

Referencegruppens bemærkninger

Det er referencegruppen opfattelse, at en reduktion i distriktsledelsen også bør medføre, at der afsættes ressourcer til centrale administrative funktioner i centret, som vil opleve en tilgang i opgaver.

Ligeledes gør referencegruppen opmærksom på, at hvis en reduktion i distriktsledelsen indebærer, at de pædagogiske ledere får et større ledelsesansvar, vil de faglige organisationer henvende sig med anmodning om lønforhandling af de pædagogiske lederes løn.

Referencegruppen peger på, at et distrikt med 18 institutioner vil være så stort, at ledelsesopgaven og stillingen får karakter af at være en fagchefstilling, snarere end en distriktsleder. Ligeledes opfattes en reduktion i distriktsledelsen som en nedlæggelse af distrikterne på dagtilbudsområdet, hvorfor referencegruppen finder det misvisende at kalde stillingen for en distriktsleder.

Referencegruppen udtrykker bekymring for trivslen blandt de pædagogiske ledere, hvis der reduceres med en distriktsleder. Ligeledes er referencegruppen bekymret for, at det fremadrettet bliver svært at fastholde og rekruttere pædagogiske ledere, hvis arbejdspresset øges yderligere. Dagtilbudsområdet står aktuelt overfor en større udskiftning blandt de pædagogiske ledere som følge af naturlig afgang, og har allerede i dag svært ved at rekruttere.

Referencegruppen peger desuden på, at der i flere år har været tilbagevendende budgetforslag om reduktion i ledelsen på dagtilbudsområdet. Dette skaber utryghed hos de nuværende ledere og øger udfordringen med rekruttering af ledere på området.

Referencegruppen udtrykker bekymring for, at det med ét samlet MED-udvalg kan blive svært at samarbejde om at finde fælles fodslag, retningslinjer og værdier. Fx i forhold til sygefravær, sukkerpolitik og andre ting der behandles i MED.

Det er referencegruppens opfattelse, at ét samlet MED udvalg for 18 daginstitutioner bliver for stort til at området kan leve op til bestemmelserne i rammeaftalen og kommunens egne lokalaftaler om, at medarbejderne via MED skal have reel indflydelse på egne arbejdsvilkår.

Referencegruppen peger på, at etablering af én samlet forældrebestyrelse for 18 daginstitutioner, er et skridt i modsat retning af intentionerne i Dagtilbudsloven om, at forældrene skal have større indflydelse.

Referencegruppen peger på et opmærksomhedspunkt omkring økonomistyringen. Den fleksible økonomistyring som eksisterer i dag, ønskes bevaret. De to distrikter har i dag hvert sit budget og kan omfordele midler mellem institutionerne efter opstået behov. Fx til nyanskaffelser, renovering, håndtering af sygefravær mv. Ved en reduktion af distriktsledelsen bliver der ét distrikt med ét budget, som distriktslederen skal fordele og omfordele. Her ønskes fleksibiliteten bevaret.