



Vision 2010 – Livet i Greve

Opfølgning på Vision 2010

Greve - en foregangskommune

| | |
|--|-----------|
| 1. INDLEDNING | 3 |
| 2. GREVE – EN FOREGANGSKOMMUNE | 4 |
| 3. DE OVERORDNEDE MÅL | 6 |
| 3.1 GREVE I CENTRUM..... | 6 |
| 3.2 CENTRUM I GREVE..... | 7 |
| 3.3 LOKALOMRÅDERNE | 8 |
| 3.4 ERHVERVS- OG ARBEJDSMARKEDSPOLITIK I GREVE | 9 |
| 3.5 BOLIGER I GREVE | 11 |
| 3.6 BØRN OG UNGE I GREVE | 12 |
| 3.7 KULTUR, FRITID OG IDRÆT | 13 |
| 3.8 HJÆLP I GREVE | 14 |
| 3.9 RAMMERNE I GREVE..... | 16 |
| 3.10 HANDLING OG HOLDNING I GREVE..... | 17 |
| 4. SAMMENFATNING | 18 |

1. Indledning

Byrådet i Greve Kommune vedtog i 2003 *Vision 2010 – Livet i Greve*, som var blevet udarbejdet af Byrådets medlemmer på baggrund af interviews med de enkelte byrådsmedlemmer og afvikling af et seminar i november 2002. Gennem visionen og målene satte Byrådet mål for fremtiden og beskrev de kvaliteter, som politikere, administrationen og institutioner i fællesskab skulle arbejde på at opnå.

Visionen 2010 indeholder en overordnet vision "Greve – en foregangskommune" der er udmøntet i de nedenfor nævnte 9 punkter. Visionen har en rækkevidde på flere byrådsperioder og er udmøntet i 10 overordnede mål. Målene går både på tværs af traditionelle forvaltningsområder og holder sig inden for traditionelt definerede områder.

Denne opfølgning er en generel status på, hvor langt Greve Kommune i 2008 er nået i forhold til den overordnede vision og de 10 mål, der er beskrevet i Vision 2010. Opfølgningen er ikke en fyldestgørende oversigt over det arbejde, der er iværksat i Greve Kommune siden 2003. Derimod er opfølgningen en skitsering af udvalgte projekter, som har været med til at understøtte opfyldelsen af visionen og målene. I opfølgningen nævnes derfor også nogle projekter, som blev iværksat før 2003, idet videreudviklingen af disse projekter har været med til at understøtte målene i visionen.

Byrådet besluttede på mødet den 18. december 2007, at opfølgningen skal indgå som en del af grundlaget for formuleringen af Vision 2020. Opfølgningen indeholder derfor også en skitsering af områder, som kan medtænkes i forbindelse med Vision 2020.

Rapporten "*Vision 2010 – Livet i Greve. Opfølgningsredegørelse*" blev i oktober 2005 udarbejdet som en første opfølgning på Vision 2010. Centrale dele fra denne opfølgningsredegørelse er i mere eller mindre redigeret form indarbejdet i denne opfølgning.

Opfølgningen er opdelt i 4 afsnit. I afsnit 2 foretages en status på den overordnede vision, Greve – en foregangskommune. Afsnit 3 er disponeret ud fra overskrifterne på de overordnede mål i Vision 2010. Under hver overskrift er et kort resumé af visionerne. Derefter beskrives udvalgte projekter, som Greve Kommune har foretaget på området, og endelig vurderes kort, om Greve Kommune har levet op til målet. Afsnit 4 er en kort sammenfatning af vurderingerne i opfølgningen.

2. Greve – en foregangskommune

Vision 2010 indledes med en overordnet vision: Greve – en foregangskommune, der er konkretiseret i følgende 9 punkter:

1. *Greve Kommune er en stor, stærk og meget attraktiv kommune.*
2. *Greve er én kommune, og byrådet vil arbejde på fortsat at styrke den fælles identitet og sammenholdet i kommunen.*
3. *Attraktiviteten som bosætningskommune skal fortsat udbygges, så vi til stadighed er med til at sætte standard for det "hele liv".*
4. *Afsættet for kommunens indsats er den enkelte borger og den enkelte borgers behov. Disse behov skal vurderes og behandles individuelt, idet der altid tages udgangspunkt i at udnytte, vedligeholde og øge de ressourcer, borgerne har.*
5. *Byrådet ønsker, at der i alle opgaver fokuseres på mulighederne frem for på problemerne og har den grundholdning, at der er uanede muligheder i alle mennesker.*
6. *Byrådet vil til stadighed skabe og deltage i dialogen om centrale emner for kommunens udvikling.*
7. *Byrådet ønsker løbende dialog og inddragelse af borgerne i den demokratiske proces.*
8. *Byrådets overordnede mål skal afspejles i den løbende udvikling af organisationsstrukturen, såvel centralt som decentralt. Fleksible, utraditionelle og fremadrettede løsninger skal vælges.*
9. *I Greve får man mest kvalitet for pengene.*

Politikere, administrationen og institutionerne har arbejdet på at være en foregangskommune og har derfor på en række områder levet op til den overordnede vision. Nedenfor nævnes nogle eksempler herpå.

