

Til Økonomiudvalget og Byrådet

Greve, den 15.9.21

Høring af budgetforlig 2022-25.

Medarbejdersiden i HovedMed har disse kommentarer

Vi synes, det er opmuntrende med et budget uden en stribe af effektiviseringsforslag og besparelser.

Vi er bekymrede over, at de ekstra stillinger i CTM og HR skal finansieres ved reduktion af alle lønbudgetter. Ganske vist kun 0,04% men vi mener at en udhuling af lønbudgetterne er en forkert vej at gå. Det er ikke rettidig omhu

Når der fjernes lønmidler fra de enkelte områder, bliver det vanskeligere at skabe attraktive arbejdspladser. Vi har brug for attraktive arbejdspladser for at sikre et godt arbejdsmiljø. Et godt arbejdsmiljø og attraktive arbejdspladser gør det nemmere at rekruttere og fastholde gode medarbejdere

På medarbejdernes vegne
Janne Jørgensen, næstformand

16. september 2021

Høringssvar til budget 2022-2025 fra forældrebestyrelserne i distrikterne syd og nord

Forældrebestyrelserne i distrikterne syd og nord er repræsentorer for samtlige forældre og deres børn i Greve kommunes egne dagtilbud.

Vi blev positivt overraskede, da vi så dette års udkast til effektiviserings- og besparelsesforslag, samt at der rent faktisk også var udvidelsesforslag. Vi glædes over, at administrationen og politikerne har indset, at der ikke kan spares mere på skole- og børneområdet, men at der i stedet er brug for investeringer! Vi ser frem til fremtidige budgetforhandlinger, hvis dette er udgangspunktet. Vi håber derfor ikke, at dette budgetmateriale er en "enlig svale" i anledningen af det forestående kommunalvalg.

Pres på kapacitet til støtteboost og basispladser

Vi ved, oplyst fra administrationen under spørgsmål og svar til byrådet, at der p.t. praktiseres systematisk overbelægning i samtlige basisgrupper. Endvidere oplyses forældrene til børn i almen, at der er ventetid på at få støtteboost til sit barn. Når et barn i almen har behov for en særlig indsats og støtte og ikke får det, er det medvirkende til at forringe trivslen for både det pågældende barn, men også for de øvrige børn på stuen, lige som det presser normeringerne, da personalet er nødt til at gå fra til det barn/de børn, som har det svært. Vi undrer os derfor over, præcis hvor i det kommende budgetforlig, der er afsat midler til at nedbringe ventelisterne til henholdsvis støtteboost og basispladser. Vi håber, at I som ansvarlige politikere vil sørge for at få tildelt øremærkede midler til disse poster, så vi sikrer et trygt og udviklende miljø for alle børn – såvel i almen som i basisgrupperne.

Styrket ledelseskapacitet på dagstilbudsområdet

Det er os glædeligt, at der indstilles til investering i ledelse på dagtilbudsområdet. Greve kommunes ledere har 50 pct. mindre ledelsestid end øvrige benchmark-kommuner på trods af, at der er den samme mængde ledelsesopgaver. De dårlige ledelsesforhold har historisk medført, at det har været svært at rekruttere ledere. At investere i ledelse er en indirekte investering i det pædagogiske personale. At styrke ledelsestiden hos den enkelte leder i daginstitutionen vil bl.a. resultere i:

- bedre sparring omkring den pædagogiske praksis og udfordringer
- faglig ledelse tættere på børnene, som skaber et trygt miljø med høj kvalitet
- færre administrative opgaver hos pædagogerne

Dette budgetforslag demonstrerer, at der tænkes langsigtet. Vi mener, det er økonomisk ansvarligt at omprioritere de fundne midler, men mener også, at der bør tilføres ekstra midler. Greve Kommune ligger meget lavt sammenlignet med benchmark kommuner, så for at det skal have en reel effekt, bør der tilføres midler til budgettet.

Øget investering i Greves børn

Når vi kigger på tabellerne fra kommunefokus fra september 2020, se bilag 1 på side 4, fremgår det desværre meget tydeligt, at Greve halter bagefter landsgennemsnittet, når det kommer til at investere i kommunens børn og unge. I de budgetterede nettodriftsudgifter til dagtilbud og fritidshjem 0-13 år i 2020 havde gennemsnitskommunen afsat 35.863 kr. netto til hvert barn. Greve kommune havde kun afsat 31.995 kr.

I de budgetterede nettoudgifter til folkeskolen i 2020 havde gennemsnitskommunen afsat 72.317 kr. netto til hvert barn. Igen tager Greve kommune en kedelig bundplacering (nr. 83 ud af 95) med kun 65.984 kr. netto til hvert barn. Dette vidner om, at der er behov for større investeringer i vores børn og unge, så de kan blive så dygtige, som de kan jf. Greve kommunens Børn og Ungepolitik.

Daglig gulvvask i institutioner

Børn og voksnes sygefravær har været lavere end vanligt under Covid-19-epidemien. Udover bedre arbejdsmiljø for børn og voksne i daginstitutionerne må det også antages, at sygefraværet kan holdes lavere med det fortsatte fokus på ekstra rengøring. Forældrebestyrelsen mener derfor, der bør investeres flere midler på daglig gulvvask, hvilket vil resultere i lavere sygefravær samt bedre trivsel. Vi mener dog ikke, at dette skal være på bekostning af mindre vinduesvask, da børn ofte har kontakt med vinduerne, f.eks. når der siges farvel til mor og far.

