset familier til at fravælge SFO ordningen.

Område-MED, Center for Børn & Familier noterer os forslaget om **tilpasning af budgettet med 4.4. mio.** til stigende behov på anbringelsesområdet (teknisk rettelse). Desuden har vi noteret os **forslaget om investering jf. den socialpædagogiske analyse**, men er bekymret for om investeringen er sufficient til så stor omrokering af skolevæsenet og det specialiseret område. Vi er bekymret for yderligere belastning af vores skolevæsen.

Ud fra en arbejdsmiljømæssigt vinkel har alle budgetforslagene en påvirkning på trivslen og arbejdsglæden. Dermed kommer arbejdsmiljøet under pres hvilket medfører at opgaven med fastholdelse af medarbejdere vil blive sværere.

På vegne af Område-MED Center for børn og familier.

Liselotte Wenneke Salomonsen, Næstformand

Høringssvar vedr. Budget 2024 - 2027

Medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Dagtilbud og Skoler kvitterer for direktionens oplæg til budget og fremsender hermed høringssvar.

Vi ser med bekymring på de besparelser, der er lagt op til på en række administrative stillinger;

Organisationskonsulent, lønkonsulent og vakance i POB. Erfaringer fra tidligere besparelser viser, at

opgaverne forsvinder ikke, men i mange tilfælde blot ændres eller skubbes et andet sted hen i

organisationen. Således vil fagcentrene skulle løfte flere tværgående organisatoriske opgaver, lønopgaver og IT-support. Den opgaveglidning er velkendt og bekymrende, og tager tid fra fagcentrets kerneopgave;

samarbejde med og understøttelse af de decentrale enheder.

Derudover er der en række besparelser f.eks. omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen, besparelser på normering og åbningstid i SFO samt rammebesparelser i form af lejrskoler, indkøb af materialer mv. der har betydning for de rammer, vi har til at udføre vores faglighed indenfor. De foreslåede besparelser har tilsammen så stor indvirkning på de ansattes arbejdsbetingelser decentralt, at det har afsmittende effekt på muligheden for at kunne lægge den tilstrækkelige faglige kvalitet i opgaveløsningen samtidig med, at det sætter begrænsninger for, hvordan vores samarbejdspartnere overhovedet kan løse deres del af arbejdsopgaven. Dette har først og fremmest konsekvenser for børn og unge.

Vi er bekymrede for det set i relation til muligheden for at lykkes med implementering af de borgerrettede politikker, der blev vedtaget i maj 2023. Det er svært at se, hvordan Greve Kommune med den ene hånd skal lykkes med at indfri de politiske ambitioner, når der med den anden hånd bespares på såvel administration som borgerrettede rammer og indsatser.

Af budgetanalyse 4 kan vi læse, at det i fremtiden forventes, at der kan skabes plads til flere på rådhuset ved at sidde tættere og at der oprettes flydende/hybride arbejdspladser. Dette er en stor indgriben i den enkelte medarbejders hverdag, og har stor betydning for samarbejde og sammenhængskraft, både i de respektive centre og i organisationen som helhed. Vi opfordrer til, at der i det videre arbejde inddrages erfaringer fra efteråret 2021, hvor chefgruppen gennemførte en rundspørge om erfaringer med hjemmearbejde under og efter coronanedlukningen mhp. en ny tilrettelæggelse af arbejdsformen for administrativt personale.

Vi opfordrer også til, at der skabes løsninger, så eksisterende arbejdsfællesskaber bevares, så man netop ved, hvor kolleger sidder og at der iværksættes kompenserende initiativer, der sikrer sammenhængskraften. Det er vigtigt at tage individuelle hensyn både i relation til arbejdsopgaver og den enkeltes arbejdsmiljø. Vi ønsker ikke en situation, hvor medarbejdere oplever sig presset til at sidde hjemme uden de rette fysiske arbejdsmiljømæssige forhold eller at der ikke er plads på rådhuset, før/efter eller mellem fysiske møder.

Endelig er vi som sidste år - med de foreslåede besparelser – bekymrede for, at den alvorlige rekrutteringsudfordring vokser, og fortsat gør det sværere at tiltrække kvalificerede kollegaer.

Mvh.

Medarbejdersiden, Lokal-MED, Center for Dagtilbud og Skole

Høringsvar fra MED-udvalget Kernehuset

Vi har læst jeres besparelsesforslag, vi er som daginstitutionen ikke direkte berørt men er bekymrede over nogle af de besparelser der bl.a. ligger på skoleområdet.

Det vi godt kan frygte når man vælger at lave en reduktion på 50% af budgettet til børnehaveklasseassistenter og lavere normering og færre driftsmidler i sfo. Greve kommune lægger store vægt på at vi arbejder meget med pædagogisk kontinuitet. Vi kan godt frygte med de besparelser kan have betydning for den overgang der mellem børnehave og skole. Arbejdet med overgangen er forankret i Dagtilbudsloven § 7, stk. 5:

stk.5 dagtilbud skal i samarbejde med forældrene sikre børn en god overgang fra hjem til dagtilbud.

Dagtilbud skal endvidere i samarbejde med forældre og skole sikre børn en god sammenhængende overgang mellem dagtilbud og fra dagtilbud til fritidstilbud og skole ved at udvikle og understøtte deres grundlæggende kompetencer og lysten til at lære.

Kontinuitet og sammenhæng i forhold til skift mellem dagtilbud og ved skolestarten er en fælles opgave og et fælles ansvar for alle i dagtilbud og SFO/skole.

At der ville være vigtig viden om de enkelte børn som ville gå tabt og have betydning for barnets skolegang. I jeres børne og unge politik skriver i at i ønsker børn og unge opnår øget læring og trivsel. For at det kan lade sig gøre kræver det et godt samarbejde for at sikre den bedste skolestart for barnet. At arbejde ud fra et fælles grundlag mellem fagprofessionelle og forældre er med til at sikre, at barnet får en tryk og god start på skolelivet. Hvilket vi frygter bliver forringet med de besparelser i lægger op til.

Vi arbejder også med tidlig indsats for at sikre den bedste start for barnet og sikrer os at de får den støtte/hjælp så alle børn er sikrede den bedste udvikling og trivsel. Spares der i normeringerne på sfo/skoleområdet er vi meget bekymrede for om der tabes børn. Vi mener at besparelserne gør vi ikke længere har samme ressourcer til at sikre barnets evne og lyst til at erobre de nye rammer på SFO/skole.

Ved nedlæggelse af legeteket, er vi nysgerrige på hvad der skal ske med de forældre og institutioner som bruger legeteket og får at få hjælp og guidning til børn som har problemer med den sansemotoriske - og sproglig-udvikling. Hvad skal der ske med alt materialer? Skal andre varetager den opgave kræver det også ekstra ressourcer. Og vejledning af forældrene hvem skal varetage det.

Vi ligeledes også meget bekymret for hvad reduktion i lejrskole, indkøb af materiale kan have af betydning for rammen af vores budget. Når vi sparer på rammen som i forvejen er pressede i forhold til det vi kan bruge. Og vi har oplevet at der lukkes for budget hvilket

presser os, da det oftest har været sidst på året. Det er her vi har en del julearrangementer som bliver sparet væk.

Mvh MED-udvalget Kernehuset.

Børnehave på hjul siden 2018

Greve kommune åbnede som noget nyt en børnehave på hjul i 2018. 22 børn og tre voksne. Naturbussen blev oprettet under Mosebo i distrikt Syd.

Flere undersøgelser og forskning peger på effekten af bedre trivsel og læring hos børn, der opholder sig mere i naturen. Naturen tilbyder således mere ro, der påvirker alle sanser i en positiv retning og kan fremme koncentration, kreativitet og nysgerrighed.

Citat fra hjerne forsker Keld Fredens: Vi kan ikke sanse uden at bevæge os. I naturen vækkes kroppen til større sanselighed.

I en tid hvor flere og flere skolebørn oplever stresssymptomer, koncentrationsbesvær og uro, er det beviseligt målt, at børn der bruger mere tid udenfor, får styrket deres koncentration når de starter i skolen. Undersøgelser illustrerer vigtigheden af udelivet på lang sigt. Alle børn der er udebørn er mindre kropslige rastløse, har en bedre arbejdskoncentration og er mere fokuseret på det der sker og derfor samtidig også mere deltagende og engagerede.

Vi stiller os undrende overfor den beregning der er lavet i forhold til den store besparelse der vil være ved at nedlægge bussen?? Børnene skal forsat have personaleresourcerne(lønningerne) med i et andet dagtilbud.

Det skal også fremhæves at børn i dagens Danmark desværre kommer længere og længere væk fra naturen og det den kan tilbyde. Ting som vi betragtede som givet i tidligere generationer har børn i dag ikke prøvet: overnatte i naturen 68%, holdt et vildt dyr som frø 37%, smagt på naturen 34% osv.

Vi ser børn der stort set sidder ned hele dagen. Børnene starter deres dag med morgenmad, ser morgen show, bliver kørt i skole, sidder ned i skolen, bliver hentet i bil, laver lektier, Ipad eller computerspil aftensmad og så i seng. Heldigvis får de leget på SFO og vi har vores skønne sportsklubber.

Fysisk aktivitet har stor betydning for folkesundheden. Det er veldokumenteret, at en fysisk aktiv hverdag kan forebygge en lang række sygdomme. Blandt voksne er fysisk inaktivitet, næst efter rygning, den forebyggelige risikofaktor, der skønnes at være årsag til flest dødsfald. Også blandt børn og unge er de helbredsmæssige gevinster ved fysisk aktivitet mange og veldokumenterede. Et aktivt liv har positiv indflydelse på børn og unges hjerte, kredsløb, muskelstyrke, motorik, balance og på hormon- og immunsystemet. Ligeledes medfører fysisk aktivitet bedre kondition, stærkere knogler, mindre fedt i blodet samt mindre risiko for forstadier til diabetes. Blandt de børn, der har dårligst kondition, er der femten gange forøget risiko for ophobning af kardiovaskulære risikofaktorer. Det er derfor vigtigt, at børn og unge grundlægger en sund og aktiv livsstil tidligt i livet. Ligeledes har fysisk aktivitet en positiv betydning for børn og unges trivsel og mentale sundhed, f.eks. for selvværd, selvtillid og samspil med omgivelserne. Endelig har fysisk aktivitet vist sig at have en positiv effekt i forhold til læring.

Formålet med Naturbussen er at give børn et særligt lege- og læringsrum, hvor der er højt til loftet og den gode udvikling og trivsel er i fokus. I naturen er der meget få begrænsninger fysisk og pædagogisk. Vi ser naturen som et stort laboratorium, for natur, science, eksperimenter, kreative, sproglige og kropslige oplevelser, som ligeledes stimulerer den sociale udvikling. Naturen er ikke struktureret og fastlagt og det kræver at børnene selv tager tiltag til aktiviteter, hvilket igen udvikler børns mentale kreativitet og fleksibilitet.

Det der er fantastisk ved Naturbussen er friheden og muligheden for at planlægge en højst variabel hverdag. Vi kan planlægge, hvor vi køre hen ud fra planlagte temaer, vejr og interesser. Vi kan vælge skov, strand,

åbne græsarealer, Kronborg slot eller teknisk museum. Vi kan slæbe indendørs aktiviteter udenfor eller bruge bussen til små hyggelige gruppe aktiviteter som kunst, læse eller legoleg.

Her er personalets argumenter for nødvendigheden af fortsat at beholde tilbuddet – Naturbussen.

1. Eftersom bussen altid køre med de samme 4 personaler (der meget, meget sjældne er syge) – Børnene ved hvem der er på arbejde, De har færre voksne at forholde sig til.
2. Ansvar: Børnene i bussen får tildelt et større ansvar og møder et personale der grundet systemets opbygning kommer til at stole langt mere på børns formåen. Vores børn færdes ude i offentligheden, hvor der ikke er hegn og hvor de hurtigt lærer at færdes blandt andre og leve efter samfundets faste regler, Ex. Nysgerrigt opsøgende med respektfulde stemmer, når de færdes på museum, rydder op efter sig i naturen, bliver ved de voksne, holder sig fra vand, spiser ikke noget de ikke ved hvad er, klatre højt i træer osv. Vi stoler på vores børn (Vi ved de kan) og vi ved at de kender reglerne, ellers så skal de andre børn nok fortælle dem.
3. Vi har langt mere tid til børnene, som vi ved andre institutioner efterlyser. Eftersom personalet ikke har pause midt på dagen samt ofte sover vores sove børn på busturen hjem. Disse 2 faktorer giver bussen større frihed til længerevarende aktiviteter, vi har også større mulighed for at blive i nuet og fordybe os, da vi ikke skal nå noget. Vi har større mulighed for at give børnene tid til leg eller til at lærer at tage f.eks. flyverdragt på.
4. Grundet den trænge plads i bussen lærer børnene en naturlig hensyntagen, for der er ikke andre muligheder end at stå op af hinanden eller kravle bagom eller under. Det skaber større tolerance blandt børnene. Vi tager dette punkt med fordi vi har observeret at børn der er kommet til os som normalt har svært ved at håndtere konflikter (han skubbede), forstå hurtigt at det er bussen og ikke børnene der er grunden og det igen giver dem større forståelse for det er være tæt på hinanden.

I Naturbussen har vi set tydeligt fremskridt i alle børns mentale udvikling efter kort tid på bussen og vi ser det tydeligst hos de børn der kommer fra den traditionelle børnehave, hvor der har været problemer. Forældre kommer efter kort tid på bussen og fortæller os at de har fået et helt andet barn – et gladere, bedre fungerende, med mindre konfrontationer i hjemmet, blandt familien og deres venner.

5. Hvis vi taler om muligheden for at tilegne sig færdigheder du kan bruge gennem livet, er bussen perfekt. Du lærer om mad, hvor du kan finde det så som bær, fisk og nødder, hvordan vi tilbereder og hvordan vi bager, steger eller koger det over bål. Vi lærer arkitektur (hulebygning og sandslotte) og science: Observere- (kik på), beslutte- (hvad interesserer os), undersøge- (undren og hypotese dannelse), fortælle – (børnene fortæller om deres fund og personalet formidler), skabe (den æstetiske og kreative del) og dele- (børn og personale formidler). Alle disse forhold er noget du kan fører med dig i skolen og videre i voksenlivet.
6. Vi føler også at det er vigtigt at forældre har forskellige tilbud til at få passet deres børn, at der er mulighed for forskellighed og interesser. Vi finder det også absurd at fraskære noget der virker og har så stor positiv indflydelse på børns ve og vel. For ikke at tale om muligheden for et sunder voksenliv.

Naturbussen er et fantastisk tiltag og kan anbefales på det kraftigste.

Vi som personale har selv arbejdet på andre institutioner og kan tydeligt se en forskel på børn vi har haft i traditionelle børnehaver og på bussens børn. De opfører sig som børn skal, klatre i træer, får huller på knæene og laver ballade af den gode slags. De har plads til at være alene i ro eller sammen i fællesleg. De har

tid til at undersøge, til at eksperimenter og fordybe sig og de har et personale der kan hjælpe dem til at undersøge, forstå og vejlede til nye spørgsmål. Vi er gode til at undersøge sammen med børnene, for vi har også tid.

Venlig hilsen

MED-udvalget i Mosebo/Naturbussen

Dato: 22/8 2023

Afsender:

Lokal MED

Idrætsinstitutionen Grevekæret

Matrikel: Hedevangen 2, 2670 Greve

Matrikel: Rønnebærkæret 1, 2670 Greve

Generelle bemærkninger:

Budgetforlagene for 2024-2027 rammer vores børn og unge i kommunen hårdt. Det er trist og barsk læsning, hvis politikkerne i Greve kommune gør alvor i at gennemføre forslag der forringer børn og unges forudsætninger for god trivsel samt god og tryk skolegang/fritidsliv. Flere og flere børn og unge mistrives. Procentdelen af børn med psykiske vanskeligheder er uhyggelig stigende. Det går altså rigtig dårligt med den mentale sundhed. I Greve kommune er der store udfordringer på det specialiserede området. Det mærkes på økonomien. Uanset årsagen til den stigende mistrivsel, så kalder problematikken på, at der hurtigt sættes ind og findes holdbare løsninger, hvor særligt faglige ressourcer skal komme i spil. Sådan kan kurven vendes. Hænder der med et fagligt blik på barnet kan guide, understøtte udvikling, motivere og fremme læring. På den måde får børn og unge de bedste forudsætninger for god en god skolegang og senere ungdomsuddannelse. At reducere i antallet er personaler på SFO området og at foreslå besparelser på børnehaveklasseassistenterne, vil vi derfor på det kraftigste fraråde. I Greve Kommunes Børne- og Ungepolitik står der følgende: *"Børn og unge skal opleve **tryghed** og **omsorg**, og vi skal **udfordre** og **motivere** dem til at **udvikle** sig. Vi skal skabe opvækstbetingelser, så børn og unge i Greve Kommune uanset forudsætninger rustes så godt som muligt til at mestre deres eget liv som voksne og til at blive selvforsørgende."...* Kommunen har samtidig det fornødne **beredskab til forebyggelse, tidlig opsporing og behandling**, som er målrettet børn og unge med et særligt behov.". Fantastisk læsning – men kun realistisk, hvis der er pædagoger, medhjælpere og børnehaveklasseassistenter til rådighed.

Tekstnære bemærkninger:

Forslag: 50 pct. Reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Udvalg: Skole-, Børne-og ungeudvalget

Kommentar: En reduktion af børnehaveklasseassistenter vil øge risikoen for at flere børn får en dårlig start på skolelivet. Det er i forvejen overvældende og for mange rigtig svært at skulle tilpasse sig et helt nyt læringsmiljø og en ny struktur. Risikoen for at havne i en udsat position som barn vil derfor være markant højere. Det gælder både for det barn, som har svært ved afsked med sin forældre i det nye miljø, for det barn der ikke kan følge med undervisningen, for det barn som har svært ved at blive en del af det nye fællesskab og for det barn som har uro i kroppen. En besparelse på dette vil fjerne børnenes muligheder for at kunne trække på en fagperson, når de har brug for støtte og hjælp.

Argumentet med at Roskilde og Køge kommune heller ikke har en børnehaveklasse assistent, mener vi ikke kan sammenlignes med Greve kommune. De omkringliggende kommuner har væsentlig lavere børnetal pr. klasse/eller bedre normeringer end i Greve.

Forslag: Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen

Udvalg: Skole-, Børne-og ungeudvalget

Kommentar: Det er utrolig ærgerligt, hvis de midler som egentlig har været tiltænkt et løft af folkeskolen – vil kunne få den konsekvens, at det kan være nødvendigt at afskedige personale og derfor minimere børnenes læringsudbytte. Det er jo helt modsat tanken med de frie midler.

Forslag: Lavere normering og færre driftsmidler SFO

Udvalg: Skole-, Børne-og ungeudvalget

Kommentar: Miljøet i SFO er presset. Rigtig mange børn benytter sig af SFO tilbuddet, mens antallet af personale er lav. Hvis enhedsprisen udgør 17.509 kr. pr barn og man herefter fratrækker de 2321kr i driftsomkostninger. Så er der for hvert femogtyvende barn i alt 379.700 kr. Til lønmidler. Tager man åbningstiderne i betragtning, vil det betyde at der for hvert 12,5 barn vil kunne fuldtidsansættes et personale. Så med ca. 300 børn i en SFO, vil der kunne fuldtidsansættes 24 personaler. Vi har svært ved at gennemskue regnestykket. Hvor ender lønmidlerne henne? For det er vores oplevelse, at der i mange SFOer ikke er mere personale end det halve. I henhold til Greve Kommunes analyse af det specialpædagogiske område, fremgår det ligeledes af rapporten at man anbefaler at der indføres en tidlig opsporingsmodel af børn i begyndende mistrivsel. SFO personalet har i forvejen meget ringe forudsætninger i deres daglige arbejde til denne tidlige opsporing, da de er enormt pressede. Ønsker man at pålægge dem denne opgave men samtidig fjerne ressourcer?

Forslag: Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min./uge ved fastholdelse af forældrebetaling

Udvalg: Skole-, Børne-og ungeudvalget

Kommentar: Vi mangler gennemsigtighed i udregningen af besparelsen med dette forslag. For hvad er det som spares væk? En reduktion af åbningstiden fortæller ikke noget om, hvorhenne man henter besparelsen. Umiddelbart er det derfor svært at komme med et kvalificeret høringssvar på dette forslag. Hvem betaler prisen, udover de forældre som har brug for den fleksibilitet?.

Forslag: BUDGETANALYSE, Øget forældrebetaling i SFO

Udvalg: Skole-, Børne-og ungeudvalget

Kommentar: Det kan være svært at forstå, hvorfor man skal betale mere for ringere kvalitet. Risikoen kan være at de familier med lavere indkomster/ eller ressourcetsvage familier fravælger SFO ordningen.

Forslag: Lejrskoler, indkøb af materialer mv – reduktion i 2024

Udvalg: Skole-, Børne-og ungeudvalget

Kommentar: Kravet om minimumsnormeringer betyder, at vi på daginstitutionsområdet under ingen omstændigheder vil overveje at spare de 1% i 2024 på lønninger. Vi har en oplevelse af, at de penge som institutionen bruger, udelukkende bruges på nødvendigheder. Det kan være meget svært at se, hvor der yderligere kan spares i et så snævert budget. Når tingene ikke virker, er vi nødt til at få det ordnet, når noget går i stykker er vi nødt til at købe nyt og når personalet bliver syge eller holder ferie er vi nødt til at erstatte med vikarhænder. Alt dette er en nødvendighed for driften.

Forslag: Nedlæggelse af Legeteket

Udvalg: Skole-, Børne-og ungeudvalget

Kommentar: Vi ser at Legeteket er en stor ressource for de fagpersoner og familier til børn, som har brug for noget ekstra støtte til deres udvikling. Derudover vil besparelsen af Legeteket være relativ lille og måske på sigt flytte udgiften hen til PPR.

Forslag: Nedlæggelse af Naturbussen

Udvalg: Skole-, Børne-og ungeudvalget

Kommentar: Vi ser at det kan blive en nødvendighed med nedlæggelse af Naturbussen, når den nye daginstitution er færdigbygget.

Efter at have gennemlæst direktionens effektiviseringsforslag til budget 2024-2027, har vi medarbejdere i Toftegårdens MED- udvalg følgende opmærksomhedspunkter:

Lukning af Legeteket.

Vi har forældre som benytter Legeteket og har stor glæde af at blive inspireret til aktiviteter, der understøtter deres børns udfordringer. Det vil, som beskrevet, blive en serviceforringelse. Behovet vil stadig være der. Det behov vil skulle dækkes i den enkelte institution og vil i vores optik føre til et øget ressourceforbrug – så er der i virkeligheden tale om en besparelse på længere sigt?

Ramme besparelse i 2024.

Vi anerkender at besparelsen kun gælder i 2024 og at andre områder rammes hårdere end dagtilbudsområdet. Det er dog en udfordring at finde steder hvor der kan spares mere end vi allerede har gjort gennem årene. Først og fremmest betyder inflationen, at vi ikke har samme muligheder i vores budgetramme som tidligere.

Dernæst bekymrer det os, at det ses som en mulighed, at vi kan vente med at besætte vakante stillinger. Hvordan skal det hænge sammen med, at minimumsnormeringerne endnu ikke er helt opfyldt?

Lukning af Naturbussen

Naturbussen blev i sin tid åbnet for at imødekomme et stigende kapacitetsbehov, som en dyrere løsning i både drift og lønkroner. Vi kan se at det behov kan imødekommes billigere i den nye institution det er besluttet at bygge i Greve Midt i 2026. Vi håber at der i den plan er taget højde for at et nybyggeri kan blive forsinket.

Høringsvar på direktionens Budgetforslag 2024-27 på vegne af Personalet i Klub Havana

Først en note til budgetforslagets beskrivelse af Klub Havana. Der skrives at Havana er et fritidstilbud for børn og unge med lettere fysiske/psykiske udfordringer. Der føles behov for at gøre opmærksom på, at Havana over den sidste årrække i større grad har modtaget børn, der beskrives med alvorlige og gennemgribende nedsat funktionsevne, børn med komorbiditet, samt børn man har haft store udfordringer med at rumme andre steder. Blot for at belyse at brugergruppen er blevet mere udfordret.

Det er med undring og bekymring for Havanas fremtid at tallene i budgetforslaget gennemgås. At Havana som det omtales har haft et mindre forbrug på en million de sidste par år kan udelukkende tilskrives en overnormering på rundt regnet 20 børn, og det faktum at personale/pædagog rekruttering har været en stor og nærmest umulig øvelse, således at pædagogstillinger er ubesatte og/eller besat af billigere og uddannet personale.

Når der samtidig er en fremtidsplan om at rykke nogle af Havanas børn tilbage til skolerne, vil denne overnormering langsomt forsvinde, pengene vil følge børnene, og det vil blive en stor og nærmest umulig opgave at spare penge i det omfang, uden tab af personale og dermed den kvalitet opgaverne vil blive udført i.

Der er 3 kriterier for at have en god arbejdsplads og fastholdelse af personalet; løn, kollegaer og mængden af arbejdsopgaver.

Begynder det ene at halte kan de to andre til dels kompensere for det der mangler. Hvis det halter i alle 3 kriterier, finder personalet et andet sted at arbejde. Erfaringen viser at pædagogstillinger er let tilgængelige, og med forringede arbejdsvilkår vil fastholdelse være svært.

Vi tænker, at vi som kommune skal passe på med ikke at lægge yderligere pres på et område, der i forvejen, har et arbejdsområde, der er svært at rekruttere til. Det kan ikke varetages af hvem som helst. Det har konsekvenser længere ude, hvis der spares.

Når personale bliver ramt rammer det børnene – deres familier – deres netværk. Det resulterer i øget hjælp fra kommune som støtte til at opretholde noget der minder om en "normal" hverdag eller til at give et pusterum i en presset familie. Det kan medføre stress hos en forælder, der ender med sygemelding eller tabt arbejdsfortjeneste. Med det i tankerne kan besparelsen virke som en omplacering af budgettet til et andet område, som forringer arbejdsmiljøet og trivslen hos kommunens udfordrede børn og intet andet.

Vi anerkender behovet for besparelser men opfordrer til at beløbene belyses endnu engang.

Vi er alle bekymrede for Havanas fremtid, for børnenes udvikling og trivsel, og for personalets fastholdelse i alt dette. Vi kunne godt ønske en langt tydeligere og gennemskuelig gennemgang af hvad planen for Havana er på sigt.

Med venlig hilsen

Heidi Andersen AMR

Høringsvar fra TR & personale på Klub Godset, samt Høringsvar fra Hundige Boldklub under punkt 1.03

Vedr. **1.03** BUDGETANALYSE, Bilpark og tjenestekørsel – budgetreduktion

1) Det forventes, at der kan afhændes to ældre og udgiftsdrivende busser ud af i alt 21 busser på kommunale institutioner. De to busser forventes at kunne spare kommunen for udgifter til reparationer og service for i alt 50.000 kr. om året

Vi er på Klub Godset bevidste om, at de 2 ældste busser kan høre til hos os, og har derfor selvfølgelig taget dette forslag op til overvejelse.

Vi vil til at starte med spørge om I er opmærksomme på, at vi jo har et meget tæt samarbejde med Hundige Boldklub, ang. Deres adgang til netop disse 2 busser. At busserne er til rådighed, og befinder sig indenfor en rimelig radius af selve boldklubben er alt afgørende for deres koordinering, og tilbud til de børn og unge der er medlemmer. Derfor står de på Klub Godsets matrikel (vi har bl.a. overvågning, så busserne derudover står sikkert).

Hundige boldklub har en brugergruppe og demografi der ikke kan forventes hverken at eje bil, eller kunne køre børn til træning og kampe i weekenden. Busserne er således booket af Hundige Boldklub når de skal bruge dem, og de bliver benyttet flittigt især i weekender.

Fjerner man den mulighed for Hundige Boldklub beder vi jer indtænke en løsning for boldklubben, så også de børn der er tilknyttet dét sportstilbud i kommunen, kan få samme muligheder for at deltage i stævner, kampe mm. Som andre boldklubber i Greve Kommune.

I hverdagene bruger vi de 2 busser til ture ud af huset, større opgaver med grupper af børn, pædagogisk arbejde, konfliktmægling, og konfliktnedtrapping. Ligesom vi benytter busserne til at besøge de andre klubber i lokalområdet, henter bøger på biblioteket, laver opsøgende arbejde i Greve Midtbycenter, tager i svømmehallen mm. I ferier deles vi i klubberne i kommunen internt om busserne, og samarbejder således meget på tværs. Vores samarbejde fungerer upåklageligt.

Vi skal henlede opmærksomheden på, at busserne også benyttes i aftentimer og weekends, hvorfor der ved at afskaffe netop disse 2 busser skal være lige adgang til bilparken for alt pædagogisk personale.

Vores åbningstid er med besparelserne fra 2023 – reduceret kraftigt, og vi har deraf sværere ved at tilbyde aktiviteter der kræver at personale tager ud af huset, eller at aktiviteten varer mere end meget få timer. Vi er gået fra 4 aftenåbninger om ugen, til 2 – samt reducere af aktiviteter, ture, weekendoplevelser og kolonier.

Vi har fra Klub Godset ca. 5 Km til Greve Rådhus, hvis vi kører på cykel for at hente en bil/bus. Det vil kræve at 1 medarbejder cykler 5 km, alene – og er væk fra klubben imens. Herfra at denne henter en bus, for at vende retur til klubben, og herfra tage på tur med f.eks. 7 børn der er i højkonflikt risiko, eller blot vil tilbyde børn og unge en tur i svømmehallen en times tid. Herefter skal vedkommende køre børnene retur til klubben, og køre fra Klub Godset til Greve rådhus, hvor bussen skal afleveres, og den ansatte skal cykle de 5km tilbage til klubben. En lidt mere omstændig måde, som vi frygter, vil betyde yderligere reduktion i vores tilbud af aktiviteter. Vi har i skrivende stund 321 medlemmer indmeldte på Klub Godset.

2) Det kan besluttes, at der ikke længere udbetales høj takst ved befordring i egen bil, eller at bemyndigelsen begrænses. I stedet ændres anvendelsen på et par af kommunens biler, så de kan bookes af flere, og der udbetales kun lav takst, ved brug af egen bil

Vi skal gøre opmærksom på, at vi kun kan få udbetalt lav kørselstakst, hvis vi benytter egne biler i arbejdstiden. Og at vi fremover vil skulle lave personligt kørselsregnskab, som ikke har været aktuelt før. Vi kan som institution ikke kræve af medarbejdere at de skal eje en bil, og ej heller vil bruge den i deres arbejde. Derfor må det forventes at medarbejderne enten betaler kørsel til og fra bilpark af egen lomme, får tildelt kørselstakst fra beslutningen indtræder, eller at vi cykler og dermed bruger ekstra tid.

Dem der i dag får befordringsgodtgørelse til høj takst må forventes at opleve det som en forringelse af deres vilkår, at taksten sættes ned. Kommunen vil i stedet få behov for at kunne tilbyde kørsel i kommunens biler for de medarbejdere, der ikke længere ønsker at stille deres bil til rådighed i forbindelse med deres arbejde.

Klub Godsets medarbejdere forventes evt. så at få denne mulighed stillet til rådighed?

Det er uvist, om der kan skaffes nok kapacitet til det nødvendige kørselsbehov. Når flere skal deles om kommunens busser og biler, vil det kræve en større planlægning af kørslen. Evt. akutte behov kræver, at der er biler reserveret specifikt til dette.

Grundet afstand, og reducere i personale samt tilbud forudsiger vi, at akutte og mere spontane ting hvor busser skal benyttes, ikke længere kan opfyldes. Vi vil heller ikke kunne tilbyde ture ud af huset, besøg i lokalområdet, svømmehal mm. I hverdagen.

Vi har modtaget et hørings svar fra Hundige Boldklub, som de ønsker vedlagt:

Hundige Boldklubs hørings svar

Hvis de 2 ældre busser tages ud af drift, bevirker det at flere af vores børne- og ungdomshold ikke kan komme til udekampe og stævner, der skal køres til, hvorfor vi må trække dem for deltagelse heri.

Ordningen med at vi kan låne og afhente busserne ved Klub Godset fungerer i dag fint og er en meget vigtig mulighed for, at udsatte børn i området også får denne oplevelse

Med venlig hilsen

**Bestyrelsen
Hundige Boldklub**
Med venlig hilsen

Jan Andersen

Kom Ind i Kampen -

Læs nyhederne på

<https://www.facebook.com/Hundigebk?fref=ts>



Vedr.: **2.01 BUDGETANALYSE, Movia-busdrift**

Jf. budgetanalyse 5a om "Kørsel (Movia)" er der mulighed for at ændre på den offentlige bustrafik, så der opnås besparelser på busdriften. Der arbejdes både med at ændre buslinjerne og reducere i frekvensen på busdriften.

Et af forslagene gik på, at ruterne bl.a. beliggende nær Godsvej, og dermed Klub Godset samt Hundige boldklub reduceres, og vi må her lede jeres opmærksomhed på, at netop Greve Nord er et område der ikke i forvejen er godt tilgængeligt med bus.

Vi minder også om, at i tager flygtninge barakkerne, som ligger på marken op til Klub Godsets matrikel med i overvejelserne. At de børn, unge og voksne fortsat får mulighed for at benytte offentlig transport i en udstrækning der er forenelig med deres daglige liv.

Vedr. **2.01** Hulemosegård, lejeaftale – opsiges

Vi ønsker noteret, at også Klubberne i greve kommune benytter Hulemosegård, og Klub Godset har benyttet lejrskolen minimum 2 gange årligt i mange år.

Vi bakker op om en besparelse, ved at opsiges lejeaftalen pga. budgetbesparelser, men gør opmærksom på at også dette medfører en reduktion af tilbud i vores klub.

Vedr. **3.04** Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024

Vi læser det sådan, at Klub Godsets aktiviteter mm, vil være under dette punkt - og skal bespares yderligere 1% fra 2024. Vi er undrende over, om det er 1% oveni de i forvejen 4% besparelse vi har fået ved sidste budgetforhandlinger? Aktuelt er de stadig ved at afvikles, og en yderligere besparelse vil betyde mere end de faktiske 1% der lægges op til i forslaget.

På Klub Godset er vi **besparet 25% i sidste års budgetforlig**, og har måtte forringe vores tilbud som følge deraf. Herunder bl.a. fyringer, åbningstider, aktiviteter, kolonier, fester, sommer aktiviteter mm. En yderligere besparelse vil reducere de muligheder der er, for de tilbud der *i forvejen* er beskåret.

Vi har svært ved at tilbyde aktiviteter der er målrettet Klub børn og unge i alderen 10-18 år, med et budget der ikke er bæredygtigt år for år. Ligeledes er det svært at tiltrække og fastholde medarbejdere med de vilkår der allerede er.

Deler man de 1% ud på alle klubber, er vi ude i en besparelse hos os der svarer til cirka de få ture i ferier vi har tilbud om, endnu. Det er feks. weekenddag i Go High, LAN, Overnatning i sommerferie eller en sommerfest og julefest. Selvom punktet er noteret under lejrskoler, gør vi opmærksom på, at punktet for os har disse konsekvenser bl.a.

Mvh Tillidsrepræsentant og Medarbejdere på Klub Godset

Godsvej 101

2670 Greve

Hørings svar på vegne af Tune ungdomscenter og klub Oasen: Effektiviserings- og besparingsforslag

3.04 Lejrskoler, indkøb af materialer mv – reduktion i 2024

De økonomiske besparelser vi er udsat for vil medføre yderligere forringelse af vores klubtilbud. Set i forhold til Greve kommunes nye børn- og ungepolitik ser vi store vanskeligheder med færre ressourcer til øget kapacitet, blandt andet i forhold til forebyggende indsats og i forhold til det pædagogiske arbejde omkring trivsel med børn og unge. Vi vil gerne arbejde med pædagogisk forebyggende arbejde og en øget indsats for at børn og unge kommer / eller forbliver i trivsel. Den yderligere besparelse bliver igen en udfordring for at det vil være muligt at lykkes med at vende den negative spiral. Vi mener det vil svært at være en attraktiv arbejdsplads, risiko for yderligere forringelse af arbejdsmiljøet. Det vil blive svært at fastholde og tiltrække kvalificeret pædagogisk personale.

Vi er meget bekymret for at konsekvenserne for de børn med manglende trivsel som nu, bliver endnu ringere stillet i vores klubtilbud.

3.02 Afvikling af Omega

Vi ser med bekymring på afvikling af dette tilbud, da vi ser en hverdag med flere og flere unge med problemer ifh. til indtag af alkohol/rusmidler.

Bus og drift:

I Tune ungdomscenter er vi placeret i udkanten af Greve kommune. Vi har ingen bus til rådighed, men benytter Movias offentlige tilbud. Derfor vil det have stor betydning for os hvis Movias tilbud reduceres i yderkanten af kommunen.

Det vil forringe vores mulighed for at lære børnene om hvordan man begår sig i det offentlige rum.

I forhold til sammenlægning af bilparken, ser vi en udfordring for personaler der deltager i diverse møder på tværs af centrene. Specifikt i forhold til den øgede planlægning og organisering af tilgængelige køretøjer.

Ved fælles drift af de busser som er tilbage i 'bilpakken' vil der give store udfordringer for Tune ungdoms center samt klub Oasen, at benytte den fælles booking og afhentning f.eks. da vi vil skulle afsætte personale til afhentning, som igen tager pædagogernes tid væk fra børnene. I tilfælde hvor busserne skal være på et fælles område, vil også indbefatte en øget administrativ opgave i form af kørselsgodtgørelse for de personaler som skal hente bus på et fælles område.

I klub Oasen som pt har 1 busser, og som bruger dem dagligt i det pædagogiske arbejde. Klubben kan til tider have mange børn sammen, her er den specialeindsats med en lille gruppe børn som har brug for nærhed, ro og pædagogisk guidning som virkelig kan gøre en forskel for børnene.

Det vil være svært at tilgodese den gruppe uden bus, denne gruppe børn vil ikke opnå samme indsats med den offentlig bus, og hvis forslag om reducere busruter, hos Movia kan det give ydelig forringet vilkår for børnene i klub Oasen, Karlslunde.

Personalet I Klub Oasen og Tune ungdomscenter

Fritidsklub/ungdoms klub fra 10 år -18 år

Fra personalet på Brogårdens fritidsklub

Vi ser det som en udfordring at der på klubområdet skal spares 238.000,- på kolonier mm.

Denne besparelse vil stå i skærende kontrast til den nyligt vedtaget børne- og ungepolitik og hensigterne i denne:

Det betyder, at vi ser børn og unge som hele mennesker, formet af dét de oplever i dagtilbud, skole, fritidsliv og familieliv. At indgå i fællesskaber er helt centralt for børns og unges trivsel og udvikling. At være en del af et fællesskab rækker ud over en selv og giver oplevelse af mening og at høre til. Alle børn og unge skal opleve, at bidrage positivt til fællesskabet og få positive oplevelser fra fællesskabet. For at skabe trivsel og tryghed har vi særlig fokus på; fællesskaber, deltagelsesmuligheder og de overgange, der er på flere tidspunkter i et barn eller en unges liv.

Det har stor værdi for de børn og unge der benytter klubben, at de har mulighed for at tage på overnatninger/kolonier. Det er disse ture der giver et bedre indblik i børnenes evt. problematikker de måtte have, som bl.a. ensomhed.

Fjerner vi dette, fjerner vi både en del af grobunden for fællesskabets dannelse. På disse ture styrkes dannelsen og vi udvikler os sammen i fællesskaber på tværs af både alder og køn.

Det giver dem et afbræk i hverdagen tage på disse ture, da det fjerner det store forventningspres der ligger på børns og unges liv for hele tiden at skulle præsteres og være "god nok"

Det kan være svært at imødekomme med denne besparelse

Høringssvar 21. august 2023 fra LokalMED Abels Hus angående effektiviserings- og besparelsesforslag 2023

Dette høringssvar omhandler budgetområdet: Skole, børne- og ungeudvalget

Herunder punkt 3.02 Lejrskoler, indkøb af materialer mv. – reduktion i 2024 og punkt 3.02 Nedlæggelse af Legetektet

Greve Kommune har en ambition om at være en effektiv og billig kommune, hvad angår serviceydelserne. Vi anfægter, om det er en god ambition set i lyset af, at kommunen samtidig skal være en attraktiv arbejdsplads med gode arbejdsvilkår, som kan tiltrække og ikke mindst fastholde dygtige og engagerede medarbejdere. Lige nu er der rekrutteringsvanskeligheder, som vi frygter, ikke bliver bedre fremover. Derfor må målet være at andet end at være en kommune, der satser på at være billig og effektiv. Vi er helt indforstået med, at budgettet skal holde med en ansvarlig økonomi. Vi glæder os også over, at kommunens børne- og ungepolitik herunder det nye børnesyn er fuld af gode ambitioner. Men man skal ikke tro, at man kan skære og reducere uden konsekvens. Servicen vil blive forringet, og kvaliteten udhulet.

Derfor bekymrer det os, at der foreslås en besparelse på 1% af driften i pkt. 3.02 Lejrskoler, indkøb af materialer – reduktion mv. i 2024. I vores institution tager vi i forvejen ikke på lejrskole, koloni eller lignende. Vi må ikke spare på lønnen pga. kravet om minimumsnormeringer, så det betyder øget arbejdspress og faglige udfordringer ift. at yde det samme kvalificerede arbejde for færre penge. Vi er bekymrede for, hvor vi vil skal finde den 1% i vores budget samtidig med, at vi ved fra den specialpædagogiske analyse, at der er børn, vi ikke får hjulpet tidligt nok og godt nok, og at udgifterne til det specialiserede område er eksploderet. Vi vil gerne bidrage til at beholde en større del af opgaven inden for det almene område, tilbyde kvalificeret tidlig og forebyggende indsats, så flere børn kan forblive i det almene. Hvis vi skal kunne løfte den opgave, kræver det, at der ikke reduceres i vores budget, men tværtimod investeres i at give os de bedst mulige rammer for f.eks. at arbejde med mellemformer, hvor børn med særlige behov har en stærkere tilknytning til det almene område. Det kræver f.eks. budget til særlige materialer eller indretning af inde- og udearealer med plads til flere og mindre grupperum.

Det betyder også at en afskaffelse af Legeteket er en rigtig dårlig idé. Vi bruger Legetektet som en væsentlig samarbejdspartner ifm. børn med særlige behov og arbejdet med tidlig indsats. Legetektet løfter en væsentlig opgave med vejledning af forældre, som vi selv ville skulle finde tid og ressourcer til. Legeteket er netop et eksempel på en billig og effektiv måde at arbejde med at styrke børnenes sproglige kompetencer og skaber bro mellem dagtilbud og hjem på måder, vi ville få svært ved at finde tid til.

Venligst

LokalMED Abels Hus

Høringsvar

MED udvalgs svar fra Damhuset

Grevekommunes underskud på de kommunale budgetter skyldes blandt andet et stigende pres på de specialiseret børneområder, i Damhuset er vi bekymret for besparelser på Børn og Unge området vil bliver forstørret på sigt, med forøget udgifterne på det specialiseret område. Da vi ikke kan have opmærksomhed på tidlig indsat og forbygge de problematikker der giver denne udgift.

Udgift presset opleves som voksen år for år på børn og Unge området i Grevekommune.

Det ville være langt bedre om vi sikre tidlig indsat for at minimere udgifter på sigt, og ligge højre i kvalitet.

Det kunne skabe en attraktiv kommune, for yngre tilflyttere.

I en besparelse på børn og ungeområdet er et konkret mål for medarbejderen ifh til hvad vi ikke fremadrettet kan løse af opgaver, da det er utopi at tro vi kan løse samme opgaver for færre ressourcer.

Lejrskoler, indkøb af materialer mv. reduktion i 2024:

At lave en besparelse i Dagtilbud på 1 % får stor betydning for hverdagen i Dagtilbud.

At være ude i livet omkring institutionen, skaber mulighed for en Dannelse og læring for børn som kommer fra ressourcetsvage familier hvor økonomi og overskud ikke tillader viden og læring.

Efter en tur i Zoo, fortæller en 4.5-årig sin mor, -Jeg har været i Zoo og set Ægte dyr, som var levende, dette barn fik stor viden og omverdens bevidsthed den dag, som er medvirkende til at blive et helt menneske.

Det er en metode som vi vægter i Damhuset, for at skabe viden og følelsen af at vide, som kan være en aktivitet der ikke er muligt længere. Det vil påvirke yngre borgere i Grevekommune.

50% reduktion af budget til Børnehaveklasseassistenter:

Dagtilbuddets børn som starter i 0 klasse, har hvert år en gruppe børn som er særligt udfordret, derfor bekymres vi med denne besparelse, i 0-6 års området.

Disse børn har brug for en ekstra hånd i et nyt skolemiljø. Ofte bliver de børn langt mere ureguleret og agere mere uhensigtsmæssigt end vi ser dem i vores miljø, når de frustreres, ikke forstås, eller selv ikke helt forstår hvad de skal.

Derfor er Brobygning og flere kendte ansigter vigtig for alle børn i 5-6-årsalderen, særligt.

Der er ofte arbejdet intenst med barnet, i et stærkt samarbejde mellem Pædagoger, og muligt også samarbejdspartnere som Ressourcepædagoger, Sampraksisforløb, Legetek, Psykologer, fys/ergo og Logopæd. Inden barnet starter i 0 klasse.

Det er bekymrende ikke at kunne opstarte barnet i skolen med disse ressourcer, som Børnehav Assistenter giver mulighed for.

Bekymringen for at arbejdet ikke langsomt afsluttes i takt med barnets alder og tryghed i nyt miljø, er stor i Dagtilbud.

De ikke særligt udfordret børn i 0 klasse, er også usikre i et nyt læringsmiljø. Disse børn vil ikke kunne opleve samme sikkerhed og tryghed, når fokus nødvendigvis bliver målrettet de børn som udfordres langt mere, og agere langt mere tydeligt.

I børn og unge politikken beskriver vi en hensigt således: " Børn har ret til trygge fællesskaber og omgivelser" "Det er vigtigt at Alle børn oplever tryghed og føler sig taget godt i mod i skiftet mellem Dagtilbud og skole"

Det er gode hensigter, som vi håber der tages højde for.

Nedlæggelse af Legetek:

Som Dagtilbud er der konstant et stabilt flow af forældre, der gennem institutionen får kontakt til Legetek. De vejledes i regulering, sprog, motorik og andre udfordringer, og pædagogisk personale sparre med legetek, for at kunne skabe et fælles sprog og fundament i barnets udvikling. Derved undgår vi et større antal indstillinger til PPR, belastning af Psykologtid samt Logopæd tid, visitationer og andre aktører når børn udfordres.

I Damhuset kan vi se, en stor lettelse og hjælp for de presset forældre som benytter dette tilbud.

Forældre udtrykker ofte deres lettelse, og ser Legetek som et forum med direkte og konkret hjælp og vejledning. Denne dialog er ikke svær for en forælder på samme måde som den kan være i Dagtilbud / PPR regi, og ej heller langstrakt i tid, det er en direkte "Hands on", som vi ikke skal underkende. Det er ofte presset familier, der ønsker at "Gøre noget Nu".

Disse forældre har behov for tid til at kunne få sparring, blive støttet og få mulighed for at benytte hjælpemidler og udviklende legetøj, der blandt andet også kan skabe skoleparate børnehalebørn. Disse børn vil få mindre brug for støtte af Børnehaveklasse assistenter, end børn der ikke har mulighed for denne proces i deres udvikling

Legetek, kunne løfte mange flere opgaver med en udvidet åbningstid, samt hjælpe med flere mindre sager fra Dagtilbud, og derved afslutte uden yderligere hjælp til barnet fra PPR.

Der er et eksempel fra en forælder, der har ventet 1/2 år på at komme igennem på PPR, 1 års ventetid på Børnepsykiatrisk, hun har fået hurtig tid på Legetek, og faktisk vendt tilbage til vores Dagtilbud med fornyet energi, gode muligheder for udvikling hos sit barn. Hun er mere motiveret igen, og som føler sig set, hvilke ofte får en særlig effektiv virkning hos det enkelte barn.

"Det man giver opmærksomhed, for man mere af"

Fordele ved Legetek i Damhuset:

- Mindre belastet børnesager, kan understøttes mod udvikling via legetek
- Personalet får kontinuerligt viden, sparring og materialer, til deres opgaver.
- Materiale og hjælpemidler til udfordret børn lånes af alle, både forældre og institutioner, i legetek.
- En besparelse lokal der skaber luft til andre målrettede indsatser til resourcesvage børn

- Mindre behov for tid til Åbendør med Psykolog og Logopæd, samt andre eksterne samarbejdspartnere i bekymringer med børns udvikling og reaktionsmønstre.

Der vil være en forringelse i normeringstid til børn, da pædagogen skal gå fra børnegruppen for at søge viden, hjælpemidler, forberedelse af forældrevejledning og evt. indstillingerne, ved en lukning af Legetek. Derud over beskriver Børn og Ungepolitikken, at vi vil skabe bedre mulighed for udvikling i almenområdet for udføret og ressourcetsvage børn, hvilke pædagogisk skal støttes og bakkes op af den nyeste farlige viden og materialer, som blandt andet opnås i legetek, da økonomi i dagtilbud ikke rummer uddannelse så hurtigt som viden opstår i vores pædagogiske verden.

Det har almenområdet ikke økonomisk mulighed for lokalt at etablere i det omfang, vi har behov for, der kommer Legetek blandt andet også ind.

Derved oplever vi det vil få store konsekvenser for Dagtilbud, forældre og Børn, hvis Legetek lukkes.

Havanna:

At kunne sende børn videre fra almenområdet, til specialiseret og fokuseret områder i kommunen, er altid en god ide når barnet har et særligt behov. Derfor er det også altid generelt en bekymring, når specialiseret tilbud reduceres i midler.

I Børn og Ungepolitikken, beskrives det at vi gerne vil have tilbud til børn med særlige behov i almenområdet.

Afvikling af Omega

Det er en investering der skaber viden og rådgivning til unge og deres familier, som vi bekymres om i forhold til en besparelse. Vi benytter Gadeteam en del, da udfordret unge bruger vores legepladser om aften, til at indtage rusmidler og resterne finder vi i skure områder og legehuse.

Vi ser unge gå forbi vores hegn og være for unge til at bruge populære Puff og andet, i forbindelse til vore bekymring omkring tidlig indsats ser vi med stor bekymring på denne besparelse, og håber den bliver fredet som en investering i utilpasset unge og de som blot kommer kortvarigt på galt spor.

Mindre Digitalisering i center for børn og Familie.

I Dagtilbudsområdet, er alle afhængig af It, og deres serviceniveau. Dagligdagen afhænger af dette, da vi tjekker børn ind på skærme, dokumentere, bruger it som arbejdsredskab for almene og udfordret børn dagligt, samt screening og beskrivelser, samt alt mødevirksomhed fra stue til ledelse.

Derudover er 0 klasses kollegaer afhængig af beskrivelser og overlevering via IT, for at forebygge svær og utryk opstart, men derimod få viden der underbygger en tryk opstart, se børn og ungepolitik.

I vores hus er vi certificeret Marte Meo, og er afhængig af It i alt hvad vi arbejder med i denne metode med tilbagemeldinger på video, og supervision, derfor vil alle forringelser i en verden der hurtigt udvikler sig, være utilstrækkeligt i vores hverdag.

Lønkonsulenter:

Som Dagtilbudsleder, er denne besparelse en bekymring. Der er ofte små justeringer, og behov for kontakt til samarbejdspartnere på Løn og personalegangen.

En besparelse på dette område, vil for alle os nye dagtilbud ledere kunne have en stor forringelse af serviceniveau i opgaver der er akutte, som kan få betydning for vores medarbejderes løn og fravær.

Nedlæggelse af Naturbussen

Et tilbud som dette, har været en god beslutning da der manglede pladser. I denne situation hvor vi er udfordret i økonomien, kunne dette være et fokus for besparelse.

Forslag til Andre mulige besparelser i Greve kommune:

Pasning og pleje af arealer i kommunen, hvor der slås græs og laves beplantning, foreslår vi en reduktion af timer, og optimering af Biodiversitet ved at sprede frø til vilde blomster. Det kunne være godt for miljøet og en besparelse af græsslåning. Beplantning i stationære pletter, kunne også være vilde blomster frem for dyre planter gennem hele året, eller en fast grundbusk.

Kantinemat, På Denne post på skoler, ser vi som en god mulighed for besparelse, vi er klar over problematikken i ressourcetsvage familier.

Kantinemat på Rådhuset, kunne være en besparelse, muligt en minimal post da maden er brugerbetalt, dog er der personaletimer og administration på denne post.

En Røgfri kommune: Som effektivisering kunne man være en hel Røgfri kommune, som man har haft succes med i Næstvedkommune. Vi er på institutionerne / skoler røgfri på matriklerne.

En hel Røgfri kommune, på alle offentlige arbejdspladser, kunne muligt skabe en effektivisering på hele kommunen med i et fælles ansvar.

Vi kender ikke besparelsen, dog for at pege i flere mulige besparelseretninger kunne dette være et bud.

Med venlig hilsen

Dorte Sofie Brix

Dagtilbudsleder

Damhuset

Center for Dagtilbud & Skoler

Mobil 2053 5250

Email dosb@greve.dk



Greve Kommune · Blågårdsvej 106, 2670 Greve
www.greve.dk · 43 97 97 97



Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Karlslunde Skole)

Høringssvar – direktionens budgetforslag 2024-27

Vi har nu læst forslaget til de mange besparelser på især skoleområdet og har overordnet svært ved at se, hvor byrådets vision "Naturligvis Greve gennem helhedssyn og fællesskaber" får plads i dette budgetforslag.

25% besparelse - alene på driften – er en meget STOR besparelse

Der lægges op til, at vi på Karlslunde skole skal spare omkring 25% på vores drift i 2024 (jf. 3.01 - Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024). Vi har normalt ca. 850.000 kr. til at drive skolen eller hvad der svarer til ca. 2000 kr. pr. elev pr. år. Da faste udgifter (fx toiletpapir, abonnementer og kopieringsafgifter) udgør 50-60% af et normalt skoleår, ja, så må resultatet blive, at besparelsen kun kan findes på alt det, vi ikke skal betale; altså på materialer som bøger og undervisningsmaterialer. Det betyder med andre ord, at der ikke vil være lejrskoler og indkøb af undervisningsmaterialer i 2024 på Karlslunde Skole.

Ingen kantine giver mindre inklusion og mindre helhedssyn

Når der ikke længere er kantine på skolen, vil især familier, der har travlt, blive ramt. Uden kantine og fx mindre åbningstid i sfo'en, vil især travle familier blive endnu mere presset. Og når familier føler sig endnu mere presset, kommer det selvfølgelig til at påvirke børnenes trivsel. Der er med andre ord tale om en besparelse som påvirker alle på skolen – forældre, børn og medarbejdere.

Vi overlader det åbenbart til andre kommuner at løfte folkeskolen ...

Folketingets forlig om "det generelle løft af folkeskolen" er fortsat en fantastisk idé og mulighed for at LØFTE målrettede indsatser på den enkelte skole. På Karlslunde Skole har vi netop haft gavn af at bringe fx tre linjefagsuddannede lærere i spil samtidig på en årgang. Dvs. at to klasser kan holddeles i 3 og arbejde målrettet ift. helt konkrete faglige udfordringer. Disse indsatser har hidtil været med til at løfte elever – og grupper af elever – så de er kommet i bedre faglig trivsel. Den politiske målsætning består – bare ikke i Greve fremover.

Vi går fra forebyggelse til symptombehandling...

Vi skal til at "træne" børnene i at gå i skole med færre voksne omkring dem. Færre pædagoger omkring børnene i skolestarten må alt andet lige betyde, at der er flere børn som kommer til at mistrives i indskolingsårene og dermed får en dårligere skolestart.

Når vi ser denne besparelse i lyset af den seneste tids "evidens" af større og større mistrivsel blandt unge mennesker i de sene skoleår, så er der ingen tvivl om, at vi alle må forvente større og større investeringer fremadrettet på symptombehandling (dvs. segregerede tilbud til børn i mistrivsel). Den givne besparelse vil med andre ord øge udgifterne senere hen i skole- og uddannelsesforløbet. Det ser ud til, at helhedssynet går fra "forebyggelse" til "symptombehandling".

Når vi ikke kan tilbyde fuldtidsansættelse; bliver det sværere at få kvalificeret arbejdskraft – sådan er det!

Mindre åbningstid i sfo, færre driftmidler til børnene i sfo samt højere forældrebetaling "taler" selvsagt sit tydelige sprog – mindre service og højere betaling. Alle skal dog også huske på, at tidligere besparelser på sfo-området sammenholdt med de nye (i direktionens budgetforslag) vil for Karlslunde Skole betyde, at vi nærmer os en korsvej: For en del år siden måtte vi beskære alle pædagogstillinger til 35 timer pr. uge; netop med udgangspunkt i, at det krævede et vist antal pædagoger at "drive" en åbningstid fra 06.15 om morgenen til kl. 17.15 om eftermiddagen. Godt nok er åbningstiden indskrænket en smule hen over årene, men det er fortsat sådan, at det kræver en vis "volumen" (et vist antal medarbejdere) at drive en sfo med udviklende aktiviteter; hvorfor yderligere besparelser sætter pres på, hvor mange der er råd til at have ansat. Da det fortsat kræver et vist antal, ja, så er der kun én "knap at skrue på"; nemlig ansættelsesgraden.

Vi står med andre ord ved den korsvej, hvor vi fremadrettet måske kun kan tilbyde pædagoger ansættelse i 30 eller 32 timer pr. uge. Og dette faktum bekymrer selvsagt, da det indenfor alle brancher betyder dårligere betingelser for rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft.

"Alt i alt – når vi også medtager besparelsesforslag på Omega, tekniske rettelser på digital skole og en massiv stigning i inklusionsgraden grundet den specialpædagogiske analyse – så er der ingen tvivl om, at LMU her på Karlslunde Skole har overordentligt svært ved at se mulighederne for at løfte byrådets vision om "helhedssyn og

fællesskaber". Der bliver givet en lille pose penge til implementeringen af den ekstra inklusion, men samtidig bliver der også taget en endnu større pose penge fra skolerne. Det hænger ikke sammen. Vi savner med andre ord konkrete politiske udmeldinger på, hvilke konkrete investeringer det egentlig kræver at nå de politiske intentioner og mål, der er indeholdt i byrådets vision."

Venlig hilsen

LMU Karlslunde Skole

Høringssvar fra MED-udvalget på Holmeagerskolen til Direktionens budgetforslag 2024-2027:

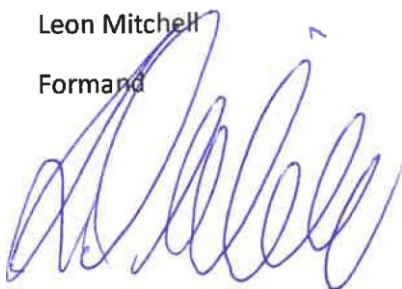
MED-udvalget på Holmeagerskolen vil gerne udtrykke vores generelle bekymring for de besparelser, der rammer et i forvejen hårdt presset skolevæsen. Greve Kommune ligger allerede meget lavt ift. hvor mange penge, der bruges pr. elev i folkeskolen. En yderligere reduktion eller et nyt år, hvor der igen skal findes en generel besparelse på budgettet, vil ramme skolebørnene meget hårdt. Samtidig har MED-udvalget svært ved at se sammenhængen mellem budgetforslaget og anbefalingerne fra "Den specialpædagogiske analyse", som vi gav høringssvar på i foråret. Hvis skolevæsenet skal lykkes med at inkludere flere børn i almenskolemiljøet, så kræver det, at der er ressourcer og mulighed for dette. Besparelsesforslag på skoleområdet kan ikke findes ved reduktion i det lovpligtige minimumstimental, hvorfor alle besparelser på pædagogisk personale vil betyde reduktion i de øvrige opgaver -fx ressource timer, støttetimer og to- voksentimer. Alt sammen indsatser, som er til for at understøtte læring og trivsel børnene - særligt for de elever, som kan have svært ved en almindelig skoledag.

