

Hørings svar – Budgetforlig 2023-26

Indholdsfortegnelse

1. Side 3 – HovedMED
2. Side 4 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Greve Familiecenter)
3. Side 5 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Familierådgivningen)
4. Side 8 – Center for Børn & Familier - LokalMED (PPR)
5. Side 9 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Greve Kommunes Tandpleje)
6. Side 10 – Center for Børn & Familier - LokalMED (Bo Trygt)
7. Side 11 – Center for Børn & Familier - OmrådeMED
8. Side 13 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED
9. Side 14 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Distrikt Syd)
10. Side 15 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Distrikt Nord)
11. Side 17 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Dagplejen)
12. Side 19 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Klub Godset)
13. Side 22 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Tune ungdomscenter/klubområdet)
14. Side 23 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Karlslunde Skole)
15. Side 25 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Holmeagerskolen)
16. Side 28 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Krogårdsskolen)
17. Side 31 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Bugtskolen)
18. Side 33 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Kirkemosegaard)
19. Side 34 – Center for Dagtilbud & Skoler - LokalMED (Tune Skole)
20. Side 35 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED
21. Side 36 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Nældebjerg Plejecenter)
22. Side 38 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Træningsenheden)
23. Side 40 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Greve hjemmepleje, Område Stranden)
24. Side 42 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejen Karlslunde landsby)
25. Side 43 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejen Nord)
26. Side 44 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejen Vest)
27. Side 46 – Center for Sundhed & Pleje - LokalMED (Hjemmeplejen Hundige Nord)
28. Side 47 – Center for Sundhed & Pleje - OmrådeMED
29. Side 48 – Center for Job & Socialservice - LokalMED
30. Side 50 – Center for Job & Socialservice - LokalMED (Bostedet Vangeleddet)
31. Side 51 – Center for Job & Socialservice - LokalMED (Pædagogisk Psykiatrisk Vejledningscenter)
32. Side 52 – Center for Job & Socialservice - LokalMED (Greve Rusmiddelcenter)
33. Side 53 – Center for Job & Socialservice - OmrådeMED
34. Side 55 – Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening - LokalMED
35. Side 58 – Center for Politik, Organisation & Borgerbetjening - LokalMED (Greve Bibliotek)
36. Side 60 – Center for Teknik & Miljø - OmrådeMED
37. Side 62 – Erhvervscentret
38. Side 63 – Handicaprådet
39. Side 65 – Fritidsrådet
40. Side 70 – Idrætsrådet
41. Side 72 – Tune Borgerhus
42. Side 73 – Greve Kultur-Base
43. Side 74 – Forældrebestyrelsen i Distrikt Syd (dagtilbud)
44. Side 75 – Forældrebestyrelsen for Dagplejen
45. Side 76 – Pædagogiske ledere i Distrikt Syd og Distrikt Nord samt dagplejepædagerne

46. Side 77 – Skolelederforeningen
47. Side 78 – Skolebestyrelsen på Damagerskolen
48. Side 81 – Skolebestyrelsen på Krogårdsskolen
49. Side 82 – Skolebestyrelsen på Hedelyskolen
50. Side 86 – Skolebestyrelsen på Karlslunde Skole
51. Side 87 – Skolebestyrelsen på Mosedeskolen + LokalMED
52. Side 88 – Skolebestyrelsen på Holmeagerskolen
53. Side 89 – Skolebestyrelsen på Arenaskolen
54. Side 90 – Skolebestyrelsen på Kirkemosegaard og Bugtskolen
55. Side 91 – Skolebestyrelsen på Tune Skole
56. Side 92 – Greve Seniorråd
57. Side 93 – Danmarks Naturfredningsforening
58. Side 95 – Greve Pigegarde
59. Side 97 – Greve Harmoniorkester
60. Side 99 – Portalen
61. Side 100– BUPL Midtsjælland
62. Side 101 – Strandlauget
63. Side 102 – Infarm, Danmark
64. Side 104 – Pædagogisk sektor FOA Roskilde
65. Side 105 – Opera Hedeland
66. Side 108 – Hobbii
67. Side 109 – Karlslunde Idræts Forening

HovedMed har på sit møde den 8. september drøftet budgetforliget og medarbejdersiden har følgende kommentarer

Det er godt for organisationen, at I har indgået et bredt budgetforlig, tak for det.

Vi værdsætter, at I har fulgt vores opfordring til, at berørte medarbejdere ikke skulle se deres job nedlagt på de sociale medier, men at lederne fik en chance for at orientere dem.

Som i vores høringssvar til direktionens budgetforslag vil vi ikke dykke ned i de enkelte poster, men har dog et par bekymringskommentarer.

Der er indsat en "administrativ besparelse/intelligente vakancer – konkret udmøntning" på 1,5 mio. Det bekymrer os, at der skal spares yderligere på administrationen. Den serviceforringelse det vil medføre vil ramme bredt – politikere, medarbejdere og ikke mindst borgerne. Vi savner en tilkendegivelse af, hvilke områder, der specifikt tænkes på – hvad er det, vi ikke længere skal lave.

I vores seneste høringssvar skrev vi også:

Da I sikkert ikke "bare" sætter x ved alle direktionens forslag, men benytter jeres ret til at udtænke nye og andre forslag, så vil vi håbe, at de forslag kan nå at blive ordentligt gennemarbejdede inden endelig beslutning træffes.

Der er indarbejdet et forslag om nedlæggelse af Distriktsledelse i Dagtilbud fra 2024. Her savner vi, at alle de afledte udgifter er nævnt, enten som konsekvens eller som udvidelsesforslag. Besparelsen i det forslag kan meget vel gå hen og blive et merforbrug af ressourcer

Vi er generelt bekymret over, at der i budgettet ikke er plads til investering i forebyggelse. Manglende investering nu kan og vil betyde øgede omkostninger fremover.

På medarbejdernes vegne

Janne Jørgensen, næstformand i HovedMed

Greve Familiecenter - LokalMED

Hørings svar vedrørende besparelse af gademedarbejdere

Gademedarbejdere er ikke et lovmæssigt skal-tilbud. Dog har det vist sig i Greve at være en god investering, set med Greve Familiecenters øjne.

Gademedarbejderne har generelt et rigtig godt overblik over byens unge mennesker, hvilket også gør, at de har kontakt med særligt udsatte unge i kommunen, som kommer i uhensigtsmæssige miljøer. Her kan familiecentret trække på gademedarbejdernes viden og etablere et samarbejde med dem i forhold til at støtte den unge i en bedre retning.

Greve Familiecenter er i kontakt med mange familier, der har/har haft stor glæde af gademedarbejderne.

Noget af det familierne fremhæver, er:

- De har fået hjælp fra en gademedarbejder til deres barn, som har følt sig utryk ved at benytte Greve Station. Ved at gademedarbejderen fik det at vide, kunne og ville de hjælpe vedkommende.
- En familie fik i en periode tilknyttet en gademedarbejder, der kunne hjælpe barnet til at undgå at komme i det dårlige selskab, han var på vej ind i, og selv havde svært ved at sige fra til.
- Mange familier har uafhængige af hinanden fremhævet, at ved at gademedarbejderne er så synlige, hjælper det til at skabe ro og tryghed i kommunen.

Vi frygter, at hvis der bliver yderligere nedskæringer hos gademedarbejderne vil kvaliteten og trygheden bliver kraftigt reduceret, da de ikke kan dække de nødvendige timer der er i et døgn.

Vi frygter også, at den faldende kriminalitet der er i Greve, vil stige igen hvis gademedarbejderne ikke er der til at hjælpe med at "løse" konflikterne i lokalsamfundet.

Greve Familiecenter
Lokal MED

14. september 2022

Høringssvar fra Lokal Med i Familierådgivningen

I forbindelse med budgetanalyse 2023-26, hvor der foreslås "Organisering af Administrationen" skal LokalMED i Familierådgivningen, Center for Børn & Familier, hermed komme med et høringssvar.

Familierådgivningen anerkender kommunens pressede økonomi og behovet for at undersøge, hvorvidt der kan ske besparelser via effektiviseringer og omorganiseringer. Der er dog en bekymring for, at der i forbindelse med den konkrete analyse ikke tages tilstrækkelig højde for de særlige og lokale forhold der kan gøre sig gældende.

Bogføring

Familierådgivningen har administrative rådgivere der varetager en lang række af opgaver, herunder bogføringsopgaver. Korrekt bogføring i Familierådgivningen er afhængig af medarbejdere der har indgående kendskab til serviceloven, praksis og konkrete borgere. Familierådgivningen er grundet sin karakter undtaget for Letbetaling. Alle bogføringer er individuelle og typisk af kortere varighed. Det betyder, at der sjældent er forløb med faktureringer der er enslydende over en længere periode og faktureringen kan ændre sig med meget kort varsel. Revisionen har særlig opmærksomhed på, at der kun må betales faktureringer, såfremt der findes en bevilling. Bevillinger registreres af familierådgiverne i sagssystemet DUBU. DUBU er et fagsystem indeholdende særdeles personfølsomme oplysninger og det kræver erfaring at navigere effektivt rundt i DUBU.

Det betyder, at hver enkelt fakturering skal sammenholdes med bevillinger fremsøgt i DUBU, førend der kan ske betaling.

De administrative rådgiveres særlige kendskab til både fagsystemet DUBU og økonomisystemerne gør også, at der kan ydes en professionel og effektiv service over for de borgere der kontakter Familierådgivningen. De administrative rådgivere er dem der besvarer borgernes opkald i første led og de vil i høj grad kunne besvare spørgsmål uden at forstyrre Familierådgiverne, som dermed har mere tid til deres primære funktion. Derudover kan de eksisterende erfarne administrative rådgivere også foretage de manuelle reguleringer mm. der skal foretages i forbindelse med udbetalinger for tabt arbejdsfortjeneste mm. De administrative rådgivere varetager de administrative funktioner for tabt arbejdsfortjeneste, plejefamilier, kontaktpersoner, lommepenge for unge i lommepenge-job mm i henhold til Servicelovens bestemmelser.

Det er erfaringen, at der med de administrative rådgiveres nære tilstedeværelse i og kendskab til Familierådgivningen, i høj grad er en ansvarsfølelse for arbejdsudførelsen og at de med deres erfarne indsigt i arbejdsgangene jævnligt opdager fejl eller stiller undrende spørgsmål ved konkrete faktureringer mm. Der kan være bekymring for, at en centralisering vil medføre en højere grad af "automatik" og dermed, at der vil opstå flere fejl og ikke vil blive opdaget fejl i lige så høj grad. Dette kan have store økonomiske konsekvenser, ligesom det kan have konsekvenser for de enkelte borgere i forbindelse med udbetaling og beregning af tabt arbejdsfortjeneste mm.

