

Beskæftigelsespolitik 2019-2022

Forord

I Greve Kommune er det en forudsætning for vores fælles velfærd, at vi har et velfungerende og rummeligt arbejdsmarked, hvor alle bidrager med de ressourcer, de har.

Ikke alene har vi brug for alle – men der skal også være plads til alle på arbejdsmarkedet. I Greve Kommune ønsker vi, at alle har noget at stå op til og oplever at være en del af et fællesskab.

Det betyder også, at vi møder ledige borgere med forventning og krav om, at de selv tager ansvar for at komme hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Borgere, der har vanskeligt ved at finde en plads på arbejdsmarkedet, skal have hjælp og støtte til at finde egne ressourcer for at komme i hel eller delvis selvforsørgelse.

Virksomhederne i Greve Kommune er vigtige medspillere og et attraktivt erhvervsliv, hvor vi understøtter virksomhedernes vækst og behov for arbejdskraft er alfa og omega for et velfungerende arbejdsmarked. Derfor skal vi understøtte virksomhederne i at finde den arbejdskraft, de har brug for – og imødekomme fremtidens arbejdskraftbehov. Vi vil derfor arbejde for, at flere unge i Greve gennemfører en ungdomsuddannelse – herunder at flere vælger en erhvervsuddannelse. De unge, der ikke er klar til at tage en uddannelse, skal udvikle deres erhvervskompetencer gennem beskæftigelse.

Med denne beskæftigelsespolitik sætter vi ramme og retning for prioriteringen af beskæftigelsesindsatsen de næste fire år. En politik, der skal ses i sammenhæng med Greve Kommunes Integrationspolitik, Greve Kommunes strategiske mål og beskæftigelsesministerens målsætninger.

For at kunne føre beskæftigelsespolitikken ud i livet vil vi fortsætte det gode samarbejde med blandt andet det lokale erhvervsliv, A-kasserne, uddannelsesinstitutioner, andre kommuner m.v. En tæt dialog med vores samarbejdspartnere er afgørende for at løfte beskæftigelsespolitikken ud i virkeligheden.

Morten Dahlin, formand for Integrations-, Beskæftigelses- og Ungdomsudvalget

Indledning

Ledigheden er i juni 2018 på det laveste i ni år i Danmark med en bruttoledighed på 3,6 procent. Det går også godt i Greve Kommune, hvor ledigheden er på 2,6 procent i juni 2018¹. Ud over, at

¹ Danmarks Statistik, Statistikbanken, bruttoledighed

det generelle fald i ledigheden på landsplan smitter af på Greve, skyldes den lave ledighed blandt andet en aktiv og målrettet beskæftigelsesindsats i kommunen gennem de seneste år.

Med udmeldingen fra Det Økonomiske Råd i maj 2018 om en positiv udsigt for dansk økonomi og en generel stigende beskæftigelse på landsplan samt et øget pres på arbejdsmarkedet det kommende år, er der stadig udfordringer at tage fat på – også i Greve Kommune.

Netop den lave ledighed og stigende beskæftigelse bevirker, at virksomhederne i Greve allerede i dag oplever mangel på kvalificeret arbejdskraft. Samtidigt kan de mest udsatte borgere fortsat have vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Gennem en vision, tre grundlæggende værdier og en række ønskede effekter sætter beskæftigelsespolitikken retning for, hvordan Greve Kommune vil forsøge at imødekomme udfordringerne de kommende fire år.

Effekterne er struktureret efter tre af de seks livsfaser, som et menneske gennemgår: ungeliv, voksenliv og vækst- og erhvervsliv for på den måde at understøtte Greve Kommunes strategiske mål². Under hver af de tre livsfaser er der opstillet de ønskede effekter for den enkelte livsfase i forhold til beskæftigelsesindsatsen.

Politikken følges op af årlige målbare mål for beskæftigelsesindsatsen og beskrivelser af, hvordan Greve Kommune vil sikre, at vi opnår de ønskede effekter for borgere og virksomheder i Greve Kommune.

Vision og grundlæggende værdier

Visionen for beskæftigelsespolitikken er:

Greve Kommune har et velfungerende og rummeligt arbejdsmarked, hvor borgerne har den højst mulige grad af selvforsørgelse og virksomhederne har nem adgang til arbejdskraft.

Det betyder, at vi prioriterer indsats og handlinger, der understøtter, at ledighedsperioden er så kort som mulig, samtidig med at borgeren opnår den højst mulige grad af selvforsørgelse gennem den rette indsats og samtidigt vil vi hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft, de har brug.

For at understøtte visionen har Greve Kommune formuleret tre grundlæggende værdier for beskæftigelsespolitikken:

1. Alle, der kan selv, skal selv
2. Vi støtter dem, der har brug for det
3. Virksomhederne skal have en god og hurtig service

² De øvrige tre livsfaser er: børneliv, seniorliv og ældreliv. De seks livsfaser udgør arbejdsgrundlaget for Greve Kommunes strategiske mål.

Det betyder blandt andet, at vi forventer, at jobparate borgere selv gør en aktiv indsats for at komme i job og vi sanktionerer dem, der ikke følger den aftalte indsats. Vi prioriterer en aktiv indsats for de borgere, der ikke kan selv og understøtter dem i deres vej tilbage på arbejdsmarkedet. Vi arbejder ud fra, at alle borgere har ressourcer, der kan udvikles og kan bidrage til fællesskabet. Vi sætter os ind i virksomhedernes behov og sikre, at de oplever en god og hurtig service.