Tidlig implementering af minimumsnormeringer

Minimumsnormeringer er hjulpet godt på vej af de statslige midler. Det er for uambitiøst kun at opfylde sin lovgivningsmæssige forpligtelse. Der er behov for, at der tilføres flere midler til normeringerne i daginstitutionerne. Forældrene bidrager selvfølgelig gerne, men Greve kommune må også finde midler. Forskning viser, at bedre normering leder til, at børnene i fremtiden får et bedre liv. De får uddannelse, holder sig fra kriminalitet og kommer i job. De vigtigste faktorer hertil er gode normeringer, nærvær, kvalitet i de pædagogiske dagtilbud, pædagogernes uddannelse, samt mulighed for sparring og supervision. At sætte flere midler af til vores dagtilbud er derfor også en investering i fremtiden, som vil komme Greve kommune til glæde. (SFI 2014). Vi ved, at Greve kommune tilstræber en andel på 60 pct. Uddannede pædagoger i vores institutioner. I praksis er dette tal dog nærmere 50 pct. (kilde: BUPL Midtjylland), hvilket er for ringe. Greve kommune bliver simpelthen nødt til at tilføre flere penge pr. barn, hvis ikke normeringen skal udvandes, som følge af en højere andel uddannede pædagoger, som også vil optage en større del af budgettet.

Greve kommune er nødt til at tilpasse sig den virkelighed, hvor vores nabokommuner frivilligt har indført minimumsnormeringer og tilbyder højere løn til det pædagogiske personale. Dette betyder, 1) at det bliver sværere at rekruttere kompetent og blivende personale til vores børn og 2) at ancienniteten hos det nuværende personale kommer under pres, da vi har oplevet flere situationer, hvor pædagoger har opsagt deres stillinger i Greve kommune for at besætte stillinger i nabokommunerne, som er bedre lønnet og hvor arbejdsmiljøet er bedre som følge af minimumsnormeringer. Dette har vi allerede set flere eksempler på, f.eks. i Idrætsinstitutionen Lundebø i Tune. Her har mindst 5 dygtige pædagoger opsagt deres stillinger, på under et år. Årsagen har fra alle været ønsket om højere løn, men vigtigst af alt for dem: lavere børnetal, da kommunerne omkring os allerede er i gang med at indføre minimumsnormeringer. Med andre ord giver det dem bedre vilkår for at gøre det de elsker, nemlig at passe på vores børn og have tid til omsorg og nærvær

til det enkelte barn. Dette skaber bekymring blandt Greve kommunes forældre. Det er på høje tid at investere i det pædagogiske personale og vores børn.

Tekniske rettelser – det specialiserede socialområde børn

Det undrer os, at når man gennem de sidste år har oplevet øget forbrug på det specialiserede børneområde, kombineret med tendensen at det er nødvendigt at tilføre midler til PPR, for at PPR kan holde deres serviceniveau, at administrationen nu så pludselig budgetterer med mindre forbrug på anbringelser og forebyggelse. Det er vel rimeligt at antage, at de brugere PPR har, også går igen på det specialiserede børneområde.

Vi ser frem til det fremtidige samarbejde.

Forældrebestyrelserne i distrikterne syd og nord

Bilag 1: Kommunefokus, september 2020

Bykommuner bruger mest på dagtilbud

De budgetterede nettodriftsudgifter til dagtilbud og fritidshjem pr. 0-13-årig i 2020. Gennemsnitskommunen har afsat 35.863 kr. netto til hvert barn

Kommune	kr. pr. 0-13-årig	Kommune	kr. pr. 0-13-årig
1 København	49.831	50 Jammerbugt	32.087
2 Frederiksberg	45.402	51 Greve	31.995
3 Ballerup	45.135	52 Ærø	31.978
4 Glostrup	45.025	53 Odense	31.905
5 Aarhus	43.514	54 Lemvig	31.614
6 Hvidovre	43.452	55 Vejle	31.540
7 Gladsaxe	43.219	56 Lolland	31.531
8 Albertslund	43.083	57 Randers	31.497
9 Høje-Taastrup	42.879	58 Holbæk	31.496
10 Brøndby	42.485	59 Horsens	31.446
11 Rødovre	42.446	60 Lejre	31.374
12 Tårnby	41.974	61 Næstved	31.151
13 Ishøj	40.950	62 Frederikshavn	31.094
14 Herlev	40.478	63 Faxe	31.015
15 Dragør	38.960	64 Stevns	30.964
16 Furesø	38.755	65 Hedensted	30.960
17 Aalborg	38.726	66 Struer	30.857
18 Fredericia	37.398	67 Rebild	30.629
19 Helsingør	37.385	68 Vordingborg	30.615
20 Allerød	37.239	69 Haderslev	30.592
21 Køge	36.783	70 Tønder	30.566
22 Fredensborg	36.745	71 Fanø	30.563
23 Roskilde	36.227	72 Herning	30.521
24 Frederikssund	35.677	73 Ikast-Brande	30.517
25 Slagelse	35.087	74 Gribskov	30.462
26 Solrød	34.776	75 Ringkøbing-Skjern	30.359
27 Halsnæs	34.719	76 Kerterminde	30.240
28 Holstebro	34.703	77 Nyborg	30.051
29 Hillerød	34.508	78 Morsø	29.852
30 Guldborgsund	34.131	79 Hørsholm	29.749
31 Samsø	34.105	80 Norddjurs	29.642
32 Vallensbæk	33.958	81 Svendborg	29.630
33 Esbjerg	33.893	82 Vejen	29.557
34 Langeland	33.485	83 Nordfyns	29.533
35 Ringsted	33.371	84 Bornholms	29.515
36 Egedal	33.274	85 Syddjurs	29.054
37 Centofte	33.262	86 Rudersdal	29.006
38 Skanderborg	33.240	87 Hjørring	28.902
39 Lyngby-Taarbæk	33.237	88 Billund	28.356
40 Odsherred	32.886	89 Skive	28.269
41 Vesthimmerlands	32.771	90 Varde	28.157
42 Silkeborg	32.712	91 Assens	28.007
43 Aabenraa	32.702	92 Favrskov	27.724
44 Sønderborg	32.591	93 Faaborg-Midtfyn	27.395
45 Læsø	32.585	94 Sorø	27.335
46 Kalundborg	32.572	95 Brønderslev	27.133
47 Viborg	32.568	96 Middelfart	26.785
48 Thisted	32.399	97 Mariagerfjord	26.595
49 Kolding	32.267	98 Odder	26.388

Udvalgte kommuner har afsat mere end gennemsnitskommunen til dagtilbud og fritidshjem pr. 0-13-årig i 2020. Gennemsnitskommunen har afsat 35.863 kr. netto til hvert barn.