Udvalg/Overskrift	Høringssvar
Skole- og Børneudvalget/ Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min.fuge ved fastholdelse af forældrebetaling+ Skole- og Børneudvalget/ lavere normering og færre driftsmidler i SFO	<p>En reduktion i åbningstiden vil medføre endnu færre timer til børnene i fritidstilbuddet - og derved færre timer, hvor børnene har mulighed for at udvikle sig sammen med andre børn fra skolen. Herudover vil det medføre en generel reduktion af personalet og dermed et mindre fleksibelt tilbud i en tid, hvor der netop skal være fokus på at styrke de sociale relationer og trivsel blandt børn.</p> <p>+ Argumenterne imod dette forslag flugter med ovenstående. En reduktion kan have samme konsekvenser for børnene og de muligheder, der er for at levere god pædagogisk kvalitet som beskrevet ovenfor.</p> <p>Begge ovenstående forslag medfører en risiko for at flere forældre fravælger tilbuddet om SFO - særligt familier med en presset økonomi og manglende økonomiske ressourcer risikerer at droppe fritidstilbuddet. Erfaringen er, at det oftest er børn fra disse familier, der har mest gavn og glæde af fællesskabet i fritidstilbuddet.</p>
Skole- og Børneudvalget/ Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen	<p>Med den udvikling, der har været inden for folkeskolen de seneste år samt resultatet af den specialpædagogiske analyse, vil en omprioritering af midlerne til løft af folkeskolen være et hårdt slag for Greves skolevæsen, og for den mulighed den enkelte skole havde for at ansætte nye lærere og udbygge lærerkollegiet med fokus på undervisning af høj kvalitet. Samtidig vil dette forslag også have en negativ indvirkning på muligheden for at rekruttere og fastholde medarbejdere i Greve Kommunes skolevæsen.</p>
Skole- og Børneudvalget/ Kantinedrift på skolerne	<p>Katinedriften og mælkeordningen er ikke kun udlevering af mad og drikke. Kantinen fungerer også som et samlingspunkt for eleverne. Der er elever der hjælper til med mælkeudlevering og -pakning, samt elever der hjælper til i kantinen. Dette kan være elever, som kan have svært ved at få succes i andre skolesituationer, så de oplever succes og anerkendelse gennem deres arbejde med disse opgaver. For andre er det det første møde med "rigtige" arbejdsopgaver. Dette vil bortfalde og være et tab for skolen.</p>

Skole- og Børneudvalget/50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter	Vi oplever, at flere og flere børn har brug for ekstra støtte og hjælp i forbindelse med skolestart. Børnenes tolerancevindue er mindre, og der er behov for guidning og voksenressourcer for at møde børnene der, hvor de er. Denne reduktion vil få betydning for de muligheder, der er for at
	understøtte børnene i dette første svære skoleår, og herved risikerer vi at flere børn vil opleve overgangen som vanskelig - og herved få en dårlig start på deres skoleliv. Dette forslag er også i modstrid med forslag fra den specialpædagogiske analyse om tidlige indsats og opsporing. Herudover skal det nævnes at børnehaveklasseassistenterne også løser andre vigtige opgaver på skolen -fx morgenåbning i SFO -og andre støttefunktioner, når børnehaveklassens skoledag er slut.
Skole- og Børneudvalget/ Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024	Selv om dette forslag kun gælder for 2024, vil det fortsat kun være på de "ekstraydelser" som skole/SFO/SFO2 laver. Fx vil det altså igen betyde på skoleområdet, at det er de ikke-lovpligtige timer og indsatser, der reduceres i - og for SFO og SFO2 betyde en reduktion på enten medarbejdere eller rammen, som igen udvander det fritidstilbud, som tilbydes.
Skole- og Børneudvalget/ Afvikling af Omega	En afvikling af Omega kan have store konsekvenser for de unge (og deres familier), som er ramt af forskellige typer af afhængighed. Det vil også vanskeliggøre skolens samarbejde med familier i denne situation, hvis der ikke er et lokalt tilbud til at hjælpe den unge og dennes familie. Dette forslag er også i modstrid med forslag fra den specialpædagogiske analyse om tidlig indsats og opsporing - og der er også her stor risiko for, at det netop er særligt sårbare familier uden store ressourcer, som vil påvirkes negativt af denne besparelse, da de ikke nødvendigvis har overskuddet til at søge hjælp udenfor kommunen. Omega bruges også af skolen ift. sparring, samt information til unge og forældre ved forældremøder eller andet.

Generelt er vi i MED-udvalget meget bekymrede for, hvordan vi som medarbejdere i Greve Kommunes skole- og fritidsvæsen skal kunne løfte opgaven med forebyggelse og tidlig indsats jf. forslag fra den specialpædagogiske analyse i foråret 2023 set i lyset af ovenstående besparelsesforslag. Samtidig har MED-udvalget svært ved at koble de gode fællespædagogiske indsatser som den nye børne- og ungepolitik lægger op til, samt de mange gode input, vi har fået fra oplæg fra HAFU m.fl. med de massive besparelser på skole- og børneområdet.

På vegne **Leon Mitchell**
Formand



Louise Andersen-Hald

Næstformand



I nedenstående dokument følger Damagerskolens (MED-udvalg) kommentarer til forslaget.

1. 3.01 Kantinedrift på skolerne

At afskaffe kantinedrift på skolerne kan blive problematisk ift. elevers trivsel og sundhed.

Vi har mange elever, der på daglig basis køber mad i kantinen, som måske ikke får mad med hjemmefra, og som man ved "uden mad og drikke, duer helten ikke". Vi er bekymrede for, at der kan opstå endnu mere mistrivsel.

Fra et arbejdspladsperspektiv harmonerer visionen om "attraktiv arbejdsplads" i Greve Kommune ikke med, at man fjerner muligheden/"personalegoden" for at købe frokost på sin arbejdsplads. På skoleområdet har man tilsynspligt, så det er derfor ikke en mulighed at forlade matriklen ved frokosttid.

2. 3.01 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Hvis man reducerer i budgettet til børnehaveklasseassistenter, fjerner man såkaldte "varme hænder" fra skolerne og giver børn sværere omstændigheder for en god start på skolelivet.

Greve Kommune skal spare generelt pga. et voksende voksenspecialområde. Det giver absolut ingen mening at skære i skoleområdet. Hvis man reducerer i antallet af børnehaveklasseassistenter, fjerner man en del af den forebyggende indsats mod et voksende specialområde. Børnehaveklassen er det sted, hvor man starter i skole, hvor der skal være voksne til at skabe trykthed omkring skolestarten, så man får et godt fundament for at kunne bære sig igennem hele skolelivet.

Budskabet om fastholdelse og rekruttering fra Greve Kommunes "Attraktiv Arbejdsplads" klinger endnu engang hult, når vi skal spare på personale og gøre vilkårene sværere for det tilbageværende personale. Direktionen peger selv på, at det kan blive svært at fastholde personale ved denne besparelse.

3. 3.01 Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen

Hvis man vælger at omdisponere midlerne væk fra skoleområdet, kan det have den konsekvens, at skolerne får færre lærere. Ved at skolen har færre lærere, vil der også være færre hænder og mindre tid til det enkelte barn. Dette går ikke hånd i hånd med kommunens fælles børnesyn om at møde børnene "der hvor de er". Det kan have stor betydning for

elevernes daglige trivsel og for deres faglige udbytte. De ekstra midler kunne bruges til en øget inklusionsindsats. KL og regeringen har forpligtet sig til, at midlerne skal bruges på flere lærere. Derfor mener vi, at det er helt urimeligt at spare dette væk, da det udelukkende vil få konsekvenser for elevernes trivsel.

4. 3.01 Lejrskoler, indkøb af materialer mv. – reduktion i 2024

Vælger man at omdisponere midler væk fra skolerne og i stedet bruge dem på tværs af kommunen, frygter vi som skole, at undervisningstilbuddet forringes væsentligt. Det giver næsten sig selv – har man ingen materialer i undervisningen, bliver den enten meget svær at gennemføre eller også kan indholdet kun være digitalt og meget ensformigt. Dette er på ingen måde optimalt, da mange elever har stort læringsmæssigt udbytte ved at læse i rigtige bøger, male i billedkunst og designe og forme ting i træ osv. Desuden virker det demotiverende for elever, at de materialer skolerne måtte have er forældede, slidte, mangelfulde eller ligefrem til at smide ud.

5. 3.01 Reducering af åbningstiden i SFO, 3.01 Lavere normering og færre driftsmidler i SFO samt 3.01 Øget forældrebetaling i SFO

Vælger man at øge forældrebetalingen i SFO, vil det være forbundet med stor risiko ift. at kunne bibeholde antallet af børn i SFO'erne. Man kan ikke regne med, at alle forældre har råd til at betale det højere beløb. Hvis man er tvunget til at opsige sin SFO-plads grundet økonomi, går det ud over børnenes trivsel og følelse af at høre til et fællesskab. Børnene bliver ekskluderede fra det fællesskab, der er i en SFO, og kan i værste fald havne på gader og stræder. Vi er bekymrede for, at man vælger at spare endnu en forebyggende indsats væk. Hvis man ikke får den rette voksenstøtte igennem ens børne- og ungeliv, kan man risikere at havne i kriminelle miljøer eller på sigt i voksenspecialområdet. Det må i højere grad være i kommunens interesse at have borgere, der bidrager rent økonomisk i form af skat til kommunen, end at kommunen skal bidrage til borgernes økonomi, fordi borgerne kan have svært ved at tage vare på sig selv.

Vi har efterhånden svært ved at se, hvilket SFO-tilbud det er, man vil byde børnene, når man vil reducere åbningstiden og reducere i antallet af medarbejdere på SFO'en. Det kan komme til at ligne "børneopbevaring", i stedet for et tilbud hvor man kan udvikle sig socialt, blive en del af et større fællesskab, og i sidste ende blive dannet til at være en samfundsborger.

Generelt vil konsekvensen af disse besparelser blive en reel underfinansiering af almenområdet, som skaber en ulighed blandt børn og unge. Det forringer virkelig det almene skole- og SFO-tilbud. Vi kan med sikkerhed sige, at bliver der ikke investeret forud, vil inklusionsopgaven ikke kunne løftes. Modellen omkring recirkulering af inklusionsmidlerne i kommunen er ved de ovenstående besparelser skudt helt ved siden af. Målsætningen omkring at skulle tilføre skolerne midler på henholdsvis 5, 2 og 2 millioner slår slet ikke til, da de samlede besparelser overstiger markant. Udadt virker det på ingen måder som en langsigtet plan for kommunens økonomi.

På baggrund af ovenstående er det også med stor bekymring, at vi på nuværende tidspunkt har mange elever/børn, som bliver visiteret til specialtilbud. Vi frygter, at børnene (store som små) ikke bliver set og hørt der, hvor de er i deres udvikling. Ved ikke at investere i børnene tidligt, kan det på sigt være en udgift, da det potentielt kan være med til at øge antallet af børn, som skal visiteres til et andet tilbud. Generelt kan vi, på landsplan, se en stigende mistrivsel blandt børn og unge. Greve Kommune kan ikke være en undtagelse på denne front, og derfor skal vi investere i børn og unge tidligt og ikke vente til det er for sent.

På vegne af MED-udvalget på Damagerskolen

Enes Küçükavci

Næstformand

Hørings svar - Krogårdsskolen

Vi er bekymrede

MED ønsker at fremsætte sine bekymringer og indvendinger i forhold til de planlagte besparelser på Krogårdsskolen, især indenfor lærer- og pædagogområdet. Som medarbejdere er vi meget bekymrede for de potentielle konsekvenser af disse besparelser, og vi vil gerne udtrykke vores modstand imod dem.

Bemanding

Færre lærere og pædagoger vil føre til mindre individuel opmærksomhed og særlige behov eller forskellige læringsstile ikke får den støtte, de har brug for. Det kan potentielt føre til akademisk underpræstation og lavere selvtillid. Desuden kan det skabe en stressende arbejdssituation for de tilbageværende lærere og pædagoger, hvilket kan påvirke deres evne til at undervise og støtte børnene på en optimal måde.

NOK ER NOK

Vi har valgt ikke at kommentere hvert enkelt område med besparelser. Vi ser på ingen måde at de er mulige at gennemføre uden alvorlige konsekvenser!

Vi håber oprigtigt, at vores høringssvar bliver læst og taget til efterretning, og at der indledes en dialog om, hvordan skolerne bedst muligt kan sikres både en bæredygtig økonomi og sikre elever og personales trivsel. Vælger man fra politisk side, trods vores advarsler, at gennemføre besparelserne, skal man som ansvarlig politiker skrive ud og forklare dette til borgerne.

Med venlig hilsen
MED - Udvalget Krogårdsskolen



BYGNINGER

Det er bekymrende, at der muligvis reduceres i budgettet, når det kommer til vedligehold af bygninger. Krogårdsskolen er slidt og har mange skader, der skal udbedres ellers risikerer man, at bygningerne lider uoprettelig skade. PCB, råd i tagkonstruktion og skimmelsvamp flere steder, forsvinder ikke af sig selv.

Hermed fremsendes hørings svar fra MED på Bugtskolen:

Vedr. Havana Skole,- Børne- og Ungeudvalget:

Vores holdning til denne reduktion er, at det vil give store konsekvenser for vores ældste elever, der går på Klub Havana. Der er deres fristed, hvor de har mulighed for at være i et skærmet ungemiljø efter endt skoledag hos os på Bugtskolen. Ved at reducere i enhedspris og aktiviteter, vil der være endnu flere udfordret børn, der bliver overladt til en uvis skæbne, og vi kan frygte, at netop de unge starter selvmedicinering, og dermed bliver endnu mere udsatte.

Når man er udfordret ung, er det vigtigt, at der er kendt personale til at guide, og det imødeser vi bliver svært, da rekruttering og fastholdelse vil blive endnu værre grundet forringelse af arbejdsvilkår.

Vedr. Lavere normering og færre driftsmidler i SFO:

En reduktion i enhedspriserne vil betyde en ringere normering og færre driftsmidler til SFO'en. Dette kan have en stor betydning for kvaliteten af pædagogisk praksis og børnesyn. Hvis man yderligere vælger at forringe tilbuddet, vil forældre tage deres børn ud, hvilket gør det svært at opretholde fremmøde af børn i SFO-regi, som i sidste ende vil koste kommunen mere.

Vi er en af de billige kommuner på landsplan, som leverer gode resultater, men vi er også udfordret i børne- og ungeområdet, som den specialpædagogiske analyse også peger på. Derfor kan vi ikke se nogen fordel ved en reduktion, og derfor er vi bekymret for det børnesyn, som vi gerne vil opnå.

Vedr. Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024:

Denne reduktion får stor betydning på skolens undervisning og pædagogiske tilgang i forhold til reduktion af midler til undervisningsbrug. Vores elever er afhængige af flere måder at lære på. Derfor er vores materialeforbrug en meget vigtig del, da vi skal tilgodese forskellige tilgange til alle vores elever. Mange har behov for at røre/føle og sanselæring. Vi arbejder desuden med mange gentagelser. Det gør, at vi har stort slid på undervisningsmaterialer. Meget af vores materiale er desuden fra særlige pædagogiske udbydere, hvilket er meget omkostningstungt.

Det er en vigtig del på Bugtskolen, at vi kommer ud i andre kontekster, hvilket vi også har brug for finansiering af.

Det vil betyde en forringelse af vores dagligdag, hvis der bliver skåret på denne konto.

Med venlig hilsen
MED-udvalget
Bugtskolen
2670 Greve

Hørings svar til budget 2024-27 fra Arenaskolens MED-udvalg:

Overordnet overvejelser:

Greve kommune ligger under landsgennemsnittet i forhold til udgifter pr. elev (2557kr - 3%), og endnu længere under udgiften pr. elev i forhold til omegnskommunerne (18442kr -18%) - alligevel segregerer Greve kommune 0,5%point færre elever end landsgennemsnittet... Det betyder, at selvom Greve kommune bruger få penge på deres elever, formår vi stadig at beholde flere i de almindelige skoletilbud.

Ift. ovenstående, mener MED-udvalget på Arenaskolen at Greve kommune skal være meget opmærksom på, hvad det vil have af konsekvenser at bespare yderligere i en afdeling/center, der i forvejen er "underfinansieret". Hvis der spares stillinger på skolerne, vil det primært gå ud over inklusionsarbejdet, som pt. overpræsterer ift. landsgennemsnittet.

Besparelse på kantinedrift

På Arenaskolen er kantinedriften en væsentligt støtte i forhold til flere af folkeskolens kerneopgaver, herunder:

- Elevernes trivsel (fysiske og mentale)

Vores kantine tilbyder en elevgruppe, der ikke hjemmefra har fokus på sunde kostvalg, et tiltrængt fornuftigt måltid. Herudover har vores meget opmærksomme kost og ernæringsvejleder et rigtig godt indblik i mange af vores elevers madbehov og evt. problematikker heri. Denne viden og opmærksomhed er til stor gavn i lærergruppen i forhold til skole/hjem-samarbejdet om elevernes trivsel.

Herudover tilbyder vores kantine en alternativ mellemform, hvor elever af den ene eller anden grund kan komme og hjælpe til (forud for samtale og planlægning af dette). Det kan være alt fra mentale breaks, behov for at få succesoplevelser gennem noget håndgribeligt m.m

- Elevernes dannelse (medborgerskab/medansvar og selvstændighed)

Eleverne på Arena kan arbejde i kantinen, hvilket er gavnligt i forhold til flere områder af dannelsesaspektet. Eleverne møder i en tidlig alder forventninger til at overholde aftaler og tage ansvar. Da det er frivilligt, om man vil arbejde i kantinen, er det mange elevers første oplevelse i forhold til at skulle vælge et eget ansvar til. Eleverne møder krav og opgaver, som de ikke ellers finder i skoleregime, men vil møde i fremtiden på en arbejdsplads. Det fremmer både selvstændighed og medansvar, som er dele af det medborgerskabsbegreb, vi skal dække som folkeskole.

Udover det giver det at kunne arbejde/have et arbejdet i vores kantine, en stor fællesskabs og medejerskabs følelse hos vores elever i forhold til deres skole.

Alt i alt er vores kantine på alle måder mere end et sted, hvor eleverne køber deres mad. Det er et sted, der støtter op om folkeskolens kerneopgaver på måder, der ikke nødvendigvis ellers er muligt i ren skoleregime. Derfor ville det også være et væsentlig tab at spare kantinen væk.

50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Denne besparelse vil betyde, at arbejdet med at få eleverne til at trives i skolen, vil blive sværere. Trivselsarbejdet ved skolestart er især vigtigt for kommende lærere, så de kan få redskabet og viden om hvordan undervisningen skal

tilrettelægges, så de enkelte elever kan rummes i almenklasser, uden at skulle i specialtilbud. Dette arbejde er meget individuelt fra klasse til klasse og elev til elev, og kan ikke udføres på halv tid.

Herudover bruges bhkl. assistenterne også som morgenåbnere i SFOén, hvor denne besparelse derfor vil få en direkte betydning for normeringen i SFOén.

Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen:

Dette forslag vedrører allerede ansatte lærere og derfor vil den direkte konsekvens være, at de 2-lærertimer skolerne bruge til at udfører inklusionsarbejdet, bliver færre.

Udover at elevernes mulighed for trivsel og faglig udbytte bliver forringet, vil konsekvensen af forslaget, med al sandsynlighed også medfører flere visiteringer til specialtilbud. Forslaget kan derfor (stik imod intentionen) ende med at blive en udgift for Greve Kommune, i stedet for en besparelse.

Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min./uge ved fastholdelse af forældrebetaling:

Medudvalget på Arenaskolen mener ikke det er realistisk, at der endnu engang reduceres i SFO -åbningstiden med 30 min. D. 1.april 2023 reducerede alle SFO'er åbningstiden med 30 min. pr. uge. Efter den reducerede åbningstid opleves ofte overarbejdstimer for personalet. Greve kommune er en pendlerkommune, hvilket betyder at mange forældre har brug for både morgen og sen eftermiddagsåbning. I forhold til at øge forældrebetalingen i SFO vil flere familier fravælge tilbuddet, hvilket bekymrer Medudvalget på Arenaskolen. De trygge relationer og fagprofessionelle voksne er vigtige parametre for et sundt børneliv. At nedjustere normeringen, samtidig med at det forventes at være muligt at inkludere flere børn med særlige behov er en stor udfordring for trivslen hos både børn og personale.

Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024

MED-udvalget på Arenaskolen mener ikke det er realistisk, at der reduceres yderligere i forhold til lejrskole og undervisnings materialer. Allerede med den nuværende økonomi er det svært at leve op til folkeskoles formål § 1 stk. 1, 2 og 3 og samtidig imødekomme elevernes individuelle behov såvel pædagogisk som didaktisk. Lærere og pædagoger har af flere omgange skulle tilpasse undervisning og dagligdag, så alle elever, uanset deres forudsætninger, kan forløse deres potentiale og blive aktive medborgere.

Indenfor for den eksisterende ramme må vi jævnlige afstå fra relevante aktiviteter, hvis der skal betales entre, indkøbes materialer eller på anden vis bruges penge. Vi anbefaler derfor, at der ikke reduceres yderligere.

Tune skoles MED-udvalg - Høringssvar vedr. budgetforslag 2023.

Tune skoles MED-udvalg har drøftet det udsendte budgetforslag og ser med stor bekymring på de foreslåede besparelser.

Helt generelt er vi bekymrede for, at der igen skal spares på børne- og skoleområdet, da vi gennem de seneste år har oplevet, at flere og flere børn diagnosticeres med psykiatriske diagnoser og flere og flere unge mistrives. Dette medfører, at skolerne ekskluderer flere børn til specialiserede tilbud. Hvis skolerne skal have mulighed for at vende denne negative udvikling, er det nødvendigt med midler til at forebygge. Vi ser derfor med stor bekymring på de udmeldte forslag, da de vil betyde reduktion i personalet. Skoleområdet har i forvejen ikke mange midler til at løfte opgaver udover den lovpligtige undervisning. Hvis de udmeldte forslag vedtages, vil det derfor ikke længere være muligt at tilbyde elever ekstra hjælp og støtte.

Vi er bekymrede for, at de foreslåede besparelser vil betyde endnu flere elever i det specialiserede tilbud og flere elever i dårlig trivsel.

Vi er også bekymrede for, at flere personaler vil søge væk, da det er utilfredsstillende for personalet, at de ikke kan lykkes med kerneopgaven, men i stedet ofte vil sidde med en oplevelse af, at de svigter elever, som ikke får den hjælp og støtte, de har behov for.

I en tid, hvor det er svært at rekruttere lærere og pædagoger, vil det være katastrofalt, hvis arbejdsvilkårene forringes yderligt, så risikoen for personaleflugt øges.

Tune skoles MED-udvalg undrer sig over, at man fortsat vælger at have en likviditet, som er langt over det anbefalede. Vi vil derfor foreslå, at man benytter nogle af de penge til at lave øget tiltag i daginstitutioner og skoler, så vi forhåbentligt kan vende den negative spiral institutioner og skoler er i nu og dermed på længere sigt sparer penge til det specialiserede tilbud.

Vi opfordrer også til, at man helt generelt ser på mulighederne for at øge indtægterne i kommunen, så det bliver muligt at løfte velfærdsopgaven på en tilfredsstillende måde for borgere og medarbejderne får mulighed for at lave et tilfredsstillende stykke arbejde.

Hilsen

Tune skoles Med-udvalg.

Karlslunde d 21/8-23, Høringssvar til direktionens budgetforslag 2024-27

MED-udvalget på Strandskolen

”Lad ikke børn og unge betale regningen”

Vi ser med stor bekymring på de foreslåede besparelser, der endnu engang vil ramme børn og unge. De tåler ikke mere udsultning.

50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Hvor er sammenhængen med Børne- og Ungepolitikken om tidlig indsats og styrkede overgange?

Det vil forringe de pædagogiske muligheder for at gøre eleverne undervisningsparate og sikre den bedst mulige skolestart for alle. Det vil samtidig vanskeliggøre skolestarten for de børn for hvem overgangen fra børnehave til skole er særligt udfordret.

Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen

Endnu engang tænkes penge, der er givet til løft af folkeskolen, omdisponeret til specialundervisning. Midler som folketinget har bevilget til at ansætte flere lærere. Elevernes læring og trivsel sættes yderligere under pres.

Lavere normering og færre driftsmidler i SFO

Konsekvenserne bliver færre medarbejdere og færre aktiviteter til børnene. Dette kan give udfordringer i forhold til de fremtidige muligheder for fastholdelse og rekruttering af personale. SFO'erne gøres herved mindre attraktive, hvilket kan medføre, at færre børn vælger at benytte tilbuddet.

Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min./uge ved fastholdelse af forældrebetaling

Ringere tilbud til samme pris. Øger det daglige tidspres på pendlerfamilier. Rammer børnene.

Øget forældrebetaling i SFO

Det kan betyde at flere forældre vælger SFO fra. Igen ser vi med bekymring på børnenes trivsel.

Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024

En besparelse på ca. 1% på den i forvejen lille rammebevilling.

Kantinedrift på skolerne

Hvem på skolen skal løfte opgaven, hvis grundbeløbet fjernes? Tid der vil gå fra elever.

Afvikling af Omega

Afvikling af Omega vil medføre øgede udgifter på andre områder, idet der ikke er noget kommunalt sted at henvise unge med misbrugsproblematikker til. Omega er en fast del af KFI-læseplanen og de hjælper skolerne med rådgivning og sparring.

Tekniske rettelser

St. Bededag kommer på lærerområdet til at koste 2 lærerstillinger, da antallet af skoledage for eleverne ikke er steget.

Høringssvar vedr. det administrative budget 2024

Kære Byråd

I står overfor en svær opgave, når I skal have enderne til at nå sammen i budgettet for 2024, og vores høringssvar gør formentlig ikke opgaven nemmere.

Vi forholder os i dette høringssvar til området for Dagtilbud og skoler. Vi føler os kaldet til at gå i detaljer og forklare, hvorfor vi mener som vi gør.

SFO:

Forslagene handler om lavere normering, færre driftsmidler, yderligere forkortelse af åbningstiden, stigning i pris og en rammebesparelse i 2024. Det er selvsagt en serviceforringelse på SFO'en, da det vil betyde færre ansatte, ringere muligheder for at levere den kvalitet forældrene helt sikkert efterspørger og ringere muligheder for at levere en godt tilbud til vores børn.

Nedlæggelse af Legeteket:

Dette forslag er jævnlig i spil og nu igen. Vi er klar over, at det ikke er en opgave kommunen skal levere, men vi vil gøre opmærksom på, at Legeteket løfter en vigtig opgave for blandt børn og forældre, der i forvejen er i en sårbar situation. Det er en af de forebyggende tiltag, der formentlig er godt givet ud både menneskeligt og økonomisk.

50% reduktion af børnehaveklasselederassistenter:

Forslaget rammer skolestarten hårdt. Vi har i Greve i mange år prioriteret at sikre vores børn en god skolestart med voksne nok. En skolestart hvor der er tid og rum til at få børnene trygt ind på skolen, men også en start, hvor der er mulighed for at hjælpe børnene bedre, når det er svært. Vi oplever i dag ikke, at det er blevet mindre vanskeligt at starte i skole – tvært imod. Det kan ikke undgås at blive en mere presset skolestart, hvis I vælger at formindske tiden for assistenterne.

Omdisponering af friemidler til løft af folkeskolen:

Folketinget har sendt penge ud til kommuner, pengene var øremærket et fagligt løft af folkeskolen. Tidligere er de første midler sendt ud til skolerne, der han ansat lærere på den konto. Derfor er midlerne ikke frie, der er allerede ansatte lærere på de midler. De seneste midler Folketinget har sendt ud, var der allerede sidste år stor tvist omkring og det endte med en henvendelse fra KL til Greve kommune. Sidste år valgte man at sende en del af pengene til det specialiserede område, nu foreslås så at tage de penge, der allerede er lagt ud på skolerne og sende dem til specialområdet, det betyder helt konkret afskedigelser på alment skolerne, der i forvejen mangler personale til at løfte opgaven. Man kan få mistanken om, at de midler, der skal bruges til at "investere" i den specialpædagogiske analyse primært skal komme fra midlerne til generelt løft af folkeskolen.

Diverse rammebesparelser:

Vi er klar over, at rammebesparelserne kun er i 2024 og er lagt ind for at nå besparelsesmålet, men det ændrer ikke ved, at der ikke er mere at spare på hverken i dagtilbud, sfo eller skoler. Vi gør allerede nu rigtig meget for at få tingene til at hænge sammen, der er ikke rigtig mere at komme efter.

Omega:

Det foreslås at nedlægge Omega – vi opfordrer jer til at lade være. For ret få midler udfører de et stort arbejde i forhold til misbrug. De hjælper på skolerne, de hjælper de unge, familierne og underviserne. Det vil være en stor fejl at nedlægge Omega, udfordringerne med stoffer mm. bliver desværre ikke færre.

Overordnet set bruger vi som medarbejdere meget tid på at arbejde med udviklingsplaner som fx den nye Børne- og ungepolitik, vi har i den seneste tid brugt rigtig meget tid på analysen af den specialpædagogiske analyse – vi vil i øvrigt henvise til vores høringsvar omkring netop denne analyse. Vi sætter stor pris på og mener det er nødvendigt at udvikle vores område. Det handler både om trivsel for vores børn og for medarbejderne. Det kommer bare til at føles lidt som spild af tid, vi trods alt kunne bruge bedre på børnene, når vi oplever besparelser, nedlæggelser og forringelser. Ambitionerne står desværre ikke mål med midlerne. Det tror vi alle er enige om, at det er rigtig ærgerligt.

Som medarbejdere er vi glade for vores arbejde, vi vil gerne udvikle vores arbejdsplads til gavn for borgerne. Lige nu ser vi desværre bare ind i yderligere afvikling og det er vi rigtig kede af.

På områdemed for dagtilbud og skolars vegne

Tina Beck-Nilsson

Næstformand

1.01 Økonomiudvalget: Vakancer på rådhuset (POB):

Medarbejderne i Sundhed & Pleje er bekymrede for at de vil opleve en forringelse omkring løsningen af IT-mæssige problemer, sådan at man måske kan risikere en længere svartid på sine henvendelser og at opgaver er længere tid om at blive løst i forbindelse med nedbrud mm.

1.01 Bilpark og tjenestekørsel – budgetreduktion:

Ved reduktion til medarbejdere der benytter egen bil og får høj takst, for at kunne passe arbejdet, vil der være behov for at kunne booke kommunens biler og/ eller benytte offentlig transport. Dette vil kræve en betydelig større planlægning og dermed øget tidsforbrug med mulighed for stressede situationer. Der vil opstå ventelister hos borgerne for at få bl.a. forebyggende hjemmebesøg og andre indsatser.

Tvivel om det giver nogen besparelse, at Greve Kommune måske vil være nødt til at indkøbe flere biler med deraf følgende vedligehold, reparationer osv., i forhold til at medarbejderne selv sørger for dette.

1.01 Demenspakker, plejecentre, fast budget (Tema 1b)

Lokal-MED godkender forslaget, da det ikke vil have nogen betydning for borgerne, samt vil mindske administrationen i Myndighedsteamet.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Hjemmeplejen/plejecentre inkludering af SOSU-elever i normering:

Lokal-MED godkender forslaget.

5:01 Omsorgskørsel efter servicelovens §117

Der vil sandsynligvis blive et øget behov for §117 omsorgskørsel til aktiviteter de kommende år i takt med, at antallet af ældre over 80 år med funktionsnedsættelser øges.

Når man samtidig ønsker at begrænse offentlig busdrift, vil afstanden til offentlig transport med stor sandsynlighed øges. Dette vil forhindre flere ældre i at kunne klare sig selv hvad transport angår. Der vil dermed være et øget behov for § 117 omsorgskørsel. Øges egenbetalingen markant vil muligheden for at borgerne forbliver aktive falde, idet mange med stor sandsynlighed vil fravælge en høj egenbetaling på transport.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Reduktion af tid til hovedmåltid, tilberedning/servering:

Der er en bekymring for, om borgerne risikerer en dårlig ernæringstilstand og det anbefales derfor at man tænker andre forebyggende ernæringstiltag ind.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Plejecentre, Administration, fast budget (Tema 1a):

Lokal-MED kan ikke se, at der kan være nogen større besparelse i dette forslag, da der fortsat skal dokumenteres på borgerne.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Plejecentre og rehabiliteringscentret Hedebo, husalfe - afskaffes

Lokal-MED godkender forslaget, men anbefaler at der støttes op omkring frivillige arrangementer, pårørende grupper mm.

5:01 Sundhedsteknologi, app-løsning til Tele-Kol – servicetilpasning

Lokal-MED godkender forslaget, da borgerne ikke har interesse for at anvende LIVA- appen.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Hedebo, normering til palliative indsats - nedbringes (Tema 2B)

Lokal-MED godkender forslaget, da terminale borgere har mulighed for at blive indstillet til ophold på Hospice.

Strandcentret Plejecenter

Nedenfor er høringssvar fra MEDudvalget Strandcentret Plejecenter.

Høringen er udarbejdet på ekstraordinært MEDudvalgsmøde den 21. august 2023.

Høringssvaret behandles som udgangspunkt for Byrådets 1. behandling af Budget 2024-27. På mødet er punkterne for effektiviserings- og besparelsesforslag for Sundheds- og omsorgsudvalget gennemgået og drøftet og med udgangspunkt heri, er høringssvaret er lavet.

Effektiviserings- og besparelsesforslag Sundheds- og omsorgsudvalget

- Greve Seniorråd, budgetreduktion;
Punktet er taget til efterretning.
- Hjemmeplejen/Plejecentre inkludering af SOSU-elever i normering;
Forslaget støttes. Der er stor enighed i, at der skal tages højde for elevernes forskellige kompetencer. Dog er der tvivl om at 65 % kan indgå i driften. Det er vigtigt at hver enkelt vurderes ud for erfaring og individuelle kompetencer.
- Hjemmeplejen/Plejecentre, GPS-håndtering, reduktion af tid;
Dette punkt er lidt misvisende, da man på plejecentrene ikke får visiteret til GPS-håndtering, der er ikke tid hertil i plejepakkerne. Det er kun de udekørende / hjemmeplejen der visiteres tid hertil og der vil kunne være en besparelse. Der er enighed i, at tiden i den enkelte indsats kan reduceres, dog vil det medføre et øget arbejdspress.
- Hjemmeplejen/Plejecentre, SOSUelever, budgettilpasning;
Punktet er taget til efterretning.
- Budgetanalyse, Omsorgskørsel efter Servicelov § 117;
Punktet er taget til efterretning.
- Plejecentre, Administration, fastbudget (Tema 1a);
En del af visitationsarbejdet foregår hos visitationen og hvis der er tale om en besparelse her, så støttes forslaget. Er der dog tale om besparelse på plejecentrene, kan forslaget ikke støttes. Her skal vi fortsat dokumentere i forhold til borgernes behov på plejecentrene.
- Plejecentre, drift af Langagergård, hjemtages;

Punktet er taget til efterretning. Der er enighed i det er en god idé, hvis det kan medføre en besparelse.

- Sundhedsteknologi, app-løsning til Tele-Kol, servicetilpasning;
Umiddelbart er det ikke relevant, da der vedrører Hjemmeplejen, ikke plejecentrene.
- Frivillige foreninger, pulje under servicelovens § 79 – nedlægges;
Forslaget kan ikke støttes, da det er forbundet med en lang række, afledte negative konsekvenser i form af fx en øget ensomhed og social isolation for de ældre. For os på Strandcentret vil det formentlig betyde, at vores Støtteforening bliver nødsaget til at lukke. Det vil få store konsekvenser for vores mulighed for at få frivillige. Herudover sikre de rigtig meget socialt for vores beboere og besøgende. Støtteforeningen løfter sammen med personalet for dagcentret og vores husalf en stor opgave. Vi mener det vil være et dårligt signal at fjerne midler til de frivillige foreninger.
- Plejecentre og rehabiliteringscentret Hedebo, husalfe, afskaffes;
Forslaget kan ikke støttes, da det er forbundet med betydelige konsekvenser at fjerne husalfer på plejecentrene, da de yder en aktiverende stund med beboerne. Beboerne vil fjernelse af husalfen opleve færre aktiviteter og ture ud af huset. Her på Strandcentret er husalfen en del af huset ånd, en ekstra hånd når det brænder på, en samarbejdspartner med de frivillige mv.

MEDudvalget Strandcentret Plejecenter

16-08-2023

Hørings svar fra lokal med-udvalg kompetencecenter for demens, Nældebjerg Plejecenter.

Hørings svar

I forhold til

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Plejecentre, Administration, fast budget (Tema 1a):

Mulige konsekvenser: At der i perioder ikke vil være overensstemmelse med den normering der er forlagt og det behov borgerne for hjælp har.

Når budget planlægning vil det være bagudrettet og dermed ikke så tidstro som behovet aktuelt er. Ved borger som i perioder kan være meget dårlige og have behov for 1-1 kontakt, vil budget være udfordret.

Fordele: Ved fast budget, så det vides hvad der personalemæssigt hvor mange ressource der er til rådighed hver måned. Ved aktivitetsstyring oplyses ressourcerne 1-2 måneder bagud. Hvis der ikke ligger besparelse ind på forkant, vil dette kunne frigive ressourcer der kan anvendes målrettet mod borger idet disse ressourcer kan bruges til at personalet bliver kompetenceudviklet. Dette er med til at kvalitetssikre plejen.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Plejecentre og rehabiliteringscentret Hedebo, husalfe - afskaffes

Mulige konsekvenser: Nedsat aktiviteter for de ældre kan medfører nedsat livskvalitet hos borgerne. Manglende aktiviteter kan ligeledes vanskeliggøre at arbejde med PCO (kontakt øer) som kan føre til mistro blandt beboer, forebyggende arbejde for P-ADL. Manglende aktiviteter kan ligeledes fører til modsatrettet krav til personalet fra beboer og pårørende, som vil synes at personalet skal lave aktiviteter.

Fordele: Opfordrer til at pårørende er mere aktive med beboerne, hverved vil der være flere meningsfulde aktiviteter for beboerne og højere livskvalitet. Det vil tillige bliver synligt for omgivelser hvad der foreligger i de kvalitetsstandarder der leveres på plejecenter, idet det vil være offentligt at der ikke tilbydes aktiviteter som en del af services lovs indsatser.

Herved kan måske undgås nogle af de forventninger som de pårørende har til aktiviteter idet de skal står for aktiviteter med deres kære ligesom borgere der bor ude i eget hjem.

Lokal med-udvalg Kompetencecenter for Demens, Nældebjerg plejecenter.

Høringssvaret er udarbejdet på ordinært budgethøringsmøde på Hedebo mandag d14.08.2023.

Materialet er sendt ud til alle lokal MED medlemmer d.10.08.2022.

Til stede ved mødet:

AMR Judith Koch, TR FOA Lone Grossmeyer, TR DSR Camilla Madsen, Afdelingsleder Narnia Goodman Andersen og Enhedsleder Christina Giarbini

Fraværende: AMR Vera Jørgensen, Stedfortræder Jette Danum og Næstformand Bitten Bohmann.

Vedr. effektiviserings og besparelsesforslag Sundheds – og Omsorgsudvalget. Budgetområde 5.01.

5.01; Tema 2 B -Nedbringelse af normering til den palliative indsats på Rehabiliteringscentret Hedebo

En del af den palliative indsats på Hedebo er, udover borgere, som er naturligt mætte af dage, de palliative forløb, nogle borgere direkte visiteres til.

Disse forløb visiteres af myndigheden, oftest direkte fra sygehuset, eller fra eget hjem, da indsatsen af forskellige årsager kan være for kompleks til at kunne varetages i eget hjem. Det kan fx være borgere med tracheostomi, som skal suges inden for ganske kort tid (vi taler om minutter), inden de bliver kvalt, hvilket ikke er muligt at imødekomme i eget hjem; komplekse smerteproblematik, som kræver let tilgængelighed til personalet; behov for meget hyppige tilsyn, som ikke kan varetages i eget hjem. Forløb, hvor borgerne, grundet deres grundlidelse, hurtigt ændrer tilstand, og hvor både borger og pårørende er meget utrygge ved situationen. En del af disse borgere er yngre, fx med hjernetumorer, de kan have små børn, som ikke kan rumme, at deres ene forælder har det så skidt. Mange af disse borgere har ikke kunnet få, eller afventer tillige en plads på hospice.

Fællesnævneren for disse borgere er, at plejen/indsatsen ikke kan varetages i eget hjem, da de ellers ikke ville være blive visiteret hertil.

Selvom myndighedsafsnittet nu først visiterer det palliative ophold, når der foreligger en terminalerklæring, er det vores faglige vurdering, at antallet af borgere med ovenstående særlige behov ligger nogenlunde stabilt.

Disse forløb retter sig, af gode grunde, ikke kun mod borgeren, men i høj grad også mod de pårørende, som oftest er i dyb krise.

De palliative forløb er nogle af de mest komplekse forløb vi har på rehabiliteringscentret.

I takt med stadigt stigende kompleksitet i borgernes sygdomsbillede, opgaveglidning mellem region og kommuner og de accelererede forløb, ser vi ikke kompleksiteten falde i vores forløb, men snarere stigende.

I alt er 2 af centersygeplejerskerne på rehabiliteringscentret aflønnet af denne pulje. På Hedebo udgør Sygeplejerskernes og assistenternes indsats i ovenstående forløb en kæmpe forskel, i forhold til borgere og pårørendes oplevelse af en værdig afsked med livet (som også er én af indsatserne i Værdighedspolitikken)

Konsekvens ved fjernelse af normeringen til den palliative indsats:

Såfremt besparelsen bliver en realitet, så vil det betyde:

- At der skal ske en personalereduktion svarende til den nævnte besparelse, under hensyntagen til Rehabiliteringscentrets kompetencebehov.
- At disse borgere fremadrettet vil skulle være i eget hjem, hvorved der må forventes øget behov for hjælp fra hjemmeplejen og hjemmesygeplejen i eget hjem, hvorved indsatsen blot forskydes.
- At tilgængeligheden til akut hjælp vil forlænges, da hjemmeplejen og hjemmesygeplejen, ikke kan komme så hurtigt, hvorved der af borger og pårørende vil opleves længere ventetid.
- At der vil være risiko for længere responstid ved smertegennembrud, hvilket kan øge utrygheden for borgere og pårørende.
- At risikoen for flere genindlæggelser af svært syge borgere vil øges, hvis hjælpen ikke kan varetages i eget hjem
- At denne opholdstype så bortfalder på rehabiliteringscentret, og derfor bør tages ud af kvalitetsstandard, så centret ikke længere skal modtage denne type af borgere.
- At sygeplejerskerne på rehabiliteringscentret ikke længere deltager i palliativt netværk i regionen.

Lokal MED Hedebo ser med dyb bekymring på ovenstående forslag.

Vi vil derfor gerne have lov til at byde ind med et andet forslag til én tilsvarende besparelse, med øje for den "akutfunktion" centret også er og har.

Nedenstående er fx ikke tilbud man ser på et sygehus, hvorfor det kunne overvejes at fjerne tilbuddet på centret.

Lokal MED Hedebo vil foreslå at besparelsen på 1,05 mill årligt i stedet findes ved følgende:

- ✓ Nedlæggelse af Hedebos Aktivitetsdel, da dette er én **kan** opgave. Det vil betyde, at der ikke længere tilbydes aktiviteter, ud over de daglige aktiviteter som finder sted som en del af rehabiliteringen. Det vil givet vis af borgerne opleves som en forringelse og gøre dagene længere, men det er trods alt for en kortere periode for størstedelen af vores borgere, idet centret, på nær vores 7 plejeboliger kun har midlertidige døgnpladser.

Denne besparelse vil give ca. 550.000 årligt. Aktiviteter i Dahliahuset tænkes fortsat at kunne varetages af medarbejder, som er i fleksjob.

- ✓ At de sidste 450.000 findes af Hedebo selv indenfor eget budget.

5.01. Greve Seniorråd – budgetreduktion.

Lokal MED Hedebo finder at forslaget kan have betydning Seniorrådets muligheder for at deltage i diverse arrangementer, men forslaget tages til efterretning.

5.01: Hjemmeplejen /plejecentre inkludering af Sosu-elever i normeringen

Forslaget tages til efterretning, med bemærkning om, at der ledelsesfagligt samtidig bør være en vurdering af hver enkelt elevs faglige niveau, og dermed også en forskel på, hvilke specifikke opgaver eleverne kan varetage.

5.01 Hjemmeplejen /plejecentre, GPS håndtering – reduktion af tid

Under forudsætning af, at tidsreduktionen tager højde for at der fortsat kan handles på uforudsete hændelser, tages forslaget til efterretning, idet vi hæfter os ved, at forslaget ikke har betydning for indsatsen om at følge en borger, som bevæger sig udenfor GEO-fence området, og dermed kan have behov for ledsagelse eller brug for hjælp til at finde retur.

5.01 Hjemmeplejen / Plejecentre, Sosu-elever budgетtilpasning

Taget til efterretning

5.01 Hjemmeplejen vasketøj, pakning m.v reduktion af tid

Taget til efterretning

5.01 Hjemmeplejen, Hovedmåltid, tilberedning og servering – reduktion af tid

Under forudsætning af, at der fortsat foretages en faglig vurdering af borgers ernæringstilstand og kognitive funktion, særligt hos borgere som er meget småt spisende, så det kan sikres at deres ernæringstilstand opretholdes, tages forslaget til efterretning.

5.01 Hjemmeplejen, egenbetaling på indkøbsordning – reduktion

Forslaget synes rimeligt og tages til efterretning

5.01 Plejecentre, administration, fast budget Tema 1a og 1.01 Demenspakker, Plejecentre – fast budget (tema 1b)

Forslaget synes yderst fornuftigt, og gør økonomistyringen på plejecenterområdet lettere og forslaget tages derfor til efterretning

5.01 Sundhedsteknologi, app-løsning til Tele-KOL – servicetilpasning

Taget til efterretning

5.01 Plejecentre og Rehabiliteringscentret Hedebo- husalfe -afskaffes

Selvom mange borgere givetvis vil opleve en forringelse af deres nuværende muligheder for aktiviteter, deltagelse i aktiviteter og komme på ture ud af huset, så er opgaven en kan opgave, som i en tid, hvor reduktion af andre service – og sundhedsfaglige ydelser er på spil, er husalfernes opgaver nogle, der kan undværes, hvorfor forslaget tages til efterretning.

Udover ovenstående har Lokal MED Hedebo ligeledes følgende kommentarer til nogle af de andre områder.

1.03 Særligt dyre fratrædelsesordninger

Forslaget tages til efterretning

2.01: Strandrensning

- Tænkes at være en kan opgave, og rimeligt at der spares på dette, trods det potentielt vil give mange klager fra borgerne, men vi tænker det er mere vigtigt, at der er penge til velfærdsopgaverne. Der er jo tang på en strand, ligesom der er træer i en skov. Dog er det væsentligt at holde sig for øje, at det kan påvirke tiltrækningen af nye borgere til Greve, idet der er betydelige lugtgener fra strandene, og kan have betydning for turismen, da strandene ikke længere er attraktive.

2.01 Budgetanalyse Movia-busdrift

- Lokal MED Hedebo ønsker at bemærke, at det er vigtigt at der ses på, at det allerede nu er en udfordring at komme til kommunens institutioner og arbejdspladser i yderområderne (fx landsbyerne, Greve Main m.m.) særligt i weekenderne, hvor der ikke er mulighed for offentlig transport tidligt. Afhængigt af, hvilken rute der er tale om, kan det betyde, at nogle medarbejdere ikke kan komme frem i weekenderne og på helligdage til normal arbejdstid, hvilket kan have betydning både i fastholdelsen og rekrutteringen af nye medarbejdere.

3.01 Reduktion af tilskud til Idrætsfritidsklubben for SFO-børn

Forslaget synes rimeligt da det ligestiller de kommunale SFO'er og Idrætsfritidsklubben og tages derfor til efterretning

3.01 Kantinedrift på skolerne

Taget til efterretning

3.01 Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min/uge ved fastholdelse af forældrebetaling

Vi ønsker at gøre opmærksomme på, at dette kan få afsmittende effekt på andre institutioner, hvis fx de har medarbejdere, som er bosat i kommunen, hvor det i forvejen i ferieperioder m.m. nu er en udfordring i forhold til lukkedage. Yderligere reduktion af åbningstiden kan have/kan få betydning på disse forældres arbejdspladser.

3.01 50 pct. Reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Vi ser med bekymring på forslaget, dels i forhold til børnenes trivsel i børnehaveklasserne, men også i forhold til at flere forældre kan ønske at skifte til privatskoler med en evt. bedre indskoling. Samtidig kan forslaget have betydning for rekrutteringen fremadrettet til området, og kan få betydning for områdets sygefravær.

3.03. afvikling af Omega

Vi ser med stor bekymring på forslaget, idet der ses en stigende tendens til misbrug blandt kommunens yngre borgere, hvor en tidlig indsats og viden på området er af stor betydning for at få vendt denne tendens.

8.01 Afskaffelse af kompensation til kommunale arbejdspladser

Som kommunal institution får vi mange henvendelser omkring borgere som ønskes i virksomhedspraktik.

Vi bruger som arbejdsplads temmelig mange ressourcer på oplæring, tilknytning til arbejdspladsen, evalueringer m.m, i håb om at de måske kan ønske et brancheskift.

Såfremt vi, ud af et i forvejen stramt lønbudget, selv skal betale en del af udgiften for at muliggøre dette, ser vi med bekymring en mulighed for, at mange kommunale arbejdspladser vil sige nej tak, da der ikke er økonomi til dette.

Lokal Med Hedebo./ Referent Enhedsleder Christina Giarbini

Hørings svar fra Hjemmeplejen Greve og Hjemmeplejen Stranden

Vi er helt med på at der er nødt til at blive kigget på effektiviseringer og besparelser, og at det selvfølgelig også rammer hjemmeplejen, dog har vi lidt kommentarer.

Forslag om at elever indgår i normeringen i hjemmeplejen kan vi tilslutte os. Eleverne bliver bedre rustet, når de indgår i normeringen og de får en oplevelse af at der er brug for dem. Vi i hjemmeplejen får mere gavn af dem i weekender og helligdage, og det får den betydning at vi kan spare på vikarbudgettet.

Forslag om reduktion af tid ved GPS håndtering er vi til dels enige i, dog mener vi ikke at det vil have den helt store besparelse, da vi i hjemmeplejen kun har 26 borgere med GPS fordelt på 5 grupper. Måske man kunne overveje om borgeren overhovedet skal have en GPS, da det er en falsk tryghed, f.eks. ved at borger kan tage uret af og dermed holdes der måske øje med et sofabord og borger er gået. Vi i hjemmeplejen henter og kører ikke med borgerne hvis de er blevet væk, så her er det (alligevel de) pårørende eller anden myndighed der skal varetage dette. Der er lige nu udleveret en del GPS. Ure til borgere som ikke modtager hjemmepleje. Der er det de pårørende som holder øje med hvor borger er – I disse tilfælde ville borgerne selv meget enkelt og helt for egen regning sammen med deres pårørende kunne installere find hinanden funktioner på mobiltelefoner (som børnefamilier gør)

Forslag om reduktion af tid på indsatserne servering og tilberedning af hovedmåltid, samt pakning af vasketøj er vi ikke enige i, der er i forvejen skåret en del ned på indsatser i hjemmeplejen fra årsskiftet blandt andet er bad nedsat til en gang ugentligt samt rengøring er nedsat til hver tredje uge. Ligeledes er nedenstående indsatser også reduceret:

Paragraf	Indsats navn	Nuværende tid	Fremadrettet tid (1. jan)
83a	RH Daglig hygiejne	18	16
83.1	Daglig hygiejne	16	14
83a	RH Toiletbesøg 4	22	16
83.1	Toiletbesøg 4	18	14
83a	RH Tilsynsbesøg dag	11	8

83a	RH Tilsynsbesøg aften	11	8
83.1	Tilsynsbesøg dag	11	8
83.1	Tilsynsbesøg aften	11	8

Enkeltvis har det jo ikke den store betydning i forhold til et minut eller to, men samlet set er det meget for den enkelte borger og personalet. Vi i hjemmeplejen arbejder med visiteret og disponeret tid, da der ikke er nogle borgere der passer ned i en kasse. Det vil sige borgeren får disponeret den tid der er behov for (Gynger og karruseller), men ved at sætte tiden på de visiterede indsatser yderligere ned mister vi i hjemmeplejen den buffer der gør at vi kan sætte tid til hos de borgere der har størst behov. Vi i hjemmeplejen får ligeledes en del nye opgaver som Sygeplejen hidtil har varetaget. Det vil sige at vi i realiteten laver rigtig meget af det arbejde sygeplejen tidligere lavede, og stadig laver i noget omfang, men i hjemmeplejen får vi kun visiteret den halve tid af hvad sygeplejerskerne får/fik. Dette på trods af, at sygeplejerskerne er bedre rustet fagligt, på grund af deres uddannelse er væsentligt længere end assistenternes. Så Ved at skære yderligere i tiden i hjemmeplejens indsatser vil det betyde at vi i hjemmeplejen ikke kan bruge tid på vedligeholdelse/opjustering af faglighed og derved ikke kan håndtere den opgaveglidning der er tænkt fra sygeplejerskerne. Det vil også betyde at vi ikke kan disponere den tid der er behov for, og vi vil miste evnen til at arbejde proaktivt hos borgerne, dette vil kunne betyde at borgene bliver dårligere og på sigt får behov for hjælp til flere opgaver end de ellers ville have behov for. Dette fordi der ikke længere er samme tid under besøget til at se hele vejen rundt om borgerne - hvilket måske vil gøre at personalet overser noget der kunne have været taget i opløbet og sat ind overfor.

I sidste ende kan det betyde at personalet bliver belastet og kan miste arbejdsglæde på grund af følelsen af ikke at kunne slå til, det kan ende ud i sygemeldinger opsigelser og lignende og kan få betydning for rekruttering på sigt.

Høringssvar på budget 2024-2027 fra Lokal MED Hjemmeplejen Karlslunde landsby & daghjemmet

Vi forstår godt de udfordringer vi står overfor.

Så derfor vil vi komme med et par forslag til besparelser som ikke er del af kataloget.

- Indkøb af sygeplejeartikler skal og kan begrænses. Vi oplever at forbindinger, saltvand mm. løber ud af dato og at der er et overforbrug af sygeplejeartikler. – Dette burde kunne begrænses og kigges på.
- Det samme gælder blebestillinger/ KAD poser-slanger /net trusser /stiklagener. Vi oplever at mange pårørende ringer og spørger om vi vil have kasser retur, når de er ubrudte pga. ændret bevilling eller mors. Disse ender på genbrugspladsen eller i genbrugsbutikker.
- Nærvisitation – Der er rigtig meget skriveri (Bureaukrati) mellem visitation og yderste led, så det vil give mening at visitationen kom tættere på borgeren – i hvert fald i sundhed og pleje. Med dette mener vi at kunne sparre arbejds gange og tid.
- Der burde blive kigget på dagcenterfunktionen på Strandcenteret, da der pt kun er 6 visiterede borgere til 2 medarbejdere.

Nu til de effektiviseringer som er sendt ud i høring

Efter en effektiviseringsrunde tidligere på året, så bliver vi i hjemmeplejen ikke bedre stillet i denne runde.

Vi vil her beskrive vores bekymring for nogle af effektiviseringerne og resten tager vi til efterretning.

- Besparelser på minutter i ydelser der udføres af hjemmeplejen til borgerne. Dette vil medføre et øget arbejds pres på medarbejderne. Den faglige stolthed og skyggearbejde ses oftere i praksis. Arbejdsmiljøet er truet.
- Ift. borgerne så er det vigtigt at få tid til at hjælpe med mad & drikke, og denne besparelse kan have store konsekvenser for borgerens ve & vel. Der er meget forebyggelse i denne ydelse, da det kan holde alvorlig sygdom på afstand og det kan ende med at blive dyrere.
- Vi er en hjemmeplejegruppe/daghjemsgruppe der ligger i udkanten af kommunen og det vil derfor være en dårlig ide at Bus 224 kun skal køre en gang i timen. Det vil have en negativ effekt på rekruttering hertil og det er meget usmidigt ift. t komme på arbejde for medarbejderne.

God arbejdslyst

Hørings svar budgetforslag 2024-27. dato 22-08-2023

Lokal-Med hjemmeplejen Tune.

Deltagende:

Mariann Præstegaard Jacobsen enhedsleder

Anna Scharff TR

Lisbeth Olsen AMR

Line Sauerberg medarbejder

Majbritt Øllegaard

Fraværende:

Tinna Kalas Stedfortræder

Hjemmeplejen Tune har gennemgået budgetforslag. Vi henviser til, at der kigges ind i de svar der kommer fra div Center, som ikke er under sundhed og pleje.

Vi er enige i de besparelser der er forslået i center for Sundhed og pleje. Vi ser der er lagt besparelser på opgaver, der i hverdage ikke skulle have en stor indflydelse på det serviceniveau vores borgere oplever el for arbejdsbyrde hos den enkelte medarbejder.

Vi kan have bekymring ang. egenbetaling på indkøbsordning (reduktion). Vores bekymring går på at flere borgere måske ikke vil bruge dette tilbud og hjemmeplejen derfor vil opleve flere hjem hvor der mangler mad, produkter til personligpleje, rengøring osv. Dette opleves allerede som et problem, der hvor der ikke er pårørende til at hjælpe med denne opgave.

Ligeledes kan det give anledning til bekymring, hvis vores borgere takker nej til daghjem osv. hvis man øger egenbetalingen. Vi i Greve kommune ønsker et værdigt ældre liv for vores borgere, dette betyder både for dem der får livskvalitet af at komme på daghjem, men i mange tilfælde også den mere raske ægtefælle. Ægtefællen har brug for den aflastning det giver dem, at deres ægtefælle er på daghjem.

Område-MED CSP afgav følgende høringssvar på ordinært møde onsdag den 16. august 2023:

1.01 Økonomiudvalget: Vakancer på rådhuset (POB):

Medarbejdere på rådhuset og i ældreplejens drift er bekymrede for, at de ikke vil blive understøttet i deres arbejde i tilstrækkelig grad herunder især i lyset af, at digitalisering er på den politiske dagsorden.

2.01 Klima-, Teknik- og Miljøudvalget: BUDGETANALYSE, Movia-busdrift:

Det kan få betydning for medarbejdere, som beforder sig til og fra arbejdet, hvilket kan have betydning for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere.

3.01 Skole-, Børne- og Ungeudvalget: Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min.:

Det kan få negativ betydning for arbejdsmiljø, fastholdelse og trivsel for medarbejdere, som arbejder i vagtlag i ældreplejen.

