

Sektorredegørelse for Vækst- og Beskæftigelsesudvalget

Kapitel 1 - Beskrivelse af området

Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets ansvarsområde omfatter behandling, rådgivning, aktivering, servicering og udbetaling af forsørgelsesydelse til kommunens borgere. Derudover rummer området produktionsskoler, og Ungdommens Uddannelsesvejledning samt erhverv og turisme.

Udvalgets ansvarsområder er opdelt i to budgetområder. Budgetområde 6.01 Forsørgelsesudgifter og budgetområde 6.02 Aktivitetstilbud. Budgettet for perioden 2015-18 fremgår nedenfor.

1.000 kr.	Budget 2015	Budget 2016	Budget 2017	Budget 2018
6.01 Forsørgelsesudgifter	-296.918	-298.994	-287.871	-291.273
6.02 Aktivitetstilbud	-48.332	-47.919	-47.696	-47.540
I alt	-345.250	-346.913	-335.567	-338.813

- = udgifter

Sidst i sektorredegørelsen findes desuden et talbilag, hvor hovedaktiviteterne og de tilhørende budgetter på udvalgets område kan ses.

Opgaverne på beskæftigelsesområdet

Greve Kommune varetager beskæftigelsesindsatsen i forhold til følgende målgrupper:

- Arbejdsløshedsdagpengemodtagere
- Kontanthjælpsmodtagere
- Sygedagpengemodtagere
- Revalidender
- Modtagere af ledighedsydelse
- Personer i seniorjob, fleksjob
- Modtagere af ressourceforløbsydelse
- Modtagere af uddannelsesyndelse
- Beskæftigelsesindsatsen i forbindelse med integration af indvandrere, flygtninge og familiesammenførte udlændinge

Kommunen varetager desuden alle beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til virksomhederne, herunder rekruttering af arbejdskraft, rådgivning og vejledning, arbejdsfastholdelse samt etablering af fleksjob, skånejob, løntilskud, virksomhedspraktik og voksenlærlingeaftaler. Derudover bidrager kommunen i forbindelse med virksomheders varsling af afskedigelser i større omfang.

Organisering af beskæftigelsesindsatsen

Indsatsen i Jobcentret er organiseret i tre rådgiverteams, et virksomhedskonsulentteam og en administrativ funktion. Teamet "JAT" (Jobcentrets Aktive Tilbud) har ansvar for aktiveringen af hovedparten af borgerne i Jobcentret.

Lovgivning på beskæftigelsesområdet

I beskæftigelsesindsatsen anvendes primært Lov om Aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om Ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Budgetområde 6.01 Forsørgelsesudgifter

Området rummer udgifter til såvel midlertidig forsørgelse som a-dagpenge, arbejdsmarkedsydelse, kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse og revalidering. Derudover er der ledighedsydelse og fleksjob. Endelig omfatter området udgifter til arbejdsmarkedsforanstaltninger som ansættelse med løntilskud samt seniorjob. Siden 2012 er der gennemført flere reformer på beskæftigelsesområdet, hvilket blandt andet har betydet nye ydelsesgrupper.

Udvikling i forsørgelsesgrupper på beskæftigelsesområdet

Hvor der var en relativt stor stigning i antallet af personer, der er på offentlig forsørgelse i begyndelsen af den økonomiske krise fra 2008-2010, er antallet stagneret frem til 2013. I 2010 var der således i alt 4.549 fuldtidspersoner, der modtog offentlig forsørgelse. I 2013 var tallet på 4.465 fuldtidspersoner, hvorefter antallet af offentligt forsørgede er faldet. Der er flere indikationer på, at konjunkturerne er ved at vende. Ledigheden har været faldende og beskæftigelsen i Greve er svagt stigende.

Udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på forsørgelse 2008 – 2013 (juni 2014) i Greve

	Antal fuldtidspersoner						
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	jun-14
A-dagpenge	341	632	925	876	891	723	666
Særlig uddannelsesyldelse	64	13
Arbejdsmarkedsydelse	55
Kontanthjælp	498	587	632	668	755	835	533
Uddannelseshjælp	284
Revalidering	61	60	50	39	40	32	18
Forrevalidering	8	9	9	11	7	2	.
Sygedagpenge	760	687	696	682	701	656	598
Ressourceforløb	4	23
Midlertidige ydelser i alt	1668	1975	2312	2276	2394	2316	2190
Ledighedsydelse	69	93	98	106	116	123	127
Fleksjob	417	415	413	422	421	418	443
Førtidspension	1.708	1.729	1.726	1.680	1.620	1.608	1.516
Forsørgede i alt	3.862	4.212	4.549	4.484	4551	4465	4276

Budgettet på 6.01 Forsørgelsesudgifter udgør 296,9 mio. kr. i 2015, som er fordelt på følgende opgaver:

Kontanthjælp til udlændinge på integrationsprogram

Området rummer udgifter til kontanthjælp til udlændinge omfattet af integrationsprogrammet efter integrationsloven og hjælp i særlige tilfælde for flygtninge og familiesammenførte udlændinge omfattet af integrationsloven. Der er afsat 4,1 mio. kr. i 2015.

Sygedagpenge

Området omfatter udgifter til sygedagpenge, hvortil staten yder 50 eller 30 pct. refusion, samt udgifter til sygedagpenge efter 52 uger, som kommunen afholder fuldt ud uden statslig refusion. Der er afsat 69,7 mio. kr. i 2015.

Sociale formål

Området omfatter særlige kontante ydelser efter servicelovens bestemmelser samt hjælp i særlige

tilfælde i henhold til lov om aktiv socialpolitik. Der er afsat 1,2 mio. kr. til formålet i 2015.

Kontanthjælp og uddannelseshjælp

Området omfatter udgifter til kontanthjælp til forsørgelse, jf. kapitel 4 i lov om aktiv socialpolitik. Efter kontanthjælpsreformen skal unge uddannelsesparate have uddannelseshjælp, det vil sige en lavere ydelse. Der er afsat 51,0 mio. kr. hertil i 2015.

Aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere

Området omfatter udgifter til forsørgelsesydelse i form af kontanthjælp, uddannelseshjælp, engangshjælp, løntilskud, beskæftigelsestillæg og godtgørelse til kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere i perioder, hvor personen deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er afsat 19,9 mio. kr. i 2015.

Dagpenge til forsikrede ledige

På dette område registreres også udgifter til arbejdsløshedsdagpenge til forsikrede ledige, hvortil kommunen bidrager med 50, 70 eller 100 pct. medfinansiering. Der er afsat 75,5 mio. kr. i 2015.

Særlig uddannelsesordning og midlertidig arbejdsmarkedsydelsesordning

Disse ydelser gives i en afgrænset periode til borgere, der har opbrugt dagpengeretten. Budgettet udgør 1,9 mio. kr.

Revalidering

Området omfatter udgifter til revalidering. Det drejer sig f.eks. om udgifter til ordinær uddannelse, arbejdsprøvning, erhvervsmodnende eller afklarende aktiviteter, optræning og uddannelse, erhvervsmodnende og erhvervsintroducerende kurser og jobindslningsprojekter. Der er afsat 3,4 mio. kr. i 2015.

Fleksjob og ledighedsydelse

Området omfatter udgifter til løntilskud til personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen, som er ansat i fleksjob og løntilskudsstillinger. Herudover omfatter området også udgifter til særlige ydelser og udgifter til ledighedsydelse, jf. lov om aktiv socialpolitik. Der er afsat 49,5 mio. kr. i 2015.

Ressourceforløbsydelse

Vedtagelsen af FØP/fleksreformen har til formål, at færre personer (primært yngre mennesker), bliver tilkendt førtidspension, men i stedet får en tilknytning til arbejdsmarkedet, afhængigt af den arbejdsevne den enkelte har. En af mulighederne for at afklare og udvikle borgerens arbejdsevne og dermed skabe tilknytning til arbejdsmarkedet er at tilkende borgeren et ressourceforløb i op til 5 år. Tilkendes borgeren ressourceforløb, får borgeren samtidig tilkendt ressourceforløbsydelse. Der er budgetlagt med 10,4 mio. kr. i 2015 til ydelsen.

Løntilskud til forsikrede ledige ansat i kommunen

Området omfatter udgifter til forsikrede ledige med løntilskud ansat i kommuner. Der er afsat 1,8 mio. kr. i 2015.

Seniorjobs

Området omfatter lønudgifter og tilskud til seniorjobs efter lov om seniorjobs. Seniorjob er job til ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som maksimalt har 5 år tilbage, før de når efterlønsalderen, og har opbrugt deres periode med ret til dagpenge. Der er afsat 8,5 mio. kr. i budgettet for 2015.

Budgetområde 6.02 Aktivitetstilbud

Området omfatter udgifter til Ungdommens Uddannelsesvejledning, produktionsskoler, erhverv og turisme, beskyttet beskæftigelse, aktivitets- og samværstilbud, revalidering og beskæftigelsesordninger.