Her bruges mest på folkeskoledriften

De budgetterede nettodriftsudgifter til folkeskolen i år pr. elev. Gennemsnitsudgiften er på 72.317 kr. pr. elev.

Kommune	kr. pr. elev	Kommune	kr. pr. elev
1 Samsø	109.906	50 Mariagerfjord	72.954
2 Læsø	104.422	51 Vordingborg	72.486
3 Langeland	100.028	52 København	72.375
4 Ishøj	96.698	53 Vesthimmerland	72.137
5 Brøndby	95.247	54 Furesø	71.926
6 Lolland	94.889	55 Faaborg-Midtfyn	71.812
7 Høje-Taastrup	93.169	56 Odense	71.715
8 Albertslund	91.866	57 Bornholm	71.146
9 Gladsaxe	86.305	58 Billund	70.745
10 Gribskov	84.984	59 Ikast-Brande	70.487
11 Rødovre	83.000	60 Morsø	70.381
12 Allerød	82.892	61 Middelfart	70.237
13 Halsnæs	82.830	62 Brønderslev	70.165
14 Lemvig	81.798	63 Nordfyns	70.014
15 Odsherred	81.212	64 Vejen	69.859
16 Ballerup	81.150	65 Syddjurs	69.719
17 Fredensborg	80.572	66 Odder	69.568
18 Aalborg	79.745	67 Fredericia	69.387
19 Hvidovre	79.252	68 Tårnby	68.864
20 Nyborg	79.227	69 Vejle	68.834
21 Jammerbugt	78.536	70 Favrskov	68.748
22 Frederikshavn	77.811	71 Slagelse	68.384
23 Køge	77.747	72 Sorø	68.058
24 Struer	77.536	73 Roskilde	67.851
25 Næstved	77.276	74 Aabenraa	67.767
26 Frederikssund	77.128	75 Thisted	67.617
27 Fanø	76.996	76 Rebild	67.234
28 Varde	76.691	77 Herlev	67.196
29 Guldborgsund	76.326	78 Viborg	67.136
30 Kalundborg	76.302	79 Randers	66.818
31 Esbjerg	76.250	80 Horsens	66.582
32 Stevns	75.906	81 Silkeborg	66.535
33 Helsingør	75.873	82 Vallensbæk	66.449
34 Norddjurs	75.863	83 Greve	65.984
35 Haderslev	75.765	84 Holstebro	65.842
36 Kerterminde	75.544	85 Rudersdal	65.792
37 Glostrup	75.450	86 Lyngby-Taarbæk	65.302
38 Ringsted	75.222	87 Lejre	64.373
39 Ærø	75.006	88 Hjørring	64.156
40 Hillerød	74.700	89 Skanderborg	63.985
41 Ringkøbing-Skjern	74.149	90 Frederiksberg	63.839
42 Tønder	74.060	91 Faxe	63.483
43 Aarhus	73.896	92 Assens	63.467
44 Herning	73.503	93 Solrød	63.433
45 Svendborg	73.454	94 Skive	62.106
46 Hedensted	73.314	95 Gentofte	58.953
47 Egedal	73.296	96 Hørsholm	58.827
48 Sønderborg	73.231	97 Kolding	57.742
49 Holbæk	73.135	98 Dragør	52.991

Udvalgte kommuner har afsat mere end gennemsnitskommunen til folkeskoledriften i år pr. elev.

Hedelyskolens MED-Udvalg og Skolebestyrelse fremsender fælles høringsvar til Budgetforlig 2022:

Hedelyskolens MED-Udvalg og Skolebestyrelse har gennemgået materialet og det er rigtig godt, at der ikke sker nye nedskæringer på skole og klubområdet.

Skole- og Børneudvalget: Generelt løft af folkeskolen	Anbefales	Skolerne har ansat lærere for de midler vi har fået her i 2021, så det er godt, at vi kan fortsætte på samme niveau i ansættelser også i 2022.
Skole- og Børneudvalget + fl.: - Udvidelsesforslag – Styrket sammenhæng mellem almen- og specialskoleområdet	Anbefales	Der er mange flere børn i specialtilbud end tidligere, hvilket derfor kræver flere ansatte og ressourcer til at løfte opgaven. Det er derfor glædeligt, at der sættes fokus på dette område, da takst- og ressourcefordelingen til Hedelyskolens specialklasser er for lille ift. elevernes behov, da der er et kontant merforbrug til lønninger, hvilket betyder, at disse midler så skal findes et andet sted i Hedelyskolens økonomiske ramme.
Økonomiudvalget: Daglig gulvask i institutioner	Anbefales	Det er ok, at dette område normaliseres efter et forhøjet serviceniveau i ift. Covid-19 indsats.
Skole- og Børneudvalget: Demografi 3.01 Skoler Regulering på skoleområdet	Anbefales ikke	Påtænkte besparelser i klasseskoleområdet bør tilgås skoleområdet. Skolerne mangler midler til at løfte opgaverne på samme serviceniveau, da flere børn har særlige behov, som kræver ekstraordinære tiltag i hverdagen samt visitering til specialklasser for flere og flere elever. Midler til specialundervisning vil skulle tages fra almenundervisningen, hvis vi ikke får flere midler til folkeskolen, hvilket betyder, at flertallet af børnene i almenafdelingen får et ringere undervisningstilbud.
Center for Teknik & Miljø Investeringsoversigt: Hedelyskolen - renovering af tage	Anbefales	Vi ønsker, at investeringen fastholdes på Hedelyskolen da det vil have stor betydning for arbejdsmiljøet og indeklimaet, og det er nødvendigt for fortsat at kunne anvende skolen på nuværende niveau.
Center for Teknik og Miljø Inventar/opgradering af lokaler i folkeskolen	Anbefales	Hedelyskolen mangler gardiner efter renoveringen, samt nye møbler i flere lokaler. Det er derfor glædeligt, at der afsættes midler til både forskønnelse af lokalerne samt midler til nye gardiner, borde og stole.