3.01 Skole-, Børne- og Ungeudvalget: Reduktion af tilskud til Idrætsfritidsklubben for SFO-børn:

Det er bekymrende, at der reduceres i tilskud til tilbud, som kan fremme børn og unges sundhed. Vi ved at sunde motionsvaner skabes i børne- og ungdomslivet og føres videre i voksenlivet. Besparelser på dette område kan derfor øge behovet for indsatser på længere sigt, som hører under budgetområderne under Sundheds- og Omsorgsudvalget.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Hjemmeplejen/plejecentre inkludering af SOSU-elever i normering:

Forslaget støttes, men der skal være opmærksomhed på elevernes konkrete erfaringsniveau.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Reduktion af tid til GPS-håndtering og reduktion af tid til vasketøj, pakning mv.:

Det kan godt være, at tiden i den enkelte indsats kan reduceres. Men det ændrer ikke på, at det vil reducere tiden til at udføre hjælp hos borgeren i praksis. Derudover ses der ikke den omtalte synergieffekt. Ved at reducere tiden hjælp og pleje, kan det medføre øget arbejdspress samt dårligere arbejdsmiljø og trivsel, og det har vi ikke brug for i relation til at fastholde og rekruttere til ældreplejen nu og i fremtiden.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Reduktion af tid til hovedmåltid, tilberedning/servering:

Der er en bekymring for, om der vil være tid nok til at vurdere borgerens tilstand i forhold til vægttab og synkefunktion, hvilket kan få store konsekvenser for den enkelte borger. Medarbejderne vil få mærkbart mindre overskud til at yde en god sundhedsfaglig indsats, som har stor betydning for evnen til at forebygge vægttab, rehabiliter og genoptræne funktionsevnetilstanden hos borgeren, hvilket kan medføre øget behov for kompenserende hjælp.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Plejecentre, Administration, fast budget (Tema 1a):

Det er svært at se, at der kan spares penge med forslaget, da der fortsat skal dokumenteres i samme omfang i forhold til borgerens behov på plejecentrene.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Frivillige foreninger, pulje under servicelovens §79 – nedlægges

Det er forbundet med en lang række afledte negative konsekvenser i form af fx en øget ensomhed og social isolation, som ældreplejen kommer til at skulle håndtere og dermed skal bruge ressourcer og økonomi til at tage sig af. Frivillige er med til at løfte en stor opgave, som indirekte er med til at understøtte ældreplejen. Og det vil være et dårligt signal at fjerne midlerne til frivillige foreninger. Der skal herunder gøres opmærksom på, at en af byrådets temaer er deres vision er ”Aktivt foreningsliv”, og det er svært at se, hvordan dette tema kan indfries ved at fjerne midler fra foreningslivet.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Plejecentre og rehabiliteringscentret Hedebo, husalfe - afskaffes

Det er forbundet med betydelige konsekvenser at fjerne husalfer på plejecentrene, da det er de sidste aktivitetsmedarbejdere, som er tilbage på plejecentrene, der kan yde en hyggelig og aktiverende stund med beboerne. Men der er forståelse for, at det kan blive nødvendigt at finde midlerne ved at afskaffe husalfer. Sker dette er det meget vigtigt at lave en forventningsafstemning mellem ”kan” og ”skal”-opgaver, så borgere og pårørende ved, hvad de kan forvente af plejen på Greve Kommunes plejecentre. Herunder henvises der til, at det vil være mere hensigtsmæssigt at afskaffe husalfe frem for at nedbringe normeringen til den palliative indsats på rehabiliteringscentret Hedebo, fordi denne indsats er en ”skal”-indsats.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Hedebo, normering til palliative indsats - nedbringes (Tema 2B)

Det er yderst bekymring, hvis den palliativ indsats ikke kan opretholdes på samme niveau på rehabiliteringscentret Hedebo. Dette skyldes at palliative forløb er nogle af de sundhedsfagligt mest komplekse forløb, og det kræver derfor specialist kompetencer at udføre plejen til de berørte borgere. Derudover er de pårørende ofte i dyb krise, hvilket kræver ekstra opmærksomhed fra de involverede medarbejdere. Værdighedsmidlerne, som er målrettet den palliative indsats på rehabiliteringscentret Hedebo går til at aflønne to centersygeplejersker, som har speciale i ovenstående, og det gør en stor forskel for borgerne og de pårørende. Område-MED bakker op om høringsvaret fra Lokal-MED Hedebo.

5.03 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Nedlæggelse af lægefunktion i Greve Rusmiddelcenter:

Der kan være afledte konsekvenser ved forslaget fx hvis en misbruger ikke kan få sin metadon på Greve Rusmiddelcenter, og derfor skal andre steder hen for at få sin metadon. Disse borgere skal ikke opleve mange ændringer, før de får tilbagefald i deres misbrug. Et tilbagefald i misbruget kan flytte opgaven ud til hjemmeplejen/hjemmesygeplejen, hvis borgeren er blevet dårligere. På denne måde kan en mindre ændring i fx organisering af metadonudlevering få alvorlige afledte konsekvenser, som på sigt kan blive fordyrende for Greve Kommune.

5.03 Sundheds- og Omsorgsudvalget: Lukning af uvisiteret tilbud under PPV:

Det er bekymrende, at der her fjernes et tilbud for borgere, som kommunen har meget svært ved at hjælpe og nå ud til.

Center for Job & Socialservice: Lokal MED

Hørings svar vedrørende budget 2024-2027

Medarbejdersiden har følgende hørings svar:

4. Effektiviserings- og besparelsesforslag

Økonomiudvalget

1.01 Besparelse i Ydelsesteamet, Job & Socialservice

- Medarbejdersiden er bekymret for forslaget, idet man rammer de mest udsatte borgere, da det handler om deres eksistensgrundlag.
- Hvis ekspeditionstiden forlænges, bliver konsekvensen at borgene skal vente længere på en afgørelse og deres økonomi bliver i mellemtiden endnu dårligere
- Den økonomisk situation har indflydelse når borgeren skal i beskæftigelse. For eksempel kan man lovgivningsmæssigt ikke sætte dem i stratsaktivering før deres ydelse er iværksat
- Med en længere sagsbehandlingstid vil der også gå længere tid før man kan iværksætte sanktioner. Der er en forældelsestid på 3 måneder
- Der vil være længere ventetid på repatrieringssamtaler
- Der vil være længere ventetid før arbejdsgiver kan få udbetalt løntilskud
- Og endeligt vil det få betydning for samarbejdet med øvrige rådgivere omkring enkeltydelser osv.

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

8.01 Afskaffelse af kompensation til kommunale arbejdspladser

- Medarbejdersiden er bekymret for afskaffelsen af kompensationen, da offentligt løntilskud i høj grad bruges til gruppen af jobparate borgere og til integrationsgruppen. Med offentligt løntilskud, så er der fokus på det beskæftigelsesrettet, læring af sprog, og der ikke må være nogen lønudgift for arbejdsstedet, det skal gå i 0
- Erfaringer fra en anden kommune viser at antallet af borgere i løntilskud falder mærkbart når man afskaffer kompensationen.

5. Udvidelser

Økonomiudvalget

1.01 Forlænget bevilling til ekstra sagsbehandler på voksenområdet

Medarbejdersiden bakker op om forslaget

11. Bruttoanlægsforslag

Klima-, Teknik- og Miljøudvalget

2.01 Budgetanalyse – optimering af Rådhus, m2

- Medarbejdersiden har en bekymring for mobile arbejdspladser og syntes ikke det harmonerer med at Greve Kommune gerne vil være en attraktiv arbejdsplads. Det vil samtidig påvirke arbejdsmiljøet og trivslen.
- Der kan være en bekymring for at netop denne beslutning kan være afgørende for at man søger væk fra Greve Kommune, da det er det særlige ved at arbejde i en lille kommune og det har gjort det nemmere at fastholde, samt at rekruttere nye medarbejdere
- Det anbefales at man inddrager erfaringerne fra de 2 steder man har afprøvet flydende arbejdspladser. Dog bemærkes det, at det ikke har været afprøvet steder hvor man skal have mange borgersamtaler
- For at kunne holde samtaler med borgerne, vil det kræve at der oprettes tilstrækkeligt med rum som indrettes i forhold til sikkerheden (alarmer, fysisk placering, gdpr) og øvrige faciliteter til det borgerrettede arbejde.

Center for Job & Socialservice: Bostedet Vangeleddet, personalemøde med MED status Høringssvar vedrørende budget 2024-2027

Medarbejdersiden har følgende høringssvar:

4. Effektiviserings- og besparelsesforslag - Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.03 Samdrift af Bostedet Vangeleddet og PPV

Medarbejderne på Bostedet Vangeleddet bakker op om samdrift og dermed en reduktion i ledelseslaget i PPV og Vangeleddet. Medarbejderne udtrykker tryghed i processen og oplever at kontinuerlig højt informationsniveau har været bidragende til denne tryghed.

Vangeleddets medarbejdere oplever, at der i forbindelse med den proces der allerede har foregået jvf. sammenlægning, har bidraget positivt til ansvars- og selvstændighedsfølelse i løsningen af kerneopgaven, hvilket understøtter opbakningen til forslaget om samdrift og ændring i ledelsesniveauet.

Bostedet Vangeleddet har dog en bekymring i forhold til opretholdelse af den høje faglige kvalitet, og fokus på medarbejdernes kompetenceudvikling, der er kendetegnende for Bostedet Vangeleddet.

Ved samdrift og reduktion i ledelseslaget, er det Vangeleddets klare holdning, at der hurtigst muligt efter officiel sammenlægning af tilbuddene, skal tages stilling til, hvorledes der kan sikres ledelsesmæssig opbakning i varetagelse, og sikring, af et uændret højt fagligt niveau i varetagelsen af kerneopgaven.

Det er Vangeleddets vurdering at denne understøttelse skal ske i form af ansættelsen af en faglig koordinator, der i tæt samarbejde med ledelsesniveauet, skal sikre at der ikke sker forringelse i kvaliteten af den socialpædagogiske indsats, som følge af reduktionen i ledelseslaget.

Center for Job & Socialservice: Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter (PPV) Lokal MED Høringsvar vedrørende budget 2024-2027

Medarbejdersiden har følgende høringsvar:

4. Effektiviserings- og besparelsesforslag - Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.03 Lukning af uvisiterede tilbud

Drop-in

Tilbuddet Drop-In for udviklingshæmmede henvender sig til en gruppe af borgere som i forvejen er visiteret til støtte, og som via deres boform i Freyas kvarter har mulighed for aktivitet og fællesskabet i deres boform.

Medarbejderne støtter op omkring nedlæggelse af dette tilbud.

Ung-kontakt

Tilbuddet Ung-kontakt henvender sig til borgere der har brug for et sted hvor de kan mødes med ligesindede, træne sociale kompetencer og færdigheder samt skab et netværk. Konsekvensen ved at nedlægge det uvisiterede tilbud for unge mellem 18-30 år med udviklingsforstyrrelse og psykiske og/eller sociale vanskeligheder, kan få betydning og vidtrækkende konsekvenser for den målgruppe, da der ikke er andre tilbud i Greve Kommune, som de kan frekventere. Konsekvensen ved lukning kan medføre yderligere isolation og ensomhed og dermed forringet livskvalitet. Der kommer borgere i tilbuddet som ikke er visiteret til anden støtte og vurderingen er at de borger på sigt kan blive omkostningstunge for Greve kommune.

Efter udvidelse af målgruppe i marts 2023, har der været en øget tilgang af borgere og formålet med tilbuddet er tæt på opfyldt.

Faktuelt kan det oplyses at 12 ud af de 20 borgere som frekventere tilbuddet p.t, ikke modtager §85 støtte.

5.03 Nedlæggelse af sundhedsindsats i tilbuddet "KomInd"

Mennesker med dobbeltdiagnose har ofte dårlige sociale forhold og ustabil kontakt til behandlingssystemerne. Dette kan føre til fysiske og psykiske komplikationer på lang sigt. Målgruppen har komplekse udfordringer, hvilket gør en helhedsindsats svær. Det resulterer i, at de har minimal eller ingen kontakt til sundhedsvæsenet, psykiatrien eller sociale tilbud i Greve kommune.

"Kom ind" spiller en væsentlig rolle for mennesker med dobbeltdiagnose i Greve kommune. Tilbuddet fungerer som en platform, hvor medarbejderne i samarbejde med borgerne kortlægger deres individuelle behov og sikrer den rette støtte og vejledning. "Kom ind's" medarbejdere fungerer også som formidlere, koordinatore og tovholdere for borgerens komplekse behov, når der skal etableres kontakt mellem borgerne, sundhedsvæsenet, psykiatrien og de kommunale sociale tilbud. Dette sikrer en bedre tværfaglig indsats for målgruppen.

"Kom ind" har haft gode resultater i cirka 7 år. De første 5 år med kun en medarbejder, men de seneste 2 år, har to medarbejdere fra PPV drevet tilbuddet. Der har været og er forsat behov for 2 medarbejder i tilbuddet, da 10 til 15 borgere frekventerer tilbuddet, alle borgere med komplekse og omfattende problemstillinger. Vi mener, at det kræver

to medarbejdere at løfte opgaven med at drive ”Kom ind” da målgruppen er kendetegnet ved at være meget kompleks og med udadreagerende adfærd, hvilket øger arbejdsbelastningen og stressniveauet. Dette for at sikre medarbejdernes og borgernes sikkerhed, samtidig med at tilbuddet kan yde en god støtte til borgerne.

Med to medarbejdere i ”Kom ind” er der mulighed for at udvide og målrette indsatsen for mennesker med dobbeltdiagnose i Greve kommune. Det har blandt andet ført til, at flere borgere er blevet henvist til ”Kom ind”, at medarbejderne har fungeret som vejledere for borgere uden tilknyttet vejleder, og at der er skabt en dybere relation til den enkelte borger. Dette har resulteret i, at flere borgere er blevet motiveret til indlæggelse på Sct. Hans, har fået kontakt og behandling hos Greve Rusmiddel Center, egen læge, tandplejen og sociale tilbud i Greve kommune.

Medarbejderne i ”Kom ind” har observeret sundhedsfaglige problemstillinger hos borgere, som kunne have alvorlige konsekvenser, hvis de ikke var blevet handlet på. Dette inkluderer bl.a. hjerterytme forstyrrelse, recidiv af kræft, ubehandlede knoglebrud og fejlmedicinering. Medarbejderne fungerer også som ledsagere til konsultationer hos privatpraktiserende læger og sygehuse og er brobyggende bindeled mellem borgeren og behandlingssystemet. Det er vores opfattelse, at den tillidsbaseret relation til borgerne i Kom inds regi, er grundlæggende for at borgerne føler sig trygge ved at henvende sig med bl.a. sundhedsfaglige problemstillinger. Borgerne udtrykker, at de ikke føler sig taget alvorligt af det etablerede sundhedssystem og oplever en positiv forskel i mødet, når de har en faglig støtte i kontakten.

Desuden har ”Kom ind” kunne invitere oplægsholdere, der forbedrer livskvaliteten for målgruppen, og har øget bevidstheden om borgerens psykiske lidelser og strategier til at håndtere disse. Sammenkomster som sommerfest og julefrokost har også bekæmpet social isolation og ensomhed hos den mest marginaliserede gruppe i samfundet.

Vi mener, at alt dette kun er muligt med to ansatte, der arbejder hårdt for at støtte og hjælpe en målgruppe med komplekse udfordringer. Vi håber, at vi fortsat kan yde en høj professionel indsats og sikre en mere sammenhængende og tilstrækkelig hjælp til borgere med dobbeltdiagnose i Greve kommune.

Vi vil gerne være med til at sikre, at Greve kommune når i mål med det samlede tilbud for mennesker med dobbeltdiagnose og bliver en pioner inden for behandling og socialisering af denne gruppe. Tværfagligheden i teamet er afgørende for den enkelte borgers fysiske og psykiske trivsel samt den samlede recovery-proces.

Tidligere Social- og ældreminister Astrid Krag har udtalt følgende: *Mennesker med dobbeltdiagnose lever meget udsatte liv i vores samfund. Vi hjælper dem ikke godt nok, og det har været sådan i alt for lang tid. Derfor er jeg glad for, at vi nu endelig får etableret et samlet behandlingstilbud, som sikrer, at de ikke bliver afvist, når de søger hjælp.*

Tilbuddet kan ikke drives af en enkelt medarbejder, så ved en besparelse, er opfordringen at tilbuddet afvikles – dette dog med store konsekvenser for borgerne, som ofte udtrykker følgende ”tilbuddet er medvirkende årsag til at jeg lige, med nød og næppe, kan klare mig igennem ugen”

5.03 Samdrift af Bostedet Vangeleddet og PPV

PPV ser positivt på redueringen i ledelseslaget ved samdriften af Bostedet Vangeleddet og PPV.

11. Bruttoanlægsforslag - Klima-, Teknik- og Miljøudvalget

2.01 Budgetanalyse – optimering af Rådhus, m2

PPV finder det yderst bekymrende, at der er planer om at opsiges lejemålet på Rådhusolmen 5. Dette skyldes, at det har stor betydning for vores sårbare borgere, at der er en tydelig adskillelse mellem myndighedsdelen på Rådhuset og udførerenheden i PPV. Mange af vores borgere har modstand mod at møde op på Rådhuset, og tilliden mellem vejledere og borgere styrkes af, at medarbejderne i PPV er decentralt placeret og fungerer som brobyggere mellem myndigheden og borgerne. Det vil derfor blive sværere for medarbejderne i PPV at opbygge den nødvendige gode relation til borgerne.

Borgerne har gennem årene oplevet, at Rådhusolmen 5 har været et åbent hus og tilgængeligt for dem i situationer, hvor de har haft behov for støtte. Ved nedlæggelse af Rådhusolmen 5 vil adgangen til støtte blive mere besværlig, og der kan ikke garanteres ledige lokaler til borgersamtaler. Rådhusolmen 5 giver os mulighed for at arbejde fleksibelt og kreativt med borgerne. Det er en tryghed for medarbejderne i PPV, at der er kollegaer til stede i huset i tilfælde af konflikter med udadreagerende borgere. Vi er bekymrede for, om denne tryghed kan opretholdes, hvis der skal findes enkelte kontorer på andre lokationer, hvor medarbejdergruppen ikke længere er samlet.

Medarbejderne er organiseret i mindre trivselsgrupper, der mødes på forskellige tidspunkter efter eget valg og planlægning. Disse grupper mødes på adressen Rådhusolmen 5 i Greve. Trivselsgrupperne fungerer som erstatning for daglig supervision, hvor medarbejderne diskuterer aktuelle problemstillinger i relation til deres socialpædagogiske opgaver og trivselsgrupperne fungerer som et refleksions- og sparringsrum.

Gruppevejledning er en del af §85 ydelsen og en gruppe kan bestå af op til 10 borgere, er det tænkt ind i forhold til eksterne lokaler, samt beliggenhed?

Hvis lokalerne på Rådhusolmen 5 i Greve opsiges, vil der opstå logistiske udfordringer med at finde ledige lokaler til ovennævnte formål. Desuden vil det medføre ekstra udgifter til ekstern supervision, da denne ydelse vil skulle indhentes udefra. Der vil i hverdagen blive sværere at sparre med kollegaer, da det sandsynligvis betyder, at færre kollegaer vil være til stede på Greve Rådhus, hvilket vil øge sygefraværet og forringe det psykiske arbejdsmiljø.

Medarbejderne frygter, at nedlæggelsen af Rådhusolmen vil påvirke kerneopgaven negativt. Dette vil resultere i mindre sparring og fællesskab, hvilket vil være ødelæggende for det psykiske arbejdsmiljø. Da vejlederne allerede arbejder meget selvstændigt og ofte alene, er det afgørende med fysiske rammer til fællesskab, både på det faglige og sociale plan.

I PPV arbejder medarbejderne inden for en tidsramme fra kl. 8-20. Kan denne tidsramme opfyldes på Rådhuset? Vi har cirka 25 medarbejdere, som dagligt har deres gang på Rådhusolmen 5.

Hvor kan PPV fagbibliotek opstilles? Hvor placeres PPV cykler, værktøj og indhold i øvrigt af PPV cykelskure nødvendige for arbejdets udførelse? Opbevaring af bærbare computere i aflåste skabe. PPV har også brug for depotplads, omklædning, mulighed for at vaske tøj og evt. tage bad, efter besøg i hjem med lav hygiejnestandard og videre til anden borger. Der gives ikke tillæg til arbejdstøj. Badet i Aktivhuset, blev inddraget og fungerer som borgertoilet på 1.sal. Forringelse af arbejdsvilkår og miljø, som har været attraktive og beskrivende for arbejdspladsen.

Den fysiske atmosfære, indretningen med mulighed for at favne målgruppen. I PPV findes løsninger. Et særegent kendetegn, som vil gå tabt på rådhuset.

Få vælger velfærdsuddannelser, kompetencerne indenfor vores specialiserede område kan blive en mangelvare. Efterspørgslen på opgaverne stiger, borgerne er allerede på venteliste. Det opleves der ses på hvor få, der har brug for

en skriveplads, men ikke har viden om hvilke opgaver vi udfører, hvad det kræver for fortsat at kunne det, samt yde servicen iht. Kvalitetsstandarderne i Greve Kommune.

En specialiseret faglig høj kompetent enhed kan ende i opløsning.

Center for Job & Socialservice: Greve Rusmiddelcenter (GRC) personalemøde med MED status

Høringsvar til budget 2024-27

Medarbejdersiden har følgende høringsvar:

4. Effektiviserings- og besparelsesforslag - Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.03 Nedlæggelse af lægefunktionen i Greve Rusmiddelcenter

Lægefunktionen i Greve Rusmiddelcenter (GRC) bidrager til, at vi kan tilbyde borgerne et helhedsorienteret tilbud, hvor der er fokus på både fysiske, psykiske og sociale problemstillinger. Vores målgruppe er overvejende socialt udsatte, som kæmper med alkohol- og stofafhængighed, psykosociale udfordringer og begrænsede ressourcer. Det er komplekse problemstillinger, som kræver en sammenhængende indsats.

Lægedækningen er fastsat til 4 timer om ugen, og GRC har i perioden maj 2021 – august 2023 haft 50 borgere indskrevet i medicinsk alkoholbehandling. Det svarer til 30% af det samlede antal indskrevne borgere i samme periode, hvilket må vurderes til at være en stor andel i forhold til de lægefaglige ressourcer. Varigheden af den medicinske behandling varierer, og der tilbydes både ambulante afrusning og medicinsk støtte til reduktion eller afholdenhed. Der er i forløbet tæt lægefaglig opfølgning, og vi sikrer med samtaler, blodprøver og sygeplejefaglig viden, at borgerne modtager den korrekte behandling.

Økonomiske overvejelser og lovgivningsmæssige forpligtelser på rusmiddelområdet

Greve Rusmiddelcenter havde en udgift til den private aktør Novavi (tidligere Lænken) på kr. 80-115.000,- om måneden, inden vi i 2018 selv åbnede for lægesamtaler og medicinsk alkoholbehandling som supplement til den øvrige rusmiddelbehandling. Vores erfaring er, at udgiften til Novavi herefter blev reduceret med 60-70%.

Ved at nedlægge lægefunktionen i Greve Rusmiddelcenter forventer vi, at en betydelig andel borgere vil søge alkoholbehandling hos private, eksterne aktører, hvilket Greve kommune skal afholde udgiften for. Det er overvejende sandsynligt, at de vil foretrække et samlet behandlingstilbud hos en ekstern aktør, hvor de kan modtage den medicinske behandling gratis, fremfor ved praktiserende læge, hvor de selv skal afholde udgiften til medicinen.

GRC overtager ligeledes den medicinske behandling af borgere, som har været indlagt på sygehus til afrusning. Uden lægefunktionen vil dette ikke være en mulighed, og regionernes behov for at forkorte indlæggelser på sygehuset vil medføre, at de henviser til behandling hos en ekstern aktør.

Udover den medicinske alkoholbehandling, har vores lægefunktion også ansvaret for at tilbyde lægesamtaler med borgere, som er indskrevet i stofbehandling. Vi er jf. lovgivningen på området, forpligtet til at tilbyde lægesamtale til alle borgere, som indskrives i stofbehandling.

Hvis lægefunktionen i Greve Rusmiddelcenter nedlægges, vil vi være forpligtet til at uddelegere opgaven og købe denne ydelse hos en ekstern aktør. Udgiften til denne ydelse er ikke medregnet i effektiviserings- og besparelsesforslaget.

I Greve Rusmiddelcenter har lægen og sygeplejerskerne et tæt samarbejde, og den viden der opnås i det sundhedsfaglige forum, videregives til øvrige medarbejdere. Ved at uddelegere denne opgave til eksterne aktører, mister vi viden og føling med borgerne. Derudover vil der være en risiko for, at borgerne vælger at flytte hele behandlingen til den eksterne aktør for at få en sammenhængende indsats, og udgiften til behandling vil således være markant højere.

En helhedsorienteret indsats sikrer kortere og mere effektive behandlingsforløb

Med tilbuddet om lægesamtale og medicinsk behandling sikrer vi, at behandlingen bliver sammenhængende, og vi opnår et indgående kendskab til borgernes problemstillinger. Det giver tryghed for borgerne, som med diverse sociale og psykiske udfordringer bliver modløse og ustabile, hvis behandlingen er usammenhængende og besværliggjort af

ventetid ved samarbejde med andre instanser.

Anbefalingen fra den Nationale Kliniske retningslinje fra Sundhedsstyrelsen vedr. alkoholbehandling er kombinationsbehandling, som sikrer en sammenhængende indsats. Det medfører kortere og mere effektive behandlingsforløb, samt hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Eks. en borger, som har drukket tæt igennem flere år uden pauser. Han er ikke blevet hjulpet til afholdenhed via egen læge. Han mister sit arbejde og drikker videre hjemme, forbruget eskalerer. Hans tilstand forværres, både økonomisk, psykisk og særdeles fysisk. Hans sociale relationer bliver ødelagt, og han isolerer sig hjemme. Han får, igennem en ven, viden om at der findes alkoholbehandling i kommunen. Han bliver indskrevet, og der bliver igangsat afrusning. Han får afrusningsmedicin i 6 dage, og der opstartes samtidig et individuelt behandlingsforløb, hvor han bl.a. kan få indsigt i egne handlemønstre og højrisikosituationer. Efter endt afrusning er han i stand til at tænke fornuftigt, da forandringer ikke kan laves, når man er påvirket af rusmidler. Han ser hvilke konsekvenser hans afhængighed har for ham, og han har siden været helt afholdende fra alkohol. Han har derfor haft mulighed for at få sit liv tilbage, og er startet job igen. Ovenstående er et eksempel på en sammenhængende tværfaglig og individuel behandling. Borgeren beskriver selv i dag, at hvis han ikke havde fået medicin til at stoppe, ville han højst sandsynligt have drukket videre.

Lægefunktionen sikrer desuden en mere glidende kommunikation med praktiserende læger. Vores målgruppe i behandlingstilbuddet er ofte udfordret af en række fysiske og kognitive konsekvenser af alkohol- og stofafhængighed, og vores erfaring viser, at deres kontakt til de praktiserende læger er mangelfuld pga. deres ofte kaotiske livsstil. Lægefunktionen i GRC bidrager derfor også til at få fokus på følgesygdomme af misbrug. Vi har mulighed for at arbejde med forebyggende tiltag, hvilket på sigt er billigere end at behandle eventuelle skadevirkninger af misbrug.

Derudover oplever vi ofte, at de praktiserende læger mangler den nødvendige specialviden om alkohol- og stofafhængighed, og erfaringen viser, at lægerne i Greve kommune i øget omfang henviser deres patienter til GRC.

Borger- og medarbejdertilfredshed

Greve Rusmiddelcenter har de seneste mange år haft betydelig fremgang i antallet af indskrevne borgere. Det er vores oplevelse, at denne fremgang i høj grad skyldes, at vores behandlingstilbud er blevet mere helhedsorienteret og sammenhængende. Vores medarbejdersammensætning giver mulighed for at have fokus på både lægefaglige, sundhedsfaglige, socialfaglige, psykomotoriske og pædagogiske indsatser. Denne kombination er til stor gavn for de socialt udsatte borgerne i Greve Kommune, og vi er således bekymret for, at nedlæggelse af lægefunktionen vil forringe vores tilbud i en sådan grad, at en stor andel af borgerne vil fravælge det og søge andre veje. Ligeledes frygter vi, at GRC bliver en mindre attraktiv arbejdsplads, da vores behandlingstilbud uden lægekonsulent vil forringe rusmiddelindsatsen ud fra et fagligt perspektiv.

Vi håber, at vores hørings svar vil komme i betragtning i forhold til den økonomiske beslutningsproces i Greve kommune.

Center for Job & Socialservice: Område MED

Hørings svar vedrørende budget 2024-2027

Medarbejdersiden har følgende hørings svar:

4. Effektiviserings- og besparelsesforslag - Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.03 Lukning af uvisiterede tilbud

Medarbejdersiden i Område MED bakker op om hørings svar fra PPV:

Drop-in

Tilbuddet Drop-In for udviklingshæmmede henvender sig til en gruppe af borgere som i forvejen er visiteret til støtte, og som via deres boform i Freyas Kvarter har mulighed for aktivitet og fællesskabet i deres boform.

Medarbejderne støtter op omkring nedlæggelse af dette tilbud.

Ung-kontakt

Tilbuddet Ung-kontakt henvender sig til borgere der har brug for et sted hvor de kan mødes med ligesindede, træne sociale kompetencer og færdigheder, samt skabe et netværk. Konsekvensen ved at nedlægge det uvisiterede tilbud for unge mellem 18-30 år med udviklingsforstyrrelse og psykiske og/eller sociale vanskeligheder, kan få betydning og vidtrækkende konsekvenser for den målgruppe, da der ikke er andre tilbud i Greve Kommune, som de kan frekventere. Konsekvensen ved lukning kan medføre yderligere isolation og ensomhed og dermed forringet livskvalitet. Der kommer borgere i tilbuddet som ikke er visiteret til anden støtte og vurderingen er, at de borgere på sigt kan blive omkostningstunge for Greve kommune.

Efter udvidelse af målgruppe i marts 2023, har der været en øget tilgang af borgere og formålet med tilbuddet er tæt på opfyldt.

Faktuelt kan det oplyses at 12 ud af de 20 borgere som frekventere tilbuddet p.t, ikke modtager §85 støtte

5.03 Nedlæggelse af lægefunktionen i Greve Rusmiddelcenter

Medarbejdersiden i Område MED bakker om høringsvar fra GRC:

Lægefunktionen i Greve Rusmiddelcenter (GRC) bidrager til, at vi kan tilbyde borgerne et helhedsorienteret tilbud, hvor der er fokus på både fysiske, psykiske og sociale problemstillinger. Vores målgruppe er overvejende socialt udsatte, som kæmper med alkohol- og stofafhængighed, psykosociale udfordringer og begrænsede ressourcer. Det er komplekse problemstillinger, som kræver en sammenhængende indsats.

Lægedækningen er fastsat til 4 timer om ugen, og GRC har i perioden maj 2021 – august 2023 haft 50 borgere indskrevet i medicinsk alkoholbehandling. Det svarer til 30% af det samlede antal indskrevne borgere i samme periode, hvilket må vurderes til at være en stor andel i forhold til de lægefaglige ressourcer. Varigheden af den medicinske behandling varierer, og der tilbydes både ambulante afrusning og medicinsk støtte til reduktion eller afholdenhed. Der er i forløbet tæt lægefaglig opfølgning, og vi sikrer med samtaler, blodprøver og sygeplejefaglig viden, at borgerne modtager den korrekte behandling.

Økonomiske overvejelser og lovgivningsmæssige forpligtelser på rusmiddelområdet

Greve Rusmiddelcenter havde en udgift til den private aktør Novavi (tidligere Lænken) på kr. 80-115.000,- om måneden, inden vi i 2018 selv åbnede for lægesamtaler og medicinsk alkoholbehandling som supplement til den øvrige rusmiddelbehandling. Vores erfaring er, at udgiften til Novavi herefter blev reduceret med 60-70%.

Ved at nedlægge lægefunktionen i Greve Rusmiddelcenter forventer vi, at en betydelig andel borgere vil søge alkoholbehandling hos private, eksterne aktører, hvilket Greve kommune skal afholde udgiften for. Det er overvejende sandsynligt, at de vil foretrække et samlet behandlingstilbud hos en ekstern aktør, hvor de kan modtage den medicinske behandling gratis, fremfor ved praktiserende læge, hvor de selv skal afholde udgiften til medicinen.

GRC overtager ligeledes den medicinske behandling af borgere, som har været indlagt på sygehus til afrusning. Uden lægefunktionen vil dette ikke være en mulighed, og regionernes behov for at forkorte indlæggelser på sygehuset vil medføre, at de henviser til behandling hos en ekstern aktør.

Udover den medicinske alkoholbehandling, har vores lægefunktion også ansvaret for at tilbyde lægesamtaler med borgere, som er indskrevet i stofbehandling. Vi er jf. lovgivningen på området, forpligtet til at tilbyde lægesamtale til alle borgere, som indskrives i stofbehandling.

Hvis lægefunktionen i Greve Rusmiddelcenter nedlægges, vil vi være forpligtet til at uddelegere opgaven og købe denne ydelse hos en ekstern aktør. Udgiften til denne ydelse er ikke medregnet i effektiviserings- og besparelsesforslaget.

I Greve Rusmiddelcenter har lægen og sygeplejerskerne et tæt samarbejde, og den viden der opnås i det sundhedsfaglige forum, videregives til øvrige medarbejdere. Ved at uddelegere denne opgave til eksterne aktører, mister vi viden og føling med borgerne. Derudover vil der være en risiko for, at borgerne vælger at flytte hele behandlingen til den eksterne aktør for at få en sammenhængende indsats, og udgiften til behandling vil således være markant højere.

En helhedsorienteret indsats sikrer kortere og mere effektive behandlingsforløb

Med tilbuddet om lægesamtale og medicinsk behandling sikrer vi, at behandlingen bliver sammenhængende, og vi opnår et indgående kendskab til borgernes problemstillinger. Det giver tryghed for borgerne, som med diverse sociale og psykiske udfordringer bliver modløse og ustabile, hvis behandlingen er usammenhængende og besværliggjort af ventetid ved samarbejde med andre instanser.

Anbefalingen fra den Nationale Kliniske retningslinje fra Sundhedsstyrelsen vedr. alkoholbehandling er kombinationsbehandling, som sikrer en sammenhængende indsats. Det medfører kortere og mere effektive behandlingsforløb, samt hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Eksempel: En borger, som har drukket tæt igennem flere år uden pauser. Han er ikke blevet hjulpet til afholdenhed via egen læge. Han mister sit arbejde og drikker videre hjemme, forbruget eskalerer. Hans tilstand forværres, både økonomisk, psykisk og særdeles fysisk. Hans sociale relationer bliver ødelagt, og han isolerer sig hjemme. Han får, igennem en ven, viden om at der findes alkoholbehandling i kommunen. Han bliver indskrevet, og der bliver igangsat afrusning. Han får afrusningsmedicin i 6 dage, og der opstartes samtidig et individuelt behandlingsforløb, hvor han bl.a. kan få indsigt i egne handlemønstre og højrisikosituationer. Efter endt afrusning er han i stand til at tænke fornuftigt, da forandringer ikke kan laves, når man er påvirket af rusmidler. Han ser hvilke konsekvenser hans afhængighed har for ham, og han har siden været helt afholdende fra alkohol. Han har derfor haft mulighed for at få sit liv tilbage, og er startet job igen.

Ovenstående er et eksempel på en sammenhængende tværfaglig og individuel behandling. Borgeren beskriver selv i dag, at hvis han ikke havde fået medicin til at stoppe, ville han højst sandsynligt have drukket videre.

Lægefunktionen sikrer desuden en mere glidende kommunikation med praktiserende læger. Vores målgruppe i behandlingstilbuddet er ofte udfordret af en række fysiske og kognitive konsekvenser af alkohol- og stofafhængighed, og vores erfaring viser, at deres kontakt til de praktiserende læger er mangelfuld pga. deres ofte kaotiske livsstil. Lægefunktionen i GRC bidrager derfor også til at få fokus på følgesygdomme af misbrug. Vi har mulighed for at arbejde med forebyggende tiltag, hvilket på sigt er billigere end at behandle eventuelle skadevirkninger af misbrug.

Derudover oplever vi ofte, at de praktiserende læger mangler den nødvendige specialviden om alkohol- og stofafhængighed, og erfaringen viser, at lægerne i Greve kommune i øget omfang henviser deres patienter til GRC.

Borger- og medarbejdertilfredshed

Greve Rusmiddelcenter har de seneste mange år haft betydelig fremgang i antallet af indskrevne borgere. Det er vores oplevelse, at denne fremgang i høj grad skyldes, at vores behandlingstilbud er blevet mere helhedsorienteret og sammenhængende. Vores medarbejdersammensætning giver mulighed for at have fokus på både lægefaglige, sundhedsfaglige, socialfaglige, psykomotoriske og pædagogiske indsatser. Denne kombination er til stor gavn for de socialt udsatte borgerne i Greve Kommune, og vi er således bekymret for, at nedlæggelse af lægefunktionen vil forringe vores tilbud i en sådan grad, at en stor andel af borgerne vil fravælge det og søge andre veje. Ligeledes frygter vi, at GRC bliver en mindre attraktiv arbejdsplads, da vores behandlingstilbud uden lægekonsulent vil forringe rusmiddelindsatsen ud fra et fagligt perspektiv.

Vi håber, at vores hørings svar vil komme i betragtning i forhold til den økonomiske beslutningsproces i Greve kommune.

5.03 Nedlæggelse af sundhedsindsats i tilbuddet ”KomInd”

Medarbejdersiden i Område MED bakker om hørings svar fra PPV:

Mennesker med dobbeltdiagnose har ofte dårlige sociale forhold og ustabil kontakt til behandlingssystemerne. Dette kan føre til fysiske og psykiske komplikationer på lang sigt. Målgruppen har komplekse udfordringer, hvilket gør en

helhedsindsats svær. Det resulterer i, at de har minimal eller ingen kontakt til sundhedsvæsenet, psykiatrien eller sociale tilbud i Greve kommune.

”Kom ind” spiller en væsentlig rolle for mennesker med dobbeltdiagnose i Greve kommune. Tilbuddet fungerer som en platform, hvor medarbejderne i samarbejde med borgerne kortlægger deres individuelle behov og sikrer den rette støtte og vejledning. ”Kom ind's” medarbejdere fungerer også som formidlere, koordinatore og tovholdere for borgerens komplekse behov, når der skal etableres kontakt mellem borgerne, sundhedsvæsenet, psykiatrien og de kommunale sociale tilbud. Dette sikrer en bedre tværfaglig indsats for målgruppen.

”Kom ind” har haft gode resultater i cirka 7 år. De første 5 år med kun en medarbejder, men de seneste 2 år, har to medarbejdere fra PPV drevet tilbuddet. Der har været og er fortsat behov for 2 medarbejder i tilbuddet, da 10 til 15 borgere frekventerer tilbuddet, alle borgere med komplekse og omfattende problemstillinger. Vi mener, at det kræver to medarbejdere at løfte opgaven med at drive ”Kom ind” da målgruppen er kendetegnet ved at være meget kompleks og med udadreagerende adfærd, hvilket øger arbejdsbelastningen og stressniveauet. Dette for at sikre medarbejdernes og borgernes sikkerhed, samtidig med at tilbuddet kan yde en god støtte til borgerne.

Med to medarbejdere i ”Kom ind” er der mulighed for at udvide og målrette indsatsen for mennesker med dobbeltdiagnose i Greve kommune. Det har blandt andet ført til, at flere borgere er blevet henvist til ”Kom ind”, at medarbejderne har fungeret som vejledere for borgere uden tilknyttet vejleder, og at der er skabt en dybere relation til den enkelte borger. Dette har resulteret i, at flere borgere er blevet motiveret til indlæggelse på Sct. Hans, har fået kontakt og behandling hos Greve Rusmiddel Center, egen læge, tandplejen og sociale tilbud i Greve kommune.

Medarbejderne i ”Kom ind” har observeret sundhedsfaglige problemstillinger hos borgere, som kunne have alvorlige konsekvenser, hvis de ikke var blevet handlet på. Dette inkluderer bl.a. hjerterytme forstyrrelse, recidiv af kræft, ubehandlede knoglebrud og fejlmedicinering. Medarbejderne fungerer også som ledsagere til konsultationer hos privatpraktiserende læger og sygehuse og er brobyggende bindeled mellem borgeren og behandlingssystemet. Det er vores opfattelse, at den tillidsbaseret relation til borgerne i Kom inds regi, er grundlæggende for at borgerne føler sig trygge ved at henvende sig med bl.a. sundhedsfaglige problemstillinger. Borgerne udtrykker, at de ikke føler sig taget alvorligt af det etablerede sundhedssystem og oplever en positiv forskel i mødet, når de har en faglig støtte i kontakten.

Desuden har ”Kom ind” kunne invitere oplægsholdere, der forbedrer livskvaliteten for målgruppen, og har øget bevidstheden om borgerens psykiske lidelser og strategier til at håndtere disse. Sammenkomster som sommerfest og julefrokost har også bekæmpet social isolation og ensomhed hos den mest marginaliserede gruppe i samfundet.

Vi mener, at alt dette kun er muligt med to ansatte, der arbejder hårdt for at støtte og hjælpe en målgruppe med komplekse udfordringer. Vi håber, at vi fortsat kan yde en høj professionel indsats og sikre en mere sammenhængende og tilstrækkelig hjælp til borgere med dobbeltdiagnose i Greve kommune.

Vi vil gerne være med til at sikre, at Greve kommune når i mål med det samlede tilbud for mennesker med dobbeltdiagnose og bliver en pioner inden for behandling og socialisering af denne gruppe. Tværfagligheden i teamet er afgørende for den enkelte borgers fysiske og psykiske trivsel samt den samlede recovery-proces.

Tidligere Social- og ældreminister Astrid Krag udtaler følgende: *Mennesker med dobbeltdiagnose lever meget udsatte liv i vores samfund. Vi hjælper dem ikke godt nok, og det har været sådan i alt for lang tid. Derfor er jeg glad for, at vi nu endelig får etableret et samlet behandlingstilbud, som sikrer, at de ikke bliver afvist, når de søger hjælp.*

Tilbuddet kan ikke drives af en enkelt medarbejder, så ved en besparelse, er opfordringen at tilbuddet afvikles – dette dog med store konsekvenser for borgerne, som ofte udtrykker følgende ”*tilbuddet er medvirkende årsag til at jeg lige, med nød og næppe, kan klare mig igennem ugen.*

5.03 Samdrift af Bostedet Vangeleddet og PPV

Medarbejdersiden i Område MED bakker op om Bostedet Vangeleddets høringssvar:

Medarbejderne på Bostedet Vangeleddet bakker op om samdrift og dermed en reduktion i ledelseslaget i PPV og Vangeleddet. Medarbejderne udtrykker tryghed i processen og oplever at kontinuerlig højt informationsniveau har været bidragende til denne tryghed.

Vangeleddets medarbejdere oplever, at der i forbindelse med den proces der allerede har foregået jvf. sammenlægning, har bidraget positivt til ansvars- og selvstændighedsfølelse i løsningen af kerneopgaven, hvilket understøtter opbakningen til forslaget om samdrift og ændring i ledelsesniveauet.

Bostedet Vangeleddet har dog en bekymring i forhold til opretholdelse af den høje faglige kvalitet, og fokus på medarbejdernes kompetenceudvikling, der er kendetegnende for Bostedet Vangeleddet.

Ved samdrift og reduktion i ledelseslaget, er det Vangeleddets klare holdning, at der hurtigst muligt efter officiel sammenlægning af tilbuddene, skal tages stilling til, hvorledes der kan sikres ledelsesmæssig opbakning i varetagelse, og sikring, af et uændret højt fagligt niveau i varetagelsen af kerneopgaven.

Det er Vangeleddets vurdering at denne understøttelse skal ske i form af ansættelsen af en faglig koordinator, der i tæt samarbejde med ledelsesniveauet, skal sikre at der ikke sker forringelse i kvaliteten af den socialpædagogiske indsats, som følge af reduktionen i ledelseslaget.

Medarbejdersiden i Område MED bakker op om PPV's høringssvar:

PPV ser positivt på redueringen i ledelseslaget ved samdriften af bostedet Vangeleddet og PPV

11. Bruttoanlægsforslag - Klima-, Teknik- og Miljøudvalget

2.01 Budgetanalyse – optimering af Rådhus, m2

Medarbejdersiden i Område MED bakker op om PPV's høringssvar:

PPV finder det yderst bekymrende, at der er planer om at opsiges lejemålet på Rådhusolmen 5. Dette skyldes, at det har stor betydning for vores sårbare borgere, at der er en tydelig adskillelse mellem myndighedsdelen på Rådhuset og udførerenheden i PPV. Mange af vores borgere har modstand mod at møde op på Rådhuset, og tilliden mellem vejledere og borgere styrkes af, at medarbejderne i PPV er decentralt placeret og fungerer som brobyggere mellem myndigheden og borgerne. Det vil derfor blive sværere for medarbejderne i PPV at opbygge den nødvendige gode relation til borgerne.

Borgerne har gennem årene oplevet, at Rådhusolmen 5 har været et åbent hus og tilgængeligt for dem i situationer, hvor de har haft behov for støtte. Ved nedlæggelse af Rådhusolmen 5 vil adgangen til støtte blive mere besværlig, og der kan ikke garanteres ledige lokaler til borgersamtaler. Rådhusolmen 5 giver os mulighed for at arbejde fleksibelt og kreativt med borgerne. Det er en tryghed for medarbejderne i PPV, at der er kollegaer til stede i huset i tilfælde af konflikter med udadreagerende borgere. Vi er bekymrede for, om denne tryghed kan opretholdes, hvis der skal findes enkelte kontorer på andre lokationer, hvor medarbejdergruppen ikke længere er samlet.

Medarbejderne er organiseret i mindre trivselsgrupper, der mødes på forskellige tidspunkter efter eget valg og planlægning. Disse grupper mødes på adressen Rådhusolmen 5 i Greve. Trivselsgrupperne fungerer som erstatning for daglig supervision, hvor medarbejderne diskuterer aktuelle problemstillinger i relation til deres socialpædagogiske opgaver og trivselsgrupperne fungerer som et refleksions- og sparringsrum.

Gruppevejledning er en del af §85 ydelsen og en gruppe kan bestå af op til 10 borgere, er det tænkt ind i forhold til eksterne lokaler, samt beliggenhed?

Hvis lokalerne på Rådhusolmen 5 i Greve opsiges, vil der opstå logistiske udfordringer med at finde ledige lokaler til ovennævnte formål. Desuden vil det medføre ekstra udgifter til ekstern supervision, da denne ydelse vil skulle indhentes udefra. Der vil i hverdagen blive sværere at sparre med kollegaer, da det sandsynligvis betyder, at færre kollegaer vil være til stede på Greve Rådhus, hvilket vil øge sygefraværet og forringe det psykiske arbejdsmiljø.

Medarbejderne frygter, at nedlæggelsen af Rådhusolmen vil påvirke kerneopgaven negativt. Dette vil resultere i mindre sparring og fællesskab, hvilket vil være ødelæggende for det psykiske arbejdsmiljø. Da vejlederne allerede arbejder meget selvstændigt og ofte alene, er det afgørende med fysiske rammer til fællesskab, både på det faglige og sociale plan.

I PPV arbejder medarbejderne inden for en tidsramme fra kl. 8-20. Kan denne tidsramme opfyldes på Rådhuset? Vi har cirka 25 medarbejdere, som dagligt har deres gang på Rådhusolmen 5.

Hvor kan PPV fagbibliotek opstilles? Hvor placeres PPV cykler, værktøj og indhold i øvrigt af PPV-cykelskure nødvendige for arbejdets udførelse? Opbevaring af bærbare computere i aflåste skabe. PPV har også brug for depotplads, omklædning, mulighed for at vaske tøj og evt. tage bad, efter besøg i hjem med lav hygiejnestandard og videre til anden borger. Der gives ikke tillæg til arbejdstøj. Badet i Aktivhuset, blev inddraget og fungerer som borgertoilet på.1.sal. Forringelse af arbejdsvilkår og miljø, som har været attraktive og beskrivende for arbejdspladsen.

Den fysiske atmosfære, indretningen med mulighed for at favne målgruppen. I PPV findes løsninger. Et særegent kendetegn, som vil gå tabt på rådhuset.

Få vælger velfærdsuddannelser, kompetencerne indenfor vores specialiserede område kan blive en mangelvare. Efterspørgslen på opgaverne stiger, borgerne er allerede på venteliste. Det opleves der ses på hvor få, der har brug for en skriveplads, men ikke har viden om hvilke opgaver vi udfører, hvad det kræver for fortsat at kunne det, samt yde servicen iht. Kvalitetsstandarderne i Greve Kommune.

En specialiseret faglig høj kompetent enhed kan ende i opløsning.

Høringssvar pba. politisk budgetforlig til budgetforslag for budget 2024-27

Høringssvar fra medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Politik, Organisation og Borgerbetjening

LokalMED i POB fremsender høringssvar på baggrund af Direktionens administrative oplæg til kommende års budget for 2024-27 forud for politisk behandling.

Økonomiudvalget, 1.01, Vakancer på rådhuset (POB)

Som effektiviserings- og besvarelsesforslag lægges der op til at nedlægge en vakant stilling i POB på rådhuset i it og digitalisering.

Det er LokalMEDs anbefaling, at der sker en konkret og detaljeret vurdering af hvilke opgaver der ikke kan gennemføres på baggrund af den nedlagte normering, således det sikres at det ikke rammer de lovpligtige opgaver. Samtidig rejser LokalMED en bekymring for at ubesatte vakancer generelt kan skabe et kritisk arbejdspress på de øvrige medarbejdere.

Økonomiudvalget, 1.01, Mindre digitalisering i Center for Børn og Familie

Som effektiviserings- og besvarelsesforslag lægges der op til at gennemføre en besvarelse på lønsum, som er allokeret til understøttelse af digitalisering og it-drift i centeret.

LokalMED rejser med forslaget en bekymring for langtidskonsekvensen af at nedprioritere digitaliseringen i et fagområde. Herunder at nedprioriteringen vil kunne medføre stigning i en manuel opgaveløsning, eller en ineffektiv systemudnyttelse, som kan skabe et kritisk arbejdspress på medarbejdere generelt i centeret (på rådhuset ligesom i institutionerne). I øvrigt rejser LokalMED en bekymring for om en langtidskonsekvens kan blive at centeret ikke vil kunne bibeholde at være på et digitaliseringsniveau, som er på nødvendigt i forhold til nationale krav og i forhold til kommunens øvrige centre.

Høringsvar fra medarbejdersiden i Greve biblioteks MED-udvalg, ang. direktionens budgetforslag 2024-2027:

Budgetforslaget foreslår yderligere budgetreduktioner på biblioteksområdet, på op til 2.006.938 kr. i 2024 og på op til 3.081.876 kr. fra 2025. Greve Kommune anvendte i 2022 452 kr. pr. borger til biblioteket, landsgennemsnittet er 460 kr. pr. år. Med de foreslåede besparelser vil vi i 2025 ligge på 323 kr. pr. borger.

Alle effekter og fordele/ulemper er grundigt beskrevet i den ekstra budgetanalyse der er blevet bedt om på biblioteksområdet, hvorfor vi ikke ser nogen grund til at gentage det her.

Men vi oplever ikke at yderligere besparelser understøtter Kultur-, Idræt- og Fritidspolitikens ønskede effekt om mangfoldige kulturtilbud, der bidrager til trivsel, livslang læring og dannelse.

Som borger vil man opleve en disharmoni mellem denne politik og det serviceniveau man mødes med i virkeligheden. De afledte effekter af endnu en stor besparelse kan utilsigtet gå ud over andre dele af biblioteket som helhed. Herunder f.eks. drift af områder som ikke direkte er nævnt i budgetforslaget.

Forslaget har desuden store konsekvenser for arbejdsmiljøet på biblioteket. Arbejdsmiljøet er under et massivt pres, da medarbejderne nu i over to år har været i en meget uvis situation, hvor der hele tiden afventes eller udmøntes besparelser.

Det tærer på samarbejdet, og giver både psykiske og fysiske reaktioner. Det påvirker den enkelte både på arbejdspladsen, men også i høj grad på det personlige plan.

Da usikre arbejdsforhold er en påvist situationsbestemt stressfaktor at leve med så længe, vil medarbejdersiden i MED udvalget henstille til at biblioteket får arbejdsro. Så kan vi finde vores ben i udmøntningen af de allerede vedtagne besparelser, og også finde vores ben i at passe vores biblioteksopgaver, uden konstant at forholde os til opgaver der ikke skal laves længere, hvad der stadig er mulighed for osv. En langsigtet plan for hvilket biblioteksvæsen der ønskes, kunne ligeledes bidrage til arbejdsro på den lange bane.

Vores ellers gode arbejdsplads er i den grad udfordret, medarbejdere der har været ansat i årevis søger væk og får job andre steder, hvilket medfører store videnstab og rystelser i organisationen. Det harmonerer ikke med arbejdsmiljøhandleplanen 2022-2024, hvor der bl.a. står at vi skal have et vedholdende fokus på den attraktive arbejdsplads med arbejdsglæde og høj faglighed som omdrejningspunkt, og hvor også fastholdelses- og rekrutteringsproblematikken indgår som et fokuspunkt i udviklingen af en attraktiv arbejdsplads.

Det at kunne levere en ordentlig service til borgerne og føle at man lykkes med sit arbejde, er en af kernerne i det gode arbejdsmiljø, og noget af det der har betydning for arbejdsglæden og den enkeltes trivsel på arbejdet og i livet. Det gode kollegaskab starter i baglokalet, og hvis det er svært at være der, så kan det mærkes også for borgerne.

Medarbejdersiden i Greve Biblioteks MED-udvalg 22. august 2023.

Til byrådet

Høringssvar fra CØH medarbejdersiden.

CØH ønsker at gøre opmærksom på, at vi som medarbejdere har en stor forståelse for den situation som Byrådet står i, med pres fra regeringen, kriser m.v. Vi ved godt, at det ikke er de store økonomiske midler, der bliver tilført centralt fra, og vi ved, at opgaven er svær at løse til alles tilfredshed.

Men vi har en stor bekymring. Greve Kommune ligger i forvejen i top-5 over, hvor få udgifter der bruges på administration pr. borger. Der er skåret ind til benet. Vi ved også, at Greve Kommunes serviceniveau i forvejen ligger lavere end andre kommuner, hvorfor yderligere besparelser derfor rammer ekstra hårdt i Greve, og det giver en stor bekymring på flere planer for medarbejderne i CØH.

Vi kan desværre ikke pege på andre forslag end det, der forligger fra direktionens budgetforslag.

CØH mener ikke, at der er økonomisk råderum til besparelser, der har personalemæssige konsekvenser. Vi mener ikke, at afdelingen kan bære færre hænder på sigt. Men i denne skrivelse vil vi kommentere på, hvad konsekvenserne af besparelserne kan udvikle sig til.

Opgaver og arbejdspress

Vi vil gerne have opmærksomhed på, at når der reduceres i medarbejderstaben, så vil det have en negativ indflydelse på opgaveløsningen. Alternativt vil man flytte opgaverne til et andet sted i organisationen, som således bliver yderligere belastet. Her frygter vi i CØH for følgerne af en sådan rokade af opgaver, som kan koste overbelastning, stress og øget sygefravær og i værste fald problemer med fastholdelse af personalet. Greve Kommune risikerer, at det kan give såvel økonomisk og menneskeligt bagslag som ringere tiltrækningskraft på nye kolleger.

Besparelsesforslaget på én lønkonsulent-stilling forudsætter øget automatik, standardisering af processer og robotteknologi. Der skal med andre ord investering til, før man får udbyttet, men det fremgår ikke af forslaget, hvilke konkrete tiltag man vil iværksætte for at kompensere for mindre bemanning og udgiften for dette. Dette skal synliggøres.

Der kan automatiseres mere, så flere opgaver indberettes direkte af medarbejderen, men vi ved af erfaring, at det kræver mange ressourcer at implementere og supportere dette, derfor ser vi ikke, at der er den store tidsbesparelse for Lønteamet.

Automatisering af blanketter f.eks. ved at gøre dem elektroniske vil ikke ændre på Lønteamets opgave i den enkelte sag, men vil være til gavn for de decentrale brugere.

Vi har allerede flere robotter, der frigiver tid fra tasteopgaver i Lønteamet. Robotterne kræver at data bliver tilsendt samtidig med at der sker opfølgning på robotens output.

Dertil, vil Lønteamet gerne gøre opmærksom på, at der i løbet af det sidste år, allerede er blevet justeret på teamets normering ad flere gange. Teamet blev, grundet et stort arbejdspress, tildelt en opnormering i september 2022, som skulle træde i kraft i november 2023, når en kollega vender tilbage fra barsel.

I forbindelse med centraliseringen, får teamet tildelt flere opgaver, men ikke flere ressourcer, hvorfor der ikke længere er tale om en opnormering. Teamet har endnu ikke modtaget alle opgaver i forbindelse med centraliseringen og har fortsat en kollega på barsel.

Lønteamets rammer har været ustabile i en lang periode, og udsigten til endnu en reducere i teamets kapacitet uden at vi endnu har fået det fulde overblik over- og fodfæste i vores samlede opgaveportefølje bekymrer og frustrerer Lønteamets medarbejdere.

I budgetforslaget står, at Lønteamet ikke laver løn til skole- og dagtilbud. Det er korrekt, at lønindberetning for skolerne og dagtilbud er forblevet i centerets administrative enhed (LØB). Lønteamet står fortsat for kontrol og godkendelse af indberetninger fra LØB, samt udfærdigelse af ansættelsesbrev mv. Lønteamets rolle i forhold til LØB er

den samme som før centraliseringen. Lønadministration for resten af Center for Dagtilbud og Skoler er centraliseret til Lønteamet.

Bruttoanlægsforslag om optimering af Rådhus, kvm

Med forslaget nedlægges et større antal arbejdspladser/kontorpladser. Samlet reduceres antallet af arbejdspladser i Center for Økonomi fra 58 til 46 pladser.

Med forslaget konkluderer analysen, at kun 4 pladser er besat mere end 75% af tiden (fredag indgår ikke i optællingen) svarende til, at kun fire medarbejdere møder ind 3 dage ud af 4 dage (man-torsdag), og at kun 20 pladser bliver brugt 50% af tiden svarende til, at 20 medarbejdere møder ind 2 af 4 dage, mens resten (34 medarbejdere) møder ind mindre end 2 dage om ugen.

Medarbejderne i CØH kan generelt ikke genkende billedet af, at så få medarbejdere møder ind og anvender deres kontorplads. Vi mener ikke, at analysen er retvisende, og vi mener, at dele af optællingen har været uden for normtid. I budgetforslaget står, at enmandskontorer skal omdannes til fleksrum, dog fremgår det af aktivitetsanalysen, at fleksrum står ledigt i 72 % af tiden.

Der er i analysen heller ikke taget højde for, at der er kommet 6 nye medarbejdere til ifm. centraliseringen af bogføring og kontrol. Centret tillader kun op til 2 hjemmearbejdsdage om ugen. Dette skal der kigges ind i, hvis forslaget bliver vedtaget, da flere i så fald bliver nødt til at arbejde hjemmefra. Faglige Teams vil blive spredt, enten fordi der ikke er plads, eller fordi de må møde ind på skift. Hvis medarbejderne skal arbejde hjemme mere end 2 dage om ugen, kræver det, at der skal indrettes en hjemmearbejdsplads, udgifterne til dette indgår heller ikke i budgetforslaget.

Vi som medarbejdere er bange for, at det vil kunne få konsekvenser i form af dårligere arbejdsmiljø, lavere effektivitet, ringe fastholdelse, og det bliver svære at rekruttere medarbejdere. Flere samlet på færre kvm. kan give øget støjniveau. Støj kan føre til, at flere har behov for at arbejde hjemme, dette harmonerer ikke med arbejdsgivers ønske om tilstedeværelse og faglige fællesskaber. Ligesom flere på færre kvm. kan føre til øget sygefravær (jf. Coronaerfaringerne).

Ved at skifte pladser mister vi faglige og sociale fællesskaber på arbejdspladsen. Fagligt er det vigtigt at kunne sparre med kolleger, som arbejder med samme fagområde. God relation mellem kolleger er et must, og det foringer arbejdsmiljøet, hvis der ikke er fortrolighed og tryghed mellem kollegaer, der har arbejdsfællesskaber. Relationer giver trivsel og er med til at fastholde kolleger i Greve Kommune.

Med forslaget indføres free seating, hvor man ikke længere har en fast plads, men hver dag skal finde og etablere sig på en ny plads. Faktisk er der tale om udvidet free seating, idet man skal rydde sin plads, hvis et møde er længere end 2 timer, dvs. at man risikerer at flytte plads flere gange på en dag. Det, mener vi, kan give lavere effektivitet. Free seating stiller også krav om øget rengøring af borde.

Når der skal bruges tid på at finde pladser, og finde kolleger som skifter plads dagligt (ugentligt) og bruges tid på at orientere sig om, hvor der er ledige pladser og 'etablere sig' på dagens arbejdsplads fx indstilling af bord, stol og skærm mv., kræver det ressourcer for medarbejderne at orientere sig mod 'nye' kolleger, kultur og kodeks for adfærd på kontoret. Dette mener vi ikke er effektiv prioritering af arbejdstiden.

Hvis personaleledere ikke længere har enekontor, kan fortroligheden forsvinde mellem medarbejder og ledere. Det er med til at skabe et dårligt arbejdsmiljø og utryghed.

Budgetteamet deltager i en prøvehandling, hvor hovedparten af medarbejderne ikke har faste pladser. Ved igangsættelse af projektet informerede centerledelsen om, at projektet skulle evalueres, når det var slut med henblik på at drage nytte af erfaringerne. Vi henstiller til, at evalueringen af pilotprojektet og dermed erfaringerne drages med ind i beslutningsprocessen vedr. optimering af Rådhusets kvm.

Med venlig hilsen Medarbejdersiden i CØH.

