



Greve Kommune

Direktionens strategiplan 2007-2010

**Direktionen
Januar 2007**

Indholdsfortegnelse

FORORD.....	3
GRUNDLAGET FOR DIREKTIONENS STRATEGIPLAN.....	4
DIREKTIONENS STRATEGIPLAN 2007- 2010.....	5
1. STRATEGI: KOMMUNALREFORM OG REGIONALT SAMARBEJDE.....	7
2. STRATEGI: UDVIKLING AF SERVICEOMRÅDER	8
3. STRATEGI: ORGANISATION OG STYRING	10
4. STRATEGI: PERSONALE- OG LEDELSESUDVIKLING	11
BILAG 1: FOKUSOMRÅDER OG PROJEKTER I DIREKTIONENS STRATEGIPLAN.....	12
BILAG 2: STATUS PÅ DIREKTIONENS STRATEGIPLAN 2006.....	19

Forord

Som led i opgavevaretagelsen har Direktionen i 2006 haft fokus på en række større tværgående udviklingsprojekter. Bl.a. kan nævnes kommunalreformen, der træder i kraft den 1. januar 2007, og projekt Én virksomhed, der har skabt en ny struktur og styreform for den administrative organisation i Greve Kommune. I 2007 implementeres projekterne, og de vil derfor fortsat være centrale for kommunens udviklingsarbejde og for det strategiske arbejde i Greve Kommune. Foruden fokus på de tværgående udviklingsprojekter har det været et selvstændigt mål for Direktionen løbende at prioritere de driftsmæssige opgaver.

Herudover vil Direktionens strategiplan for 2007- 2010 betone udviklingen af serviceområderne samt tilpasningen af servicen med baggrund i kommunens økonomiske situation. Derudover sættes der i forlængelse af kommunalreformen og projekt Én virksomhed fokus på en fortsat personale- og ledelsesudvikling.

Direktionens strategiplan for 2007- 2010 er bygget op omkring fire strategier, der sætter den overordnede retning for de fælles tværgående udviklingstiltag for hele kommunen.

- Kommunalreformen – implementering af nye opgaver og regionalt samarbejde
- Organisation og styring
- Udvikling af serviceområder
- Personale- og ledelsesudvikling

Byrådet godkendte på sit møde 19. december 2006 direktionens strategiplan.

Direktionen

Januar 2007

Grundlaget for Direktionens strategiplan

Direktionens arbejde og strategiplan tager udgangspunkt i kommunens værdigrundlag "De 7 værdier", Byrådets Vision 2010, kommuneplanen og det netop vedtagne budget 2007- 2010.

De 7 værdier er grundlaget for den måde, som borgere og virksomheder serviceres på samt samarbejdet i organisationen. De ansatte i Greve Kommune arbejder på at efterleve og udvikle disse værdier i kommunen som helhed og i forhold til den enkelte arbejdsplads.

Direktionens strategiplan tager udgangspunkt i De 7 værdier:

- *Vi er til for borgerne*
- *Vi er én virksomhed*
- *Vi er en ambitiøs virksomhed*
- *Vi er ressourcebevidste*
- *Vi tager ansvar*
- *Vi er åbne og fordomsfrie*
- *Vi deler viden og erfaringer*

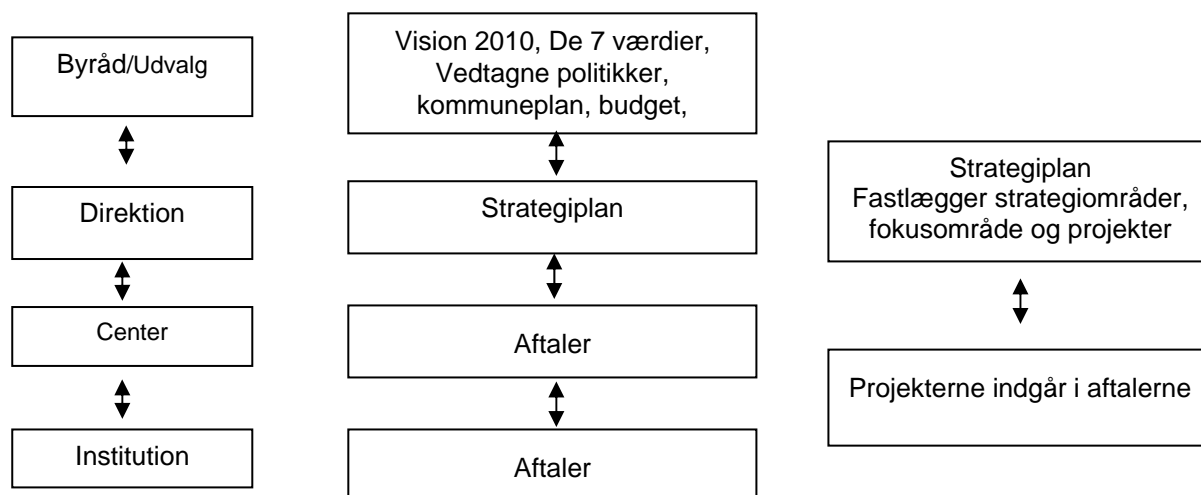
Samtidig baserer Direktionens Strategiplan sig på "Livet i Greve – Vision 2010", som Byrådet vedtog i foråret 2003. I visionen slår Byrådet bl.a. fast, at:

- Greve er én kommune, og Byrådet vil arbejde på fortsat at styrke den fælles identitet og sammenholdet i kommunen.
- Attraktiviteten som bosætningskommune skal fortsat udbygges, så vi til stadighed er med til at sætte standard for det "hele liv".
- Afsættet for kommunens indsats er den enkelte borger og den enkelte borgers behov. Disse behov skal vurderes og behandles individuelt, idet der altid tages udgangspunkt i at udnytte, vedligeholde og øge de ressourcer, borgerne har.
- Byrådet ønsker, at der i alle opgaver fokuseres på mulighederne frem for på problemerne, og har den grundholdning, at der er uanede muligheder i alle mennesker.
- Byrådet vil til stadighed skabe - og deltage i dialogen om centrale emner for kommunens udvikling.
- Byrådet ønsker løbende dialog og inddragelse af borgerne i den demokratiske proces.
- Byrådets overordnede mål skal afspejles i den løbende udvikling af organisationsstrukturen, såvel centralt som decentralt. Fleksible, utraditionelle og fremadrettede løsninger skal vælges. I Greve får man mest kvalitet for pengene.

Direktionens strategiplan 2007- 2010

Implementeringen af projekt Én virksomhed, herunder aftalestyringen, har ført til ændring af Direktionens strategiplan i form og indhold. Direktionens strategiplan skal i fremtiden ses i tæt sammenhæng med aftalestyringen, idet strategiplanen indeholder de centrale fokusområder, mens den konkrete udmøntning sker i de aftaler, der indgås mellem Direktionen og centercheferne.