Der er i de seneste år indført aftalestyring i hele kommunen. De 16 centre indgår årlige centeraftaler, blandt andet med opstilling af resultatkrav for centrale projekter i centrene. Fra og med 2008 indførte kommunen aftalestyring for alle institutioner. Aftalerne er både et politisk og administrativt styringsredskab og indgås mellem Byrådet, Direktionen, centrene og institutionerne.

Strukturreformen blev set som et afsæt for projekt Én Virksomhed, der var en omstrukturering af rådhusets administrative organisation fra 5 forvaltninger til 16 centre. Den nye organisation indebærer en mere flad og decentral struktur med fokus på øget tværgående samarbejde og helhedstækning.

På Park og Vej-området indførte Greve Kommune som én af de første kommuner kontraktstyring efterfulgt af konkurrenceudsættelse på området.

Kommunen gennemførte, før det blev et lovkrav, en fritvalgsordning for borgere, der modtager hjemmehjælp. Det betyder blandt andet, at brugerne af hjemmeplejen har valgt en privat leverandør og har mulighed for at købe tilvalgsydelser.

I forhold til offentligt-privat samarbejde er Greve Kommune også i front. Kommunen har som et led i en bevidst effektiviseringsstrategi blandt andet udliciteret rengøringen, lønadministrationen, beredskabet og hjælpemiddelområdet til private leverandører.

Greve Kommune var én af de første kommuner til at vedtage en sundhedspolitik, og på beskæftigelsesområdet har kommunen haft et forsøgsjobcenter fra 2003-2007.

På anbringelsesområdet har Greve Kommune skabt gode resultater med initiativer til en styrket forebyggende indsats gennem mange år. Dette har muliggjort, at børn og unge kunne blive i hjemmet i stedet for at blive anbragt uden for hjemmet.

I forhold til Greve Kommune som bosætningskommune blev der i 2005 foretaget en bosætningsanalyse, som peger på, hvilke faktorer borgerne sætter højt i forhold til at bo i Greve Kommune. Bosætningsanalysen har resulteret i en boligpolitisk strategi i 2006, og kommunen er i gang med at opføre nye boliger og etablere nye skov- og naturområder. Boligpolitisk strategi er fulgt op med forslag om gennemførelse af fire fyrtårnsprojekter, der skal udgøre en helhedsplan for Greve Kommunes udvikling.

Greve Kommune arbejder løbende på at udvikle og styrke dialogen med borgerne, eksempelvis ved at etablere et elektronisk borgerpanel i 2008. Resultatet af borgerhøring via det elektroniske borgerpanel vil være med til at give et bredt dækkende billede af, hvad kommunens borgere mener om bestemte emner.

3. De overordnede mål

Vision 2010 – Livet i Greve opstiller ti overordnede mål for arbejdet i Greve Kommune. I det følgende er der sat fokus på nogle udvalgte resultater af politikernes, administrationens og institutionernes arbejde i forhold til visionens overordnede mål.

3.1 Greve i Centrum

Resumé af det overordnede mål

Greve Kommune vil være en central aktør i tværgående samarbejder mellem kommuner, private og andre offentlige aktører. København Syd-samarbejdet skal styrkes og udbygges. Greve Kommunes indsats i samarbejder har som mål at skabe en forbedring af kvaliteten i ydelserne og omgivelserne.

Udvalgte projekter

København Syd-samarbejdet mellem Greve, Solrød, Køge og Stevns Kommuner er udbygget fra et erhvervssamarbejde til et kommunesamarbejde, og København Syd-kommunerne koordinerer synspunkter i Kommunekontaktråd Sjælland samt arbejder sammen om fælles udtalelser og høringssvar om overordnet plan- og infrastruktur.

Greve Kommune indgår i et benchmarking-samarbejde med Gladsaxe, Høje Taastrup, Gentofte, Hillerød og Helsingør Kommuner. Analyser viser, at der generelt fås megen kvalitet for pengene i Greve Kommune. Jobcentrene i Greve og Solrød Kommuner arbejder tæt sammen, og Greve Kommune prioriterer interessevaretagelse og deltagelse i regionale fora højt.

Kommunen har arbejdet med tværgående samarbejder med private gennem konkurrenceudsættelse og udlicitering, jf. afsnit 2.

Greve Kommune har markeret sig gennem fælles interessevaretagelse i København Syd om statslige trafikinvesteringer. Der er indgået samarbejdsaftaler med vandværker og Skov- og Naturstyrelsen om skovrejsning i tre områder i kommunen. Der er etableret samarbejde med nabokommuner om planlægning og udvikling af det åbne land i grænseområderne. Kommuneplan- og Agenda 21-strategi 2007, herunder de 4 fyrtårnsprojekter i strategierne, angiver endvidere en regional involvering og samarbejder på erhvervs- og planlægningsområdet.

Greve Kommune indgår fra 2008 i Kulturaftalen mellem Kulturministeriet og Kulturregion København Syd for perioden 1. januar 2008 til 31. december 2011. Kulturregion København Syd består af Greve, Solrød, Stevns og Køge Kommuner.

Greve Kommune har sammen med to boligselskaber været initiativtager til en partnerskabsaftale mellem fire boligselskaber, politiet, Hundige Storcenter og Greve Kommune. Partnerskabet skal fungere som overordnet ramme for en række delprojekter, som skal bidrage til en positiv udvikling i Greve Nord. Byrådet tiltrådte partnerskabsaftalen i marts 2007.