Desuden indeholder området driftsudgifter til Jobcentret, Jobcentrets aktive tilbud og danskundervisning til personer, som ikke er omfattet af integrationsloven, samt udgifter til lediges deltagelse i AMU, handelsskole, teknisk skole eller andre forløb, der medvirker til opkvalificering med henblik på udslusning til arbejdsmarkedet. Budgettet hertil udgør 48,3 mio. kr. i 2015 og er fordelt på følgende aktiviteter:

Ungdommens Uddannelsesvejledning

Uddannelses- og erhvervsvejledning i Greve Kommune sker i et samarbejde mellem Greve Kommune, Solrød Kommune, Køge Kommune og Stevn's kommune. Vejledningen varetages af Køge Bugt Vejledningscenter (UUV) i tæt samarbejde med skolerne. Der er i alt afsat 6,0 mio. kr. i 2015 til UUV.

Produktionsskoler

Produktionsskoler tilbyder individuelle undervisningsforløb til unge under 25 år, som ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, og som ikke umiddelbart har forudsætninger for at påbegynde en sådan uddannelse. Greve kommune betaler statsbidrag for elever på produktionsskoler. Budgettet til området udgør 4,6 mio. kr. i 2015.

Introduktionsprogram udlændinge

Området omfatter udgifter og indtægter til integrationsprogram og introduktionsforløb for udlændinge omfattet af integrationsloven. Området omfatter ligeledes udgifter til danskundervisning for personer omfattet af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. Der forventes udgifter på ca. 8,7 mio. kr. i 2015, som stort set dækkes af indtægterne på området. I talbilaget sidst i sektorredøgørelsen fremgår budgettet derfor som en nettoindtægt på 0,4 mio. kr.

Den kommunale beskæftigelsesindsats

Området omfatter driftsudgifter og -indtægter vedrørende den kommunale beskæftigelsesindsats varetaget af Jobcentret eller en anden aktør. Udgifterne registreres under et såkaldt driftsloft, som fastlægger det udgiftsniveau pr. helårsperson, der er refusionsberettiget.

Fra 2014 er dette loft opsplittet i to driftslofter med beløbsgrænser, der er lavere end hidtil.

Ét driftsloft, der dækker modtagere af kontanthjælp og arbejdsløshedsdagpenge samt deltagere i seks ugers selvvalgt uddannelse og ét driftsloft, der omfatter modtagere af sygedagpenge, revalidering og ledighedsydelse. Staten refunderer 50 pct. af driftsudgifterne til aktivering samt udgifter til deltagerbetaling for uddannelsesstilbud inden for beløbsgrænserne i driftslofterne. Baggrunden for det lavere driftsloft er et forventet fald i udgifterne til aktivering.

Greve Kommunes indsats omlægges og tilpasses i forhold til de nye driftslofter og de ændringer i aktiveringen, som er en følge af FØP/fleksreformen. Der er som udgangspunkt afsat 14,3 mio. kr. i budget 2015 til formålet.

Aktivering af forsikrede ledige

Området omfatter udgifter til Jobcentrets beskæftigelsesindsats over for forsikrede ledige (primært løntilskud). Der er afsat 11,2 mio. kr. i 2015.

Beskæftigelsesordninger

Området omfatter udgifter til den kommunale beskæftigelses- og uddannelsesindsats for unge

under 18 år, udgifter til mentor, jobpræmie til enlige forsørgere, jobpræmie til kontanthjælpsmodtagere med langvarig ledighed mv. Herunder lønudgifter til løntilskudsjob i kommunale virksomheder. Der er afsat 5,1 mio. kr. i 2015.

Lægeerklæringer og tolke

Området omfatter udgifter til lægeerklæringer til borgere, klinisk funktion i Regionen, tolkeudgifter samt konsulentbistand. Der er afsat 2,9 mio. kr. i 2015.

Turisme og Erhvervsservice

Området omfatter Greve Kommunes tilskud til ErhvervsCentret, som leverer servicetilbud til kommunens virksomheder og fungerer som virksomhedernes indgang til kommunen. Hertil kommer Kommunens udgift til Væksthus Sjælland samt udgifter til markedsføring af kommunen overfor turister. Der er i alt afsat 3,7 mio. kr. i 2015.

Kapitel 2 - Aktiviteter

Aktivitetstal 1 - Kontanthjælp og uddannelseshjælp

Beskrivelse

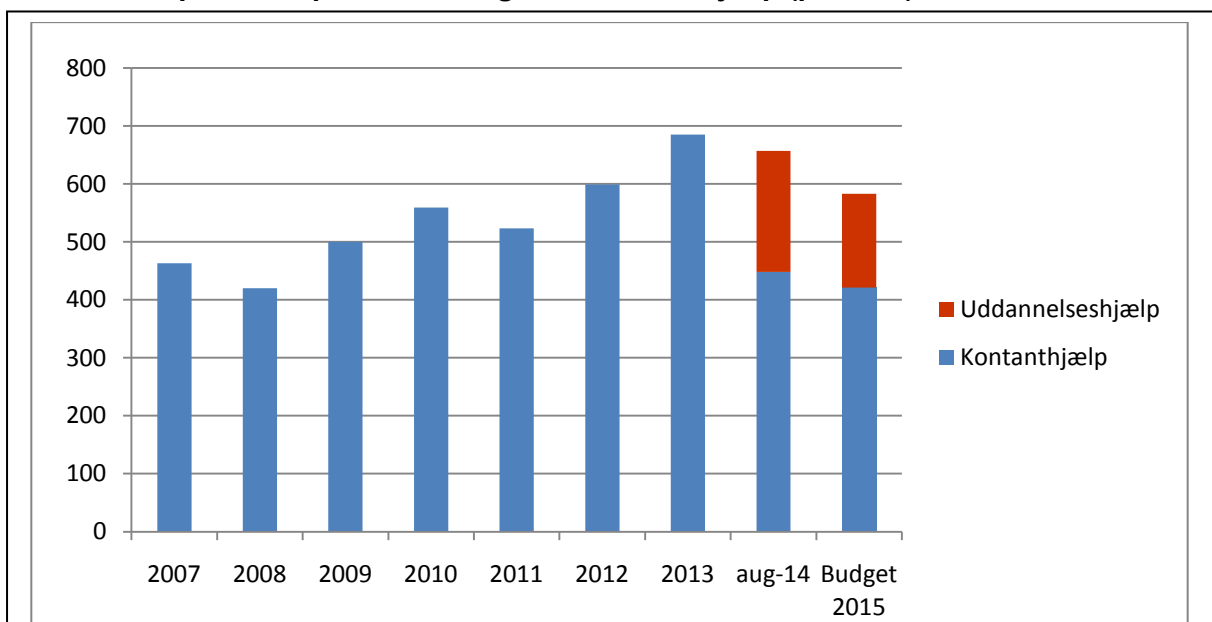
Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner på kontant- og uddannelseshjælp	-49,0 mio. kr.	Antal modtagere af kontant- og uddannelseshjælp beregnet som månedspersoner.	Har en snæver sammenhæng med aktivering. Det er samme personkreds.

Kommentar

Kontanthjælpsreformen er trådt i kraft pr. 1. januar 2014. Reformen betyder blandt andet, at unge uden uddannelse ikke længere kan modtage kontanthjælp. I stedet modtager unge uddannelseshjælp med det mål, at de kommer i gang med en uddannelse.

Antallet af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samlet under et, har været svagt faldende gennem 2014, hvilket var forventet på grund af den generelle ledighedsudvikling. Det er primært antallet af kontanthjælpsmodtagere der er faldet i de første 8 mdr. Antallet af uddannelseshjælpsmodtagere er nogenlunde konstant.

Antal helårspersoner på kontant- og uddannelseshjælp (passive)



Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "aug-14" er udtryk for antal månedspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. august 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 2 - Aktivering