Opbygningen af målhierarkiet i den nye aftalestyring:



Formål med strategiplanen

Formålet med Direktionens strategiplan 2007- 2010 er at fastlægge de overordnede strategier og fokusområder for centrale udviklingsopgaver og nye driftsopgaver i det kommende år. Udmøntningen af strategier og fokusområder sker via de indgåede aftaler med centre og institutioner. Strategiplanen er rullende, hvilket vil sige, at strategierne løber over flere år og typisk har en tidshorizont på 1- 4 år. Fokusområder og projekter revideres hvert år, og flertallet af projekterne i strategiplanen afsluttes i det år, som de er igangsat. Enkelte projekter strækker sig dog over flere år.

Projekterne i Direktionens strategiplan er medtaget ud fra, om de opfylder ét eller flere af nedenstående kriterier:

- Har Byrådets bevågenhed, f.eks. i form af budgetbemærkninger
- Er et strategisk tværgående udviklingsområde
- Ændrer afgørende ved kommunens effektivitet og kvalitet i opgaveløsningen
- Ændrer organiseringen på et væsentligt område
- Er en ressourcekrævende udviklingsopgave - eller ny driftsopgave

Med baggrund i kommunens økonomiske situation vil Direktionen foretage en stram og koordineret styring af kommunens udviklings- og driftsprojekter ved løbende at foretage prioriteringer via porteføljestyling.

Tidsplan og opfølgning

2008. Direktionens strategiplan behandles politisk i udvalg og Byråd i december måned 2006. Fagudvalg, Økonomi- og Planudvalg og Byråd får en midtvejsstatus i august måned 2007. Der laves en samlet opfølgning på Direktionens strategiplan 2007- 2010 i strategiplanen for 2008.

Opbygning og begreber i strategiplanen

I beskrivelsen af de enkelte strategier er der opstillet et antal udvalgte fokusområder. Under hvert af fokusområderne er projekterne præsenteret i overskriftsform. En beskrivelse af projekterne i forhold til resultatkrav, ansvarlig og tidsperspektiv ses i bilag 1.

Direktionens strategiplan opererer med tre centrale begreber: Strategi, fokusområder og projekter.

Strategi: Strategier er flerårige, tværgående indsatsområder. Nærværende strategiplan omfatter fire strategier. Det samlede antal strategier omfatter opgaver i flere eller alle centre, og strategierne danner grundlag for aftaler mellem Direktionen og centercheferne.

Fokusområder: Under hver strategi er der udvalgt en række fokusområder. Fokusområdet konkretiserer, hvordan Direktionen vil udmønte strategien i de kommende år. Fokusområderne tager blandt andet udgangspunkt i budgettet, ny lovgivning og krav om effektivisering. Fokusområderne kan både omfatte drifts- og udviklingsopgaver, eksempelvis offentlig-privat samarbejde eller regionalt samarbejde.

Projekter: Projekterne udmønter fokusområderne. Projekterne, som er beskrevet i bilag 1, konkretiseres i aftalerne med det enkelte center.

Direktionens strategiplan for 2007- 2010 er bygget op omkring fire strategier, otte fokusområder og 52 projekter.

1. Strategi: Kommunalreform og regionalt samarbejde

Fokusområde: Regionalt samarbejde og udvikling

Fokusområde: Implementering af nye opgaver

2. Strategi: Udvikling af serviceområder

Fokusområde: Politikker og planer

Fokusområde: Servicetilpasning og effektiviseringstiltag

3. Strategi: Organisation og styring

Fokusområde: Implementering af Én virksomhed

Fokusområde: Organisationstilpasninger

4. Strategi: Personale- og ledelsesudvikling

Fokusområde: Sundhed og trivsel

Fokusområde: Rekruttering og fastholdelse

1. Strategi: Kommunalreform og regionalt samarbejde

Med kommunalreformen er der lagt op til væsentlige udfordringer for kommunerne i de kommende år. Målet med kommunalreformen er at skabe en mere enkel offentlig sektor, hvor borgerne har én indgang til den offentlige sektor. Opgaverne skal løses så tæt på borgerne som muligt, og borgerne skal opleve en kvalificeret og mere sammenhængende offentlig service.

Direktionen har et stærkt fokus på, at kommunen med kommunalreformen får en ny regionalpolitisk rolle. Greve Kommune skal prioritere størst mulig indflydelse i forhold til Region Sjælland, Region Hovedstaden, KL, Staten og EU.

Direktionens mål i 2007 er at sikre, at Greve Kommune får en styrket position i Region Sjælland, og at organisationen understøtter det eksterne samarbejde, så den eksterne interessevaretagelse foregår koordineret, kvalificeret og effektivt. Direktionen vil i 2007 sætte ekstra fokus på udvikling af erhvervs- og turismeområdet, sundhedsområdet samt den kollektive trafik.

Greve Kommune er organiseret til at varetage de nye opgaver, institutioner og medarbejdere fra Roskilde Amt. Målet er, at Greve Kommune er på forkant med udviklingen på de områder, som kommunen overtager fra Staten og Amtet.

En af de store fremtidige udfordringer bliver sundhedsområdet, som organisatorisk er forankret i et selvstændigt center for at sikre et optimalt fokus på faglig udvikling, økonomi og styring. Med vedtagelse af en sundhedspolitik for Greve Kommune i 2006 er målsætningen, at vi fortsat skal være foregangskommune på sundhedsområdet, herunder at sundhedsopgaven er en fælles udfordring for hele kommunen.

I 2007 skal det vedtagne serviceniveau for kommunalreformens opgaver implementeres, og ambitionen er, at Greve Kommune fortsat skal levere en høj service for færrest mulige penge.

I 2007 har Direktionen valgt følgende fokusområder og projekter:

Fokusområde: Regionalt samarbejde og udvikling

- Øget involvering i det regionale samarbejde
- Sammentænkning den erhvervspolitiske indsats
- Udvikling og drift af den kollektive trafik
- Sundhedsaftaler med Regionen

Fokusområde: Implementering af nye opgaver

- Genoptræning og vedligeholdelsestræning
- Organisere af rusmiddelindsatsen
- Udvikling de rekreative og kulturelle muligheder ved Mosede Fort

2. Strategi: Udvikling af serviceområder

Udvikling af politikker, planer og serviceområder er centrale områder i Direktionens strategiplan. I 2007 skal arbejdet med at revidere Byrådets vision 2010 igangsættes. I forlængelse af kommunalreformen skal der formuleres en handicappolitik, der sikrer ligestilling af de handicappede på arbejdsmarkedet og i fritiden, samt laves en ny planstrategi for det åbne land. Derudover bliver opgaverne i 2007 at udarbejde en ny idræts- og fritidspolitik, og implementere den vedtagne sundhedspolitik.