Vurdering af det overordnede mål

Greve Kommune lever i nogen grad op til det overordnede mål, Greve i Centrum.

Udviklingen af København Syd-samarbejdet fra et erhvervssamarbejde til et kommunesamarbejde har været et centralt tiltag til understøttelse af det overordnede mål. Med indgåelse af aftalen for Kulturregion København Syd har Greve Kommune markeret sig på det kulturelle område. Gennem kultursamarbejdet modtager kulturregionen statslige midler til gennemførelse af kulturaktiviteter for regionens – og hermed Greve Kommunes – borgere.

Partnerskabsaftalen og projekterne omkring Greve Nord er et eksempel på et samarbejde, hvor offentlige, private og almennyttige aktører løfter i flok og udnytter de styrker, den enkelte aktør har, samt koordinerer indsatsen, så nye veje kan findes til fælles mål.

Som en konsekvens af bl.a. kommunalreformen bør Greve Kommune spille en mere markant rolle regionalt og skabe sig en stærkere profil gennem en mere fokuseret udviklingsstrategi. For at sikre, at Greve Kommune kan være med til at sætte en dagsorden regionalt og varetage egne interesser, er der behov for et yderligere fokus på deltagelse i tværkommunale, regionale og internationale samarbejder, fora og projekter. Der er bl.a. behov for fokus på finansiering af udviklingstiltag gennem deltagelse i tværkommunale projekter, der kan opnå medfinansiering fra regionale, internationale og centrale udviklingspuljer.

3.2 Centrum i Greve

Resumé af det overordnede mål

Byrådet vil arbejde for, at den fælles identitet i lokalområderne styrkes. Byrådet vil skabe grundlaget for en fortsat udbygning af Greve Midtby med boliger, butikker, restauranter, kultur, kunst, tæthed, liv, kvalitet og oplevelse. Generelt vil Byrådet desuden arbejde for et større udbud i aften-, ungdoms- og kulturlivet i kommunen.

Udvalgte projekter

Kommuneplan 2005-2017 satte udvikling af Greve Midtby på dagsordenen igen. Kommuneplan- og Agenda 21-strategi 2007 angiver en række konkrete udviklingstiltag, med udgangspunkt i de fire fyrtårne, som skal samles gennem en ny helhedsplan for området. De fire fyrtårne i

Kommuneplanen er Greve Midtby – dynamisk bycentrum, Mosede/Karlslunde – fortid og fremtid, Kysten – den blå scene og Erhvervs- og arbejdsliv. Helhedsplanen for Greve Midtby udarbejdes med støtte fra Realdania i 2008.

I forbindelse med den vedtagne renovering af Greve Svømmehal har Byrådet ønsket, at det undersøges, om svømmehallen kan sælges, privatiseres eller udliciteres. Renovering af svømmehallen er dermed blevet en delopgave i forhold til udvikling af området omkring svømmehallen. I den forbindelse er det tanken, at området kan udbygges med flere tilbud til borgerne.

Greve Kommune har i forbindelse med kommuneplanen samarbejdet med elever fra Greve Gymnasium om udvikling af Greve Midtby.

Vurdering af det overordnede mål

Greve Kommune lever i nogen grad op til det overordnede mål, blandt andet gennem udviklingen af Greve Midtby. Der er gennemført en række udviklingstiltag, men der er behov for en gennemgribende omdannelse af Greve Midtby mod en tættere og mere sammenhængende by, hvis Byrådets mål for et aktivt og dynamisk bycentrum skal realiseres.

3.3 Lokalområderne

Resumé af det overordnede mål

De kommunale ydelser og institutioner i lokalområderne skal koordineres bedre med udgangspunkt i den enkelte og familien, og kommunen vil arbejde for fælles institutionsledelser i lokalområderne. Lokalområderne skal desuden tilbyde gode fysiske rammer som samlingspunkter for borgerne.

Udvalgte projekter

Greve Kommune har på skoleområdet iværksat en række tiltag, blandt andet er der etableret et dialogudvalg i forbindelse med børn med særlige vanskeligheder. I forhold til tosprogede elever har kommunen et indskolingsprojekt, og der er iværksat et udviklingsprojekt for dygtige børn.

Desuden udbygger og renoverer Greve Kommune skolerne med særligt fokus på elevpres og faglokaler til fysik og natur/teknik.

Alle kommunale dagtilbud, på nær Møllehavens børnehave, er blevet lagt sammen til 7 kommunale børnehuse. Hver institution ledes dagligt af en pædagogisk leder, og børnehuset ledes overordnet af en distriktsleder. Børnehuse har formuleret fælles værdigrundlag, overordnede

politikker og ledelsesgrundlag. Børnehusene er i gang med at udarbejde fælles pædagogiske læreplaner, og hvert børnehus har en samlet forældrebestyrelse.

I forbindelse med en ny struktur for fritids- og ungdomsklubberne i Greve Kommune er der lagt vægt på, at samarbejdet mellem de forskellige institutionstyper, så at barn og forældre oplever en glidende overgang fra én institutionstype til en anden. Blandt andet er der etableret en koordineret overgang mellem daginstitution og skole.