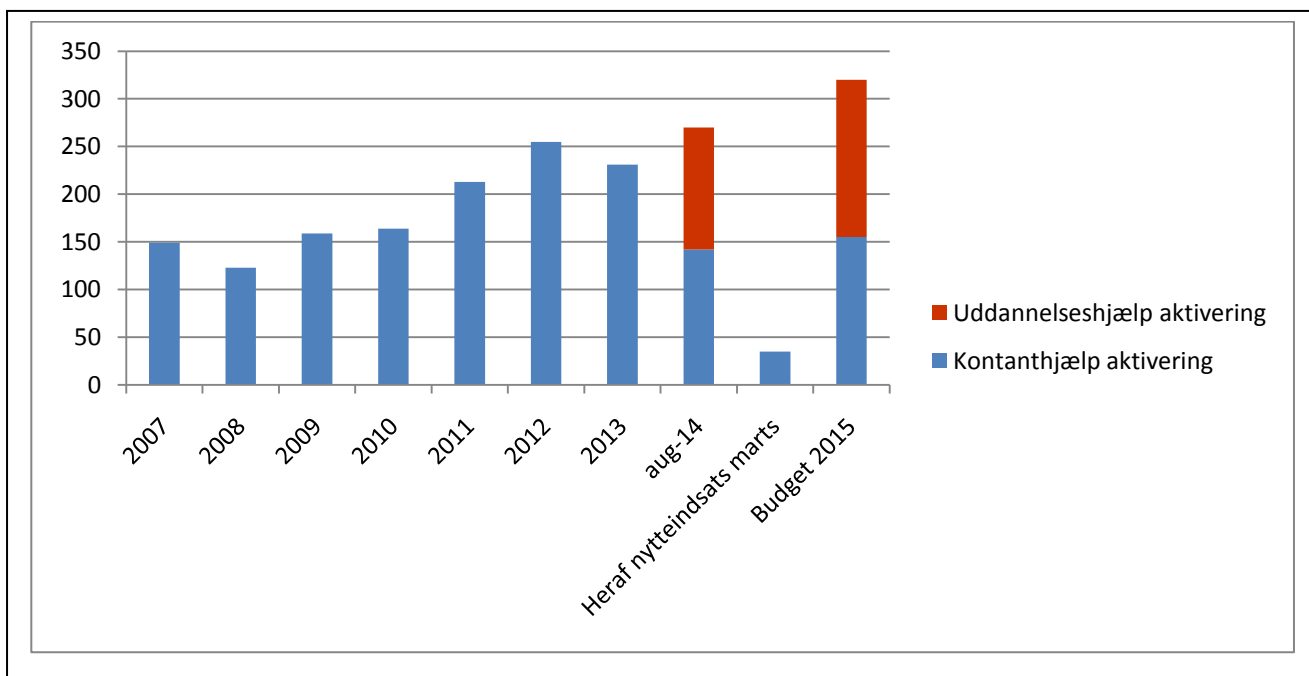
Beskrivelse

Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal månedspersoner i aktivering	-19,9 mio. kr.	Antal modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp i aktivering beregnet som månedspersoner.	Har en snæver sammenhæng med kontant- og uddannelseshjælp. Det er samme personkreds.

Kommentar

Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere kommer i aktivering dels ud fra lovgivningens ret og pligtfrister og dels ud fra Jobcentrets vurdering af, om aktivering vil forbedre borgerens muligheder for tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller start på en uddannelse. I august 2014 er aktiveringsgraden samlet ca. 29 %.

Antal helårspersoner i aktivering (kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere)



Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "aug-14" er udtryk for antal månedspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. august 2014 fortsætter uændret. Nytteindsats er nyt fra 1. januar 2014.

Aktivitetstal 3 - Revalidering

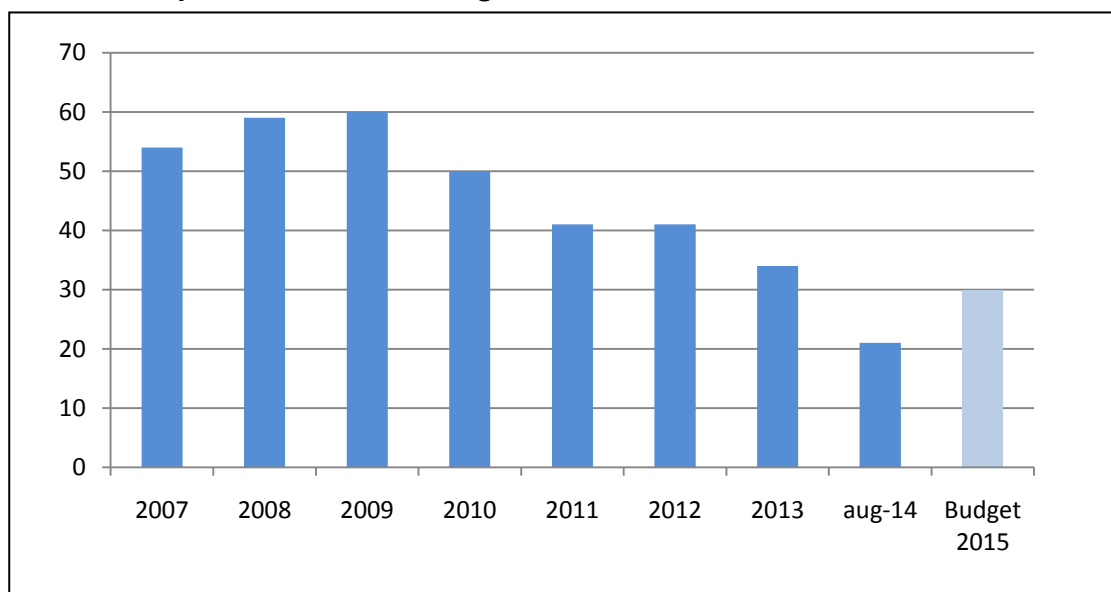
Beskrivelse

Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner i revalidering	-3,4 mio. kr.	Antal revalidender beregnet som helårspersoner	

Kommentar

Revalidering er typisk længerevarende forløb bestående af beskæftigelsesrettede aktiviteter, der skal bidrage til at hjælpe personer med nedsat erhvervsevne tilbage på arbejdsmarkedet. Som redskab har revalidering generelt i kommunerne, og i Greve, haft en faldende tendens ift. anvendelse. Det forventes, at antallet af borgere i revalidering vil øges fremadrettet - bl.a. som følge af kontanthjælpsreformen.

Antal helårspersoner i revalidering



Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "aug-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. august 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 4 - Fleksjob

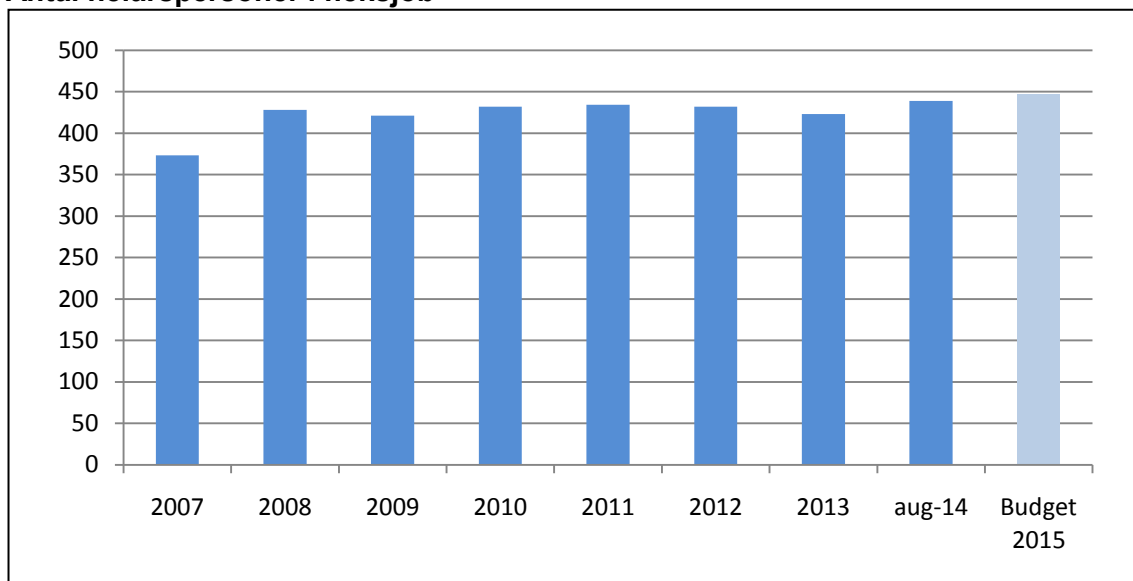
Beskrivelse

Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner i fleksjob	-31,5 mio. kr.	Antal personer i fleksjob beregnet som helårspersoner	Har en snæver sammenhæng med ledighedsydelse (aktivitetstal 5).

Kommentar

Borgere kan visiteres til fleksjob, når de opfylder en række objektive kriterier. Indstilling til fleksjob sker via kommunens rehabiliteringsteam. Antallet af personer i fleksjob har siden 2008 ligget nogenlunde konstant omkring 425 helårspersoner. Det forventes, at antallet af borgere i fleksjob - bl.a. som følge af førtidspensions- og fleksjobreformen, vil stige.