I Familierådgivningen foretages der så meget bogføring, at arbejdsopgaven i forvejen sker med stor erfaring og effektivitet, hvorfor der med en centralisering ikke vil ske højere grad af kvalitet og effektivitet.

Løn

Familierådgivningen har en administrative rådgiver der, som en del af sine opgaver, varetager de personalemæssige opgaver i forbindelse med de ansatte, herunder afløsere efter servicelovens §§ 44, 84. Familierådgivningen har haft en stor andel af barsler inden for de seneste år og det er erfaringen, at disse kræver særlig opmærksomhed i forhold til refusioner mm., da der ellers kan lides store økonomiske personalemæssige tab. Dette gør sig også gældende for deltidssygemeldte. Det er nødvendigt, at der er en tæt dialog mellem administrativ rådgiver og ledelsen, således det sikres, at der indhentes den refusion der er mulig. Opgaven løses effektivt og rådgiveren bistår også andre dele af organisationen med hjælp og support.

Generelt

Samtidig med ovenstående funktioner varetager de administrative rådgivere en lang række vigtige opgaver i Familierådgivningen. Det er bekymringen, at man ved flytning af arbejdsopgaver udsulter en ellers velfungerende afdeling, således der ikke er de nødvendige hænder til at varetage de øvrige variable opgaver. Dette er fx besvarelse af telefoner, som sker i en fast og ufravigelig åbningstid, sekretariatsfunktion for ledelsen, håndtering af Børn og Unge-udvalgssagerne, administrativ og praktisk hjælp til familierådgiverne og andre akutte opgaver som der kan opstå i en afdeling der aldrig har lukket.

Såfremt der flyttes arbejdsopgaver fra Familierådgivningens administrative medarbejdere, så vil det kræve, at der i den modtagne afdeling er en forståelse for, at de tilsvarende opgaver skal løses dér. Det betyder, at den modtagne afdeling ikke skal fungere på konsulentbasis, men skal udføre de faktiske opgaver, herunder bistå Familierådgivningen i et omfang, således der ikke pålægges ekstra opgaver hos Familierådgiverne, ledelsen mm. Familierådgivningen forbereder aktuelt en helt ny lovgivning der forventes at træde i kraft i foråret 2023 og det vil kræve, at alle medarbejdere bidrager med deres viden og erfaring.

Det er Familierådgivningens ønske, at arbejdsopgaverne fordeles til de medarbejdere der bedst løser dem – administrative rådgivere løser administrative opgaver, Familierådgivere arbejder med de udsatte familier og ledelsen sørger for at lede. Arbejdet skal foregå i tæt og effektivt samarbejde med medarbejdergrupperne imellem.

Besparelser

Familierådgivningen er i forvejen opmærksomme på eventuelle muligheder for effektiviseringer og besparelser. Der er for nylig opsat robot til tolkebetalinger, ligesom der kontinuerligt arbejdes på at optimere Familierådgivernes bevillinger, såfremt der kan ske mere effektiv bogføring. Det er i samarbejde med leverandørerne sikret, at fakturaerne kommer ind det korrekte sted, således de ikke skal rundsendes i

kommunen. Derudover er det forventet, at der kommer nyt fagsystem for at optimere refusioner i forbindelse med Særligt dyre enkeltsager og mellemkommunale opkrævninger. Familierådgivningen bruger meget sjældent supporten og den anvendes nærmest kun i forbindelse med at rette eller slutte udgiftsplaner, som er oprettet af andre brugere. Det er ønsket fra Familierådgivningen, at dette kan ske uden brug af supporten, for at effektivisere den arbejdsgang.

Såfremt der fortsat ønskes en centralisering i Center for Børn & familier, så vil Familierådgivningen gerne indgå i en dialog i forhold til at tilbyde en centralisering i Familierådgivningen, såfremt mindre opgaver der er spredt ud i centeret og som der måske ikke administreres effektivt, kan samles i Familierådgivningen.

Den 12.9.22

Lokal Med I Familierådgivningen

Greve d. 7. september 2022

Høringssvar fra B-siden i PPR-s MED-udvalg vedrørende Budgetforslag B1 Organisering af bogføring, afstemning og løn

B-siden i PPR's MED udvalg udtrykker stor bekymring for, hvilke konsekvenser det vil få for den samlede opgaveløsning på PPR, hvis økonomi og visitation adskilles og vil i den forbindelse supplere tidligere høringssvar af 22. august 22 med følgende:

Med det fokus der er på specialundervisningsområdet, ser vi det som bydende nødvendigt med en lokal controllerfunktion med henblik på at håndholde et svært styrbart område, hvor det har en afgørende betydning med tæt adgang til ledelsesinformation henset til størrelsen af PPR's samlede budget og de mange bevægelser på det specialiserede børneområde.

Der er stor forskel på de forskellige enheder, der varetager opgaver indenfor bogføring, afstemning og løn. Den lokale forankring af opgaven er væsentlig i PPR således, at bogføring kan foretages hyppigt, smidigt og fleksibelt. Her er det væsentligt, at der er direkte adgang til ledelse og visitation.

Hvis denne funktion flyttes væk fra PPR, risikerer vi manglende styring og overblik over udviklingen.

Som eksempel kan nævnes den tætte sparring efter visitation, der bl.a. gør det muligt med tidlig budgettering af udgifter til børn, der forventes at skulle have specialpædagogisk bistand. Herunder børn der til- og fraflytter kommunen.

Et andet eksempel kan være befordring, hvor der er stor opmærksomhed på de stigende udgifter. Også her ser vi en stor effekt af den lokalt forankrede controllerfunktion og kendskabet til de enkelte børn.

Det skal således anbefales, at der ses bort fra PPR ift. samling af de administrative funktioner.

Høringssvar Budgetforlig 2023-2026

Tandplejens MED-udvalg fastholder høringssvar dateret 23.08.2022.

Tandplejens MED-udvalg vil gerne tilføje en bekymring for effektiviserings- og besparelsesforslaget "Administrativ besparelse/intelligente vakancer – konkret udmøntning".

MED-udvalget kan af effektiviserings- og besparelsesforslaget ikke tolke, hvordan denne besparelse konkret skal udmøntes, men MED-udvalget er bekymrede for at besparelsen vil forringe service til borgerne og arbejdsmiljøet i organisationen.

Hørings svar Bo trygt partnerskabet

Greve Kommune er på top-10-listen på landsplan over de kommuner, som har flest indbrud. En tryghedsmåling foretaget i Greve Kommune (med 1550 komplette svar) viser, at borgerne er markant mere bekymrede for indbrud end landsgennemsnittet. Samtidig viser undersøgelsen, at mange borgere i Greve ønsker at gøre noget aktivt for at forebygge indbrud.

Bo trygt er et partnerskab mellem Politiet, Bo trygt sekretariatet og Greve Kommune, som har kørt i 1,5 år. Med Bo trygt kan vi med deres indsats på sigt skabe mere tryghed og forebygge indbrud i lokalområdet

Eksempler på indsatser:

Den mobile Politistation

Den mobile Politistation kører ud til indbrudsramte områder, hvor Politiet, en indbrudsekspert og projektleder i Greve Kommune har dialog med borgere omkring, hvordan de selv kan indbrudssikre deres boliger. Projektlederen udsender digitale invitationer til borgere, der bor i hotspot områder, det vil sige i boligkvarterer med mange indbrud. Dette har vist sig at have stor effekt. Første gang denne indsats blev afprøvet, mødte 80-90 borgere op til arrangementet. Borgerne udtrykte både interesse og glæde over arrangementet og dets indhold.

Nabo venner og Nabohjælp

Bo trygt arbejder desuden med konceptet Nabovenner, som er tryghedsambassadører (borgere), der gør en ekstra indsats for blandt andet at rekruttere flere Nabohjælpere i lokalområdet. Nabohjælpere har afgørende effekt på indbrudsforebyggelse, da et godt nabofællesskab er det stærkeste redskab til at skræmme indbrudstyven væk.

Foruden de to ovennævnte indsatser, har der været; et Digitalt borgerdialog møde, Tryghedsvandring, Oplæg på generalforsamlinger mv.

Der er etableret et godt samarbejde mellem Politiet og Greve kommune, der har givet indsigt i, hvordan der kan arbejdes med indbrudsforebyggelse. Konsekvensen, ved at afvikle projektet er, at utrygheden kan stige og at indbrudssituationen i Greve potentielt forværres. Derudover mister Greve Kommunen mulighed for vidensdeling og sparring fra Bo trygt sekretariatet.

Bo trygt partnerskabet kan evt. finansieres af Tryghed i Greve nord programmet og indsatsen kan placeres herunder. Politiets Forebyggelsesenhed bakker op om at placere Bo trygt under det generelle tryghedsprogram og er interesseret i at opretholde partnerskabsaftalen.

Projektet kan skaleres ned til 200.000 kr. årligt med udgangspunkt i prioritering af indsatser, der har størst effekt på indbrudssituationen.

Vh.

Personale MED i Center for Børn og Familier, Greve Kommune

Hørings svar på Budgetforlig 2023

Afleveringsfrist: Dato: 16.9.2022 Kl.12:00

Område-MED, Center for Børn & Familier (CBF), erkender at budget 2023 bliver en vanskelig opgave. Vi har med interesse læst det indgået forlig, som partierne tager ansvar for.

Område-MED (CBF) har noteret os, at der er lagt en besparelse på gadeplansmedarbejderne. Det er altid bekymrende, når der fjernes midler fra områder, der bidrager til sikkerhed og tryghed og voksen tilstedeværelse i gadebillede til gavn for vores børn og unge og deres forældre. Centrets budget er allerede presset. Center for Børn & Familier er effektiviseret både i forhold til udgifter og styring. Derfor er det også svært at se enhver besparelse i centeret som andet end en serviceforringelse.

Område-MED (CBF) har noteret os, at der er lagt en yderligere besparelse ind i budgettet: **Administrative besparelse/intelligente vakancer**. Det bekymrer os, at der skal spares mere på det administrative område. Vi respekterer, at I giver os handlefrihed, men vi savner, at I tilkendegiver hvad og hvilke opgaver, vi ikke mere skal udføre. Besparelse i økonomi og hoveder medfører ikke, at opgaverne også forsvinder.

