

Til: Økonomiudvalget og Byrådet

Hørings svar fra personalet i klub Godset og Oasen ang. Supplement til effektiviseringslisten.

Indledningsvis vil vi gerne beklage, at flere forslag er vanskeligt at tage stilling til, da det ikke er muligt at gennemskue konsekvenserne af forslaget, og samtidig bekymrer det os at store dele af de forslag der er fremlagt er besparelser der rammer den tidlige og forebyggende indsats.

Ligeledes vil vi gerne fremhæve at i det daglige arbejde er det vigtigt med en høj grad af budget sikkerhed, da det giver mulighed for en god planlægning af årets aktiviteter og arrangementer, som er vigtigt for at fastholde og tiltrække medlemmer, og derfor finder vi det beklageligt at der i de seneste år har været flere eksempler på drypvise besparelser og effektiviseringer det ikke har været muligt at forudse, og vi anbefaler derfor ikke der i forbindelse med effektiviseringslisten gennemføres besparelser der udløser nye besparelser for resten af 2018.

Mindre betjening fra PPR

I budget for 2018 blev der vedtaget nye besparelser på PPR for 650.000 kr. årligt, som har medført færre projekter og at psykologerne har mindre kontakt til pædagoger, lærere, forældre med videre med rådgivning.

Derfor er det bekymrende, at der nu er foreslået yderligere besparelser på PPR på 1 mio. kr. årligt, som vil betyde besparelse på støttepædagoger, talehørskonsulent og psykolog.

En sådan besparelse på den tidlige forebyggende indsats kan på sigt forventes, at give større udgifter til daginstitutioner, SFO og skoler, ligesom det vil påvirke arbejdet når børnene senere kommer i fritids- og ungdomsklub.

Ligeledes vil arbejdet med inklusion blive påvirket af besparelsen, og der må forventes længere sagsbehandling inden udredninger kan foretages af børn og unge med psykiatiske lidelser, hvilket ikke alene berører svage børn, men også rammer andre børn og unge i skolen og fritiden, som kan gøre at flere vælger privatskole eller ikke går i fritidstilbud på grund af børn og unge med særlige behov ikke får den nødvendige støtte i hverdagen.

En besparelse på konsulenterne talehørskonsulent og psykolog kan også medføre ekstra udgifter på grund af behov for henvisning til private tilbud udenfor kommunen Så derfor anbefaler vi kraftigt at dette forslag ikke gennemføres

Ledelsesstruktur dagtilbud

Center for dagtilbud og skoler er det fagcenter med flest decentrale arbejdspladser indenfor 0-6 års området, skoler, SFO, dagplejen og fritids- og ungdomsklubberne, hvor det er vigtigt der både centralt og decentralt er de nødvendige ressourcer til, at der er til de mange opgaver medarbejderne har og til at løse de mange opgaver lederne har.

Al forskning viser, at en ledelse der er tæt på hverdagen blandt de ansatte og brugerne, giver det bedste arbejdsmiljø og mindre sygefravær, ligesom medindflydelsen og fleksibiliteten er i top når der er en daglig leder på hver institution der har det pædagogiske og personale ansvaret.

Ligeledes er det vigtigt at der i centrets ledelse er ressourcer til, at koordinere og udvikle de mange forskellige opgaver der er indenfor et stort område som daginstitutioner/dagplejen/ skolen/SFO og klubberne, som har fag kendskab til den store palet af områder der er indenfor centrets kerneområder.

Vi finder det vigtigt, at der lokalt er en daglig leder i hver institution der har det administrative, pædagogiske og arbejdsmiljø-mæssige ansvar i hver institution samt at der i centret er en ledelse for de store forskellige områder der er i centret.

Vi kan derfor ikke anbefale at ledelsen i centret for det samlede område ændret fra 3 til 2, da vi så frygter at klubberne som lille område let vil kunne "drukne" i en sådan organisering.