DH-siden i Handicaprådet - Hørings svar om budget 2024-2027

Greve er den 11. rigeste kommune i Danmark. Beskatningsgrundlaget er 12,3 procent højere end landsgennemsnittet og udgiftsbehovet er 1,7 lavere end landsgennemsnittet. På landsplan er Greve Kommune en af de kommuner, der bruger mindst på det specialiserede område. Hvis man tager udgangspunkt i budget 2022 og korrigerer for specielle forhold i Greve, bruger Greve 61 mio. kr. mindre på det specialiserede område end andre kommuner (se bilag 1). Til gengæld bruger kommunen 41 mio. kr. mere på ældreområdet end landsgennemsnittet.

Der mangler 95 mio. kr. hvis kommunen skal nå et landsgennemsnitligt niveau på børneområdet. Med andre ord har det specialiserede område og børneområdet i 2022 været under serviceniveauet i forhold til andre kommuner og det er et af Greve Kommunes store problemer.

Udgifterne på det specialiserede område stiger og administrationen har foreslået, at flere børn med særlige behov bliver i det almene tilbud i stedet for at få et specialiseret tilbud, som de har behov for, men som også er dyre. Det er tvivlsomt om børnene kan hjælpes i almenmiljøet, hvis serviceniveau der er langt mindre end andre kommuners – også selv om der følger lidt flere midler med. Erfaringerne fra inklusionen fra 2012 skræmmer. Mange børn fik skoleværing og ingen uddannelse. Forældrene måtte passe barnet og måtte lade sig fyre. Det kan på længere sigt ikke betale sig samfundsmæssigt. Vores beregninger har vist, at det kan koste samfundet mange millioner kr. årligt, hvis familier ikke modtager den nødvendige hjælp fra start, da følgevirkningerne er dyre (se bilag 2). Greve kommune bør i højere grad vurdere handicappet helhedsorienteret og vurdere hele familiens udgiftspress over flere år. Når Greve Kommune har vedtaget et serviceniveau langt under landsgennemsnittet stresser det også forældrene til de handicappede. De bliver stresset, får PTSD, depressioner og andre belastningssymptomer. Forældrene/borgere kæmper både med handicap og kommunen for at modtage berettiget støttet. Processen med bevillingen er oftest urimelig lang og udtrætter de forældre som kommunen ellers skulle støtte.

DH-Greve er positive overfor, at der ikke er besparelser på Social- og Handicapudvalgets område, men bemærker at serviceniveauet på området er lavt og gør opmærksom på, at der er flere besparelser på handicapområdet som vedrører andre udvalg.

DH-Greves hørings svar er disponeret efter budgetmappens logik.

4. Effektiviserings- og besparelsesforslag

Skole-, Børne- og Ungeudvalget

3.01 50 pct. Reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Det virker modsatrettet at reducere børnehaveklasseassistenterne, når almindelen skal rumme flere specialiserede børn. Børnehaveklasseassistenterne vil være med til at gøre almindelen mere rummelig.

3.01 Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen

Administrationen har foreslået, at børn med særlige behov bliver i almindelen i stedet for at blive visiteret til et specialiseret tilbud. DH-Greve frygter, at erfaringerne fra inklusionen i 2012 vil gentage sig og endnu flere børn vil få skoleværing og ikke blive uddannet.

Derfor foreslås:

- At der reserveres en sikringspulje, der kan finansiere et andet tilbud, til de børn, der kommer i klemme.
- At der etableres et fasttrack til de børn, der kommer i klemme, så de hurtigt kan omplaceres. Erfaringen viser, at systemet har manglende motivation til at sende barnet videre og det vil derfor være sværere at rette op på de fejlplacerede.

- At der fortsat udarbejdes PPV'er, så kommunen fortsat sikre en PPR-faglig vurdering af støttebehovet for børn med særlige behov.

3.01 Budgetanalyse – øget forældrebetaling i SFO

Grundlæggende bør kommunen ikke øge forældrebetalingen. Dette belaster udvalgte borgere unødigt. Handicappede familier er i forvejen belastet og derfor bør kommunen friholde Havana og Bugtskolen – også set i lyset af, at det er en gruppe, som kommunen i en årrække ulovligt har tjent på.

3.02 Nedlæggelse af legeteket

Legetekets formål dækker ikke blot udlån men også værdifuld og specialiseret vejledning i anvendelsen af materialerne samt mulighed for længerevarende forløb, hvor indsatser afprøves og tilpasses med afsæt i barnets behov og udvikling.

Legeteket bliver brugt af over 500 borgere - ikke mindst handicappede familier, der kan afprøve forskellige redskaber i handicparbejdet. Familien kan afprøve en dyr kugledyne inden den anskaffes. Forældre og fagpersonale kan vejledes. Det er en god hjælp for presset familier.

Legeteket har p.t. 6-8 ugers ventetid på en tid, hvilket vidner om, at der en større efterspørgsel end tilbuddet med de nuværende tildelte ressourcer kan honorere.

Besparelsen er lille i forhold til den nytte tilbuddet giver. DH-Greve anbefaler derfor, at Greve Kommune handler i overensstemmelse med principperne i politikken og undlader at nedlægge Legeteket.

3.04 Havana

Det er bekymrende, at man der foreslås en reduktion af det pædagogiske personale. Brugere på Havana kan nemt have mange konflikter pga. manglende sociale og kommunikative kompetencer. Det er derfor, de går på Havana. Manglende pædagoger eller uuddannet personale vil øge konfliktniveauet, fordi der ikke bliver grebet ind i tide og dette vil udtrætte børnene, så de ikke længere vil være en del af målgruppen og skal tildeles et dyrere tilbud.

Sundheds- og Omsorgsudvalget

5.03 Lukning af uvisiterede tilbud

Det er meget ærgerligt, hvis kommunen vælger at nedlægge uvisiterede tilbud på grund af lavere efterspørgsel end forventet. Der er interesse for tilbuddene, men oplysninger om tilbuddene er ikke kommet ud til målgruppen.

Bilag 1

Hvis Greve Kommune skulle hæve eller sænke udgiftsområdet til landsgennemsnittet, hvor mange millioner vil dette så blive

F.eks. skulle Voksne med særlige behov tilføres 41,4 millioner, før Greve ligger på et gennemsnitligt niveau.

Område	Udgiftsniveau	Udgiftsbehov	Beregnet Serviceniveau	Budget 2022	Sammenligningskommunerne	Forskel
Børnepasning	95,7	105,8	90,5	262,3	289,8	- 27,5
Folkeskolen	98,4	106,7	92,2	567,9	615,9	- 48,0
Tilbud til ældre	89,4	80,8	110,6	427,1	386,2	40,9
Kontanthjælp og arbejdsmarkedsforanstaltninger	81,4	81,6	99,8	151,2	151,5	- 0,3
Sygedagpenge	101,5	101,1	100,4	89,5	89,1	0,4
Førtidspensioner	89,8	79,4	113,1	218,2	192,9	25,3
Børn og unge med særlige behov	83,5	95,2	87,7	140,6	160,3	- 19,7
Voksne med særlige behov	88,6	102,8	86,2	258,8	300,2	- 41,4
Revalidering og løntilskud	96,6	96	100,6	120,1	119,4	0,7
Fritid, biblioteksvæsen, kultur mv	100,9	105,5	95,6	81,2	84,9	- 3,7
Vejvæsen	75,6	103,4	73,1	43,4	59,4	- 16,0
Administration	98,7	104,2	94,7	370,9	391,7	- 20,8
Sundhedspleje og tandpleje	86,3	95,8	90	29,6	32,9	- 3,3
Sundhedsvæsen mv.	96,4	99,7	96,7	250,1	258,6	- 8,5
Total				3010,9	3.132,9	- 122,0

I forhold til sammenligningskommunerne er Greve underfinansieret med 122 mio. kr.

Områder med beregnet service niveau under indeks 100 mangler 189,3 mio.kr.

Områder med beregnet service niveau over indeks 100 udgør 67,3 mio kr. samlet.

20/8 2023 Jess Eiberg Hansen

Bilag 2

Hvad er det samfundsmæssige tab, hvis en familie bliver ramt af handicap, familien ikke kan få den rette støtte og forældrene ender som førtidspensionister eller på tabt arbejdsfortjeneste

Det er opgjort i 2023 priser.

Far tjener kr. 540.000 (45.000 pr. måned) om året (heraf skat 198.196)

Mor tjener kr. 396.000 (33.000 pr. måned) om året (heraf skat 138.192)

Samlet indkomst 936.000 og en samlet skat på 336.377

Hvis de går på førtidspension, falder begge indkomster til 201.336 (2x 16.778 månedligt)

Samlet indkomst kr. 402.672 og en samlet skat på 114.205

Ved overgang fra et job med produktionsværdi til en overførselsydelse uden produktion falder den samfundsmæssige nytteværdi fra et positivt bidrag på kr. 936.000 til et negativt bidrag på kr. 402.672, Dette giver en nedgang i produktionsværdi for samfundet på kr. 1.338.672

I realiteten vil tabet i nytteværdi ovenikøbet øges i takt med at forældre tilknyttet arbejdsmarkedet normalt øger deres værdi med stigende erfaring.

og så kan vi gange op med det antal år som forældre modtager ydelsen.

Så er efter 10 år er nedgangen af samfundets potentielle tab mindst 13,4 mio. kr. i 2023 priser

Skattemæssigt falder bidraget fra kr. 336.378 til kr.114.205, altså en reduktion på kr.222.173

Hvis vi valgte at inddrage tabt arbejdsfortjeneste, ville regnestykket være en værre, men det er jo normalt kun for en kortere periode, før man enten vender tilbage eller overgår til en anden overførselsydelse.

Idrætsrådets høringssvar til Direktionens budgetforslag 2024-27

Idrætsrådet har noteret sig, at Direktionens budgetforslag indeholder effektiviserings- og besparelsesforslag for i alt 46.085 mio. kr. i perioden fra 2024-27.

Idrætsrådets opfattelse af Direktionens budgetforslag

Det er Idrætsrådets opfattelse, at hvis Direktionens budgetforslag, inkl. de foreslåede besparelser på 46.085 mio.kr. bliver politisk vedtaget, vil det få en stor og varig negativ effekt på udviklingen af idræts- og fritidslivet i Greve Kommune. Idrætsrådet mener at Direktionen i forbindelse med besparelsesforslagene ikke har beskrevet fyldestgørende, hvilke negative konsekvenser det konkret vil få for implementering af de politikker, strategier og indsatser, som er politisk godkendt. Der er f.eks. i den nyligt godkendte Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken en meget stor administrativ og politisk forventning til, at idræts- og fritidslivet hvert år medvirker kraftigt til at indfri politisk de vedtaget effektmål. Disse vil på ingen måde kunne realiseres i det forventede politiske omfang hvis besparelsesforslagene bliver vedtaget.

Negativ udvikling for Idrætsforeningernes rammer og vilkår

Idrætsrådet må desværre igen at påpege, at udviklingen i Greve Kommune på idrætsområdet går den forkerte vej. Ifølge DIF's landsdækkende kommuneundersøgelse var Greve Kommune i 2013 nummer 30. I den nyeste DIF undersøgelse fra 2021, er Greve Kommune faldet helt til nummer 60. Rapporten som kommunen i 2022 bestilte fra revisionsfirmaet BDO om "Screening af råderumspotentialer" i Greve Kommune bekræfter, at fra 2018 og frem til 2020 er udgifterne til Kultur og Fritid pr. indbygger faldet drastisk. Det er idrætsrådets overbevisning, at denne negative udvikling i forhold til at understøtte Kultur-, Idræts- og Fritidsområdet er fortsat i 2021, 2022 og her i 2023.

Dette er en udvikling, som Idrætsrådet ser på med stor alvor og arbejder målrettet på at få ændret. I den forbindelse er det helt afgørende og nødvendigt, at det politiske niveau i Greve Kommune klart og tydeligt træffer beslutning om hvad ambitionerne skal være på området, når Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken inden udgangen af 2023 konkret skal realiseres med handleplaner. Handleplaner er ikke gratis, men uden økonomi til at implementere handleplanerne, står byrådet tilbage med en politik uden reelt indhold.

Skal udgangspunktet på Kultur-, Idræts- og Fritidsområdet være en besparelse på områderne i de næste 4 år? Besparelser på idræts- og fritidsområdet vil betyde en væsentlig forringelse af de nuværende politiske ambitioner på idræts- og fritidsområdet, som i den grad er medvirkende til at sætte Greve Kommune på landkortet og som gør kommunen til en attraktiv kommune at flytte til og være borger i. Konkret vil besparelserne lægge et yderligere pres på foreningslivets frivillige, hvilket bidrager til en negativ spiral, som gør det endnu vanskeligere at skaffe frivillige og drive foreningerne. En negativ spiral som allerede ved sidste års budgetbesparelser blev igangsat, hvor bl.a. Greve Awards og Åben Skole-projektet blev sparet væk. Derudover vil idrætsrådet påpege, at den faldende økonomi siden 2018 på foreningsområdet kan være medvirkende til den stigende mistrivsel blandt børn og unge.

Idrætsrådet anbefalinger til hver enkelt politiker i byrådet:

1. Idrætsrådets anbefaling er derfor, at konsekvenserne ved at gennemføre direktionens besparelsesforslag bliver beskrevet mere fyldestgørende, således det politiske niveau på møderne den 28. 8. og 1.-2.9. samt 4.9.2023 har mulighed for at træffe deres beslutninger og tage ansvar ud fra et bredere oplyst grundlag end det direktionen har fremlagt til høring.
2. Idrætsrådet anmoder Byrådets partier om at forstå og acceptere, at de økonomiske medlemstilskud, lokaletilskud og alle former for puljer (som er nævnt i nedenstående 4.02), er et grundvilkår for, at frivilligheden bliver understøttet og dermed vokser ude i foreningslivet. Hvis tilskudsordningerne reduceres eller forsvinder, vil lysten til at være frivillig også blive reduceret. Dette sammenholdt med en stigende forventning fra kommunal side om at foreningslivet skal indgå i at varetage forskellige kommunale opgaver. Idrætsforeningerne i Greve Kommune har altid været samarbejdsvillige i forhold til dette. F.eks. visiteret genoptræning i foreningsregi samt inklusion af udsatte/sårbare børn og unge.
3. Frivillighed er ikke gratis og bør ikke udnyttes, men derimod respekteres, understøttes og motiveres i samspil med politikere, administrationen og andre interessenter.

Byrådet og administrationen er velkommen til at bruge de konsekvenser, som vi har beskrevet i nedenstående bilag. Idrætsrådet ser frem til en fortsat konstruktiv og positiv dialog om budgettet med såvel det politiske niveau som administrationen.

På vegne af Idrætsrådet i Greve Kommune
Knud Høyer & Pauli Christensen
Formand Næstformand

Bilag til Idrætsrådets høringsvar til Direktionens budgetforslag 2023

Konkrete bemærkninger til udvalgte besparelsesforslag fra Direktionen.

4.02 Fritid: Tilskud til frivillige foreninger - øvrige puljer 10 pct.

Idræts- og fritidspuljerne spiller en afgørende rolle i at realisere Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken, herunder de forskellige ønskede effekter.

Det er også værd at pointere, at puljerne kommer rigtig mange forskellige grupper til gavn, såsom selvorganiserede grupper, idræts- og fritidsforeninger samt borgere, der har en god idé.

I forhold til talent- og eliteidræt vil det naturligvis få markante konsekvenser for de foreninger, som i overensstemmelse med Idrætspolitikken ansøger om og får tilskud til en 2-årig elite- og talentstrategi for udvikling af deres talent- og elitemiljøer. Derudover bør det også pointeres, at der er foreninger, som har/kan og gerne vil indgå flerårige partnerskaber via puljerne med Kultur- og Fritidsudvalget. Deres indsats kan naturligvis ikke fortsætte fremadrettet uden politisk medfinansiering fra puljerne. Ligeledes har puljen til Træner-, leder-, lærerkurser en central betydning for at frivillige kan uddanne sig og dermed være medvirkende til at idræts- og fritidslivet udvikler sig Greve Kommune. Alle puljer bliver ansøgt for større beløb end det som er allokert til puljerne. Dvs. behovet for understøttelse er allerede større end de afsatte midler.

Derudover er det ikke realistisk at tro at foreningerne selv har økonomi til at dække f.eks. udgifterne til uddannelse af deres frivillige trænere samt ledere. Derudover mener idrætsrådet, at det er en god investering for Greve Kommune både på kort og langt sigt og fraråder derfor kraftigt en reduktion på puljerne med 10 %.

4.02 Fritid: Tilskud til folkeoplysende foreninger - medlemstilskud 20 pct.

Medlemstilskud er for foreningerne en helt central del af deres eksistensgrundlag og medvirker desuden til at udvikle foreningernes aktiviteter, hvorfor en besparelse på området vil få store negative konsekvenser for idræts- og fritidsforeningernes økonomi og dermed også udviklingsmuligheder, herunder begrænse motivationen til at være frivillig i foreningslivet i Greve Kommune.

4.02 Fritid: Tilskud til frivillige foreninger - lokaletilskud nedsat til 65 pct.

Lokaletilskuddets nuværende niveau har en alt afgørende betydning for foreningernes medlemstilbud og drift. De er i den situation, at kommunen ikke kan anvise dem gratis kommunale lokaler til foreningens aktiviteter. Idrætsrådet er derfor modstander af forslaget om reduktion af lokaletilskudsprocenten, da besparelsen vil ramme disse 11 foreninger meget hårdt. Foreninger, som i forvejen har en betydelig egenbetaling for de lokaler de benytter, hvilket er i modsætning til de foreninger, der får stillet gratis kommunale lokaler til rådighed.

Vi vil gerne konkretisere de negative konsekvenser med afsæt i hhv. Sejlkлубben Køge Bugt og Greve Karate Fra Greve Karate v. formand Allan Kjærsgaard:

"Det skal nævnes at vi sætter stor pris på den kommunale støtte vi får til vores forening. Sammen med de øvrige aktiviteter vi etablerer - kan vi lige nu holde fast med "fingerspidserne" i den udvikling, der skal for at fortsat kunne bidrage meningsfuldt for alle de børn, unge og voksne som kommer i vores forening. Sat på "spidsen" har det været med til at sætte Greve - ikke bare på det sportslige Danmarks kort, men også i Europa og i Verden. Resultaterne som kæmpere fra Greve Karate har hentet hjem, er vel nogle af de allerbedste Greve Kommune kan bryste sig af i nyere tid. Samtidig er det bestemt også på sin plads at bemærke, at Greve Karate er en af Danmarks største karateklubber, hvor vores bredde-arbejde er på lige fod, og om end ikke større end eliten. Hvilket også børnehaver, skoler og ikke mindst Greve Gymnasium nyder godt af.

De 91% procent i lokaletilskud er ikke retvisende

*Vi har lokaleudgifter på i alt 387.146 kr. Der skal dog rettes opmærksomhed på, at lokaletilskuddet **IKKE** beregnes ud fra dette beløb. Det beregnes ud fra et væsentligt mindre beløb. Først fratrækkes alle aktivitetstimer med medlemmer*

over 24 år, hvilket - omsat til kroner og ører, for os svarer til en nedjustering af det tilskudsberettigede beløb med ca. 62.000 kr. Det betyder at lokale tilskuddet på 91% udregnes fra dette beløb: 325.478 kr.

Vi modtager dermed 296.184,79 i tilskud og ikke ca. 352.000 kr. - som det ville have været, hvis de 91% var beregnet på det fulde beløb af vores lokaleudgifter. Hvis besparelsen vedtages, og tilskuddet sænkes til 65% - svarer det til at vi mister yderligere 85.000 kr. Det vil resultere i en massiv kontingentstigning. Og vi kommer lige fra én kontingentstigning, som er resultatet af en krig i Ukraine med stigende inflation, EL-, varme- og leveomkostninger. Skal dette pålægges medlemmerne over 24 år, vil det svare til at de skal betale 700-800 kr. pr. måned. En stigning på 180-200%. Det vil medføre et massivt stop. Dermed ikke flere potentielle trænere, ikke flere eliteatleter - og det vil gå udover den samlede bredde og hele foreningen. Det er i forvejen Davids kamp mod Goliat. Både fordi vi kæmper indædt for at følge regeringens og kommunens ønsker om at fremme folkesundheden for ALLE aldersgrupper og samtidig at få unge mennesker væk fra gadehjørnerne. Men det her vil jo smadre deres fremtidsdrømme og vores forening".

Fra Peter Toft, Ungdomsformand i Sejlklubben Køge Bugt:

"Sejlklubben Køge Bugt er en meget aktiv forening med en kæmpe ungdomsafdeling. Vi har nydt godt af Greve Kommunes kontinuerlige støtte både på materiel og til lokale-støtte.

Det har givet klubben en ekstrem solid bredde og tyngde, hvilket i 2023 har betydet, at SKB Ungdoms træner-team vandt klubudviklings-prisen 2023 hos Dansk Sejlunion.

SKB trækker på ungdomssiden store dele af Køge Bugt sejlaktiviteter på tværs og SKB har været en central spiller med at få Greve Strands Sejlklub i gang med ungdomssejlads igen.

Det er en direkte mavepuster til disse spydspids-aktiviteter hvis lokale-tilskud bliver forringet ned til 65% - og hvis vi skal se på forslaget, så er det en ændring fra at skulle betale 9% selv over til at skulle 35% selv. Det er 4x op i udgifterne for ungdom. Dette kommer til at ramme hårdt - især fordi vi er en meget grejtung sport!

Forslaget vil give en masse problemer, da vores budgetter skal beskæres hårdt og især er det netop ungdom, som bliver hårdt ramt. Det kaster foreningen ud i en masse uro, som vi ikke har kapacitet til at fokusere på pt.

Det kommer også til at ramme hårdt internt for vores frivillige, hvis der skal være meget mere fokus på at hive penge ind til drift.

Dette forslag kan medføre store udgifter for de unge sejlere og vil i praksis sætte betydelige begrænsninger for hvilke sunde fritidsinteresser vi i fremtiden kan tilbyde børn og unge i Greve Kommune.

Dette er blot to eksempler fra en af de foreninger som modtager lokaletilskud. Men denne besparelse vil ramme samtlige 11 foreninger med lignende negative konsekvenser.

4.02 Fritid: Afskaffelse af Sommerferieaktiviteter

Det er Idrætsrådet opfattelse, at der er mange foreninger og børnefamilier, som har stor glæde af dette tilskud. Det vil få en økonomisk konsekvens for disse foreninger, hvis puljen bliver nedlagt og det er meget tvivlsomt om de har mulighed for at selv at afholde alle udgifter til deres sommerferieaktiviteter uden at modtage et kommunalt tilskud.

Derudover vil det også have betydning for de børn og unge, som har benyttet sig af sommerferieaktiviteterne.

Idrætsrådets anbefaling er, at Greve Kommune fortsat bør fastholde tilskuddet til sommerferieaktiviteter da det typisk er en underskudsgaranti som gør det muligt for foreningerne at afholde deres aktiviteter til stor glæde for børn og unge. Idrætsrådet noterer sig, at sommerferieaktiviteter er et rigtig godt tilbud til alle børn og unge i Greve Kommune uanset sociale og økonomiske forhold i familierne. Sommerferieaktiviteterne er således med til at samle børn og unge fra forskellige samfundslag og giver dermed mulighed for knytte venskaber på tværs af forskellige baggrunde.

5.01 Pleje og omsorg: Frivillige foreninger, pulje under servicelovens §79 – nedlægges

Idrætsrådet har specifik fokus på konsekvenserne af besparelse på følgende forslag: §79 puljen og Tune IF samt Greve Seniorsport i forhold til visiteret motion. Denne besparelse vil ramme ældre borgere, som går til aktiverende aktiviteter. Hvis man fjerner tilskuddet, er det meget tvivlsomt om de ældre borgere fortsætter med deres aktiviteter og holder sig i gang. På denne baggrund er det ikke utænkeligt at Greve Kommune vil opleve et stigende pres på indlæggelser mv. Dette er meget omkostningstungt for Kommunen. Derfor bør det vurderes politisk positivt, at dette tilskud til fortsat motion er en god investering i borgernes velfærd og livskvalitet for det sparer kommunen for udgifter til borgere i denne sårbare målgruppe. Det er derfor uforståeligt, at administrationen fremkommer med dette besparelsesforslag år efter år. Det skaber samtidig en stor usikkerhed og frustration hos de frivillige i foreningslivet, idrætsledere og instruktører.

7.02 Tryghed og integration: Tryghed i Greve Nord

Idrætsrådet forventer at denne besparelse vil få negative konsekvenser for at de foreninger som samarbejder med de forskellige aktører, herunder Skoler i Greve Nord og Greve Nord Projektet omkring de indsatser som medvirker til at få børn og unge inkluderet i positive og forpligtende fællesskaber i foreningsregi.

Foreningerne kan ikke blot "overtage" denne opgave, hvis besparelsen bliver vedtaget. Konkret vil det betyde at flere børn og unge i Greve Nord vil stå uden for fællesskabet som foreningslivet giver dem.

Undersøgelser fra Center for Ungdomsstudier og DIF's GET2Sport viser at disse indsatser forebygger at udsatte børn og unge oplever mistrivsel og har bedre mulighed for at gennemføre ungdomsuddannelser og efterfølgende kommer i fast arbejde. Dvs. det er en god investering på den korte og lange bane for de unge, foreningslivet samt økonomien i Greve Kommune.

Frivillighed og penge hører sammen

Sammen med andre sundheds- og kulturrelaterede aktiviteter i kommunen handler idræt jo ret beset om menneskers velbefindende. Forstået som de borgere, der af egen drift og kraft kommer i en given klub og gør brug af dens tilbud. Men i disse år er der fra det offentlige side en tendens til også at forvente af den frivillige idræt, at den løfter opgaver, som hidtil har været en del af det sociale og sundhedsmæssige sikkerhedsnet. Skal det kunne fungere, er det afgørende, at det sker på en måde, der ikke fører til en overbelastning af klubbens frivillige. Og med til det hører nu en gang, at klubberne har et økonomisk råderum, så de ekstra opgaver ikke skal varetages på bekostning af det, der er kernen i den enkelte klub.

Det handler ikke alt sammen om penge. Det handler også om penge. Det handler om, at politikerne sørger for, at idrætslivet og dets frivillige har de rammer, der gør, at de til fulde kan yde andet og mere end det, der er hverdagens kerne i deres klub.

Summa summarum: Uanset hvilke kommune der er tale om, forventer idrætsrådet i Greve, at de lokale politikere vil huske på værdien af og indsatsen fra idrættens mange frivillige, når der skal indgås aftaler og et endeligt budgetforlig i de kommende budgetforhandlinger.

Fritidsrådets høringsvar til Direktionens budgetforslag 2024-27

Fritidsrådet har noteret sig, at Direktionens budgetforslag indeholder effektiviserings- og besparelsesforslag for i alt 46.085 mio. kr. i perioden fra 2024-27.

Fritidsrådets opfattelse af Direktionens budgetforslag

Det er fritidsrådets opfattelse, at hvis Direktionens budgetforslag bliver politisk vedtaget, vil det få en stor og varig negativ effekt på fritidslivet i Greve Kommune. Fritidsrådet ønsker at påpege at der i forbindelse med besparelsesforslagene ikke er taget fuldt ud stilling til, hvilke negative konsekvenser det vil få for implementering af de politikker, strategier og indsatser, som er politisk godkendt. Der er f.eks. i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken en meget stor administrativ og politisk forventning til, at idræts- og fritidslivet hvert år kraftigt medvirker til at indfri politisk vedtaget konkrete effektmål. Disse vil ikke i fuldt omfang kunne realiseres, hvis disse besparelsesforslag bliver gennemført.

Fritidslivet – udvikling eller afvikling?

Fritidsrådet ønsker at pointere at udviklingen i Greve Kommune, hvis disse besparelsesforslag bliver ført ud i livet, vil det få markante negative konsekvenser for fritidslivet. Dette sammenholdt med at frivilligheden er under pres ude i foreningslivet og det er blevet vanskeligere at rekruttere og fastholde frivillige. Fritidsrådet ser på denne udvikling med stor alvor og arbejder målrettet på at imødekomme denne udfordring. Et af de vigtigste aspekter i den forbindelse, er at forbedre fritidsområdet's vilkår og rammer. En række af Direktionens besparelsesforslag vil derimod betyde forringelser på dette område. Dette vil naturligvis være en barriere for foreningslivet i forhold til at udvikle og styrke frivilligheden. Samtidig er der fra kommunal side en stigende interesse og ønske om at foreningslivet skal "overtage" eller medvirke i at løfte flere kommunale opgaver.

Fritidslivet har gennem de seneste års budgetforlig oplevet markante forringelse i Greve Kommune på f.eks. aftenskoleområdet, borgerhuse og tilskudsordningerne. De nuværende besparelsesforslag fra Direktionen vil betyde en yderligere og markant forringelse af borgernes forskellige mulighed for at kunne være aktive og indgå i positive fællesskaber. Det vil betyde at fritidsområdets tilbud til borgerne vil blive reduceret betragteligt og fritidslivet vil blive fattigere helt generelt i Greve Kommune. Rapporten fra revisionsfirmaet BDO om "Screening af råderumspotentialer" i Greve Kommune bekræfter, at fra 2018 og frem til 2020 er udgifterne til Kultur og Fritid pr. indbygger faldet drastisk. Det er Fritidsrådets overbevisning at denne negative udvikling i forhold til at understøtte kultur-, idræts- og Fritidsområdet er fortsat her i 2023.

I den forbindelse er det helt afgørende og nødvendigt at det politiske niveau i Greve Kommune klart og tydeligt træffer beslutning om hvor vidt det er realistisk at realisere ambitionerne i den nyligt vedtaget Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken i Greve Kommune. Skal udgangspunktet for handleplanerne til Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken være en besparelse på områderne i de næste 4 år?

En besparelse på fritidsområdet vil nemlig betyde en væsentlig forringelse af de nuværende politiske ambitioner på fritidsområdet.

Fritidsrådet anbefaler derfor, at konsekvenser ved disse besparelsesforslag bliver beskrevet mere detaljeret, således det politiske niveau har mulighed for at træffe deres beslutninger og tage ansvar ud fra et bedre oplyst grundlag. Direktionen er velkommen til at bruge de konsekvenser, som er beskrevet i nedenstående bilag. Fritidsrådet ser frem til en fortsat konstruktiv og positiv dialog om budgettet med såvel administrationen som det politiske niveau.

På vegne af Fritidsrådet

Ernst Seiling Olsen og Lone Rytter

Formand

Næstformand

Konkrete bemærkninger til udvalgte besparelsesforslag fra Direktionen.

4.01 Kultur: BUDGETANALYSE, Greve Bibliotek

Fritidsrådet mener, at biblioteker generelt medvirker til et spændende og aktivt fritidsliv for alle borgere. Derfor virker denne besparelser meget voldsom og vil udhule de ydelser som Greve bibliotek giver borgerne i Greve Kommune. Fritidsrådet mener det vil medføre yderligere mellemkommunal betaling til nabokommunerne, hvorfor en del af besparelsen formentlig ikke vil ske i praksis. Derudover medvirker Greve bibliotek også til at understøtte Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikens ønskede effekt om mangfoldige kulturtilbud og tilbyde borgerne trivsel, livslang læring og dannelse. Dette besparelsesforslag rammer biblioteksområdet i Greve Kommune som i forvejen har været hårdt ramt af besparelser i form af f.eks. lukning af Karlsunde Bibliotek.

4.02 Fritid: Tilskud til frivillige foreninger - øvrige puljer 10 pct.

Idræts- og fritidspuljerne spiller en afgørende rolle i at realisere Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken, herunder de forskellige ønskede effekter.

Det er også værd at pointere, at puljerne kommer rigtig mange forskellige grupper til gavn, såsom selvorganiserede grupper, idræts- og fritidsforeninger samt borgere, der har en god idé.

Derudover bør det også pointeres, at der er foreninger, som har/kan og gerne vil indgå flerårige partnerskaber via puljerne med Kultur- og Fritidsudvalget. Deres indsats kan naturligvis ikke fortsætte fremadrettet uden politisk medfinansiering fra puljerne. Ligeledes har puljen til Træner-, leder-, lærerkurser en central betydning for at frivillige kan uddanne sig og dermed være medvirkende til at idræts- og fritidslivet udvikler sig Greve Kommune. Alle puljer bliver ansøgt for større beløb end det som er allokeret til puljerne. Dvs. behovet for understøttelse er allerede større end de afsatte midler.

Derudover er det ikke realistisk at tro at foreningerne selv har økonomi til at dække f.eks. udgifterne til uddannelse af deres frivillige trænere samt ledere. Derudover mener Fritidsrådet, at det er en god investering for Greve Kommune både på kort og langt sigt og fraråder derfor kraftigt en reduktion på puljerne med 10 %.

4.02 Fritid: Tilskud til frivillige foreninger - lokaletilskud nedsat til 65 pct.

Lokaletilskuddets nuværende niveau har en alt afgørende betydning for foreningernes medlemstilbud og drift. De er i den situation, at kommunen ikke kan anvise dem gratis kommunale lokaler til foreningens aktiviteter. Fritidsrådet er derfor kraftigt modstander af forslaget om reduktion af lokaletilskudsprocenten, da besparelsen vil ramme disse resterende 11 foreninger meget hårdt økonomisk. Disse foreninger har i forvejen en betydelig egenbetaling for de lokaler de benytter, hvilket er i modsætning til de foreninger, der får stillet gratis kommunale lokaler til rådighed.

Fritidsrådet har henvendt sig til et udsnit af de 11 berørte foreninger og tilbagemeldingen, er, at foreningerne vil være eksistenstruet da det vil være urealistisk at få de mistede indtægter ind i kontingentstigninger og lignende.

4.02 Fritid: Afskaffelse af Sommerferieaktiviteter

Det er Fritidsrådet opfattelse, at der er mange foreninger og børn, som har stor glæde af dette tilskud. Det vil få en økonomisk konsekvens for disse foreninger, hvis puljen bliver nedlagt. Derudover vil det have betydning for de børn og unge, som har benyttet sig af sommerferieaktiviteterne. I den forbindelse er det værd at pointere, at foreningerne ikke ønsker at blive pålagt omkostningerne for at udbyde sommerferieaktiviteterne som en "investering i forhold til medlemshvervning". Holdningen er, at Greve Kommune bør afholde udgiften til sommerferieaktiviteter, så børn og unge i Greve Kommune har en spændende og aktiv sommerferie. Fritidsrådet noterer sig, at sommerferieaktiviteter er et rigtig godt tilbud til alle børn og unge i Greve Kommune uanset sociale og økonomiske forhold i familierne.

Sommerferieaktiviteterne er således med til at samle børn og unge fra forskellige samfundslag og giver dermed mulighed for knytte venskaber på tværs af forskellige baggrunde.

7.02 Tryghed og integration: Tryghed i Greve Nord

Fritidsrådet forventer at denne besparelse vil få negative konsekvenser for at de foreninger som samarbejder med de forskellige aktører, herunder Skoler i Greve Nord og Greve Nord Projektet omkring de indsatser som medvirker til at få børn og unge inkluderet i positive og forpligtende fællesskaber i foreningsregi.

Foreningerne kan ikke blot "overtage" denne opgave, hvis besparelsen bliver vedtaget. Konkret vil det betyde at flere børn og unge i Greve Nord vil stå uden for fællesskabet som foreningslivet giver dem.

Undersøgelser fra Center for Ungdomsstudier og DUF viser at disse indsatser forebygger at udsatte børn og unge oplever mistrivsel og har bedre mulighed for at gennemføre ungdomsuddannelser og efterfølgende kommer i fast arbejde. Dvs. det er en god investering på den korte og lange bane for de unge, foreningslivet samt økonomien i Greve Kommune.

469 Investeringsoversigten Klima-, Teknik og Miljøudvalget

I ovenstående investeringsoversigt, hvor "*Renovering og efterisolering af Karlslunde og Bettys Hus*" i år 2024 er sat til 3.600, tilbageføres med 3.600 og udskydes til år 2027 med kun et beløb på 1.950.

Fritidsrådet kan ikke se hvor renoveringen af **Tune Borgerhus** i år 2023 er sket umiddelbart.

Ifølge **Budgetanalysen 2023-26: Borgerhuse** er der i Genopretningspuljen for 2023 afsat 1,7 mio. kr. til reparation af tag på Bettys Hus og 2,1 mio. kr. til reparation af tag på Tune Borgerhus.

Disse reparationer blev af sparehensyn udskudt til 2024.

Det er klimaskærme, der er en nødvendighed for at bygningerne kan bevares og bruges i dagligdagen af alle de forskellige foreninger, borgere osv.

Fritidsrådet finder det urimeligt, at disse investeringer atter udskydes, hvilket medvirker til at bygningerne er i yderligere forfald, med øgede udgifter for genopretning til følge.

Greve KulturBase, Musikskolen

"Prisstigningen vil påvirke min søns muligheder for at dyrke sin hobby. Månedligt betaler jeg allerede 800 kr. Det er dyrt at gå til musik, men med den prisstigning der er lagt op til, vil det koste 1.250 kr. Jeg har kun et barn. Tænk på alle dem der står med 2 eller flere?" (citater fra forældrerepræsentant)

Vi finder det bekymrende, at direktionen foreslår at finde en besparelse ved potentielt at introducere en prisstigning på 57% for Musikskolens brugere med store konsekvenser for borgere i Greve Kommune. Et sådan forslag vil få store konsekvenser for de unge som allerede benytter musikskolens tilbud og for fremtiden. Bestyrelsen håber på, at høringsvaret vil imødekommes ved at igangsætte en tættere dialog om alternative løsninger for at opnå den ønskede besparelse.

På nuværende tidspunkt er det allerede for mange en hård økonomisk prioritering, at deres børn kan gå i musikskolen.

Bestyrelsen oplever et budgetforslag som ikke har belyst alle potentielle konsekvenser. Det vil i værste fald medføre, at mange børn og unge må fravælge musikskolens tilbud med den afledte effekt, at indtægtsniveauet for Musikskolen vil være det samme eller mindre end det er på nuværende tidspunkt.

Nedenstående tabel giver et indblik i, hvor meget en elev fremadrettet vil skulle betale for en sæson. Her fremgår ligeledes andre musikskoler fra landet. Sammenligner vi os prismæssigt ift. vores kerneydelser, ses det at vi bliver markant dyrere end de kommuner vi i Greve Kultur-Base normalt sammenligner os med. Med foreslået prisstigning overgår vi Gentofte Kommune.

	Pris pr. sæson	
	Soloundervisning	Sæsonlængde
Hørsholm	8.360,00	
Frederiksberg	7.680,00	36 uger
Direktionens budgetforslag	6.444,85	38 uger
Gentofte	6.162,00	35 uger
København	4.680,00	36 uger
Høje Taastrup	4.600,00	37 uger
Køge	4.400,00	36 Uger
Greve	4.105,00	38 uger
Vallensbæk	4.080,00	35 uger
Solrød	3.150,00	36 uger
Albertslund	2.950,00	36 uger

Den 31. maj 2023 sendte Greve Kultur-Bases bestyrelse på baggrund af Greve Kommunes sparekatalog input til budgetprocessen, herunder forslag til mulige synergier i kommunen og scenarier til, hvordan besparelser kunne opnås, uden at det ville ramme den enkelte borger i Greve. Vi indstiller derfor, at der kigges på vores tidligere fremsendte forslag til besparelse.

Alternativt indstiller vi, at der kigges på andre måder at opnå en merindtægt/omkostningsreduktion, der ikke påvirker kerneydelserne, men hvor besparelsen alligevel opnås.

Forslag til dette kan være at kigge på sæsonlængde samtidig med justering af undervisernes arbejdstid. Dette vil i kombination med øvrige tiltag kunne give et øget elevoptag og dermed bidrage med en merindtægt til at opnå den ønskede besparelse, uden samme store konsekvens for den enkelte borger.

Vi håber at ovenstående giver anledning til en tættere dialog om forskellige muligheder for at opnå besparelser. Greve Kultur-Bases bestyrelse står gerne til rådighed i forhold til uddybelse af ovenstående samt fremtidige ønsker til besparelse/merindtægt.

Venlig hilsen

Bestyrelsen, Greve Kultur-Bas

Karlslunde Idræts Forening

Karlslunde den 21. august 2023

Høringssvar fra Karlslunde Idræts Forening til direktionens budgetforslag til Greve Kommunes budget 2024 til 2027

Punkt 1.

Udvidelse af faciliteter Karlslundehallerne - Investeringsoversigten punkt 406

Karlslunde Idræts Forening kan nu konstatere at direktionen foreslår at udsætte udvidelsen af Karlslunde Idræts Center, hvilket vi er fuldstændig uforstående overfor.

Karlslunde Idræts Forening har de sidste 8 år arbejdet med det vi fra starten kaldte "Springgravsprojekt", begrænset til en springsal, en multisal, 2 omklædningsrum, samt depot- og mødefaciliteter. Gennem de sidste 2 år har vi i samarbejde med Strandskolen

tilpasset projektet, så faciliteterne blev udvidet til at Strandskolen kan opfylde kravet til folkeskoleloven om kvalificeret idrætsundervisning. Krav der ikke længere kan opfyldes med Strandskolens nuværende nedslidte og utidssvarende gymnastiksale, hvor en midlertidig og egentlig blot en nødtørftig løsning, ikke kan anses som en fornuftig økonomisk løsning.

Efter 3 workshops med inddragelse af både elever og lærere fra Strandskolen, repræsentanter fra KIF, samt afholdelse af en række fag- og styregruppemøder med administrativ deltagelse fra Greve Kommune blev projektet ændret væsentligt, og desværre kunne det færdige projekt nu ikke længere holdes indenfor det afsatte anlægsbudget. Aftalen blev at der skulle arbejdes videre for at finde en løsning, og at vi skulle gå i markedsdialog med en eller to par af de entreprenørfirmaer der var indbudt til licitationen. Dette er der dog desværre aldrig blevet fulgt op på, og med en pennestrøg blev anlægsprojektet budgetudskudt til 2027.

Den 1. september 2022 indgik Socialdemokratiet, Konservative, Venstre, Nye Borgerlige samt Liselott Blixt forlig om Greve Kommunes budget 2023 til 2026, og præciserede efterfølgende den 26. september en række budgettekniske forslag til forliget, blandt andet at fremrykningen af budgettet til projektet skal drøftes frem mod budget 2024, altså i nuværende budgetforhandlinger.

UDDRAG:

Præcisering af budgetforlig, den 26. september 2022

Klima-, Teknik og Miljøudvalget	Beløb	Præcisering
Strandskolen - Idrætsfac. hos Karlsru. IF (springhallen) (ændret periodisering)	-30.929	Fremrykning af budget til idrætshal ved Standskolen drøftes frem mod budget 2024 Renovering af eksisterende gymnastikfaciliteter ved Standskolen minimeres frem mod 2027 og kræver politisk godkendelse.

Direktionen har i et bilag til deres budgetforslag foreslået, at projektet skal genbesøges med henblik på at reducere omfanget, og dermed gennemføres tidligere. Det er en løsning vi meget gerne vil drøfte yderligere, da Karlsruunde Idræts Forenings oprindelige projekt var væsentligt mindre omfattende, og dermed med et mindre anlægsbudget.

Vi ser frem til en forhåbentlig positiv behandling, så de mange års arbejde endelig kommer til at belønne sig. Et projekt til gavn for hele lokalområdet samt ikke mindst Strandskolens mange elever.

Følgende bilag er vedhæftet høringssvaret.

- Direktionens oplæg til yderligere drøftelser med henblik på tidligere gennemførelse.
- Referater fra Styregruppemøde hvor beslutning om indledning af en markedsdialog med entreprenører blev truffet.
- Referat fra Styregruppemøde hvor andre finansieringsmuligheder blev drøftet.

Punkt 2.

Etablering af kunstgræsbane på Karlsruunde Stadion.

Administrationen har den 7. august udarbejdet et ændringsforslag til budget 2024-2027 vedrørende anlæggelse af kunstgræsbane på Karlsruunde Stadion. Om det er en forglemmelse fra direktionen i deres budgetforslag, hvilket det forhåbentlig er, så er etablering af kunstgræsbane på Karlsruunde Stadion ikke med i deres budgetforslag.

Med et samlet medlemstal på 732 medlemmer i Karlslunde Fodbold, er kapaciteten af faciliteter altfærdigende for at afdelingen fortsat kan tilbyde medlemmerne aktiviteter, også i vintermånederne. Med kun én kunstgræsbane er det ikke muligt at tilbyde alle årgange aktiviteter/træning i vintermånederne hvilket medfører udmeldelser. Der arbejdes konstant i alle foreninger med fastholdelse af medlemmer i alle aldre, og som frivillig træner/leder er udmeldelser grundet manglende kommunale faciliteter absolut ikke tilfredsstillende.

KIF Hovedforening har sammen med Fodboldafdelingen arbejdet på etablering af en ekstra kunstgræsbane, og op til Byrådsvalget i efteråret 2021 tilbød Karlslunde Idræts Forening at finansiere 3 millioner til projektet, altså stort set en halvering af de samlede anlægsomkostninger, så projektet kunne fremskyndes.

På det tidspunkt drøftede vi muligheden med blandt andet Konservative og Socialdemokratiet, og ideen blev positivt modtaget. På det tidspunkt var meldingen at "hvis vi selv ville finansiere 3 millioner, så var man positiv overfor at kommunen finansierede den resterende del af anlægsudgiften".

I administrationens ændringsforslag beskrives 2 finansieringsmodeller – fuld kommunal finansiering, eller medfinansiering med 3 millioner kroner af Karlslunde Idræts Forening.

I modellen med medfinansiering fra KIF noterer administrationen, at denne model vil kræve et øget driftstilskud til KIF på 97.000. Det er ikke korrekt, da vi fra Nykredit har modtaget en beregning på låneomlægning, hvor ydelsen på lånet ikke vil blive højere. Altså vil låneomlægningen **IKKE** forhøje den årlige ydelse til Nykredit, men blot kræve kommunegaranti for lånet. Vi har flere gange gjort administrationen opmærksom på denne fejl, så det er særdeles beklageligt at det ikke er rettet i ændringsforslaget.

Hvis kommunen ikke stiller garanti i forbindelse med låneomlægningen vil den årlige bidragssats være en del højere, men der vil fortsat kunne frigives de 3 millioner til medfinansiering fra KIF. Altså vil den årlige ydelse kunne fastholdes selvom der ikke stilles kommunegaranti.

At etablering af kunstgræs ikke er med i direktionens budgetforslag er forhåbentlig en forglemmelse, og vi anmoder om at projektet indgår i de politiske budgetforhandlinger i budget 2024. I samme forbindelse vil vi henvise til de drøftelser vi i efteråret 2021 havde med Konservative og Socialdemokraterne, og vi håber at man fra denne side af byrådsalen vil stå ved sit ord og tage det med i sit oplæg til budget 2024.

Følgende bilag er vedhæftet høringsvaret.

- Administrationens ændringsforslag til budget 2024-2027.

Punkt 3.

Effektivisering og besparelsesforslag punkt 4.02

Mon ikke det efterhånden er almindelig kendt, at børn, unge og ældres deltagelse i et sundt idræts- og fritidsliv har utrolig stor betydning for den enkeltes trivsel og velvære.

Direktionens "Effektivisering og besparelsesforslag" under punkt 4.02 med reducere af medlemstilskud, lokaletilskud, reducere af Idræts- og Fritidspuljerne, samt nedlægning af § 79 puljen, vil uden tvivl få stor betydning for det store arbejde der lægges i foreningerne.

Verden forandrer sig, og foreningerne skal konstant sikre en fortsat udvikling af aktiviteter og tilbud til medlemmerne. Det kræver ikke kun engagemt fra foreningsledere, trænere og instruktører, men i mange tilfælde også økonomiske investeringer. Ved at reducere medlemstilskud, lokaletilskud samt puljemidler, vil fortsat foreningsudvikling med stor sandsynlighed blive reduceret væsentligt, medmindre foreningerne generelt hæver kontingenterne. En kontingentstigning vil først og fremmest presse familier hvor økonomien er stram, og med risiko for at netop kontingenter til fritidsinteresser fravælges. En situation der for enhver pris skal undgås, så derfor bør besparelserne på alle 4 områder fjernes fra forslaget.

Den samlede besparelse/reducing af tilskudsordningerne beløber sig sammenlagt til 1.426.000,00 kr., men i forhold til konsekvenserne for foreningerne fortsatte udviklingsmuligheder og ikke mindst kommunens borgere, er besparelsen både meget lille og ikke gennemtænkt.

Fra Karlslunde Idræts Forening vil vi på det kraftigste anbefale at i de videre budgetforhandlinger ser bort fra direktionens effektiviserings- og besparelsesforslag under punkt 4.02.

I besparelsesforslaget står der "Effekt og fordele/ulemper", og selvfølgelig er der kun nævnt "ulemper" og ingen "fordele", bortset fra økonomien ved at gennemføre besparelserne.

Men igen!!!!

Tænk på konsekvenserne for foreningslivet og det store arbejde tusindvis af frivillige udfører, til glæde og gavn for endnu flere tusinde medlemmer.

Sportslig hilsen

Karlslunde Idræts Forening

Hovedforeningen

Ændringsforslag til Budget 2024-2027

Ny kunstgræsbane på Karlslunde Stadion - Fuld kommunal finansiering

Udvalg:	Klima-, Teknik- og Miljøudvalget		
Budgetområde:	2.01 Klima-, Teknik- og Miljøudvalget		
Center:	Center for Teknik og Miljø		
Forslagstype:	Anlæg		
Forslagsnummer:	B3	Anlæg	X

Forsl

1.000 kr	2024	2025	2026	2027	Efterfølgende år	Samlet overslag
Anlægsudgifter - kunstgræsbane med Im.III.IIIgranulat	600	6.600				7.200
Bevilges ved budgetvedtagelsen*	600					
Afledte driftsudgifter, netto	150	226	216	216	216	
Låneadgang						
Deponering						

Alle beløb er i 1.000 kr. (2024-priser)

+ = Udgifter (merudgift/mindreindtægt) - = Indtægter (mindreudgift/merindtægt)

*Som udgangspunkt frigives rådgivermidler med det samme samt entrepriser på under 2 mio. kr.

Beskrivelser og konsekvenser

Indhold og baggrund

Byrådet besluttede den 15. maj 2023 (pkt. 36), at der skal udarbejdes to bruttoanlægsforslag for en ny kunstgræsbane på Karlslunde Stadium (fuld kommunal og delvis kommunal finansiering og at konsekvenserne af den nye EU-lovgivning om kunstgræsbaner skal belyses. Dette forslag indeholder en fuld kommunal finansiering.

KIF har indhentet priser på etableringen af en kunstgræsbane på ca. 8.000 m² der omfatter:

- Græstørv skrælles af i ca. 15 cm. dybde
- Der udlægges Geonet for stabilisering af jordbunden
- Der udlægges drænende bundopbygning i ca. 40 cm. højde
Udlægning af 20 mm. stødabsorberende Pad.
Udlægning af kunstgræs med 35 mm. høje strå. Infill med SBR gummi- eller naturgranulat
Opsætning af kantafgrænsning rundt om hele banen.

Etablering af opsamlingsriste ved udgangen af banen.
- Ilægning af streger for 11 mands fodbold.

EU-kommissionen har vedtaget et forbud mod brug af gummigranulat med udgangen af 2031. Det betyder, at der med udgangen af 2031 ikke længere må bruges gummigranulat som infill i EU. Fra 2033 udfases produktet helt og kan ikke vedligeholdes. Der findes allerede alternative kunstgræsbaneløsninger så som olivenkerner og kokos.

Karlsunde Idrætsforening har derfor undersøgt nye typer naturgranulat som er godkendt. Ingen virker umiddelbart så gode som gummigranulat. Det må forventes, at der i perioden frem til 2031

vil blive udviklet bedre produkter af naturgranulat efterhånden som behovet og efterspørgslen stiger.

Levetiden for en kunstgræsbane af gummi vurderes til at være mellem 8 og 12 år, men afhænger af, hvor mange timer banen bruges i løbet af et år.

Etableres der en bane i 2025 med gummigranulat, skal banen udskiftes med et andet materiale inden 2033. Til den tid kan gummigranulatet suges op, og der kan tilføres naturgranulat i stedet for. Det forventes, at der efter 2031 vil være et større og bedre udbud af naturgranulater, men det vil på sigt betyde en merudgift til udskiftningen.

Prisen på en kunstgræsbane med gummigranulat er anslået til i alt 7,2 mio. kr. jf. nedenstående overslag.

Kunstgræsbanen kan også etableres med naturgranulat så som oliven eller kokos kerner, som lever op til de nye krav fra EU-kommissionen. Banen skal således ikke ændres for at leve op til lovgivningen, men kendskabet til det nye materiale er mindre og der er ingen erfaringer med levetiden på en bane med naturgranulat. Etableres banen med naturgranulat vil det koste ca 1 mio. kr. mere end med gummigranulat. Administrationen anbefaler at banerne etableres som planlagt med gummigranulat.

Målgruppe

Banen skal udelukkende bruges til fodbold, specielt for hold i danmarksserien og 3. division. Etableringen af en ny kunstgræsbane på Karlslunde Stadion vil desuden medføre, at den eksisterende kunstgræsbane i Karlslunde kan bruges af Strandskolens elever.

Overslag

Ny kunstgræsbane i på Karlslunde Stadion - Fuld kommunal finansiering	Overslag i 1.000 kr.
Anlæg	6.000
Øvrige omkostninger	Inkluderet
Uforudsete udgifter- 10 pct.	600
Rådgiver - 10 pct.	600

Bygherreleverancer	Inkluderet
I alt	7.200

Alle beløb er i 1.000 kr. (2024-priser)

Forslaget er betinget af, at Greve Kommune er bygherre, da der ellers skal betales moms af projektet. Derfor er der afsat projektledelsesmidler i 2024-25 til dette. Projektet kan forventes udført og færdigt i 2025, hvor 2024 er projekteringsår, inkl. myndighedstilladelser.

Hvis Karlslunde Idrætsforening selv skal være bygherre, vil der skulle betales moms af projektet.

Afledte konsekvenser inkl eventuelle afledte driftsudgifter

Projektet medfører at der skal afsættes drift til:

- Projektledelse til administrationen, antaget at Greve Kommune skal være bygherre
- Øget driftsudgifter til vedligehold af banen (varetages af Forstas A/S)

Afledte driftsudgifter (1.000 kr.)	2024	2025	2026	2027	Efterfølgende år
Projektledelse i administrationen	150	150			
Drift til vedligehold af banen		108	216	216	216
Afledte driftsudgifter i alt	150	226	216	216	216

Alle beløb er i 1.000 kr. (2024-priser)

Tidsplan

Kunstgræsbanen etableres i sommerhalvåret 2025. 2024 anvendes til projektering og myndighedsgodkendelse, samt udbud.

Kan projektet helt eller delvist lånefinansieres? JA _____ NEJ _____ x
(energirenovering/energioptimering)

Ændringsforslag til Budget 2024-2027

Ny kunstgræsbane i Karlslunde - Kommunal
medfinansiering

Udvalg:	Ljøudvalget		
gstype:	Miljø		
Forslagnummer:	B4	IAnlæ	X

Forslag

1.000 kr	2024	2025	2026	2027	Efterfølgende år	Samlet overslag
Anlægsudgifter - kunstgræsbane med !!WDIligranulat	600	6.600				7.200
Anlægsindtægter fra KIF - kunstgræsbane med gummigranulat		- 3.000				-3.000
Bevilges ved budgetvedtagelsen*	600					
Afledte driftsudgifter, netto	150	355	313	313	313	
Låneadgang						
Deponering						

Alle beløb er i 1.000 kr. (2024-priser)

+ = Udgifter (merudgift/mindreindtægt) - = Indtægter (mindreudgift/merindtægt)

*Som udgangspunkt frigives rådgivermidler med det samme samt entrepriser på under 2 mio. kr.

Beskrivelser og konsekvenser

Indhold og baggrund

Byrådet besluttede den 15. maj 2023 (pkt. 36), at der skal udarbejdes to bruttoanlægsforslag for en ny kunstgræsbane på Karlslunde Stadium (fuld kommunal og delvis kommunal finansiering) og at konsekvenserne af den nye EU-lovgivning om kunstgræsbaner skal belyses. Dette forslag indeholder en delvis kommunal finansiering.

Den kommunale medfinansiering beløber sig til 4,2 mio. kr. og øgede varige driftsudgifter på 0,31 mio. kr. Heraf udgør øget driftstilskud til Karlslunde Idrætsforening 0,097 mio. kr. pr. år, som er betinget af, at Greve Kommune vil stille garanti for lånet.

KIF har indhentet priser på etableringen af en kunstgræsbane på ca. 8.000 m² der omfatter:

- Græstørv skrælles af i ca. 15 cm. dybde
- Der udlægges Geonet for stabilisering af jordbunden

Der udlægges drænende bundopbygning i ca. 40 cm. højde

- Udlægning af 20 mm. stødabsorberende Pad.
Udlægning af kunstgræs med 35 mm. høje strå.
- Infill med SBR gummi- eller naturgranulat
- Opsætning af kantafgrænsning rundt om hele banen.
Etablering af opsamlingsriste ved udgangen af banen.
Ilægning af streger for 11 mands fodbold.

EU kommissionen har vedtaget et forbud mod brug af gummigranulat med udgangen af 2031. Det betyder, at der med udgangen af 2031 ikke længere må bruges gummigranulat som infill i EU. Fra 2033 udfases produktet helt og kan ikke vedligeholdes. Der findes allerede alternative kunstgræsbaneløsninger så som olivenkerner og kokos.

Karlsunde Idrætsforening har derfor undersøgt nye typer naturgranulat som er godkendt. Ingen virker umiddelbart så gode som gummigranulat. Det må forventes, at der i perioden frem til 2031 vil blive udviklet bedre produkter af naturgranulat efterhånden som behovet og efterspørgslen stiger.

Levetiden for en kunstgræsbane af gummi vurderes at være mellem 8 - 12 år, men afhænger af, hvor mange timer banen bruges i løbet af et år.

Etableres der en bane i 2025 med gummigranulat, skal banen udskiftes med et andet materiale inden 2033. Til den tid kan gummigranulatet suges op, og der kan tilføres naturgranulat i stedet for. Det forventes, at der efter 2031 vil være et større og bedre udbud af naturgranulater, men det vil på sigt betyde en merudgift til udskiftningen.

Prisen på en kunstgræsbane med gummigranulat er anslået til i alt 7,2 mio. kr. jf. nedenstående overslag.

Kunstgræsbanen kan også etableres med naturgranulat så som oliven eller kokos kerner, som lever op til de nye krav fra EU-kommissionen. Banen skal således ikke ændres for at leve op til lovgivningen, men kendskabet til det nye materiale er mindre og der er ingen erfaringer med levetiden på en bane med naturgranulat. Etableres banen med naturgranulat vil det koste ca 1 mio. kr. mere end med gummigranulat. Administrationen anbefaler at banerne etableres som planlagt med gummigranulat.

Målgruppe

Banen skal udelukkende bruges til fodbold, specielt for hold i danmarksserien og 3. division. Etableringen af en ny kunstgræsbane på Karlsunde Stadion vil desuden medføre, at den eksisterende kunstgræsbane i Karlsunde kan bruges af Strandskolens elever.

Overslag

Ny kunstgræsbane i Karlslunde - Kommunal medfinansiering	Overslag i 1.000 kr.
Anlæg	6.000
Øvrige omkostninger	Inkluderet
Uforudsete udgifter - 10 pct.	600
Rådgiver - 10 pct.	600
Bygherreleverancer	Inkluderet
I alt	7.200

Alle beløb er i 1.000 kr. (2024-priser)

Forslaget er betinget af, at Greve Kommune er bygherre, da der ellers skal betales moms af projektet. Derfor er der afsat projektledelsesmidler i 2024-25 til dette. Projektet kan forventes udført og færdigt i 2025, hvor 2024 er projekteringsår, inkl. myndighedstilladelser.

Hvis Karlslunde Idrætsforening selv skal være bygherre, vil der skulle betales moms af projektet.