Hørings svar - Budgetforlig 2022-2025

Lokal-MED på Karlslunde Skole har drøftet Budgetforlig 2022-2025 på møde den 14. september 2021.

Vi anser generelt Budgetforliget som et oplæg uden store besparelsesforslag; hvilket vi påskønner. Dog er der nogle enkelte og væsentlige punkter, hvor vi klart ønsker at udtrykke vores bekymring eller glæde.

1.01 – 1.03 Økonomiudvalget - Fortsat fokus på lavt sygefravær:

Ønsket om at ansætte en ekstra personalekonsulent giver i vores optik god mening, dog går vores bekymring på, at ”betalingen” sker ved et fællestræk fra alle enheders budgetter. Og selvom det måske kun drejer sig om 5-10.000 kr. om året for Karlslunde Skole, så giver det alligevel et perspektiv, hvor især ét spørgsmål presser sig på: Når der opstår et regulært behov for yderligere bemanning i ethvert fagområde; er det så sådan, at vi fremover skal forvente, at finansieringen altid foregår ved ”kollektiv betaling”?

1.01- Styrket sammenhæng mellem almen- og specialområdet

Vi har fuld forståelse for, at der er et behov for at blive klogere på, hvordan og hvorfor det stigende pres på kommunens specialskoler sker.

Det konkrete forslag går på at ansætte en ”analysekonsulent” i 1½ år til en udgift på 975.000 kr.; hvilket umiddelbart virker rimeligt og regulært. Dog er vi – igen fristes vi til at sige – bekymret for finansieringsmodellen; da den pågældende finansiering netop er tænkt taget fra ”Fagligt-Løft-midlerne”.

(Nedenstående skal også ses i sammenhæng med ovenstående punkt)

1.01/(3.01) - Generelt løft af folkeskolen

Folketinget og KL har aftalt, at midlerne til ”fagligt løft” skal bruges lokalt – og som der står i sagen: Lokal frihed til at prioritere midlerne til forskellige lærerressourcekrævende tiltag som eksempelvis tolærerordninger, inklusion, turboforløb og mindre klasser.

Spørgsmålet er selvfølgelig her: Hvor gør pengene bedst nytte?

Og Lokal-MED er af den klare opfattelse, at fagligt-løft-midlerne bedst udnyttes ude på skolerne, og at finansieringen af en styrket sammenhæng mellem almen- og specialområdet fx bør findes i det, der i budgetoplægget går under ”skærpet risikoprofil” (på 3.01.-området). Dvs. at de penge som kommunen forventer at spare på færre klasser samlet set i kommunen (jf. klasseoptimering som følge af flydende skoledistrikter – i oplæg under demografi), med fordel kan finansiere en analyse-konsulent – og hermed være med til at skabe et mere kvalificeret grundlag for en senere lokalpolitisk beslutning vedr. de fremtidige inklusionsindsatser bredt set i kommunen.

1.03. - Daglig gulvvask i institutioner

Nedjustering af vinduespolering til 1 x årlig i stedet for 3 gange årligt, samt manglende weekendrengøring af haller og omklædning til fritidsbrugere på skoler.

Vi kan egentlig godt leve med, at fritidsbrugere selv skal feje gulvene før og efter endt brug, samt leve med, at de kære fritidsbrugere møder ind til ikke rengjorte toilet- og badeforhold, men vi bliver straks bekymret, når vi tænker lidt videre:



Hvem sørger for, at rengøringen kun kan rengøre haller, toiletter, omklædning og badefaciliteter i tidsrummet fra kl. ”søndag-efter-endt-fritidsbruger” til mandag morgen kl. 08.00, når børnene møder ind i skole?

For vi må jo gå ud fra – ikke mindst i disse coronatider – at rengøringen netop gør skolen klar til kerneopgaven, når andre brugere har benyttet sig af den åbne skole i Greve. Med de seneste års besparelser på netop rengøringsområdet gør dog, at vi er temmelig bekymret over et sådant besparelsesforslag, da vi sandsynligvis er dem, der står med lokaler som ikke er rengjorte mandag morgen.

2.01. Teknik- og Miljøudvalget - Skoler – renovering af faglokaler

Vi ser med glæde frem til den snarlige ændring af planløsning samt nyt inventar i vores faglokaler☺

Renovering af Karlslunde Skoles faglokaler har længe stået øverst på vores prioriteringsliste over mest nødvendige tiltag på skolen. Årsagen er ganske klar...; da de nyeste inventardele er fra start 1980’erne og de ældste fra 1950’erne. Ligeledes er lokalernes indretning af en anden tid; hvorfor vi ser frem til endelig at få renoveret vores kreative faglokaler i kælderen samt vores fysik-kemi-lokale.

3.01. Skole- og Børneudvalget - Skærpet risikoprofil (skal ses i sammenhæng med ”1.01. - Styrket sammenhæng mellem almen- og specialområdet)

Lokal-MED er af den klare opfattelse, at fagligt-løft-midlerne bedst udnyttes ude på skolerne, og at finansieringen af en *styrket sammenhæng mellem almen- og specialområdet* fx bør findes i det, der i budgetoplægget går under ”skærpet risikoprofil”. Dvs. at de penge, som kommunen forventer at spare på færre klasser samlet set i kommunen (jf. klasseoptimering som følge af flydende skoledistrikter), med fordel kan finansiere en analyse-konsulent – og hermed være med til at skabe et mere kvalificeret grundlag for en senere lokalpolitisk beslutning vedr. de fremtidige inklusionsindsatser bredt set i kommunen.