Antal helårspersoner i fleksjob



Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "aug-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. august 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 5 - Ledighedsydelse

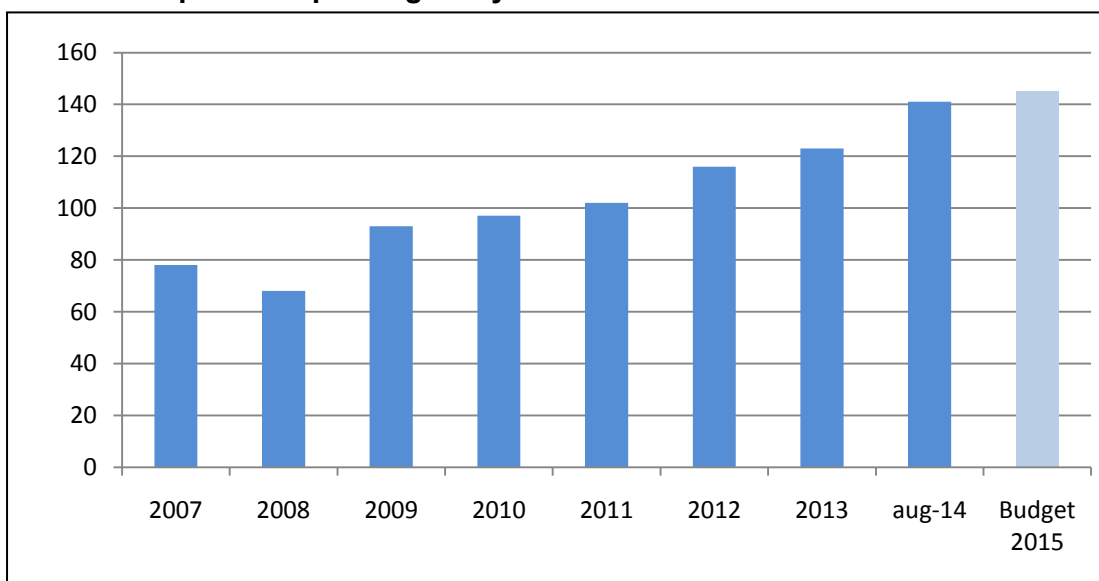
Beskrivelse

Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner på ledighedsydelse	-18,1 mio. kr.	Antal personer på ledighedsydelse beregnet som helårspersoner	Har en snæver sammenhæng med fleksjob (Aktivitetstal 4).

Kommentar

Ledighedsydelse udbetales til borgere, som enten venter på at få et fleksjob eller er blevet afskediget fra et fleksjob. Der har generelt været en stigning i antallet af borgere, der er visiteret til fleksjob, hvilket afspejler sig i antallet af personer, der modtager ledighedsydelse.

Antal helårspersoner på ledighedsydelse



Note: Søjlen "aug-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. august 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 6 - Sygedagpenge passive

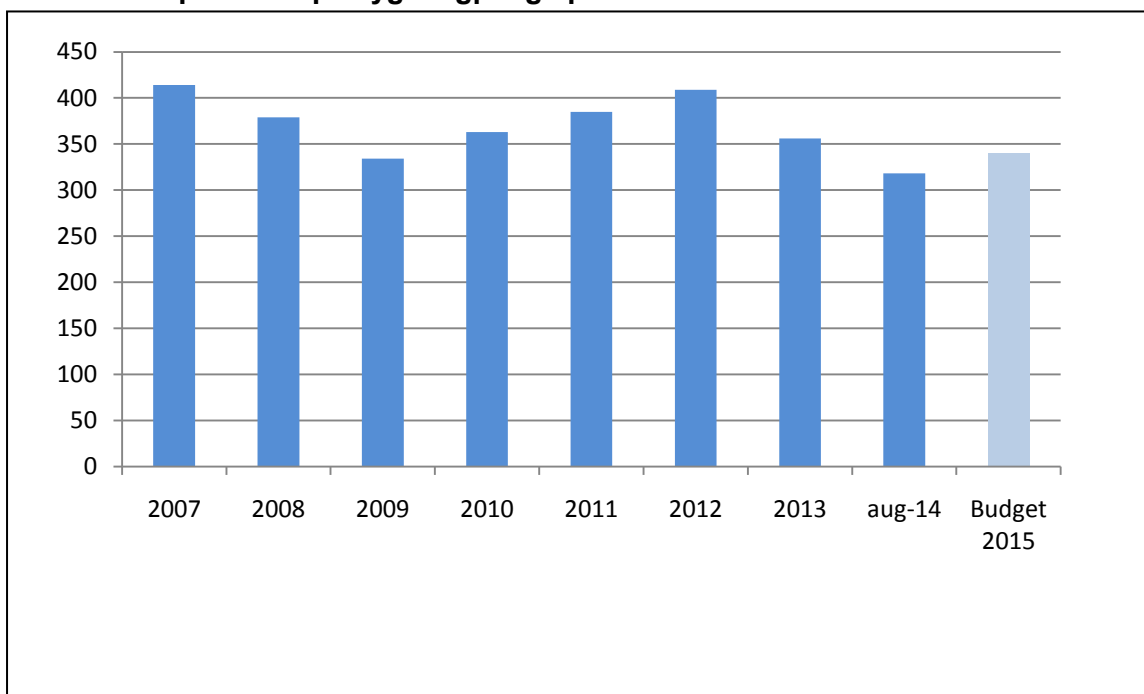
Beskrivelse

Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner på sygedagpenge og passive	-38,0 mio. kr.	Antal personer på sygedagpenge og passive beregnet som helårspersoner	Har en snæver sammenhæng med øvrige aktivitetstal for sygedagpenge.

Kommentar

I de første 5-8 uger på sygedagpenge, gives der refusion på 50 %. Efter 8 uger ydes 30 % i refusion, hvis borgeren ikke er i virksomhedsrettet aktivering eller delvis raskmeldt i 10 timer eller mere. I sommeren 2014 vedtog Folketinget en ny lov på sygedagpengeområdet. Den indebærer bl.a., at sygemeldte, der ikke kan få forlænget sygedagpengene efter betingelserne for forlængelse, kommer i et jobafklaringsforløb og modtager ressourceforløbsydelse. En del af "Sygedagpengeloven" trådte i kraft den 1. juli 2014, og den øvrige del træder i kraft den 1. januar 2015. Der vil i budgetopfølgning 1 i 2015 blive taget højde for betydningen af sygedagpengeloven på de enkelte ydelsesordninger og arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger.

Antal helårspersoner på sygedagpenge passive



Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "aug-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. august 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 7 - Sygedagpenge aktive

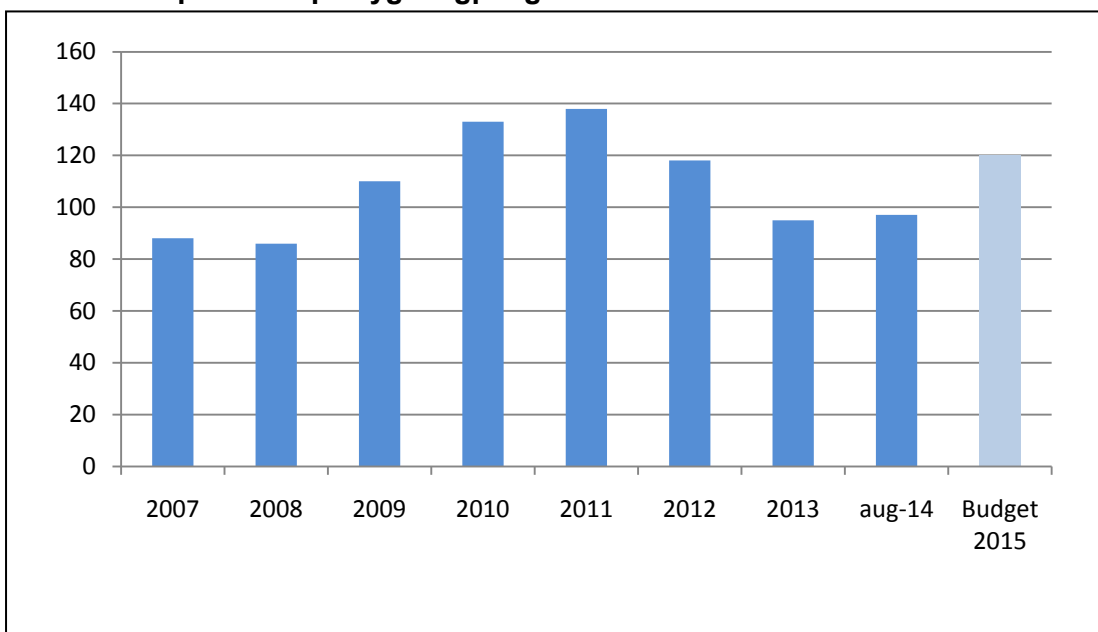
Beskrivelse

Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner på sygedagpenge og aktive	-12,6 mio. kr.	Antal personer på sygedagpenge og aktive beregnet som helårspersoner	Har en snæver sammenhæng med øvrige aktivitetstal for sygedagpenge.

Kommentar

Kommunen får 50 % refusion på sygedagpenge, hvis borgeren enten er i virksomhedsrettet aktivering eller delvis raskmeldt. Er aktiveringen ikke virksomhedsrettet gives der 30 % i refusion. Der har generelt været et fald i det samlede antal sygedagpengemodtagere, hvilket afspejles i antallet af aktiverede.