Afledte konsekvenser inkl. eventuelle afledte driftsudgifter

Projektet medfører at der skal afsættes drift til:

- Projektledelse til administrationen, antaget at Greve Kommune skal være bygherre
- Øget driftstilskud til Karlslunde Idrætsforening til at betale af på lånet
- Øget driftsudgifter til vedligehold af banen (varetages af Forstas A/S)

Afledte driftsudgifter (1.000 kr.)	2024	2025	2026	2027	Efterfølgende år
Projektledelse i administrationen	150	150			
Driftstilskud KIF til låntalmin!!		97	97	97	97
Drift til vedligehold af banen		108	216	216	216
Afledte driftsudgifter i alt	150	355	313	313	313

Alle beløb er i 1.000 kr. (2024-priser)

Tidsplan

Kunstgræsbanen etableres i 2025 i sommerhalvåret. 2024 anvendes til projektering og myndighedsgodkendelse, samt udbud.

Kan projektet helt eller delvist lånefinansieres? JA ____ NEJ ___ x

(energirenovering/energioptimering)

Præcisering af budgetforlig, den 26. september 2022

Venstre, Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Nye Borgerlige og Liselott Blixt (UP) har den 1. september 2022 indgået forlig om Greve Kommunes budget for 2023-2026. Forligs parterne har efterfølgende præciseret en række punkter i forliget, punkterne fremgår herunder.

Budgetteknisk er der tale om underændringsforslag til forligs parternes ændringsforslag aftalt den 26. september 2022.

	Udvalg	Mio. kr. i 2023	Beskrivelse
	Økonomiudvalget	Beløb	Præcisering
1.01	Reduceret åbningstid i Borgerservice (model 2)	-250	Reduceret åbningstid i Borgerservice implementeres pba. medarbejdernes høringssvar, hvor det foreslås at beholde ydertidspunkterne om tirsdagen og i stedet holde lukket for borgeren midt på dagen, fordelt over ugens dage.
1.01	Administrativ besparelse	-1.500	Implementeres ved at udlade genbesættelse af: -Et vakant års som organisationskonsulent -To vakante årsværk i sundhedsrådets stabsenhed der har arbejdet med diverse projekter, som afsluttes i 2022
	Klima-, Teknik og Miljøudvalget	Beløb	Præcisering
2.01	Strandrensning	-500	Midler til strandrensning prioriteres til fjernelse af fedtemøg, mens midler til strandrensning ikke disponeres til andre oprydningsopgaver på strandarealet
2.01	Donnemosen	0	Besparelse vedr. Donnemosen implementeres ved opsigelse af kontrakten inden 31.12.22 og konkrete forhandlinger med Hulemosegård-Fonden
	Skole-, Børne- og Ungeudvalget	Beløb	Præcisering
3.01	Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen	-2.161	Forslaget "Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen" præciseres til "Udmøntning af frie midler fra generelt løft af folkeskolen sker via løft til specialundervisning, under PPR"

3.02	Sammenlægning af distriktsledelsen	0	<p>De to nuværende distrikter nedlægges, og funktionen som distriktsleder nedlægges. Der er i dag to distrikter, og to distriktsledere, hvor den ene også varetager ledelsen af dagplejen. Med en nedlæggelse af distrikterne bliver hver institution selvstændig med egen institutionsleder, egen bestyrelse og eget lokal-MED. I dag er der ét MED og én bestyrelse i hver af de to distrikter.</p> <p>Til at varetage ledelsen af det samlede dagtilbudsområde, herunder varetagelse af personaleledelsen af alle institutionsledere, ansættes der en enhedschef med placering i centerledelsen på rådhuset.</p>
3.04	A4: Reduktion af åbningstid i Fritidsklubber og SFO2	-571	Skole-, Børne- og Ungeudvalget udarbejder principper for klubbernes åbningstid
	Kultur- og Fritidsudvalget	Beløb	Præcisering
4.01	A2: Borgerhuse budgetanalyse (OBS graduering)	-404	Kultur- og Fritidsudvalget udarbejder reviderede vedtægter, herunder øget brugerbetaling
4.01	B3: Bibliotek budgetanalyse (OBS graduering)	-3.811	For at sikre effekt af forliget vedr. Karlslunde Bibliotek i budget 2023 opsiges kontrakten på leje af bygning på baggrund af Økonomiudvalgets godkendelse den 26. september 2022

4.02	A1 og A2: Øvrige kulturelle aktiviteter (OBS graduering)	-1.156	<p>Besparelse under Øvrige kulturelle aktiviteter udmøntes som følger:</p> <table border="1" data-bbox="737 353 1433 1079"> <thead> <tr> <th>Oprindeligt budget</th> <th>Ændring i budgettet</th> <th>Budget 2023</th> <th>Bemærkninger</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>278.000</td> <td>-155.000</td> <td>123.000</td> <td>Puljen reduceres til 123.000 kr., og der opkræves et tilmeldingsgebyr for at minimere manglende fremmøde.</td> </tr> <tr> <td>291.000</td> <td>-50.000</td> <td>241.000</td> <td>Budgettet reduceres med 50.000 kr.</td> </tr> <tr> <td>68.124</td> <td>-38.124</td> <td>30.000</td> <td>Arrangementet fastholdes. Arrangementet skal være selvbærende, og Greve Kommune yder et tilskud på 30.000 kr. til fribilletter til frivillig</td> </tr> <tr> <td>111.891</td> <td>-111.891</td> <td>0</td> <td>Arrangementet fjernes</td> </tr> <tr> <td>141.199</td> <td>-141.199</td> <td>0</td> <td>Arrangementet fjernes</td> </tr> <tr> <td>33.369</td> <td>-4.866</td> <td>28.503</td> <td>Arrangementet fastholdes. Budgettet reduceres svarende til udgiften til blomsteropsatser</td> </tr> <tr> <td>22.497</td> <td>0</td> <td>22.497</td> <td>Arrangementet fastholdes</td> </tr> <tr> <td>470.000</td> <td>-470.000</td> <td>0</td> <td>Budgettet nulstilles. Hvis KFU ønsker at fastholde hele eller dele af budgetposten under til Børnekulturformidler, kan udvalget omprioritere indenfor eget budgetområde, dog ikke indenfor budgetposterne under "Øvrige kulturelle aktiviteter"</td> </tr> <tr> <td>32.000</td> <td>-32.000</td> <td>0</td> <td>Tilskuddet bortfalder</td> </tr> <tr> <td>209.000</td> <td>-154.000</td> <td>55.000</td> <td>Budgettet reduceres til 55.000 kr. Budgettet udbetales som et driftstilskud under forudsætning af Greve Harmoniorkestrets fortsatte engagement i Nytårskoncerten.</td> </tr> <tr> <td>I alt</td> <td>1.657.080</td> <td>-1.157.080</td> <td>500.000</td> <td>Samlet reduktion på 1.157.080 kr.</td> </tr> </tbody> </table> <p>Herudover bortfalder tilskud til Opera Hedeland på 335.000 kr. fra 2025.</p>	Oprindeligt budget	Ændring i budgettet	Budget 2023	Bemærkninger	278.000	-155.000	123.000	Puljen reduceres til 123.000 kr., og der opkræves et tilmeldingsgebyr for at minimere manglende fremmøde.	291.000	-50.000	241.000	Budgettet reduceres med 50.000 kr.	68.124	-38.124	30.000	Arrangementet fastholdes. Arrangementet skal være selvbærende, og Greve Kommune yder et tilskud på 30.000 kr. til fribilletter til frivillig	111.891	-111.891	0	Arrangementet fjernes	141.199	-141.199	0	Arrangementet fjernes	33.369	-4.866	28.503	Arrangementet fastholdes. Budgettet reduceres svarende til udgiften til blomsteropsatser	22.497	0	22.497	Arrangementet fastholdes	470.000	-470.000	0	Budgettet nulstilles. Hvis KFU ønsker at fastholde hele eller dele af budgetposten under til Børnekulturformidler, kan udvalget omprioritere indenfor eget budgetområde, dog ikke indenfor budgetposterne under "Øvrige kulturelle aktiviteter"	32.000	-32.000	0	Tilskuddet bortfalder	209.000	-154.000	55.000	Budgettet reduceres til 55.000 kr. Budgettet udbetales som et driftstilskud under forudsætning af Greve Harmoniorkestrets fortsatte engagement i Nytårskoncerten.	I alt	1.657.080	-1.157.080	500.000	Samlet reduktion på 1.157.080 kr.
Oprindeligt budget	Ændring i budgettet	Budget 2023	Bemærkninger																																																	
278.000	-155.000	123.000	Puljen reduceres til 123.000 kr., og der opkræves et tilmeldingsgebyr for at minimere manglende fremmøde.																																																	
291.000	-50.000	241.000	Budgettet reduceres med 50.000 kr.																																																	
68.124	-38.124	30.000	Arrangementet fastholdes. Arrangementet skal være selvbærende, og Greve Kommune yder et tilskud på 30.000 kr. til fribilletter til frivillig																																																	
111.891	-111.891	0	Arrangementet fjernes																																																	
141.199	-141.199	0	Arrangementet fjernes																																																	
33.369	-4.866	28.503	Arrangementet fastholdes. Budgettet reduceres svarende til udgiften til blomsteropsatser																																																	
22.497	0	22.497	Arrangementet fastholdes																																																	
470.000	-470.000	0	Budgettet nulstilles. Hvis KFU ønsker at fastholde hele eller dele af budgetposten under til Børnekulturformidler, kan udvalget omprioritere indenfor eget budgetområde, dog ikke indenfor budgetposterne under "Øvrige kulturelle aktiviteter"																																																	
32.000	-32.000	0	Tilskuddet bortfalder																																																	
209.000	-154.000	55.000	Budgettet reduceres til 55.000 kr. Budgettet udbetales som et driftstilskud under forudsætning af Greve Harmoniorkestrets fortsatte engagement i Nytårskoncerten.																																																	
I alt	1.657.080	-1.157.080	500.000	Samlet reduktion på 1.157.080 kr.																																																

Anlæg	Mio. kr. i 2023	Beskrivelse
Klima-, Teknik og Miljøudvalget	Beløb	Præcisering
Strandskolen - Idrætsfac. hos Karlsru. IF (springhallen) (ændret periodisering)	-30.929	<p>Fremrykning af budget til idrætshal ved Standskolen drøftes frem mod budget 2024</p> <p>Renovering af eksisterende gymnastikfaciliteter ved Standskolen minimeres frem mod 2027 og kræver politisk godkendelse.</p>

"Strandskolen - renov el. fjernelse af gymnastiksale" er et budget, som er afsat til at fjerne de to eksisterende gymnastiksale på Strandskolen. Projektet kan først gennemføres, når projektet hos Karlslunde IF er gennemført og budgettet på 5,1 mio. kr. rykkes derfor til 2028.

"Strandskolen - idrætsfaciliteter hos Karlsl. IF (springhallen)" er en udbygning af Karlslunde Hallerne, så de fremadrettet kan rumme al idrætsaktivitet for Strandskolen, samt gymnastikforeningens behov for en springsal. Projektet blev i budget 2023-26 rykket til 2027. Det foreslås, at der sker en reperiodisering af midlerne så der i 2025-26 afsættes midler til projektering og udbud af projektet, og at anlægsmidlene forskydes, så projektet først kan være gennemført i 2028.

Udfordringen for begge projekter er, at gymnastiksalene på Strandskolen er så nedslidte, at de ikke forventes at kunne anvendes frem til 2028, uden at der sker en renovering. Det kan derfor i den videre proces overvejes, om omfanget af projektet skal genbesøges, så det reduceres i omfang, men kan gennemføres tidligere. Dette vil kræve et genbesøg af samarbejdsaftalen mellem Karlslunde IF og Greve Kommune.

Der er desuden udarbejdet et bruttoanlægsforslag med et alternativt forslag til finansiering af projektet, hvor Karlslunde IF finansierer en større del af projektet, der samtidig vil medføre, at der skal ske et øget driftstilskud.

Mosedede Fort - reperiodisering af 43,8 mio. kr. fra 2024-25 til 2026-27 og samling af projekter

Projektet vedrører den nye museumsbygning på Mosede Fort. Der har i investeringsoversigten være flere projekter vedrørende Mosede Fort.

Investeringsoversigten er nu rettet til, så der nu kun er et projekt (projekt 496) med linier:

Mosedes Fort - her fremgår det samlede budget på 62 mio. kr. for Mosede Fort inklusive den kommunale finansiering.
Mosedes Fort Fondsfinansiering - her fremgår fondsfinansiering på 51 mio. kr.

Derved nulstilles projekterne 401 og 295 under Kultur- og Fritidsudvalget.

Investeringsoversigten		2024	2025	2026	2027	2024	2025	2026	2027
Ændring U anlæg på Investeringsoversigten		125.123	123.653	137.793	112.954	0	0	-1.170	254
Ændringer III Køb og Salg		-21.648	-32.648	-17.648	-4.648	0	0	0	0
- betyder mindregift eller merindtægt, + betyder merudgift eller mindreindtægt									
Heraf overført fra 2023		34.663	1.089	8.781					
Ulla markering = filførelse/tilbageførelse, Grøn markering = ændret periodisering og									
Lysrød markering = modpost i 2023									
260	Strandskolen, renovering	33.247	0	0	0 X	0	0	0	0
-X, 260	Strandskolen renovering (tilbageførelse)	-35.000	15.000	0	0 X	0	0	0	0
302	Strandskolen renov. af mælkesale	0	0	5.141	0 X	0	0	0	0
30	Strandskolen (tilbageførelse)	0	0	-5.141	0 X	0	0	0	0
449	Strandskolen IT, inventar og skolegårde	2.210	1.860	0	0 X	0	0	0	0
449	Strandskolen IT, inventar og skolegårde	-323	0	0	0 X	0	0	0	0
X 406	Strandskolen - Idræts/æ. hos Karis. IF (springhallen)	500	0	0	30.317 X	0	0	0	857
4011	Strandskolen - Idræts/æ. hos Karis. IF (springhallen) (tilbageførelse)	0	1.000	1.000	-22.317 X	0	0	0	57
502	Klimabassin Strandby Have	1.530	0	0	0 X	0	0	0	0
50	Klimabassin Strandby Have (Tilbageførelse)	-1.530	0	0	0 X	0	0	0	0
454	Midlertid. løsninger spec.område	1.660	440	0	0 X	0	0	0	0
454	Midlertid. løsninger spec.område	350	0	0	0 X	0	0	0	0
64	Tune sk. Højen renov. tage og facader	1.059	0	0	0 X	0	0	0	0
251	Beskyttelse mod stormflod	925	0	0	0 X	0	0	0	0
457	Stenrev	300	0	0	0 X	0	0	0	0
Skole- og Børneudvalget		0	43	0	0	0	0	0	0
Bygninger til vg-børn (302)		0	43	0	0 X	0	0	0	0
Fritidsudvalget		0	0	0	0	0	0	0	0
- restaurant og museumshvoning		0	1.000	2.062	0 X	0	0	0	0
- restaurant og museumshvoning (tilbageførelse)		0	-1.000	-2.062	0 X	0	0	0	0
seum Mosede Fort		0	0	6.196	0 X	0	0	0	0
seum Mosede Fort (tilbageførelse)		0	0	-6.196	0 X	0	0	0	0

Investeringsoversigten

Ændring til anlæg på Investeringsoversigten

	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026
Ændring til anlæg på Investeringsoversigten	122.559	144.940	98.935	40.678	-857	-1.488	-2.151	437
Ændring til Køb Oll Sall	-2.920	-10.000	0	0	0	0	0	0

- betyder mindreudgift eller merindtægt. + betyder merudgift eller mindreindtægt

Gul markering = Ubageførelse, Grøn = delvis Ubageførelse

periodisering: Orange = tilbageførelse til genopretning

naiguiv GVC

X

	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026
naiguiv GVC	1.000	0	0	0	0	0	0	0
Udvalgte projekter hos Karl F. Jensen	3.021	0	0	0	0	0	0	0
Udvalgte projekter hos Karl F. Jensen (ændret periodisering)	-30.929	0	0	0	-857	-857	-857	-857
Flytningeboliger	3.200	0	0	0	0	0	0	0
Sundhedshus	12.653	0	0	0	0	0	0	0
Midlertid. løsninger spec.område	0	0	440	0	0	0	0	0
Mosedes Fort - restaurering	1.028	2.034	0	2.062	0	0	0	0
Mosedes Fort - restaurering (ændret periodisering)	-1.028	-2.034	0	-2.062	0	0	0	0
Socialt og Hverdagsliv	0	0	0	0	0	0	0	0
Boliger til udsatte børn og unge	0	0	0	6.1t.5 x	0	0	0	0
Boliger til udsatte børn og unge (tilbageførelse)	0	0	0	-6.1t.5 x	0	0	0	0
Salg Stationskvarteret - Højegrunden	80	0	0	0	0	0	0	0
Udbygningsaftale vejkrøds Frydenhøj alle	0	-7.000	0	0	0	0	0	0
Cykelsti Tune Landevej	-4.000	-7.417	0	0	0	0	0	0
Cykelsti Tune Landevej (tilbageførelse)	4.000	7.417	0	0	0	0	0	0
Bygning timering - salgspuffe	-3.000	-3.000	0	0	0	0	0	0
Fællessti Køge Bugt Motorvejen	-1.000	-1.536	0	0	0	0	0	0
Fællessti Køge Bugt Motorvejen (tilbageførelse)	1.000	1.536	0	0	0	0	0	0

Hørringsvar vedr. direktionens budgetforslag 2024-2027

Vi har læst direktionens budgetforslag 2024-2027 og er meget bekymrede over, at der igen foreslås væsentlige besparelser på dagtilbudsområdet.

Budgetområde: 3.01 Skoler og SFO

Center: Center for Dagtilbud og Skoler

Forslag: *“50 procent reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter”. + “lavere normering og færre driftsmidler i SFO”.*

Bemærkninger:

Vi befinder os i en tid, hvor mistrivsel blandt børn og unge er stigende, i en tid hvor flere og flere børn og unge har alvorlige psykiske lidelser og hvor et stigende antal får en diagnose. En af årsagerne til dette kan skyldes de dårlige rammer som skolerne og SFO'erne tilbyder. Årsagerne kan også være mange andre. Men faktum er; at det kræver en særlig opmærksomhed omkring vores børn og unge. Det kræver et særligt fokus. Det kræver altså ressourcer. At rykke fra børnehave, til SFO og derefter hen i skolemiljøet er for det lille barn en kæmpe omvæltning. Den overgang kan være enormt svær og stressende for mange at justere sig til. At reducere i ressourcerne til børnehaveklasseassistenter samt SFO-personale vil derfor have en kæmpe betydning for børnenes trivsel og start på skole/fritidslivet.

Børnehaveklasseassistenterne har en kæmpe betydning. De ressourcer de bidrager med i klasserummet, er en fuldstændig afgørende faktor for, at børnene opnår de bedste forudsætninger for god læring og trivsel i deres første møde med skolelivet. Samtidig vil det skabe meget ringe betingelser for børnehaveklasselæreren at være alene. Når et barn kommer i en udsat position i klassen, har klasselæreren ikke mange handlemuligheder til at hjælpe barnet. Børn i den alder kommer meget let i udsatte positioner, da de skal have hjælp til at regulere sig selv. Derfor er det også vigtigt at der de voksne omkring dem i deres fritidstilbud. I forvejen føles SFO'en som en Hovedbanegård. Der vrirler med børn og personalet kæmper en sej kamp, for at være der for alle. Men alt for ofte støder man på børn i vanskeligheder, hvor man som udefrakommende må hjælpe til.

Set i et økonomisk perspektiv vil dette forslag på sigt kunne medføre flere udgifter end besparelser, hvis det gennemføres. Vores børn skriger efter voksne omkring sig til at guide og støtte. Kommunen risikerer at få endnu flere børn med mentale udfordringer, hvis vi hele tiden fjerner de mennesker der skal understøtte deres udvikling! Lad os sigte højere i Greve kommune! Lige nu graver vi hullet endnu dybere.

I forslaget argumenteres der med, at der i Roskilde og Køge kommune ikke bruges børnehaveklasseassistenter, men det er vigtigt at tage i betragtning, at der i de fleste af Greve Kommunes børnehaveklasser er en del flere elever per klasse end i både Roskilde og Køge. Dette betyder, at behovet for børnehaveklasseassistenter er større i Greve, da de spiller en afgørende rolle i at sikre, at alle elever får den nødvendige opmærksomhed og støtte.

Børnehaveklasseassistenterne er en integreret del af vores uddannelsessystem. De hjælper med at skabe et læringsmiljø, hvor alle børn kan trives og udvikle sig. De er med til at sikre, at lærerne kan fokusere på deres kerneopgaver, og at alle børn får den nødvendige støtte og vejledning.

En reduktion på 50 % vil utvivlsomt påvirke kvaliteten af undervisningen og børnenes trivsel. Det vil også lægge et større pres på de resterende børnehaveklasseassistenter og lærere, som skal håndtere et større antal elever.

Vi opfordrer derfor Greve Byråd til at genoverveje dette forslag. Det er vigtigt at prioritere vores børns uddannelse og trivsel, og det kan vi bedst gøre ved at sikre, at de har adgang til den nødvendige støtte og vejledning i deres skolegang.

Forslag til besparelser:

Hvis kommunen er i store økonomiske vanskeligheder, så må det være meget simpelt. Der er: Nice to have og need to have.

Samspil og relationer mellem børn og pædagogisk personale er afgørende for børns trivsel, læring, udvikling og dannelse! Det er ikke "Nice to have".... Det er simpelthen "need to have!"

Budgetområde: 3.02 Skoler og SFO

Center: Center for Dagtilbud og Skoler

Forslag: *"Lejrskoler, indkøb af materialer mv. - reduktion i 2024"*

Bemærkninger:

At spare 1% af budgetrammen i en daginstitution, der i forvejen har meget lidt, er svært. De ledige stillinger SKAL selvfølgelig besættes. Indkøb af materialer mv. er en nødvendighed. For der købes udelukkende ind, hvad der er nødvendigt at købe for at børnene kan udvikle sig og lære, samt færdes i sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarlige miljøer.

Budgetområde: 3.02 Skoler og SFO

Center: Center for Dagtilbud og Skoler

Forslag: *"Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min./uge ved fastholdelse af forældrebetaling"*

Bemærkninger:

Vi er kede af, at der overvejes en yderligere reduktion af åbningstiden i vores børns SFO'er. Det mener vi, er en serviceforringelse og reduceret fleksibilitet i forhold til planlægning af tid, som især vil ramme os forældre, der pendler, dem er vi rigtig mange af i Greve Kommune. Det vil betyde, at vi som forældre har svært ved at nå at aflevere og hente inden for åbningstiden.

Budgetområde: 3.02 Dagtilbud

Center: Center for Dagtilbud & Skoler

Forslag: *"Nedlæggelse af Naturbussen"*

Bemærkninger: Vi forstår, at kommunen står over for økonomiske udfordringer og er nødt til at træffe vanskelige beslutninger. Dog mener vi, at nedlæggelsen af Naturbussen vil få langsigtede negative konsekvenser, der langt overstiger den umiddelbare besparelse på 654.000 kr. årligt.

Naturbussen er en uvurderlig del af vores børns uddannelse og udvikling. Den giver børnene mulighed for at opleve naturen på tæt hold, hvilket er en essentiel del af deres læring og forståelse for miljøet. I en tid, hvor vi står over for globale miljøudfordringer, er det vigtigere end nogensinde at uddanne vores børn om naturen og dens betydning. Ved at nedlægge Naturbussen, fratager vi vores børn en unik chance for at lære om og værdsætte naturen, og vi sender et forkert signal til vores børn om vores prioriteringer.

Naturbussen er ikke blot en transportmulighed, men også et pædagogisk værktøj, der bidrager til at skabe en sund og aktiv livsstil for vores børn. Den fremmer fysisk aktivitet, opmuntrer til udforskning og nysgerrighed, og hjælper med at udvikle børnenes sociale og emotionelle færdigheder. Naturbussen er ikke kun et spørgsmål om kapacitet, som det præsenteres i forslaget, men vigtigst af alt en pædagogisk ramme, som også rummer de børn, der ikke mødes på rette vis i "traditionelle" institutioner. Disse børn trives ofte bedre i Naturbussens miljø end i en traditionel børnehave. Den direkte kontakt med naturen, den frie bevægelse og de mange sanseoplevelser, som Naturbussen og personalet tilbyder, har en tydelig positiv indvirkning på disse børns udvikling og trivsel.

Vi opfordrer derfor Greve Byråd til at genoverveje dette forslag og finde alternative løsninger for at sikre, at vores børn fortsat har adgang til denne uvurderlige ressource.

Budgetområde: 3.02 Dagtilbud

Center: Center for Dagtilbud & Skoler

Forslag: "Nedlæggelse af Legeteket"

Bemærkninger:

Som forældre mener vi, at en nedlæggelse vil fratage forældre og børn muligheden for at få faglig støtte/vejledning til barnets udvikling samt mulighed for at låne materialer, der kan understøtte barnets udvikling og trivsel.

Effekten ved at lukke Legeteket vil være en større arbejdsbyrde i de enkelte institutioner, i forhold til de familier der har behov for understøttelse, da daginstitutionernes personale i dag har mulighed for at henvise forældre til legeteket.

At lukke Legeteket vil være at fjerne et pædagogiske værktøj, der gør stor gavn og nytte for forældre og personale – og dermed også kommunens børn.

Tak for jeres opmærksomhed og forståelse.

På vegne af forældrebestyrelsen i Mosebo og Naturbussen

Forældrebestyrelsen i Grevekæret

Høringssvar fra forældrebestyrelsen i Grevekæret vedr. budgetkatalog 2024-2027

Generelt ser Grevekærets forældrebestyrelsen meget foruroligende på de foreslåede besparelser, dette gør sig gældende for både almenområdet og området om udsatte børn og unge.

Der er en generel bekymring for, at hvis der spares på almenområdet, som allerede er skåret helt ind til benet, så vil der med tiden ses en forskydning af problemerne og dermed en udgiftsøgning på specialområdet.

Den kommunale velfærd svinder mere og mere ind og besparelserne kan på sigt have konsekvenser for børns trivsel, læring, udvikling og sikkerhed. Både på landsplan generelt og specifikt i Greve Kommune ses et stigende antal børn og unge i mistrivsel. Børn og unge er vores alle sammen fremtid. For at rette op på den mistrivsel, der ses blandt børn og unge, kræver det en tidlig indsats med dedikeret kompetent personale, som kan være der i tilstrækkelig grad for dem og støtte samt guide dem, når de har behov. Hvordan skal man sikre vores alle sammens fremtid, hvis vores børn grundet dårlige vilkår, manglende ressourcer og øget mistrivsel ikke udvikler sig til at blive velfungerende, bidragende samfundsborgere. Børn har ikke kun brug for at blive opbevaret. De har brug for at være sammen med voksne, som har mulighed for at skabe sikkerhed, tryghed, udvikling og læring, hvad enten de er i institution, skole eller hjemme.

Grevekærets forældrebestyrelse forudser, at besparelserne på børne- og ungeområdet vil kunne få konsekvenser for, at børnefamilier i fremtiden vil kunne finde på at fravælge Greve Kommune som bopælskommune.

Legeteket:

Det er forældrebestyrelsen i Grevekærets oplevelse, at tilbuddet er noget især børn med særlige behov har glæde af. Tilbuddet har en meget sparsom åbningstid og besparelsen vil dermed ikke være særlig stor, grundet den lave drift og dermed mest af alt blot et tab for de børn, som har glæde af tilbuddet.

Havana og Omega:

En reduktion af tilbuddene, vil med alt sandsynlighed blot flytte problemerne og øge udgifter på andre områder.

Børnehaveklasseassistenter:

For mange børn kan overgangen til skole være svært, det vil ikke blive mindre svært af, at reducere i normeringen. Hvis børnene ikke får en god oplevelse af gå i skole med et godt

fundament for læring og generel udvikling, vil der være en reel risiko for, at endnu flere børn kommer i mistrivsel og får brug for mere omfattende hjælp og måske endda udvikler særlige behov og dermed blot øge udgiften på specialområdet. Hvis der ikke er personaleressourcer nok til at tage hånd om børnene og understøtte overgangen, vil det kunne få fatale konsekvenser ikke kun for børnene og deres fremtid, men også for kommunes budgetter på sigt.

Reduktion i SFO'er:

Se punktet om børnehaveklasseassistenter.

Forældrebestyrelsen i Grevekæret er uforstående overfor mulig øgede forældrebetaling og samtidig reduceret åbningstid og generelt færre midler i SFO'en. Familier er afhængige af både, at have en åbningstid, der kan fungere for at få hverdagen til at hænge sammen samtidig med, at deres børn er i SFO'er, hvor de har det godt og med tilstrækkelig ressourcer til at imødekomme deres behov.

Lejrskoler, indkøb af materialer mv. - reduktion i 2024:

Institutionsområdet i Greve Kommune er skåret så meget ind til benet som det kan. Allerede nu er ressourcerne så knappe, at det kan være svært at imødekomme alle børns behov. Det pædagogiske personale skal selv sørge for udvendig vedligehold, sikre køkkendriften, hvis køkkenpersonalet ikke er til stede mv. Alt sammen noget, der tager tid fra børnene og som skaber endnu dårlige normering end der i forvejen er. Hvis der skal spares 1% på personaleressourcer vil det have konsekvenser for børnenes trivsel, udvikling, læring og sikkerhed mens de er i institutionerne. Det er forældrebestyrelsen i Grevekærets oplevelse, at ture ud i huset som udgangspunkt ikke er noget der prioriteres nævneværdige udgifter til og udgifterne til materiale er i forvejen så lave, at det ikke kan reduceres yderligere, da der er brug for dette til at aktivere, stimulere og udvikle børnene.

Med venlig hilsen

Forældrebestyrelsen i Grevekæret

Hørings svar til budget 2024-2027 fra forældrebestyrelsen i Troldehøjen

Forældrebestyrelsen i dagtilbuddet Troldehøjen har følgende kommentarer og anbefalinger til direktionens budgetforslag til budget 2024-2027.

Budgetområde 3.02: Dagtilbud: Nedlæggelse af Legeteket

Fakta om Legeteket

- Åbningstid: 5 timer ugentligt
- Anvendelse: 500 brugere årligt
- Målgruppe: almene børn, som i en periode har brug for ekstra støtte og stimulering, børn med særlige behov, udsatte familier samt fagpersoner i Greve kommunes almeninstitutioner, basisgrupper og specialskoler
- Formål: Udlån af og vejledning i hjælpemidler og udviklingsstimulerende materialer såsom pædagogisk legetøj, sprogmaterialer, førskole-materialer, motoriske og sansemæssige materialer, elektronisk-kontaktstyret legetøj osv.

Legeteket er et meget rentabelt tilbud til en meget lille pris. Vi har i forældrebestyrelsen kendskab til flere familier, der har gjort brug af legeteket til stor gavn for deres barns trivsel. Tilbagemeldingerne fra brugere af Legeteket er blandt andet, at man altid bliver mødt med gode og konstruktive ideer samt sparring til håndtering af de udfordringer, barnet oplever. I forhold til udlån af diverse materialer, er det et meget brugbart tilbud, som mange forældre ellers ikke vil have haft mulighed for at afprøve. Derudover kan institutionerne låne forskelligt materiale, til at understøtte en eventuel indsats, PPR har iværksat, hvilket både tilgodeser barnet, pædagoger og forældre. Som forældre er det godt at have et sted de selv kan kontakte direkte, og blive mødt med forståelse og professionelle kompetencer, uden måneders ventetid. Hvis Legeteket nedlægges, kan det på længere sigt forventes, at flere børn får brug for en mere massiv indsats efterfulgt af mere omkostningstunge foranstaltninger.

Forældrebestyrelserne anbefaler derfor, at Greve Kommune undlader at nedlægge Legeteket.

På vegne af Forældrebestyrelsen Troldehøjen
/Susanne Lundgård Hansen og Mette Munk-Jensen

Hørings svar fra Forældrebestyrelsen i Damhuset Greve 22.08.2023

Blågårdsvej 102-106, 2670 Greve.

Reduktion af åbningstid i SFO, med 30 min./ uge ved fastholdelse af forældrebetaling

Vi er bekymrede for de familier, der ikke kan nå at hente børn, samt udmeldelser, da det er dyrt med så kort åbningstid. Dette vil give mange nøglebørn. Udmeldelserne kan give dårligere økonomi og derved også sværere at ansætte gode pædagoger.

50% Reduktion af budget til Børnehaveklasseassistenter

Det kan få stor betydning for alle børn, som starter i skole. Der er brug for flere hænder i starten, da gruppen af børn kommer fra flere voksne. I deres alder vil de også have svært ved at vente på tur i det omfang, som man skal kunne med 20 børn til én lærer.

Vi tror, at det vil betyde noget for en ung tilflytter familie, at der er to voksne frem for én i børnehaveklasserne.

Besparelse af 1% i Dagtilbud

Det er en kæmpe bekymring med sådan en besparelse, da det vil ramme Damhusets drift. Vi vil ikke opleve, at det vil være i tråd med en investering i børn, deres udvikling og dannelse. Dette ser vi, at Damhuset har faglighed til og mulighed for at få frem gennem ture ud af huset, koloni og andre tiltag.

Nedlæggelse af Legetek

Vi ser en stigning i børnegruppen, hvor mange børn er udfordret på sprog og deres sociale relationer. Vi hører fra andre familier, at det er meget brugbart og mange opgaver lykkes med hjælp fra Legeteket.

Det er ligeledes en rigtig god mulighed for to sproget familier.

OMEGA

Vi hører i medier og lokalt, at man er udfordret med unge og misbrug, samt spirende nysgerrighed i en meget ung alder. Disse kunne have brug for rådgivning i skole og hjemmet, og vi ser derfor langt hellere flere midler til dette område.

Havana

Som vi ser det, er vi bekymret for de børn, der har behov for denne mulighed, hvor de rummes, bliver set og mødt. Hvis vi dertil ser på det fokus der er på at ville spare på almenområdet, kan det være svært at få øje på, hvordan denne gruppe børn kan rummes og udvikle sig indenfor de rammer, som almenområdet kan give.

Vi kunne godt tænke os, at Dagtilbud og skole ikke blev ramt i budgetter, men man modsat investerede i vores fremtids hænder.

Forældrebestyrelsen i Toftegården

Hørringsvar fra forældrebestyrelsen i Toftegården

Bestyrelsen har gennemgået budgetoplægget for 2023-2027 og har i den forbindelse følgende spørgsmål:

Rammebesparelser – Lejrskole, indkøb af materiale, mv. reduktion 2024.:

Vores daginstitutioner bliver udfordret af nedskæring igen og igen. Selvom det er en besparelse på under 1%, som institutioner selv kan være med til at udmønte, kan det undres hvorfor punktet er på igen. Især at det ses som en mulighed "ikke at besætte eksisterede stillinger".

Sammenholdt med inflationen de seneste år, kan er denne besparelse kun ses større.

Vores pædagoger i institutioner løber hele tiden hurtigere og har sværere ved at have tid sammen men børnene, og det vil en yderligere besparelse kun skubbe ekstra på.

Spørgsmålet hertil går på, hvorfor der i budgettet ikke bliver taget stilling til de konsekvenser besparelsen har og vil få?

Lukning af Legetek:

I skriver selv at det vil være en serviceforringelse for de børn og deres forældre, som kan have brug for den ekstrahjælp Legetek tilbyder.

I skriver samtidig også at fagpersoner fremadrettet heller ikke har nogle centrale steder at søge hen.

Hvis dette ikke er tilfældet, hvem er det så I forventer skal tage hånd om de udfordringer som Legetek nu hjælper med?

Det vil vel kunne forventes, at disse udfordringer og arbejdet med disse i højere grad vil blive lagt i institutionerne i stedet.

I så tilfælde vil det netop gå indirekte ud over normeringen, som det i budgettet ellers står det ikke vil, da det vil kræve mere opmærksomhed og tid fra pædagogerne. Både til barnet med udfordringer men også igennem øget kommunikation med forældrene. Denne tid tages fra den normale hverdag og er derfor en forringelse af normeringen.

Samtidig vil det også kunne forventes at udfordringen ikke hjælpes lige så godt, da hverdagen ikke efterlader meget tid og fokus til dette arbejde.

Spørgsmålet hertil er derfor også, om konsekvenser af nedlukningen blevet tilstrækkeligt analyseret?

Lukning af Naturbussen:

Det ses i langt størstedelen af de større byggerier en forsinkelse af afleveringsdato. Der vil derfor også kunne forventes en forsinkelse her.

Er der i punktet er taget hensyn til, hvor børnene skal være hvis byggeriet forsinkes?

Forældrebestyrelsen i daginstitutionen Møllehaven

Direktionen i Greve Kommune har den 9. august 2023, fremlagt budgetforslag for byrådet, hvilket er sendt i høring frem til 23. august kl. 12.00. Budgetforslaget indeholder forskellige besparelser og effektiviseringer, for at stå imod nogle af de økonomiske presfaktorer på kommunens driftsbudget, affødt af f.eks. rentestigninger, inflation, mangel på arbejdskraft m.fl., jf. direktionens egen udmelding omkring budgetforslag 2024-2027.

Samtidig med ovenstående, er der prioriteret en større indsats på det specialiserede børne- og voksenområde, hvorpå flere midler er sat af i 2024. Ydermere er den demografiske fordeling i Greve Kommune præget af en stigende befolkningsgruppe af seniorer uden for arbejdsmarkedet, og derfor en stor økonomisk post. Direktionen har derfor i deres fremlagte budgetforslag, bl.a. forslået besparelser (om disponering af midler mellem sektorer) svarende til 16. mio. kr. i 2024, budgetteret under Skole-, Børne- og Ungeudvalget.

Det er stærkt bekymrende, at der er lagt op til besparelser på netop dette område og i en sådan grad, fordi det handler om vores børn og deres trivsel – og det er på trods af, at Kommunen i forvejen har udmeldt, at en tidlig og mere forbyggende indsats overfor børn- og unge med større/andre behov, er økonomisk mere bæredygtig, sammenlignet med en senere og mere indgriben indsats, præget af f.eks. segregering. Besparelser på særligt dagtilbuddene, hvad enten det måtte være driftsbesparelser indeholdende færre lejr/koloniophold, indkøb af materialer m.m., nedlukning af Legeteket eller Naturbussen, lader ikke til at være forenelig med kommunens budgetanalyse (Afregnings- og budgetmodel Specialundervisning) omkring fordelingen ved tidlig indsats i børns tidlige aldre. Det er derfor bestyrelsens opfattelse, at der med det forslåede budget, må forventes et ringere miljø, katalyseret af færre midler til understøttelse af børns udvikling i daginstitutionerne, hvad enten det gælder børn med større behov eller ej. En forringelse af børn- og ungeområdet rent økonomisk, vil alt andet lige ikke bidrage til at understøtte trivslen, men tværtimod stille børnene ringere i en alder præget af sårbarhed og dannelse, med konsekvenser for børnenes senere almene trivsel. Slutteligt skal det nævnes, at besparelserne kommer på et tidspunkt, hvor trivslen blandt børn og unge aldrig har været ringere, og kalder i den grad på samfundsmæssig opmærksomhed og handling. Derfor

stiller vi os i Møllehavens Forældrebestyrelse uforstående, overfor det af Direktionen præsenterede budgetforslag, og det er vores klare holdning, at Direktionen i stedet burde have skånet området for besparelser. Vi håber derfor, at Byrådet vil tage ovenstående høringssvar til eftertanke, når det kommende budget 2024-2027 skal vedtages i Greve Kommune, og finde de nødvendige midler i anden sektor.

Troldebo er en integreret daginstitution. Troldebo har plads til 36 vuggestuebørn og 56 børnehavebørn.

Bestyrelsen repræsenterer således 92 børn og deres forældre.

Troldebo er beliggende i Hundige i Tejstgården, hvorfor Troldebo er en mangfoldig institution, med børn fra forskellige kulturer og socioøkonomiske kår.

Som forældrebestyrelse ligger det os meget på sinde, at vores børn tilbydes de bedst mulige vilkår i deres dagligdag. Uddannet personale, gode normeringer og gode fysiske omgivelser er afgørende faktorer for at sikre optimal leg, læring, udvikling, omsorg og trivsel. Dette gælder både i daginstitutioner, skoler og klubtilbud.

3.01 Nedlæggelse af legeteket

Forældrebestyrelserne ser med stor bekymring på forslaget om at nedlægge Legeteket med tanke på følgende bekymrende faktorer:

- det stigende antal af børn med særlige behov
- den lange oplevede ventetid på PPR-indsats og/eller støtteboost i Greve
- den betydelige udskiftning og knappe ressourcer af PPR-psykologer i Greve.

Det sparede beløb fremstår diminutivt kontra den indsats, som Legeteket løfter special- og socialpædagogisk.

Legetekets formål dækker ikke blot udlån men også værdifuld og specialiseret vejledning i anvendelsen af materialerne samt mulighed for længerevarende forløb, hvor indsatser afprøves og tilpasses med afsæt i barnets behov og udvikling. Brugere er både ressourcestærke familier, som ikke møder fyldestgørende vejledning til fx børn med sprogproblematikker eller atypisk adfærd i daginstitutionerne. Men det er også ressourcetsvage familier, hvor barnet har behov for en særlig indsats, og hvor familierne ikke har overskud til at ansøge via en omstændig proces hos kommunen. Legeteket er et tilbud med normalt nem tilgængelighed, hvor der afsættes tid til, at forældre eller fagpersonale bliver klædt godt på til selv at kultivere barnets fortsatte udvikling.

Legeteket er et meget rentabelt tilbud til en meget lille pris. Hvis det nedlægges, kan det på længere sigt forventes, at flere børn får brug for en mere massiv indsats efterfulgt af mere omkostningstunge foranstaltninger. Forældrebestyrelserne anbefaler derfor, at byrådet husker den Børne og Ungepolitik som

er lavet, og netop handler i overensstemmelse med principperne i politikken og undlader at nedlægge Legeteket.

Hørings svar – Direktionens budgetoplæg 2024-2027 - Forældrebestyrelsen i Troldebo 2

1.01 - Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024

Skal der findes en besparelse på 1% i Troldebos budget, vil det være meget svært at udvikle nye læringsmiljøer og vedligeholde de eksisterende, herunder legepladsen, som i den grad trænger til at blive renoveret.

Budgettet til materialer, ture og lignende er i forvejen forsvindende lidt. Som forældre, savner vi i forvejen tilbud til vores børn i hverdagen, f.eks. en tur i teateret. Disse ture er i forvejen minimal, f.eks. kun én tur når børnene går i storegruppe. Skæres der yderligere i disse midler, vil de aktiviteter helt forsvinde.

Aktiviteterne er kulturelt dannende for børnene, en af de læringsmål som der er i daginstitutioner. Ikke alle forældre, har ressourcer til at give deres børn sådanne oplevelser. Aktiviteterne er bidragende ligeledes til relationer på tværs, samtaler og anderledes oplevelser.

Skoleområdet

Som forældre til kommende skolebørn, ser vi også med stor bekymring på den store besparelse der er forslået på skoleområdet.

Vi ser flere børn med skoleværing og flere børn der får behov for specialiserede undervisningstilbud.

At skære på ressourcerne på folkeskolen, synes derfor ugenomtænkt og som en kortsigtet løsning, da problemerne jo ikke bare forsvinder natten over.

Der er behov for, at der investeres i folkeskolen, således den kedelige kurve med skoleværing og flere børn i specialtilbud kan knækkes. Der er behov for, at børnene i børnehaveklassen får den allerbedste start på deres skolegang, derfor kan man ikke bare reducere i personalet, som hjælper vores børn på vej til mange år i folkeskolen. Vi ser allerede mange forældre som søger privatskole eller friskole til deres børn, hvilket bidrager til endnu mere ulighed børnene imellem.

I 2022 udarbejdede BDO for Greve Kommune en screening af råderumspotentialet. Her i fremgik det tydeligt, at Greve i forvejen ligger lavt på skoleområdet når man sammenligner med benchmarkkommunerne og potentialet til besparelser var lille.

Vi anerkender at byrådet har en svær opgave foran sig. Men vi vil også huske jer på, at der er udarbejdet en ny Børne- og Ungepolitik, som I selv er medunderskrivere på. Det må være i alles interesse at handle efter

Børne- og Ungepolitikken.

Ligeledes vil vi også henlede opmærksomheden på den store afdækning der er lavet af det specialiserede område, hvor der netop blev anbefalet at investere i folkeskolen, PPR og tidlig indsats, for at vi kan knække kurven på det specialiserede område.

BDOs screening af råderumspotentialet i Greve Kommune kan ligeledes anbefales i arbejdet med at finde yderligere besparelser. Her peges der på besparelspotentiale inden for flere områder, bl.a. grønne områder, ejendomme og kultur og fritid.

Vi ser frem til yderligere dialog om budget 2024-2027.

Med Venlig Hilsen

Forældrebestyrelsen i Troldebo

Forældrebestyrelsen i Daginstitutionen Solstrålen's hørings svar vedr. Direktionens Budgetforslag 2024-27

Effektiviserings- og besparelsesforslag 2024-2027

Skole-, Børne- og Ungeudvalget.

Nedenstående er vores hørings svar til de punkter, vi i særligt ser, kan have en effekt på den pædagogiske praksis i institutionen og påvirke børnenes muligheder for trivsel og udvikling. Det er meget bekymrende, at der endnu engang er lagt op til effektivisering og besparelse som forringer børns opvækstvilkår, da der i forvejen er "skåret helt ind til benet".

Lejrskoler, indkøb af materialer mv. - reduktion i 2024 Serviceramme: - 3.01 Center for Dagtilbud & Skoler

Fra 0-6 års området må man ikke spare på løn, da det vil medføre, at man har svært ved at opretholde minimumsnormeringerne. Pengene skal derfor findes i driftsrammen, og vi har svært ved at se, at institutionen kan bruge færre midler til div. drift indkøb samt indkøb af legetøj og inventar. De sidste år har Solstrålen's børnetal været helt oppe på max. Det betyder stort slitage på legetøj, inventar, legeplads, m.m. For at børn og voksne skal kunne trives i en hverdag, er det vigtigt, at det æstetiske miljø fremstår indbydende både inde og ude på legepladsen. Ligeledes skal indretningen tilgodesee børnenes leg, læring, kreativ udfoldelse, fantasi, bevægelse osv. for at fremme deres deltagelsesmuligheder, udvikling og trivsel.

50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter - 3.01 Skoler og SFO Effektiviserings- og besparelsesforslag Serviceramme:

En 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter vil medføre en halvering af det antal undervisningstimer, hvor der er en ekstra voksen til stede ud over børnehaveklasselederen. Det vil forringe de pædagogiske muligheder for at gøre eleverne undervisningsparate og sikre den bedst mulige skolestart for alle. Det vil samtidig vanskeliggøre skolestarten for de børn for hvem overgangen fra børnehave til skole er særligt udfordret.

Det bekymrer os, at der skal spares på de voksne, som skal støtte og styrke børnene i deres første år i skole. Lige nu ses der desværre en negativ udvikling i børn og unge, der mistrives i folkeskolen, og Greve kommune kunne netop ved tidlig indsats skabe rammer for en god skolestart som danner grundlaget for børnenes personlige og sociale udvikling og trivsel.

Nedlæggelse af Legeteket 3.02 Dagtilbud

En nedlæggelse af Legeteket vil efter Center for Dagtilbud & Skolers vurdering være en serviceforringelse for børn med særlige behov og deres forældre i forhold til at kunne søge viden om og afprøve forskellige materialer/redskaber, som kan støtte barnets udvikling. Fagpersoner vil heller ikke have et centralt sted at henvende sig med spørgsmål på materialer/redskaber.

Forslaget vil have konsekvenser for normeringen i daginstitutionerne. Det vil fremover være personalet i institutionen, som skal bruge tid og ressourcer væk fra barnet, til at undersøge og finde frem til, hvilke hjælpemidler der vil støtte op om det enkelte barns trivsel og udvikling.

Med legeteket har det fagprofessionelle personale mulighed for videns- og erfaringsudveksling, hvilket øger den enkeltes kompetencer i det daglige virke. Der har adgang til materialer, der ikke forefindes i institutionerne og materialerne kan løbende udskiftes alt efter barnets niveau og udvikling.

Personalet i Solstrålen gør brug af legeteket allerede i en tidlig indsats, som derved kan øge det enkelte

barns kompetencer på alle niveauer.

Personalet gør brug af Legeteket/Leilas viden og støtter omkring:

- **Børn med særlige behov.** I bestræbelsen på at give disse børn mulighed for at udvikle så mange kompetencer som muligt.
- **Forældre.** Forældrene får indsigt i forskellige former for stimulering og udvikling af deres barn samt fokus på samværets betydning. Legeteket er et frirum for forældre, hvor sorger kan bearbejdes og det positive fremhæves. Det er Legetekets opgave at give håb og skabe motivation for udvikling og rum for konstruktivt samvær forældre og børn imellem. Forældrene vejledes i legens udviklende funktion og støttes i samværet.
- **Integrationen af børn af anden etnisk herkomst.** De etniske forældre får indsigt i dansk legekultur og viden om udviklingsstimulerende metoder. Det øger forældrenes mulighed for selv at støtte op om deres barns udvikling og giver et godt samarbejde mellem institution og hjem.

Fagprofessionelle har mulighed for sparring og lån af materialer, der fremmer sproget og de sociale kompetencer, som er basis for integration.

Institutioner har fuld adgang til samlinger af materialer, som i variationen, giver meget stor mulighed for at kunne arbejde kvalitativt og støtte op om enkelte børn eller grupper af børns problematikker og udfordringer. Det vil ofte ligge langt over dagtilbuddenes og skolernes økonomiske ramme for materialeindkøb at anskaffe den store variation i materiale, som er nødvendig for at matche det enkelte barn med særlige behov. At få adgang til så store mængder af udviklingsstimulerende materiale øger det kvalitative arbejde.

Reduktion i tilskud til pasning af egne børn (§86) 3.02 Dagtilbud

Forslaget medfører en besparelse, der findes ved, at forældre, der ønsker at passe eget barn, får et lavere tilskud. Det skal bemærkes, at der i 2022 og start 2023 er arbejdet aktivt på at opfordre forældre, der ikke kan få den ønskede institutionsplads, til at benytte ordningen om pasning af eget barn. Opfordringen udspringer af det generelle arbejde med udvidelse af kapaciteten på daginstitutionsområdet. Det må forventes, at en nedsættelse af tilskuddets størrelse vil gøre det mindre attraktivt at benytte ordningen. Lige nu og i de næste år frem er der stort pres på pladserne i daginstitutionerne, hvilket betyder, at der er rigtig mange børn i alle institutioner. Ordningen med at forældre får tilskud til pasning af eget barn reducerer behovet for vuggestuepladser og skaber derfor en bedre balance på kapaciteten. Vi er bekymrede for, at presset på pladser vil blive for stort, hvis færre forældre fravælger ordningen, hvilket så betyder, at der skal oprettes flere alternative pladser i eller udenfor institutionerne. Da der pt. også er store udfordringer med at få pædagogisk uddannet personale, bliver det svært at tilbyde pædagogisk kvalitet. Mvh. Forældrebestyrelsen i Solstrålen

Høringssvar til Greve Kommunes budgetforslag 2024-2027

Afsender: Forældrerådet i Vibmosen

Deadline for svar 23.08.2023

Forældrebestyrelsen i Vibmosen er stærkt bekymret over mange af de besparelser, som er foreslået i det nye budgetforslag for de kommende tre år. Det er særligt bekymrende, at Greve kommune vælger at spare op imod 19 millioner i 2027 på Skole-, Børne- og Ungeområdet. En del af forslagene oplever vi som meget kortsigtede besparelser, der i sidste ende kan koste kommunen dyrt.

Børnene er fremtiden i kommunen og en vigtig brik i at fastholde forældre, dvs. skatteydere, i kommunen. De har brug for et solidt fundament og at få den tilstrækkelige støtte tidligt i livet. Derfor undrer det os, at man finder det forsvarligt at foretage yderligere besparelser i indskolingen.

Vi er særligt bekymrede over følgende punkter:

3.01, '50% reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter'

3.01, 'Lavere normering og færre driftsmidler i SFO'

	Skole-, Børne- og Ungeudvalget	-16.144	-18.244	-18.925	-19.043
3.01	Reduktion af tilskud til Idrætsfritidsklubben for SFO-børn	-119	-119	-119	-119 x
3.01	Kantinedrift på skolerne	-998	-1.996	-1.996	-1.996 x
3.01	50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter	-2.444	-4.771	-4.771	-4.854 x
3.01	Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen	-1.794	-4.305	-4.305	-4.305 x
3.01	Lavere normering og færre driftsmidler i SFO	-408	-826	-831	-838 x
3.01	Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min./uge ved fastholdelse af forældrebe-	-479	-646	-650	-655 x
3.01	BUDGETANALYSE, Øget forældrebetaling i SFO	-2.886	-2.922	-2.940	-2.963 x
3.01	Lejrskoler, indkøb og materiale mv. reduktion i 2024	-2.834	0	0	0 x
3.02	Nedlæggelse af Legeteket	-95	-159	-159	-159 x
3.02	Nedlæggelse af Naturbussen	0	0	-654	-654 x
3.02	Reduktion i tilskud til pasning af egne børn (§86)	-360	-360	-360	-360 x
3.02	Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024	-1.872	0	0	0 x
3.03	Afvikling af Omega	-362	-724	-724	-724 x
3.04	BUDGETANALYSE, Øget brugerbetaling på Greve Musikskole	-255	-766	-766	-766 x
3.04	Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024	-238	0	0	0 x
3.04	Havana	-1.000	-650	-650	-650 x

3.01, '50% reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter'

Ifølge Børne- og Undervisningsministeriet er *"børnehaveklassen et forberedende år, hvor barnet skal lære, hvad det vil sige at gå i skole"* og kigger man i Bekendtgørelse om formål, kompetencemål, færdigheds- og vidensområder og opmærksomhedspunkter i børnehaveklassen i folkeskoleloven hos EMU (Danmarks læringsportal), skrives følgende:

"Eleverne skal i børnehaveklassen have lagt fundamentet for deres alsidige udvikling ved at give de enkelte elev udfordringer, der udvikler elevens nysgerrighed, videbegær og lyst til at lære mere og gøre

eleven fortrolig med skolen. Eleverne skal tilegne sig viden og færdigheder, som undervisningen i skolens grundlæggende fag kan bygge videre på.

Stk. 2. Børnehaveklassens pædagogiske profil skal skabe sammenhæng både mellem elevernes overgang fra hjem og dagtilbud til skolen og mellem børnehaveklassen og de efterfølgende klassetrin og skolefritidsordning/fritidshjem. Leg skal udgøre et centralt element i undervisningen med vægt på legens egenverdi og læring gennem leg og legelignende aktiviteter. Børnehaveklassen skal tage udgangspunkt i og videreudvikle færdigheder, viden og erfaringer, som eleverne har tilegnet sig i familie og dagtilbud og fritid.

Stk. 3. Eleverne skal i børnehaveklassen udvikle lyst og engagement til og motivation for at beskæftige sig med skolens indhold, sociale fællesskab og særlige arbejdsformer og herved bidrage til grundlaget for elevernes videre skolegang.”²

Hvis Greve kommune vil sikre, at børnehaveklassen lever op til ovenstående anbefalinger og hjælper børnene til en god start, så bør man vælge IKKE at spare på personalenormeringen i klasserne. Forældrerådet er bekymret for, at en besparelse her kan medvirke til en lavere succesrate i forhold til børnenes parathed til at starte på det videre skoleforløb, hvilket i sidste ende vil medvirke til at Greve kommune skal bruge flere ressourcer senere.

Børn, som finder sig godt til rette i den første tid i skolen, har større chance for at få en rigtig god skolegang. Omvendt kan faglige, sociale og følelsesmæssige problemer i skolestarten være ved langt ind i skoleforløbet og påvirke børnenes trivsel, læring, livsduelighed og resultater videre i uddannelsessystemet. Det viser både dansk og international forskning i skolestart³

Som det nuværende billede er, bør man i stedet prioritere flere midler til børnehaveklasserne frem for at forvente, at én voksen skal kunne håndtere 28 fem- og seksårige børn, der skal lære at sidde stille og lytte en hel dag, forstå hvordan man går i skole og skabe nye relationer mellem børn og voksne.

Samtidig må man forvente, at dette forslag også vil ramme særligt sårbare børn. Børn, som i forvejen rammes af de øvrige forslag om besparelser i form af fx lukning af Legeteket.

Derfor er anbefalingen fra vores side at Greve kommune genovervejer forslaget om at spare på børnehaveassistenterne og dropper besparelsen.

3.01, 'Lavere normering og færre driftsmidler i SFO'

Forældrerådet i Vibemosen udtrykker en særlig bekymring over lavere normering i SFO'erne. Med tanke på ovenstående og at SFO tilbydes de mindre børn fra 0.-3. klasse, bør normeringen fastholdes som den er. Der er igen tale om børn, som er i starten af deres skoleforløb, som stadig skal lære at begå sig i sociale konstellationer, have plads til leg i forskellige miljøer og have en god overgang fra børnehave til skolestart.

I forvejen sender Greve Kommune børnehavebørn afsted i SFO en måned tidligere end mange andre kommuner alene af besparelshensyn. Børnene møder her en helt anden hverdag med et presset personale, der ikke har tid til meget andet end "opbevaring" frem for udvikling og tilpasning. Dette tilbud udhules yderligere ved en forringelse af en i forvejen alt for lav normering.

En besparelse på særligt normeringen, men også færre driftsmidler, kan derfor ikke anbefales. Det kan have konsekvenser for børnene på lang sigt og kan medvirke til, at tryghed og synligheden af voksne mindskes i SFO'en.

Derfor er anbefalingen fra vores side, at Greve kommune genovervejer forslaget om at spare på normeringerne og begrænsning af driftsmidlerne i SFO og dropper besparelsen.

Som en afsluttende note, så undrer det forældrerådet at man ønsker at øge forældrebetalingen i SFO, samtidig med at man skærer flere steder, også i åbningstiden. Dertil skal vores institution spare 1% på deres driftsbudget, hvilket også påvirker de aktiviteter børnene kan deltage i.

Hvordan kan man som kommune både tage og skære, uden at give noget igen? Investering i vores børn er en investering i skatteyderne og i fremtiden.

Hørings svar vedr. direktionens budgetforslag 2024-2027

Bestyrelsen i daginstitutionen Prinsesseparken samt MED-lokal fremsender hermed nedenstående høringssvar på vegne af medarbejdere i Prinsesseparken samt forældrene til institutionens omkring 110 skønne børn. Vi har læst direktionens budgetforslag 2024-2027 og er meget bekymrede over, at der foreslås væsentlige besparelser på dagtilbudsområdet sammen med væsentlige besparelser omhandlende vores børns overgang til SFO/skole.

Vedr. forslaget om Lejrskoler, indkøb af materialer m.v. – reduktion 2024

I forslaget lægges der op til en besparelse på skole-, børne- og ungeområdet på i alt fem millioner kroner – heraf 1.872.000 kroner på dagpleje- og daginstitutionsoverområdet.

Besparelsen er en direkte reduktion af institutionens driftsrammebudget, der omhandler langt mere end indkøb af materialer, som ellers angivet i forslagets overskrift.

Driftsbudgettet i Prinsesseparken omhandler eksempelvis udgifter – *der på grund af generelle prisstigninger er steget væsentligt de senere år* – til:

* **Hygiejne- og rengøringsartikler**

* Kontorhold, som består af nødvendig drift af telefoner, printere, iPads, netværk m.v.

* Beskæftigelsesmaterialer og udvikling af vores læringsmiljøer for børnene

* Inventar og vedligeholdelse af institutionen

* **Vikardækning af 18 pædagogiske medarbejders ferie- og eventuelle sygefravær – såfremt der opstår mulighed for at finde "ledige" midler på driftsrammen**

En driftsrammebesparelse på 1 pct. af vores samlede budget - som i 2023 er udmøntet til 8.925.000 kroner - vil således betyde en reduktion på omkring 89.250 kroner.

Driftsrammen for Prinsesseparken udgør i 2023 712.000 kroner. Den foreslåede besparelse vil således betyde en **reduktion af vores driftsramme på 12,5 pct.**

Da en del udgifter under driftsrammen ikke er mulige at fravælge (hygiejne- og rengøringsartikler, kontorhold samt nødvendig vedligehold) vil det primært være på beskæftigelsesmaterialer og udvikling af læringsmiljøer, vi må reducere.

Besparelsen vil således gå direkte ud over børnenes dagligdag og den kvalitet, Prinsesseparken – og kommunens andre daginstitutioner – kan tilbyde børnene. Det kan vi som både medarbejdere og forældre naturligvis ikke være tilfredse med. Bliver besparelsen gennemført, vil det som beskrevet tydeligt kunne mærkes på institutionens økonomi,

men vi antager naturligvis, at besparelsen – som anført i forslaget – kun vedrører 2024, ligesom vi må forudsætte, at vi dermed undgår tidligere års overraskende reduktion af driftsrammen i løbet af budgetåret.