Med budget for 2007-2010 og kommunens stramme økonomiske situation er der behov for at udvikle service og kvalitet med ændrede økonomiske rammer i de kommende år. Der sættes i Direktionens strategiplan fokus på, hvordan vi i Greve Kommune bliver endnu bedre til effektivt at tilvejebringe de kommunale serviceydelser med høj kvalitet. Der er med budget 2007-2010 lavet en skarp prioritering af kommunes aktiviteter, og for at fastholde et forsat højt serviceniveau, er det en forudsætning at gennemføre effektiviseringstiltag på udvalgte serviceområder.

Bedre ressourceudnyttelse på de store serviceområder som skoler, dagtilbud og ældreområdet er centrale for Direktionens strategiplan, hvor der blandt andet igennem reorganisering af hjemmehjælpen og dagsinstitutionsområdet skal opnås effektiviseringer og servicetilpasninger.

En bedre kapacitetsudnyttelse af eksempelvis bygninger og lokaler skal sikres med Én virksomhed, hvor der etableres et Ejendomscenter med det formål at sikre en optimal udnyttelse af kommunens ejendomme samt at styrke og effektivisere styringen af kommunens anlægsvirksomhed.

For at sikre en forsat udvikling af serviceområderne har Direktionen sat selvstændigt fokus på udvikling og dokumentation i den nye organisation med henblik på, at der sker en struktureret evaluering og kvalitetsudvikling af de større serviceområder gennem blandt andet effektmåling og benchmarking.

I 2007 har Direktionen valgt følgende fokusområder og projekter:

Fokusområde: Politikker og planer

- Vision for Byrådet
- Budget 2008
- Budgetstyring
- Idræts- og fritidspolitik
- Handicappolitik
- Sundhedspolitik
- Kommuneplan, Lokal Agenda 21 strategi
- Boligpolitisk handleplan 1
- Boligpolitisk handleplan 2
- Boligpolitisk handleplan 3
- Boligpolitisk handleplan 4
- Kriminalitetsforebyggende indsats

- Profilskoler

Fokusområde: Servicetilpasning og effektiviseringstiltag

- Øget kapacitetsudnyttelse af bygninger, lokaler mv.
- Effektivisere institutionsområdet
- Effektivisere bygningsvedligeholdelse
- Øget brug af konkurrenceudsættelse
- Effektivisere tilbud til børn og voksne med handicap
- Udbud af vikarydelser
- Effektivisering ved reorganisering af hjemmehjælpen
- Nedlægge køkkenet på plejecenter Møllehøj
- Sammenhængende og effektiv opgaveløsning via distriktsmodel på dagsinstitutionsområdet
- Fleksibel dagpasning
- Effektivisere specialundervisning
- Servicetilpasning af tilbud i SFO
- Udvikle en ny tilskudsmodel til borgerhuse
- Kvalitetsudvikling af dag- og døgnbehandlingstilbud
- Ny klubstruktur
- Byggesagsgebyrer
- Effektivisere arbejdsgange

3. Strategi: Organisation og styring

I 2006 udviklede Direktionen med projekt 'Én virksomhed' en ny organisationsmodel og et nyt og fælles styringskoncept for hele virksomheden Greve Kommune. Baggrunden er at organisere kommunen til de udfordringer, som landets kommuner står overfor i disse år med blandt andet kommunalreform, økonomisk pres og øget krav om dokumentation. Udgangspunktet for den nye organisation er større fokus på det strategiske arbejde og helhedsanvendelsen, samt at der skal skabes en mere sammenhængende og kvalificeret servicering af det politiske niveau, organisationen og borgerne.

Byrådet godkendte den 26. september 2006 den nye organisationsmodel, bestående af tre overordnede niveauer: En mere strategisk og helhedsorienteret Direktion, 16 centre samt institutionsniveauet. En hovedopgave i 2007 er at implementere og optimere den nye organisationsmodel.

Som led i 'Én virksomhed' indføres ét fælles styringskoncept – aftalestyring – der gælder for hele virksomheden Greve Kommune. På baggrund af Direktionens strategiplan udarbejdes aftaler mellem Direktionen og centercheferne samt mellem centercheferne og institutionslederne. Styringskonceptet træder i kraft fra den 1. januar 2007, og i 2007 arbejdes der på at videreudvikle koncept og værktøjer.

For at opnå effektiv og høj kvalitet i opgaveløsningen vil Direktionen i 2007 have fokus på at afklare styreformen for forsyningsvirksomheden, udbudsforretning på kommunes grønne arealer og et nyt økonomisystem.

I 2007 har Direktionen valgt følgende fokusområder og projekter:

Fokusområde: Implementering af 'Én virksomhed'

- Udvikle og implementere et nyt styringskoncept (aftalestyring)
- Etablere en velfungerende ledelses- og kommunikationsstruktur
- Sammenlægning af IT-funktioner
- Ny samarbejdsstruktur

Fokusområde: Organisationstilpasninger

- Ny driftsform for forsyningsvirksomheden
- Udvikling af kapacitet på plejecenterområdet
- Afklaring af svømmehallens fremtidige ejer- og driftsmæssige forhold
- Udbud af idrætsarealer
- Undersøge muligheden for eventuelt at udlicite ejendomsdriften af skoler og rådhus
- Udbud vedrørende økonomisystem
- Afklare om dyrehold kan privatiseres
- Tilskuds- driftsform – herunder lokaletilskud til idrætsforeninger – for idrætshaller og svømmehal

4. Strategi: Personale- og ledelsesudvikling

Greve Kommune har fokus på videreudvikling af ledere og medarbejderes kompetencer og på at sikre et optimalt arbejdsmiljø. Formålet er et kompetent, velfungerende og motiveret personale, der kan levere fleksibel service med høj kvalitet til kommunens brugere og borgere. Samtidig er formålet at styrke Greve Kommune som en attraktiv arbejdsplads for nuværende og kommende ansatte. Direktionen vil i 2007 fastholde fokus på dette område og videreudvikle indsatsen ud fra målsætninger om at sikre:

- Sundhed og trivsel blandt kommunens medarbejdere
- Rekruttering og fastholdelse af kompetente medarbejder

Greve Kommune vil i de kommende år stå over for udfordringer, som kræver fortsat fokus på tiltrækning og rekruttering af arbejdskraft. Kommunalreformen og udsigten til mangel på kvalificeret arbejdskraft stiller krav om, at Greve Kommune står stærkt i konkurrencen om at tiltrække og fastholde de mest kompetente medarbejdere.

Sundhed og trivsel blandt kommunens medarbejdere er afgørende for et velfungerende og motiveret personale, som kan levere fleksibel service med høj kvalitet. Sundhed og trivsel blandt medarbejderne er afgørende for at fastholde medarbejdere og et lavt sygefravær.

I 2007 vil Direktionen følge op på udvalgte områder fra det andet Personale Politisk Regnskab i 2006. Fokusområder bliver i 2007 sundhed og nærvær samt udviklingssamtaler. Sundhedstilbud for medarbejderne sammentænkes med håndtering af nærvær/sygefravær samt kommunens generelle sundhedspolitik. Direktionen vil samtidig arbejde for at sikre, at alle medarbejdere får én udviklingssamtale pr år. Endelig sættes der i 2007 fokus på implementering af en ny rygepolitik i Greve Kommune.