Der gennemføres et projekt omkring indførelse af fælles ledelse mellem dagtilbud, skole og fritidsklub.

Greve Kommune har udarbejdet en bevarende lokalplan for Mosede Landsby og der har været afholdt en inspirationskonference om udvikling og fortætning af eksisterende parcelhusområder. Desuden er der vedtaget en stiplan i 2006 og en trafikhandlingsplan i 2007, som skal sikre fremkommelighed og trafiksikkerhed i alle lokalområder.

Vurdering af det overordnede mål

På skoleområdet er de tiltag, der er iværksat, af væsentlig betydning for koordineringen af ydelser med udgangspunkt i den enkelte elev. Den glidende overgang fra en institutionstype til en anden er med til at skabe helhed i indsatsen.

Sammenlægningen af de kommunale dagtilbud og den fælles ledelse med en pædagogisk leder og en distriktsleder er vigtig i forhold til styrkelsen af lokalområderne og forebyggelsen af nedlæggelser af lokale institutioner.

Der er dog fortsat behov for øget fokus på at udvikle og fastholde gode fysiske rammer i alle lokalområder.

3.4 Erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik i Greve

Resumé af det overordnede mål

Planlægningen af erhvervsområderne skal målrettes arbejdskraftintensive virksomheder og tiltrækning af virksomheder, der matcher kommunens bosiddende arbejdskraft. Erhvervsservicen skal fokusere på små og mellemstore virksomheder. Den kollektive trafik mellem erhvervs-, bolig- og institutionsområder skal effektiviseres og udbygges.

Udvalgte projekter

Greve Kommune har udarbejdet et særskilt kommuneplanhæfte om erhvervs- og arbejdsmarkedet, som konkretiserer Vision 2010. Desuden udlægges et mindre areal til erhvervsformål i forbindelse

med helhedsplanen for udbygning af Tværhøjgård. Der er sikret muligheden for at etablere nye erhvervsområder ved Kildebrønnevej og nord for Tune, og busbetjeningen af erhvervsområderne langs motorvejen er forbedret med forlængelse af ruten ved Ventrupparken. Der er foretaget en undersøgelse og analyse af kommunens handlemuligheder for effektivisering og udbygning af kollektiv trafik og specialkørsel.

Greve Kommune har desuden en lokalplan for Ventrupgård Nord og et plangrundlag for udvidelse af Hundige StorCenter.

Det regionale sigte på erhvervs- og arbejdslivsområdet er i fokus gennem kommuneplan- og Agenda 21-strategi 2007.

Udviklingspark Øresund, som blev etableret i 2003, er en central del af kommunens erhvervsudviklingstiltag over for små og mellemstore virksomheder.

Center for Job- og Erhvervsservice har været forsøgsjobcenter fra maj 2003 til 2007. Center for Job- og Erhvervsservice bestod af AF Greve, Greve Kommune og Udviklingspark Øresund. Job- og Erhvervsservice, og efter 1. januar 2007 Jobcentret (etc. Udviklingspark Øresund), har iværksat en række projekter for særlige målgrupper, herunder borgere med anden etnisk baggrund, unge, ufaglærte og seniorer. De senere år har særligt sygedagpengeområdet været i fokus.

Job- og Erhvervsservice og Jobcentret arbejder sammen med Ungdommens Uddannelsesvejledning med henblik på en koordineret indsats over for ledige unge. Derudover er Jobcentret initiativtager til et tværkommunalt projekt støttet af Forebyggelsesfonden, der skal udvikle beskæftigelsesindsatsen over for sygemeldte med psykiske lidelser.

Vurdering af det overordnede mål

Med Kommuneplan- og Agenda 21-strategi 2007 foreligger et afsæt for at formulere en erhvervsstrategi, som kan være en samlende platform for indsatsen fremover.

På beskæftigelsesområdet er Greve Kommune langt fremme og opnår generelt resultater, der ligger over gennemsnittet på landsplan og blandt sammenlignelige kommuner. Jobcentret er på flere områder gået forrest for at være med til at udvikle beskæftigelsesindsatsen og gøre den mere effektiv.

Erhvervsområderne er ikke blevet målrettet arbejdskraftintensive virksomheder, og kommunen har i begrænset grad været i stand til at tiltrække virksomheder, der matcher en befolkning med et stigende uddannelsesniveau. Greve Kommune har dog holdt et stærkt fokus på de små- og mellemstore virksomheder ved at satse på Udviklingspark Øresund.

Den kollektive trafik er ikke i tilstrækkelig grad blevet udbygget til at kunne matche særligt de behov, erhvervslivet har. En effektivisering af den kollektive trafik er ikke foretaget.

3.5 Boliger i Greve

Resumé af det overordnede mål

Der skal ske en fortsat boligudbygning, blandt andet med afsæt i høj arkitektonisk kvalitet, boligvariation og udbygning af grønne kvaliteter. De eksisterende boligområder skal udvikles, så de er moderne og attraktive. Den generelle boligpolitik skal have fokus på kultur, kunst og miljø.