Vedr. forslaget om 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

I forslaget lægges der op til, at børnehaveklasseassistentens tilstedeværelse halveres fra 25 til 12,5 lektioner om ugen for at opnå en besparelse i 2024 på 2,4 millioner kroner og i 2025 og frem på 4,8 millioner kroner om året. Børnehaveklassen er en overgangsklasse, hvor børn skal lære at gå i skole. Med forslaget forringes muligheden for at opnå formålet betydeligt, i det børnehaveklasseassistenten blandt andet gør det muligt at tage ekstra hånd om de børn, der finder overgangen fra børnehavelivet til skolen særligt svær.

Det kan således betyde, at børnene går ind i resten af deres skoleliv med en dårligere trivsel samt dårligere læse-, sprog- og talforståelse. Det må formodes at svække det samlede udbytte af skolegangen, med mindre der senere hen rettes op med andre bekostelige tilbud fra kommunens side.

Vores børn er vores fremtid, og det er vores ansvar at give dem de bedst mulige forudsætning for at klare sig godt i deres voksne liv. Med forslagene om at skære på driftsrammen i daginstitutionerne og at reducere antallet af timer for børnehaveklasseassistenter mener vi ikke, at Greve kommune bidrager til den gode udvikling.

På vegne af bestyrelsen og MED-lokal i Prinsesseparken

Jesper Rise Børjesen

Formand, Prinsesseparkens bestyrelse

Hørings svar vedr. direktionens budgetforslag 2024-2027

22. august 2023

Bestyrelsen i daginstitutionen Eriksminde Børnehus fremsender hermed nedenstående høringssvar på vegne af medarbejdere i Eriksminde Børnehus samt forældrene til institutionens omkring 84 skønne børn. Vi har læst direktionens budgetforslag 2024-2027 og er dybt bekymrede over, at der foreslås besparelser på dagtilbudsområdet og væsentlige besparelser omhandlende vores børns overgang til SFO/skole.

Vedr. forslaget om Lejrskoler, indkøb af materialer m.v. – reduktion 2024

I forslaget lægges der op til en besparelse på skole-, børne- og ungeområdet på i alt fem millioner kroner – heraf 1.872.000 kroner på dagpleje- og daginstitutionens område.

Besparelsen er en direkte reduktion af institutionens driftsrammebudget, der omhandler langt mere end indkøb af materialer, som ellers angivet i forslagets overskrift.

Driftsbudgettet i Eriksminde Børnehus omhandler eksempelvis udgifter – *der på grund af generelle prisstigninger er steget væsentligt de senere år* – til:

* **Hygiejne- og rengøringsartikler**

* **Kontorhold, som består af nødvendig drift af telefoner, printere, iPads, netværk m.v.**

* Beskæftigelsesmaterialer og udvikling af vores læringsmiljøer for børnene

* Inventar og vedligeholdelse af institutionen

* **Vikardækning af 17 pædagogiske medarbejderes ferie- og eventuelle sygefravær – såfremt der opstår mulighed for at finde "ledige" midler på driftsrammen** En driftsrammebesparelse på 1 pct. af vores samlede budget - som i 2023 er udmøntet til 8.448.228 kroner - vil således betyde en reduktion på omkring 84.482 kroner.

Driftsrammen for Eriksminde Børnehus udgør i 2023 783.638 kroner. Den foreslåede besparelse vil således betyde en **reduktion af vores driftsramme på 10,8 pct.**

Da en del udgifter under driftsrammen ikke er mulige at fravælge (hygiejne- og rengøringsartikler, kontorhold samt nødvendig vedligehold) vil det primært være på beskæftigelsesmaterialer og udvikling af læringsmiljøer, vi må reducere.

Besparelsen vil således gå direkte ud over børnenes dagligdag og den kvalitet, Eriksminde Børnehus – og kommunens andre daginstitutioner – kan tilbyde børnene. Det kan vi som både medarbejdere og forældre naturligvis ikke være tilfredse med. Gennemføres besparelsen, vil vi i Eriksminde børnehus med planlægning og optimering af de tilgængelige ressourcer alligevel formentligt kunne komme gennem året med skindet på næsen, idet vi naturligvis

forudsætter, at besparelsen – som anført i forslaget – kun vedrører 2024, ligesom vi må forudsætte, at vi dermed undgår tidligere års overraskende reduktion af driftsrammen i løbet af budgetåret.

Vedr. forslaget om 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

I forslaget lægges der op til, at børnehaveklasseassistentens tilstedeværelse halveres fra 25 til 12,5 lektioner om ugen for at opnå en besparelse i 2024 på 2,4 millioner kroner og i 2025 og frem på 4,8 millioner kroner om året. Børnehaveklassen er en overgangsklasse, hvor børn skal lære at gå i skole. Med forslaget forringes muligheden for at opnå formålet betydeligt, i det børnehaveklasseassistenten blandt andet gør det muligt at tage ekstra hånd om de børn, der finder overgangen fra børnehavelivet til skolen særligt svær.

Det kan således betyde, at børnene går ind i resten af deres skoleliv med en dårligere trivsel, læse-, sprog- og talforståelse. Det må formodes at svække det samlede udbytte af skolegangen, med mindre der senere hen rettes op med andre bekostelige tilbud fra kommunens side.

Vores børn er vores fremtid, og det er vores ansvar at give dem de bedst mulige forudsætning for at klare sig godt i deres voksne liv. Med forslagene om at skære på driftsrammen i daginstitutionerne og at reducere antallet af timer for børnehaveklasseassistenter mener vi ikke, at Greve kommune bidrager til den gode udvikling.

På vegne af bestyrelsen i Eriksminde Børnehus

Karina Heidi Kaas Rasmussen

Formand, Eriksminde Børnehus bestyrelse

Skattekosten - Høringssvar til budgetforlig 2024-2027

Kære politikere i Greve Byråd,

Forældrebestyrelsen i institutionen Skattekosten har følgende kommentarer og anbefalinger til direktionens budgetforslag til budget 2024-2027.

Vi anerkender fuldt ud de store økonomiske udfordringer, som kommunen står over for. Vi forstår, der skal spares og findes mulige steder, hvor dette kan lade sig gøre. Samtidig bekymrer det os, at flere besparelsesforslag netop rammer børn og deres tidlige livsfaser.

I en kommune der gerne vil tiltrække småbørnsfamilier, hjælper besparelser på børneområdet ikke umiddelbart. Alle forældre ønsker selvfølgelig det bedste for deres børn, og det samme gælder for forældrene i Skattekosten. Denne forældrebestyrelse repræsenterer knap 200 børn på 0-6 års området i Greve kommune, med både basisgrupper, vuggestuer og børnehave. Det ligger os meget på sinde, at vores børn tilbydes de bedst mulige vilkår i deres dagligdag. Uddannet personale, gode normeringer og gode fysiske omgivelser er afgørende faktorer for at sikre optimal leg, læring, udvikling, omsorg og trivsel.

Følgende besparelsesforslag er inkluderet i dette høringssvar:

- 3.01 - Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024

- 3.01 - 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

- 3.02 - Nedlæggelse af Legeteket

- 3.02 - Nedlæggelse af Naturbussen

- 3.04 - Havana

3.01 - Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024

Hvis dette forslag vedtages, vil vores institution tage en stor del af den økonomiske besparelse, da Skattekosten er den største daginstitution i Greve pt. At undlade at besætte stillinger i institutioner vil ikke være muligt, hvis normeringerne fortsat skal overholdes. Det vil dermed betyde, at denne besparelse skal udmøntes som en reduktion af indkøb af materialer, legetøj, bøger osv. til vuggestuerne, børnehaverne, basisgrupperne og storbørnsgrupperne. **Forældrebestyrelsen i Skattekosten anbefaler derfor ikke at skære i budgettet til institutionerne, da det forringer kvaliteten.**

3.01 - 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Alle er enige om, at trivsel og tryghed er altafgørende for vores børns opvækst. Ligeledes er dette en del af den nye Børne- og Ungepolitik, hvor netop overgange vægtes højt, hvorfor en 50 pct. reduktion af budget til Børnehaveklasseassistenter er dårligt i tråd med kommunalpolitikken. I dag rummer mange klasser typisk mellem 25-30 elever. Det er mange børn til meget få lærere. Som forældre er det naturligvis ekstremt vigtigt for os, at vores børn får en tryk og god skolestart. Overgangen fra børnehave til SFO og skole er meget overvældende for mange børn. Rammerne i SFO og skole er meget åbne i forhold til en børnehave, der er i SFO-

regi langt flere forskellige voksne, de skal forholde sig til, hvorfor faste lærere i børnehaveklassen er altafgørende for en god overgang til skolelivet. Hvis ikke der er fokus på at støtte vores børn bedst muligt i starten af noget, der er helt nyt for dem, så risikerer vi, at nogle børn bliver tabt på gulvet. Som forældre er det os en gåde, at man vil spare på vores fremtid og vores børns tryghed. Det er dét dyrebareste vi har. **Derfor fraråder vi dette initiativ, da det modarbejder den allerede godkendte Børne- og Ungepolitik, hvor der er fokus på at sikre den bedst mulige skolestart for alle. Vi ønsker ikke at reducere timerne til børnehaveklasseassistenter, da det kan medføre en vanskeligere start for børn, der har behov for en tryk og sikker skolestart med god mulighed for at blive undervisningsparate.**

3.02 - Nedlæggelse af Legeteket

Forældrebestyrelsen ser med stor bekymring på forslaget om at nedlægge Legeteket med tanke på følgende bekymrende faktorer:

- det stigende antal af børn med særlige behov
- den lange oplevede ventetid på PPR-indsats og/eller støtteboost i Greve
- den betydelige udskiftning og knappe ressourcer af PPR-psykologer i Greve

Det sparede beløb fremstår småt i forhold til den indsats, som Legeteket løfter special- og socialpædagogisk.

Legetekets formål dækker ikke blot udlån men også værdifuld og specialiseret vejledning i anvendelsen af materialerne samt mulighed for længerevarende forløb, hvor indsatser afprøves og tilpasses med afsæt i barnets behov og udvikling. Institutionerne tager på ture dertil, hvor de kan få materialer med tilbage til brug for netop børn, der har behov for tryghedsskabende materialer såsom kugledyne og -veste samt spil, der skærper sanserne. På legeteket bliver institutionernes personale vejledt om brugen af materialerne, som de så kan videreformidle til forældrene. Udover institutionerne selv, er øvrige brugere fx resourcesvage familier, hvor barnet har behov for en særlig indsats, men hvor familierne ikke har overskud til at ansøge via en omstændig proces hos kommunen. Man gør altså livet for disse familier endnu svære for en minimal gevinst i besparelse, og igen tænker vi på, hvordan det påvirker disse børns trivsel, og hvad deres fremtid som voksne bliver. Legeteket benyttes altså af både fagligt personale på institutionerne samt forældre og børn.

Legeteket udsender løbende nyhedsbreve til forældre og fagpersoner, men på trods heraf er der fortsat en relativt lav kendskabsgrad i kommunen. Alligevel viser tilbuddets statistik over antal brugere og udlån om stor eksistensberettigelse. Legeteket har p.t. flere ugers ventetid på en tid, hvilket vidner om, at der en større efterspørgsel end tilbuddet med de nuværende tildelte ressourcer kan honorere.

Legeteket er et meget rentabelt tilbud til en meget lille pris. Hvis det nedlægges, kan det på længere sigt forventes, at flere børn får brug for en mere massiv indsats efterfulgt af mere omkostningstunge foranstaltninger. **Forældrebestyrelsen anbefaler derfor, at Greve Kommune handler i overensstemmelse med principperne i politikken og undlader at nedlægge Legeteket.**

3.02 - Nedlæggelse af Naturbussen

Set i lyset af at Greve Kommune gerne vil tiltrække børnefamilier, sørge for god trivsel i forskellige tilbud, der passer til forskellige børn, samt sikre dannelse af vores børn, så de oplever medindflydelse på egen hverdag med omtanke på fællesskabet, naturen og miljøet, så virker en nedlæggelse af Naturbussen ganske kritisabelt.

Naturbussen giver netop børn mulighed for at være i institution på en ganske anden måde end en standard børnehave gør. **Hvis Naturbussen nedlægges, vil man fratage muligheden for at differentiere børnehaves behovet for børnene i kommunen. Ligeledes vil en nedlæggelse betyde, at der skal tilføres ekstra børn i de øvrige institutioner, som vil lægge et pres på normeringen, hvorfor vi fraråder dette initiativ.**

3.04 – Havana

Havana er en special klub for børn med særlige behov. Der bor over 50.000 mennesker i Greve kommune, men der er kun 3 børnehavestuer i kommunen, til børn med udfordringer og som følge, kun en klub til disse mange børn (for der er langt flere i kommunen end der er pladser til, også når de er større). Alle disse børn og unge voksne har alle noget specielt, de kan, og noget de kan bidrage med til vores samfund. Hvis ikke vi går ind og støtter disse børn og hjælper dem med at finde deres plads som voksne, så bliver mange af dem tabt. Det er et større tab for samfundet på sigt at spare her, end det er fortsat at investere ind i dem, så de kan bidrage til samfundet som voksne, samt få et liv der er betydningsfuldt for dem.

Er man forældre til et barn med specielle behov, bliver man berørt af kommunens forslag om besparelse på området. Der er i forvejen ikke mange tilbud eller hjælp at hente for forældre til børn med særlige behov i Greve. **Derfor vil en besparelse på det pædagogiske personale forringe det i forvejen sparsomme tilbud og muligheden for en tryk tilværelse, og på sigt vil kommunen risikere at børnefamilier fraflytter kommunen. Forældrebestyrelse anbefaler derfor ikke, at man vælger at spare på det pædagogiske personale på Havana.**

Til sidst vil vi igen gerne understrege, at vi forstår udfordringerne, I som medlemmer af byrådet står overfor. Vi synes dog at ane, at der er en rød tråd i besparelserne, som især rammer de børn og unge, der har mest brug for hjælp og støtte, hvilket vi grundlæggende synes er forkert, da det er denne gruppe, der har allerstørst behov for at modtage den. Vi ønsker selvfølgelig ikke, at det er vores børn, der skal lide under besparelserne. Den vigtigste tid i børns liv er de første år, og derfor håber vi, at de får lov at få muligheden for en tryk tilværelse, med mulighed for at blive passet på af de kompetente mennesker, der står med dem hver dag.

Forældrebestyrelsen i Skatteboksen.

Hermed skolebestyrelsen på Damagerskolens høringssvar ifm. med Greve Kommune foreslåede besparelser på børne- og ungeområdet i perioden 2024-2027.

3.01 Kantinedrift på skolerne

Skolebestyrelsen er bekymrede for de sundheds- og trivselsmæssige konsekvenser en afskaffelse af kantinedrift på skolerne vi afstedkommer. Der er mange elever som gør brug af denne mulighed, men også elever for hvem, det er den eneste mulighed for at få noget fornuftigt at spise, da forældrene ikke nødvendigvis sørger for madpakke o.lign. Kantinedriften er med til at gøre skolen attraktiv for forældre, det hører vi ofte indgå i deres overvejelser, når de helhedsvurderer ift. hvor kommende skolebørn skal placeres.

3.01 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Hvis en reduktion ift. den nuværende normering med børnehaveklasseassistenter forringes, fjernes stærkt tiltrængt pædagogisk bistand fra skolerne og hvilket forringer mulighederne for at alle elever får en god begyndelse på skolelivet.

Børnehaveklassen er på mange måder med til at støbe fundamentet for en god skolegang for alle børn, og det er ofte her der, måske netop i kraft af to medarbejdere, observeres om der er elever med særlige behov i klassen (screeninger mm.), således at en passende indsats kan igangsættes tidligt. Denne mulighed forringes ved en beskæring af normeringen. Dette kan igen have den konsekvens, at de selv samme børn som unge eller voksne, kan gå hen og blive en udgift for kommunen, fx gennem en tilknytning til specialområdet for voksne, der har været en stigende udgift for kommunen. Man risikerer altså at fordyre processen og udskyde problemet til et senere tidspunkt, hvor det vil være mere ressourcekrævende.

3.01 Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen

På Damagerskolen er der allerede forsvundet i gennemsnit en lærerstilling om året de sidste seks år. Skolebestyrelsen frygter, at en omdisponering her vil afstedkomme endnu færre

ressourcer, og at denne tendens vil fortsætte. Skolebestyrelsen frygter derudover, at skolen vil blive en mindre attraktiv arbejdsplads, hvorfor rekruttering i fremtiden også besværliggøres, hvilket vil bidrage til at sænke undervisningens kvalitet og skolens faglige niveau.

3.01 Lejrskoler, indkøb af materialer mv. – reduktion i 2024

I dagligdagen opleves skolen allerede som nedslidt, med punkterede vinduer, slidte gulve, stole fra 80'erne, træk og kulde om vinteren, og overophedning om sommeren. Her er det kun de fysiske rammer som nævnes. I skrivende stund er beløbet der gives i faget madkundskab 10 kr. pr elev. På 6. årgang er der to små klasser med 13 elever på hvert hold. De har altså 130 kr. at lave mad for. Dette tal taler næsten for sig selv. I håndværk og design undervisningen tænkes der i genbrugsmaterialer, skrald og donationer fra forældre. Bæltet kan nærmest ikke strammes mere ind, og det er nærmest pinligt at skulle forklare denne modus over for eleverne. At drive skole må nødvendigvis koste lidt. Oplever børnene ikke at der investeres i DEM, forsvinder deres motivation måske for at give tilbage og investere i samfundet på et senere tidspunkt.

3.01 Reducering af åbningstiden i SFO, 3.01 Lavere normering og færre driftsmidler i

SFO samt 3.01 Øget forældrebetaling i SFO

Der er allerede beskåret i normeringen i SFO'en alt imens betalingen er steget. Dette står ikke nødvendigvis mål med det tilbud man får for pengene, og skolebestyrelsen frygter en snebolde-effekt, hvor en sådan reduktion vil være begyndelsen på enden for SFO'erne. I forvejen er den kommunale sats for SFO højere end mange kommuner vi sammenligner os med, og vi mener ikke at deres tages hensyn til socioøkonomiske faktorer, da mange af forældrene til børn på skolen i forvejen finder SFO'en en kostelig affære. SFO'ens dygtige personale gør et kæmpe stykke arbejde ift. både at danne og socialisere eleverne til at indgå i konstruktive fællesskaber med hinanden, men også at være i stand til at modtage undervisning i almindelighed når SFO'en ikke er åben. Støbeskeen for en sund og tryk opvækst består i høj grad i den tilknytning børnene har til SFO'en og de relationer som de har til pædagogerne som er ansat her. Vi frygter at konsekvenserne kan være store, når barnet ikke ses i samme grad, og vi stiller os også uforstående for dette forslag ift. kommunens

fokus på et fælles børnsyn. Hvis der er færre pædagoger, vil der også være færre børn der bliver set.

På vegne af skolebestyrelsen,

Julie Nyamad

Skolebestyrelsen på Krogårdsskolen

Krogårdsskolens skolebestyrelses høringsvar til Greve Kommune budgetoplæg for 2024-2027

Krogårdsskolens skolebestyrelse deler byrådets høje ambitioner børne- og ungeområdet generelt samt Greves folkeskoler mere specifikt. Vi finder, at Greve Kommunes Børne og Ungepolitik har nogle gode målsætninger for børnenes faglige niveau og trivsel.

Når det så er sagt, så er det svært at skimte visionen "Naturligvis Greve" i årets budgetforslag, der rummer forslag til besparelser på skoleområdet i en uset størrelsesorden og som hver og én vil have altoverskyggende konsekvenser for vores børns skolegang og dermed også deres trivsel. Vi oplever, at alle forslagene til besparelser vil føre til serviceforringelser for vores skolebørn.

Greve Kommunes børn er i forvejen blandt de skoleelever i landet, der bruges færrest penge på og de økonomiske vilkår, som byrådet har givet folkeskolen de seneste år, svarer langt fra til det niveau, der er nødvendigt for at realisere ambitionerne i Greve Kommunes Børne- og Ungepolitik. Budgetoplægget viser en virkelighed præget af en åbenlys modsætning mellem meget ambitiøse politikere og gentagne besparelser.

Hertil kommer at vedligehold af skolerne har været forsømt i mange år, selvom forskning peger entydigt på, at faktorer såsom luftkvalitet, lys og lydforhold hver for sig spiller en rolle for elevernes koncentrationsevne og elevernes udbytte af undervisningen. Flere af besparelsesforslagene rammer socialt skævt og opvejes ingenlunde af de afsatte midler til inklusionsområdet, der synes stærkt underfinansieret. Forslagene i dette års budgetoplæg ikke bare fortsætter i dette spor, men går endnu videre end tidligere.

Vi har som forældre naturligvis en særlig interesse i, at det går vores børn godt nu og senere i livet. Greve Kommune bør også anerkende den økonomiske virkelighed, at vores børns læring er forudsætningen for fremtidens skatteindtægter. Samtidig udfører folkeskolen også en stadig større rolle i forhold sammenhængskraften i vores samfund. En opgave der også direkte har stor betydning for kommunes øvrige sociale udgifter.

Vi håber oprigtigt, at vores høringsvar bliver læst og taget til efterretning, og at der indledes en dialog om, hvordan skolerne bedst muligt kan sikres både en bæredygtig økonomi og samtidigt sikre elevernes trivsel.

Vi har valgt ikke at kommentere hvert enkelt besparelsesforslag, da vi på ingen måde ser, at de er mulige at gennemføre uden alvorlige konsekvenser og med alvorlige serviceforringelser.

Hilsen

Jesper Ingeman-Petersen

Formand for skolebestyrelsen, Krogårdsskolen

Skolebestyrelsen på Hedelyskolen og MED-udvalg

Hedelyskolens MED-udvalg og Skolebestyrelsen har gennemgået materialet. Det anbefales, at besparelserne ikke gennemføres på skoleområdet.

Vi mener at de besparelser står i skærende kontrast til den nyligt vedtagne børne - og ungepolitik og hensigterne i denne:

Det betyder, at vi ser børn og unge som hele mennesker, formet af dét de oplever i dagtilbud, skole, fritidsliv og familieliv.

At indgå i fællesskaber er helt centralt for børn og unges trivsel og udvikling.

At være en del af et fællesskab rækker ud over én selv og giver oplevelse af mening og at høre til.

Alle børn og unge skal opleve, at bidrage positivt til fællesskabet og få positive oplevelser fra fællesskabet

For at skabe trivsel og tryghed har vi særligt fokus på; fællesskaber, deltagelsesmuligheder og de overgange, der er på flere tidspunkter i et barn eller en unges liv.

Vi arbejder for at skabe gode forudsætninger og livsbetingelser for at børn og unge opnår kompetencer og færdigheder,

Flere førende forskere på børne og unge området (bl.a.Rasmus Alenkær og Louise Klinge) ser med bekymring flere og flere børn i mistrivsel blandt andet på grund af stigende pres i institutioner og skoler.

Besparelser på skoleområdet i Greve kan betyde:

- Mindre kvalitet og variation i en lang skoledag
- Føringelser i skole og fritidsliv, hvor fællesskabet i forvejen er under pres iflg.
- Færre medarbejdere på skolerne/ i SFO og dermed mindre voksenkontakt for børnene
- Ringere arbejdsmiljø for medarbejdere og dermed mindre arbejdsglæde, hvilket kan gøre det svært både at rekruttere, men også fastholde medarbejdere i Greve kommune
- Dårligere faglig og social trivsel for alle elever, som forhindrer dem i at gennemføre en ungdomsuddannelse eller opnå beskæftigelse og dermed blive selvbestemmende i eget liv, hvilket vil give større udgifter på et senere tidspunkt
- Mindre fællesskabsfølelse

I dette høringssvar har Hedelyskolens Med udvalg og Skolebestyrelse kun valgt at kommentere de områder, som direkte berører skole – og klubområdet.

Skolebestyrelsen bliver bekymret over hvor folkeskolen er på vej hen i Greve kommune, og vi er forundret over nogen af de forslag der er kommet ift. besparelser på området; Der er ikke længere sammenhæng mellem de krav der stilles til opgaverne og de ressourcer der tildeles. Det har været svært i flere år for medarbejderne på skolen, at kunne leve op til ambitionerne i både love og i de tiltag der besluttet politisk og i forvaltningen.

<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Lejrskoler, indkøb af materialer – reduktion i 2024</p>	<p>Anbefales ikke</p>		<p>Skal ses som en rammebesparelse; det er midler der lokalt fx bliver prioriteret til lejrskoler, møbler og materialer.</p> <p>Der er en stor og vigtig værdi i de lejrskoler, der bliver afholdt. Folkeskolen er ikke udelukkende læring i skolen, men dannelse generelt, og dannelse er netop noget af det, der fylder, når en klasse tager på lejrskole. Fjerner vi dette, fjerner vi både en del af grobunden for fællesskabets dannelse, men også en del af den danske kultur, hvor vi udvikler os sammen i fællesskaber, og lærer ud fra andre rammer end den vanlige. Det er i disse år et øget fokus på trivsel/ mistrivsel blandt unge mennesker – som er yderkanten af fællesskabet, de vil blive særligt påvirket af dette.</p> <p>Yderligere mener vi også, at det at kunne opretholde skolens rammer ordentlige og velfungerende og indkøbe kvalitetsmaterialer, medvirker til at både lærer og elever anvender skolens faciliteter med respekt og omtanke. Hvilket medvirker til, at skolen bliver et sted man gerne vil opholde sig, og hvor der bliver brugt energi for at gøre stedet rart for brugerne.</p> <p>Den specialpædagogiske analyse anbefaler at vi skal inkludere flere børn med særlige behov. Det kræver kompetenceudvikling som betales via denne ramme.</p> <p>Vi er ikke i stand til at pege på områder, hvor der kan komme yderligere besparelser på rammen.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Reduktion af tilskud til idrætsfritidsklubben for SFO- børn (IFK)</p>	<p>Anbefales</p>		<p>Forslaget ligestiller de kommunale SFO'er og fritidsklubben, i de forudsætninger de har for at drive SFO.</p> <p>Det har den betydning at IFK får færre midler at drive SFO for.</p> <p>Vi ser ikke at dette forslag har betydning for muligheden for at børn kan vælge IFK til, det vil skulle reguleres i forældrebetaling i så fald.</p>

Skole-, børne- og Ungeudvalget: Kantinedrift på skolerne	Anbefales ikke		På Hedelyskolen vil konsekvensen af en kantinelukning være at <ul style="list-style-type: none"> – Sunde alternativer til fastfood vil forsvinde – Elever der arbejder i kantinen får ikke mulighed for den type deltagelse i fællesskabet. Her vil vi mærke en konsekvens for de unge mennesker som ikke ellers har relationer i skolens eller klassens fællesskaber.
--	----------------	--	--

			<ul style="list-style-type: none"> – Flere elever vil tage i Grevecenteret, hvor vi i forvejen ser som en udfordring – mælkeordningen vil bortfalde, dette ser vi ikke som skoleopgave og vi kan derfor ikke se at andre kan varetage denne opgave. – Det fællesskab der dannes mellem elever i skolens kantine, vil formentlig forsvinde – hvis det skal etableres igen med madpakke spisning, vil det kræve indsatser fra lærerne, tid der vil gå fra andre opgaver. Derudover ser vi det som positivt at elever selv skaber fællesskaber uden voksenstyring.
--	--	--	--

<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: 50 % reduktion på børnehaveklasseassistenter.</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Det vil medføre en halvering af det antal undervisningstimer hvor der er en voksen til stede udover børnehaveklasselederen.</p> <p>Det vil forringe de pædagogiske muligheder for at gøre eleverne undervisningsparate og arbejde med den vigtige skolestart, der danner grobund for det fortsatte skoleliv. Det vil særligt gå ud over de udfordrede elever for hvem skolestarten er særlig vanskelig og hvor arbejdet med tætte relationer og overgange kræver en særlig pædagogisk indsats.</p> <p>Den specialpædagogiske analyse anbefaler at flere elever med særlige behov starter i skole mhp. inkludering i det almene miljø. Det kræver at der er uddannede personaler til at varetage opgaven.</p> <p>Det tegner Greve kommune at der er to voksne i børnehaveklassen / 0.kl. hvis dette ikke er tilfældet kan det have en betydning for at tiltrække børnefamilier. Der er vedtaget fælles retningslinjer i; "Pædagogisk kontinuitet og samarbejde mellem dagtilbud og SFO/Skole", som alle dagtilbud og skoler i Greve Kommune som minimum skal følge, det bliver ikke muligt at kunne overholde de aftaler om skriftlighed, dialog, møder og observationer af alle børn, og særligt de børn der er i udfordringer og har særlige behov for støtte i overgangen, hvis ikke der er to voksne i 0.kl. assistenterne bruges i overgangen både i spireperioden og i arbejdet med de beskrivelser der følger børnene fra dagtilbud til skole. De bruges desuden også i arbejdet med at binde skoledagen sammen med SFO-tiden, det er en del af den pædagogiske praksis.</p> <p>I den specialpædagogiske analyse er der anbefalinger der peger på den forebyggende indsats – det kræver særlig fokus på skolestarten og de nære voksne, her har børnehaveklasseassistenten en forebyggende rolle. Det matcher ikke børne og unge politikken.</p>
---	-----------------------	---

<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Lavere normering og færre driftsmidler i SFO</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Ved en reduktion af rammen til løn, bliver der færre voksne pr. barn. SFO-området er beskåret så meget i forvejen, at det opleves som kritisk i forhold til ressourcer på nuværende tidspunkt, både i forhold til at være barn, men også personale i en SFO. Dette vil resultere i børn, der ikke får den omsorg, de har brug for og dermed får forringet sin mulighed for at deltage i fællesskabet, hvilket har indflydelse på den generelle trivsel.</p> <p>Også for personalet, der ikke vil kunne leve op til sine faglige arbejdsopgaver, hvilket blandt andet er at yde omsorg og skabe udvikling hos børnene.</p> <p>Ved besparelser på SFO området, ender det med at blive opbevaringsordninger for børn, mere end det er reelle pædagogiske tilbud, hvor udvikling og trivsel er i centrum. Vi er er bekymret over om man ser barnet som et menneske med behov og ressourcer eller en kasse der skal fyldes i og som ellers bare skal opmagasineres. Det kan opleves af Sfo mere er et tilbud til forældre om at få passet børn end et tilbud til børn.</p> <p>Tilbuddet bliver udhulet, da forældre i dag har større mulighed for at arbejde hjemme og derved melder børn ud, hvis tilbuddet bliver dårligere. Det har desuden betydning for de pågældende børn, der muligvis ikke har andre fritidstilbud og derved kan blive ekskluderet fra fællesskabet.</p> <p>Sidst men ikke mindst forudser vi at det bliver svært at tiltrække børnefamilier til Greve kommune, da kvalitet i skoler og fritidstilbud bliver forringet.</p> <p>Der er vedtaget fælles retningslinjer i; "Pædagogisk kontinuitet og samarbejde mellem dagtilbud og SFO/Skole", som alle dagtilbud og skoler i Greve Kommune som minimum skal følge, det bliver ikke uligt at kunne overholde de aftaler om skriftlighed, dialog, møder og observationer af alle børn, og særligt de børn der er i udfordringer og har særlige behov for støtte i overgangen.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Om disponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Midlerne er disponeret til ansættelse af flere lærere for at arbejde med løft af fagligheden, og konsekvensen vil være at elevernes forventede læringsudbytte forringes, da det kræver afskedigelse af lærere, da der er disponeret over midlerne i 2024.</p>

		<p>Hedelyskolen har været under undervisningsministeriets skærpede tilsyn, og i den proces har lærerne set, hvad der virker. Det kræver særlig støtte og indsats. Disse indsatser begrænses ved denne reduktion af lærerløn.</p> <p>Når Greve kommunes budget på skoleområdet i forvejen er lavere end mange andre kommuner, så kan det undre, at man vælger at lægge en besparelse på et sted, hvor det med garanti vil betyde færre lærere på kommunens folkeskoler. Det vil betyde et ringere læringsudbytte for eleverne, og dermed et fald i fagligheden generelt, hvorfor vi mener, at det forslag ikke skal gennemføres.</p> <p>De ressourcestærke forældre begynder allerede nu at vælge folkeskolen fra, og denne udvikling ser vi som katastrofal for samfundets udvikling, da dette vil medføre et A og et B-hold i forhold til de muligheder Greves børn får.</p> <p>Den specialpædagogiske analyse anbefaler at flere elever med særlige behov starter i skole mhp. inkludering i det almene miljø. Det kræver at der er uddannede personaler til at varetage opgaven. I anbefalingerne investeres der samlet 12 millioner over de næste 4 år – men når der samtidig skal spares 40 mio. på skoleområdet, er det meget svært at skabe motivation</p> <p>Sidst men ikke mindst undrer vi i Skolebestyrelsen os over om det kan passe at man fjerner disse midler som er øremærket folkeskolen og tildeler dem til en anden forvaltning ?</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min. ugentligt ved fastholdelse af forældrebetaling</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Det betyder en reduktion i personale og en begrænsning i aktiviteter. Yderligere vil denne forringelse ramme de forældre, der har mest brug for at få sine børn passet. I forvejen kan forældre være udfordret i forhold til at både aflevere børn, men også nå til og fra arbejde, hvilket med dette forslag, vil gøre det endnu sværere for forældrene at nå det hele. Det betyder at greve kommune vil blive en kommune hvor børnefamilier flytter fra, hvilket kan være dyrere på den lange bane. SFO er for de yngste børn i skolen, og de kan endnu ikke være alene hjemme, men de er afhængige af, at deres forældre kan hente og bringe dem. Lad os holde børnene i</p>

			SFO, og ikke gøre SFO dårligere, end den er i dag.
--	--	--	--

			I indeværende år har den seneste besparelse været udmøntet i åbningstiden, det kan ikke blive ved at skulle udmøntes i en i forvejen skrabet udgave af SFO tilbuddet.
Budgetanalyse, øget forældrebetaling i SFO	Anbefales ikke		Erfaring viser at øget forældrebetaling vil medføre et fald i antallet af indmeldte børn. Øget forældrebetaling vil ramme socialt skævt og dermed ramme de familier der har mest brug for et pædagogisk tilbud. Hæves forældrebetalingen til 90% vil Greve kommune ligge i toppen over kommuner med højst forældrebetaling. Dette sammenholdt med de øvrige kvalitetsforringelser, kan gøre Greve kommune ikke attraktiv for børnefamilier.
Afvikling af Omega	Anbefales ikke		Som skole mister vi mulighed for at hjælpe unge mennesker med misbrugsudfordringer. Vi kan blive nødt til at købe "udenbys" tilbud for at hjælpe familier med misbrugsproblematikker. Hvis Omega lukkes kan det have langsigtede økonomiske konsekvenser for Greve kommune og menneskelige konsekvenser for de unge.

På vegne af Hedelyskolens skolebestyrelse og MED-udvalg 21.8.2023

Hørings svar fra skolebestyrelsen på Karlslunde Skole om forslag til budget for 2024-2027

Skolebestyrelsen på Karlslunde Skole er forbløffet over den måde, hvorpå Greve Kommune i direktionens udspil har valgt at håndtere besparelserne i udkastet til budget for 2024 og de følgende år.

Der er ingen tvivl om, at besparelserne vil påvirke skolebørnenes og lærernes mentale sundhed – og det er derfor med en blanding af frustration og vrede, at vi skriver dette høringssvar, som vi i det hele taget er i tvivl om har noget effekt i det politiske rum, da der er en udbredt fornemmelse af, at byrådet bevidst ignorerer vigtigheden af skolebørnenes – og lærernes – trivsel og velvære som en central forudsætning for, at vi kan leve op til ånd og bogstav i folkeskoleloven.

At fortsætte nedskæringerne i de ressourcer, der er direkte knyttet til de kommende generationer, deres dannelse og læring er en skammelig beslutning. Det er velkendt, at skolen og skolemiljøet har en enorm indflydelse på børns trivsel og udvikling og ved fortsat at skære ned på de økonomiske rammer – herunder blandt andet undervisningsmidler, kantiner, lejrskoler og midler til fagligt løft af eleverne – sender byrådet en klar besked til børn, forældre og medarbejdere på skolerne om, at "Byrådet ikke bekymrer sig om jeres børns udvikling, læring og mentale sundhed".

Hertil kommer reduktionen i SFO med konsekvens for skolen i øvrigt og stigningen i forældrebetaling.

Er det virkelig sådan, at I, som ansvarlige politikere, vil blive omtalt og husket som ansvarlige i en kommune, der prioriterer besparelser over børnenes udvikling, læring og velbefindende?

Hvorfor investerer I ikke i børnenes fremtid? Hvorfor vil I ikke give skolerne de nødvendige værktøjer til at håndtere de store udfordringer, både børnene, lærerne og vi står over for, ikke kun fagligt, men også emotionelt.

Det er dybt skuffende at se, hvordan Byrådet fortsat skærer ned på undervisningsområdet samtidig med, at

der stadig findes midler til områder, der ikke prioriterer børnenes læring og velfærd.

Det er et frygteligt budskab, som Byrådet/direktionen med dette budgetudkast sender til både elever, forældre og medarbejdere på skolerne – de er simpelthen ikke vigtige nok.

Skolebestyrelsen frygter, at Byrådet ikke vil fjerne disse besparelser.

Vi håber, at Byrådet i stedet vil fokusere på det vigtigste vi har, vores børn, og sikre de fornødne ressourcer til at skabe et støttende og trygt skolemiljø i Greve Kommune, hvor børnene kan dannes, udfolde sig – ikke "bare" som elever, men som individer med følelser, drømme og udfordringer.

Hvis Byrådet insisterer på at gennemføre disse besparelser, vil det kun bidrage til at forværre en allerede bekymrende situation for vores børn. Et forhold, som skolebestyrelsen vil gøre klart på de kommende forældremøder, i pressen og over for de centrale politikere, som endda har afsat betydelige midler til et fagligt løft af eleverne – midler, som i Greve Kommune er anvendt på en række områder under en noget uklar og fortænkt begrundelse.

Det er på tide, at Byrådet tænker på vores børn først og ikke bare ser dem som tal i et regneark.

PS

Det skal afslutningsvist bemærkes, at der den 22.08. 23 kl. 19 – 21 er afholdt fælles børneråds-og skolerådsmøde for en drøftelse af budgetudkastet og at høringsvaret skal være afleveret dagen efter inden kl. 12.

Alene dette viser den stedmoderlige behandling, som skolerne og skolernes økonomi er udsat for!

Kopi af dette høringssvar er sendt til Dagbladet, Sydkysten, TunePosten, en række landspolitikere samt opslået på en række sociale medier, så der kan skabes klarhed over, hvordan skolebestyrelsen på Karlslunde Skole ser på det foreliggende budgetoplæg fra direktionen i Greve Kommune.

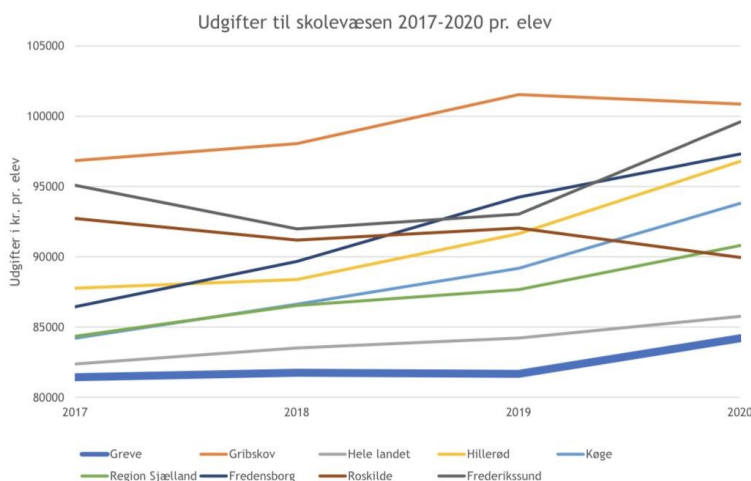
Skolebestyrelsen på Holmeagerskolen

Hørings svar vedr. budget 2024-2027 Holmeagerskolen Skolebestyrelse

Kære politikere i Greve Byråd.

Det fremsendte budgetforslag er virkelig barsk læsning, og vi anerkender, at I står over for at skulle løse en stor opgave. Som skolebestyrelse opfordrer vi jer til at droppe besparelser som forringer investeringerne i vores børn i de tidlige skoleår. Greve Kommune ligger i forvejen i den nederste halvdel af kommuner i forhold til investering i vores børns skole.

Benchmarking - skoler



Note: Nettodriftsudgifter i 2020-priser. 3.22.01 3.22.02 3.22.04 3.22.06 3.22.07 3.22.08 3.22.09. Elever er elever indskrevet på folkeskoler, specialskoler, i dagbehandling og på behandlingshjem. 2020-priser. Kilde: DST

Foringelserne vil betyde, at der ikke kan være det samme fokus på de børn, som har det svært, og resultere i yderligere omkostninger fremover grundet flere børn, der får brug for dækning af specielle behov. Som Greve Kommunes egen analyse på specialområdet peger på, er der brug for en tidlig indsats for at mindske antallet af børn, der har brug for specialtilbud, som er dyre i mange år frem. Særligt nedenstående besparelser vil ramme hårdt:

- 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter.
- Lavere normering og færre driftsmidler i SFO.

Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min vil også have konsekvenser for vores børn, og bidrage til en endnu mere hektisk hverdag for børnefamilier. Greve Kommune har mange pendlere, og vi risikerer, at familierne fravælger SFO-tilbuddet og finder andre løsninger, hvis åbningstiderne ikke imødekommer familiernes behov. Besparelsen bygger ovenpå en forringelse i åbningstiden, som allerede blev gennemført sidste skoleår. Gennemføres forslaget om også at øge forældrebetalingen, bidrager dette til en potentiel flugt fra SFO'en.

Holmeagerskolen ser sig uforstående over administrationens ønske om at lukke kantinerne på skolerne. Besparelsen på kantineområdet kommer til at gå ud over de elever, som bruger kantinen og arbejdet i kantinen som deres frirum. De elever som føler sig mindre værd, ikke har mange venner eller aktiviteter i frikvartererne, de elever finder er frirum i kantinen. De føler sig værdige og værdsat. De yder en forskel og hjælper andre. De er en del af den daglige drift af kantinen, og vi bekymrer os i den grad over, hvordan de vil reagere på en nedlægning. I værste fald vil det betyde, at der skal laves ekstra indsats for dem, ekstra ressourcer mm.

Så kære politikere - pas på vores børn og personale – STOP besparelserne!

Venlig hilsen

Skolebestyrelsen på Holmeagerskolen

Skolebestyrelsen på Mosedeskolen og MED-udvalg

Høringssvar fra Mosedeskolens lokal-MED og skolebestyrelse

Hvilken retning ønsker Byrådet at sætte for folkeskolerne i Greve? Det er det helt afgørende spørgsmål, der skal besvares i årets budgetforhandlinger. Vil vi udvikle skolerne i den retning, der blev udstukket med anbefalingerne fra den specialpædagogiske analyse i foråret, eller vil vi fortsætte med at udhule kvaliteten af skole- og SFO-tilbuddene?

Vi kan i hvert fald ikke gøre begge ting samtidig! Det nytter ikke noget at tilføre midler til det specialpædagogiske område, hvis der samtidig skæres dybt i andre budgetposter på skolerne.

Det er paradoksalt, at vi præsenteres for en stærkt stigende økonomisk udfordring på specialområdet og en mulig løsning i form af styrket inklusion i almenområdet samtidig med, at der foreslås alvorlige besparelser på skolerne, som kun vil accelerere udviklingen og dermed skabe yderligere økonomiske udfordringer på længere sigt.

Det har vi ikke råd til – hverken økonomisk eller menneskeligt. Vi er nødt til at gøre noget andet. Vi er nødt til at sikre de ressourcer der skal til, for at opretholde kvaliteten af det almene tilbud og gøre det muligt at bygge ovenpå med indsatser, der styrker inklusionen. For Greve Kommune bør det være den højest prioriterede opgave, og så må vi som borgere i kommunen leve med, at der i en periode findes de nødvendige besparelser på andre områder, hvis ikke det kan lade sig gøre at finansiere investeringen i børnene på anden vis. Hermed en meget kraftig opfordring til vores politikere om at tænke langsigtet og finde løsninger, så I ikke tager de kortsigtede besparelser, der bliver meget dyre på længere sigt. Det må være muligt at lave kommunale budgetter, som tænker længere frem i tiden.

Realiseringen af visionen om en genstart af inklusionen, som skal fastholde elever i almentilbuddet, og give mulighed for at 'recirkulere' pengene, kræver, at vi har et solidt og inkluderende almenmiljø, som vi kan styrke med specialpædagogiske kompetencer og indsatser. Dette grundlag smuldrer, hvis de massive besparelser i budgetkataloget realiseres.

Vi er derfor stærkt bekymrede for det fremlagte forslag til budget.

Skolebestyrelserne i Greve Kommune har samstemmende advaret mod at gennemføre besparelser i skolernes budgetter adskillige gange, men alligevel har vi løbende set den økonomiske ramme for at drive et undervisningstilbud af en rimelig kvalitet blive udhulet.

På Mosedeskolen mangler vi allerede i dag medarbejderressourcerne til at levere et skoletilbud af den ønskede kvalitet. En del af årsagen til skolens manglende resurser ligger i stigende omkostninger til specialpædagogiske tilbud uden for almenskolen. Det var dette, der skulle gøres noget ved, da vi i foråret blev præsenteret for den specialpædagogiske analyse og de tilhørende anbefalinger.

Nu føler vi os ført bag lyset! Grundlaget for, at en ekstra indsats skal gøre det muligt for skolen at fastholde elever, der ellers ville blive visiteret til eksterne tilbud, forsvinder, hvis der fra politisk

side gennemføres yderligere besparelser på skolernes almene drift. Hvis der skal være færre voksne i klasserne end i dag, er det særdeles vanskeligt at tro på, at en relativt lille tilførsel af midler til implementeringen af analysens anbefalinger, vil gøre nogen forskel. Tværtimod.

De 17 anbefalinger fra analysen af det specialpædagogiske område kræver alle, at der er råderum i økonomien. Tabellen herunder forsøger kort at redegøre for dette på udvalgte indsatser.

Kompetencestrategi for almen	Dette kræver tid til den enkelte pædagog og lærer, samt evt. økonomi til indhentning af kompetencer.
Mellempormer	Dette kræver mere lønsum, da personalet i øjeblikket har fyldte arbejdsbeskrivelser, som akkurat kan håndtere at dække minimumskravet i henhold til folkeskoleloven. Mellempormer kræver investeringer, der er ingen ledige medarbejderressurser inden for den eksisterende medarbejderstab
Tidlig opsporingsmodel og styrkede overgange	Dette kræver stor indsats i forhold til samarbejdet mellem institutioner. I forhold til 50 % besparelse af børnehaveklasseassistenter harmonerer dette ikke. 2-voksenordning i starten af skolelivet er en forudsætning for, at vi kan påbegynde et mere systematisk arbejde omkring det forebyggende og opsporende.
Investering i fysiske rammer	Dette er en investering som er påkrævet, hvis vi vil indrette inkluderende miljøer. Men den økonomiske ramme for skolens drift udover løn er meget lille, og muliggør ikke sådanne investeringer. I budgetforslaget ligger desuden en besparelse på op mod 15 % af denne ramme i 2024, hvilket gør denne anbefaling helt umulig at implementere lokalt.

Vi er derfor stærkt bekymrede for det kommende budget, som kan få alvorlige konsekvenser for skolens drift og ikke mindst for udviklingen af det specialpædagogiske område.

Den resterende del af høringsvaret er en gennemgang af konsekvenserne ved de enkelte forslag i det fremlagte budgetkatalog.

Lejrskole, indkøb af materialer mv. reduktion i 2024

Forslag:	Lejrskoler, indkøb af materialer mv - reduktion i 2024				Center:	Center for Dagtilbud & Skoler			
Udvalg:	Skole-, Børne- og Ungeudvalget				Budgetområde:	Flere			
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag				Serviceramme:	Ja	Nr.		
Forslaget beløb:					Forslagets konsekvenser:				
i 1.000 kr. 2024-priser					i 1.000 kr. 2024-priser				
	2024	2025	2026	2027	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %	
1.01 Økonomiudvalget - CDS	-56	0	0	0	Budget 2024	622.007	-5.000	617.007	-1%
3.01 Skoler og SFO'er	-2834	0	0	0	Budget 2025	622.007	0	622.007	0%
3.02 Dagpleje og daginstitutioner	-1872	0	0	0	Budget 2026	622.007	0	622.007	0%
3.04 Fritids- og klubtilbud mv.	-238	0	0	0	Budget 2027	622.007	0	622.007	0%
I alt	-5.000	0	0	0					
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt), '-' = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)					Effekt og fordele/ulempes:				
Indhold og baggrund:					Forslaget betyder, at hver enkelt skole, klub, institution og afdeling på rådhuset skal udmønte besparelsen i 2024 efter lokal prioritering. Forslaget kan således blive udmøntet på forskellig vis. Det kan eks. være ved at undlade at besætte ledige stillinger, reducere midlerne til ture (lejrskoler, kolonier etc), reducere i midlerne til indkøb af bøger og andre materialer etc.				
Under Center for Dagtilbud & Skolers områder er der produceret en række forslag til konkrete besparelser. Langt overvejende er disse besparelser på løn. Forslagene har fuldt gennemslag i 2025 og frem, mens det, grundet opsigelsesvarsler og udbetaling af feriepenge, ikke er muligt at opnå fuld virkning i 2024.									
Med forslaget her foreslås der en besparelse i underkanten af 1 % i 2024 på alle områder. Besparelsen fordeles forholdsmæssigt efter budgetstørrelser.					Graderingsmuligheder:				
Målgruppe:									
Tidsplan:									
Forslaget vil kun være gældende for 2024.									

Dette besparelsesforslag har en misvisende overskrift, da det i praksis er en generel besparelse på skolens ramme, som i forvejen er ekstremt begrænset. Økonomisk vil det være ca. 325.000 kr. for Mosedeskolen, som vil udgøre en besparelse på ca. 15 %. Det må vurderes, at det er for stor besparelse for rammen og at der derved også kan ske reduktion i lønbudgettet.

Mulige konsekvenser:

- Stop af materialeindkøb
- Nedlæggelse af lejrskole (en budgetpost, som i forvejen er på et meget lille niveau i forhold til andre skoler)
- Reduktion i indkøb af skolemøbler

Hulemosegård, lejeaftale – opsiges

Forslag:	Hulemosegård, lejeaftale - opsiges			
Center:	Center for Teknik & Miljø			
Udvalg:	Klima-, Teknik og Miljøudvalget			
Budgetområde:	2.01 Klima, teknik og miljø			
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag			
Serviceramme:		Nr.		
Forslagets beløb:				
i 1.000 kr. 2024-priser	2024	2025	2026	2027
I alt	0	0	-670	-670
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)				
- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)				
Forslagets konsekvenser:				
i 1.000 kr. 2024-priser	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %
Budget 2024	670	0	670	0%
Budget 2025	670	0	670	0%
Budget 2026	670	-670	0	0%
Budget 2027	670	-670	0	0%
Indhold og baggrund:				
Budgetposten indeholder tilskud til bygningsdrift, som Greve Kommune udbetaler til Hulemosegård Fonden. Hulemosegård anvendes til lejrskoler. Tilskuddet ydes som en del af en aftale, der vil skulle opsiges.				
Lejeaftalen med Hulemosegård Fonden kan opsiges med 24 måneders varsel til den 1. i en måned, såfremt ejendommen skal sælges. Lejer har da forkøbsret til ejendommen til den pris og på de vilkår, der kan opnås ved salg til anden side med en acceptfrist på to måneder.				
Bemærk at der også er et udvidelsesforslag i 2024 og 2025 om Hulemosegård på 128.000 kr., såfremt aftalen ikke opsiges skal der tilføres 128.000 kr. til Hulemosegård i 2026 og frem.				
Effekt og fordele/ulemp:				
Hulemosegård kan derved ikke anvendes af skoleområdet til fx lejrskoler.				
Målgruppe:				
Skoleområdet				
Gradueringsmuligheder:				
Der er ingen gradueringsmuligheder.				
Tidsplan:				
Kan effektueres fra 2026 og frem.				

Denne besparelse vil ramme afviklingen af hytteture/lejrskoler på Greves folkeskoler. Der har været gjort brug af Hulemosegård gennem længere tid. Derudover vil det være et stort tab for forældregrupper, som i de mindre klasser har haft en lang tradition for at afholde weekendture på Hulemosegård og Donnemosen, hvilket har meget stor betydning for etableringen af sociale fællesskaber mellem børn og voksne i klasserne. Ikke mindst fordi skolen allerede har reduceret hytte- og lejrture til et absolut minimum.

Mulig konsekvens:

- Ved fortsat lejrskoleaktivitet vil der skulle afsøges dyrere tilbud

Kantinedrift på skolerne

Forslag:	Kantinedrift på skolerne			
Udvalg:	Skole-, Børne- og Ungeudvalget			
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag			
Forslagets beløb:				
i 1.000 kr. 2024-priser	2024	2025	2026	2027
I alt	-998	-1.996	-1.996	-1.996
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)				
- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)				
Indhold og baggrund:				
<p>På syv ud af kommunens ni almindelige folkeskoler er der en kantine tilknyttet. Kantinen udgifter til varekøb og daglig drift finansieres af salgsindtægterne. Derudover er der afsat et særskilt budget til lønudgifterne forbundet til kantinedriften og til håndtering af mælkeordningen, der i 2024 udgør 2,0 mio. kr. Der er ingen lovkrav om kantinedrift på skolerne. Kantineerne, herunder mælkeordningen, kan dermed nedlægges.</p> <p>Indeværende forslag medfører nedlæggelse af kantinerne og herunder mælkeordningen på Greve Kommunes folkeskoler.</p>				
Målgruppe:				
Elever og lærere i Greve Kommunes folkeskoler.				
Tidsplan:				
Forslaget kan implementeres fra 1. juli 2024.				
Center:	Center for Dagtilbud & Skoler			
Budgetområde:	3.01 Skoler og SFO			
Serviceramme:	Ja	Nr.		
Forslagets konsekvenser:				
i 1.000 kr. 2024-priser	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %
Budget 2024	1.996	-998	998	-50%
Budget 2025	1.996	-1.996	0	-100%
Budget 2026	1.996	-1.996	0	-100%
Budget 2027	1.996	-1.996	0	-100%
Effekt og fordele/ulemper:				
<p>Ved gennemførelse af forslaget vil mælkeordningen skulle finansieres indenfor den eksisterende ramme og kantinen bortfalder.</p> <p>På de skoler, hvor der udbydes yderligere kantinedrift, vil dette samtidig bortfalde. Det vurderes således ikke realistisk at hæve prisen i skolekantinerne, så de indtægter dækker den fulde udgift. I praksis ville priserne skulle hæves til ca. det dobbelte.</p>				
Graderingsmuligheder:				

Beskrivelsen af besparelsesforslaget rummer ikke den fulde konsekvens af reduktionen. Denne besparelse vil ramme direkte på en medarbejder ansat til drift af mælkeordning og andre opgaver på skolen. Besparelsen er på 175.000 for Mosedeskolen.

Konsekvens:

- Afskedigelse af medarbejder og som konsekvens deraf øget tryk på skolens administration i forhold til løsning af opgaverne.

50% reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Forslag:	50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter				Center:	Center for Dagtilbud & Skoler			
Udvalg:	Skole-, Børne- og Ungeudvalget				Budgetområde:	3.01 Skoler og SFO			
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag				Service ramme:	Ja	Nr.		
Forslagets beløb:					Forslagets konsekvenser:				
i 1.000 kr. 2024-priser					i 1.000 kr. 2024-priser				
	2024	2025	2026	2027	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %	
I alt	-2.444	-4.771	-4.771	-4.854	Budget 2024	9.775	-2.444	7.331	-25%
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)					Budget 2025	9.543	-4.771	4.772	-50%
- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)					Budget 2026	9.543	-4.771	4.772	-50%
					Budget 2027	9.709	-4.854	4.855	-50%
Indhold og baggrund:					Effekt og fordele/ulemper:				
Greve Kommune har organiseret undervisningen i børnehaveklassen med en børnehaveklasseleder og en assistent. Assistenten er ikke lovbestemt og deltager i børnehaveklassen i 25 lektioner om ugen.					En 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter vil medføre en halvering af det antal undervisningstimer, hvor der er en ekstra voksen til stede ud over børnehaveklasselederen. Det vil forringe de pædagogiske muligheder for at gøre eleverne undervisningsparate og sikre den bedst mulige skolestart for alle. Det vil samtidig vanskeliggøre skolestarten for de børn for hvem overgangen fra børnehave til skole er særligt udfordret.				
Til sammen arbejder børnehaveklasseleder og børnehaveklasseassistent med to primære mål for øje:									
1. At gøre alle børn skoleparate til at gå i skole og modtage undervisning.									
2. At lave grundlæggende faglige aktiviteter med eleverne, som skaber en basis i forhold til sprog- og læseforståelsen samt talforståelsen.									
Indeværende forslag medfører en reduktion af budgettet til børnehaveklasseassistenter i Greve Kommunes folkeskoler med 50 pct.									
Til sammenligning kan det oplyses, at Køge og Roskilde Kommuner ikke har en									
Målgruppe:					Graderingsmuligheder:				
Børnehaveklasseelever i Greve Kommune.					Det er muligt at graduere forslaget ved:				
					1) At reducere budgettet til børnehaveklasseassistenter med 100 pct., hvilket giver en besparelse på 4.887 t. kr. i 2024, 9.543 t. kr. i 2025, 9.543 t. kr. i 2026 og 9.709 t. kr. i 2027.				
Tidsplan:									
Forslaget kan implementeres fra 1. juli 2024 grundet skoleårets planlægning samt personalemæssige varsler.									

Besparelsen er indgribende i den nuværende struktur. På Mosedeskolen fyldes 0. klasserne (børnehaveklasserne) til den maksimale klassestørrelse, hvilket medfører et meget stort behov for børnehaveklasseassistenter. Assistentens opgave i forhold til at kunne give mere tid til det enkelte barn er afgørende for at gøre eleverne skoleparate og starte deres læring efter overgangen fra børnehaven. Det er vigtigt at huske, at undervisningen i skolen starter allerede i 0. klasse, hvor en forudsætning for dette er, at der kan skabes et læringsmiljø i klassen.

Assistenterne er ligeledes med til at understøtte etableringen af sociale fællesskaber og trivsel i 0. klasserne, hvilket desværre er blevet en stadig vanskeligere opgave de senere år. At fjerne assistenterne vil være en kortsigtet besparelse, som må forventes at få alvorlige konsekvenser på lidt længere sigt – både for børnene og for økonomien i form af omkostninger til trivselsfremmende tiltag i indskolingen og specialpædagogiske indsatser for enkeltelever.