Direktionen har en klar målsætning om at fastholde og udvikle gode vilkår for kompetenceudvikling for hver enkelt medarbejder – både gennem det daglige arbejde og gennem efter- og videreuddannelse. Det skal derfor sikres, at kompetenceudvikling har størst mulig effekt, og tager afsæt i både medarbejderens og arbejdspladsens udviklingsbehov.

I 2007 har Direktionen valgt følgende fokusområder og projekter:

Fokusområde: Sundhed og trivsel

- Opfølgning på Personale Politisk Regnskab - sundhed og nærvær og gennemførte udviklingssamtaler
- Fastlægge og implementere en ny rygepolitik for Greve Kommune

Fokusområde: Rekruttering og fastholdelse

- Udvikle kommunens evne til at tiltrække og fastholde personale
- Personaleudvikling i forbindelse med implementering af Én virksomhed

Bilag 1: Fokusområder og projekter i Direktionens strategiplan

I nedenstående oversigt beskrives alle projekter i Direktionens strategiplan 2007.

Resultatkrav: Angiver hvilket overordnet krav, der er til de enkelte projekter. Resultatkravet beskrives yderligere i aftalerne.

Ansvarligt center: Oftest er det et enkelt center, der er ansvarlig for et projekt. Ressourceforbrug og træk på andre centre afklares i centeraftalerne.

Tidsplan: Hovedparten af projekterne afsluttes i løbet af 2007.

Særlige forhold: Baggrunden for projektet eksempelvis, om det er en budgetbemærkning eller en fortsættelse af Direktionens strategiplan 2006 mv.

Strategi- og fokusområder	Projekter	Resultatkrav 2007	Ansvarligt center	Tidsplan	Særlige forhold
1. Strategi: Kommunalreform og regionalt samarbejde					
1.1 Regionalt samarbejde og udvikling	1.1.1 Øget involvering i det regionale samarbejde	Skabe grundlag for, at Greve Kommune får en styrket position i det regionalpolitiske samarbejde gennem samarbejde med øvrige kommuner, Region Sjælland, KL m.fl.	Ledelsessekretariatet	I løbet af 2007	
	1.1.2 Sammentænke den erhvervspolitiske indsats	Koordinering og sammenhæng i den erhvervsmæssige indsats, således at der skabes sammenhæng mellem arbejdet i Udviklingspark Øresund, København Syd, Vækstforum, Regional Udviklingsplan og det øvrige regionale arbejde.	Ledelsessekretariatet	I løbet af 2007	
	1.1.3 Udvikling og drift af den kollektive trafik	Analyse og vurdering af, hvordan den kollektive trafik kan effektiviseres ved at samtænke de offentlige buslinjer, servicebus og specialkørslen med virkning fra 2008. Det skal undersøges for både Greve Kommune og for Greve/Solrød Kommune.	Teknik og miljø	1. og 2. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010) Opgaven skal videreføres i 2008 mht. at forstærke kommunens bestillingsopgaver på området.
	1.1.4 Sundhedsaftaler med Regionen	Indgåelse af sundhedsaftale for 2007. Aftalen skal omfatte: -Indskrivning på hospitaler -Udskrivning af svage ældre patienter -Hjælpemidler -Genoptræning -Patientrettet forebyggelse -Sindslidelser	Sundhed	1. kvartal 2007	
	1.1.5 Implementering af sundhedsaftaler	Etablere målrettet sundhedsindsats og opfølgning på sundhedsaftalerne, herunder information til medarbejderne	Sundhed	I løbet af 2007	
1.2 Implementering af nye	1.2.1 Genoptræning og vedligeholdelsestræning	Implementering af sundhedsaftaler med en klar ansvars- og kompetencefordeling	Sundhed samt Pleje og omsorg	I løbet af 2007	

Direktionens strategiplan 2007-2010

Strategi- og fokusområder	Projekter	Resultatkrav 2007	Ansvarligt center	Tidsplan	Særlige forhold
opgaver		mellem region, kommune samt fagcentre om løsningen af opgaven, som resultat.			
	1.2.2 Organisere rusmiddelindsatsen	Ansvar for misbrugsindsatsen overgår til kommunen. Kommunen skal udvikle organisationen til at varetage opgaven, herunder etablere en kvalificeret visitation til kommunale eller eksterne tilbud.	Voksne og handicappede	1. kvartal 2007	
	1.2.3 Implementering af Jobcenter og det lokale beskæftigelsesråd	Etablere samarbejde mellem den kommunale og statslige del og en målrettet beskæftigelsesindsats. Effektiv betjening af det lokale beskæftigelsesråd.	Jobcenter	I løbet af 2007	
	1.2.4 Udvikle de rekreative og kulturelle muligheder ved Mosede Fort	Tilvejebringe beslutningsoplæg om den fremtidige anvendelse af Mosede Fort.	Kultur og Fritid	1. og 2. kvartal af 2007	
2. strategi: Udvikling af serviceområder					
2.1 Politikker og planer	2.1.1 Vision for Byrådet	Udarbejde grundlag for, at der kan træffes beslutning om en evt. fornyelse af Byrådets vision.	Ledelsessekretariat	3. og 4. kvartal 2007	
	2.1.2 Budget 2008	Udarbejde strategisk budgetoplæg til budget 2008 med udgangspunkt i kommunens økonomiske situation	Økonomi og analyse	1. og 2. kvartal 2007	
	2.1.3 Budgetstyring	Fremlæggelse af forslag til en strammere budgetstyring i 2007, jf. Økonomaftalen juni 2006.	Økonomi og analyse	1. kvartal 2007	
	2.1.4 Idræts- og fritidspolitik	Udarbejde en Idræts- og fritidspolitik for hele Greve Kommune. Idræts- og fritidspolitikken skal danne fælles grundlag for fremtidens visioner, værdier og mål. Samtidig er der en klar linie i forhold til kommunens øvrige politikker, og udviklings- og helhedsplaner.	Kultur og Fritid	4. kvartal 2007	Fortsat fra Direktionens strategiplan 2006. Ny tidsplan forelægges Kultur og Fritidsudvalget i januar 2007
	2.1.5 Handicappolitik	En handicappolitik, der sikrer ligestilling af handicappede på arbejdsmarkedsområdet og i fritiden.	Voksne og handicappede	I løbet af 2007	
	2.1.6 Sundhedspolitik	Implementering af handleplanen som led i sundhedspolitikken i virksomheden Greve Kommune, herunder motion som led i motionsåret 2007.	Sundhed	I løbet af 2007	
	2.1.7 Kommuneplan - Lokal	Udarbejde en kombineret strategi, som	Teknik og miljø	3. og 4. kvartal	Greve Kommune har