Område-MED (CBF) tager Budgetforliget 2023: **Administration-organisering af bogføring, afstemning og løn** til efterretning. Vi har i centret mange manuelt håndteret faktura, der dækker indkøb af fagspecifikke varer. Kontering og godkendelse af disse fakturaer medfører fagspecifik varekundskab. I tilfælde af omorganisering af disse opgaver anbefaler Område-MED (CBF), at man vurderer fordele og ulemper og kun centraliserer de afdelinger, hvor det giver mening.

Vores administrative medarbejdere, i de enkelte afdelinger, løfter også en lang række andre administrative opgaver. Omorganisering af medarbejderne vil efterlade en række opgaver ude i afdelingerne, som skal løftes af det tilbageværende personale. Det vil give et øget arbejdspress på medarbejderne og medføre en prioritering i den samlede opgaveportefølje. Vi, Område-MED (CBF), oplever fra vores administrative kollegaer en bekymring og frustration i forhold til fysisk omplacering og måske mulig opsigelse. Da vi i disse år, i vores organisation, aktivt arbejder med **attraktiv arbejdsplads** vil denne omorganisering, flytning af kollegaer, men tilstedeværelse af opgaver, kunne have afledt følger på arbejdsmiljøet, og trivslen kommer under pres med risiko for, at opgaven med fastholdelse af vores medarbejdere og rekruttering bliver endnu sværere.

Udvidelsesforslaget-Ventelister. Vil gøre det muligt for tandplejen at leve op til Sundhedsstyrelsens retningslinjer om max. 24 mdr. mellem indkaldeintervallerne. En opnormering af tandplejens personale er en forudsætning for at afvikle den oparbejdede ventelister. Område-MED(CBF) anerkender udvidelsesforslag til Tandplejen.

Udvidelsesforslag-Indkøb af scanner. Bedre normering af Specialtandlæge timer vil understøtte tandreguleringen i at være en attraktiv arbejdsplads, hvor der sikres rettidig behandling- godt serviceniveau for borgerne. Indkøb af scanner til digitale aftryk vil øge sikkerhed i forhold til GDPR. Indkøb af scanner og opnormering vil medvirke til, at Tandreguleringen vil være en attraktiv arbejdsplads, der også kan rekruttere Specialtandlæger i fremtiden. Område-MED(CBF) anerkender udvidelsesforslag til Tandplejen.

På vegne af medarbejderne i Område-MED Center for Børn og Familier.

Liselotte Wenneke Salomonsen, Næstformand Område-MED Center for Børn og Familier

14. september 2022

Høringssvar vedr. Budget 2023 - 2026

Medarbejdersiden i lokal-MED i Center for Dagtilbud og Skoler fremsender hermed høringssvar på baggrund af budgetforlig om budget 2023 – 2026.

- 1) Af budgetforliget fremgår det, at funktioner omkring bogføring, afstemning og løn skal centraliseres. Vi vil gerne understrege, at vi ønsker at bevare den nyligt etablerede LØB-enhed i Center for Dagtilbud og Skoler (model 2). Vi tilslutter os, at det er en ulempe, når nærheden til fagområdet forsvinder, som beskrevet i budgetanalysen (B1), og derfor er vi fortalere for, at den nuværende samarbejdsmodel med skoler og institutioner bevares og ikke undergår endnu en centralisering og forandring.

Samtidig gentager vi vores bekymring for, om der med forslaget tilføres yderligere opgaver uden, at der følger tilsvarende ressourcer med.

- 2) Vi er bekymret for, hvordan posten ”Intelligente vacancer” udmøntes. Det er utilfredsstillende, at det ikke er præciseret, hvad dette dækker over, hvorfor vi ikke har mulighed for at blive hørt ift. konkrete arbejdsopgaver og funktioner på vores område.
- 3) Reduktionen i den samlede ledelsestid på dagtilbudsområdet bekymrer os. Mængden af opgaver forsvinder ikke, og der må forventes en opgaveglidning til de medarbejdere i centret, der understøtter ledelsen både administrativt og konsultativt. Dette er utilfredsstillende.

Vi understreger igen, at de foreslåede besparelser tilsammen har så stor indvirkning på de ansattes arbejdsbetingelser og betydning for de rammer, vi har til at udføre vores faglighed indenfor, at det har afsmittende effekt på den faglige kvalitet i opgaveløsningen for os såvel som for samarbejdspartnere. Dette har først og fremmest konsekvenser for børnene, som vi vurderer det.

Endelig er vi fortsat bekymrede for, at besparelserne i det indgåede forlig vil have yderligere negative konsekvenser for den allerede alvorlige rekrutteringsudfordring, og gøre det endnu sværere at tiltrække kvalificerede kollegaer.

Mvh.

Medarbejdersiden, Center for Dagtilbud og Skoler

15.09.2022

Høringsvar på nedlæggelse af distriktsledelse pr 1. januar 2024

Lokal-MED distrikt syd har følgende indsigelse på nedlæggelse af distrikt ledelse:

I det udsendte besparellesmateriale, ser vi en for lille besparelse i forhold til de konsekvenser nedlæggelsen giver. Der nedlægges to stillinger, og oprettes en ny!

Vi er dybt bekymret for den udhuling, der endnu engang sker på børneområdet i forhold til kerneopgaven. Udhuling af ledelsestid forplanter sig ned i systemet, og påvirker børnene - især de sårbare børn, som det viser sig er stigende. På nuværende tidspunkt er der allerede ventetid på hjælp til de sårbare børn.

Vi vægter at bevare vores høje faglighed og brugen af distrikts kompetencer, men er bekymret for det sparringsrum vi mister, eftersom de pædagogiske leder får flere arbejdsopgaver, og både de og os mister sparringsrum i den nye organisation.

Vi arbejder intensivt med nedbringelse af det høje sygefravær, og har i den forbindelse behov for arbejdsro, forudsigelighed og tryghed i vores ansættelse og dem omkring os. Vi ser denne nedlæggelse skaber utryghed og mistrivsel, og er samtidig bekymret for, at flere kollegaer skifter til anden faggruppe. Nedskæringer appellerer ikke til trivsel og interesse for det pædagogiske felt.

Som medarbejdere prioriterer vi et godt og trygt arbejdsmiljø og det fællesskab, der er i distrikt syd. Vi føler os ikke alene – for vi ved, at hjælpen og faglig sparring er lige indenfor rækkevidde. DET skaber tryghed, høj faglighed og ikke mindst arbejdsglæde - selvom vi dagligt har en travl hverdag.

Vi ser en økonomisk tryghed i at bevare distrikt ledelse, hvor man hjælper hinanden i med- og modgang, og ved fælles faglige arrangementer.

Vi håber ovennævnte høringssvar kommer i betragtning.

Venlig hilsen

Helle Holm
På vegne af Lokal-MED udvalg i distrikt syd
Greve kommune

Høringssvar på budget 2023-2026 fra Lokal MED - distrikt Nord

Vi har i lokal MED distrikt Nord drøftet betydningen af forslaget om sammenlægning af distriktsledelsen og har følgende kommentarer og bekymringer.

Vi er bekymrede for, at sammenlægningen af de to distrikter vil medføre mere arbejde til de pædagogiske ledere. Vi oplever allerede i dag, at de pædagogiske ledere i særdeleshed har travlt med opgaver, som trækker ressourcer fra gulvet og det børnenære til diverse administrative og ledelsesmæssige opgaver hos det pædagogiske personale. Konsekvensen ved en ændring i ledelsesstrukturen vil være yderligere travlhed og dårligere normering. Dermed bliver vores arbejdsmiljø, som der er særlig fokus på i denne periode, yderligere kraftigt forringet.

Mængden af administrative, centerrelaterede og ledelsesmæssige opgaver hos den enkelte institutionsleder må nødvendigvis stige ved den foreslåede model. Det må formodes, at der i højere grad må uddelegeres administrative opgaver fra institutionslederne til det pædagogiske personale. Dermed går der ressourcer fra det børnenære til det administrative i hverdagen. Vi institutionerne blive kompenseret for dette, så normeringen i det mindste bibeholdes?

Da opgaverne og arbejdsbyrden i den enkelte institution ændres som nævnt herover, må det også forventes, at der følger lønmæssig compensation med til de enkelte institutionsledere og det pædagogiske personale for andet arbejde end det børnenære.

Hvori ligger da besparelsen?

Forslaget lægger op til en model, der i høj grad minder om strukturen inden distriktsledelse blev indført på dagtilbudsområdet i Greve. Er vi tilbage til den gamle model med en institutionsleder og en souschef i hver institution? Hvem varetager den øgede arbejdsbyrde i de enkelte institutioner?

Vi er bekymrede for, at institutionslederne vil stå i kø hos enhedschefen for at få sparring. Vil enhedschefen have en pædagogisk faglig baggrund, så vedkommende kan løfte en sådan sparringsopgave i fyldestgørende grad?

Vi er bekymrede for at der bliver for lidt tid til den daglige, faglige sparring mellem ledere og personale i institutionerne i dagligdagen.

Vi er bekymrede for, at ledesspændet vil blive for stort og der derved vil være for vid afstand mellem det pædagogiske personale og ledelsen. Dette vil påvirke arbejdsmiljøet for såvel ledere som pædagogiske personale.

Vi har som pædagogisk personale brug for tydelig og nærværende ledelse og et tydeligt ledeshierarki, der er opmærksomme på det travle personale på gulvet i institutionerne.

Vi stiller os undrende over for formuleringen om, at der skal skabes bedst mulig sammenhæng til eksempelvis skoler og fritidsliv. Betyder det, at dagtilbudsområdet skal underlægges skoleledelses?

På vegne af Lokal Med distrikt Nord

Karina Ekman, næstformand.

Dagplejens LokalMed har på sit møde den 13. september drøftet budgetforliget for 2023-2026, og medarbejdersiden har følgende kommentar.

De er både specifikke på Dagplejen og derudover har vi taget brillerne på, der kikker på hele 0-6 årsområdet

Først og fremmest, så er vi dybt bekymrede for den kommunale Dagpleje med den besparelse der er lagt ind i forliget fra 2024.