Udvalgte projekter

Kommuneplan 2005-2017 indeholder et særligt hæfte om boligforhold og udviklingsmuligheder, og kommuneplanen er fulgt op i Boligpolitisk Strategi fra 2006, som rummer en samlet handleplan. Der er udarbejdet lokalplaner for nye boligområder ved bl.a. Bjælkevangen og Mejerivej i Karlslunde, ved Tune nordøst og ved Byagerparken, Fresiahaven i Kildebrønde, Freyas Kvarter, Karlslunde Kysthave og Boligø A på Langagergård samt Vesterbjerg 42-44 i Greve Landsby.

Greve Kommune har afviklet en konference om udvikling og fortætning af eksisterende parcelhusområder, og der er muliggjort dispensation til udstykning af mindre grunde samt sikret nye fremtidige byudviklingsområder som en del af statens Fingerplan 2007. Desuden er der udarbejdet en helhedsplan for Tværhøjgård med hovedvægt på boliger.

Freyas Kvarter er bl.a. udbygget med et antal ungdomsboliger, som kommunen har 100 pct. anvisningsret til. Der er afsat midler til kunst i forbindelse med bygningen af Freyas Kvarter.

Greve Kommune har løbende justeret aftalerne med boligselskaberne om anvisning af ledige almennyttige boliger, således at aftalerne ud over at understøtte den boligsociale forpligtelse over for den enkelte familie også styrker beboersammensætningen i Greve Nord samt bidrager til bedst mulig udnyttelse af den samlede boligmasse i forhold til borgernes boligbehov og kommunens økonomi.

Vurdering af det overordnede mål

Den fysiske planlægning har øget tilgangen af nye boliger i forhold til de tidligere år. Der er sat fokus på udviklingen af kvaliteten og skabelse af et større og mere varieret udbud af boliger i eksisterende by- og boligområder. Der er kun i begrænset omfang blevet integreret kunst og kultur i boligudbygningen.

3.6 Børn og unge i Greve

Resumé af det overordnede mål

Gennem en tværfaglig og forebyggende indsats med skolen i centrum skal børn og unge gives de bedste vilkår. Generelt skal udviklingen af skoler og institutioner ske gennem et styrket samarbejde mellem børnene/de unge, forældre og kommunen. Der skal også være fokus på børns sundhed. Desuden skal ungdommens behov for aktiviteter og faciliteter imødekommes.

Udvalgte projekter

Sundhedsplejen i Greve Kommune har iværksat en række tiltag for at sikre børn og unges sundhed. Ét af projekterne er En God Start, som er et tilbud til unge gravide kvinder, der har brug for hjælp og støtte til det at blive mor. Greve Kommune har desuden et sundhedseksperimentarium, screening af – og livsstilsbesøg til 4½-årige samt projekt "mor og far for første gang". Sundhedsplejerskerne udleverer også Barnets Bog, hvor forældre kan følge deres barns udvikling fra 0-6 år. Herudover dokumenterer Greve Kommune børns sundhed og har projekt "fra overvægt til ligevægt".

Den kommunale tandpleje har indført frit valg og specialiseret tandpleje samt digital røntgen og elektroniske patientjournaler. Oralmotorisk Team undersøger og vejleder i forbindelse med børn med oralmotoriske vanskeligheder, og tandplejen arbejder generelt med at udvikle kommunikationen med brugerne.

Elever i Greve Kommunes skoler arbejder med vurdering af undervisningsmiljøet i forbindelse med trivsel, og de har fået elevplaner som udgangspunkt for et bedre skole/hjemsarbejde. Kommunens Vision 2002-2007 på skoleområdet har gennem adskillige projekter taget udgangspunkt i forholdet mellem elev/forældre, skole og samfund, og der blev i 2005 vedtaget en skoleudviklingsplan. På to skoler i Greve Kommune er der startet forsøg med profilbånd, som ligger umiddelbart før og efter undervisningen og består af aktiviteter som idræt og mad, der i højere grad gør det muligt at tage udgangspunkt i den enkelte elevs behov. Skolerne oplever stor tilfredshed med tiltagene.

Greve Kommune har også et kommunalt læseprojekt med intern benchmarking og læseløft. Kommunen arbejder desuden med kvalitetsudvikling gennem kvalitetsstyringsprojektet og forældretilfredsheds-undersøgelser. På IT-området udnytter Greve Kommune mulighederne i skolernes IT-plattform til samarbejde med lærere og information til forældrene. Lærerne har adgang til et lærerintranet, og eleverne har adgang til et elevintranet.

På daginstitutionsområdet har Greve Kommune sammenlagt daginstitutioner til syv børnehuse, og der er etableret fælles ledelser på området. Der har endvidere løbende været fokus på kvalitetsudvikling af dagtilbuddene. Greve Kommune har gennemført en

spørgeskemaundersøgelse om oplevelsen af skolestarten blandt forældre til børn, der begyndte i skole i skoleåret 2006-2007. Undersøgelsens konklusion er blandt andet, at forældretilfredsheden med overgangen mellem dagtilbud og skolens undervisningsdel er meget høj i Greve Kommune. Der er etableret et formelt samarbejde mellem dagtilbuddene og skolerne, som er med til at forberede børnene på skolestarten.

