

## Pris- og lønforudsætninger i Budget 2017-2020

Pris- og lønfremskrivningen i Budget 2017-2020 er baseret på følgende forudsætninger fra KL's budgetvejledning fra 28. juni 2016:

Pris- og lønfremskrivningen fra 2016 til 2017:

Løn	2,16 %
Priser	1,93 %
<b>Samlet gennemsnitlig fremskrivning</b>	<b>2,1 %</b>

Den samlede gennemsnitlige fremskrivning tager højde for den udgiftsmæssige vægtning af hhv. lønudgifter og andre udgifter i de kommunale regnskaber.

Den samlede gennemsnitlige pris- og lønfremskrivning på 2,1 % svarer til samme niveau som pl-fremskrivningen for samme år i i budgetlægningen for 2016-19, hvor den for 2016-2017 blev ligeledes var fastsat til 2,1 %.

De indgåede overenskomster for 2015 indeholder ikke aftaler om, at der skal afsættes særskilte puljer til individuelle lønforhandlinger. Der er derfor ikke tilbageholdt midler i særskilte puljer i budgettet.

## Uddybning af lønforudsætningerne i Budget 2017-2020

Lønfremskrivningen i Budget 2017-2020 er baseret på følgende forudsætninger fra KL's budgetvejledning fra 28. juni 2016:

Lønfremskrivningen fra 2016 til 2017:

Konsekvenser af overenskomstelementer i 2015	2,16 %
Reststigning 2016	0,00 %
<b>Samlet lønfremskrivning</b>	<b>2,16 %</b>

Lønfremskrivningen på 2,16 % udgør et fald i forhold til fremskrivningen i budgetlægningen for 2016-19, hvor lønfremskrivningen fra 2016-2017 blev fastsat til 2,26 %. Der er således tale om et fald på 0,1 % -point.

Lønfremskrivningen er baseret på de vedtagne overenskomster for 2015 for perioden 1. april 2015 til 31. marts 2018.

Lønstigninger, der ligger udover de overenskomstmæssigt aftalte stigninger betegnes som reststigningen. Reststigningen kan for eksempel skyldes anciennitetsbaserede stigninger eller ændringer i personalesammensætningen. Der er ikke indarbejdet forudsætninger om nogen reststigning i lønfremskrivningen for Greve Kommune. Den anvendte lønfremskrivning dækker således udelukkende virkningen af de indgåede overenskomster for 2015.

Reguleringsordningen, der sikrer en parallelitet i lønudviklingen mellem den offentlige og den private sektor, er videreført i overenskomsterne for 2015, men omlægges til en ny kombineret ordning kaldet "Reguleringsordningen og Privatlønsværnet".