Direktionens strategiplan 2007-2010

Strategi- og fokusområder	Projekter	Resultatkrav 2007	Ansvarligt center	Tidsplan	Særlige forhold
	Agenda 21 Strategi	er et program for de kommende års kommuneplanlægning og for indsatsen for en bæredygtig udvikling. Strategien skal bl.a. have fokus på det åbne land og rumme visioner og mål for natur, landskaber og friluftsliv. Desuden skal planstrategien omhandle nye byudviklingsplaner.		2007	overtaget ansvaret for det åbne land i forbindelse med Kommunalreformen
	2.1.8 Boligpolitisk handleplan 1	Fortætning: Afholde inspirationskonference om udvikling og fortætning af parcelhuskvarterer som afsæt for videre dialog med grundejerforeninger mv. om realisering.	Teknik og miljø	I løbet af 2007	Integreres delvist i planstrategien
	2.1.9 Boligpolitisk handleplan 2	Udarbejde en strategi for branding af Greve Kommune som godt sted at bo.	Ledelsessekretariatet	I løbet af 2007	
	2.1.10 Boligpolitisk handleplan 3	Fastlægge en salgsstrategi for byggegrunde i Tune- nordøst	Ejendomscenter	1. og 2. kvartal 2007	
	2.1.11 Boligpolitisk handleplan 4	Udarbejde en helhedsplan for udbygning af området Tværhøjgård, som fastlægger anvendelsen (boliger, erhverv mv.), en overordnet dispositionsplan samt etapeplan for udbygningen	Teknik og miljø	I løbet af 2007	
	2.1.12 Kriminalitets forebyggende indsats	At nedbringe og forebygge forekomsten af kriminalitet og anden utryghedsskabende adfærd blandt børn og unge i kommunen	Børn og Familier	Status 4. kvartal 2007 – dog hvert kvartal statistisk rapportering	Byrådsvedtagelse 19.12.2006 af virksomhedsplan for den kriminalitetsforebyggende indsats 2007-2008
	2.1.13 Profilskoler	Implementering af profilskoleudvalgets anbefalinger med virkning for skoleåret 2008/09	Skoler	Delvis ikraft træden 1.8.2007, fuld ikraft træden 1.8.2008	Byrådsvedtagelse af 19.12.2006 om profilskoler
2.2 Servicetilpasning og effektiviseringstiltag	2.2.1 Øget kapacitetsudnyttelse af bygninger, lokaler m.v.	Analyse af muligheden for en forbedret kapacitetsudnyttelse af kommunens bygninger, lokaler m.v. med henblik på at opnå en effektiv udnyttelse af lokalerne og undersøge, om der er bygninger, lokaler m.v. som kommunen kan afhænde	Ejendomscenter	3. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.2 Effektivisere institutionsområdet	Analysere, om der kan lukes institutioner i 2007. Lukning kombineres	Dagtilbud	1. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)

Direktionens strategiplan 2007-2010

Strategi- og fokusområder	Projekter	Resultatkrav 2007	Ansvarligt center	Tidsplan	Særlige forhold
		med opnominering af andre institutioner, såfremt der er behov herfor.			
	2.2.3 Effektivisere bygningsvedligeholdelse	Alle nuværende bygningsvedligeholdelsespuljer samles fra og med 2007 i én og samme pulje med henblik på at opnå større effekt af de samlede ressourcer.	Ejendomscenter	1. og 2. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.4 Øget brug af konkurrenceudsættelse	Oplæg om mulighederne for øget brug af konkurrenceudsættelse, herunder udlicitering, jfr. Økonomiaftalen juni 2006, hvori der er aftalt specifikke mål for kommunernes konkurrenceudsættelse.	Udvikling og dokumentation	1. og 2. kvartal af 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.5 Effektivisere tilbud til børn og voksne med handicap	Udarbejde et beslutningsgrundlag for en effektivisering af indsatsen for voksne og børn/unge med handicap, sociale eller adfærdsmæssige vanskeligheder ved at sammentænke de nye amtslige opgaver med kommunens nuværende tilbud.	Voksne og handicappede samt Børn og Familier (se projekt nr. 2.214)	3. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.6 Udbud af vikarydelse	Fremlæggelse af forslag til udbud af vikarydelser inden for hjemmeplejen	Pleje og Omsorg	1. og 2. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.7 Effektivisere ved en reorganisering af hjemmehjælpen	Fremlæggelse af forslag til, om hjemmehjælpen kan organiseres på en mere effektiv måde, så der kan opnås en mere effektiv drift.	Pleje og omsorg	1. og 2. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.8 Nedlægge køkkenet på plejecentret Møllehøj	Udarbejde beslutningsgrundlag for muligheden for at nedlægge køkkenet på plejecentret Møllehøj samt muligheden for privat madleverance.	Pleje og Omsorg	1. og 2. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.9 Sammenhængende og effektiv opgaveløsning via distriktsmodel på daginstitutionsområdet	Analyse af hvordan der kan skabes mere sammenhæng i børn og unges hverdag og en mere effektiv opgaveløsning ved at udbrede distriktstankegangen på hele institutionsområdet, dvs. samling af fx skoler, dagtilbud, klub mv. under én ledelse. Effektiviseringsresultatet fra distriktsforsøget skal opgøres.	Dagtilbud samt Skole	1. halvår 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.10 Fleksibel dagpasning	Analysere perspektiverne ved at indføre fleksible pasningstimer i alle typer af daginstitutioner for børn i alderen 0-6 år.	Dagtilbud	1. og 2. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)