For at skabe det bedst mulige tilbud for kommunens børn og unge i alderen 9 – 18 år har Byrådet vurderet kommunes fritids- og ungdomsklubtilbud. Det er besluttet, at der i 2008 skal gennemføres udviklingsprojekter til yderligere styrkelse af klubbernes indhold, herunder samarbejde med skoler, SFO, KFI, offentlige instanser, idrætsforeninger mv. Skoler og Den Kriminalitetsforebyggende Indsats samarbejder om den forebyggende indsats på områder som kriminalitet og misbrug.

Vurdering af det overordnede mål

På børne- og ungeområdet har der været gennemført initiativer, som i høj understøtter de overordnede mål.

Sundhedsplejen har med en række udviklingsprojekter sat fokus på udvikling af området, borgernes efterspørgsel og de konkrete ydelser. Tilfredsheden med tandplejens tilbud og ydelser er meget høj, og Greve Kommune er ofte foregangskommune på området.

På skoleområdet og dagtilbudsområdet har der været en god overensstemmelse mellem de overordnede mål og de gennemførte handlinger.

I forbindelse med vurderingen af kommunens fritids- og ungdomsklubtilbud har Greve Kommune fokus på det overordnede mål og er godt på vej. Dog kan samarbejdet med foreningslivet udbygges. I Direktionens Strategiplan for 2008 er formuleret et projekt med dette fokus.

3.7 Kultur, fritid og idræt

Resumé af det overordnede mål

Kultur- og fritidstilbuddene og mulighederne for det uorganiserede idræts- og kulturliv skal udbygges med udgangspunkt i behovene hos kommunens borgere. Byrådet har særligt fokus på at skabe muligheder for aktive naturoplevelser. Desuden skal kulturen være mere synlig i kommunens byrum.

Udvalgte projekter

Et vigtigt projekt for Greve Kommune på kulturområdet er Kulturaftalen i København Syd. I sommer 2008 bliver Greve Kommunes idræts- og fritidspolitik vedtaget, og kulturpolitikken vedtages ultimo 2008. Herudover bliver der godkendt en helhedsplan for facilitetsområdet. Idræts-

og fritidspolitikken og helhedsplanen udmøntes herefter i en udviklingsplan for idræts- og fritidsområdet.

I efteråret 2008 tager kommunen et bookingsystem til håndtering af kommunens idræts- og fritidsfaciliteter i brug. Herved sikres det, at kommunens faciliteter kan udnyttes optimalt til såvel organiserede som selvorganiserede aktiviteter.

Greve Kommune har deltaget aktivt i kommuneplanarbejdet og i arbejdet med udarbejdelsen af en ny lokalplan for Hundige Havn.

Der er etableret en orkestergrav i Teater Hedeland, og der arbejdes desuden for at bygge en ny Hedelandshytte. Greve Kommune har overtaget Mosede Fort fra det tidligere Roskilde Amt og har igangsat en plan for bevaring og udvikling af området.

Der er afsat penge til udbygning af Greve Idræts Center, renovering af Greve Svømmehal, etablering af lethal i Hundige og etablering af kunststofgræsbane ved Greve Idræts Center.

Vurdering af det overordnede mål

Med hensyn til kultur, fritid og idræt og de gennemførte nye tiltag og etablering af faciliteter, for eksempel den planlagte renovering af Greve Svømmehal, lever Greve Kommune i høj grad op til det overordnede mål.

3.8 Hjælp i Greve

Resumé af det overordnede mål

Byrådet ser ressourcer i alle kommunens borgere. Byrådet har generelt fokus på forebyggelse, og et centralt mål for borgerservicen er hjælp til selvhjælp. Byrådet har desuden særligt fokus på bevarelse af kvaliteten i ydelserne for de ældre og integrationsarbejdet med tosprogede.

Udvalgte projekter

Greve Kommune har vedtaget en sundhedspolitik og har i forbindelse med strukturreformen overtaget opgaver fra Roskilde Amt, fx genoptræning. Der er etableret en træningsenhed, og kommunen indgår de årlige sundhedsaftaler med Region Sjælland. Kommunen har udviklet forebyggende hjemmebesøg og sundhedsfremme for seniorer og deltager i det landsdækkende projekt Gang i Danmark.

På ældreområdet har Greve Kommune haft sundhed i fokus gennem vedtagelsen af en kostpolitik i 2004 og et flerårigt fagligt kompetenceudviklingsforløb for alle hjemmeplejens medarbejdere.

På handicapområdet er der iværksat en analyse af kommunens indsats, og Greve Kommune får i 2008 en handicappolitik. Greve Kommune har styrket den lokale indsats på rusmiddelområdet, og Freyas Kvarter bliver et bo- og aktivitetstilbud til borgere med nedsat funktionsevne.

IT er indført i hjemmeplejen med håndholdt IT, hjemmeplejeintranet og hjemmeside for plejecentrene. Der satses også på god kommunikation og udvikling af det nære samarbejde med borgeren og de pårørende. Demensindsatsen er blevet reorganiseret, der er indført samarbejdsbøger og kvalitetssikringsmetoder, og kontanttilskudsmodellen anvendes også.

Kommunen har både fokus på de nære og de overordnede tiltag i forhold til at skabe og bevare kvalitet i den service, som tilbydes de ældre. Greve Kommune anvender i udstrakt grad løsninger baseret på den nyeste teknologi i erkendelsen af, at personaleressourcerne på området er knappe.