Vi mener med andre ord ikke, at teksten i denne sag hænger godt sammen med virkeligheden. Der står fx: ... *forudsætter forslaget ikke en ændring i praksis eller forbrugsmønstre, og forslaget har derfor ingen effekt på det leverede eller oplevede serviceniveau i kommunen*. Vi mener altså, at der netop er tale om serviceforringelser, når skolerne ”klasseoptimerer” og de sparede penge så at sige flyder til øvrige budget-poster, der på det seneste evt. har brugt for mange penge. Vi læser i hvert fald følgende klare udsagn i pågældende oplæg til budget:

Når der samlet set bliver flere børn i klasserne (fx har der ikke de seneste 10 år været over 45 børn på 0. årgang på Karlslunde Skole. I år er tallet 53); ja, så vil det oplevede serviceniveau selvfølgelig blive påvirket. Og hvis pengene tilmed – med stor sandsynlig – så at sige ”flyder” andre steder hen i kommunen (fx til ældreplejen); ja, så må vi vel samlet set konstatere, at det samlede serviceniveau står og falder med, hvor meget hurtigere medarbejderne kan løbe mht. at fastholde samme høje serviceniveau. På Karlslunde Skole vil ekstraopgaven fx være små ekstra 8-10 forældrepar samt de tilhørende børn – altså i omegnen af 30 flere personer tilknyttet en årgang.

På vegne af Lokal-MED Karlslunde Skole

René Williams



Hørings svar - Budgetforlig 2022-2025

Skolebestyrelsen på Karlslunde Skole har drøftet budgetforliget og konklusionen lyder: Der er ikke foretaget større ændringer/forringelser set ift. direktionens budgetforslag; hvorfor vores høringssvar fra seneste høringsrunde fastholdes. Derfor genfremsendes vores seneste høringssvar mht. budgettet for 2022-2025.

Generelt

Det er glædeligt, at der i budgettet ikke er foretaget større besparelser på skoleområdet. Det er fortsat bestyrelsens opfattelse, at de økonomiske rammer er i den nuværende situation, med et betydeligt fagligt efterslæb efter de helt eller delvise corona-nedlukninger, langt fra er tilfredsstillende.

Skolebestyrelsen efterlyser et langt mere konkret udspil fra kommunens politikere, således at der skabes klarhed over, hvordan det betydelige faglige efterslæb skal indhentes i løbet af indeværende og kommende skoleår.

Vi frygter, at der vil ske en forværring af skolernes økonomi efter det kommende valg.

Vi ser frem til en politisk situation, hvor der tilflyder skolerne midler, så den undervisningsmæssige kvalitet kan løftes til et højere niveau.

Vi har med glæde noteret, at der også i 2022 er afsat midler til en hård tiltrængt reinvestering i bygningerne – renovering af Karlslunde Skoles faglokaler.

1.01 Styrkelse af sammenhæng mellem almen- og specialskoleområdet

Det er skolebestyrelsens opfattelse, at det vil være af betydning at kommunalbestyrelsens beslutninger tager udgangspunkt i data og hilser derfor en styrket sammen og en grundig analyse velkommen.

Skolebestyrelsen ser dog med bekymring på, at der samlet over de kommende 1½ år er afsat ca. 1 mio. kr. til ansættelse af en analysekonsulent og mener, at beløbet – der tilsyneladende tages fra ”Fagligt løft-midlerne” - burde findes på andre områder inden for kommunens budget – eller om muligt ved at omfordele de allerede eksisterende ressourcer (medarbejdere) i kommunen.

Ud fra de data, som skolebestyrelsen har adgang til, ser det ud til, at ansættelsen af analysekonsulenten vil reducere skolens midler til ”fagligt løft” med ca. 80.000 kr.

Midlerne til fagligt løft” burde målrettes det faglige løft og ikke misbruges på andre områder.

1.01, 1.02 (2.01, 3.02, 4.02, 5.02, 7.01, 8.01) Skærpet risikoprofil

Skolebestyrelsen opfatter de tekniske rettelser, som angivet med titlerne ”skærpet risikoprofil” som en dækning for interne overflytninger – dvs. reduktioner af de enkelte budgetområder. På skoleområdet er der tilsyneladende reelt tale om en besparelse på ca. 2.5 mio. kr., som efter skolebestyrelsen opfattelse i stedet burde kanaliseres til at indhente det faglige efterslæb efter corona.

1.01 (3.01) Inklusion

Afslutningsvist er det skolebestyrelsens opfattelse, at der burde allokeres midler til den stadig større inklusionsindsats, der ligger i folkeskolen.

Fleksible skoledistrikter

Skolebestyrelsen har herudover drøftet ”de fleksible skoledistrikter” og afventer en evaluering af denne ordning og konsekvenserne heraf for den enkelte skole hhv. forældre/børn.

Jørgen Sloth - formand for skolebestyrelsen

Vicky Lundsholm

Fra: julie pedersen <julei_p@yahoo.dk>
Sendt: 13. september 2021 18:59
Til: Vicky Lundsholm
Emne: Høringssvar fra Damagerskolen

Damagerskolens Høringssvar på budget 2022 - 2025

Pkt. 1.03: Daglig gulvvask i daginstitutioner

Vi støtter op om at fortsætte den øgede gulvvask i daginstitutioner. Vi synes dog, det er et problem, at finansieringen skal komme ved at reducere vinduesvask på bla. skole til 1 gang om året. Det vil specielt i indskolingen og på mellemtrinnet være svært ikke at få gjort vinduerne beskidte pga. små beskidte hænder eller en vildfarende bold.

Vi kan også være bekymrede for at den mindre weekendrengøring, vil øge slitagen på vores lokaler og haller. Beskidte lokaler ansporer til at man ikke passer lige så godt på tingene, hvilket gør effekten af fjernelse af weekendrengøring endnu større.

Pkt. flere: Styrket sammenhæng mellem almen- og specialområdet

Vi støtter op om, at kommunen får lavet en undersøgelse til afdækning af almen- og specialområdet. Vi er dog imod, at pengene til undersøgelsen tages fra skolernes budget uanset, om de tages fra vores eksisterende budgetter, eller om de tages ved at udbetale mindre af midlerne til løft af folkeskolen. Vi mener, at det er kommunens pligt at finde penge til denne undersøgelse uden, at det bliver nødvendigt at tage det fra skolerne.