Direktionens strategiplan 2007-2010

Strategi- og fokusområder	Projekter	Resultatkrav 2007	Ansvarligt center	Tidsplan	Særlige forhold
	2.2.11 Effektivisere specialundervisning	Effektivisering af specialundervisningen af børn ved at samtænke tilbudsstrukturen på tværs af det almene og det specielle med virkning fra senest 2008.	Skole	I løbet af 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.12 Servicetilpasning af tilbud i SFO	Udarbejde beslutningsgrundlag for, at åbningstiden i SFO nedsættes, herunder skal muligheden for at etablere SFO2 vurderes.	Skole	1. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.13 Udvikle af ny tilskudsmodel til borgerhuse	Fremlæggelse af forslag til en model med mindre tilskud til borgerhuse kombineret med øget mulighed for forhøjelse af lejeindtægten	Kultur og Fritid	1. og 2. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.14 Kvalitetsudvikling af dag- og døgnbehandlingstilbud	Udarbejde en plan for kvalitetsudvikling og effektivisering af dag- og døgnbehandlingstilbud for børn og unge i vanskeligheder.	Børn og Familier	I løbet af 2007	
	2.2.15 Ny Klubstruktur	Udarbejde et beslutningsgrundlag for implementering af en ny klubstruktur samt placering af Værestedet. Ny klubstruktur skal sikre, at børn og unge i Greve Kommune tilbydes et indholdsrigt og aktivt fritidstilbud.	Kultur og fritid	1. og 2. kvartal 2007	Byrådsbeslutning 31.10. 2006
	2.2.16 Byggesagsgebyrer	Udarbejde forslag til differentierede byggesagsgebyrer.	Teknik og miljø	4. kvartal 2006	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	2.2.17 Effektivisere arbejdsgange	Effektivisere arbejdsgange igennem analyse, udvikling og digitalisering af udvalgte områder. Eksempelvis byggesagsbehandling og indbetalinger.	Udvikling og dokumentation	I løbet af 2007	
3. Strategi: Organisation og styring					
3.1 Implementeringen af Én virksomhed	3.1.1 Udvikle og implementere et nyt styringskoncept (aftalestyring)	Gennemførelse af et fælles koncept for aftalestyring i Greve Kommune i 2007	Udvikling og dokumentation	Afsluttet i 4. kvartal af 2007	Projekt i implementeringsplanen for Én virksomhed
	3.1.2 Etablere aftale om ledelses- og kommunikationsstruktur	Etableret en ny ledelses- og kommunikationsstruktur for Direktionen, centerchefer og de øvrige ledelseslag	Ledelsessekretariatet	1. og 2. kvartal 2007	
	3.1.3 Sammenlægning af IT-funktioner	IT- systemerne skal tilpasses i forhold til Én virksomhed, herunder sammenlægning af kommunens IT-	IT og digitalisering	Opstart i 2006 afsluttet 1. kvartal af	Projekt i implementeringsplanen for Én virksomhed

Direktionens strategiplan 2007-2010

Strategi- og fokusområder	Projekter	Resultatkrav 2007	Ansvarligt center	Tidsplan	Særlige forhold
		funktioner og etablering af ny organisering, serviceniveau, infrastruktur, mv.		2008	
	3.1.4 Ny samarbejdsstruktur	I forlængelse af Æn virksomhed skal mulighederne for en ny samarbejds- og sikkerhedsstruktur undersøges.	HR og Personale	3. og 4. kvartal 2007	Projekt i implementeringsplanen for Æn virksomhed
3.2 Organisations-tilpasninger	3.2.1 Ny driftsform for forsyningsvirksomheden	Udarbejde oplæg til fremtidig driftsform for forsyningsvirksomheden	Økonomi og analyse	1. halvår 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	3.2.2 Udvikling af kapacitet på plejecenterområdet	Greve Kommune skal være i stand til at kunne tilvejebringe en tilstrækkelig kapacitet på plejehjemsområdet indenfor de næste 10 år. En undersøgelse skal klarlægge de fysiske muligheder for placering af evt. nye plejecentre.	Pleje og omsorg	I løbet af 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007- 2010)
	3.2.3 Afklaring af svømmehallens fremtidige ejer- og driftsmæssige forhold	Afklaring af perspektiverne ved at sælge, udlicitere eller privatisere Greve Kommunes svømmehal og skøjtebane	Kultur og Fritid	1. og 2. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	3.2.4 Udbud af idrætsarealer	Udbud af "grøn" kontrakt	Ejendomscenter	1. og 2. kvartal 2007	
	3.2.5 Undersøge muligheden for evt. at udlicitere ejendomsdriften af skoler og rådhus	Udarbejde beslutningsgrundlag i forhold til mulighederne for at udlicitere ejendomsdriften af skoler og rådhus	Ejendomscenter	3. og 4. kvartal 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	3.2.6 Udbud vedrørende økonomisystem	Udarbejde beslutningsgrundlag om nyt økonomisystem tilvejebragt i løbet af 2007	Økonomi og analyse	I løbet af 2007	
	3.2.7 Afklare, om dyrehold kan privatiseres	Udarbejde beslutningsgrundlag om private vil drive dyrehold på Greve Kommunes arealer.	Teknik og miljø	I løbet af 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010)
	3.2.8 Tilskuds- og driftsform - herunder lokaletilskud til idrætsforeninger - for idrætshaller og svømmehal	Beslutningsgrundlag om fremtidige tilskuds- og driftsformer på basis af gennemført analyse	Kultur og fritid	2. kvartal 2007	Byrådsvedtagelse 19.12.2006 i f.m. strategiplan – og Skal i øvrigt ses i sammenhæng med budgetbemærkning om svømmehal
4. strategi: Personale- og ledelsesudvikling					
4.1 Sundhed og trivsel	4.1.1 Opfølgning på Personale Politisk Regnskab - sundhed og	Implementering af sundhed og nærvær, herunder velfærdssamtaler og	Personale og HR	I løbet af 2007	

Direktionens strategiplan 2007-2010

Strategi- og fokusområder	Projekter	Resultatkrav 2007	Ansvarligt center	Tidsplan	Særlige forhold
	nærvær og gennemførte udviklingssamtaler	sundhedsprofiler. Endvidere gennemførelse af én årlig medarbejderudviklingssamtale			
	4.1.2 Fastlægge og implementere en ny rygepolitik for Greve Kommune	Fastlægge og implementere en rygepolitik.	Personale og HR	1. kvartal 2007	
4.2 Rekruttering og fastholdelse	4.2.1 Udvikle kommunens evne til at tiltrække og fastholde personale	Udarbejde initiativer, der kan være med til at tiltrække og fastholde personalet i Greve Kommune, herunder med fokus på hjemmeplejen	Personale og HR	I løbet af 2007	Budgetbemærkning (ØPU 2007-2010) (fokus på hjemmeplejen)
	4.2.2 Personaleudvikling i forbindelse med implementeringen af Én virksomhed	Udvikling af personaleledelse og kompetencer i forbindelse med implementering af Én virksomhed	Personale og HR	I løbet af 2007	

Bilag 2: Status på Direktionens strategiplan 2006

I det efterfølgende gives en kort status på projekterne fra Direktionens strategiplan 2006- 2009. Statusbeskrivelsen er udarbejdet ud fra;

- om målene med projektet er opnået
- om der har været væsentlige afvigelser i forhold til indhold, tids- og handleplan
- om projektet fortsætter i 2007

Direktionens strategiplan 2006 bestod af følgende projekter:

- Kommunalreform
- Kollektiv trafik
- Initiativer på sundhedsområdet
- Idræts- og fritidsområdet
- Udvikling af rekreative muligheder i strandområdet og i det åbne land
- Handleplan for Greve Kommune som et godt sted at bo
- Beskæftigelsesindsats
- Én virksomhed
- Udvikling af styringskoncepter
- Udvikling af kompas som styringsværktøj
- Nyt kasse- og regnskabsregulativ
- Arkivering og dokumentation
- Udvikling af kvalitet og dokumentation
- Udvikling af bestillerorganisation på det grønne område
- Sundhed og nærvær
- Personale Politisk Regnskab 2006
- Implementering af LPA- portalen

Projekt 1. Kommunalreform

I 2005 nedsatte Direktionen en tværgående reformgruppe, der skulle sikre en koordinering af de tværgående opgaver og tiltag i Greve Kommune. I 2006 blev delingsaftalen mellem Greve Kommune og Roskilde Amt underskrevet, og i 2006 har arbejdet været fokuseret på at forberede de nye opgaveområder samt at sikre en god og tryk proces for de amtsmedarbejdere, der er blevet placeret i Greve Kommune. Projektet fortsættes i 2007, hvor der er fokus på implementeringen af de nye opgaver samt det regionale samarbejde.