Ungeliv

En vigtig trædesten for at sikre en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet er uddannelse. Unge med en uddannelse klarer sig bedre på arbejdsmarkedet end unge uden uddannelse.

I Greve Kommune skal unge uddannes til at imødekomme de mangler og kvalifikationer, der er behov for nu og på fremtidens arbejdsmarkedet. Vi vil derfor guide og støtte de unge i at vælge uddannelse eller beskæftigelse efter deres kompetencer og de områder, hvor virksomhederne har behov for arbejdskraft. Vi vil have fokus på at vejlede de unge i deres valg af kompetencegivende uddannelse – herunder behovet for at flere unge tager en erhvervsuddannelse.

Vi møder derfor de unge med forventning om og krav til, at de skal den hurtigst mulige vej i uddannelse eller arbejde. De unge, der ikke har problemer ud over ledighed, skal arbejde for deres uddannelseshjælp, indtil de starter uddannelse eller finde et arbejde.

Nogle unge har dog stadig brug for at blive klædt mere på for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse. De unge støtter vi med vejledning og en indsats, der passer til deres behov. Unge, der ikke ønsker at tage en ungdomsuddannelse, skal udvikle deres erhvervskompetencer gennem beskæftigelse.

Unge, der har fysiske eller psykiske barrierer for at komme i uddannelse, skal vi tage ekstra hånd om gennem en helhedsorienteret og håndholdt indsats. Vi vil hjælpe dem, så de kan tage ansvar for eget liv og gennemføre en uddannelse og komme videre ind på arbejdsmarkedet i hel eller delvis selvforsørgelse.

Ønskede effekter for de unge

- Andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse nedbringes
- Flere uddannelsesparate får en relevant håndholdt indsats

Voksenliv

Flere skal i beskæftigelse og være helt eller delvist selvforsørgende – det er til gavn for både borgere, arbejdsmarkedet og vores fælles velfærd. For at imødekomme dette skal alle ledige borgere være bevidste om egne ressourcer og tage ansvar for eget liv. Vi stiller derfor også krav om, at dem der kan, skal selv.

Vi prioriterer at bruge ressourcer på de borgere, der har brug for en støttende hånd og hjælp til at skabe sig en plads på arbejdsmarkedet – herunder borgere med et fysisk eller psykisk handicap. Det betyder, at vi arbejder aktivt med borgerne i at komme tættere på arbejdsmarkedet både dem, der ikke har været i beskæftigelse i mange år og dem, der har brug for en ekstra indsats – herunder de veteraner, der på grund af fysiske eller psykiske mén i forbindelse med udsendelse i internationale missioner, har vanskeligt ved at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Borgere, der fortsat er i arbejde trods sygdom, nedslidning eller med kompetencer, der ikke længere matcher virksomhedens behov, understøtter vi i at blive fastholdt på arbejdsmarkedet blandt andet gennem brancheskift. Greve Kommune vil fortsat samarbejde med virksomhederne om at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked, hvor der er plads til, at alle kan få deres ressourcer og kompetencer i spil.

I Greve Kommune skal vi hjælpe hinanden med at passe på vores fælles velfærd. Dem, der kan selv, skal selv, og vil blive sanktioneret, hvis de ikke medvirker aktivt. Vi accepterer ikke snyd med sociale ydelser og har fokus på at bekæmpe socialt bedrageri og vi vil styrke indsatsen over for fejludbetalinger gennem en styrket kontrolindsats.

Ønskede effekter for voksne

- Flere personer er i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
- Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge er selvforsørgende
- Flere jobparate personer på kontanthjælp er i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
- Færre begår socialt bedrageri og der er færre fejludbetalinger
- Flere udsatte ledige får en håndholdt og relevant indsats
- Antallet af fuldtidspersoner på sygedagpenge reduceres gennem et fald i den gennemsnitlige varighed

Vækst- og erhvervsliv

Som en del af et velfungerende arbejdsmarked skal virksomhederne have den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt. Vi vil derfor fortsat arbejde på tværs af kommunegrænserne via et effektivt og systematisk samarbejde omkring rekruttering og opkvalificering.

Greve Kommune vil desuden arbejde aktivt med at bevæge borgernes kompetencer og motivation i retning af de brancher og virksomheder, hvor der er efterspørgsel på arbejdskraft.

I mødet med Greve Kommune skal virksomhederne opleve en god service – herunder en nem og ubureaukratisk kontakt til kommunen. Vi vil fortsat prioritere et tæt samarbejde med erhvervslivet og de lokale virksomheder.

I samarbejde med virksomhederne vil Greve Kommune blandt andet understøtte, at flere virksomheder ser værdien i at ansætte borgere, der har udfordringer ud over ledighed, og dermed medvirke til at skabe dels et mere rummeligt arbejdsmarked, dels at få den arbejdskraft, der er brug for i virksomhederne.

Ønskede effekt for vækst- og erhvervsliv

- Virksomhederne understøttes i at rekruttere og fastholde kvalificeret arbejdskraft