Konsekvenser:

- Mindre tid til eleverne i 0. klasse med konsekvenser for både faglig udvikling og trivsel
- Foringelse af sikringen i overgang fra børnehave til skole
- Mindre tid til differentiering i den daglige undervisning
- Sværere at rekruttere personale til børnehaveklasselederstillinger
- Mindre tid til forebyggende arbejde i forhold til inklusion

Omdisponering af "frie midler" fra generelt løft af folkeskolen

Forslag:	Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen			
Udvalg:	Skole-, Børne- og Ungeudvalget			
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag			
Forslagets beløb:				
i 1.000 kr. 2024-priser	2024	2025	2026	2027
I alt	-1.794	-4.305	-4.305	-4.305
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)				
- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)				
Indhold og baggrund:				
Tilskuddet fra puljen skal anvendes til ansættelse af lærere i folkeskolen, hvor folkeskolen forstås som alle undervisningstilbud etableret under Folkeskoleloven, herunder f.eks. også specialskoler i både Greve udenbys specialundervisningstilbud. Det er op til kommunen at beslutte, hvorledes tilskuddet til ansættelse af flere lærere fordeles.				
I 2023 har Greve en akkumuleret stigning i udgifterne til specialundervisning uden for almenskolerne på over 10 mio. kr., og niveauet forventes fastholdt/øget i 2024. Med forslaget her vil de midler, som i budget 2023-2026 er udlagt til almenskolerne, blive omdisponeret så midlerne indgår som en del af set samlede løft af udgifterne til specialundervisning.				
Forslaget betyder således, at budget til lærerløn på almenskolerne reduceres med det fulde beløb, og omdisponeres til specialundervisning. Såfremt det besluttes at løfte midler til specialundervisning under Børne- og Familieafdelingens område vil intentionerne med puljens formål fortsat være opfyldt. Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget om ændret sammensætning af lærernes arbejdstid. Begge forslag er en reduktion af lønsummen til lærerløn, og de to forslag vil tilsammen give en reduktion på 6,3 mio. kr.				
Målgruppe:				
Elever og lærere i Greve Kommunes folkeskoler.				
Tidsplan:				
Da skolernes tildeling sker på baggrund af skoleår, kan der omdisponeres midler med 5/12 effekt i 2024 og med fuld effekt fra 2025 og frem. Forslaget kan således implementeres fra 1. august 2024.				
Center:	Center for Dagtilbud & Skoler			
Budgetområde:	3.01 Skoler og SFO			
Serviceramme:	Ja	Nr.		
Forslagets konsekvenser:				
i 1.000 kr. 2024-priser	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %
Budget 2024	233.459	-1.794	231.665	-1%
Budget 2025	233.459	-4.305	229.154	-2%
Budget 2026	233.459	-4.305	229.154	-2%
Budget 2027	233.459	-4.305	229.154	-2%
Effekt og fordele/ulempes:				
Der er allerede disponeret over midlerne til udmøntning på skolerne i 2024 og frem. En potentiel konsekvens ved at omdisponere midlerne vil være afskedigelser af fagligt personale på almenskolerne.				
Fagligt vil konsekvensen være, at det ikke vil være muligt i almeundervisningen at gennemføre de intentioner, som ligger i den politiske aftale, som havde til formål at sikre flere lærere for på denne måde at øge elevernes læringsudbytte.				
Graderingsmuligheder:				
Det er muligt at graduere forslaget ved:				
1) At reducere budgettet til lærerløn med 25 % af midlerne vedr. generelt løft, hvilket giver en besparelse på 448 t. kr. i 2024 og 1.076 t. kr. årligt fra 2025 og frem.				
2) At reducere budgettet til lærerløn med 50 % af midlerne vedr. generelt løft, hvilket giver en besparelse på 897 t. kr. i 2024 og 2.152 t. kr. årligt fra 2025 og frem.				
3) At reducere budgettet til lærerløn med 75 % af midlerne vedr. generelt løft, hvilket giver en besparelse på 1.345 t. kr. i 2024 og 3.229 t. kr. årligt fra 2025 og frem.				

Overskriften på dette forslag er direkte misvisende. Der er ingen "frie midler", der er derimod tale om en stor, direkte besparelse på skolerne, som vil få store konsekvenser i form af afskedigelser blandt det pædagogiske personale.

Besparelsen er stik imod intentionerne om at sikre flere lærere i folkeskolen. Bekymringen er stor i forhold til at skulle sikre den kvalitet, der forventes af folkeskolen, herunder at løfte inklusionsopgaven, hvor en af de vigtigste faktorer for at løse opgaven, er at være nok uddannede lærere på skolen.

Konsekvenser:

- Væsentlig ringere mulighed for at løfte opgaven med at inkludere flere børn i almen.
- Rekrutteringsudfordringer på baggrund af svære arbejdsforhold som følge af lav normering.
- Føringelse af muligheden for at arbejde med specialpædagogiske indsatser
- Fagligt dårligere resultater i test, prøver og lign. fremadrettet

Lavere normering og færre driftsmidler i SFO

Forslag:	Lavere normering og færre driftsmidler i SFO				Center:	Center for Dagtilbud & Skoler																																																					
Udvalg:	Skole-, Børne- og Ungeudvalget				Budgetområde:	3.01 Skoler og SFO																																																					
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag				Serviceramme:	Ja	Nr.																																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>I 1.000 kr. 2024-priser</th> <th>2024</th> <th>2025</th> <th>2026</th> <th>2027</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>I alt</td> <td>-408</td> <td>-826</td> <td>-831</td> <td>-838</td> </tr> <tr> <td colspan="5">+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)</td> </tr> <tr> <td colspan="5">- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)</td> </tr> </tbody> </table>					I 1.000 kr. 2024-priser	2024	2025	2026	2027	I alt	-408	-826	-831	-838	+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)					- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)					<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">Forslagets konsekvenser:</th> </tr> <tr> <th>I 1.000 kr. 2024-priser</th> <th>Opr. budget</th> <th>Ændring</th> <th>Kor. budget</th> <th>Ændring i %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Budget 2024</td> <td>40.790</td> <td>-408</td> <td>40.382</td> <td>-1%</td> </tr> <tr> <td>Budget 2025</td> <td>41.306</td> <td>-826</td> <td>40.480</td> <td>-2%</td> </tr> <tr> <td>Budget 2026</td> <td>41.564</td> <td>-831</td> <td>40.733</td> <td>-2%</td> </tr> <tr> <td>Budget 2027</td> <td>41.881</td> <td>-838</td> <td>41.043</td> <td>-2%</td> </tr> </tbody> </table>					Forslagets konsekvenser:					I 1.000 kr. 2024-priser	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %	Budget 2024	40.790	-408	40.382	-1%	Budget 2025	41.306	-826	40.480	-2%	Budget 2026	41.564	-831	40.733	-2%	Budget 2027	41.881	-838	41.043	-2%
I 1.000 kr. 2024-priser	2024	2025	2026	2027																																																							
I alt	-408	-826	-831	-838																																																							
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)																																																											
- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)																																																											
Forslagets konsekvenser:																																																											
I 1.000 kr. 2024-priser	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %																																																							
Budget 2024	40.790	-408	40.382	-1%																																																							
Budget 2025	41.306	-826	40.480	-2%																																																							
Budget 2026	41.564	-831	40.733	-2%																																																							
Budget 2027	41.881	-838	41.043	-2%																																																							
<p>Indhold og baggrund:</p> <p>SFO'erne får tildelt budget på baggrund af enhedspriser, der PL-fremskrives årligt og tilpasses som følge af budgetvedtagelser. Enhedsprisen til løn består af budget til pædagogisk personale, herunder blandt andet pædagoger, pædagogmedhjælpere, pædagogiske assistenter mv. Enhedsprisen til drift består af budget til bl.a. beskæftigelsesmaterialer, inventar mv.</p> <p>I demografi 2024-27 udgør enhedsprisen til løn 17.509 kr. pr. barn i 2024, mens enhedsprisen til drift udgør 2.321 kr. pr. barn i 2024.</p> <p>Indeværende forslag medfører en reduktion af enhedspriserne på løn og drift i Greve Kommunes SFO'er på 2 pct. Dette vil medføre en reduktion i enhedsprisen på løn på 350 kr. pr. barn i 2024 og en reduktion i enhedsprisen på drift på 46 kr. pr. barn i 2024.</p>					<p>Effekt og fordele/ulemp:</p> <p>En reduktion i enhedspriserne vil betyde færre medarbejdere, samt at der vil være aktiviteter, som SFO'erne ikke fortsat vil kunne tilbyde. Dette kan give udfordringer i forhold til de fremtidige muligheder for fastholdelse og rekruttering af personale. Ved reduktion i personaletimer og aktiviteter kan det gøre SFO'erne mindre attraktive, hvilket kan medføre, at færre børn vælger at benytte tilbuddet.</p>																																																						
<p>Målgruppe:</p> <p>Børn og personale i Greve Kommunes SFO'er.</p>					<p>Graderingsmuligheder:</p> <p>Det er muligt at graduere forslaget ved:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) At reducere enhedspriserne med 1 pct., hvilket giver en besparelse på 204 t. kr. i 2024, 413 t. kr. i 2025, 416 t. kr. i 2026 og 419 t. kr. i 2027. 2) At reducere enhedspriserne med 3 pct., hvilket giver en besparelse på 612 t. kr. i 2024, 1.239 t. kr. i 2025, 1.247 t. kr. i 2026 og 1.256 t. kr. i 2027. 3) At reducere enhedspriserne med 4 pct., hvilket giver en besparelse på 816 t. kr. i 2024, 1.652 t. kr. i 2025, 1.663 t. kr. i 2026 og 1.675 t. kr. i 2027. 4) At reducere enhedspriserne med 5 pct., hvilket giver en besparelse på 1.020 t. kr. i 2024, 2.065 t. kr. i 2025, 2.078 t. kr. i 2026 og 2.094 t. kr. i 2027. 																																																						
<p>Tidsplan:</p> <p>Forslaget kan implementeres fra 1. juli 2024.</p>																																																											

Besparelsen rammer serviceniveauet og forringer kvaliteten af SFO'en for brugerne. Dertil kommer, at pædagogerne fra SFO også spiller en rolle for skoletilbuddet, både i form af at være en resurse, der indgår i undervisningen og i form af at etablere og vedligeholde sociale fællesskaber mellem børnene. En sandsynlig konsekvens af denne og øvrige foreslåede besparelser på SFO'erne vil være, at færre børn vil være tilmeldt SFO. Dette vil få negative konsekvenser for de sociale relationer mellem eleverne, særligt de relationer, der opbygges på tværs af klasser og årgange i SFO'en.

Konsekvenser:

- Færre planlagte aktiviteter
- Mindre pædagogisk udbytte for det enkelte barn ved færre aktiviteter
- Problemer ved rekruttering af personale fremadrettet på grund af manglede muligheder i jobbet.

Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min./uge ved fastholdelse af forældrebetaling

Forslag:	Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min./uge ved fastholdelse af forældrebetaling				Center:	Center for Dagtilbud & Skoler			
Udvalg:	Skole-, Børne- og Ungeudvalget				Budgetområde:	3.01 Skoler og SFO			
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag				Service ramme:	Ja	Nr.		
Forslaget beløb:					Forslagets konsekvenser:				
i 1.000 kr. 2024-priser					i 1.000 kr. 2024-priser				
	2024	2025	2026	2027	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %	
I alt	-479	-646	-650	-655	Budget 2024	33.397	-479	32.918	-1%
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)					Budget 2025	33.397	-646	32.751	-2%
- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)					Budget 2026	33.397	-650	32.747	-2%
					Budget 2027	33.397	-655	32.742	-2%
Indhold og baggrund:					Effekt og fordele/ulemp:				
<p>På baggrund af en budgetanalyse blev det til B2023-2026 besluttet at reducere åbningstiden i Greve Kommunes SFO'er med 30 min. ugentligt med fastholdelse af det daværende niveau for forældrebetalingen. Reduktionen af åbningstid havde virkning fra 1. april 2023 med en årlig besparelse på 0,567 mio. kr. (helårseffekt).</p> <p>Indeværelse forslag medfører en yderligere reduktion af åbningstid med 30 min. ugentlig med fastholdelse af det nuværende niveau for forældrebetalingen.</p> <p>Forslaget vil kunne implementeres fra 1. april 2024 og har således fuld virkning fra 2025 og frem.</p>					<p>Effekten for forældrene vil være en reduceret fleksibilitet i forhold til planlægning af tid. Når børnenes pasningstilbud reduceres, vil det kunne opleves som en serviceforringelse for de forældre, der i dag benytter den fulde åbningstid. Greve Kommune er en pendlerkommune, og forslaget kan betyde, at nogle forældre kan få svært ved at nå at aflevere og hente inden for åbningstiden.</p>				
Målgruppe:					Graderingsmuligheder:				
Brugere (forældre og børn) af SFO-tilbuddene på skolerne.									
Tidsplan:									
Forslaget kan implementeres fra 1. april 2024.									

Besparelsen rammer serviceniveauet. Som bekendt blev åbningstiden ligeledes reduceret med 30 minutter i 2023. Ved yderligere besparelse på 30 minutter, vil flere forældre bliver ramt på logistik omkring eget job og pasning af børn. En sandsynlig konsekvens af denne og øvrige foreslåede besparelser på SFO'erne vil være, at færre børn vil være tilmeldt SFO. Dette vil få negative konsekvenser for de sociale relationer mellem eleverne, særligt de relationer, der opbygges på tværs af klasser og årgange i SFO'en.

Hvis dette forslag vedtages, vil vi anmode om, at det politiske udvalg tager ansvar for at fastsætte fælles åbningstider for SFO'erne i Greve Kommune. Det er ikke rimeligt at pålægge de enkelte skolebestyrelser ansvaret for at implementere disse løbende forringelser.

Konsekvenser:

- Åbningstider der ikke matcher borgernes behov.
- Flere børn, der afhentes efter lukketid

Øget forældrebetaling i SFO

Forslag:	BUDGETANALYSE, Øget forældrebetaling i SFO				Center:	Center for Dagtilbud & Skoler			
Udvalg:	Skole-, Børne- og Ungeudvalget				Budgetområde:	3.01 Skoler og SFO			
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag				Serviceramme:	Ja	Nr.		
Forslaget beløb:					Forslagets konsekvenser:				
i 1.000 kr. 2024-priser	2024	2025	2026	2027	i 1.000 kr. 2024-priser	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %
I alt	-2.886	-2.922	-2.940	-2.963	Budget 2024	-45.480	-2.886	-48.366	6%
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)					Budget 2025	-46.055	-2.922	-48.977	6%
- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)					Budget 2026	-46.343	-2.940	-49.283	6%
					Budget 2027	-46.696	-2.963	-49.659	6%
Indhold og baggrund:	<p>I 2023 opkræver Greve Kommune en månedstakst på 1.950 kr. for almindelig skolefritidsordning efter skole og en særskilt månedstakst for morgenpasning, svarende til en forældrebetalingsandel på knap 82 pct.</p> <p>Indeværende forslag medfører en forøgelse af forældrebetalingen til 90 pct. fra 2024. Dermed stiger taksten for almindelig skolefritidsordning efter skole til 2.216 kr. om måneden, hvilket vil medføre merindtægter for Greve Kommune på 2.886 t. kr. årligt.</p> <p>Merindtægten i indværende forslag udgør et nettobeløb, der indeholder merindtægten fra takstforhøjelsen, samt stigende udgifter til økonomisk friplads og søskenderabat. Reducere den samlede netto merindtægt ved en takstforhøjelse. En ændring af forældrebetalingsandelen og dermed månedstaksten for en skolefritidsordning vil også påvirke kommunens to specialpædagogiske tilbud på Bugtskolen og Havana, idet der anvendes den samme månedstakst for disse tilbud.</p>				Effekt og fordele/ulemp:	<p>Greve Kommunes månedstakst i 2023 placerer Greve som nr. 40 over kommuner med den højeste forældrebetaling, jf. en undersøgelse foretaget af det uafhængige analyse- og forskningsinstitut Bureau 2000 fra januar 2023. En forhøjet forældrebetalingsandel vil alt andet lige ændre på denne placering.</p> <p>Jf. indtægtsanalysen fra Budget 2024-2027 vil effekten af en ændret forældrebetalingsandel placere Greve Kommune således i forhold til landets øvrige kommuner:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 85 pct. forældrebetaling: nr. 25 over kommuner med den højeste forældrebetaling - 90 pct. forældrebetaling: nr. 7 over kommuner med den højeste forældrebetaling - 95 pct. forældrebetaling: nr. 3 over kommuner med den højeste forældrebetaling - 100 pct. forældrebetaling: nr. 2 over kommuner med den højeste forældrebetaling <p>En eventuel takstforhøjelse vil kunne medføre, at forældre fravælger tilbud om skolefritidsordning til deres børn.</p>			
Målgruppe:	Brugere af SFO-tilbuddene på skolerne.				Graderingsmuligheder:	<p>Det er muligt at graduere forslaget ved:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) At forøge forældrebetalingen til 85 pct. svarende til en takst på 2.093 kr. månedligt og merindtægter for kommunen på 1.159 t. kr. fra 2024. 2) At forøge forældrebetalingen til 95 pct. svarende til en takst på 2.339 kr. månedligt og merindtægter for kommunen på 4.612 t. kr. fra 2024. 			
Tidsplan:	Forslaget kan implementeres fra 1. januar 2024.								

Opsummering af side 7-9 omkring besparelser på SFO-del giver et billede af en SFO fremadrettet, hvor følgende gør sig gældende:

1. dyrere for tilbud for forældrene
2. Kortere åbningstid
3. Mindre kvalitet i tilbuddet

Konsekvens:

- En sandsynlig konsekvens af denne og øvrige foreslåede besparelser på SFO'erne vil være, at færre børn vil være tilmeldt SFO. Dette vil få negative konsekvenser for de sociale relationer mellem eleverne, særligt de relationer, der opbygges på tværs af klasser og årgange i SFO'en.
- Økonomisk udfordrede familier vil skulle vælge SFO fra.

Afvikling af Omega

Forslag:	Afvikling af Omega			
Udvalg:	Skole-, Børne- og Ungeudvalget			
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag			
Forslaget beløb:				
i 1.000 kr. 2024-priser	2024	2025	2026	2027
I alt	-362	-724	-724	-724
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)				
- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)				
Indhold og baggrund:				
Omega er et tilbud til misbrugsramte unge og deres familier. Omega er et forebyggende tilbud til misbrugsramte unge og deres familier, hvor et eller flere medlemmer er i misbrug. Omega tilbyder samtale- og gruppeforløb, og laver oplæg på alle skoler i Greve, og yder konsulentbistand til institutioner og samarbejdspartnere. Omega er en kommunal "kan-opgave" og det er derfor muligt at afvikle Omega.				
Målgruppe:				
Udsatte børn og unge				
Tidsplan:				
Forslaget kan implementeres med halvårseffekt i 2024.				
Center:	Center for Børn & Familier			
Budgetområde:	3.03 Udsatte børn og unge			
Serviceramme:	Ja	Nr.		
Forslagets konsekvenser:				
i 1.000 kr. 2024-priser	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %
Budget 2024	724	-362	362	-50%
Budget 2025	724	-724	0	-100%
Budget 2026	724	-724	0	-100%
Budget 2027	724	-724	0	-100%
Effekt og fordele/ulemper:				
Fordel: Ingen. Ulemper: Afvikling af Omega vil medføre øgede udgifter på andre områder, idet der ikke er noget kommunalt sted at henvise unge med misbrugsproblematikker til.				
Graderingsmuligheder:				
Forslaget kan graderes alt efter indsatsens omfang.				

Mosedeskolen vælger at lade sig høre i besparelsen omkring afvikling af Omega. Det gør vi på baggrund af, at vi har haft succes med samarbejdet med Omega og derigennem hjulpet flere af skolens elever igennem svære perioder af deres ungeliv. Vi er bekymrede for, hvordan unge med misbrugsproblemer skal kunne få hjælp fremadrettet i kommunen, hvor problemet omkring mistrivsel og selvmedicinering er stigende.

Konsekvenser:

- Manglende tilbud til forebyggende og behandlende indsatser
- Køb af dyrere tilbud senere i den unges liv

Havana

Forslag:	Havana			
Udvalg:	Skole-, Børne- og Ungeudvalget			
Type:	Effektiviserings- og besparelsesforslag			
Forslagets beløb:				
i 1.000 kr. 2024-priser	2024	2025	2026	2027
I alt	-1.000	-650	-650	-650
+ = Udgift (merudgift/mindreindtægt)				
- = Indtægt (mindreudgift/merindtægt)				

Center:	Center for Børn & Familier			
Budgetområde:	3.04 Fritids- og klubtilbud mv.			
Serviceramme:	Ja	Nr.		
Forslagets konsekvenser:				
i 1.000 kr. 2024-priser	Opr. budget	Ændring	Kor. budget	Ændring i %
Budget 2024	5.395	-1.000	4.395	-19%
Budget 2025	5.395	-650	4.745	-12%
Budget 2026	5.395	-650	4.745	-12%
Budget 2027	5.395	-650	4.745	-12%

Indhold og baggrund:	
<p>Havana SFO/Klub er et fritidstilbud med både SFO og Klub for børn og unge fra 0. klasse til 23 år, med lettere psykiske/fysiske vanskeligheder. Budgettet indeholder primært lønudgifter til det pædagogiske personale samt aktivitetsmidler, kurser, uddannelse, kørsel, mødevirksomhed ol. Havana er oprindeligt normeret til 60 børn, og har pr. 1.5.2023 indskrevet 85 børn i hele målgruppen. Fordelingen ser således ud:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SFO, 6-9 år: 29 børn - Klub, 10-23 år: 53 børn/unge (heraf over 18 år: 9 unge.) <p>Børnene har deres skolegang i specialklasser eller specialskoler og kommer primært fra 5-klasserne, Tunegrupperne og Kirkemosegården. Børnene visiteres til en plads i Havana via Greve Kommunes centrale visitationsudvalg (CVU). Når et barn visiteres til Havana, er det fordi barnet er vurderet i målgruppen for special-fritidstilbud og fordi der ikke er etableret fritidstilbud (SFO og Klub) i forlængelse af barnets skoletilbud. Det betyder, at børnene efter endt skoledag fysisk skifter lokation fra barnets respektive skoletilbud til Havana.</p> <p>Det er muligt at reducere i udgiftsniveauet, ved at fastholde de nuværende takster og nuværende medlemstal, samtidig med at de nuværende normeringer fastholdes. Der er pres på i forhold til det pædagogiske personale, på baggrund af de mange indmeldte børn. Budgetreduktionsforslaget skal dermed ses som en lavere normering i antal pædagogiske personale i forhold til antal børn.</p> <p>Budgettet til Klub Havana dækker primært over lønudgifter til det pædagogiske personale. Budgettet er dækker også over udgifter til aktivitetsmidler, kurser, uddannelse, kørsel, mødevirksomhed ol.</p>	
Effekt og fordele/ulemper:	
<p>Fordele: Ingen.</p> <p>Ulemper: Føringede muligheder for at fastholde personale. Føringet psykisk arbejdsmiljø. Mindre kontakt mellem børn og personale.</p>	

Målgruppe:	Udsatte børn og unge/børn med behov for specialpædagogiske behov
Tidsplan:	Forslaget kan implementeres pr. 1.1.2024.

Graderingsmuligheder:	Forslaget kan graderes alt efter indsatsens omfang.
------------------------------	---

Mosedeskolen lader sig høre i besparelsen omkring Havana, da vi har børn gående i dette tilbud. Føringelsen af et specialpædagogisk miljø vil ikke gavne udsatte børn i forhold til at ruste dem til at vende tilbage til fritidstilbud i almen regi.

Konsekvens:

- Rekrutteringsudfordring forhold til at få kvalificeret personale til en kompleks opgavebeskrivelse
- Føringelse af tilbuddets karakter og derved ringere mulighed for fremadrettet inklusion

Skolebestyrelsen på Strandskolen

Kongens Enge 40, 2690 Karlslunde

Den 22. august 2023

Høringssvar til "Det politiske budgetforlig" 2024-2027"

Under henvisning til høringsmaterialet, der blev gjort digitalt tilgængeligt den 9. august 2023, afgiver Strandskolens bestyrelse hermed sit høringssvar til Greve Kommunes budgetforslag for perioden 2024-2027. Høringssvaret retter sig mod besparelsesforslag på Skole-, Børne- og Ungeudvalgets område. Budgetforliget består af konkrete besparelsesforslag inden for bl.a. skoleområdet, hvoraf vi primært fokuserer på følgende under punkt 3.01:

- Omdisponering af frie midler til generelt løft af folkeskolen.
- 50% reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter.
- Lavere normering og færre driftsmidler i SFO.
- Reduktion af SFO med 30 min/uge ved fastholdelse af forældrebetaling.
- Budgetanalyse øget forældrebetaling i SFO.

Desuden behandler vi punkt 3.03 - Afvikling af Omega.

Overordnet om besparelserne i punkt 3.01

Strandskolens bestyrelse er yderst bekymret over konsekvenserne af ovenstående besparelsesforslag for Greves børn og unge. Strandskolen prioriterer højt at leve op til Greve kommune nye børnesyn, herunder den nyligt udviklede Børne- og ungepolitik samt Mål og indholdsbeskrivelse for SFO. Dette ser vi reelt undermineret af disse budgetforslag. Disse er en konkret udhuling af almenområdet og dermed en markant begrænsning for både skole og SFO i at kunne udføre selve kerneopgaven - varetagelse af Greves børn og unges trivsel, læring og dannelse.

Omdisponering af frie midler til generelt løft af folkeskolen

En omprioritering af bloktilskuddet fra almen til specialområdet er yderst problematisk, da der er tale om en konkret udhuling af normalområdet. Det er i folkeskolen vi skal gribe, støtte, udvikle og inkludere flest muligt børn. Dette kræver ikke kun varme hænder, men også at skolen kan fastholde, uddanne og rekruttere kvalificeret uddannet personale.

Dette udfordres til det yderste af denne besparelse. Besparelsesforslaget er dermed ikke kun med til at forringe læringsmiljøet for børn indenfor normalområdet, men også for inklusions- og "gråzone" børn. Strandskolen vægter at være fagligt kompetent og skabe inkluderende læringsmiljøer, men dette kræver driftsmidler. Det skal ses samtidig med, at det voksende specialområde kræver fortsatte tiltag, som er tydeligt beskrevet i Greve kommunes egen analyse af det specialiserede område (som f.eks. øget tidlig indsats, coaching og mellemformer). Disse ligger helt udenfor økonomisk rækkevidde ved en fortsat udsultning af almenområdet. Dermed understøtter besparelsen kun den negative spiral og sender endnu flere børn til specialregi. Greve står ikke alene med det eksploderende specialregi, men i f.eks. Køge kommune har man valgt skatteforhøjelse i kommunernes fordelte ramme i økonomiaftalen, hvilket Greve med fordel kan lade sig inspirere af.

50% reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

En reduktion på 50% eller mere (som beskrevet som yderligere mulighed i besparelsesforslaget) har fatale konsekvenser for de kommende årgange. 0. klasse er startskuddet på børnenes skolegang. Det er her de indgående trænes i at deltage i undervisningen og blive en del af et mangeårigt læringsfællesskab.

Børnehaveklasseassistenterne er en vigtig del af det team, som muliggør børnenes trivsel og læringsparathed. En så markant besparelse giver derfor negative konsekvenser for børnene ikke kun i 0.klasse, men langt op i skolealderen. Dette gælder for alle børn med og uden særlige behov. Dette står i diametral modsætning til kommunens velbegrundede vægtning af styrkede overgange og tidlig indsats, som beskrevet i kommunens analyse af det specialiserede område. Denne besparelse vil dermed kun øge behovet for særlige indsatser i børnenes skolegang.

Besparelsesforslag indenfor SFO: Lavere normering og færre driftsmidler i SFO,

Reduktion af SFO med 30 min/uge ved fastholdelse af forældrebetaling,

Budgetanalyse øget forældrebetaling i SFO

SFO'en på Strandskolen støtter aktivt udviklingen af børnenes trivsel, sociale og personlige kompetencer (i tråd med Greve kommunes Mål- og indholdsbeskrivelse for SFO).

Varetagelsen af denne opgave har ikke kun konkret betydning for det enkelte barn, men faciliterer hele det læringsfællesskab, som børnene er en del af hverdag i deres

skolegang. SFO'en spiller dermed også en central rolle for at understøtte børnenes faglige indlæring. En lavere normering og færre driftsmidler begrænser kraftigt SFO'ens varetagelse af denne vigtige opgave. Den direkte konsekvens af mindre kompetent personale og færre fællesskabs-understøttende aktiviteter rammer lige i kerneydelsen med vidtrækkende konsekvenser for både børn indenfor normalområdet og inklusionsbørn. Samme udfordring gør sig gældende ved en øget forældrebetaling, som vil medføre at flere forældre må vælge SFO'en fra. Dette udhuler ikke kun SFO'ens virke, men er en reel begrænsning i børnenes adgang til at styrke deres kompetencer i at være en del af det læringsfællesskab, som skolen er. Dette har fatal indvirken på både børnenes sociale og faglige kompetencer. Besparelsen vil få yderligere negative konsekvenser for såkaldte "gråzone" børn og børn fra resourcesvage familier.

Forslaget om yderligere reduktion i SFO'ens åbningstid er ligeledes en udhuling af SFO'en som pasningsmulighed og er som allerede beskrevet i bestyrelsens hørings svar ved sidste skoleårs reduktion højst problematisk i et pendlerområde som Karlslunde. Både bosiddende og tilflyttende børnefamilier er simpelthen afhængige af åbningstiderne i kommunens SFO'er.

3.03 Afvikling af Omega

Strandskolens bestyrelse ser med stor bekymring på forslaget om afvikling af Omega som tilbud til misbrugsramte unge og deres familier. Omega er en vigtig indsats indenfor tidlig opsporing og uden alternative tilbud har det problematiske konsekvenser både for de unge og deres familier, men også kommunalt. En afvikling vil kun kanalisere udfordringer og udgifter over i andre dele af kommunens specialregi, som ikke er gearet til at varetage denne type problemstilling.

Vi er i Strandskolens bestyrelse pinligt bevidste om, at de ovenfor nævnte besparelser har både menneskelige og økonomiske udfordringer til følge. Det har hverken Strandskolen eller Greve kommune råd til. Greve kommune har brug for de ressourcestærke børnefamilier til at knække kurven for den voksende ældre byrde. Vi ved at kommunen derfor vægter at være attraktiv for både herboende og tilflyttende børnefamilier. Dette kræver, at vi prioriterer at tilbyde en SFO og en folkeskole, der som minimum kan levere på kerneydelsen og leve op til kommunens egen Børne- og ungepolitik. Greve kommune driver et af landets billigste skolevæsen og insisterer samtidig på at have både høj

likviditet i budgettet og ekstremt lave skatter. Denne prioritering står i reel modsætning til at skabe et stærkt skolevæsen og facilitere et børne-unge-miljø, som stemmer overens med kommunens egen vision om helhedssyn og fællesskaber. Det kræver realistiske driftsmidler for, at Strandskolen skal kunne tillokke og fastholde de ressourcestærke børnefamilier, som kommunen har så hårdt brug for. Men vigtigst af alt for, at vi kan varetage alle børns udvikling, trivsel, læring og dannelse. Børnene er ikke kun vores ansvar, de er også vores fremtid og besparelser på børne- og ungeområdet vil som beskrevet ovenfor kun medføre yderligere udgifter. Bestyrelsen håber med dette høringssvar at have tydeligt gjort, hvorfor en investering i det hårdt pressede børne- og ungeområde er en holdbar og nødvendig langtidsinvestering for Greve kommune.

På skolebestyrelsens vegne

Line Gry Bustamante Madsen, formand for skolebestyrelsen på Strandskolen, Karlslunde

Greve kommunes budget 2024-2027 - Effektiviserings- og besparelsesforslag

Høringssvar 3.01 - 50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Skolebestyrelsen for Bugtskolen og Kirkemosegaard fremsender hermed nedenstående høringssvar, vedrørende forslaget om kraftig reduktion af pædagogisk personale i børnehaveklasserne.

Der er i skolebestyrelsen for Bugtskolen og Kirkemosegaard, bred enighed om at dette besparelsesforslag er blandt de allermest alvorlige, i hele kataloget af besparelser.

I forslaget lægges der op til, at børnehaveklasseassistentens tilstedeværelse halveres fra 25 til 12,5 lektioner om ugen for at opnå en besparelse i 2024 på 2,4 millioner kroner og i 2025 og frem på 4,8 millioner kroner om året - der nævnes også at man ved graduering kan fjerne 100% og dermed spare det dobbelte. Det vil sige at man reelt foreslår at en børnehaveklasse skal have én lærer til 28 børn, evt. med 12 assistentlektioner fordelt over 5 skoledage.

Pga. den tidlige skolestart der er indført de senere år, er rigtig mange skolestartere kun 5 år når de starter i børnehaveklasse, og de har brug for pædagogisk kompetente voksne der kan lære dem hvordan man går i skole - hvilket jo er hele formålet ved børnehaveklasser.

Med forslaget forringes muligheden for at opnå formålet betydeligt, i det børnehaveklasseassistenten blandt andet gør det muligt at tage ekstra hånd om de børn, der finder overgangen fra børnehavelivet til skolen særligt svær - eller som har deciderede særlige behov.

Forslaget har potentiale til at forringe trivslen voldsomt på både almen og specialområdet og vi ser især stor risiko for at forslaget vil medføre en stigning i skolestartere på Bugtskolen og Kirkemosegaard, fordi de små kommer i mistrivsel af ikke at blive mødt i deres behov. I så fald er besparelsen helt væk og erstattet af en voldsom stigende udgift til specialundervisning.

Vores børn er vores fremtid, og det er vores ansvar som forældre og samfund at give dem de bedst mulige forudsætninger for at klare sig godt i deres voksne liv. Dette forslag bidrager ikke til dette og det går i øvrigt lodret imod den konklusion kommunen selv nåede frem til i den nye rapport om Greve Kommunes specialpædagogiske område. I den rapport stod der at hvis flere børn skulle kunne inkluderes i almen, så skulle almen også være bedre rustet til at sætte tidligt ind over for mistrivsel og forebygge det. Man forebygger bestemt ikke mistrivsel ved at halvere det pædagogiske personale i børnenes første skoleår - der ser man i stedet ind i den modsatte effekt.

Høringssvar 3.02 Nedlæggelse af Legeteket

Fra: Skolebestyrelsen for Bugtskolen og Kirkemosegaard

Vi har i skolebestyrelsen for Bugtskolen og Kirkemosegaard drøftet forslaget om at spare Legeteket væk, og der er generelt bred enighed om, at den potentielle besparelse ikke står mål med den konsekvens, det vil have for Greves børn med særlige behov.

Særligt på Bugtskolen har vi rigtig mange børn der er kommet i legeteket fra de var helt små, hvor forældrene har kunne få råd og vejledning, samt låne hjælpemidler. De har her lært hvordan de skulle sætte tidligt ind for at støtte op om de potentielle udfordringer nogle børn kan have.

Legeteket drives af Laila, der er en ildsjæl med en helt fantastisk viden om sansesystemet, autisme, sprogudvikling og motorisk udvikling. Hendes kompetencer i sig selv er grund nok til ikke at lukke legeteket - for hun er uden tvivl et stort aktiv for Greve kommune og de mange børn hun hvert år gør en forskel for.

Legeteket er både for de ressourcestærke familier, samt de mere resourcesvage, og det er derfor

med til at skabe mere lighed blandt børn der kæmper med enten sprogvanskeligheder pga. tosproget hjem, eller fx kommunikationsudfordringer pga. autisme eller dyspraksi - for her kan alle få hjælp uden lange ventetider. Legeteket er også stedet hvor forældre kan prøve forskellige hjælpemidler af, inden de fx søger om at få det dækket som merudgift eller får skolen til at indkøbe det - så her er Legeteket i høj grad med til at optimere kommunens omkostning til hjælpemidler og minimerer således risikoen for dyre fejlkøb der ikke passer til barnet.

De 95.000 kr. i 2024 og 159.000 kr. i de kommende år, må vi kunne spare et andet sted der ikke vil gå så voldsomt ud over en så udsat målgruppe som Legetekets målgruppe er. Det er primært børn i alderen 2-8 år der får hjælp dernede - dem *må* vi prioritere at investere den smule i.

Hvis det vurderes at der mangler brugere i Legeteket, vil vi i skolebestyrelsen for Bugtskolen og Kirkemosegaard meget gerne være behjælpelige med at informere om Legeteket til forældre på skolerne.

Høringssvar Budget 2024-2027

Forslag: Afvikling af Omega Center: Center for Børn & Familier

Udvalg: Skole-, Børn- og Ungeudvalget Budgetområde: 3.03 Udsatte børn og unge

Type: Serviceramme: Ja

Danske unge har et relativt højt forbrug af rusmidler sammenlignet med andre unge i Europa. Mange af dem ender i et misbrug

Flere studier viser at mange af disse unge tit også kæmper med fysiske, psykiske og- eller sociale udfordringer, disse studier viser også at en tidlig indsats overfor den unge kan være vejen frem til en ungdomsuddannelse og et "godt" voksenliv.

At afvikle Omega i Greve kommune, vil medføre at disse unge først kan få hjælp i det offentlige psykiatri, som i øjeblikket har en ventetid på mere end 60 uger, og som i forvejen er presset. Der er stort fokus på danskernes mentale sundhed i vores samfund og den kamp der kæmpes for at få hjælpen ud i tide. Mange unge selvmedicinerer, pga. manglende hjælp i psykiatrien - det er bla. disse unge en besparelse som denne vil ramme. At afvikle Omega, for at spare penge, vil medføre større udgifter på andre områder, såsom voksenpsykiatrien, dagpengeområdet, samt beskæftigelsesområdet.

Omega er desuden en god samarbejdspartner der yder specialiseret konsulentbistand for Greve kommunes alment skoler, specialskoler og institutioner, så de kan blive endnu bedre til at spotte unge med misbrug. Skolebestyrelsen på Bugtskolen og Kirkemosegaard giver hermed en kraftig indsigelse mod at gennemføre denne besparelse.

Høringssvar vedr. direktionens budgetforslag 2024-2027

Neden for findes høringssvar fra Skolebestyrelsen på Arenaskolen (SB) til direktionens budgetforslag 2024-2027 med høringsfrist den 23. august.

Overordnede bemærkninger

SB forstår det samlede budgetforslag som om der skal spares 16,1 mio. kr. i 2024 på områder, der falder under Skole-, Børne- og Ungeudvalget (SBUU). Dette er stigende til 19,0 mio. kr. i overslagsårene.

Det er bedrøveligt, at der skal spares på skoleområdet, når Greve kommune i forvejen er en af de kommuner i landet der bruger mindst, målt i omkostninger pr. elev. SB synes det er urimeligt, at skoleområdet skal bære en uforholdsmæssig stor del af besparelserne.

Ifølge Indenrigs- og Sundhedsministeriets database: nøgletal.dk, ligger Greve kommune under landsgennemsnittet i forhold til udgifter pr. elev. Samtidig segregerer Greve kommune 0,5 pct.-point færre elever end landsgennemsnittet.

Så sent om i juni 2023 blev der gennemført en offentlig høring af en analyse af det specialpædagogiske område, som også blev drøftet på møde i Skole-, Børne-, og Ungeudvalget. Her blev der præsenteret forskellige tiltag, der skal modvirke den generelle tendens om at flere børn og unge har brug for specialiserede tiltag. Denne tendens er først og fremmest beklagelig for de børn og unge, der ikke trives, men det påvirker i stigende grad det der kaldes "almen området" og det samlede velfærdsniveau. Dette er også tydeligt i de løbende budgetopfølgninger på Arenaskolen, som vi følger tæt i SB. Her er der udsigt til en overskridelse af budgettet til specialområdet, som delvist finansieres ved at reducere omkostninger på almen området. Udgangspunktet er derfor, at skolen – det vil sige almindelen – løfter en stor inklusionsopgave, som der ikke er udsigt til bliver mindre i fremtiden: Som den specialpædagogiske analyse også konkluderede, så er der brug for initiativer, der kan knække kurven med børn og unge, der har behov for specialiserede tilbud.

Derfor er det med stor ærgrelse og frustration, at se de fremlagte besparelser, der alle rammer tiltag, der skal muliggøre inklusion.

Selvom der ikke er ressourcer til at investere i børn og unge for at hjælpe dem ind på gode og sunde livsbaner, så bør de kommunale prioriteringer strække sig meget langt for at fastholde normeringer i skolen og SFO. Ligesom der på daginstitutionsområdet er en lovgivning om minimumsnormeringer der sætter en nedre grænse, så bør de kommunale politikere i Greve også stå fast på en nedre grænse for normeringer eller omkostninger til almindelen på folkeskolen.

Vi vil i den forbindelse også gøre opmærksom på, at der er tale om en national problemstilling, som derfor også kræver nationale tiltag. Samtidig er der, af samme grund, andre kommuner, der laver forskellige forsøg med inkluderende læringsmiljøer og mellemformer og på den måde holde både elever og ressourcer i almindelen. SB håber, at vi i Greve kommune kan blive inspireret af de gode eksempler. Konkret kan vi fremhæve, at man i Middelfart kommune har igangsat et stort projekt for at fremme inkluderende læringsmiljøer og bedre vilkår for en sammensat elevgruppe i folkeskolerne. Projektet er støttet med 9 mio. kr. fra A.P. Møller Fondens folkeskoledonation og tager udgangspunktet i Analyse af inkluderende læringsmiljøer og specialpædagogisk støtte i Middelfart Kommune, som er udarbejdet af VIVE.

Konkrete bemærkninger

Nedenfor er en række konkrete bemærkninger til enkelte besparelsesforslag.

Kantinedrift på skolerne

Hvis forslaget gennemføres, vil det koste (mindst) 1:1 i øgede udgifter på specialområdet, reducere skolens tilbud om sund mad og madvaner og fjerne et element der skaber glæde og trivsel i hverdagen.

I beskrivelsen af konsekvenserne i forslaget, står der, at

Beskrivelse af effekt og fordele/ulemper i budgetforslag:

Ved gennemførelse af forslaget vil mælkeordningen skulle finansieres indenfor den eksisterende ramme og kantinen bortfalder.

På de skoler, hvor der udbydes yderligere kantinedrift, vil dette samtidig bortfalde. Det vurderes således ikke realistisk af hæve priserne i skolekantine, så de indtægter dækker den fulde udgift. I praksis ville priserne skulle hæves til ca. det dobbelte.

Af ovenstående beskrivelse kan man få det indtryk, at besparelsen primært handler om mælkeordningen.

Virkeligheden på vores skole er, at kantinen i den grad er "varme hænder" og kantinen er meget mere end skolemælk, sund og nærende mad og gode madvaner (hvilket jo ellers i sig selv er nogle fine kvaliteter på en folkeskole!).

Kantinen er et levende og meget velfungerende eksempel på, hvad man kan kalde "melleformer", og som det i analysen af det specialpædagogiske område anbefales, at kommunen styrker.

Kantinen arbejder ud fra et anerkendende børnesyn og fungerer som et supplerende aktivitetstilbud i pauserne. Der er mere end 50 elever der hjælper i kantinen om ugen, i både pauser og morgen SFO. Tilbuddet gælder elever fra 1.-8.klasse.

Eleverne arbejder på tværs af årgange og afd. Så både almen og S-klasse elever mødes i mindre grupper. F.eks. er der en elev fra 8.S der hjælper med oplæringen af de nye elever.

Eleverne får kendskab til bl.a. hygiejne, madlavning og praktisk matematik som er med til at understøtte læringen i fagene på skolen.

Kantinen samarbejder også med lærere og ledelse omkring elever som har svært ved at være i klassen. Der har f.eks. også været forskellige forløb for klasserne, hvor en 3. classes pigegruppe og en 8. classes drengegruppe blev sat sammen i små hold og fik dannet nye relationer som de kunne tage med tilbage til klassen på en ny og konstruktiv måde. Begge forløb gav efterfølgende ro i klassen.

Generelt er kantinen et rigtig godt alternativ til elever som godt kan lide faste ramme i pauserne og som trives med forudsigelighed og mindre grupper. Eleverne får et boost på en anden måde end i klasserne, da det er andre kompetencer, der kommer i spil.

Udover alle eleverne der hjælper er der ca. 100 elever dagligt som benytter kantinen mad tilbud i frokost, heraf er de ca. 40 tilmeldt skolens madordning. Der er også mere end 100 elever, der benytter kantinen havregrødsordning, hver dag.

Før sommerferien havde vi 70 elever på skolemælk – vi forventer tallet bliver højere i år da vi har fået flere elever.

Kort sagt: Vi er utroligt glade for kantinen, som løfter en stor opgave på skolen og som passer utroligt med anbefalingerne i analysen af det specialpædagogiske område. Det vil koste (mindst) 1:1 i udgifter på specialområdet, reducere skolens tilbud om sund mad og madvaner og fjerne et element der skaber glæde og trivsel i hverdagen.

50 pct. reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter

Kommunen har flere gange – og senest i analysen af det specialpædagogiske område – talt om gevinsterne ved co-teaching. Gevinsten ved at have to lærere er helt enorm og i klasser med selv ganske få elever med specielle behov kan det være en nødvendig forudsætning for overhovedet at gennemføre almindelige undervisning. En besparelse på budgettet til børnehaveklasseassistenter vil give meget dårligere mulighed for at give den enkelte en god skolestart og gøre det sværere at skabe en god klassekultur fra starten.

Herudover bruges assistenterne også som morgenåbnere i SFO, og denne besparelse vil derfor også få en direkte betydning for normeringen i SFO.

Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen

I høringsmaterialet er effekten beskrevet, som gengivet nedenfor:

Beskrivelse af effekt og fordele/ulemper i budgetforslag:

Der er allerede disponeret over midlerne til udmøntning på skolerne i 2024 og frem. En potentiel konsekvens ved at omdisponere midlerne vil være afskedigelser af fagligt personale på almenskolerne.

Fagligt vil konsekvensen være, at det ikke vil være muligt i almeundervisningen at gennemføre de intentioner, som ligger i den politiske aftale, som havde til formål at sikre flere lærere for på denne måde at øge elevernes læringsudbytte.

Ud over ovenstående, så kan SB tilføje, at en konsekvens af forslaget, at det reducerer almenområdets mulighed for at inkludere elever med specielle behov. Der er derfor risiko for at forslaget medfører flere visiteringer til specialtilbud og forslaget kan ende med at blive en udgift for Greve Kommune, i stedet for en besparelse.

Herudover, så er det også skuffende, at gennemføre et tiltag, som er stik imod intentionerne bag Folketingets udmøntning af et løft til Folkeskolen.

Lavere normering og færre driftsmidler i SFO

Mange af de samme bekymringer som SB har for besparelserne på skoledelen, gælder også for SFO-delen. Forslag om at skære i normeringen vil gøre det sværere at inkludere børn med specielle behov – og det reducerer også muligheden for at give trygge relationer til alle børn.

Med venlig hilsen Skolebestyrelsen på Arenaskolen

Greve Lærerforening - Høringssvar til budget 2024:

I Greve er vi ambitiøse, det er både politikere, borgere og medarbejderne. På skoleområdet lykkedes vi år efter år med at levere gode resultater for vores børn og unge på trods af, at vi ikke har særlig mange penge at gøre med. Greve skolevæsen har aldrig været forgyldt og det lægger dette budget bestemt heller ikke op til.

Reduktion i børnehaveklasseassistenterne, rammebesparelse og ikke mindst omdisponering af midler fra fagligt løft af folkeskolen rammer hårdt. I budgetoplægget kaldes det frie midler, men de er jo allerede disponeret på alle skolerne i stillinger, så midlerne er ikke frie. Det er lærere, der er ansat allerede.

Der mangler lærere til at tage sig af undervisningen. Der mangler lærere til at tage sig af inklusion, der mangler lærere til at sikre børnenes trivsel. Vi har mange børn, der ikke er glade for at gå i skole, der har ondt i livet, derfor giver det ikke mening at fjerne lærere fra almenområdet. Midlerne til fagligt løft af folkeskolen blev givet til at øge antallet af lærere i folkeskolen, det skulle ifølge aftalen give mere faglighed, engagement og nærvær. Det skulle skabe bedre vilkår for lærerne og bedre undervisning til eleverne.

Som tillidsvalgt er vi ofte bisidder ved sygesamtaler – langt den overvejende del af sygesamtalerne handler om lærere, der er blevet syge af deres arbejde. Af stress. Af arbejdspress. Sygdom presser både den enkelte, men det presser også arbejdspladsen og kollegaerne og de risikerer at ende med at levere dårligere kvalitet til børnene. Dette budgetforslag gør ikke noget godt for den udvikling. Færre lærere til at løfte en svær opgave med elever, der har brug for flere voksne omkring sig, det hænger ikke sammen. Vi vil så meget som kommune og det vil vi også som personale. Men vi kan ikke rent fagligt stå, inde for den retning, der lægges i dette budget.

Gennem foråret har vi brugt meget tid på at diskutere den specialpædagogiske analyse. Det er indlysende rigtigt at kigge på det område, for specialområdet stiger både i antal børn og i hvor mange penge det koster. Det vil vi gerne være med til at ændre på. Det gør vi ikke ved at spare os ud af det. Det gør vi ved at investere i vores børn, både før skolen og i skolen. Da vi afgav høring til den specialpædagogiske analyse, gjorde vi det meget klart, at det ikke kan lade sig gøre uden massive investeringer i efteruddannelse og flere medarbejdere. Nu foreslås det, at der skal investeres 2 mio. i 2024 og 5 mio. i de to følgende år og så betale dem tilbage efter 3 år. Med samme hånd fjernes midlerne til at ansætte flere lærere udsendt fra Folketinget. De to beløb ligner hinanden til forveksling. Efter vores bedste faglige vurdering kan den manøvre ikke lade sig gøre. Det vil presse skolerne til det yderste, og vi er bekymrede for, om det reelt kan føre til at færre har lyst til at arbejde i Greves skolevæsen. Vi kan ikke anbefale at begynde den kæmpe forandring af vores skoler og specialtilbud, når der reelt foreslås store besparelser.

Vi ved, at I som Byråd er i en vanskelig situation, derfor ser vi det som vores opgave, uden omsvøb at oplyse jer om konsekvenserne til budgetforslagene, set fra et fagligt perspektiv.

I forlængelse af dette høringssvar, indsætter vi vores høringssvar om den specialpædagogiske analyse.

På Greve Lærerforenings vegne

Tina Beck-Nilsson

Formand

Høringsvar angående analyse af det specialpædagogiske område

Greve Lærerforening og Skolelederforeningen i Greve sender hermed vores fælles høringssvar til analysen.

Overordnet set vil vi gerne anerkende det store behov for, at der bliver lavet ændringer på området. Vi kan ikke blive ved med at udhule økonomien på almenområdet, for at sende elever videre til specialtilbud af forskellige karakter. Der er behov for en samlet styrkelse af folkeskolen både i forhold til det specialpædagogiske, det almene og kompetenceudvikling. Det uddyber i nærværende høringssvar.

Vi er gået frem efter følgende disposition:

- Anbefalinger til kompetencer og medarbejderressourcer
- Anbefalinger til organisering
- Anbefaling til ledelse
- Anbefaling til økonomi
- Øvrige anbefalinger og uddybninger
- Arbejde på tværs
- Medarbejderinddragelse

1. Anbefalinger til kompetencer og medarbejderressourcer:

Det kræver massiv efteruddannelse til lærerne. Alle behøver ikke have efteruddannelse i det samme eller have lige meget efteruddannelse. Men der er et stort behov for at have flere lærere, der har specialpædagogisk viden, erfaring og uddannelse. I forvejen er inklusion noget af det, der presser lærerne mest. Dette projekt skulle gerne ende med at være en forbedring af arbejdsmiljøet og ikke et yderligere pres.

Som skolernes økonomi er lige nu, så er der ikke penge til at sende personalet afsted på kompetenceudvikling (det er sparet væk i tidligere budgetter), så der er et behov for at sætte penge af til efteruddannelse og kompetenceudvikling. Der er desuden behov for, at kompetenceudvikling begynder med det samme strategien er vedtaget, for det må nødvendigvis komme først, så lærerne er klar når vi implementerer den nye strategi.

Kompetencestrategien skal udfoldes meget mere, og der bør være medarbejdere med til at ud-fulde- og arbejde videre med strategien.

2. Anbefalinger til organisering:

Det er vigtigt med tidlig indsats – helt ned til børnene er helt små. Der er behov for at forskellige faggrupper bliver bedre til at tale sammen om indsatser til gavn for børnene. Det bør understøttes.

I forhold til før-visitiation. Hvis det betyder, at man lytter til fagpersonalets erfaringer i forhold til børns trivsel, personale der måske kender familien gennem lang tid, vil det sandsynligvis være en god prioritering af tid.

Vi anbefaler på det kraftigste, at vi arbejder meget seriøst med co-teaching på flere skoler, men vil samtidig pege på, at man nogle steder forsøger at arbejde med en light udgave. Der er evidens for, at det er den fulde

co-teaching, der virker, ikke light udgaven. Så hvis vi mener, at vi skal arbejde med co-teaching kræver det tid. Det nytter ikke noget, at det faglige personale ikke har tid nok til at samarbejde om eleverne (det kræver mere samarbejde, forældresamarbejde, samarbejde med fx PPR og lignende, samarbejde mellem forskellige fagligheder, og ikke mindst omsorg og samarbejde med eleverne), der er desværre ofte alt for lidt tid, til alt det rundt om undervisningen om eleverne.

I forhold til co-teaching og mellemformer, skal der være en kraftig opmærksomhed på, at det ikke ender i en udvandet model, hvor specialpersonalet ofte tages ud til vikararbejde. Medarbejder-sammensætningen er afgørende for, om co-teaching bliver en succes. Økonomien kan være sårbar i co-teaching klasser og andre tiltag, da de ofte er elevafhængige, så hvis elever flytter eller af anden årsag ikke længere skal være på skolen, kan det udløse økonomiske problemer på skolen. Det er ekstremt vigtigt, at der er et stort fokus på, at de børn der bliver inkluderet i de respektive mellemformstilbud, har nogenlunde samme udfordring og behov, så personalets kompetencer kan målrettes dette – og ikke skal sprede sig over et for stort spektrum.

SFO i specialtilbud lyder som en god ide, der skal selvfølgelig arbejdes grundigt med, hvordan strukturen skal sammensættes. Det er vigtigt, at ledelsen af specialtilbuddets SFO ligger under skoleledelsen, og ikke under en ekstern samarbejdspartner som fx PPR. SFO2 er en åbenlys god ide at arbejde videre med, med samme ledelsesstruktur som ovenfor nævnt.

Overgange er altid svære og der skal altid være fokus på gode overgange, vi synes det er godt beskrevet i anbefalingen; at det både kan være interne og eksterne overgange.

3. Anbefalinger til ledelse

Det er en meget interessant tanke at samle ledelsen af diverse specialtilbud under en leder. Det kan give et godt fagligt boost til den ledelsesmæssige styring af vores specialtilbud. Samtidig vil vi dog gøre opmærksomme på, at hvis der skal være en enkelt leder for alle tilbuddene, vil kræve en meget stor vifte af specialpædagogisk viden, hvis man skal kunne varetage den administrative, økonomiske og faglige ledelse. Vi vil kraftigt anbefale, at når det handler om skoler, bør det placeres under CDFS. Det sammen mener vi i øvrigt bør være tilfældet med PPR, når det forhåbentlig skal være endnu mere praksisnær end den er i dag. Det anbefaler vi fordi, vi allerede i dag oplever udfordringer i dagligdagen ved at skoleområdet er delt på flere centre. Alle skole og dagtilbudsrelevante tilbud bør være samlet i et center. Vi ved, at det er svært at arbejde på tværs af centrene, og hvis vi skal til at arbejde mere på tværs, skal vi skabe et godt fundament for dette.

4. Anbefaling af ny økonomi:

Umiddelbart er vi enige i, at vi er nødt til at se på økonomien på området, som nævnt tidligere, kan vi ikke blive ved med at udhule økonomien på almenområdet. Dog vil vi rejse en bekymring. I dag er inklusionsøkonomien på skolerne i vid udstrækning et lukket kredsløb, de penge skolerne har til rådighed, er de penge de fik tilbage da inklusion blev indført og nu slår det ikke til for de fleste skoler og er på den måde med til at udhule den samlede økonomi på skolerne.

Hvis nærværende strategi skal lykkedes, SKAL der ske en investering forlods. Vi er lidt tvivlende omkring modellen med 6 mio., 4 mio. og 2 mio. holder, hvad bygger det konkret på? Men en ting kan vi sige klart og tydeligt, hvis ikke der bliver investeret forlods, tvivler vi på, at projektet kan lade sig gøre. Alene investeringen i kompetenceudvikling er dyr.

Der kan godt være behov for at undersøge om en rammemodel for økonomien kan fungere bedre end en takstmodel. Tidligere i høringsvaret pegede vi på sårbarheden i tilbud, hvis en elev forsvinder fra et tilbud, så kan økonomien vælte, så en nærmere undersøgelse af at arbejde med rammemodel kan være godt.

5. De fysiske rammer:

At indføre strategien kræver plads. Der er behov for grupperum, aftrædelses områder, fleksibilitet i lokaler mm. Det skal der være meget fokus på generelt og på de enkelte skoler. Hvordan skaber vi de fysiske rammer, der kan arbejde sammen med strategien. Vi har i øvrigt til gode at høre om principprogrammet for læringsmiljøer. Det har vi endnu aldrig hørt om!

6. Slutbemærkninger:

- Vi har brug for ro til implementering. Hvis vi skal være i stand til at lave så store forandringer, kræver det en længere periode, hvor vi er dedikerede til at føre det ud i livet. Det nytter ikke noget at stoppe på halvvejen eller få en masse andre ideer, vi også lige skal tage os af.
- Vi mener vi fortsat skal være nysgerrige på, hvorfor vi har så mange børn og unge der har udfordringer. Kan vi komme det nærmere og sætte ind overfor det.
- Hvis vi skal lykkes med så stort et projekt kræver det udpræget grad af medinddragelse af medarbejdere. Det kan ikke lykkes som et topdownprojekt. Det må nødvendigvis inddrage medarbejdere. Det kræver mod blandt lederne - helt fra øverste ledelseslag, ned igennem systemet.

Tina Beck-Nilsson

Kredsformand Greve Lærerforening

Mobil: 22521203

E-mail: tibn@dlf.org

Leon Mitchell

Fmd./TR Skolelederforeningen Greve afdeling

30312438

leo@greve.dk

FOA's TR-gruppe

Høringsvar af direktionens budget forslag 2024-2027

Til Skole-, Børne-Unge udvalget

Fra FOA TR-gruppe

Tak fordi 0-6 års området er blevet forskånet for nedskæringer i denne omgang.

Til gengæld er det sørgelig læsning på skole og SFO-området.

At skære 50% af børnehaveklasseassistenterne væk, er en meget dårlig ide. Der er flere og flere børn med udfordringer og mistrivsel som starter i skole, er der ikke børnehaveklasseassistenter til at understøtte klasselederen, vil det blive svært for de udfordret børn, men så også for de andre børn som har krav på den undervisning loven forskriver.

Vi ved godt at der er flere af omegnskommunerne der ikke har børnehaveklasseassistenter mere, men med vores udfordringer med specialområder og ønsket om at inkludere flest mulig på normalområdet, er det set fra vores plads et meget dårligt sted at sparre.

Lukke tidligere i SFO'erne, og samtidig fastholde forælder betalingen, er også med risiko for at der bliver meldt flere børn ud, og derfor flere der kommer til at gå hjemme uden opsyn og med mulighed for mistrivsel til følge.

Legeteket har i dag mange brugere både fra institutionerne og fra forældre der har brug for nogle ekstra tiltag for at understøtte deres børns udvikling. Det er med stor ekspertise, og med mulighed for sparring, at materialer og andet bliver udlånt, og den unikke mulighed vil gå tabt, hvis man vælger at lukke legeteket.

Nedlæggelse af natur bussen er selvfølgelig en mulighed, hvis børnene kan rummes inden for de eksisterende institutioner. Vi ser Natur bussen som et unikt tilbud, men er selvfølgelig også klar over at det er en mulighed for få børn i Kommunen.

Vi syntes ikke at yderlige besparelser på børn og unge i Greve Kommune er klædeligt, set i lyset af at vi står over for alt for mange i mistrivsel, børn der lider af skole væring og voksende antal børn med diagnoser og et specielt område der er presset.

Vi her lige fået lavet en specialpædagogisk analyse hvor der tydeligt peges i retning af tidlig indsats og flere resurser som skal følge de udsatte børn, vi ønsker at inkludere på almenområderne, og så kommer der budgetforslag der peger i en helt anden retning, det er sørgelig læsning, som kan få en hver fagperson til at miste troen på at vi vil det bedste for børnene i Greve kommune.

Alt hvor der er kroner at spare, som ikke omhandler børnenes vilkår, er efter vores overbevisning vær at kikke på, inden der spares på vores guld, nemlig vores alle samens børn, og Danmarks og Greve Kommunes fremtid.

FTR Marianne Dahl

Strandlauget

I jeres oplæg skriver I budgettet er 2.018.000 kr. og I foreslår en besparelse på 200.000.

I vores øjne er det en besparelse på 500.000 da vi sidste år havde et budget på 2.300.000 til at starte med og det ville betyde, at 2024 bliver lige så elendigt som 2023.

Besparelserne i 2023 skræmmer, der var sådan set kun penge til initialrensning og der blev slet ikke rensning i skolernes sommerferie som det var meningen, så derfor vil vi på det kraftigste fraråde at man foretager denne voldsomme besparelse en gang til.