Projekt 1.1. Kollektiv trafik

Formålet med projektet er at sikre, at Greve Kommune får mest mulig kørsel for borgerne for færrest mulige penge. COWI, har været rådgiver på projektet, og har kortlagt og analyseret den kollektive trafik samt den kommunale særkørsel i kommunen. Materialet er samlet i en baggrundsrapport, der vil danne baggrund for et "forslagskatalog". Den samlede trafikhandlingsplan, som et samlet færdigt produkt, forventes færdigt i slutningen af maj 2007, men de enkelte dele vil være færdige i løbet af foråret 2007. Projektet fortsættes i Direktionens strategiplan for 2007- 2010.

Projekt 1.2. Initiativer på sundhedsområdet

Greve Kommunes Sundhedspolitik blev vedtaget af Byrådet den 15. juni 2006, og der er herefter udarbejdet en handlingsplan til at føre sundhedspolitikken ud i livet. Handlingsplanen består af en kortlægning af de hidtidige projekter på sundhedsområdet og definering af en række områder, som implementeres i kommunen i det kommende år.

Væsentligst er de konkrete opgaver udledt af Kommunalreformen. 2007 udnævnes dog samtidig til motionsår for hele kommunen, hvilket indebærer, at der i 2007 er fokus på motion i alle dele af kommunen. I løbet af efteråret starter projekt Sundhed og Nærvær, hvor der arbejdes med sundhed og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser. Projektet skal dels støtte medarbejderne til at blive sundere samt stimulere til, at der udvikles en "nærværskultur" på den enkelte arbejdsplads. Implementeringen af sundhedspolitikken er fortsat et projekt i Direktionens strategiplan for 2007-2010.

Projekt 2. Idræts- og Fritidspolitik, -plan og helhedsplan.

Formålet er at udarbejde en Idræts- og Fritidspolitik for Greve Kommune, der kan være retningsgivende for udviklingen på idræts- og fritidsområdet. Udarbejdelsen af en idræts- og fritidspolitik, -plan og helhedsplan er blevet udskudt til 2007, hvor den er et centralt projekt i Direktionens strategiplan.

Projekt 3. Udvikling af rekreative muligheder i strandområdet og det åbne land

Projektet bestod af 7 delprojekter.

Delprojekt 1: Vedrørende afhjælpning af lugtgener ved Mosede Havn. Projektet blev godkendt politisk i september 2006 og er sendt i udbud. For at projektet kan igangsættes, udestår stadig endelig godkendelse fra Kystdirektoratet samt samtykke fra en del af de berørte grundejere. Projektet forventes igangsat efter nytår og afsluttet inden badesæsonen 2007.

Delprojekt 2: Ekstraordinær rensning af stranden. Projektet er udført med gode resultater.

Delprojekt 3: Opsætning af badebroer. Projektet er udført med gode resultater

Delprojekt 4: Sikre grønne områder langs stranden og dermed adgang og synlighed. Projektet er sat i bero og er ikke på budgettet i 2007.

Delprojekt 5: Udvikling af Mosede Havn, Strand og Fort. Der er nedsat styregruppe til udvikling af Mosede Fort mm. Der søges midler til projektet i en pulje til revitalisering af Københavns Befæstning.

Delprojekt 6: Udvikling af Hundige Havn. Projektet er sat i bero og er ikke på budgettet i 2007.

Delprojekt 7: Udvikle nye natur- og fritidsområder samt stier i det åbne land. Projekt om etablering af skov- og naturområde syd for Tune er igangsat. Der er lavet et projektoplæg, der blev forelagt til politisk behandling i august 2006. En samarbejdsaftale forventes indgået i 2006 med Vandsamarbejdet Greve I/S, Greve Kommune og Skov- og Naturstyrelsen.

Projekt 4. Handleplan for Greve Kommune som et godt sted at bo

Arbejdet i Boligpolitisk Udvalg er blevet sammenfattet i handlingsplanen "Greve – et godt sted at bo – Boligpolitisk strategi". Handlingsplanen er udarbejdet som en samlet publikation, der blev politisk behandlet i fagudvalg og Byrådet i august 2006. Handlingsplanen er overordnet inddelt i fire dele: Status, Påvirkningsmuligheder, Mål og handleplan med indsatsområder og konkrete projekter. Projekterne følger kommuneplanperioden 2005-2017.

Projekt 5. Beskæftigelsesindsats

Den kommunale del af Jobcenter Greve er etableret medio 2006 og det samlede jobcenter etableres 1. januar 2007. Beskæftigelsesplan 2007, der fastlægger rammerne for Jobcentrets indsats, er under udarbejdelse, og vil blive forelagt Lokalt Beskæftigelsesråd Greve på rådets første møde primo december 2006.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget får ultimo november 2006 forelagt en handleplan for implementering af beskæftigelsesinitiativet 'Ny chance til alle'. Planen skal sikre en øget integrationen af borgere med anden etnisk baggrund og borgere med andre problemer end ledighed på arbejdsmarkedet. Job- og Erhvervsservice samarbejder med KompetenceKompagniet om udvikling af aktive tilbud til målgruppen.

Job- og Erhvervsservice deltager i to projekter under henholdsvis Beskæftigelsesministeriet og Integrationsministeriet. Projektet under Beskæftigelsesministeriet skal styrke indsatsen for at få ledige borgere med andre problemer end ledighed tættere på arbejdsmarkedet. Projektet under Integrationsministeriet omhandler udvikling af nye og bedre tilbud til kvinder med anden etnisk baggrund.

Projekt 6. Én Virksomhed

I august 2005 igangsatte Direktionen projekt Én virksomhed. Direktionens forslag til en ny organiseringsmodel blev godkendt af Byrådet den 26. september 2006. Oplægget indeholder en funktionsbeskrivelse for opgaveområderne samt en vurdering af, hvor det er mest hensigtsmæssigt at placere opgaverne. Herudover beskrives den fremtidige styringsmodel - aftalestyring - samt forslag til implementeringsproces. Materialet er udarbejdet på baggrund af høringsmateriale af 27. april 2006, tema-drøftelsen i Byrådet den 23. maj 2006, oplæg fra arbejdsgrupper m.m. samt behandling i Økonomi- og Planudvalget den 22. august 2006. På denne baggrund blev der udarbejdet et revideret udkast til organisering, som var igennem en høringsrunde fra den 24. august til 12. september 2006.