Lukning af headspace

Den anonyme gratis rådgivning for psykisk sårbare unge har været et forsøg der har været brugt af meget få børn og unge, og nu hvor kontrakten med Headspace udløber i år, er vi enig i det er en rigtig beslutning at lukke headspace. I stedet foreslår vi at den rådgivning indgår som en del af den opsøgende forebyggende indsats som klubberne gør, eller at opgaven bliver en del af gadeteamets arbejde.

Fritids- og ungdomsklubberne har den nære kontakt til børn og unge, samt via samarbejdet i folkeskolen, SFO og daginstitutioner i nærområderne et godt forankret netværk, som samtidig gør at rådgivningen kan gives i lokal området.

Derfor vil vi foreslå at klubberne – eller gadetemaet – styrkes og tilføres de 500.000 kr. årligt og at de resterende 129.000 kr. indgår som en effektiviseringsgevinst i forbindelse med budget 2019.

Reduktion af servicenivea i Energi- og Byggegruppen

En nedlæggelse af 2 stillinger vil betyde en yderligere forringelse af bygningerne, og rådgivning til centre og lokale ledere om energibesparelser, vedligeholdelse med videre vil blive forringet, hvorved øget nedslidning af bygningerne vil ske, og der kan opstå større skader som kan påvirke arbejdsmiljøet p.g.a. indeklima og andre arbejdsmiljø forhold, som kan øge sygefraværet og på sigt betyde øgede udgifter, sygefravær og genopretning af bygningerne.

Ligeledes vil der blive længere mellem de faste bygningstilsyn der udføres af centret i samarbejde med de lokale arbejdsmiljøgrupper, så budgetlægningen og prioriteringen af budgetterne til vedligeholdelse vil blive meget usikker. I klubberne har vi mange nedslidte bygninger og anlæg, hvor der ofte er behov for en akut istandsættelse, og her er det vigtigt der i centret er kvalificeret personale der sammen med den daglige leder i klubben, kan få igangsat arbejdet så der ikke opstår skader som på sigt kan koste langt mere end en hurtig indsats.

Der er også mange store renoveringsopgaver i gang, og det er vigtigt at der er et kvalificeret tilsyn med disse opgaver, så der ikke opstår nye udgifter på grund af manglende rådgivning og tilsyn.

En besparelse på 2 medarbejdere kan på sigt betyde større udgifter på grund af manglende ressourcer til at igangsætte nødvendige opgaver, ligesom der kan opstå større udgifter på grund af manglende rådgivning og tilsyn ved de forskellige renoverings- og bygge opgaver, så derfor kan vi ikke anbefale en sådan besparelse.

Reduktion i center for politik, organisation og Borgerbetjening

Vi finder, at forslaget om nedlæggelse af en stilling ved bortprioritering herunder fokus på dobbelt funktioner eller opgaver der kan slås sammen er ugennemsigtigt, da der ikke er skrevet hvilke opgaver der forventes bortprioriteret og hvilke opgaver og service der fremover ikke skal ydes til centre og de lokale arbejdspladser.

Forslaget kan medføre andre centre kommer til at lave opgaver, eller at de lokale ledere får nye opgaver og mindre råd og vejledning fra centret, hvorved der bliver mindre tid i klubber og alle andre decentrale arbejdspladser til den kerneopgave hver især har, så derfor anbefaler vi forslaget enten udgår eller at det beskrives mere detaljeret så MEDF organisationerne efterfølgende kan tage stilling til et evt. ændring.

Reduktion i organisationens udviklingspulje

Direktionens udviklingspulje er en af de sidste konti hvor der er en buffer der kan gå ind og støtte når der i løbet af året opstår nye behov, eller udfordringer, som der ikke var medtaget i budgetlægningen.

I en stor organisation sker der hele tiden nye ting, som gør at økonomien ændrer sig både den ene og den anden vej, ligesom nye forskningsresultater ind imellem kommer frem som viser at en forretningsmæssig investering her og nu på sigt kan være en rigtig god investering.