Greve Kommune implementerer, evaluerer og udvikler familierådgivernes arbejde med borgerne i forbindelse med ændringer i loven, bl.a. den tidlige indsats. Familieværkstedet er et dag- og aftentilbud, hvor familier kan ændre på forhold i familien.

De Unges Rum er et samarbejde mellem Center for Børn og Familier, Socialcentret og Jobcentret med det formål at støtte udsatte unge i overgangen til et selvstændigt voksenliv og til at finde et arbejde.

Omega er en forebyggende indsats over for unge stofmisbrugere og et samarbejde mellem familieeksulenterne, de misbrugende unge og deres pårørende. Til kriminalitetstruede unge har kommunen desuden etableret lommepegejobs i et samarbejde mellem gadeteamet, familierådgiverne og jobcentret.

Gadeteamet og Askerødprojektet samarbejder om, at et antal unge gennem arbejde i Askerødområdet får tilført midler til sociale aktiviteter, som planlægges og afholdes sammen med gadeteamet.

Greve Kommune har løbende udviklet borgerservicen, så borgeren kan få ordnet flere ting ved samme henvendelse. Der fokuseres samlet på borgerens situation i stedet for at tage udgangspunkt i den enkelte ydelse. Senest er administrationen omkring ydelser til pensionister samlet ved overgangen til Én virksomhed pr. 1. januar 2007. Næste skridt bliver at indarbejde et mere langsigtet perspektiv ved borgerbetjeningen, således at den enkelte borgerbetjenings-situation tænkes ind i borgerens livsperspektiv. Et eksempel er et projekt, der er ved at blive sat i gang, hvor der under Partnerskabet Greve Nord vil blive tilbudt kurser for borgere i privatøkonomi.

Greve Kommune indkøber løbende digitale selvbetjeningssystemer, hvor det kan betale sig. Arbejdsgange gennemgås løbende, herunder ved brug af Lean-modellen. Byrådet har med

vedtagelse af budget 2006 og 2007 intensiveret indsatsen mod uberettiget brug af offentlige ydelser. Dette for at understøtte, at hjælpen går til borgere med størst behov.

Vurdering af det overordnede mål

Omkring sundhedsfremme og forebyggelse er Greve Kommune på mange områder med helt fremme i udviklingen af området. På genoptræningsområdet har Greve Kommune et meget højt niveau i sammenligning med andre kommuner. I modsætning til flere andre kommuner har Greve Kommune endnu ikke etableret et sundhedscenter, men det indgår i den nye planstrategi for kommunen.

Greve Kommune etablerede som en af de første kommuner en borgerservice sidst i 1980'erne, og der er løbende sket en udbygning af borgerservicen, men der er dog fortsat stort potentiale for bedre borgerbetjening gennem digitalisering og anden effektivisering.

3.9 Rammerne i Greve

Resumé af det overordnede mål

Kommuneplanen skal være offensiv og sikre kommunens langsigtede udbygningsmuligheder. Planen skal sikre udviklingen af kommunen, herunder særligt Greve Midtby og fastholdelse af grønne kvaliteter. Desuden skal kommunens ejendomme og infrastruktur vedligeholdes løbende og tilstrækkeligt.

Udvalgte projekter

Kommuneplan 2005-2017 for Greve Kommune indeholder en samlet handleplan for at udvikle attraktive og rekreative naturområder i kommunen. Kommuneplan- og Agenda 21-strategi 2007 sætter fokus på udvikling af stranden som scene for aktiviteter for borgerne. Der foregår en løbende indsats for renholdelse af stranden, og Mosede Strandpark blev etableret i 2007.

På naturområdet har kommunen projekter om naturgenopretning i Lille Vejleådal og Olsbækkilen, og der er samarbejdsaftaler om udvikling af rekreative og grundvandsbeskyttende skov- og naturområder ved Kildebrønde og Greve Landsbyer og syd for Tune. Kommunen har iværksat et projekt om et rekreativt landskab i Langagergård. Spildevandssystemet i Greve Kommune skal desuden gennemrenoveres.

Vurdering af det overordnede mål

Der er gennemført mange gode projekter, men der er fortsat behov for en aktiv indsats for at bevare kommunens værdifulde grønne præg. Det gælder udvikling og pleje af natur og grønne områder, og det gælder den generelle pleje og vedligeholdelse af grønne områder langs veje.

3.10 Handling og holdning i Greve

Resumé af det overordnede mål

Byrådets vision og tilhørende mål skal realiseres i dialog og samarbejde med kommunens medarbejdere, borgere, virksomheder, foreninger og institutioner. Realiseringen skal fokusere på nye samarbejdsformer med henblik på at få mest kvalitet for pengene, og koordineringen med budget og centrale planområder skal sikres.

Udvalgte projekter

Der har løbende gennem perioden været fokus på nye samarbejdsformer, specielt gennem udlicitering af dele af eller al kommunal service på et område, jf. afsnit 3.1, Greve i Centrum. Målet om mest kvalitet for pengene er bl.a. blevet forfulgt ved gennemførelsen af indkøbsprojektet og etablering af indkøbsfunktionen.