For Dagplejen vil nedlæggelse af distriktsledelse kunne betyde, at det store samarbejde, der er mellem Dagplejen og institutionerne vil forsvinde. Den nuværende struktur, hvor Dagplejen er en selvstændig del af et distrikt, betyder bedre overgang fra dagpleje til institution, og der er større forståelse de to tilbud imellem. Den nuværende normering af dagplejepædagoger har et fornuftigt leje i og med at ledelsen af dagplejen ligger hos distriktslederen

Medarbejdersiden har behov for i denne forbindelse at gøre opmærksom på det løft Dagplejen har oplevet de sidste 10 år med den nuværende ledelse. Der har været en kontinuerlig uddannelse af dagplejerne, og der er kommet fokus på både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

Vi undrer os over, at det tilsyneladende er "*budgetanalyse om ledelse på dagtilbud: reduktion i distriktsledelsen*", der blev lavet i forbindelse med budget 2020-2023 som ligger til grund for den indlagte besparelse. I den nævnte analyse gjorde referencegruppen meget tydeligt opmærksom på, at den besparelse, der var indregnet ikke ville komme til at holde stik. Begrundet bl.a. i, at det i analysen er nævnt at man i institutionerne kan "nøjes" med en forældrebestyrelse og et LokalMed i stedet for de to, der er nu. Det er – som det også fremgik af høringsvar til budgettet dengang – ikke tilfældet. Der vil derimod skulle etableres forældrebestyrelse og LokalMed i samtlige 18 institutioner. Det vil betyde et betragteligt ressourcetræk, som vil medføre, at besparelsen bliver forsvindende lille, samt – og det er næsten det værste – der vil gå tid fra børnene.

Pr. 1.10.22 træder den nye styrelsesvedtægt i kraft. Den tilsiger, at der i hvert distrikt skal være en forældrebestyrelse, der udover forældre skal tælle 2 medarbejdere fra LokalMed og 1 pædagogisk leder fra distriktet samt distriktslederen. Altså i alt 2 medarbejdere og 2 ledere. Med det forslag der er i budgetforliget, vil der i stedet skulle oprettes en forældrebestyrelse i hver enkelt institution. Her taler vi så om minimum 18 medarbejdere og 18 ledere

Dagplejen bliver blot nævnt i en bisætning

Helt generelt vil vi sige, at ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet har været nogle turbulente år igennem I 2004 blev der indført distriktsledelse med 9 distriktsledere. Det antal er så reduceret igennem årene, så der i dag er to distriktsledere, hvoraf den ene også har ledelse af Dagplejen.

I budget 2016 var der indlagt besparelse på distriktsledelse, her vedtog Byrådet, at der fortsat skulle være distriktsledelse.

I budget 2019-2022 var der forslag om enten at nedlægge distriktsledelse eller nedlægge fagchef stillingen, her vedtog Byrådet at beholde distriktsledelse

I sommeren 2021 havde Skole- og Børneudvalget endnu engang nedlæggelse af distriktsledelse på dagsordenen. Dette forslag blev så sendt retur til administrationen og var ikke med i budgetforslaget for 2022-25

Og nu i efteråret 2022 er nedlæggelse af distriktsledelse skrevet ind i budgetforliget.

Vi respekterer, at det nu politisk er besluttet endegyldigt at nedlægge distriktsledelse. Vi ønsker blot at gøre opmærksom på de økonomiske konsekvenser, der følger. Og her er det jo heldigt, at der nu er godt et år til at finde løsninger

Det er ikke længe siden, at der blev tilført midler til institutionerne til mere ledelse. De midler var med til at give lederne mindre dårlig samvittighed, når de udførte ledelse. Med forslaget påføres de endnu mere ledelse, så de tilførte midler forsvinder igen.

Når der lægges flere opgaver ud i institutionerne, vil det ligeledes have negativ effekt på minimumsnormeringer. Allerede i dag er der pædagogisk personale, der er nødt til at lave lederrelaterede opgaver, fordi lederen ikke har tid. F.eks. indkaldelse af møder og skemaplanlægning

I den nuværende struktur er der "overordnet" fælles økonomi i distriktet, forstået på den måde, at man inden for distriktet kan flytte penge til de institutioner der har behov. Mange barsler, dyre medarbejdere, langtidssyge medarbejdere

I dag er det distriktslederne, der afløser når og hvis en pædagogisk leder er langtidssyg eller har opsagt sin stilling

På medarbejdernes vegne

Janne Jørgensen, næstformand

Vedr. 1.01 B1: Administration – Organisering af bogføring, afstemning og løn.

Vi kan med bekymring læse, at der fortsat er sat forslag om besparelse på administrationspost hos os. Som skrevet i tidligere høringsvar, har Klub Godset ikke fået tildelt hverken sekretær, eller penge separat til administration, og posten undrer os derfor fortsat. De timer der evt. er brugt (6), er konverteret fra pædagogtimer *løbende efter behov* gennem årene, efter aftale med medarbejdere, BUPL, TR og tidligere leder.

Som forslaget står, kan man foranlediges til at tro, at Klub Godset har fået penge til administration, på et givent tidspunkt. Dette er som tidligere nævnt ikke korrekt.

Vi har forsøgt, siden budgetforliget blev offentliggjort, at få svar på hvorvidt det drejer sig om de 6 timer, som vores sekretær nu har til lommepegejob i samarbejde med Greve Nord Projektet, eller en anden skjult post – men det er endnu ikke lykkedes os at få et præcist svar. Forskellen for os er jo væsentlig, i et budget der i forvejen er blevet besparet gentagne gange over mange år, og hvor der ikke er administration som lønpost.

Vedr. 3.04 Nedlæggelse af Godsets særlige aktiviteter i Valhallen

Valhals projektet har været konverteret til alt det arbejde vi foretager os, i lokalområdet, online og på egen matrikel, for de børn og unge der enten er i mistrivsel, eller på vej til at komme det. Det er penge der bliver brugt på kontinuerligt samarbejde med lokalområdet, biblioteket, besøg på plejehjem og spillebanko, at få hjælp til at komme i klub når det er svært at turde komme, at opsøge medlemmer og tidligere medlemmer, og have fokus på hvad de beskæftiger sig med, i deres fritid. Det er penge der bruges på personale der altid har ekstra opgaver, udover hvad man vil betegne som almindeligt klubarbejde. Vi må jo vedstå, at Klub Godset ligger i et område, hvor mange af vores børn og unge har meget at slås med, udover skolegang og evt. almindelige teenager problematikker.

Vi har unge under vingerne, der skal bryde *den sociale arv*, få inspiration til at vælge en *uddannelse* i stedet for at følge i storebrors fodspor – og finde fællesskabet i *bandemiljøet*.

Vi har unge der opsøger os mange år efter de er gået ud, for at få hjælp til at søge en læreplads, få hjælp til at komme ud af et misbrug, få hjælp til at få en cykel så de kan komme i skole, tale om kærester, alkohol og seksualitet med både kvindelige og mandlige medarbejdere. Vi har medlemmer der skriver på snapchat en onsdag aften efter lukketid, om en konflikt de er bange for at møde op med i skole efterfølgende dag, og skulle se i øjnene.

Vi har unge der er kommet igennem en Corona pandemi, med rigtig mange år på sjælen, angst og rodløshed efter at have været så isoleret fra omverdenen. Vi har unge hvor ensomheden er eskaleret efter pandemien, hvor de ikke var nogens nærmeste 5 venner, hvor veninderne fandt andre at snapchatte med, hvor ingen tog kontakt, og hvor ensomheden er fortsat efter dette. Det er et stort arbejde, at få børn og unge ud af en isolation der har varet så længe, og som har ændret deres syn på relationer, familiens sårbarhed & helbred, hvad de duer til, hvem de er, om de overhovedet bliver værdsat nogen steder osv.

Mistrivselen er slående, i de her år. Vi har aldrig haft så mange børn og unge, der har det svært. Og også på helt andre måder, end vi normalt ligger vandret for at imødekomme, samarbejde om og hjælpe med. Det handler både om økonomiske problemer, frygt for ikke at kunne betale El og at blive smidt ud af lejligheden.

Lige nu oplever vi en kæmpe stigning, i børn og unge der er bange for fremtiden. Børn der har fået for meget viden om stigende priser, og er hamrende bevidste om, at familien ikke har råd til ret meget. Barnet går i en frygt for, ikke længere at kunne gå i klub pga. økonomi. Måske skal mor arbejde mange flere timer, for at tjene det ekstra til regninger & er stort set ikke hjemme i dag og aftentimer. Vi oplever en stigning i børn der ikke har madpakke med, står rodløse & uden venner, og i nogle sammenhænge har været så bange for familiens helbred & levegrundlag under Corona, at de nu er nået *bristepunktet* på bekymring. Det handler også om børn og unge der kæmper med angst, depressive symptomer, indelukthed & ensomhed, og en eskalering i børn og unge der skal henvises til psykiatrisk hjælp.

Vi oplever børn og unge der efterlades i usikkerhed, og konstant er bevidste om, at noget koster penge. Aldrig har vi haft så mange børn og unge, der er bekymrede og påtager sig ansvar der er udenfor deres hænder. Eller børn og unge der søger tryghed, nærhed og opmærksomhed. Det bekymrer os at fratage de børn og unge deres fritidstilbud, ved en så markant besparelse (blandt andet denne post, samt reduceret åbningstid), og smide dem ud i ingenmandsland så at sige, for at spare på den korte bane. Vi er dybt bekymret for de her børn og unges videre trivsel, og muligheder for at komme tilbage på rette spor, hvis de ikke kan træde ind i det tilbud de prioriterer, vælger til, og opsøger. Hvor går de hen?

Over år opbygger vi nære relationer til de unge, og bruger mange ressourcer på at opsøge og opbygge kontinuerlig kontakt. Det kan bl.a. handle om at tjekke op på, hvorfor et barn pludselig ikke færdes i nærområdet mere, hænger ud med meget ældre drenge og piger, eller ikke kommer i klubben. Er der sket noget i barnets liv, som ingen rigtigt er informeret om?

Udover, at lave en besparelse for os, på en post vi ser som meget afgørende for hele vores arbejde, kan vi også læse, at *Gadeteamet* står til at skulle bespares ligeså. Det vækker yderligere grund til bekymring hos os, da området er meget præget af kriminelle bander, meget unge piger og drenge der færdes ude meget sent i hverdagene efter klubbens åbningstid bl.a., og børn & unge der stort set aldrig danner relationer på tværs af boligområder, klasser og kultur. Greve Nord er et område med stort behov for gadeteam, opsøgende arbejde og særlige indsatser, som vi og Gadeteamet på hver vores måde forsøger at byde ind med. Det bekymrer os, hvis fokus på trygheden i Greve Nord skal parkeres som et overstået kapitel. Der er langt fra *målrettede indsatser*, til f.eks. at stå tilbage udelukkende med frivillige natteravnere – der ikke er uddannet til at indgå i relationer med de unge, på et udviklende plan.