På vegne af skolebestyrelsen på Damagerskolen
Julie Nyamadi

[Sendt fra Yahoo Mail på Android](#)

Hermed høringsvar fra Holmeagerskolens MED-udvalg til budgetforliget 2022-2025

Udvalg	Overskrift	Høringsvar
1.01 ØU	Fortsat fokus på lavt sygefravær	I forhold til ansættelse af en personalekonsulent, så medgiver MED-udvalget vigtigheden af at fastholde fokus på lavt sygefravær. MED-udvalget mener dog ikke, at indsatsen skal finansieres inden for centrene egne budgetter (fordelt på størrelse) – men at pengene bør kunne findes på de besparelser, der må have været på de allerede opnåede resultater ved lavt sygefravær (fx på de områder hvor denne indsats har virket i en sådan grad, at de har kunne ses på budgetterne). De penge, der foreslås taget fra centrene, så vi hellere brugt på indsatser i eget center – eller ude på de enkelte matrikler.
1.03 ØU	Daglig gulvvask i institutioner	MED-udvalget anerkender behovet for yderligere rengøring på gulve i kommunens institutioner. Generelt er rengøringsniveauet meget lavt på alle kommunens institutioner, herunder også skoler. I både den sidste APV for personalet fra foråret 2021, og i den Nationale Trivselsmåling for eleverne på Holmeagerskolen, gives der udtryk for en stor utilfredshed med rengøringsniveauet. MED-udvalget mener ikke, at man kan løse problemet med rengøringen i kommunens institutioner ved at skære ned på rengøring et sted (vinduespudsning på skolerne), for så at tilføre pengene et andet (gulvask). Rengøring på institutionerne i kommunen skal i stedet opprioriteres, således der kommer bedre arbejdsmiljø, trivsel, og muligvis også lavere sygefravær – som vi så det under Corona-rengøringen.
1.03 ØU	Styrket sammenhæng mellem almen- og specialskoleområdet	MED-udvalget anerkender behovet for at afdække situationen i forhold til både specialområdet og almenområdet, og hvordan dette kan gøres bedre for alle børn. MED-udvalget mener dog, at ressourcen til denne opgave skal findes et andet sted end i de statslige midler, der konkret er givet til ansættelse af flere lærere i folkeskolen. Det er meget længe siden at staten, eller Greve Kommune har bevilliget midler til ansættelse af flere lærere i skolerne – og hermed nedbringe timetallet for den enkelte lærer. Når disse midler så bruges til at afdække en problemstilling i stedet for ansættelse af lærere, så kommer pengene ikke ud og arbejde der, hvor de oprindeligt var tiltænkt.
	Generelt	MED-udvalget vil gerne kvittere for at der politisk er kommet et budgetudspil, hvor der ikke (som der typisk har været tidligere) er besparelser på skoleområdet. Vi er også glade for at læse at der er afsat midler til inventar på skolerne. Der ser vi med stor glæde frem til bliver effektueret.

Greve den 15. september 2021

Høringssvar til budgetforlig 2021 fra Områdemed Dagtilbud og skoler

Område Med vil gerne anerkende bestræbelserne på, ikke at gennemføre store besparelser. Det letter i en presset hverdag.

Dog har vi et par nedslag, vi gerne vil gøre opmærksomme på.

Vi har stor forståelse og sympati for forslaget om fortsat at have fokus på det lave sygefravær, det kommer os alle til gavn. En personalekonsulent yderligere er en forståelig prioritering. Dog vil vi gøre opmærksom på, at området for Dagtilbud og skoler har været under pres personalemæssigt i mange år, så vi har ikke brug for yderligere beskæringer i antallet af personaler, ligegyldigt på hvilket niveau vi taler.

I forhold til udvidelsesforslaget (U4), der handler om at ansætte en konsulent til at analysere sammenhængen mellem almen- og specialskoleområdet, så er det fornuftigt at få lavet den analyse. Den vurderer vi som nødvendig. Men det er stærkt beklageligt, at man ønsker at tage pengene fra løft af folkeskolen. De midler er sat af i Folketinget primært til at ansætte flere lærere, for der er behov for flere lærere til at løfte opgaven i folkeskolen. Vi mangler hænder. Så vi vil opfordre til, at pengene IKKE tages fra de midler. Midlerne til løft af folkeskolen er hidtil fordelt ud til skolerne efter en fordelingsnøgle. De midler, der indtil nu er kommet ud på skolerne, er ikke i nærheden af at være en hel stilling på hver skole. Da de først blev delt ud, gjorde vi opmærksom på, at man måske skulle fordele midlerne til de skoler, der var mest trængende i forhold til lærerkræfter. Man valgte at smøre det tyndt ud, med besked om, at man ad åre, når pengene kom fra Folketinget, kunne få noget der ligner hele stillinger ud af det. Det kan man ikke, hvis pengene tages til konsulenter på rådhuset. Den opmærksomhed bør I have fremadrettet, hvis de penge skal komme eleverne til gavn.

I forhold til U14, tidlig implementering af minimumsnormeringer. Vi har brug for flere kvalificerede hænder, så det forslag hilser vi velkomment.

Men vi mener, at der skal væsentlig flere ressourcer til, for at kunne opnå minimumsnormeringer i 2022.

På vegne af medarbejdersiden i område med for Dagtilbud og skoler

Tina Beck-Nilsson

Næstformand område med

Høringssvar til budget 2022-2025

lokalMED, Center for Dagtilbud & Skoler, medarbejdersiden

Vi har læst det vedtagne budgetforlig til budget 2022 – 2025.

Behovet for at oprette nye stillinger, giver anledning til at overveje om der ved tidligere budgetbeslutninger er besparet mere, end organisationen har kunnet bære.

LokalMED, Center for Dagtilbud & Skoler, medarbejdersiden

Høringssvar til Økonomiudvalget fra klubberne Brogården, Godset, Havana, Idrætsfritidsklubben, Oasen og Tune Ungdomscenter til budget forlig for budget 2022.