Antal helårspersoner på sygedagpenge aktive



Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "aug-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. august 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 8 - Sygedagpenge over 52 uger

Beskrivelse

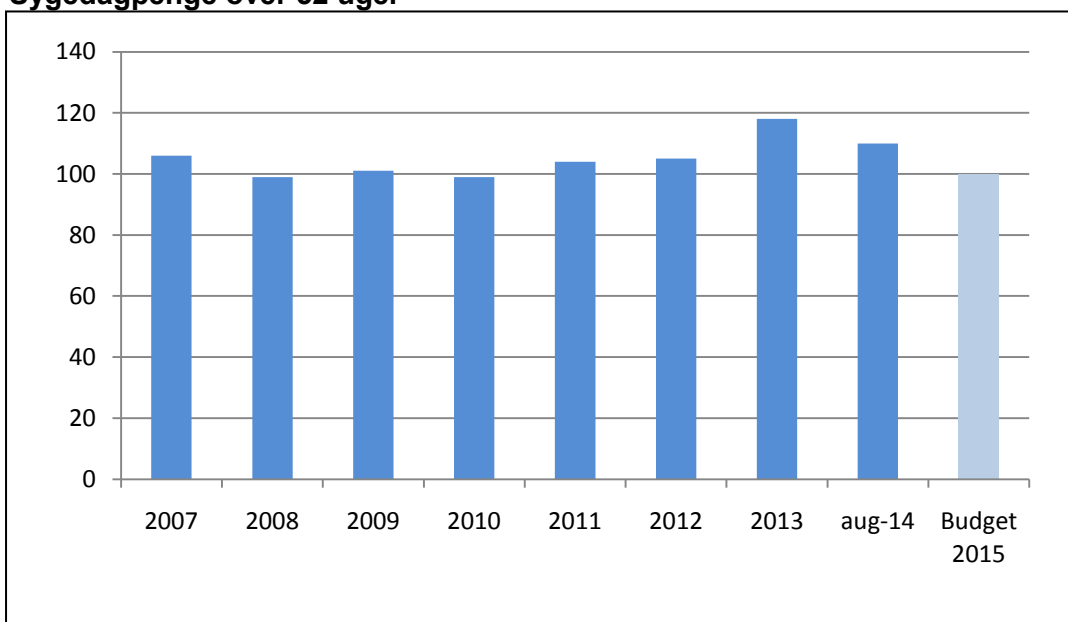
Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner på sygedagpenge over 52 uger	-19,1 mio. kr.	Antal personer på sygedagpenge over 52 uger beregnet som helårspersoner	Har en snæver sammenhæng med øvrige aktivitetstal for sygedagpenge.

Kommentar

Når borgere har været på sygedagpenge over 52 uger, overtager kommunen den fulde finansiering af udgiften.

Antallet af sygedagpengemodtagere over 52 uger var i starten af 2014 væsentligt over budget. Antallet er faldet gennem året, således at antallet pr. august nærmer sig det budgetlagte for 2014.

Sygedagpenge over 52 uger



Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "aug-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. august 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 9 – Ressourceforløb

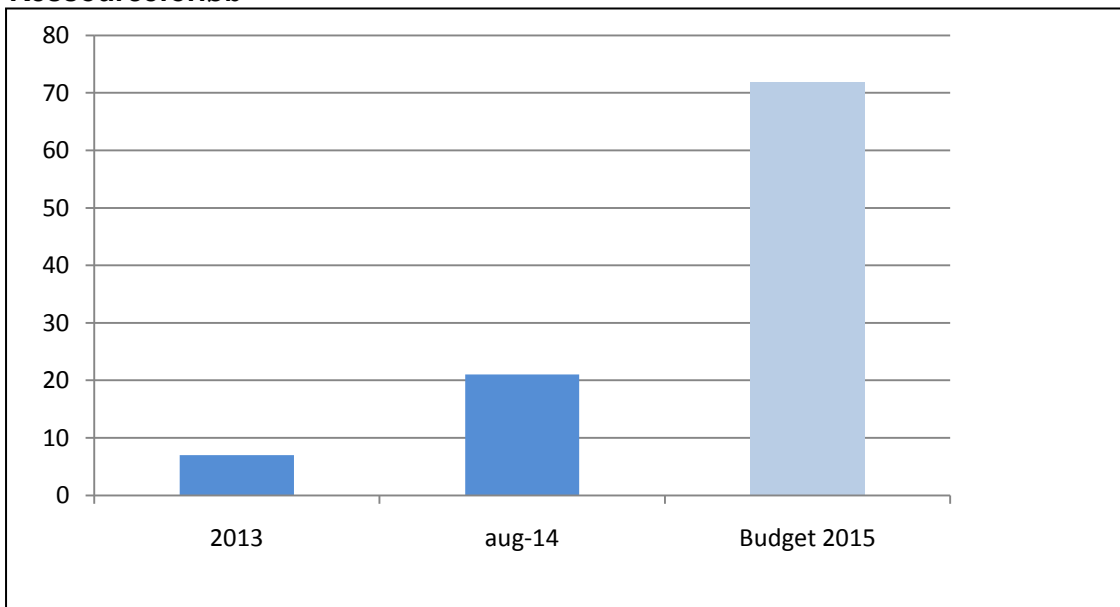
Beskrivelse

Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner i ressourceforløb	-10,4 mio. kr.	Antal modtagere af ressourceforløbsydelse	Ny ydelse fra 2013 (FØP/fleks reformen). I stedet for at få tilkendt førtidspension skal borgeren have en individuel og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb.

Kommentar

Reformen om førtidspension og fleksjob trådte i kraft pr. 1. januar 2013. For at komme i et ressourceforløb, skal borgere visiteres til dette gennem et rehabiliteringsteam. Pr. august måned 2014 er antallet af ressourceydelsesmodtagere lavere end budgetlagt. Der forventes dog gennem 2014 at komme flere borgere på ydelsen, og der har ligeledes været en stigende aktivitet. (se evt. kommentaren til aktivitetstal 6 angående lov om sygedagpenge).

Ressourceforløb



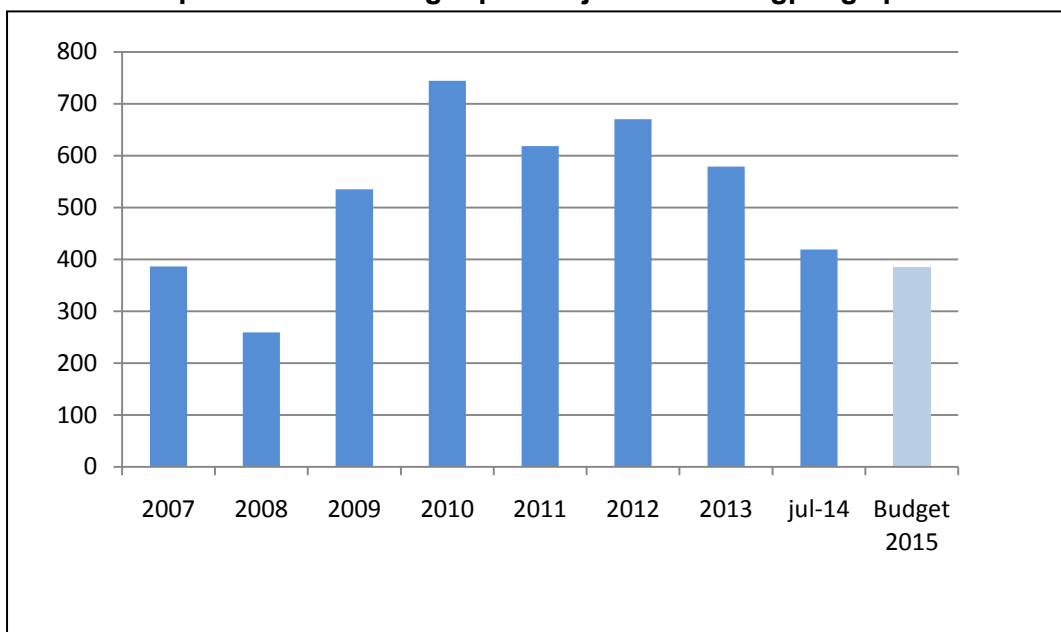
Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "aug-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. august 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 10 - Forsikrede ledige over 4 uger (passive)**Beskrivelse**

Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner, som modtager a-dagpenge uden at være aktiverede	-56,9 mio. kr.	Antal helårspersoner på a-dagpenge, som ikke er i aktivering	Har en snæver sammenhæng med øvrige aktivitetstal for forsikrede ledige

Kommentar

Kommunen medfinansierer 70 % af udgifterne til a-dagpenge til forsikrede ledige, når de ikke er i aktivering. Antallet af forsikrede ledige har været faldende, hvilket dels – og især – skal ses i lys af afkortningen af dagpengeperioden dels en forventning om en svagt stigende beskæftigelse.

