

Referat af opfølgningsmøde 21.06.21

Deltagere: Jacob Skovlod Nielsen (pædagogisk leder), Mette Kürstein (pædagog vuggestuen afdeling Dammen), Tina Nybye (pædagog børnehaveafdelingen afdeling Dammen), Dorthe Pretzmann (pædagog pt i vuggestuen afdeling Dammen), Lone Boldt-Henriksen (distriktsleder), Christina Petersen (pædagogisk konsulent), Katrine Kingo Ladegaard (pædagogisk konsulent).

Forældrerepræsentanterne, som deltog i den faglige dialog, havde ikke mulighed for at deltage i mødet.

Referat:

Generelt er Damhusets handleplan konkret og vurderes til at danne et godt grundlag for at arbejde med anvisningen. Damhuset har både forholdt sig til resultater på kort og lang sigt og til tegn i børnenes samspil.

Til opfølgningsmødet fortæller Damhuset, at handleplanen er udarbejdet på baggrund af et møde i afdeling Dammens vuggestueafdeling. Det gav anledning til følgende:

- De aftaler om roller og organisering på stuerne, som der var lavet i vuggestuen afdeling Dammen, er nu udvidet til også at gælde legepladsen.
- Det er blevet drøftet, hvordan man som pædagogisk medarbejder giver sin rolle videre, hvis der fx er tur.
- Organiseringen bygger på samme logik som nærværs, aktivitets, og flyvervoksen. Det er erfaringen i afdelingen Dammens vuggestue, at aftaler om organisering giver et overskud i forhold til samspillet med børnene. Organiseringen bruges på alle tre stuer.

Til opfølgningsmødet fortæller Damhuset, at afdeling Dammen har erfaring med, at organiseringsaftalerne gør det nemmere for vikarer og andre pædagogiske medarbejdere at indgå i hverdagen i afdeling Dammens vuggestueafdeling.

Damhuset skal i gang med at arbejde med en ny organiseringsform for hele huset i efteråret 2021, her skal arbejdes med tavler, hvor tanken er, at børnene får større indflydelse på hverdagen. Det drøftes kort, hvordan vuggestuebørn kan inddrages indenfor en ramme.

Vuggestuen i afdeling Dammen har erfaring med, at planlægning giver de bedste betingelser for samværet med børnene.

Der har i vuggestuen i afdeling Dammen været en dialog om at give sig tid til at fordybe sig sammen med barnet i barnets oplevelse/følelse. Det er blevet drøftet, at det er vigtigt, at det er accepteret i den samlet medarbejdergruppe, at fordybelse kan skubbe til praktiske aftaler. Vuggestuen i afdeling Dammen ser, at der kan knytte sig dilemmaer til balancen mellem fordybelse og dagens struktur.

Vuggestuen i afdeling Dammen er opmærksomme på, at tilpasse organiseringen de enkelte børns behov fx i forhold til hvor meget tid, det enkelte barn har brug for i forhold til selv at tage tøj på.

Det drøftes i Damhuset, hvordan man som pædagogisk medarbejder følger følelser, og hvornår børnene igen er modtagelige overfor guidning. Dette har også tidligere været et fokus i Damhuset. De pædagogiske medarbejdere fortæller til opfølgingsmødet om deres erfaringer omkring, at børnene reagerer positivt, når de bliver mødt i deres følelser. Det er vuggestuen i afdeling Dammens vurdering, at benævne og bekræfte følelser kan øges yderligere.

Damhuset har haft flere dialoger om at give faglig feedback, og fortæller, at den pædagogiske leder kan vejlede i forhold til at give faglig feedback til en kollega. Den pædagogiske leder sørger for at facilitere, hvordan man som pædagogiske medarbejdere skal modtage og give feedback. I forbindelse med et støtteboost-forløb er der sat fokus på, at det er en faglig kvalitet at lave voksenskit.

Det drøftes til opfølgingsmødet, hvordan faglige konflikter kan være gunstige for udvikling. Damhuset har tidligere drøftet, at det ikke handler om at overbevise hinanden med faglige argumenter, men at udveksle faglige argumenter og reflektere sammen.

På sidste personalemøde i Damhuset blev det aftalt, at første fokus i forhold til Marte Meo er at benævne børnene initiativer – dette bliver fælles i hele huset. Marte Meo arbejdet skal både indgå på personalemøder og stuemøder.

Til opfølgingsmødet spørges til, hvordan følgende afsnit skal forstås:

- I afd. Dammen (vuggestue og BH) har vi samme arbejds punkt og igangsætter en proces på vores P-møder. BH hjælper og understøtter det at kunne følge barnet.

Det fremgår af opfølgingsmødet, at ovenstående skal forstås sådan, at der skal være et fælles fagligt sprog i Damhuset. Det fælles faglige sprog og dialoger omkring dette, på blandt andet personalemøder, skal understøtte indsatsen i vuggestuen i afdeling Dammen.

Det skriftlige materiale som Damhuset beskriver under ressourcer i handleplanen, er et materiale, der beskriver benævnelse i praksis, og der indgår praksiseksempler. Materialet har 10 forslag til, hvad man som pædagogisk medarbejder kan gøre i praksis.

Opfølgning:

Det aftales til opfølgningsmødet, at Damhuset fremsender en redigeret handleplan sammen med eventuelle kommentarer til dette referat, hvorefter begge dele offentliggøres på greve.dk.

Der er opfølgende tilsyn med afsæt i anvisningen med observation tirsdag d. 28.09.21 og faglig dialog torsdag d. 30.09.21.