3.04 A4: Reduktion af åbningstid i fritidsklubber og SFO2

Ved at skære i åbningstiden vil vi ikke længere kunne favne så bredt, over så mange timer som vi gør nu - både aftener, i skoleferierne og indimellem i weekenderne. Vores faktiske tilbud til alle børn og unge i Greve Nord vil forringes betragteligt.

At skære i åbningstid er i sidste ende hænder = personale. Hænder og økonomi afgør rigtig meget, hvilket klubtilbud det er, vi har at tilbyde de børn og unge der allerede går hos os, og de der kommer efter.

For os er det afgørende, at vi tilbyder noget der matcher de børn og unge der er medlemmer.

Vi kan f.eks. ikke se fidusen i, ikke at tilbyde fysisk aktivitet såsom fodbold, hockey, badminton – (fordi vi skal spare på drift), når det er noget børn og unge efterspørger i øjeblikket. Ligeledes er vores kolonier (med egen betaling i øvrigt), et stort tilløbsstykke, både for børn der skal på ferie med familie i forvejen, men også for alle dem der skal være en hel sommerferie hjemme.

Vi laver, udover hvad man måske betegner som almindelig klubaktivitet generelt, også tilbud til børn og unge fra resourcesvage familier, der ikke har økonomi eller ressourcer til diverse aktiviteter. Det kan være ture ud i det blå, S-tog til Fisketorvet, teltovernatninger på egen matrikel, sports aktiviteter hos os selv med opdateret udstyr og meget andet. Vi har børn i Greve Nord der aldrig rigtigt kommer i gang med at danne sig en solid vennegruppe, udenfor eget boligområde, eller kommer til at snuse til anden fritidsmulighed, end blot at gå hjem og spille Play station, alene.

Ligeså har vi også mange børn tilknyttet, der skaber nye fællesskaber og relationer hos os, som ikke rigtigt er lykkedes med, at passe ind i et andet tilbud. Vi modtager f.eks. børn fra specialskoletilbud, heldagsskoler og børn der står uden skoletilbud osv. Og vi samarbejder fast med skoler der har brug for et tilbud til børn, der afventer skoleindsats.

Vores bekymring går på, at konsekvensen ved at skære i åbningstid = 5% af vores samlede budget, vil forringe vores tilbud i de timer som klubben eksisterer. I forvejen har skolereformen ædt en stor bid af børn og unges fritid, og man kan stille sig selv spørgsmålet, om et fritidstilbud der normalt har åbent til klokken 20, som er det helt særlige ved at blive ældre, gå i klub og nærme sig teenagealderen - nu kun skal tilbyde aktivitet, og kompetente voksne til klokken 17? Der rammer vi især de børn og unge, der er sårbare på en eller anden vis, allerede er i mistrivsel, eller i risiko for at komme det, på mange forskellige parametre. At reducere i et tilbuds åbningstid, der har hånd i hanke med hvad de unge mennesker er på vej ud i, og render og laver, online, efterværn og opsøgende kontakt, klinger ikke godt sammen med tanken om at sikre at alle børn i kommunen er tilknyttet en form for fritidsliv, og have mere

opmærksomhed på børn og unges trivsel, efter en nedlukning under covid19, kæmpe stigning i henvisninger til børne-unge psykiatrien, ensomhed mm.

Samlet set: I allerværste tilfælde vil nedskæringerne samlet set, alene i Klub Godsets budget, være 25 % af vores samlede budget. Vores tilbud forringes til en grad der ikke er nem at stå helt inde for.

Vi har børnenes og de unges trivsel, udvikling og muligheder som første prioritet, hver eneste dag vi møder ind. Derfor er det også en oprigtig faglig bekymring, hvis disse besparelser gennemføres.

Vi henviser i øvrigt til følgende artikel, der beskriver hvordan fritidsområdet & fritidspædagogikken er i vækst & fokus i folketinget, efter man har besluttet at give børn mere fritid tilbage. Det matcher fagligt ikke ret godt, at vælge at beskære et område der i forvejen er blevet besparet gentagne gange, over mange år.

[Udviklingen vender: Fritidspædagogikken er på vej ud af skyggen | BUPL](#)

Personale med MED status & TR fra Klub Godset

Tillidsrepræsentant: T.P

Hørings svar fra klubområdet i Greve

Klubområdet i Greve kommune har, gjennom mange år etterhånden, vært preget av den ene nedskæring etter den anden. Det er alt fra nedlæggelse av forskjellige aktiviteter, omstrukturering av ledelse, planlagt lukning, reducere i åbningstid & personale. Et arbeidsmiljø der i al den tid, tærer på medarbejdernes trivsel, arbeidsglæde og faglige stolthed. Der opleves en massiv træthed på området, i forhold til gennem alle årene at have leveret og løftet større og større opgaver, mens ressourcer på flere parametre bliver mindre. Arbejdsmiljøet er ikke preget af opgaverne, som er dem pædagogerne og de ansatte brænder for – men derimod af usikkerheden om, hele tiden at skulle stå for skud, og aldrig vide hvad næste besparelse går på. Vores faglighed skal vi kunne leve op til det vi leverer hver dag, og det bliver svært at stå inde for de tilbud vi varetager, jo mindre vi kan tilbyde.

Vi er bevidste om, at det er en svær opgave at reducere i et budget for hele Greve kommune. Og vi er meget bevidste om, at det er en problematisk situation I står i, igen i år, hvor der skal træffes mange kedelige beslutninger.

Alligevel går vores bekymring på, hvorvidt klubbernes arbeidsmiljø for personale, i længden kan holde til at blive bespartet gennem mange år, og også frem i tiden.

Et ønske om fastholdelse af uddannet personale i kommunen, er svært at imødekomme – hvis ikke der er job at fastholde. Ligeledes hvis ikke der på sigt kan tilbydes minimum en deltidsstilling. Det uddannede personale finder dermed andre græsgange, og søger områder hvor de kan have et arbeidsliv der matcher det faglige de brænder for, samt privat og økonomisk nødvendighed.

Stressen ved at skulle forholde sig til økonomi over børn og unges udvikling og trivsel, mange år i træk, gør et stort indhak i især det psykiske arbeidsmiljø, arbeidsglæden og motivationen.

Vi kan med bekymring læse, at der på flere områder igen lægges økonomisk pres på et område der i forvejen jonglerer med et sparsomt budget. Og et område der i forvejen er svært presset.

Vi henviser til, at Folketinget i øjeblikket arbejder aktivt for, at børn og unges fritid kommer tilbage i fokus – samt fritidspædagogikken fremvises som værende et område der er i vækst. Det er selvklaart et område vi alle brænder for, og har valgt til – som faglig profession.

Hvis vi skal fortsætte med at tilbyde et godt fritidsliv for vores klubbers børn og unge, også i fremtiden – og med uddannet personale – er vi bekymrede over, hvad de nuværende besparelsesforslag vil betyde for kvalitet, fysisk samt psykisk arbeidsmiljø, mulighed for faglig udvikling, motivation og selve faget som helhed.

[Udviklingen vender: Fritidspædagogikken er på vej ud af skyggen | BUPL](#)

På vegne af.....

LokalMED – Karlslunde Skole

Hørings svar BUDGETFORLIG 2023-26

Generelt set må vi konstatere, at skolernes kvalitetsniveau står for skud. De planlagte aktiviteter samt de lovede indsatser de kommende skoleår bliver alligevel ikke til noget = hvilket betyder, at det selvfølgelig kommer til at påvirke væsentlige forhold ifm. skolernes kerneopgave; dvs. yderligere udfordringer ift.:

1. Fastholdelse og rekruttering af kvalificerede medarbejdere
2. Faglokaler der stadig ikke kan leve op til lovkrav
3. Større pres på inklusion må forventes at skabe et endnu større pres på specialområdet
4. Greve som pendlerkommune – at service og kvalitet i daginstitutioner og skoler udhules

Alt i alt et budgetforlig, hvor konkrete spørgsmål presser sig på – og hermed ønske om en lokalpolitisk stillingtagen i nærmeste fremtid.

3.01

❖ A5 – Ændring af ledelsesstruktur på Greve Kommunes folkeskoler

Det er ikke mange år siden, at det netop var en lokalpolitisk beslutning, at den faglige ledelse skulle styrkes i kommunens skoler. Karlslunde Skole var den gang – som eneste folkeskole i Greve – ikke en del af denne strategi. Vi kan på denne baggrund være lidt ligeglade med denne besparelse, da vi jo ikke skal til at rulle handleplaner mv. tilbage. Men det er der nok andre skoler som skal.

Vi savner dog en nuancering i oplægget (analysen A5) til denne besparelse, da vi ikke kan få øje på, hvordan skoler, der løfter "fælleskommunale opgaver" såsom fx modtageklasser og co-teaching-klasser, bliver tildelt konkret ledelsestid. Kan der være tale om en forglemmelse i analysen?

❖ A4 – Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min. ugentligt og fastholdelse af forældrebetaling

Dvs. en besparelse i lønkroner på ca. 40.000 kr. pr. år i vores sfo, hvorfor:

1. Forældre får kortere åbningstid og hermed dårligere service...
2. SFO-Pædagoger som i dag er ansat på 35 timer pr. uge på Karlslunde Skole, er ved at miste grundlaget for fortsat at være på dette "høje" timetal. Kan vi i Greve leve med, at vi på den ene side snart ikke kan tilbyde sfo-pædagoger mere end 30-32 timers arbejdsuge, og på den anden side fortsat have et mål om at rekruttere uddannet personale?

For hvor mange pædagoger kan reelt leve af et 30/32-timers job i dagens Danmark?

❖ Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen

Dette besparelsesforslag strider mod den indgåede aftale mellem KL og regering – da pengene jo netop er fordelt til kommunerne med forventning om at skabe konkrete faglige løft i alle folkeskoler.

Besparelsen betyder helt konkret, at vi fremover mister en fuldtidslærer – set ift. de prioriteringer og handleplaner vi lagde for blot halvandet år siden.

Er vi ved at skabe et skolevæsen i Greve, der maksimalt kan planlægge ét år ad gangen?

3.01 – fortsat

❖ Den åbne skole

Lovgivning fastholder stadig fokus på "den åbne skole"; fremover betyder besparelsen, at vi selv skal have penge op af lommen – midler der i forvejen er under pres. I foråret 2022 sparede skolerne 1%, og frem til 2026 fortsætter besparelserne: Hvordan sikrer vi kvaliteten af tilbuddene? Og hvordan forventes skolerne at løfte opgaven fremadrettet, når der nu lægges op til, at skolerne selv skal finde finansiering i nuværende budgetter – er det skolebøger? Portaler? Personale?