Indledningsvis vil vi gerne kvittere for et budgetforlig uden nye direkte besparelser og for, at der fortsat er fokus på renovering af de kommunale bygninger.

Styrket ledelse

Vi glæder os over at der i budgetforliget er vægtet en øget ledelse i dagtilbuddene, da god nærværende ledelse kan øge trivslen blandt medarbejderne og derved sikre en god dag for børnene.

Nærværende og ansvarlig ledelse er også vigtigt indenfor i klubberne. Derfor anbefaler vi, at ledelsen i klubberne også styrkes lokalt så det genindføres der er en klubleder i hver klub, så det ikke er skolelederen der er leder af klubben.

En sådan nærværende ledelse i klubberne, er en naturlig konsekvens af beslutningen om at klubberne ikke flyttes til skolerne, kan øge trivslen blandt pædagogerne, medlemmerne og samarbejdet til forældrene i klubben, ligesom skolelederne vil få mere tid til ledelse i skolen. Derfor anbefaler vi det prioriteres den daglige ledelse tilbageføres til lederen i hver klub.

Øget rengøring

Vi anerkender aftalepartnerens ønske om at fastholde en øget rengøring i vuggestuerne, fordi erfaringerne er, at øget rengøring betyder mindre sygdom og øget trivsel hos børn og voksne.

Vi anbefaler, at der i det kommende år er fokus på disse erfaringer i fritidsområdet, så der løbende sker en tilpasning af standarden på rengøringen med henblik på, at mindske sygefraværet samt øge trivslen hos alle ansatte og medlemmer i klubberne.

Kompensation for længere åbningstid på grund af kortere tid i skolen og covid-19 nedlukning

I de seneste skoleår har mange skoler afkortet skoletiden, hvilket gør der er behov for en øget åbningstid i klubber og SFO.

Også i det nye skoleår er der færre timer i skolen, som gør at der er behov for længere åbningstid i klubber og SFO, som det er vigtigt fritidsområdet får kompensation for.

I forbindelse med Covid-19 nedlukningen har flere klubber oplevet en negativ spiral, hvor børn og unge er udmeldt og ikke har det fællesskab de har behov for, og desværre er det ikke sådan at de bliver aktive i det organiserede fritidsliv.

Vi anbefaler der i det kommende år er fokus på, at fritidsområdet ikke forringes på grund af den længere åbningstid der er behov for i klubberne på grund af den kortere tid i skolen, samt at der er ressourcer til genstart af trivslen, fællesskab og sammenhold i klubberne som opfølgning på covid-19 perioden.

Derfor anbefaler vi, at der i lighed med i undervisningen til genopretning af fagligheden på skoleområdet, afsættes ressourcer til genstart af trivslen, fællesskab og sammenhold i fritidsområdet, for at tiltrække, og fastholde medlemmerne i klubberne og for, at styrke arbejdet for, at børn og unge der ikke er medlem deltager i det organiserede fritidsliv.

Med venlig hilsen
Frank Sørensen

På vegne af lokal-MED i klubberne Brogården, Godset, Havana, Idrætsfritidsklubben, Oasen og Tune Ungdomscenter.

Greve den 15. september 2021

Høringssvar til budgetforlig 2021 fra Områdemed Dagtilbud og skoler

Område Med vil gerne anerkende bestræbelserne på, ikke at gennemføre store besparelser. Det letter i en presset hverdag.

Dog har vi et par nedslag, vi gerne vil gøre opmærksomme på.

Vi har stor forståelse og sympati for forslaget om fortsat at have fokus på det lave sygefravær, det kommer os alle til gavn. En personalekonsulent yderligere er en forståelig prioritering. Dog vil vi gøre opmærksom på, at området for Dagtilbud og skoler har været under pres personalemæssigt i mange år, så vi har ikke brug for yderligere beskæringer i antallet af personaler, ligegyldigt på hvilket niveau vi taler.

I forhold til udvidelsesforslaget (U4), der handler om at ansætte en konsulent til at analysere sammenhængen mellem almen- og specialskoleområdet, så er det fornuftigt at få lavet den analyse. Den vurderer vi som nødvendig. Men det er stærkt beklageligt, at man ønsker at tage pengene fra løft af folkeskolen. De midler er sat af i Folketinget primært til at ansætte flere lærere, for der er behov for flere lærere til at løfte opgaven i folkeskolen. Vi mangler hænder. Så vi vil opfordre til, at pengene IKKE tages fra de midler. Midlerne til løft af folkeskolen er hidtil fordelt ud til skolerne efter en fordelingsnøgle. De midler, der indtil nu er kommet ud på skolerne, er ikke i nærheden af at være en hel stilling på hver skole. Da de først blev delt ud, gjorde vi opmærksom på, at man måske skulle fordele midlerne til de skoler, der var mest trængende i forhold til lærerkræfter. Man valgte at smøre det tyndt ud, med besked om, at man ad åre, når pengene kom fra Folketinget, kunne få noget der ligner hele stillinger ud af det. Det kan man ikke, hvis pengene tages til konsulenter på rådhuset. Den opmærksomhed bør I have fremadrettet, hvis de penge skal komme eleverne til gavn.

I forhold til U14, tidlig implementering af minimumsnormeringer. Vi har brug for flere kvalificerede hænder, så det forslag hilser vi velkomment.

Men vi mener, at der skal væsentlig flere ressourcer til, for at kunne opnå minimumsnormeringer i 2022.

På vegne af medarbejdersiden i område med for Dagtilbud og skoler

Tina Beck-Nilsson

Næstformand område med

Høringssvar til Byrådets budgetforlig

Høringssvar fra medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening

Vi har gennemgået Byrådets budgetforlig og kan konstatere, at de tre besparelsesforslag fra Direktionens budgetoplæg, som vi kommenterede på, er medtaget i forliget.