Vi kan heller ikke anbefale at man overvejer ikke at behandle hele stranden ens, vi må insistere på at alle områder bliver rensning.

Greves Strand benyttes af alle Greves borgere, og det er især borgere, der ikke bor ved vandet, der ligger på stranden og nyder sommerferien med deres børn.

Vi kan på dette års regnskab se, at ca 65% af budgettet går til transport og deponi, derfor har vi følgende forslag:

Forsøg med at skubbe tang ud i Karlslunde og op til Mosede Havn under de rigtige vejr- og strømforhold, som initialrensning.

Forsøg med mindre bunker for lettere afvanding og derefter vejning af evt. forskel på vægt ved store bunker vs små bunker. Kigge i gemmerne efter kommunal jord til deponi, for eksempel det indelukkede areal ved banen. Tangen kunne evt. bruges til støjvolde og dækkes med jord.

Forbedringer:

Der er behov for flere depotpladser, så gener ved frem- og tilbagekørsel mindskes

Kommunen kunne få dispensation til Strandlyststien for nikkende kobjælde, hvilket iflg. DN ikke skulle være noget problem.

Genetablere redningsvej ved Granhaugen og benytte den eller evt. søge dispensation til den sydligste sti som går fra Strandvejen til stranden i lige linje.

Få færdiggjort ansøgninger til Jerismosestien og Stejlepladsen.

Forebyggelse

Give miljøgodkendelse til strandforbedring fra Mosede havn til Stregtet og sandfodre – iflg. KDI kan kommunens egen miljøcenter give tilladelsen, når det er til strandforbedring.

Afkortning/ændring af Fejlplacerede og fejludformede hølde og promenade, således at strøm og tang føres ud i stedet for at blive stoppet med erosion og ophobning af tang til følge.

Med venlig hilsen

Strandlaugets bestyrelse

v/formand Rigge Nørmark

[Redacted]

[Redacted]

[Redacted]

Legeteket

Greve august 2023

Høringssvar vedr. center for dagtilbud og skoler, punkt 3.02 nedlæggelse af Greve Legetek

Efterspørgslen til Legeteket er stor. Så stor at Legeteket i virkeligheden kunne holde mere åbent. Legeteket kunne sagtens holde åbent 1 eftermiddag/aften mere om ugen. Mange forældre benytter Legeteket, og pga. deres job passer en aftentid dem bedst. Jo hurtigere der kan gives en tid til forældrene, dets tidligere indsat. **Og i Greve kommunes børn og unge politik står der at "hjælpen skal være så tidlig som muligt og så målrettet som muligt"... samt at der skal være "nem adgang til vejledning og rådgivning og indsatserne skal ske så tidligt som muligt. Tidligt skal forstås som tidligt i livet og/eller tidligt i relation til et problems opståen". Og det er netop det Legeteket kan. Hjælpe tidligt og hurtigt. Fakta er, at Legeteket i 2023 har haft åbent 111 timer fra 1. januar til 30. juni 2023 (der har været lukket de dage, hvor der har været kurser og skoleferier). I de første 2 kvartaler hvor Legeteket har haft åbent 111 timer, har der været udlånt materialer til 105 privatpersoner (børn hjemme) og til 293 børn/elever fra inst. og skoler. Tallet på antal bruger i inst. og skole, kan være større end oplyst her, da materialerne nogle gange bruges til flere børn, end der rent faktisk registreres. I snit svarer det til, at hver gang Legeteket har haft åbent i de 2 første kvartaler af 2023 er der mindst 3,6 børn pr åben time på Legeteket, der har haft glæde af vejledningen og materialerne fra Legeteket. Og alene i år fra januar til 30. juni er der registreret 75 nye bruger (næsten en ny bruger pr time der har været åbent). Det er altså et massivt udtryk for behovet for Legeteket og dets berettigelse.**

I 2022 var det samlede antal brugere 558 børn/unge samt 140 nye brugere.

Høringssvar!

Når folk skal tage stilling til om noget er værd at kæmpe for at holde kørende i Greve kommune, så er det rart at de er bedst muligt oplyst og ud fra det grundlag kan orientere sig. Der mangler uddybende beskrivelse i budgetforslaget ift. at I ønsker at lukke Greve Legetek. I oplyser intet om hvem alle de forskellige grupper af bruger der benytter Legeteket er, hvor mange der benytter Legeteket. Beskrivelsen omkring den hjælp der kan modtages på Legeteket er i den grad mangelfuld. Ingen har kontaktet mig, som sidder på Legeteket, og som ved præcis hvor mange og hvilke bruger der benytter Greve Legetek.

For en meget lille sum penge om året får ca. 700 børn med særlige behov, deres familier og de fagfolk og institutioner, som arbejder med dem professionel rådgivning og vejledning, glæde af Legeteket og dets muligheder. De får adgang til en stor samling af udviklingsorienterede materialer og redskaber, som har effektiv nytteværdi i både hjem og institutioner i Greve!

Det er et meget rentabelt tilbud, I har planer om at lukke. Et tilbud, som gør en forskel i det samlede tiltag, vi yder i Greve for børn i udsatte positioner eller børn med særlige behov, deres familier og de institutioner, som arbejder med dem.

Stordriften i Legeteket, både i materialer samt vidensdeling, er til stor gavn for bl.a. daginstitutioner, specialinstitutioner, talepædagoger, sundhedsplejersker, skoler samt for et stort antal forældre, hvilket gør Legeteket til et tilbud, som har betydning, både på kort og på lang sigt.

Der er god økonomi i Legeteket - på mange niveauer:

- o En tidlig indsats kan øge det enkelte barns kompetencer på alle niveauer og samtidigt støtte op om familien.
- o Institutioner, talepædagoger og forældre har fuld adgang til samlinger af materialer, som i variationen giver meget stor mulighed for at kunne arbejde kvalitativt og støtte op om enkelte børn eller grupper af børns problematikker og udfordringer.
- o Fagfolks tid med det enkelte barn bliver anvendt så kvalitativt som muligt: tidlig indsats, vejledning, sprogttest, handleplaner samt inklusionen som helhed er fokuspunkter i Legeteket.
- o Legeteket er et forebyggende og intervererende socialt tiltag - som er en del af det tværfaglige team omkring et barn og en familie.

Når kommunerne skal varetage og udføre opgaver, i forbindelse med udsatte børn og med børn med særlige behov og deres familier, er Legetekerne landet over særligt brugbare, og alle tænkes de ind i kommunernes tilbud til borgerne og institutionerne.

Derfor er der god ræson i at bibeholde Greve Legetek, i det udbyttet for institutioner, støttepædagoger, tale-høre pædagoger, fysio- og ergoterapeuter, familievejleder, Marte Meo terapeuter, støtteboost m.m. samt en stor gruppe af børn med særlige behov og deres forældre, vil være langt større end udgiften.

Tidlig indsats er altid at foretrække, frem for at vente og se om ”det ikke bare går”. Erfaringen viser, at gør det ofte ikke. Hvis et barn eksempelvis er sprogligt forsinket, får det oftest også konsekvenser for det sociale samspil – og forsinkelsen kan ikke bare indhentes. Imens barnet er i gang med at indhente, rykke de andre børn videre, og derved vil de børn der har sproglige vanskeligheder hele tiden være lidt bagud. Det er ikke umuligt at hjælpe på vej, men det kræver en målrettet indsats og at fagfolk og forældrene ”klædes” bedst muligt på til at kunne støtte deres barn i dets udvikling. Og netop dette kan Legeteket bidrage med.

Legen blevet beskrevet i dagtilbudsloven. Legen er vigtig. Og derfor er det vigtigt at børn kan præsentere sig selv i legen og derved magte at trække den læring og modning ud af legen og det sociale samspil som er. Her kræves sprog, et modnet og veludviklet sanseapparat og motorik, kognition og evnen til at kunne fordybe sig. Legeteket støtter op om barnets evner og kompetencer inden for alle områder.

Efter dagtilbudslovens § 7, stk. 5, skal dagtilbud i samarbejde med forældrene sikre en god overgang til skolen ved at udvikle og understøtte grundlæggende kompetencer og lysten til at lære.

Leg

Legen er grundlæggende for børns sociale og personlige læring og udvikling. Legen fremmer bl.a. fantasi, virkelyst, sprog, nysgerrighed, sociale kompetencer, selvværd og identitet. Derfor har legen en værdi i sig selv og skal være en gennemgående del af et dagtilbud. **Mange børn leger spontant og af sig selv, men nogle gange skal legen støttes, guides og rammesættes for, at alle børn kan være med og for, at legen udvikler sig positivt for alle børn.**

Børns spontane og selvorganiserede leg skal både anerkendes og respekteres og gives betydelig plads i hverdagen i dagtilbuddene. De voksne har samtidig et ansvar for at have en opmærksomhed på, hvordan legefællesskaberne blandt børnene udvikler sig. De voksne kan evt. rammesætte legen, så alle børnene trives i deres rolle, prøver nye roller og sociale kombinationer og har en oplevelse af at være med. Rammesatte lege kan fx tage udgangspunkt i, at børn og voksne sammen reflekterer over, hvad og hvordan

legen kan udformes og udvikles. Disse lege åbner også mulighed for at inddrage de børn, der eventuelt står uden for legen (**Ministeriet for børn, undervisning og ligestilling**)

Legen samt de mange læringsprocesser, som aktiviteter og læringsforløb kan indeholde - kan fagfolk få hjælp til gennem den rådgivning og vejledning, som gives på Legeteket. Med de rette udviklingsstimulerende materialer og redskaber, som kan lånes på Legeteket, er de klædt stærkere på i det intervenerende arbejde med børn, børnegruppe og læringsmiljøer i daginstitutioner og skoler.

At lukke Legeteket i Greve vil økonomisk være urentabelt, og i forhold til det udbytte og den vidensdeling som forekommer også uansvarligt. Legeteket er et effektivt arbejdsredskab for mange fagfolk og forældrene nyder godt af den vejledning der tilbydes dem her hos os.

Jeg har vedhæftet nogle høringssvar fra forældre samt fagpersoner. Herigennem får man et tydeligt billede af den faglige og kompetenceudviklende nytteværdi for både børn og voksne.

Se yderligere lovgivning og dokumentation nedenfor.

Med venlig hilsen

Legeteksforeningen i Danmark

Legeteket er støtte til børn med særlige behov og til børn i udsatte positioner

Der er et fagligt og rehabiliterende sigte i at bruge Legeteket

Hvad er Legeteket?

Legeteket er et tilbud til børn med særlige behov og børn i udsatte positioner, som har brug for ekstra hjælp og støtte i deres udvikling.

Legeteket er en stor samling af pædagogisk legetøj, sprogstimulerende materialer, materialer, som støtter op om barnets kognition og perceptionsevne, materialer, som støtter barnet i sociale kompetencer, førskolemateriale samt motoriske- og sansemæssige materialer m.m.

Det er Legetekets opgave at:

- o Vejlede i hvordan barnet støttes i sin udvikling via lege og aktiviteter m.m.
- o Rådgive og vejlede forældre i valg af udviklingsstimulerende materialer samt motiverer til anvendelse
- o Styrke samspillet forældre og barn imellem
- o Yde professionel støtte til fagpersoner ved hjælp af vejledning og inspiration til forløb
- o Skabe mulighed for erfaringsudveksling i valg og brug af materialer, pædagogiske metoder m.m.

Målgruppe:

Børn med særlige behov/børn i udsatte positioner og deres forældre

Fagpersoner, der arbejder med børn med særlige behov eller børn i udsatte positioner

Legetekets ydelse gives af:

Fagperson med uddannelse, viden og erfaring indenfor det specialpædagogiske felt.

Legeteket støtter op om:

Børn med særlige behov. I bestræbelsen på at give disse børn mulighed for at udvikle så mange kompetencer som muligt.

Forældre. Forældrene får indsigt i forskellige former for stimulering og udvikling af deres barn samt fokus på samværets betydning.

Legeteket er et frirum for forældre, hvor sorger kan bearbejdes og det positive fremhæves.

Det er Legetekets opgave at give håb og skabe motivation for udvikling og rum for konstruktivt samvær forældre og børn imellem.

Forældrene vejledes i legens udviklende funktion og støttes i samværet.

Integrationen af børn af anden etnisk herkomst. De etniske forældre får indsigt i dansk legekultur og viden om udviklingsstimulerende metoder. Fagprofessionelle har mulighed for sparring og lån af materialer, der fremmer sproget og de sociale kompetencer, som er basis for integration.

Fagprofessionelt personale. Der forekommer videns- og erfaringsudveksling, hvilket øger den enkeltes kompetencer i det daglige virke. Fagpersonerne har adgang til materialer, der ikke forefindes i institutionerne. Og materialerne kan løbende udskiftes alt efter barnets niveau og udvikling.

Dagtilbud og skoler. Det vil ofte ligge langt over dagtilbuddenes og skolernes økonomiske ramme for materialeindkøb at anskaffe den store variation i materiale, som er nødvendig for at matche det enkelte barn med særlige behov. At få adgang til så store mængder af udviklingsstimulerende materiale øger det kvalitative arbejde.

- **Handleplaner og Læreplaner.**

Legeteket støtter op om handleplaner og læreplaner. Igennem både fokus samt det store udvalg i materialer inden for udviklingsmål og temaer i handleplaner og læreplaner, kan vi være med til at danne en basis, der kan øge det faglige sigte og udbytte.

- **Inklusion af udsatte børn og børn med særlige behov.**

Igennem fokus på hindringer for læring og deltagelse, er Legeteket med til at øge opmærksomheden på, hvilke ressourcer og metoder, man kan bidrage med, for at skabe udbytterige deltagelsesmuligheder og læringsmiljøer.

Gode formål og god samfundsøkonomi:

- Legeteket en fordel på flere niveauer, da det er et forebyggende socialt tiltag, som er en del af det tværfaglige team omkring et barn og en familie.
- En tidlig indsats kan øge det enkelte barns kompetencer på alle niveauer.

- Pædagoger og terapeuter kan støttes i deres arbejde, hvor formål, metoder og materialer vil være i fokus.
- Institutioner har fuld adgang til samlinger af materialer, som i variationen, giver meget stor mulighed for at kunne arbejde kvalitativt og støtte op om enkelte børn eller grupper af børns problematikker og udfordringer.

Greve Legetek er særligt brugbart, som en del af det samlede tilbud til børn i udsatte positioner, børn med særlige behov og deres familier samt de dagtilbud og institutioner, som arbejder med dem.

Se også filmen: Legeteket via linket herunder:

Filmen er udarbejdet af Haderslev kommune og er specifikt målrettet Haderslev Legetek, men giver et glimrende indtryk af den funktion og det udbytte som er.

<https://www.youtube.com/watch?v=ib8PJmfA9DE>

Lovgivning

Legeteket arbejder ud fra følgende:

Markeret med rødt:

ServiceLOVEN:

§ 1. Formålet med denne lov er

- 1) at tilbyde rådgivning og støtte for at forebygge sociale problemer,
- 2) at tilbyde en række almene serviceydelser, der også kan have et forebyggende sigte, og
- 3) at tilgodese behov, der følger af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.

Kapitel 11

Særlig støtte til børn og unge

Formål

§ 46. Formålet med at yde støtte til børn og unge, der har et særligt behov herfor, er at sikre, at disse børn og unge kan opnå de samme muligheder for personlig udvikling, sundhed og et selvstændigt voksenliv som deres jævnaldrende. Støtten skal ydes med henblik på at sikre barnets eller den unges bedste og skal have til formål at

- 1) sikre kontinuitet i opvæksten og et trygt omsorgsmiljø, der tilbyder nære og stabile relationer til voksne, bl.a. ved at understøtte barnets eller den unges familiemæssige relationer og øvrige netværk,
- 2) sikre barnets eller den unges muligheder for personlig udvikling og opbygning af kompetencer til at indgå i sociale relationer og netværk,
- 3) understøtte barnets eller den unges skolegang og mulighed for at gennemføre en uddannelse,
- 4) fremme barnets eller den unges sundhed og trivsel og

5) forberede barnet eller den unge til et selvstændigt voksenliv.

Stk. 2. Støtten skal være tidlig og helhedsorienteret, så problemer så vidt muligt kan forebygges og afhjælpes i hjemmet eller i det nære miljø. Støtten skal i hvert enkelt tilfælde tilrettelægges på baggrund af en konkret vurdering af det enkelte barns eller den enkelte unges og familiens forhold.

Stk. 3. Støtten skal bygge på barnets eller den unges egne ressourcer, og barnets eller den unges synspunkter skal altid inddrages med passende vægt i overensstemmelse med alder og modenhed. Barnets eller den unges vanskeligheder skal så vidt muligt løses i samarbejde med familien og med dennes medvirken. Hvis dette ikke er muligt, skal foranstaltningens baggrund, formål og indhold tydeliggøres for forældremyndighedsindehaveren og for barnet eller den unge.

§ 52. Kommunalbestyrelsen skal træffe afgørelse om foranstaltninger efter stk. 3, når det må anses for at være af væsentlig betydning af hensyn til et barns eller en ungs særlige behov for støtte.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen kan iværksætte hjælp inden for følgende typer af tilbud:

1) Ophold i dagtilbud, fritidshjem, ungdomsklub, uddannelsessted el.lign.

2) Praktisk, pædagogisk eller anden støtte i hjemmet.

3) Familiebehandling eller behandling af barnets eller den unges problemer.

Bekendtgørelse om folkeskolens specialpædagogiske bistand til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen

I medfør af § 4, stk. 1, § 21, stk. 5, og § 30 a i lov om folkeskolen, jf. lovbekendtgørelse nr. 393 af 26. maj 2005, som ændret ved § 1 i lov nr. 592 af 24. juni 2005, fastsættes:

Kapitel 1

Bekendtgørelsens anvendelsesområde m.v.

§ 1. Til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen, tilbydes der specialpædagogisk bistand, hvis børnenes udvikling kræver en særlig hensyntagen eller støtte.

Stk. 2. Formålet med den specialpædagogiske bistand er så tidligt som muligt at fremme udviklingen hos børn med særlige behov, således at de på lige fod med andre børn kan påbegynde skolegangen.

§ 2. Den specialpædagogiske bistand omfatter:

1) Specialpædagogisk rådgivning til forældre eller andre, der udøver daglig omsorg for barnet.

2) Særlige pædagogiske hjælpemidler, som er nødvendige i forbindelse med den specialpædagogiske bistand til barnet.

3) Undervisning og træning af barnet, der er tilrettelagt efter dets særlige forudsætninger og behov.

Stk. 2. Bistanden efter stk. 1 tilrettelægges i **samråd med forældrene** og i fornødent samarbejde med social- og sundhedsforvaltningen med henblik på samordning med anden pædagogisk, sundhedsmæssig eller social indsats til barnet eller forældrene.

§ 3. Den specialpædagogiske bistand gennemføres på en **sådan måde, at den har størst mulig sammenhæng med barnets daglige tilværelse**

Folkeskoleloven: Bekendtgørelse om folkeskolens specialpædagogiske bistand til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen

I medfør af § 4, stk. 1, § 21, stk. 5, § 30 a og § 51 b, stk. 3, i lov om folkeskolen § 1., 2. og 3. jf. lovbekendtgørelse nr. 665 af 20. juni 2014, fastsættes:

Bekendtgørelsens anvendelsesområde m.v.

§ 1. Den specialpædagogiske **bistand til børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegangen, jf. folkeskolelovens § 4, stk. 1, omfatter følgende:**

1. **Specialpædagogisk rådgivning til forældre eller andre, der udøver daglig omsorg for barnet.**
2. **Særlige pædagogiske hjælpemidler, som er nødvendige i forbindelse med den specialpædagogiske bistand til barnet.**
3. **Undervisning og træning af barnet, der er tilrettelagt efter dets særlige forudsætninger og behov.**

Stk. 2. **Specialpædagogisk bistand gives til børn, hvis udvikling kræver en særlig hensyntagen eller støtte.**

§ 2. Den specialpædagogiske bistand gennemføres på en sådan måde, at den har størst mulig sammenhæng med barnets daglige tilværelse.

Fremgangsmåden ved iværksættelse og ophør af specialpædagogisk bistand

§ 3. Barnets forældre henvender sig til kommunalbestyrelsen med anmodning om specialpædagogisk bistand til barnet. Andre med kendskab til barnet kan også rette henvendelse til kommunen om specialpædagogisk bistand.

Stk. 2. Efter samråd med forældrene sørger kommunalbestyrelsen for, at der foretages en pædagogisk-psykologisk vurdering af barnet. Den pædagogisk-psykologiske vurdering skal efter samråd med forældrene suppleres med udtalelser fra andre sagkyndige i fornødent omfang, herunder sagkyndige fra andre kommuner. I de mest specialiserede og komplicerede tilfælde kan der indhentes bistand fra den nationale videns- og specialrådgivningsorganisation (VISO), jf. § 11. I den pædagogisk-psykologiske vurdering indgår samtale med barnet og barnets forældre, som kan være til stede under undersøgelsen, og personale ved den dag- eller døgninstitution, hvor barnet er optaget, eller andre, der kan bidrage til belysning af barnets behov.

Stk. 3. Har barnet behov for specialpædagogisk bistand, skal vurderingen indeholde et forslag til den nærmere ordning af den specialpædagogiske bistand. I modsat fald kan vurderingen ledsages af en vejledning til forældre eller andre om, hvilke foranstaltninger der må anses for hensigtsmæssige til forbedring af barnets situation.

Stk. 4. Den pædagogisk-psykologiske vurdering efter stk. 3 afgives efter samråd med barnet og forældrene. Kan der ikke opnås enighed med forældrene, skal den pædagogisk-psykologiske vurdering redegøre herfor.

Stk. 5. Den pædagogisk-psykologiske vurdering fremsendes skriftligt til kommunalbestyrelsen. Samtidig fremsendes en kopi af vurderingen til forældrene.

Skole,- Børne- og Ungeudvalget

Forslag: Nedlæggelse af Legeteket

Legeteket har modtaget høringsvar fra fagpersoner og forældre og sender hermed høringsvarene samlet. Så vidt muligt er efternavne og adresser slettet i de skriv jeg har modtaget, da det jo ikke må fremgå.

Høringssvar 1

Høringssvar omkring Greve Legetek

Har set at der er forslag om at lukke Greve Legetek.

Det ville være en stor forringelse for børn og ansatte i Greve kommunes daginstitutioner.

Vi benytter Legeteket og kan relativt hurtigt få tid og vejledning til de børn vi oplever der har udfordringer enten med sprog eller andre ting som fx uro. Når forældrene får tid på Legeteket, er der afsat tid hvor der gives en god og tydelig gennemgang af de materialer vi skal låne. Af en fagperson med stort kendskab til børn og sproghjælp og

også kendskab til børn med alle mulige andre udfordringer. Den tid har vi ikke på samme måde ude i institutionerne. Hvis vi skulle kunne lave det arbejde for forældrene i inst. Som Legeteket gør, ville det gå ud over normeringen. Hvis en voksen skulle gå fra flere gange om ugen for at hjælpe og vejlede forældre i samme grad som forældrene kan få vejledningen på Legeteket, ville det betyde at der ville være færre hænder ude på gulvet ved børnene, og derfor vil det gå ud over normeringen. Eller også vil der simpelthen ikke være den mulighed for tidlig indsats, som Greve kommune ellers siger der er. Der bliver taget godt i mod forældrene på Legeteket, og de kommer tilbage og fortæller os om at de er meget glade for den hjælp de får på Legeteket. Og vi kan se det hjælper når barnet både hjælpes af os og af forældrene som har fået en god og tydelig hjælp, hvor der har været tilpas med tid til at kunne blive vejledt.

Nogen gange hjælper det også bedre forældrene, at der kan være andre fagpersoner, der hjælper dem. Måske siges næsten det samme, men alligevel på en anden måde. Og det bliver mere tydeligt og meget visuelt for forældrene, når de sammen med Legeteksmedarbejderen, hjælpes med at kunne hjælpe deres barn.

Luk ikke Legeteket. Vi skal være stolte af at vi har dette tilbud til vores børn og ansatte i kommunen, og til forældrene. Det er noget Greve HAR og bør blive ved med at have. Vi kan noget de andre nabokommuner ikke kan.

Mvh Clara

Høringssvar 2

Greve Kommune igen har tænkt sig at sparre Legeteket væk.

Jeg skrev også høringssvar sidste år, og gør det igen for at tydeliggøre vigtigheden.

Vi bruger Legeteket flittigt og har været meget glade for den vejledning vi har fået gennem nu flere år. Vi har kunne se stor positiv udvikling hos vores piger. Og vi ville ikke vide hvem der kunne hjælpe hvis vi ikke fortsat kan besøge og Legeteket og få vejledning der.

Når vi retter henvendelse til Greve Kommune, er det ikke muligt at få den hjælp vi ønsker. Pigernes børnehave hjalp os med at få kontakt til legeteket. Vi har været så glade for det og anbefaler Legeteket til dem vi kender der har udfordringer med deres børns sprog fx

Vi ved at mange af dem vi har anbefalet at besøge Legeteket også har fået hjælp og vejledning der.

Greve Kommune skal fortsætte ed at have et Legeteket. Legeteket hjælper mange familier og børn. Man får en fantastiske vejledning der.

Høringssvar 3

Greve Legetek

Ikke luk.

Legeteket har hjulpet os og min søn meget. Det har været en stor hjælp til os forældre og især vores søn. Han er blevet rigtig god til at snakke og det går meget godt i børnehaven.

Jeg har svært ved at få en tid der passer godt til min familie da jeg har fuldtidsarbejde. Så hvis Legeteket havde åbent flere aftner så var det måske mere nemt.

Mvh

Høringssvar 4

Vedr. Legeteket

Et velfungerende legetek med en kompetent medarbejder er af uvurderlig betydning for et område med mange sprogligt udfordrede børn. Heldigvis har Greve kommune begge dele, og det er vigtigt af bevare legeteket af flere årsager.

Undertegnede har arbejdet som sprogpædagog siden 1. juni 2017. Dette har både jeg og institutionens børn haft stor glæde af. Først og fremmest er legeteket et sted, hvor man som pædagog kan komme og få ny inspiration til sprogarbejdet, idet legetekets medarbejder har en meget engageret tilgang til de materialer, man kan låne på legeteket. Her får man en professionel sparring omkring de bedste metoder ift. børns sprogtilegnelse.

Eftersom medarbejderen selv arbejder andetsteds som sprogansvarlig pædagog, er hun desuden selv helt ajour-ført med de nyeste spil, og ved præcis, hvilke spil, der støtter op omkring de forskellige sproglige områder. F.eks. kan man få vejledning i, hvilket spil man med fordel kan bruge til børn, hvis sprogvurdering eksempelvis peger på, at der er behov for at arbejde med sprogforståelse, rim eller ordforråd.

På samme måde kan området forældre også her få god støtte og vejledning til deres børn omkring sprogarbejdet. På legeteket kan forældrene få en meget professionel støtte og inspiration til dette. Vi henviser desuden ofte forældre til legeteket, når forældrene mangler ideer og spil til at hjælpe med deres børns sprogforståelse.

Samtidig deltager legetekets medarbejder også i det faste sprogværk, som er i Greve kommune, hvor der præsenteres de nyeste spil for kommunens sprogansvarlige pædagoger. Her foregår der desuden vidensdeling i forhold til, hvad der erfaringsmæssigt virker ude i institutionerne. Alt dette er er for os, der arbejder med børns sprogtilegnelse en stor inspirationskilde. Og legeteket/medarbejderen er et meget vigtigt omdrejningspunkt.

Derfor skal legeteket bevares.

Mvh

Høringssvar 5

Budget 2024-27

Punkt 3.02 Nedlæggelse af Legeteket

Høringssvar til Greve kommune

Jeg føler mig i den grad nødsaget til at skrive. Jeg bliver frustreret over at legeteket igen er på tale til at lukke.

Vi taler om tidlig indsats, hvor vigtig og stor betydning det har for barnets trivsel og udvikling. Mange børn er udfordret på den ene eller anden måde og har brug for hjælp. Her kan legeteket gøre en forskel for barnet og familien. Er børnene eksempelvis udfordret på sproget har de svært ved at danne relationer og indgå i fællesskaber og bliver tidligt hægtet bagud. Jeg arbejder i en daginstitution og har gennem mange år formidlet kontakt til legeteket. Mange forældre har meldt tilbage at de har haft stor gavn af legeteket.

I Greve kommunes børn og unge politik står der tydeligt beskrevet vigtigheden i tidlig indsats, så derfor skal legeteket selvfølgelig ikke lukke.

Venlig hilsen

Annette

Høringssvar 6

Høringssvar punkt 3.02

Legeteket rådgiver og vejleder forældre og yder professionel støtte, sparring og inspiration til fagfolk i arbejdet med børn i udsatte positioner og børn med særlige behov.

Legeteket I Greve, har haft en massiv stigning i brugerantallet i de seneste par år - og dækker p.t. over 750 børn samt en stor gruppe fagprofessionelle fra PPR, daginstitutioner og skoler. Alene i de første 2 kvartaler har Legeteket dækket 398 børn, hvoraf 75 børn var nye brugere!

Legeteket i Greve Kommune er veludviklet med mange års erfaring. Legeteket og den store samling af udviklingsorienterede læringsmaterialer, som institutioner, skoler og PPR kan trække på, er et solidt arbejdsredskab for den gruppe af fagprofessionelle og det er et tilbud som mange forældre gør stor brug af.

Flere og flere kommuner inddrager og styrker Legetekerne i det forebyggende og intervenserende arbejde også inden for den tidlige indsats - idet det er et økonomisk rentabelt tiltag med en meget høj nytteværdi i arbejdet med og omkring børn i udsatte positioner og børn med særlige behov.

Det giver god mening at have den gedigne samling af udviklingsorienterede læringsmaterialer, pædagogisk legetøj samt sanseregulerende produkter, som alle kan lånes af skoler, institutioner, dagtilbud og forældre.

Samlingen af materialer, rækker langt ud over hvad den enkelte institution eller skole selv ville kunne anskaffe sig. Og den idéudveksling og sparring, som man kan få på Legeteket, er med til at højne kvaliteten i arbejdet og i det faglige sigte samt give den enkelte inspiration og motivation til forløb.

Legeteket som instans beskrives i Socialstyrelsens vejledning for spil og leg og har hjemmel i Serviceloven.

Legeteket benyttes af: bl.a.

Forældre
Pædagoger
Dagplejere
Ledere i daginstitutioner
Logopæd
Ressourcepædagoger
Merte Meo terapeuter
Inklusionspædagoger
Lærere
Fysioterapeuter
Familievejledere
Sundhedsplejersker

Det er et meget velfungerende og kvalificeret tilbud til alle borgere, dagtilbud, skoler og institutioner. Det er en instans, hvor der vil være en reel fordel ved udbygning - fremfor besparelse og reducere - idet der er en økonomisk gevinst i stordriften omkring materialer, men også i den vidensdeling og inspiration, der forekommer for både fagprofessionelle og forældre.

Legeteket indgår i jeres udmeldte besparelser. Tilbuddet kan være ukendte i deres funktion og nytteværdi og derfor let at spare væk, hvor min agenda er at sprede kendskab, fordi det har betydning.

Legeteket som regi er ikke blot opbyggende og understøttende for børn og unges trivsel og læringspotentiale, men også for den kommunale økonomi, i den nytteværdi, som er. Der kan netop på både den korte og den lange bane ligge en økonomisk gevinst i at bevare tiltag, der er funderet i stordrift og i det sociale engagement.

Med venlig hilsen

Høringssvar 7

■ fra Legeteket har hjulpet med tidlig indsats. Desuden er Legeteket et udviklingsstøttende tiltag for børn og deres familier.

Vi har haft en del familier der løbende benytter sig af Legeteket ligesom at vi som Institutionen i igennem årene har fået god hjælp. Der er mulighed for at få faglige sparring på Legeteket.

Vi får fortalt fra familier der har været i et forløb på Legeteket at de har fået stort udbytte af besøgene der, og at de oplever en bedre trivsel samt kan se at der har været en udvikling hos barnet. Legeteket er en god mulighed for hurtig hjælp.

Høringssvar 8

Jeg og mine kollegaer har haft et stort udbytte af at kunne bruge Legeteket.

Jeg har fået vejledning i, hvordan jeg bedst muligt kunne støtte de børn, der har brug for en ekstra indsats i hverdagen. Jeg har fået faglig vejledning og sparring, der er kommet børnene til gode.

Jeg har ydermere brugt Legeteket til, at låne både spil og sprogkasser med understøttende materialer, til at kunne bruge i min hverdag med børnene, som har været med til at støtte både de børn der har sproglige udfordringer, men også de andre børn på stuen. Det har kunnet understøtte det vi i forvejen lavede med børnene, så det blev mere fagligt velfunderet, og det har kunnet få alle børn med, og ikke kun de dygtige og i forvejen velfungerende børn.

Til de børn der har motoriske udfordringer, er det fantastisk at man også kan få støtte og vejledning til dem i form af lån af f.eks. kugleveste, så man har mulighed for at afprøve om det er noget der hjælper det enkelte barn, inden man skal ud og investere i at købe det selv. Derved kan man prøve sig frem, indtil man finder lige det der virker.

Jeg bruger det også til, at henvise til forældre der har brug for hjælp til, at støtte deres børn i deres sproglige udvikling. Jeg får kun positive tilbagemeldinger!

Da det er udmeldt fra regeringen, at det er vigtigt, at vi har fokus på sprog både til børn der er etnisk danske og børn der ikke er etnisk danske, så er det fantastisk, at have muligheden for både faglig sparring, lån af materialer (der ellers ikke ville være økonomi til at købe til institutionen) og henvisning til forældre.

Det er ydermere en mulighed for alle forældre, uanset økonomisk situation, at kunne hjælpe og støtte sit barn. Da der både er mulighed for råd og vejledning og lån af spil og andre materialer.

Det vil hjælpe alle børn, så de bliver mere skoleparate og klar til at modtage undervisning når de starter i skole.

Sikke en fantastisk mulighed børn i Greve har haft, lad dem blive ved med det!

Venlig hilsen

Høringssvar 9

Høringssvar 2023. Legeteket.

Til Greve kommune

Igen igen.....

Jeg undres over, at legeteket endnu engang er med i sparerunden. Jeg arbejder i en daginstitution i Greve. Her har Legeteket stor betydning for sprogtiltagelsen for mange børn. Børn, forældre og os som fagpersoner er flittige brugere og har stor glæde af legeteket.

Der er kompetent vejledning. Mange gode ting som fx spil der kan lånes med hjem, og arbejdes med i hjemmet eller i institutionen. Tilbagemeldinger fra forældrene er meget positive. I trygge og rolige omgivelser bliver de guidet i hvordan og hvorledes de kan hjælpe deres barn.

Nogle børn i greve kommune er sproglig dårlig stillet fra start grundet deres baggrund. Disse børn har brug for ekstra meget støtte. Legeteket kan være en stor hjælp for børnene.

Vi ved og hører, at tidlig indsats i barnets liv er vigtig. For at et barn kan lære og indgå i relationer med andre børn og voksne handler det om at få et sprog. Det er bedre at starte indsatsen i førskolen end i skolen, det vil sige hos de tre- til fem-årige, eller endnu bedre, allerede i vuggestuen. Vi ved, at børn lærer fra det tidspunkt, de bliver født, og jo tidligere vi stimulerer dem, jo bedre er det. Ellers risikerer vi, at "tabe" børnene allerede inden de er startet på deres skoleliv. Konsekvenser på den lange bane kan koste samfundet mange penge og det er jo desværre det, det hele handler om.

Havde børnene en stemme vil de helt sikkert sætte den på, at deres legetek skulle fortsætte.

Venlig hilsen

Høringssvar 10

Høringssvar ifm. påtænkt besparelse ved nedlægning af Greve legetek

Alt den nyeste forskning omkring børns sprogudvikling viser, at det er af afgørende betydning at der arbejdes forebyggende og at der fokuseres på tidlig indsats. Når børnene kommer bagud sprogligt har de svært ved at indhente det tabte, hvilket kan betyde et større behov for specialindsats i skolen. Indsatser der er dyre og ikke har den samme effekt som **tidlig indsats**.

I arbejdet med de sprogsvage børn spiller legeteket en afgørende rolle. Her kan vi som fagpersonale hente materialer som gør vores sprogarbejde både mere spændende og relevant. Ydermere giver Leila fantastisk sparring, og deler ud af hendes viden og erfaring som er med til at opkvalificere sprogarbejdet i institutionerne.

Vigtigst af alt er legeteket et vigtigt supplement i forældresamarbejdet om barnets sprogudvikling. Her kan familierne få vejledning, som er helt specielt rettet mod deres barns behov, samt låne materialer som hjælper dem med at lave en sprogindsats i hjemmet. Når institution og familie begge arbejder målrettet med samme fokus opnår vi langt større resultater. Og her er legeteket en uundværlig foranstaltning, da der er tid til det enkelte barn og familie og på en anden måde end i institutionen

Nedlægning af legeteket vil forringe mulighederne for familierne til at støtte op om barnets sprogudvikling, forringe personalets muligheder for at variere sprogarbejdet gennem materialelån, og vil på sigt formentlig koste kommunen flere penge i form af specialindsatser.

Jeg opfordrer på det kraftigste til at bevare legeteket.

Mvh

Høringssvar 11

Høringssvar omkring Legeteket 23.08.2023

Legeteket, har gennem flere år arbejdet tæt sammen med Institutionen, derfor opleves denne besparelse som yderst negativ for vores samarbejde.

Legeteket tager en større mængde vejledning og målrettet pædagogfagligt fokusarbejde, med vores børn og forældregrupper. Legeteket vejleder og griber vores ressourcetsvage familier, og er medvirkende til at skabe grundlag for udvikling i hjemmet, der kan danne grundlag for vores udvikling af barnets kompetencer. Der er også et stort arbejde i at nå de forældre, som har en travlt hverdag, hvor det er svært at nå på egen hånd og søge viden og muligheder for deres barns udvikling.

Legeteket er specialiseret i viden omkring metoder og materialer der kan anvendes, det vil være en stor opgave for personaler i div. Institutioner at opnå, samt en økonomisk stor post at anskaffe de rekvisitter som kan lånes via Legeteket.

institutionen, vil bestemt mærke en stigende opgave, af disse ovenstående problematikker, som skal løses lokalt.

Høringssvar 12

Sender samme skriv som sidste år. Dette gælder stadigvæk.

Jeg har benyttet mig af legeteket som pædagog mange gange for at støtte børn i forskellige sammenhænge. Leila er god til at komme med forslag til sproglige materialer til at underbygge vores projekter i institutionen.

Derudover har jeg ofte lånt kugledyner, veste og siddepuder, som hjælper børnene til at finde ro til at sidde ned og spise eller sove.

I basisgrupperne, som er for børn med særlige behov, har børnene ligeledes stor gavn af de materialer som legeteket tilbyder. Her kan forældrene komme og få støtte og rådgivning til materialer som de kan låne for at hjælpe deres barn. Legeteket er derfor en vigtig del af Greve kommunes børneliv.

Høringssvar 13

Vi siger vi NEJ TAK til lukning af Legeteket

At nedlægge Legeteket vil være et tab for børn, forældre og personale.

Legeteket er behjælpelige med inspiration til aktiviteter, med rådgivning og vejledning omkring legen og læringsprocesserne med barnet.

Vi som personaler henviser forældre til Legeteket, hvor der er udviklingsstimulerende materialer som pædagogiske legetøj, sprogmaterialer, førskole materialer, motoriske og sansemotoriske materialer osv - Og hvor forældrene får rigtig god og faglig sparring med Leila deroppe.

Det er især når vi sprogtester og laver handleplaner at vi her henviser forældre til Legeteket eller vi selv søger gode råd og sparring hos Leila på Legeteket.

Vi bruger fx legeteket til at få inspiration til arbejdet med et barn som fx har udtaleudfordringer, til at lære turtagning, til at udvide ordforråd osv – Der er mange gode muligheder for spil og aktiviteter, hvor læring kan leges ind. Når vi låner på Legeteket følger der altid god og brugbar vejledning med fra Leila.

Som personale kan vi også bruge Legeteket til sparring ift. hvilke materialer der vil gavne specifik læring og udvikling til det enkelte barn eller stuen.

Legeteket er et pædagogiske redskab - en støttende hjælp for børn, forældre og personale.

At lukke Legeteket vil være at fjerne et pædagogiske værktøj der gør stor gavn og nytte for forældre og personale.

Høringsvar vedr. legeteket.

Undertegnede har som sprogpædagog i Nova været fast bruger af Legeteket i en årrække. Jeg har sammen med lederen af Legeteket, **Leila Sabry** fået opbygget et uvurderligt samarbejde omkring understøttelsen af børns sproglige udvikling.

Som ansvarlig for udførelsen af de obligatoriske sprogvurderinger og efterfølgende handleplaner er Legeteket blevet et af de centrale omdrejningspunkter i forhold til forældresamarbejdet. Mange af forældrene i Nova bliver løbende henvist af os til Legeteket med resultatet af sprogvurderingen.

Her kan **Leila** vejlede forældrene i, hvorledes de kan støtte børnene derhjemme i forhold til de sproglige udfordringer, som det pågældende barn måtte have. Forældrene bliver således tilbudt helt konkrete materialer til hjemlån i en periode.

Der er løbende tilbagemeldinger fra **Leila** og forældrene til undertegnede, og på den måde, kan vi hele tiden navigere i og justere på støtten på den mest hensigtsmæssige måde.

I Nova ser vi meget tydelige resultater af dette samarbejde med stejle, sproglige udviklingskurver.

Det er for os i Nova at se, hvor uvurderlig en institution Legeteket er i forhold til forældresamarbejdet og børns sproglige udvikling, og hvor stor en berettigelse Legeteket har.

Sprogpædagog i Nova

Hørings svar vedrørende nedlæggelse af Legeteket punkt 3.02 i henhold til budgetforslag for Greve Kommune 2024

Vi har med stor bekymring noteret os at der i budgetforslaget for det kommende år, indgår en nedlæggelse af Legeteket som en del af en besparelse under skole-, børne- og ungeudvalget.

For os at se, er den mindre økonomiske besparelse en nedlæggelse vil medføre, ubetydelig i forhold til den støtte og de muligheder, som Legeteket tilbyder til kommunens børn, institutioner og familier. Legeteket giver sparring og muligheder for at skabe en rød tråd mellem det pædagogiske arbejde, der laves i institutionerne og videre til hjemmet. Der kan arbejdes helhedsorienteret omkring barnet, og især for de sårbare og udsatte børn og familier er dette af en yderst stor vigtighed. Legeteket tilbyder en unik lille ramme, hvor der er plads til det enkelte barn, som f.eks. har sproglige- eller andre vanskeligheder/udfordringer. Der skabes rum for udforskning og udfoldelse i barnets tempo, hvilket er af afgørende betydning. Familier mødes med forståelse og de får mulighed for at afprøve forskellige tiltag under kyndig vejledning.

Med Legeteket er der mulighed for at tage udgangspunkt i både enkelte børn, men også dele eller hele børnegrupper. Med de tilgængelige materialer er der gode muligheder for at gøre tematiseret arbejde levende og spændende, hvilket hjælper sprogtilegnelsen og de sociale relationer godt på vej.

De tilgængelige hjælpemidler, såsom kugledyner og tyngdeveste, giver personalet i institutioner og familier mulighed for at afprøve tiltag, der kan støtte, tilgodese og videreudvikle børnenes trivsel. Muligheden for at låne hjælpemidlerne i en periode gør det derudover lettere for at finde frem til lige præcis det der støtter barnet bedst muligt.

I virkeligheden kan det siges meget kort! Legeteket sætter spor på den allerbedste måde for mange børn og familier og besparelsen vil på ingen måde kunne opveje for de muligheder for udvikling og sparring, som man vil fratage kommunens institutioner, børn og familier, hvis den gennemføres.

MED udvalget i Skattekasten 23/8 2023

Legeteksforeningen i Danmark

Kære Pernille Beckmann

Jeg vil gerne informere dig om det Legetek I har i Greve kommune.

Min påstand er, at jo mere kommunen kan stå sammen om at hjælpe mange for lidt, jo bedre!

Legeteket er et utroligt bæredygtigt tilbud, der direkte og indirekte støtter op om mange af de kommunale mål for børn og unge samt for Unescos verdensmål.

Legeteket rådgiver og vejleder forældre og yder professionel støtte, sparring og inspiration til fagfolk i arbejdet med børn i udsatte positioner og børn med særlige behov.

Legeteket har en store samling af udviklingsorienterede læringsmaterialer og produkter, som institutioner, skoler og PPR kan trække på som et solidt arbejdsredskab. Samlingen er et tilbud som mange fagprofessionelle og forældre gør stor brug af.

Legeteket er åbent for *alle* grupper af fagfolk og forældre i kommunen, som har børn med særlige behov! I har derfor et tilbud, som, for en smal udgift dækker en meget bred brugerflade – og som rækker ind på både dagtilbuds/institutions/skole- og borgerniveau.

Legeteket I Greve, har haft en massiv stigning i brugerantallet i de seneste par år - og dækker p.t. over 750 børn samt en stor gruppe fagprofessionelle fra PPR, daginstitutioner og skoler. *Alene i de første 2 kvartaler har Legeteket dækket 398 børn, hvoraf 75 børn var nye brugere!*

Flere og flere kommuner inddrager og styrker Legetekerne i det forebyggende og intervenserende arbejde også inden for den tidlige indsats - idet det er et økonomisk rentabelt tiltag med en meget høj nytteværdi i arbejdet med og omkring børn i udsatte positioner og børn med særlige behov.

Samlingen af materialer, rækker langt ud over hvad den enkelte institution eller skole selv ville kunne anskaffe sig. Og den idéudveksling og sparring, som man kan få på Legeteket, er med til at højne kvaliteten i i det faglige arbejdet og give den enkelte inspiration og motivation til forløb.

Legeteket som instans beskrives i Socialstyrelsens vejledning for spil og leg og har hjemmel i Serviceloven.

Legeteket I har benyttes af og har betydning for:

Pædagoger/ledere i daginstitutioner

Logopæd

Ressourcepædagoger

Merte Meo terapeuter

Inklusionspædagoger

Lærere
Fysioterapeuter
Familievejledere
Sundhedsplejersker

Det er et meget velfungerende og kvalificeret tilbud til alle borgere, dagtilbud, skoler og institutioner. Det er en instans, hvor der vil være en reel fordel ved udbygning - fremfor besparelse og reducere - idet der er en økonomisk gevinst i stordriften omkring materialer, men også i den vidensdeling og inspiration, der forekommer for både fagprofessionelle og forældre.

Legeteket indgår i jeres udmeldte besparelser. Tilbuddet kan være ukendt i dets nytteværdi, hvor min agenda er at sprede kendskab, fordi Legeteket i Greve er så veludviklet med mange års erfaring – og har en betydning i de muligheder vi agerer inden for i arbejdet med børn med særlige behov, deres familier og for de regi, som arbejder med dem.

Legeteket er ikke blot opbyggende og understøttende for børn og unges trivsel og læringspotentiale, men også for den kommunale økonomi i dets nytteværdi. Der kan, på den korte og den lange bane, netop ligge en økonomisk gevinst i at bevare tiltag, som er funderet i stordrift og i det brede og videnskabelige sociale engagement.

For yderligere oplysning er du velkommen til at kontakte Legeteket via lsy@greve.dk eller via den kommunale hjemmeside: <https://greve.dk/boern-og-unge/dagtilbud/greve-legetek>

Med venlig hilsen

Pipper Holler
Formand
Legeteksforeningen i Danmark

<https://www.legeteksforeningen.dk/>

Ældre Sagen

GREVE

22.8.2023

Budget - Høringssvar

SUNDHEDS- OG OMSORGSUDVALGET

Ældre Sagen i Greve har ganske naturligt kigget dybt i de forslag der vedrører vores målgruppe: De ældre. Vi har disse betænkeligheder, trods det at vi er helt klar over at der kun er én pose penge til fordeling mellem de mange målgrupper.

5.01 Frivillige foreninger, pulje under servicelovens §79 - nedlægges

Greve Kommune har tidligere bestemt, at midlerne §79-puljen skal understøtte aktiviteter for ældre og således være medvirkende til at fastholde ældre borgere for på den måde at forebygge ensomhed, isolation og inaktivitet. Derfor er det med stor bekymring, vi ser forslaget om at afvikle udbetaling af disse midler. Det vil ramme mange små foreninger med aktiviteter til Greve Kommunes ældre medborgere og mange andre, som er glade for at komme afsted til noget socialt, hvad enten det er madlavning, motion eller foredrag.

At spare § 79-midlerne kan være medvirkende til at de bliver hjemme, hvilken igen kan føre til ensomhed, hyppige lægebesøg og indlæggelser= belastning af vores i forvejen hårdt belastede sundhedsvæsen osv. osv. En rigtig dårlig spiral at komme ind i for alle parter - og kan på sigt blive dyrt, især for samfundet.

Derfor er det for os vigtigt, at der stadig er tilbud til de mange mennesker, som er afhængige af dem.

5.01 Plejecentre og rehabiliteringscentret Hedebo, husalfer – afskaffes

Vi kan bare gentage hvad vi skrev i forrige afsnit: –En rigtig dårlig spiral at komme ind i.

Husalferne er en billig måde at give beboerne på plejecentrene en lidt hyggeligere og indholdsrig hverdag, så de trives og måske ikke behøver helt så megen faglig opmærksomhed. Ved at spare husalferne væk risikerer vi, at det faglige personale skal bruge mere tid på de opgaver, som husalferne klarer i dag – eller at de opgaver slet ikke bliver varetaget, hvilket så igen kan give den negative spiral for beboerne (og såmænd også det faglige personale) mere ensomhed, færre aktiviteter osv. kan som tidligere nævnt give belastning andre steder i sundhedssystemet. *Penge til husalferne må kunne findes et sted.*

Det er til gengæld glædeligt at læse, at der bliver taget hånd om SOSUeleverne og deres indslusning til den hverdag, de forventes at blive en del af efter uddannelsen.

Venlig hilsen

May Grandahl *Formand Ældre Sagen i Greve*

Greve Seniorråd

Greve Seniorråd afgav hørings svar til direktionens budgetforslag. Der var bemærkninger til følgende effektiviserings- og besparelsesforslag under Sundheds- og Omsorgsudvalgets budgetområde:

5.01 Greve Seniorråd - budgetreduktion

Greve Seniorråd bakker ikke op til besparelsesforslaget, da det vil begrænse mulighederne for at deltage i aktiviteter, og for fx at arrangere oplysende arrangementer for ældre borgere i Greve Kommune.

5.01 Hjemmeplejen/plejecentre inkludering af SOSU-elever i normering

Greve Seniorråd synes at inkludering af SOSU-elever i normering er en god idé, men påpeger at elever er nye i faget, og dette kan øge risikoen for flere utilsigtede hændelser.

5.01 Samlet svar til besparelsesforslagene for reduktion af tid til GPS-håndtering, hovedmåltider og vasketøj

Greve Seniorråd synes, at konsekvenserne for den enkelte borger er vanskelige at gennemskue. Derudover er der en generel bekymring for, at tiderne i indsatserne reduceres så meget, at det vil påvirke mulighederne for at handle på uforudsete situationer.

5.01 Hjemmeplejen, egenbetaling på indkøbsordning - reduktion

██████ mener, at denne reduktion vil ramme de svageste borgere, og kan derfor ikke bakke op om besparelsesforslaget. Det øvrige seniorråd kan godt bakke op om besparelsesforslaget.

5.01 Plejecentre, Administration, fast budget (Tema 1a)

Greve Seniorråd bakker op om besparelsesforslaget, og kan se potentialet i fast budget.

5.01 Plejecentre, drift af Langergård - hjemtages

Greve Seniorråd bakker op om besparelsesforslaget, men det er vigtigt at sikre en god virksomhedsoverdragelse for medarbejderne, så vi fastholder så mange som muligt i Greve Kommune.

5.01 Sundhedsteknologi, app-løsning til Tele-Kol - servicetilpasning

Greve Seniorråd bakker op om besparelsesforslaget.

5.01 Frivillige foreninger, pulje under servicelovens §79 - nedlægges

Greve Seniorråd beklager, at §79-puljen nedlægges, men bakker op om besparelsesforslaget.

5.01 Plejecentre og rehabiliteringscentret Hedebo, husalfe - afskaffes

Greve Seniorråd kan ikke bakke op om besparelsesforslaget, fordi det vil fjerne mange muligheder for, at beboere på plejecentrene kan komme på ture ud af huset, spille kort og banko og generelt deltage i en lang række aktiviteter, som bidrager til livskvalitet. Det blev understreget, at det er et yderst u hensigtsmæssigt sted at spare.

5.01 Hedebo, normering til palliative indsats - nedbringes (Tema 2B)

Greve Seniorråd kan ikke bakke om besparelsesforslaget, fordi den palliative indsats er vigtig, da den ydes til borgere i en sårbar situation. Det er derfor et yderst u hensigtsmæssigt sted at spare.

BUPL Midtsjællands bemærkninger til direktionens effektiviserings- og besparelsesforslag – Budget 2024.

BUPL Midtsjælland mener overordnet, at enhver besparelse, vil indebære et ringere serviceniveau, ringere pædagogisk kvalitet og eller et forringet arbejdsmiljø. Det effektiviseringspotentiale, der måtte have været på området, er allerede udnyttet.

Til enkelte udvalgte forslag har BUPL Midtsjælland følgende bemærkninger:

Forslag: 50 pct. Reduktion af budget til børnehaveklasseassistenter.

BUPL Midtsjælland er helt enig i direktionens bemærkninger. Det vil forringe de pædagogiske muligheder for at gøre eleverne undervisningsparate og vanskeliggøre skolestarten for de børn, for hvem overgang fra børnehave til skole er særligt udfordrende. Desuden vil det belaste det psykiske arbejdsmiljø.

Forslag: Lavere normering og færre driftsmidler i SFO - Lavere åbningstid i SFO med 30 min/uge ved fastholdelse af forældrebetaling. - Øget forældrebetaling i SFO

SFO normeringen er allerede voldsomt udfordret og det vil ikke være pædagogisk forsvarligt at forringe normeringen yderligere.

Lavere åbningstid vil i praksis blot betyde ringere normering.

Forældrebetaling for SFO i Greve svarer næsten til taksten for en børnehaveplads og overstiger lønudgiften til området. Øget forældrebetaling må forventes at føre til at færre børn med behov for SFO vil blive indmeldt.

Der har igennem de seneste 10 år været en uklar konteringspraksis i forhold til pædagogers deltagelse i undervisning, der giver et fejlagtigt beregningsgrundlag for forældrebetalingen i SFO. BUPL Midtsjælland opfordrer til, at der fremover konsekvent konteres korrekt på området.

Forslag: Lejrskoler, indkøb af materialer mv – reduktion i 2024.

Umiddelbart kan 1% synes af lidt, men enhver besparelse mærkes i på et i forvejen voldsomt presset område. Særligt for 0-6 års området gælder det, at procentbesparelsen ikke vil kunne hentes på løn idet området i 2024 skal efterleve lov om minimumsnormeringer.

Forslag: Nedlæggelse af Legeteket.

BUPL Midtsjællands bemærkninger:

Legeteket forekommer at være en meget billig og dermed effektiv forebyggende indsats. Med få midler ydes en professionel forebyggende indsats som alternativt alle institutioner ville skulle finde ressourcer til lokalt. Det vil simpelthen ikke give mening at lukke legeteket.

Forslag: Havana

Direktionen bemærker, at reduceres normeringen, vil det forringe muligheden for at fastholde personale, forringe det psykiske arbejdsmiljø og give mindre kontakt mellem børn og personale

Målgruppen i Havana har i udpræget grad behov for og profiterer af den faglige kontakt med pædagoger. BUPL Midtjylland er helt enig i direktionens bemærkninger og mener, det er afgørende for målgruppen, at normeringen ikke forringes.

Med venlig hilsen

Pia Ungstrup Peteren
Fmd.f.
BUPL Midtjylland

Sara Nissen
Faglig konsulent
BUPL Midtjylland

Børne og Ungdomsorganisationernes Samråd Høringssvar til direktionens budgetforslag 2024-27

Børne og Ungdomsorganisationernes Samråd i Greve er opmærksomme på at det ikke er nogen ukompliceret og nem opgave for politikerne i Greve Kommune, at finde de store besparelser som budgettet kræver.

Konkrete bemærkninger til 2 udvalgte besparelsesforslag fra Direktionen

4.02 Fritid: Tilskud til frivillige foreninger - øvrige puljer 10 pct.

Børne og Ungdomsorganisationernes Samråd i Greve kan ikke anbefale reduktion på puljerne med 10 %. Puljerne kommer rigtig mange forskellige grupper til gavn. Alle puljer bliver ansøgt for større beløb end det beløb, som er i puljerne. Især puljen til Træner-, leder-, lærerkurser er meget benyttet, puljefordelingen bør ændres så puljen til Træner-, leder-, lærerkurser får flere midler.

4.02 Fritid: Tilskud til frivillige foreninger - lokaletilskud nedsat til 65 pct.

Vi er i samrådet kraftig modstander af forslaget om reduktion af lokaletilskudsprocenten, da besparelsen vil ramme nogle få foreninger meget hårdt og udelukkende til foreninger med børn og unge under 25 år. Foreninger, som i forvejen har en betydelig egenbetaling for de lokaler de benytter, hvilket er i modsætning til de foreninger, der får stillet gratis kommunale lokaler til rådighed. Børne og Ungdomsorganisationernes Samråd i Greve anbefaler i stedet, at Greve kommune benytter sig af folkeoplysningsloven § 22 Stk. 4.

Hvis kommunalbestyrelsen inden for den folkeoplysende voksenundervisning, jf. kapitel 4, eller det frivillige folkeoplysende foreningsområde, jf. kapitel 5, yder frivillige supplerende tilskud til driftsudgifterne ved brug af foreningens egne eller lejede private lokaler, kan kommunalbestyrelsen beslutte, at der opkræves et gebyr ved brug af anviste lokaler, herunder haller og udendørsanlæg. Gebyret skal indgå i den pulje, som kommunalbestyrelsen anvender til frivillige supplerende lokaletilskud inden for det pågældende område.

Besparelsen vil være den samme for Greve kommune. Besparelsen vil blive mere ligeligt fordelt, ud på mange foreninger, både foreninger med børn, voksne og ældre vil komme til at bidrage, og dermed vil der blive direkte brugerbetaling.

Med venlig hilsen
Steen Mærkelund og Ernst Seiling Olsen



Direktionens budgetforslag 2024-27 - Høring

Tune, den 21. august 2023

Ang.: 469 Investeringsoversigten Klima-, Teknik og Miljøudvalget 2024-2027

I ovenstående investeringsoversigt, hvor Renovering og efterisolering af **Karlslunde og Bettys Hus** i år 2024 er angivet til 3.600, og tilbageføres med 3.600 samt udskydes til år 2027 med 1.950?

Det undrer os, at vi ikke kan se hvor den tidligere lovede renovering af **Tune Borgerhus** i samme periode, er opført! Eller er **Tune Borgerhus** helt udeladt som følge af spareiver?

Ifølge **Budgetanalysen 2023-26: Borgerhuse** er der i Genopretningspuljen for 2023 afsat 1,7 mio. kr. til reparation af tag på Bettys Hus og 2,1 mio. kr. til reparation af tag på Tune Borgerhus.

Disse reparationer blev atter, af sparehensyn udskudt til 2024, men fremgår ikke, for **Tune Borgerhus** vedkommende i Investeringsoversigten for 2024-2027.

Det er klimaskærme, der er en nødvendighed for at bygningerne kan bevares og bruges i dagligdagen, så vi finder det helt urimeligt, at disse investeringer atter udskydes eller helt udelades, og bygningerne fortsætter deres forfald, med øgede udgifter for genopretning til følge. **Tune Borgerhus**, som er opført i år 1900, er trods alt, af **Greve Kommune** angivet som bevaringsværdigt, hvorfor det er helt utilstedeligt, at **Tune Borgerhus** fortsat bare skal henstå til yderligere forfald.

Med venlig hilsen

Tune Borgerhus

Leif Jørgensen (daglig leder)

Torben Weiss (formand)

TUNE BORGERHUS S/I, LUNDEGÅRDSHEGNET 15, 4030 TUNE.

TLF. 29 64 95 63 – KONTORTID KL. 10-11 www.tune-borgerhus.dk