Antal helårspersoner over 4 uger på arbejdsløshedsdagpenge passive

Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "jul-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. juli 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 11 - Forsikrede ledige aktive

Beskrivelse

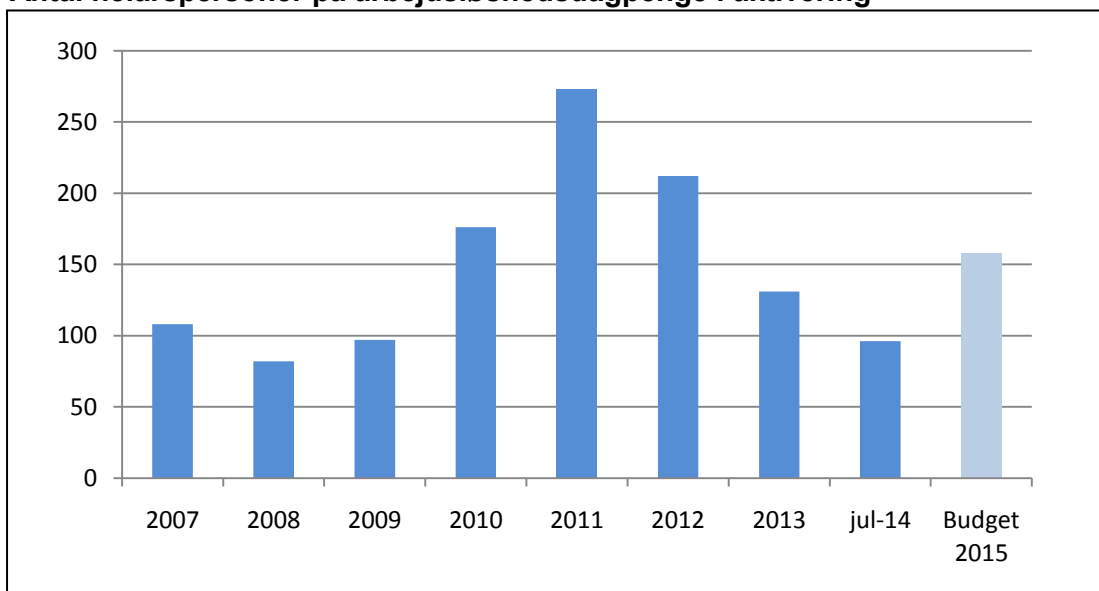
Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner i aktivering, som modtager a-dagpenge	-8,5 mio. kr.	Antal personer på a-dagpenge, som er aktiverede, beregnet som helårspersoner	Har en snæver sammenhæng med øvrige aktivitetstal for forsikrede ledige.

Kommentar

Kommunen medfinansierer 50 % af udgifterne til a-dagpenge til forsikrede ledige i de timer, de er i virksomhedsrettet aktivering. Er de forsikrede ledige ikke i virksomhedsrettet aktivering, men i øvrig vejledning og opkvalificering er medfinansieringen 70 %.

I juli 2014 er antallet af aktiverede a-dagpengemodtagere lavere end det budgetlagte. Antallet af forsikrede ledige er faldende. Faldet vil ligeledes give sig udtryk i færre personer, der er i aktive tilbud. Der har dog været en faldende aktiveringsgrad, hvilket bl.a. skyldes en lovændring fra 2013, hvor varigheden af ret og pligt tilbud blev ændret (reduceret). Forsikrede ledige, der ikke vurderes at være i risiko for langtidsledighed får tilbud efter lovens minimumskrav.

Antal helårspersoner på arbejdsløshedsdagpenge i aktivering



Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "jul-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. juli 2014 fortsætter uændret.

Aktivitetstal 12 - Jobtræning

Beskrivelse

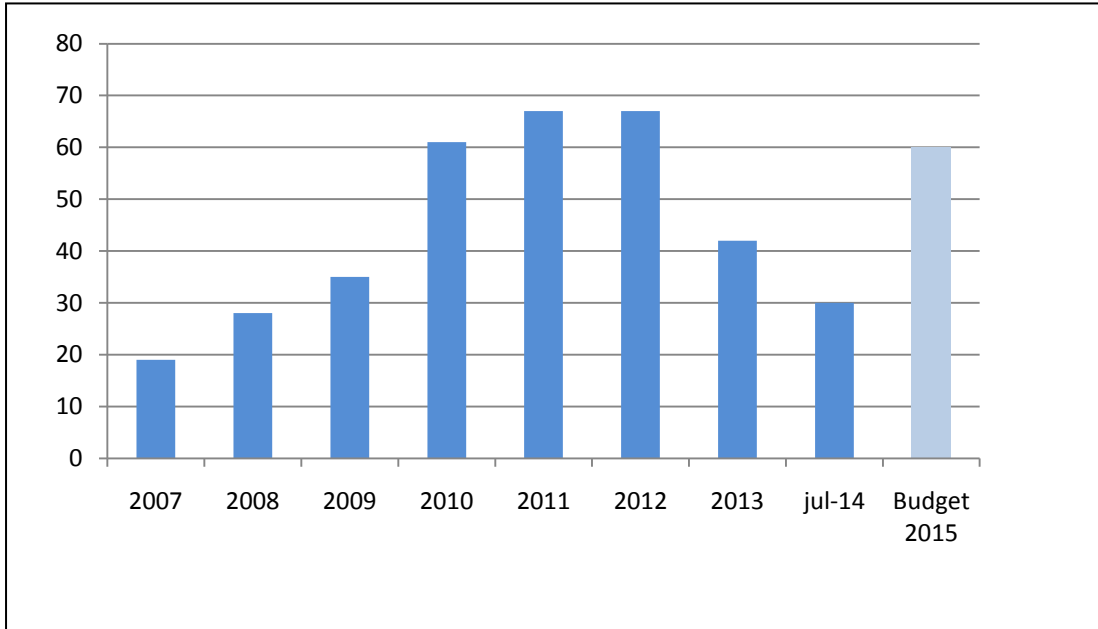
Aktivitetstal	Korrigeret netto-budget 2015 (mio. kr.)	Indhold	Bemærkning
Antal helårspersoner i jobtræning	-1,8 mio. kr.	Antal personer i jobtræning beregnet som helårspersoner	Har en snæver sammenhæng med forsikrede ledige.

Kommentar

Jobtræning er en aktiveringsform for forsikrede langtidsledige, som ifølge lovgivningen har ret til midlertidig ansættelse i kommunen, hvis andre aktiveringsmuligheder er udtømte. Kommunen medfinansierer 50 % af udgiften.

Antallet af forsikrede ledige i løntilskudsjob i kommunen, har været kraftigt faldende i 2014, hvilket til dels skyldes den forkortede dagpengeperiode.

Antal helårspersoner i jobtræning



Note: Søjlen på dette område er et udtryk for de personer der har været på ydelsen i perioden. Søjlen "jul-14" er udtryk for antal helårspersoner i 2014, hvis forbruget pr. 31. juli 2014 fortsætter uændret.

Kapitel 3 - Udfordringer, indsatsområder og målepunkter

Kapitlet indeholder udfordringer, indsatsområder og målepunkter på Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område. Der er i alt 6 udfordringer med tilhørende indsatser og målepunkter. Udfordring 1-5 omhandler beskæftigelsesområdet og udfordring 6 erhvervsområdet, se nedenfor:

- 1: Flere unge skal have en uddannelse
- 2: En helhedsorienteret indsats for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes
- 4: En tættere og styrket dialog med de lokale virksomheder
- 5: Etablering af nytteindsatser
- 6: Greve Kommune skal være en af de mest attraktive erhvervskommuner

Udfordringerne er beskrevet nedenfor, med tilhørende indsatsområder, der beskriver, hvordan udfordringerne håndteres.

For hver af indsatserne opstilles måltal, som gør det muligt at følge om indsatserne gennemføres og målet nås. Måltallene på de fem udfordringer på beskæftigelsesområdet kan dog først fastsættes primo 2015, når handlingsplanen for en ny lokal beskæftigelsespolitik for 2015-2018 er behandlet i Vækst- og Beskæftigelsesudvalget.

Lokal beskæftigelsespolitik 2015-2018

Vækst- og Beskæftigelsesudvalget er i gang med at formulere en lokal flerårig beskæftigelsespolitik for 2015-2018. Formålet med denne er at angive prioritering og retning for en flerårig og sammenhængende beskæftigelsesindsats i Greve Kommune. Politikken forventes vedtaget i slutningen af 2014.

Herudover udarbejdes en Beskæftigelsesplan for 2015, som indeholder de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2015, og som er gældende på tværs af landet.

Den lokale beskæftigelsespolitik og den nationale beskæftigelsesplan udmøntes i en årlig handlingsplan for beskæftigelsesindsatsen i Greve Kommune, hvori de kvantificerbare mål for indsatserne opstilles.

Målepunkterne i denne sektorredøgørelse vil derfor tage udgangspunkt i handlingsplanen for 2015, som udarbejdes i 4.kvartal 2014 og forelægges til behandling i Vækst- og Beskæftigelsesudvalget primo 2015.

Beskæftigelsesindsatsen er i disse år under store forandringer som følge af de reformer, der er blevet gennemført. Blandt andet:

- Reformen af førtidspension og fleksjob, der trådte i kraft 1. januar 2013.
- Kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft 1. januar 2014.
- Reformen af sygedagpengeområdet, som træder i kraft i 2015, men hvor en væsentlig del af indsatsen allerede er trådt i kraft fra 1. juli 2014.
- Reformen af beskæftigelsesindsatsen, der træder i kraft fra 2015.

- Endelig forventes ændringer på refusionsområdet fra 2016.