Høringssvarene og de øvrige bidrag har været værdifulde i forhold til at kvalificere forslaget til en ny administrativ organisering. I september måned påbegyndte Direktionen implementeringen af Én virksomhed, hvilket fortsættes som fokusområde i Direktionens strategiplan for 2007.

Projekt 7. Udvikling af nye styringskoncepter

Projektets overordnede formål er at udarbejde et samlet koncept for styringsmetoder og -værktøjer for Greve Kommune. Projektet er ikke blevet igangsat som selvstændigt projekt, men derimod placeret under projekt "Én virksomhed", idet der i forbindelse med Én virksomhed laves et nyt styringskoncept.

Projekt 8. Udvikling af Kompas som styringsværktøj

Projektets mål var at afdække styringsbehovet og udvikle rapporter, der bedst muligt understøtter behovet. Systemet skal endvidere sikre oplæring og udbredelse af denne viden. Projektet er ikke igangsat i den oprindelig form, men der er taget andre initiativer:

- På "superbrugerniveau" har Budgetgruppen afholdt rapport-kursus med KMD for at blive opkvalificeret til udtræk af rapporter fra Kompas.
- På institutionsniveau er Økonomisk Forvaltning i gang med at udvikle et rapport-kursus (som besluttet i projekt Elektronisk fakturering fase 2).
- I forhold til kommunens overordnede styringsbehov har Budgetgruppen løbende drøftet og tilrettet rapporteringsform og skabeloner til budgetopfølgningen.

Projektet er blevet lukket i den oprindelige form og erstattes af ovenstående initiativer.

Projekt 9. Nyt kasse- og regnskabsregulativ

Projektets mål er at udarbejde nyt regulativ med tilhørende bilag og sikre en efterfølgende implementering af regulativet.

Et nyt Økonomiregulativ blev godkendt af Byrådet i juni måned 2006 med ikrafttrædelse pr. 1. januar 2007. Projektet skal tilpasses Én virksomhed, og der vil i efteråret 2007 bliver udarbejdet bilag til regulativet, hvorefter det skal implementeres gennem uddannelse og information til institutioner og forvaltninger.

Projekt 10. Arkivering og dokumentation

Greve Kommune indgik i oktober 2005 en aftale med Statens Arkiver (SA) om oprydning, arkivering og registrering af kommunens arkivalier fra 1970 og frem. Udgiften til hele opgaven er på 798.600 kr. Der medfølger en database på hele arkivet, som kommunen herefter kan indrette det fysiske arkiv efter – og udbygge det efter behov. I forlængelse af projektet, skal der udarbejdes en ny journal/arkivinstruks for hele kommunen, som også omfatter tilgængelighedsregler i forhold til de bevaringsværdige arkivalier, som kommunen har i eget regi.

Lovgivningen om arkivering og bevaring af kommunale arkivalier indeholder også bestemmelser om de IT-systemer, som kommunerne anvender. Der er blandt andet indgået aftale med KMD, som har lavet et KMD Arkivsystem, der kan trække systemuafhængige arkivversioner af de IT-systemer, der har bevaringsværdige data.

Projektgruppen fortsætter med arbejdet med arkiveringen og med konkret forslag, til journal og arkivinstrukser på alle områder til beslutning i Direktionen.

Projekt 11. Udvikling af kvalitet og dokumentation

Formålet med projektet er at udarbejde en fælles referenceramme for den måde, hvorpå Greve Kommune arbejder med kvalitet og dokumentation. Projektet er ikke igangsat, da det er placeret under projekt "Én virksomhed", hvor det har fået et selvstændigt fokus.

Projekt 12. Udvikling af bestillerfunktionen

Formålet med projektet er at belyse fordele og ulemper ved en central bestillerorganisation kontra en decentral organisation med henblik på at optimere den fremtidige drift. Projektet er ikke sat i gang, idet der med projekt Én virksomhed er etableret et Ejendomscenter, der skal varetage denne opgave.

Projekt 13. Sundhed og nærvær

Greve Kommunes Sundhedspolitik blev vedtaget af Byrådet den 15. juni 2006. Efterfølgende er udarbejdet en Handleplan for Sundhedspolitikken (godkendt af Byrådet 29. august 2006). Handleplanen beskriver de initiativer, der iværksættes til implementering af Sundhedspolitikken og varetagelse af det nye ansvar, Greve Kommune har på sundhedsområdet som følge af Kommunalreformen. Som baggrund for Handleplanen er udarbejdet en status over de nuværende sundhedsfremmende tilbud i kommunen, således at den fremtidige indsats supplerer og udbygger den allerede eksisterende sundhedsindsats i kommunen. Motion og bevægelse er udpeget som særligt indsatsområde i 2007. Derfor er 2007 udnævnt som motionsår under overskriften: "Gang i Greve 2007". Der er samtidig en del af den nationale kampagne for bevægelse: "Gang i Danmark".

I løbet af efteråret starter projekt Sundhed og Nærvær, hvor der arbejdes med sundhed og nedbringelse af sygefraværet på de enkelte arbejdspladser. Projektet skal dels støtte medarbejderne til at blive sundere, dels stimulere til, at der udvikles en "nærværskultur" på den enkelte arbejdsplads. Implementeringen af sundhedspolitikken er fortsat et projekt i Direktionens strategiplan for 2007- 2010

Projekt 14. Personale Politisk Regnskab 2006

I slutningen af 2005 blev spørgeskemaet til trivselsundersøgelsen tilpasset og godkendt i CHSU, hvorefter dataindsamlingen er blevet gennemført i foråret 2006. Dataindsamlingen er forløbet efter planen og godt 80% af alle kommunens knap 3400 fastansatte medarbejdere har svaret på undersøgelsen. Ligesom ved sidste regnskab er det en høj svarprocent, som lever op til de fastsatte succeskriterier.

I Personale Politisk Regnskab er der udarbejdet en sammenligningsrapport, som viser den enkelte arbejdsplads udvikling siden 2004 samt arbejdspladsen i forhold til normen for området. Sidst, men ikke mindst, er der udarbejdet en vurderingsrapport, som kort opidser arbejdspladsens samlede niveau, udviklingen siden 2004 samt styrker og ressourcer i forhold til trivsel. I 2007 vil der ske en opfølgning på resultaterne fra Personale Politiske Regnskab, som derfor videreføres i Direktionens strategiplan for 2007-2010.

Projekt 15. LPA-portalen

Formålet med projektet er at lette og professionalisere arbejdsgange i forhold til løn- og personaleadministration. I løbet af foråret 2006 er der gennemført kurser i brugen af den nye Lønportal, mens LPA-portalen områdevist er blevet implementeret. Den 23. juni 2006 overgik LPA-portalen til drift. I efteråret 2006 er der blevet implementeret yderligere 2 nye systemer, som vil give nye muligheder især for lederne. Bl.a. vil det være muligt at se den enkelte medarbejders fraværperioder og længden af disse.