Et afledt perspektiv: Har Greve Kommune fortsat et ønske om at tiltrække børnefamilier?

3.03

❖ Gadeteam nedlægges eller reduceres

Når der her er tale om at spare en halv stilling: Hvad er det så, der reelt set spares – er det fx den besluttede undervisning ude på skolerne? Eller er det timer på gadeplan? Eller...?

Med den ene hånd spares der her på udsatte børn og unge – og med den anden planlægges der med udvidede omkostninger ifm. netop udsatte børn og unge. Vil sådanne besparelser ikke blot give øgede udgifter på et andet område?

4.01

❖ B4 - Bibliotek budgetanalyse

En lukning af Karlslunde bibliotek giver i første omgang endnu færre muligheder for at virkeliggøre en mere varieret skoledag for eleverne på Karlslunde Skole. I anden omgang kan vi vel konkludere – når vi også ser på besparelser ifm. åben skole m.m. – at flere af de oprindelige mål i skolereformen efterhånden må ansues som værende mere "gode intentioner" end reel virkelighed.

Kan vi forvente et lokalpolitisk pres henimod en ændring af målene i skolereformen?

Investeringsoversigten

• Faglokaler renovering skoler

Vi har snart ventet i 10 år på renovering af vores faglokaler. Der er en enighed bredt set i kommunen; at Karlslunde skoles faglokaler er utidssvarende og trænger til en at blive sat i stand.

Er det i orden at have så store forskelle i faglokalers standard, som det er tilfældet i Greve?

• Renovering og efterisolering Karlslunde og Bettys Hus

Vi ønsker blot at nævne ét forhold: Vi taler om en skolebygning fra år 1908 – 114 år gammel og med et tag, der trænger til en kærlig hånd.

Venlig hilsen

LMU - Karlslunde Skole

Hørings svar fra MED-udvalget på Holmeagerskolen til Budgetforlig 2023-2026:

MED-udvalget vil gerne kvittere for at byrådet IKKE har medtaget forslaget om tidligere overgang fra børnehaven til SFO pr. 1. marts

MED-udvalget på Holmeagerskolen vil dog også udtrykke deres generelle bekymring for de besparelser, der rammer et i forvejen hårdt presset skolevæsen efter et år, hvor der allerede skulle findes 1% besparelse af det samlede budget - på 5 måneder. Greve Kommune ligger allerede meget lavt ift. hvor mange penge der bruges pr. elev i folkeskolen. En yderligere reduktion, eller et nyt år hvor der igen skal findes en generel besparelse på budgettet, vil ramme skolebørnene meget hårdt. Skulle man politisk vælge denne løsning vil MED opfordre politikerne til at være meget konkrete ift. hvor besparelsen **skal** findes i budgettet.

Udvalg/Overskrift	Hørings svar
Skole- og Børneudvalget/ Reduktion af åbningstid i klub/SFO2	En reduktion i åbningstiden vil medføre endnu færre timer til børnene i fritidstilbuddet - og derved færre timer hvor børnene har mulighed for at udvikle sig sammen med andre børn fra skolen. Herudover vil det medføre en generel reduktion af personalet og dermed et mindre fleksibelt tilbud, i en efter-coronatid, hvor der netop skal være fokus på at genoprette de sociale relationer. En reduktion i åbningstiden kunne også medføre, at børnene udviser uhensigtsmæssigt adfærd, da de i højere grad er overladt til sig selv om eftermiddagen - uden voksenguidning.
Skole- og Børneudvalget/Generelt løft af folkeskolen	Med den udvikling, der har været inden for folkeskolen de seneste år, vil en omprioritering af midlerne til løft af folkeskolen være et hårdt slag for Greves skolevæsen, og for den mulighed den enkelte skole havde for at ansætte nye lærere og udbygge lærerkollegiet med fokus på undervisning af høj kvalitet. Samtidig vil dette forslag også have en negativ indvirkning på muligheden for at rekruttere og fastholde medarbejdere i Greve Kommunes skolevæsen.
Skole- og Børneudvalget/ Tilskud til pædagogstuderende	Denne besparelse vil højst sandsynligt betyde personalereduktion, så principielt vil denne ændring medføre, at SFO selv dækker lønudgifterne til studerende, men så må reducere i antallet af fastansatte - eUer som minimum deres ansættelsesgrad. Dette kan få konsekvenser for muligheden for fastholdelse af medarbejdere og rekruttering af nye. Det kan også have en negativ påvirkning af det miljø, som den studerende skal oplæres i, da en studerende alt andet lige ikke kan løfte de samme opgaver som en færdiguddannet fastansat pædagog, og muligheden for sparring og vejledning af den studerende begrænses.
Skole- og Børneudvalget/ A4: Reduktion af åbningstid SFO	En reduktion i åbningstiden vil medføre endnu færre timer til børnene i fritidstilbuddet - og derved færre timer hvor børnene har mulighed for at udvikle sig sammen med andre børn fra skolen. Det kan også få betydning for kvaliteten, der kan leveres samt tiden til det enkelte barn. Herudover vil det medføre en generel reduktion af personalet og dermed et mindre fleksibelt tilbud, samt konsekvenser for muligheden for fastholdelse af medarbejdere og rekruttering af nye. Samtidig kan det sætte pres på de forældre, der er pendlere ift. at kunne nå at hente børn.
Skole- og Børneudvalget/ Den åbne skole+ Pulje til Fælles formål+	Dette forslag er meget udefineret og også svært at vurdere konsekvenserne af på den enkelte matrikel. Det kan være svært at gennemskue, hvor stor en effekt "Åben skole" har haft- eller hvor mange penge, der er allokert til den enkelte skole fra midlerne om fælles formål eller skolepuljen. Det vil dog få

Omdisponering af skolepulje	betydning for den mulighed den enkelte skole har for at få økonomisk hjælp til pludselige ekstraudgifter, der kan være svære at finde i eget budget. Det er dog de midler, som vi fra MED på Holmeagerskolen bedst kan se, kan undværes og opgaver, som vi kan løse på matriklen.
Skole- og Børneudvalget/ AS: Ændring af ledelsesstruktur	Da tiden til øget faglig ledelse blev tildelt i 2018, valgte Holmeagerskolen at prioritere faglige indsatser i alle klasser ved at ansætte flere lærere, så der kunne frigives tid til, at de faglige vejledere (også lærere) kunne lave Faglige Forløb i klasserne. En omstrukturering af ledelsesstrukturen på Holmeagerskolen vil betyde en reduktion af ressourcen til faglig vejledning og sparring mellem medarbejderne og de faglige vejledere, der er på skolen - og helt konkret afsked af lærere. Det vil påvirke hele elevgruppen og i særdeleshed de fagligt stærke og de fagligt svage elever. Når vi i forvejen ser et øget forbrug på det specialiserede skoleområde, så vil en reduktion af faglig ledelse på almenområdet højst sandsynligt kunne få negative konsekvenser i forbindelse med inklusion og hermed endnu en belastning på det specialiserede område. Det er ikke en prioritering som MED- udvalget på Holmeagerskolen ser som gavnlige - hverken på den korte eller lange bane. Denne reduktion harmonerer heller ikke med skolens værdigrundlag, hvor vi ønsker at skabe nysgerrige, livsduelige mennesker med fokus på fællesskabet.
Skole- og Børneudvalget/ Gadeteamet reduceres	En reduktion af Gadeteamet vil få betydning for den service som Gadeteamet kan yde på skolerne ift. KFI-læseplanen, og de mange andre indsatser som Gadeteamet kan bidrage med for børns trivsel. Holmeagerskolen har haft god gavn af at kunne trække på Gadeteamets kompetencer og ressourcer, når vi havde børnegrupper, der havde det svært. Vi håber derfor, at Gadeteamet fortsat kan og vil prioritere disse indsatser.
Kultur og Fritidsudvalget/ B4 - bibliotek budgetanalyse, Scenarie 2	I forslaget er der beskrevet en konsekvens: <i>Der reduceres i arrangementer og aktiviteter. Det vil betyde færre tilbud for både daginstitutioner, skoler, børn og voksne.</i> En sådan reduktion vil særligt ramme de børn og familier som ikke selv har ressourcerne til at lave spændende aktiviteter for deres børn og give børnene den almene dannelse gennem hyppige besøg på fx biblioteket, da det så heller ikke vil kunne gøres gennem besøg for og med skoleklasser.

Med-udvalget vil gerne anerkende, at det er en meget svær øvelse som forligspartierne har med at lave et godt budget. Vi har i vores hørings svar forsøgt at belyse alle de konsekvenser yderligere besparelser på skoleområdet - og de øvrige områder der spiller sammen med skoleområdet - vil få for børn og unge i Greve Kommune. Det kan få store konsekvenser for hele Greve Kommunes muligheder for at fastholde og rekruttere medarbejdere på børne- og ungeområdet i forhold til de kommuner, vi har som benchmark kommuner. Samtidig kan det komme til at koste kommunen flere penge på den lange bane, hvis børnene ikke gribes og støttes, når de har behov for det. Hele denne omprioriteringsproces er netop skabt blandt andet med baggrund i en øget udgift til det specialiserede børne- og voksenområde. Med yderligere reduktion i de muligheder, der er for at støtte på almenområdet, så er der en stor risiko for, at udgifterne på det specialiserede område fortsat vil stige.

På vegne af MED udvalget,

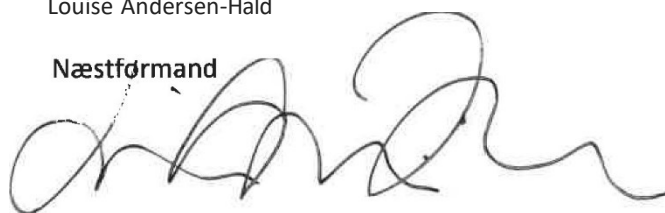
Leon Mitchell

Formand

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Leon Mitchell', written in a cursive style.

Louise Andersen-Hald

Næstformand

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Louise Andersen-Hald', written in a cursive style.

Hermed 2. høringsvar fra Krogårdskolens MED september 2022.

De penge som skolen kommer til at mangle igennem de forskellige besparelser, vil generelt medføre en forringelse hos eleverne. Vi er allerede i dag rimelig udfordret med vore økonomi, og de kommende besparelser vil ikke gøre det nemmere.

Konsekvensen vil være serviceforringelser hos både forældre og elever.