Indkøbsfunktionen har sat rammerne for den ønskede kvalitet ved varekøb og køb af serviceydelser i Greve Kommune, blandt andet ved koordinering af reference- og indkøbsgrupper. Grupperne har sikret, at kvalitetsniveauet er klar defineret og forankret i kommunen, og indkøbsfunktionen har således kunnet indgå de bedst mulige og billigste aftaler, der imødekommer kvalitetsniveauet.

Inden for kultur- og fritidsområdet lægges der stor vægt på brugerinddragelse i forbindelse med realisering af nye tiltag. Dette er Idrætsrådet og Fritidsrådet gode eksempler på. Rådene er både rådgivende og har indstillingskompetence til Kultur- og Fritidsudvalget i forhold til definerede områder.

Herudover lægges der generelt set stor vægt på, at alle interessenter høres i forbindelse med udarbejdelse af politikker mv., og der gennemføres dialog med brugerråd, bestyrelser mv. i forbindelse med f.eks. budgetudarbejdelsen. Det nye elektroniske borgerpanel, som vil blive implementeret i 2008, understøtter også denne udvikling.

Greve Kommune har løbende effektiviseret administrationen, blandt andet ved hjælp af udlicitering af områder og generel effektivisering. Et af effektiviseringsprojekterne er fx lean i byggesagsbehandlingen og borgerservicen. Samtidig har Projekt Én virksomhed medført en ny organisation på Rådhuset og indførelse af aftalestyring i hele kommunen. De senere års øgede

budgetkrav til administrationen har endelig afstedkommet besparelser og effektiviseringer over en bred front inden for det administrative område.

For at sikre tiltrækning og fastholdelse af de bedste medarbejdere har Greve Kommune sat fokus på medarbejderne via blandt andet Personale Politisk Regnskab og tests af ledere og nøglemedarbejdere i forbindelse med rekrutteringen. Der er samtidig gennemført væsentlige initiativer til styrkelse af kompetenceudviklingen af både medarbejdere og ledere, ligesom der generelt er fokus på at sikre et godt arbejdsmiljø.

Opfølgingsredegørelsen fra 2005 gjorde status på Vision 2010. Der er i kommunen tradition for mange borgermøder, fokusgruppe- og spørgeskemaundersøgelser for at sikre dialogen og samarbejdet med borgere og andre interessenter.

Vurdering af det overordnede mål

Greve Kommune lever i vidt omfang op til det overordnede mål gennem fokus på nye samarbejdsformer, dialogen med interessenterne, de løbende tiltag til effektiviseringer samt initiativerne vedrørende rekruttering og fastholdelse.

4. Sammenfatning

Vision 2010 – Livet i Greve har været med til at trække arbejdet i Greve Kommune i samme retning. Visionerne og målene har generelt ligget til grund for arbejdet i kommunen og er blevet yderligere detaljeret i de enkelte udvalg samt omsat til handling i administrationen og i institutionerne.

Greve Kommune er aktiv i mange sammenhænge på det regionale og tværkommunale område, blandt andet i København Syd-samarbejdet. Dog er der behov for en mere fokuseret strategi for kommunens deltagelse i regionale og internationale samarbejder, så Greve Kommune i højere grad kan sætte dagsordenen og varetage egne interesser udadtil.

På erhvervsområdet har Greve Kommune ikke i tilstrækkelig grad tiltrukket arbejdskraftintensive virksomheder, og den kollektive trafik er ikke udbygget. Dog er der fokuseret på de små- og mellemstore virksomheder i kommunen.

På beskæftigelsesområdet er Greve Kommune foregangskommune med hensyn til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen.

På sundhedsområdet og i ældreplejen lever kommunen op til målene ved blandt andet at være den første kommune til at vedtage en samlet sundhedspolitik og ved at indføre ny teknologi på ældreområdet med fokus på optimal ressourceudnyttelse.

Med hensyn til kultur- og fritidsområdet har kommunen iværksat en lang række tiltag og projekter og lever således op til målene i visionen. Senest skal fremhæves indgåelsen af en kulturaftale i København Syd-samarbejdet.

På skoleområdet har en række målrettede initiativer givet gode resultater i kvalitetsarbejdet med udviklingen af kommunens skoler.

Greve Kommune har levet op til de overordnede mål på institutionsområdet ved blandt andet at udvikle den fælles ledelse i daginstitutioner og etablere den glidende overgang mellem institutionstyper, hvor forældretilfredsheden har været høj.

På anbringelsesområdet har Greve Kommune gennemført en styrket forebyggende indsats i overensstemmelse med de ordnede mål.

På borgerserviceområdet har Greve Kommune også udviklet sig tilfredsstillende ved blandt andet at tage udgangspunkt i den enkelte borgers situation og vurderingen af, om borgerens behov er af længerevarende eller midlertidig karakter.

På teknik- og miljøområdet har Greve Kommune gennemført mange tiltag, men der er stadig behov for at fokusere på de fysiske rammer i blandt andet lokalområderne.

På det administrative område har Greve Kommune iværksat vigtige initiativer, der har bidraget til at få mest kvalitet for pengene og skabe en attraktiv og udviklingsorienteret arbejdsplads.

Alt i alt lever Greve Kommune i noget omfang op til Vision 2010 – Livet i Greve. Kommunen arbejder med alle de områder, der er nævnt i visionen, og der er opmærksomhed på de områder i kommunen, hvor der bør igangsættes en ekstra indsats.