Direktionens udviklingspulje har gennem årene været brugt som fødselshjælper for mange gode initiativer, og vi ser hver år der opstår nye behov og ønsker, som ikke kan gennemføres indenfor rammen, og derfor er det vigtigt organisationen har en udviklingspulje, og vi kan derfor ikke anbefale en besparelse på 22,46%

Lukning af frivilligt mentorkorps

Mentor korpset med frivillige voksne der har taget en mentor uddannelse er en succes, hvor unge med mentor støtte fastholdes i en positiv udvikling med selvforsørgelse og uddannelse.

Mentor korpset kan med fordel tænkes ind som en del af det opsøgende og forebyggende arbejde fritids- og ungdomsklubberne, eller gadeteamet gør, og det kan være en spændende brobygning mellem ansatte i klubberne frivillige mentorer og de børn og unge der har behov for en støtte og hjælp fra en mentor i kortere eller længere tid.

Vi vil derfor foreslå at stillingen som koordinator (der står for at arrangere kurser og undervise de frivillige mentorer) ændres så tilbuddet bliver en del af arbejdet i klubberne eller gadeteamet, og at beløbet tilføres gadeteamet eller klubområdet, så et af de 2 tilbud kan være mere opsøgende i forhold til målgruppen af unge, og at personale fra gadeteamet eller klubberne kan være mentor for unge der har behov, samt være med til at uddanne frivillige mentorer.

Greve den 15. juni 2018

Med venlig hilsen
På vegne af medarbejderne i klub Godset og Oasen
Frank Sørensen, TR



J&S Område MED

Ekstraordinær referat

Fredag den 08.06.18 kl. 10.00-12.00

GRC, Greve Videnscenter, Hundige Allé 11, 2670 Greve

Medlemmer:

Mariann Mikkelsen

Helle H. Hansen

Christina Grandahl Jensen

Henriette Bækdahl Christensen

Trine Vangslev, medarbejderrepræsentant PPV

Christina Marthedal Jensen, arbejdsmiljørepræsentant PPV

Karin Tolstrup, medarbejderrepræsentant PPV

Anita Falk Frederiksen, medarbejderrepræsentant GRC

Ikke til stede: Karin Tolstrup, Christina M. Jensen og Henriette B. Christensen

1. Prioriteringsforslag med mulig effekt i 2018 (B)

Byrådet behandlede den 28. maj 2018 budgetopfølgning 1.

I den forbindelse besluttede Byrådet, at de skal stilles forslag til effektiviseringer i 2019 på mindst 10 mio. kr. Det betyder, at Byrådet skal tage stilling til, om nogle af de prioriteringsforslag, der arbejdes med til budget 2019, skal sættes i værk allerede i 2018, sådan at forslagene får fuld effekt i 2019 og eventuelt også får en effekt i 2018.

Derfor sættes der en høringsproces i gang allerede nu i diverse råd, nævn og MED-udvalg. Det betyder at Område Med skal forholde sig til de vedlagte prioriteringsforslag og udarbejde hørings svar hertil.

Herefter behandler Økonomiudvalget og Byrådet, på et ekstraordinært møde den 25. juni 2018, forslagene sammen med hørings svarene.

Mariann Mikkelsen vil supplere med yderligere oplysninger på mødet.

Bilag

1. Oversigt over budgetforslag
2. Beskrivelse af samtlige forslag som sendes i høring
3. Forslag som er valgt ud til Område Med

Beslutning:

Område Med har følgende hørings svar:

Nr. 5 – Reduktion af organisationens udviklingspulje

Område Med anbefaler forslaget under forudsætninger af, at man nedtoner udviklingsprojekterne, således at man søsætter færre projekter og at disse forankres helt ud til medarbejderne. Der skal være et sammenhæng mellem ressourcer og projekter, så de kan følges helt til dørs.