Budgetforslag.	Anbefales ikke	Anbefales	konsekvenser
Om disponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen	X		Elevernes læringsudbytte vil blive mindre, afskedigelse af medarbejder, og de planer skolen havde med disse midler (flere voksne i undervisning) som skulle styrke trivslen blandt eleverne – bliver ikke gjort. En andel af midlerne svarende til 4,1 mio. kr. pr. år er der allerede disponeret over til udmøntning på skolerne i 2023 og frem. En potentiel konsekvens ved ikke at udmønte midlerne vil være afskedigelser af fagligt personale på skolerne. Fagligt vil konsekvensen være, at det ikke vil være muligt at gennemføre de intentioner, som ligger i aftalen. Det er således tanken, at midlerne skal være med til at sikre flere lærere for på denne måde at øge elevernes læringsudbytte. Omlægning af midlerne til bloktilskud i 2022 giver mulighed for at om disponere midlerne til andre områder. KL har dog overfor regeringen forpligtet sig på, at midlerne anvendes til ansættelse af flere lærere.

			Når det overgår til bloktilskud, er der ingen garanti for, at man har resurser til at støtte børnene. Mange børn har det svært efter Corona nedlukningen og ligeledes vil inklusionsindsatsen være truet. Inklusion er for alle børn ikke kun dem der har det svært. Man skal trives som barn i folkeskolen uanset hvem man er og hvilke behov man måtte have,
A4: Reduktion af åbningstid i SFO	X		<p>Serviceforringelse for de forældre, der i dag benytter den fulde åbningstid.</p> <p>Risiko for at flere forældre/børn vil fravælge SFO, og dermed på sigt reducere medarbejdere og kvaliteten i SFO.</p> <p>Reduktion i SFO Lønbudget</p> <p>Forslaget vil i praksis betyde en reduktion i antal medarbejdere, og følgelig en reduktion i åbningstid og pædagogiske tilbud.</p>
A5 - Ændring af ledelsesstrukturen på Greve Kommunes folkeskoler	X		<p>Faglig ledelse ét af de virkemidler, der har væsentlig effekt på elevernes læringsudbytte, og med færre ledere til faglig ledelse er der en risiko for en forringelse af elevernes læringsudbytte og trivsel.</p> <p>Der gøres opmærksom på tidligere besparelse på sekretær på skolen, hvilket har betydet øget mængde administrative opgaver til nuværende ledelser.</p>
Pædagogstuderende i SFO	X		<p>SFO skal selv dække den ekstra udgift til løn, hvilket vil betyde større pres på eksisterende lønbudget og eventuelt reduktion af</p>

			<p>faste medarbejder.</p> <p>SFO er med pædagogstuderende modtager en kompensation på 40 % af lønudgifterne til de studerende. Det foreslås at reducere kompensationen til 20 % fra 2023 og frem. Greve Kommune har forpligtelse til at tage pædagogstuderende i praktik og den enkelte SFO kan ikke afvise studerende</p>
<p>Omdisponering af midler fra skolepulje</p>	X		<p>Forslaget medfører, at midlerne på puljen omdisponeres væk fra skoleområdet, hvilket gør det sværere at understøtte elevernes trivsel.</p> <p>Til Budget 2021-2024 blev der fra 2021 og frem afsat 585.000 kr. pr. år til materialer, lejrskoler mv. i Greve Kommunes folkeskoler. Midlerne bliver fordelt med en forholdsmæssig andel efter elevtal. Den enkelte skole disponerer selv over pengene indenfor formålet, og skolebestyrelsen inddrages i beslutningen om, hvordan midlerne anvendes på den enkelte skole.</p>

Udvalg / overskrift	Anbefaling	Høringssvar fra MED
<p>1.01 B1: ADMINISTRATION - Organisering af bogføring, afstemning og løn</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Høringssvar fra MED-udvalget på Bugtskolen i forbindelse med Budgetanalyse 2023-26: Administration - Organisering af bogføring, afstemning - og løn.</p> <p>MED-udvalget på Bugtskolen har fortsat svært ved at se sig selv i én af de to besparelsesmodeller jf. tidligere høringssvar. Nedenstående er centrale pointer ift. konsekvenser af en evt. centralisering.</p> <ul style="list-style-type: none"> • At centralisere bogføring, afstemning - og løn kan være en god idé, men at samle opgaveløsningen ét sted i Greve Kommune er uhensigtsmæssigt, og ikke en fleksibel og servicemindet løsning. Den teknologiske udvikling har ført med, at opgaveløsninger kan udføres overalt (andre fysiske placeringer), hvilket stort set alle virksomheder og arbejdspladser benytter sig af. Det giver ikke automatisk effektivisering at samle ressourcerne. Det vil betyde ufleksible arbejdspladser. Det er jo muligt at arbejde centralt decentralt! Desuden er det ikke uden bekymring at læse seneste mail med orientering fra CDS 10.08 om forholdene i LØB. Her skitseres alt andet end en robust, styrket og fleksibel opgaveløsning. • Centralisering af bogføring, afstemning- og løn vil medføre et ikke ubetydeligt ekstra administrativt arbejde for skolens ledelse. Dette strider imod kommunens ønske om at styrke den pædagogiske ledelse for, at eleverne kan blive så dygtige som muligt. Pædagogisk ledelse er ensbetydende med synlighed og dialog med medarbejderne. Et administrativt merarbejde til ledelsen vil medføre mindre tid til pædagogisk ledelse. I tillæg til dette vil det også kræve mere administrativt arbejde fra det enkelte team eller medarbejder – tid der går fra børnene. <p>Desuden er der på Bugtskolen stort fokus på træning og selvstændiggørelse (ADL) af eleverne, hvilket betyder, at eleverne træner deres dagligdags færdigheder ude i virkeligheden; eksempelvis ved at handle ind til diverse dagligdags gøremål, deltage i åben skole mm. Hertil kommer skolens feriedage, hvor personalet selv får udleveret og håndterer feriebudgettet kontant. Dette kræver økonomisk stram struktur, styring og overblik.</p>

		<p>•MED-udvalget på Bugtskolen er, på baggrund af det foreliggende materiale, som på mange måder er uklart og mangelfuldt, overordentligt bekymret for forslaget om, at ansvaret for bogføring, afstemning- og løn flyttes til én central enhed. Bl.a. er udvalget uforstående overfor udregningen af besparelsen på supporteringsdelen på side 9 i Budgetanalysen. Grundlaget for at drive en decentral enhed er først og fremmest, at den stedlige ledelse har overblik over økonomien. Det er svært at forstille sig, at økonomiske beslutninger og vurderinger skal gennemføres med medarbejdere, der er centralt placeret uden en ordentlig og kontinuerlig indføring i Bugtskolens daglige drift.</p>
<p>1.01 Administration - Administrativ besparelse/intelligente vakancer – konkret udmøntning</p>		<p>På Bugtskolen kan vi på baggrund af vedlagte materiale, der fremstår mangelfuldt og ukonkret, ikke se konsekvenserne af en besparelse på området og derfor kan vi endvidere ikke pege på arbejdsopgaver der kan udelades. Desuden har vi ikke arbejdsopgaver på Bugtskolen der ikke eksisterer.</p> <p>Vi ser skolesekretærens funktion som ekstrem vigtig og som allerede beskrevet i høringssvar 1.01. B1 også som en væsentlig støttefunktion til ledelsen for at sikre en god og sikker drift.</p> <p>Det er endvidere vigtigt på Bugtskolen at være tæt på de hyppige og væsentlige ændringer i controlling, herunder taxa/skolekørsel, aflastning, gennemgang af regnskab og budget.</p> <p>Et manglende fokus på denne opgave vil medføre et øget arbejdspress på de andre medarbejdergrupper på skolen og dermed også tid der går fra børnene.</p> <p>Orienterer man sig på sociale medier i diverse Grevegrupper støder man jævnligt på opslag fra frustrerede borgere, hvor det fremgår tydeligt at de ikke bliver mødt i deres behov. Vi understreger igen, at vi arbejder med meget sårbare børn. Det er vigtigt for forældre og samarbejdspartnere, at blive mødt af kendt relation der kan guide og understøtte forældre og samarbejdspartneres behov.</p> <p>Netop denne funktion er så afgørende for skolesekretæren på Bugtskolen.</p>

Udvalg / overskrift	Anbefaling	Hørings svar fra MED Kirkemosegaard
1.01 B1: ADMINISTRATION - Organisering af bogføring, afstemning og løn	Anbefales ikke	<p>Hørings svar fra MED-udvalget på Kirkemosegaard i forbindelse med Budgetanalyse 2023-26: Administration - Organisering af bogføring, afstemning - og løn.</p> <p>MED-udvalget på Kirkemosegaard har fortsat svært ved at se sig selv i én af de to besparellesmodeller jf. tidligere hørings svar. Nedenstående er centrale pointer ift. konsekvenser af en evt. centralisering.</p> <p>Ved centralisering af arbejdsopgaver indenfor bogføring, afstemning og løn vil det decentrale overblik og ansvar blive besværliggjort, og ikke bidrage til god og sikker drift.</p> <p>Dette vil medføre et betydeligt ekstra administrativt arbejde for skolens medarbejdere og ledelse, hvilket strider imod kommunens ønske om at styrke det pædagogiske arbejde samt den faglige ledelse. Derved vil elevernes muligheder for at blive så dygtige som muligt forringes.</p>
1.01 Administrativ besparelse/intelligente vakancer - konkret udmøntning	Anbefales ikke	<p>Se ovenstående argumentation.</p>
3.03 Udsatte børn og unge Gadeteam nedlægges eller reduceres	Anbefales ikke	<p>De udsatte unge på Kirkemosegaard, der som hovedregel ikke benytter de etablerede kommunale tilbud eller foreningslivet, har stor gavn af Gadeteamet. Gadeteamet møder de unge hvor de færdes og er en støttende og korrigerende faktor i gadebilledet. Ledelsen på Kirkemosegaard har god gavn af informationer fra Gadeteamet, når der skal dannes et helhedsorienteret billede af de unge og deres udfordringer. Gadeteamets arbejde er en medvirkende faktor til tidligt at få øje på mistrivsel, begyndende kriminalitet, misbrug m.m.</p> <p>Hvis Gadeteamet nedlægges eller reduceres, vil det betyde at vilkårene for nogle af kommunens mest udsatte unge, forringes væsentlig og at informationer fra "gaden" reduceres.</p>

Tune skoles med-udvalgs hørings svar vedr. budgetforlig 2023

Tune skoles med-udvalg har med stor bekymring læst budgetforliget.

Vi har forståelse for, at der skal findes besparelser, da udgifterne til det specialiserede børne- og voksenområde samt ældreområdet er stigende.