Ledigheden i Greve Kommune er relativt lav. 3,7 % af kommunens arbejdsstyrke var i august 2014 ledige, hvilket er 0,7 % -points lavere end i Østdanmark. Endelig er ledigheden faldende, dog er faldet mindre end i Østdanmark. Samtidig med faldet i ledigheden forventes der en stigning i beskæftigelsen. Selvom der er spirende tegn på bedre tider er der udfordringer på beskæftigelsesområdet, hvor der i Greve Kommune stadig er mere end 4.000 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

I Beskæftigelsesplanen for 2015 peges der på følgende udfordringer på beskæftigelsesområdet i Greve Kommune:

- På kort sigt er udfordringen at nedbringe langtidsledigheden, få flere unge i gang med og fastholdt i uddannelse samt sikre at virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger.
- På længere sigt er udfordringen en forventning om, at der igen vil blive mangel på kvalificeret arbejdskraft.

Udfordring 1: Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelse er en afgørende forudsætning for, at den enkelte unge er rustet til fremtidens arbejdsmarked. Unge med en erhvervskompetencegivende uddannelse klarer sig bedre på arbejdsmarkedet end unge uden en uddannelse, og unge uden en uddannelse kan risikere at blive fastholdt på offentlig forsørgelse. Der er derfor stor opmærksomhed på, at flere unge påbegynder og gennemfører en erhvervskompetencegivende uddannelse;

Greves hovedudfordringer på ungeområdet

- Kommunen har et begrænset antal uddannelsesinstitutioner.
- Der er stort frafald fra ungdomsuddannelser - særligt for unge, der kommer fra offentlig forsørgelse.

En udfordring for Greve er at mange af de ressourcestærke unge fraflytter kommunen i forbindelse med optagelse på en videregående uddannelse. Det gør, at andelen af unge, der modtager hjælp til forsørgelse, udgør en relativt stor andel af de unge i kommunen. Andelen af unge, som modtager hjælp til forsørgelse i kommunen, ligger over gennemsnittet i Østdanmark, selvom Greve er placeret som nr. 17 ud af de 44 kommuner med færrest unge på forsørgelse.

Indsatsområde

Indsats: Flere unge skal påbegynde og gennemføre uddannelse

Strategien og indsatsen vil fokusere på følgende områder:

- Flere unge skal gøres uddannelsesparate og støttes til at starte en uddannelse.
- Flere unge skal fastholdes i og gennemføre en uddannelse.
- Vejledning om uddannelse skal også have fokus på områder med gode beskæftigelsesmuligheder.
- Efterværn til unge, der er hjulpet i uddannelse og som fortsat har behov for støtte.
- Tidligere indsats for unge under 18 år, der har dårlige skolekarakterer.
- Udvidet tværsektorielt samarbejde i kommunen.

- Håndholdt og helhedsorienteret indsats overfor unge med komplekse problemstillinger.
- Unge med uddannelse skal hurtigst muligt i job.

Målepunkt

Der er endnu ikke fastsat målepunkter. Det forventes at ske primo 2015.

Udfordring 2: En helhedsorienteret indsats for ledige på kanten af arbejdsmarkedet

Det er regeringens mål at færre skal modtage offentlig forsørgelse og flere skal opnå tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er også en målsætning, Greve Kommune understøtter. Der er i Greve en lavere andel af førtidspensionister sammenlignet med Østdanmark, ligesom der har været et markant fald i tilgangen til førtidspension det seneste år. I samme periode er der etableret relativt få ressourceforløb. I Greve er samtidig en relativt høj andel af langvarige sygedagpengemodtagere. En central udfordring er fortsat at styrke indsatsen for at forebygge førtidspension.

Som beskrevet i Beskæftigelsesplanen 2015 er der derfor følgende udfordringer/fokusområder i forhold til at flere borgere skal have en større tilknytning til arbejdsmarkedet.

- Langvarige modtagere af kontanthjælp og sygedagpenge er i risiko for at overgå til førtidspension.
- At skabe succes med ressource- og jobafklaringsforløb til relevante grupper af ydelsesmodtagere med henblik på at øge tilknytningen til arbejdsmarkedet.

Indsatsområde

Indsats: Skabe flere tilbud og muligheder på arbejdsmarkedet for udsatte borgere

Strategien og indsatsen vil blandt andet have fokus på:

- Indsatsen i forhold til borgere på sygedagpenge og kontanthjælp skal fremrykkes. Der vil være fokus på erfaringerne fra det tværfaglige samarbejde, der er etableret omkring rehabiliteringsteamet.
- Et vedvarende fokus på intensivering af samarbejdet med virksomheder - offentlige såvel som private - for at finde tilstrækkelige fleksjob, arbejdsfastholdelse af sygemeldte og understøtte udviklingen af et rummeligt arbejdsmarked.
- Indsatsen i forhold til unge med psykiske lidelser skal være tværfaglig og helhedsorienteret og bestå af såvel tilbud i henhold til lov om aktiv beskæftigelse som lov om social service. Derudover er samarbejdet med regionen om målgruppen vigtigt for at sikre, at borgerne er korrekt lægeligt understøttet i forhold til mestring af egen sygdom.
- Der vil fortsat være fokus på en strategisk indsats for at få etableret gode og effektfulde ressource- og jobafklaringsforløb, som sikrer, at borgere støttes i udvikling hen imod fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Målepunkt

Der er endnu ikke fastsat målepunkter. Det forventes at ske primo 2015.

Udfordring 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Langtidsledige er personer, der har været ledige i mindst 80 procent af tiden inden for de seneste 52 uger. I Greve er langtidsledigheden relativt lav. 1,4 % af kommunens arbejdsstyrke er langtidsledige, hvilket er lavere end blandt sammenlignelige jobcentre og i Østdanmark. Langtidsledigheden har gennem det seneste år været faldende, hvilket hovedsageligt skyldes et fald i antallet af langtidsledige dagpengemodtagere, hvorimod der har været en stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere. I lyset af afkortningen af dagpengeperioden er det en central udfordring, at sikre, at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Greves hovedudfordringer i forhold til at bekæmpe langtidsledigheden er følgende:

- Greve har flere unge ufaglærte, der er langtidsledige end gennemsnittet for Østdanmark
- Langtidsledigheden er højest blandt ufaglærte og nyuddannede
- Der har været en stigning i antallet af langtidsledige kontanthjælpsmodtagere

Indsatsområde

Indsats: Tidlig screening og målrettet indsats for ledige i risiko for langtidsledighed og langtidsledige

Jobcentret vil arbejde ud fra følgende strategier for at forebygge og afhjælpe langtidsledighed:

- Jobcenteret vil italesætte den forkortede dagpengeperiode tidligt i ledighedsforløbene og arbejde målrettet med princippet om eget ansvar i forhold til jobsøgning.
- Ledige – både dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere - screenes systematisk tidligt i ledighedsforløbet med henblik på at spotte de ledige, der er i risiko for langtidsledighed.
- Målrettet og differentieret indsats, dvs. indsatsen tilrettelægges efter den enkeltes behov.
- Målrettet jobsøgning som bl.a. fokuserer på at motivere og understøtte den ledige i at se egne kompetencer og kvalifikationer i et nyt lys, at udbrede jobsøgningen geografisk og fagligt og at anvende netværk og direkte kontakt til virksomheder og tidligere kollegaer mv.
- Indsatsen skal være sammenhængende – det vil sige, at der skal indarbejdes udslningsaktiviteter i aktiveringsforløb - så passive perioder undgås.
- Målrettet anvendelse af uddannelse i sammenhæng med virksomhedsrettet indsats.

Målepunkt

Der er endnu ikke fastsat målepunkter. Det forventes at ske primo 2015.

Udfordring 4: En tættere og styrket dialog med de lokale virksomheder

I Jobcenter Greve er virksomhedsservice en vigtig kerneopgave i beskæftigelsesindsatsen. Det er en udfordring og et indsatsområde at styrke og øge samarbejdet med dels de lokaltbeliggende, dels de regionalbeliggende virksomheder. Med udgangspunkt i en forventning om en fortsat faldende ledighed og en øget efterspørgsel efter arbejdskraft til blandt andet større infrastrukturprojekter i regionen er der behov for øget fokus på virksomhedsbetjeningen. Derudover vil reformerne på førtidspensions- og fleksjobområdet, kontanthjælp og sygedagpenge ligeledes medføre øget fokus på at få fastholdt sygemeldte på arbejdspladserne og skabe et rummeligt arbejdsmarked.