Især besparelsen på rengøringen på rådhuset mener vi er en helt forkert prioritering. Det vil påvirke alle medarbejdernes arbejdsmiljø negativt at arbejde i et snavset rådhus med fyldte skraldespande.

Vi har følgende bemærkninger til tre udvidelsesforslag:

Økonomiudvalget, 1.01, Fortsat fokus på lavt sygefravær og styrkelse af den politiske understøttelse på teknik- og miljøområdet

Lokal-MED tilslutter sig forslaget om at opnormere i Teknik & Miljø og har en forhåbning om, at arbejdet med sygefravær fortsættes på bedste vis, når der ansættes en personalekonsulent.

I forhold til finansieringen ved på begge områder at skære i centrenes lønbudgetter vil vi gerne udtrykke en bekymring. Der lægges op til at skære i alt 139.378 kr. i lønbudgettet i Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening. Dette vil gøre en i forvejen vanskelig økonomisk situation mere vanskelig at manøvrere i.

Lokal-MED foreslår, at finansieringen af de to stillinger tages af kassen i stedet for centrenes lønbudgetter.

Økonomiudvalget, 1.03, Daglig gulvvask i institutioner

Budgetforslaget foreslår, at der indføres daglig gulvvask i institutionerne. Dette forslag er også en god idé, men finansieringen af forslaget ved at reducere rengøringen på rådhuset kan Lokal-MED ikke tilslutte sig.

Rengøringsniveauet på rådhuset er i forvejen ikke i orden og en reduktion af rengøringsbudgettet her vil bare forværre situationen. Dette gælder især, hvis skraldespande på kontorerne får lov til at stå en uge med eksempelvis madrester i.

Dårligere rengøring påvirker medarbejdernes fysiske arbejdsmiljø negativt, og det kan i sidste ende give øget sygefravær.

Hvis forslaget bibeholdes, bør der ses ind i alternative måder at spare på rengøringen på rådhuset. Dette kan eksempelvis være at fjerne skraldespande på kontorerne og sætte en større skraldespand op ved kaffemaskinerne.

Reduktionen af rengøringsbudgettet skal også ses i sammenhæng med bruttoanlægsforslaget om at indføre affaldssortering i kommunale bygninger. I forslaget er noteret, at det muligvis vil medføre en ekstraudgift til de medarbejdere, der skal håndtere affaldssorteringen i bygningerne.

Medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening

Budget 2022-2025 budgetforlig

15. sept. 2021

Hørings svar fra Job & Socialservice

Lokal MED, institutioners Lokal MED samt Område Med

Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter – Lokal MED 9. september 2021

Overordnet set er PPV meget tilfreds med et budget for årene 2022 – 2025, hvor der ikke er tale om besparelser men om et budget i balance.

Bostedet Vangeleddet – Lokal MED 15. september 2021

Bostedet Vangeleddet tilslutter sig budgetforliget

Job & Socialservice - Område MED 10. september 2021

Overordnet set er Område MED tilfreds med et budget for årene 2022 – 2025, hvor der ikke er tale om besparelser men om et budget i balance.

5. Udvidelser

Økonomiudvalget:

1.03 Daglig gulvask i institutionerne

Greve Rusmiddelcenter – Lokal MED 10.09.21

Der er et forslag om at udvide rengøringsindsatsen i institutioner, og finde pengene ved at reducere rengøring på Rådhus og i sundhedshus (Greve Videnscenter).

I Greve Rusmiddelcenter har 2/3 del af medarbejdere, på seneste APV, angivet at de enten er: hverken enige eller uenige, uenige og helt uenig i at rengøringen omkring deres arbejdsplads er tilfredsstillende. Dermed er der allerede i nuværende rengøringsaftale utilfredshed omkring rengøringsstandard.

Det vil betyde yderligere forringelse såfremt rengøringen bliver reduceret.

Det undrer ligeledes at videnscenterets personale bliver omtalt som administrativt personale. Enhederne på Videnscenteret er udførende indsatser med borgerdeltagelse og borgeraktiviteter.

Alene i Greve Rusmiddelcenter benyttes 10 lokaler ud af 12 til samtaler, behandlinger etc. med borgere. Derud bookes der løbende fælleslokaler i Greve videnscenter, ligeledes til borgerrettede aktiviteter.

Det er derfor bekymrende at man overvejer at reducere rengøringsindsatsen.

Desuden står Greve Videnscenter foran en stor ombygning (til sundhedshus) og en lang byggeproces som medfører byggestøv og forringet indeklima, dette tages der ikke højde for i forslaget.

Social-, Sundheds- og Psykiatriudvalget

5.03 Handicap - sagsbehandler

Job & Socialservice - Lokal MED 14.09.21

Lokal MED er positiv for at der afsættes midler til en ekstra sagsbehandler i 2 år. Området er hårdt trængt på grund af de meget komplekse sager og med en ekstra sagsbehandler, kommer en rådgiver til at have det anbefalede antal sager 52, i stedet for i dag hvor de har 58 sager pr. medarbejder (anbefaling Dansk Socialrådgiverforening).

6. Tekniske rettelser

Økonomiudvalget

5.02 Personalereduktion Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter (PPV) HR OM

Pædagogisk - Psykiatrisk Vejledningscenter – Lokal MED 9. september 2021 -

Personalereduktion med kr. 1.365.000 i boligfællesskabet Freyas Kvarter 2.

Freyas Kvarter 2 er et boligfællesskab for unge med særlige behov. Det har tidligere været drevet af en privat udbyder. Greve kommune overtog driften af tilbuddet i 2014, og har siden ændret på organiseringen af støtten til borgerne. Det viste sig, at deres behov for støtte var mindre omfattende, og støtten er blevet omlagt efter deres reelle behov. Der er nu fokus på støtte til den enkelte borger og støtten udmåles derefter.

Der er i budget 2022-25 foretaget en reduktion af budgettet til støtten i Freyas Kvarter med kr. 1.365.000,- PPV har selv budt ind med reduktionen til det kommende budget og er indforstået med tilrettelsen af budgettet.