Nr. 42 - Lukning af Headspace

Område Med anbefaler forslaget

Lukning af Headspace

Input til høringssvar fra Sundhedsteam i Center for Sundhed & Pleje

Sundhedsteamet kan se, at projektet tilsyneladende ikke har stor effekt, men vi er meget bekymrede for de unge Greve borgere og deres mulighed for at få talt om deres oplevede problemer. Det er gentagende gange blevet påpeget, at de unge (generelt) får/har det tiltagende dårligere mentalt bl.a. i KL's nyhedsbrev og i helbredsprofilen for Greve Kommune, hvor antallet af de unge kvinder (16-24 år), der angiver at have dårligt mentalt helbred er 23,8%. For de unge drenge er tallet 12,9 %.

Derfor vil vi foreslå, at de unge bibeholder muligheden for at få akut hjælp et sted, hvor de kan 'vende deres problemer' med mennesker, der er kvalificerede til at sende de unge videre til evt. relevant behandling.

Dette sted kunne være Akuttilbuddet (Freyas Kvarter 44), der blot skulle ændre deres nedre målgruppe til f.eks. 15 år. Her vil forældrene ligeledes have mulighed for at få hjælp.

KL skriver følgende om den opdaterede forebyggelsespakke for mental sundhed:

"For at fremme den mentale sundhed hos børn og unge fremhæver Sundhedsstyrelsen i den opdaterede forebyggelsespakke betydningen af, at børn og unge trives i deres dagtilbud og skoler og er en del af inkluderende og trygge fællesskaber. Samtidig anbefaler Sundhedsstyrelsen blandt andet, at alle kommuner etablerer tilbud til pårørende til psykisk sårbare borgere samt sikrer let adgang til såkaldte lavtærskeltilbud for sårbare unge, hvor de uden visitation og venteliste kan modtage rådgivning".

<http://www.kl.dk/Sundhed/Positivt-med-skarpet-fokus-pa-mental-sundhed-i-forebyggelsespakker-id236645/>



Job & Socialservice Lokal MED

Referat

Torsdag den 14.06.18
kl. 13.00-14.00 i mødelokale 4+5

Medlemmer:

Gitte Lind
Mariann Mikkelsen
Mette Munk Sauvr
Vinnie Christensen
Tine Overgaard Jensen
Michael Schlottmann
Julia Dahl-Støchkel
Helle Schmidt
Charlotte Aastrand

Ikke til stede: Mette Munk Sauvr

1. Prioriteringsforslag med mulig effekt i 2018 (B)

Byrådet behandlede den 28. maj 2018 budgetopfølgning 1.

I den forbindelse besluttede Byrådet, at de skal stilles forslag til effektiviseringer i 2019 på mindst 10 mio. kr. Det betyder, at Byrådet skal tage stilling til, om nogle af de prioriteringsforslag, der arbejdes med til budget 2019, skal sættes i værk allerede i 2018, sådan at forslagene får fuld effekt i 2019 og eventuelt også får en effekt i 2018.

Derfor sættes der en høringsproces i gang allerede nu i diverse råd, nævn og MED-udvalg. Det betyder at Lokal Med skal forholde sig til de vedlagte prioriteringsforslag og udarbejde hørings svar hertil.

Herefter behandler Økonomiudvalget og Byrådet, på et ekstraordinært møde den 25. juni 2018, forslagene sammen med hørings svarene.

Mariann Mikkelsen vil supplere med yderligere oplysninger på mødet.