På denne baggrund kan Jobcenter Greve pege på tre vigtige udfordringer for virksomhedsindsats i 2015:

- Sikre at virksomhederne får den rette arbejdskraft
- Opkvalificering af ledige for at imødekomme virksomhedernes behov
- Skabe åbninger på virksomhederne i forhold til det rummelige arbejdsmarked

Indsatsområde

Indsats: En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

Strategien og indsatsen vil fokusere på følgende områder:

Som følge af de beskrevne hovedudfordringer vil Jobcenter Greve basere sin virksomhedsstrategi og -indsats i 2015 på følgende områder:

- Et styrket og tæt samarbejde med virksomhederne for at sikre, at virksomhederne får den rette arbejdskraft. Herunder pro-aktiv dialog og samarbejde med virksomhederne om rekruttering, opkvalificering af ledige i virksomheden og fastholdelse af sygemeldte.
- Tæt og styrket samarbejde med Greve Kommunes erhvervscenter i forhold til at levere en helhedsorienteret indsats overfor virksomhederne.
- Opkvalificering af ledige med fokus på infrastrukturprojekterne på Sjælland.
- Jobcentret vil styrke samarbejdet på tværs af kommunegrænser ved at udvikle netværkssamarbejdet med andre jobcentre på Sjælland. Samarbejdet skal sikre, at virksomhederne får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for på tværs af kommunegrænser.
- Jobcentret vil gennemføre relevante kampagner med andre jobcentre.

Målepunkt

Der er endnu ikke fastsat målepunkter. Det forventes at ske primo 2015.

Udfordring 5: Etablering af nytteindsatser

Som led i kontanthjælpsreformen indførtes et nyt redskab i beskæftigelsesindsatsen – nytteindsats. Nytteindsatser er samfundsnyttige opgaver på kommunale, regionale eller statslige arbejdspladser. Nytteindsats gives med det formål, at en enkelte ledige skal arbejde for sin ydelse. Målgruppen for nytteindsatser er åbenlyst uddannelsesparate unge, der modtager uddannelseshjælp og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Udfordringerne ved etablering af nytteindsatser i Greve er bl.a., at nytteindsatsen ikke må være konkurrenceforvridende, ligesom der i praksis har vist sig vanskeligheder ved fremmøde i deltagelsen blandt særligt de åbenlyst uddannelsesparate unge.

Indsatsområde

Indsats: Etablering af det nødvendige antal nytteindsatser i Greve

Strategien og indsatsen vil fokusere på følgende områder:

- Åbenlyst uddannelsesparate unge skal med det samme gøre nytteindsats for deres uddannelseshjælp
- Etablering og drift af et tværgående kommunalt servicekorps
- Placering af ledige fra målgruppen i individuel nytteindsats

Målepunkt

Der er endnu ikke fastsat målepunkter. Det forventes at ske primo 2015.

Udfordring 6: Greve skal være en af de mest attraktive erhvervskommuner

Greve skal være en af de mest attraktive erhvervskommuner i Danmark, hvor der er gode udviklingsmuligheder for erhvervslivet og hvor kommunen gennem god service understøtter vækst og jobskabelse i det lokale erhvervsliv, til gavn også for borgerne.

Indsatsområde

Indsats: Vækstpolitik 2014-2017

Vækstpolitik 2014-2017 indeholder Greve Kommunes mål og indsatser i forhold til at opfylde visionen om at være en af de mest attraktive erhvervskommuner. En handlingsplan i tilknytning til vækstpolitikken vedtages primo 2015 med beskrivelse af de indsatser, der vil blive gennemført i 2014-2017.

Målepunkter

1. Vedtagelse af en handlingsplan til Vækstpolitik 2014-2017, primo 2015
2. Årlig statusrapport for gennemførelse af handlingsplanens indsatser
3. Fastholde Greve Kommunes placering i top 10 i Dansk Industris lokale erhvervsklimaundersøgelse, der udgives hvert år i september.

Kapitel 4 - Konsekvenser af budgetvedtagelsen

I det vedtagne budget 2015-2018 indgår en række budgetændringer på Vækst- og Beskæftigelsesudvalgets område. Budgetændringerne er indarbejdet i de budgettal, der indgår i kapitel 1, som beskriver området, og i talbilaget sidst i sektorredegørelsen. De væsentligste budgetændringer beskrives kort i dette kapitel.

Budgetområde 6.01 Forsørgelsesudgifter

Forsørgelsesområdet budgetlægges ud fra de seneste forventninger til ledigheden. Ændringer indarbejdes i budgettet i skønskataloget. Samlet blev budgettet på udvalgets område nedsat med 16,0 mio. kr. i 2015, 13,7 mio. kr. i 2016, 16,2 mio. kr. i 2017 og 12,7 mio. kr. fra 2018. Her nævnes de største bevægelser.

- Budgetreduktioner på i alt 21,2 mio. kr. på dagpenge, midlertidig arbejdsmarkedsydelse og revalidering i 2015
- Budgettet tilføres i alt 5,2 mio. kr. i 2015 til ressourceforløbsydelse, kontanthjælp og aktiviteter på integrationsområdet (sidstnævnte hører til budgetområde 6.02 Aktivitetstilbud)

Hertil kommer en række vedtagne prioriteringsforslag og Forretningsmæssige Investeringer:

- Fortsættelse af håndholdt indsats for unge (Forretningsmæssig Investering), betyder en årlig besparelse på 2,0 mio. kr. til kontanthjælp
- No cure, no pay model på fleksjob- og ledighedsydelsesområdet (Forretningsmæssig Investering), medfører en årlig besparelse på 1,3 mio. kr. på ledighedsydelse

- Intensivering af virksomhedsrettet aktivering (Forretningsmæssig Investering) giver en besparelse på 1,2 mio. kr. fra 2015
- Reduktion af kommunale løntilskudspladser giver en besparelse på 0,6 mio. kr. på løntilskud og en merudgift på 2,9 mio. kr. på dagpenge fra 2015
- Indsats for at nedbringe varigheden af nogle sygedagpengeforløb giver en besparelse på 0,25 mio. kr. i 2015 stigende til 0,5 mio. kr. derefter

I budget 2015 er der desuden vedtaget følgende budgetbemærkninger:

- Det skal undersøges, om der fra 2016 kan indgås en aftale med en privat aktør om en no cure, no pay model på sygedagpengeområdet med henblik på at styrke indsatsen for sygemeldte.
- Det skal undersøges, om der kan ske en intensivering af indsatsen for +30 årige kontanthjælpsmodtagere med henblik på at nedbringe udgifterne til offentlig forsørgelse

Budgetområde 6.02 Aktivitetstilbud

I budget 2015-2018 indgår følgende vedtagne prioriteringsforslag på området for aktivitetstilbud:

- Reduktion af kommunale løntilskudspladser til forsikrede ledige giver en årlig besparelse på aktivering på 2,5 mio. kr.
- Der afsættes 0,75 mio. kr. årligt til det tværgående kommunale servicekorps (nytteindsats)
- Puljen til turismeaktiviteter nedsættes med 0,485 mio. kr. fra 2015
- Tilskuddet til ErhvervsCentret nedsættes med 0,25 mio. kr. fra 2015

Talbilag

Vækst- og Beskæftigelsesudvalget						
Beløb i 1.000 kr. i 2015 priser						
Budget- område	Emne/område/sted	2015	2016	2017	2018	Service- ramme
6.01	Forsørgelsesudgifter	-296.918	-298.994	-287.871	-291.273	
6.01	Kontanthjælp til udlændinge på introduktionsprogram	-4.083	-4.083	-4.083	-4.083	
6.01	Sygedagpenge	-69.696	-69.446	-69.446	-69.446	
6.01	Sociale formål	-1.223	-1.223	-1.223	-1.073	
6.01	Kontanthjælp	-50.981	-50.981	-50.981	-50.981	
6.01	Aktiverede kontanthjælpsmodtagere	-19.942	-19.942	-19.942	-19.942	
6.01	Dagpenge til forsikrede ledige	-75.483	-75.483	-65.671	-65.671	
6.01	Uddannelsesordning for ledige, der har opbrugt deres dagpengeret	-1.863	-1.863	2.950	2.950	
6.01	Revalidering	-3.406	-3.406	-3.406	-3.406	
6.01	Fleksjob og ledighedsydelse	-49.528	-49.528	-49.528	-49.528	
6.01	Resourceforløb	-10.409	-12.735	-16.237	-19.789	
6.01	Løntilskud til forsikrede ledige ansat i kommunen	-1.818	-1.818	-1.818	-1.818	x
6.01	Seniorjobs	-8.486	-8.486	-8.486	-8.486	
6.02	Aktivitetstilbud	-48.332	-47.919	-47.696	-47.540	
6.02	Ungdommens Uddannelsesvejledning	-6.030	-5.765	-5.568	-5.375	x
6.02	Produktionsskoler	-4.632	-4.632	-4.632	-4.632	x
6.02	Integrationsprogram for udlændinge	-373	-370	-367	-371	
6.02	Den kommunale beskæftigelsesindsats	-14.325	-14.304	-14.281	-14.314	
6.02	Aktivisering forsikrede ledige	-11.159	-11.159	-11.159	-11.159	
6.02	Beskæftigelsesordninger	-5.213	-5.213	-5.213	-5.213	
6.02	Lægeerklæringer og tolke	-2.854	-2.854	-2.854	-2.854	x
6.02	Turisme	-326	-202	-202	-202	x
6.02	Erhvervs-service og iværksætteri	-3.420	-3.420	-3.420	-3.420	x
	Vækst- og Beskæftigelsesudvalget i alt	-345.250	-346.913	-335.567	-338.812	