Bilag

1. Oversigt over budgetforslag
2. Beskrivelse af samtlige forslag som sendes i høring
3. Forslag som er valgt ud til Lokal Med

Beslutning:

Lokal Med har forholdt til det foreliggende høringsmateriale herunder de tre udvalget forslag og har følgende hørings svar:

Forslag 5 - Reduktion af organisationens udviklingspulje

Ingen kommentarer

Forslag 42 – Lukning af Headspace

Ingen kommentarer

Forslag 45 – Lukning af frivilligt mentorkorps

Lokal Med anerkender at det er et godt tilbud, der også er forebyggende og har skabt gode resultater

Høringssvar fra Område-MED Børn og familier ang. supplement til effektiviseringslisten BO1

I område-MED Børn og familier har vi set på følgende forslag:

- Mindre betjening fra PPR
- Bugtskolen
- Ændret serviceniveau aflastningstilbud = Bungalow 2
- Anbringelser – se/forhandle på prisen
- Udviklingscenter Greve. Reduceret lønsum
- Nedsat pris for elever i Greve STU

Generelt vil vi fra Område-MED tilkendegive bekymring omkring de ønskede besparelsesforslag.

I flere af forslagene er konsekvenser og afledte konsekvenser mangelfuldt beskrevet. F.eks. er der flere forslag, der specifikt nævner, at det ikke vil have nogen effekt for borgeren. Den effekt kan vi ikke tilslutte os.

En politisk intention i Greve Kommune er, at kommunen skal være en attraktiv arbejdsplads. Det kan vi ikke se i besparelsesforslagene. F.eks. står der i beskrivelsen for Bugtskolen, at der er en forventning om at sygefraværet kan nedbringes trods reduktion i personalet. Denne konsekvens kan vi ikke tilslutte os. En reduktion i personalet vil give en højere belastning for de tilbageværende.

Alt i alt kan vi se, at flere af forslagene betyder personalereduktion og det betyder et større pres på medarbejdere, der i forvejen løber stærkt og det frygter vi giver flere syge medarbejdere, en endnu større personaleomsætning med yderligere pres på de medarbejdere, der bliver i Greve.

En anden politisk intention er, at Greve kommune satser på tidlig indsats. Det kan vi heller ikke se i besparelsesforslagene. De nævnte besparelser mener vi er kortvarige, idet at forslagene skubber udgifterne - f.eks. i besparelsen på PPR's betjening. Her vil længere ventetider kunne medføre mere komplekse sager hvor der kræves større ressourcer.

Vi henviser endvidere til Center for Børn og Familiers lokale høringssvar, hvor det konkret er beskrevet hvilke konsekvenser besparelsesforslagene vil have for de berørte enheder.

Herudover henviser vi også til Hoved-MEDs høringssvar.

På vegne af medarbejderne i Område MED Børn og Familier
Næstformand Camilla Levisen

Personalemøde i GRC den 6. juni 2018 – hørings svar

Prioriteringsforslag med mulig effekt i 2018 (B)

Byrådet behandlede den 28. maj 2018 budgetopfølgning 1.

I den forbindelse besluttede Byrådet, at de skal stilles forslag til effektiviseringer i 2019 på mindst 10 mio. kr. Det betyder, at Byrådet skal tage stilling til, om nogle af de prioriteringsforslag, der arbejdes med til budget 2019, skal sættes i værk allerede i 2018, sådan at forslagene får fuld effekt i 2019 og eventuelt også får en effekt i 2018.

Derfor sættes der en høringsproces i gang allerede nu i diverse råd, nævn og MED-udvalg, hvor man skal forholde sig til de vedlagte prioriteringsforslag og udarbejde hørings svar hertil.

Herefter behandler Økonomiudvalget og Byrådet, på et ekstraordinært møde den 25. juni 2018, forslagene sammen med hørings svarene.

Bilag

1. Oversigt over budgetforslag
2. Beskrivelse af samtlige forslag som sendes i høring
3. Forslag som er valgt ud

Beslutning:

GRC har følgende hørings svar:

Nr. 5 – Reduktion af organisationens udviklingspulje

Område Med anbefaler forslaget under forudsætninger af, at man nedtoner udviklingsprojekterne, således at man søsætter færre projekter og at disse forankres helt ud til medarbejderne. Der skal være et sammenhæng mellem ressourcer og projekter, så de kan følges helt til dørs.

Nr. 42 - Lukning af Headspace

Område Med anbefaler forslaget