Vi ser dog med stor bekymring, at budgetforliget indeholder store besparelser på børne- og skoleområdet, da vi forudser, at det kan medføre en presset og udfordret hverdag, som vil få negativ betydning for børnenes trivsel og i værste fald øge udgifterne til det specialiserede område endnu mere. At skabe god trivsel for børn kræver professionelle hænder og professionelle, som har tid til at lave et fagligt og kvalificeret arbejde.

Med venlig hilsen

Med-udvalget – Tune skole.

Høringsvar ved 2. runde fra Lokal- Med – Sundhed og Pleje Rådhuset

Punkterne er drøftet i Lokal-MED og Lokal-MED har taget prioriteringerne i budgetforliget til efterretning.

Referat fra ekstraordinær mødet

Lokal MED-

Dato: fredag d. 9. september 2022.

LokalMED Nældebjerg Plejecenter

MED – medlemmer:

Ledelsesrepræsentanter:

Ida Rongsted

Lena Bejlgaard

Maria Andresen

Jonna Danielsen

Marianne M. Jensen – formand. (fravær)

Medarbejderrepræsentanter:

Anne Jensen FTR – næstformand.

Anette Linnemann spl. (fravær)

Marie-Louise Rother AMR (fravær)

Merete Petersen AMR

Vera Jørgensen AMR (fravær)

1. høring på budgetforslag.

5.1 Team 1.

MED-udvalget kan tilslutte sig nedlæggelsen af klippekortsordningen. Det må være nu, at de pårørende og frivillige skal tænkes ind i og løfte nogle af de opgaver f.eks. gåture, tage dem med på udflugter. m.m.

5.1 Team 2. Rengøring hver 14 dag.

Umiddelbart er det i orden, med at rengøringshjælpen reduceres. Dog ønsker MED-udvalget at påpege, det vil give mere mening og bibeholde de 48 minutter hver 14 dag. Hvis vi bliver reduceret, ønsker MED-udvalget heller at det bliver 48 minutter hver 3 uge, så det er ens i Greve Kommune. Dog ønsker MED-udvalget at påpege det kan give udfordringer f.eks. smitte, borger med kroniske sygdomme.

Det vigtige ved ændringen af rengøring fra 48 minutter til 28 minutter, er at det skal meldes ud klart fra politisk side, hvad serviceniveau er fremover. Og hvad opgaver der så ikke skal løses.

Med Venlig Hilsen Referent Næstformand Anne Jensen.

Høringssvar til budgetforlig 2023 -26

Fra LokalMed i Træningsenheden, Center for Sundhed og Pleje.

Generelt er vi af den opfattelse, at den demografiske udvikling i Greve Kommune taler for, at der ikke kommer til at ske væsentlige nedskæringer i Center for Sundhed og Pleje, da vi netop på dette område ser ind i flere borgere med flere komplekse problemstillinger – som det er beskrevet i budgetanalysen A6.

Konkret ønsker vi at henlede opmærksomheden på budgetforslaget

A6 – Tema 1 – Omprioritering af ældremidler fra budgetforliget 2022

Det fremgår af effektiviserings- og besparelsesforslaget at ”Der arbejdes med at stadig flere borgere og ikke mindst borgere med kronisk sygdom skal hjælpes i sygeplejeklinikkerne. Derved kommer der overlap mellem de opgaver, som varetages af sygeplejen og de indsatser, som pt. leveres af kronikervejlederen”

Vi vil præcisere, at midlerne benyttes til konkrete ”hands om” opgaver til borgere med kronisk sygdom i Træningsenheden. Midlerne benyttes til den brede vifte af indsatser, som kronikerrehabiliteringsforløbene er stykket sammen af og som tilrettelægges individuelt for den enkelte borger.

Indsatserne er:

- Det indledende informationsmøde, hvor alle henviste borgere bliver orienteret og evt. frafald minimeres
- Den indledende individuelle samtale, hvor den enkelte borgers forløb planlægges individuelt så sandsynligheden for gennemførelse optimeres
- Træningshold, hvor kronikervejlederen deltager for at skabe sammenhæng mellem faglighederne
- Individuelle samtaler efter behov om f.eks. medicin, mestring, kost som understøtter den ønskede livsstilsændring
- Koordinering til f.eks. jobcenteret, rusmiddelcenteret og andre aktører, der kan bidrage til den ønskede livsstilsændring
- ”udslusnings-ture” til forskellige Idrætsforeninger og -aktiviteter, for at fremme borgernes tilknytning til det lokale idrætssliv fremadrettet
- Den afsluttende samtale, hvor planen for aktiviteter fremadrettet præciseres

Fjernelse af midlerne til kronikervejlederen vil således reducere på alle de ovenstående indsatser og Træningsenhedens mulighed for at tilgodese det stigende antal henviste borgere med en kronisk sygdom vil mindskes.

Særligt henledes opmærksomheden på de mange borgere med sukkersyge eller forstadier til sukkersyge, som ikke i samme grad vil kunne modtage den nødvendige hjælp til at omlægge deres livsstil. Det er velkendt og veldokumenteret, at et rehabiliteringsforløb med efterfølgende

fastholdelse i en aktiv livsstil reducerer risikoen for omkostningstunge følgevirkninger hos den enkelte med diabetes eller forstadier hertil.

En del af den manglende besparelse ved at fjerne ovenstående forslag kan tjenes ind ved samtidig at fjerne plus forslaget (+ 180.000) om den digitale platform LIVA-app. (A6 – tema2 – Digital platform til bedre udnyttelse af medarbejderressourcer) – hvor det fremføres, at der kan spares vejtid i relation til bla. ovenstående kronikerforløb. Det er korrekt, at det for nogle borgere opfattedes som et gode med positive tilbagemeldinger, men ift kronikerrehabiliteringen vil det mere have karakter af et højere serviceniveau, da der ikke bruges vejtid ifm afviklingen af forløbene.

Fra LokalMed i Træningsenheden

Benedicte Rostock (Leder)

Rasmus Hjelholdt (TR)

13/9-22

Hørings svar part 2. fra Greve hjemmepleje, Område Stranden.

- Gemmen gang af budget og sparekatalog, samt forklaring heraf. Vi har i vores lokal MED, drøftet og gemmen gået budgettet samt sparekatalog, og er kommet frem til følgende

Nedlæggelse af klippekortordning.

Ulemper vil selvfølgelig være, at det kan have konsekvenser for tiltag som omhandler sociale værdier. Borgerne har gennem tiderne haft stor glæde af klippekortet ved at dette har kunne give en mulighed for aktiviteter af social karakter som ikke vil kunne visiteres via andre ydelser.

Men set i lyset af nødvendigheden for besparelser, og dette ikke har nogen konsekvens for livsbasale behov, for den enkelte borger. Mener vi denne skal i spil og spares væk da denne post har en stor årlig omkostning, og derfor vil være med til at give en relativ stor besparelse.

Flere ældre, færre hænder (Civilsamfund som aktiv medspiller)

Civilsamfundet, iform af frivilligt arbejde, samt inddragelse af pårørende, er sårbar da man ikke kan forventes, at disse kan/vil varetage livsbasale opgaver, da det jo selvsagt er frivilligt, og derfor enormt sårbart hvis nogle siger de varetager opgaven (eks. vasker tøj eller handler) men så vælger ikke at komme.

Dette ønskes ikke for vores ældre i kommunen, da det er vores opgave som fagpersoner, at sikre vores borgere får opfyldt deres livsbasale behov.

Rengøringshjælp hver 3 uge, i stedet for hver 2.

Ulempen ved at ændre i dette interval er, at der går længere tid imellem rengøringen ved EX: 30 minutters rengøring som i sig selv ikke er ret lang tid selv hver 14. dag. Her vil det være svære at opretholde et rent hjem hvis intervallet forlænges.

*** I denne, kunne man eventuelt kigge på, om man kan have besparelser ved at fjerne den årlige hovedrengøring, som Greve kommunen tilbyder?** Vi mener derfor at rengøring hver 14. dag bør blive men at hovedrengøringen fjernes og må varetages for borgers egen regning.

Bad 1 gang ugentligt i stedet for nuværende 2 gange ugentligt.

Konsekvensen af dette kan være sundhedsmæssigt, og derved en enorm ulempe. Flere borgere har kontinensproblematikker. En del vasker sig selv så godt de kan de andre dage men har for velvære og hud eller lugt gener behov for de to gange de hjælpes med deres bad hvor hele kroppen og hår vaskes. I nogle tilfælde, Forebyggelse af urinvejsinfektioner, tryksår og ex: svamp.

Dette vil også give en udfordring for borger med demens, hvor der skabes kontakt under de to bad og aflastning af ægtefæller som til daglige varetager borgers basale behov.

Hørings svar

LokalMed

Karlsunde landsby hjemmepleje & daghjem

Tilstede: Madelene Eriksen, Christina Gawron, Dorte Andersen, Karin Jensen, Therese Holgersen

Vi ved at det er nogle svære år vi går i møde.

Det forlig der er indgået i byrådet tager vi til efterretning. Vi vil gerne komme med en bemærkning – Vi håber at man ser på at fastholde det personale der er indenfor dørene, så vi ikke skal ud i afskedigelser. Der er ledige stillinger i kommunen, så vi håber at personalet kan blive tilbudt noget andet.

Ift. energibesparelse den kommende vinter. Så er vi klar til at skrue ned til 19 grader der hvor vi kan (grupperum, mødelokaler mm.) Der hvor vi har sårbare borgere skruer vi selvfølgelig ikke ned. Vi vil sparre på alt energi vi kan.

Hørings svar budget fra hjemmeplejen Nord

Ud fra det sparekatalog samt budgetanalyse, som er fremlagt, kan vi sagtens anerkende at der skal spares og tages tiltag indenfor ældreområdet.

I forhold til klippekortordningen er det fint at fjerne den, det er efter vores mening ikke en service Kommunen skal give, hvis der ikke er midler.

Vi ser det som vores absolutte **sidste** prioritet, at der skal laves om i vores arbejds weekender.

Greve kommune vil forsat være en attraktiv kommune at arbejde i, ved at beholde at vi arbejder hver 3. weekend, dette da nogle af vores nabo kommuner, arbejder hver 2. weekend. Det vil på denne måde formentlig være nemmere, at rekruttere flere faggrupper (som vi alle ved, mangler nu og fremadrettet) samt fastholde de forskellige faggrupper, samt dygtige personaler vi har nu.

Derudover vil borgeren ved , at vi arbejder hver 3 . weekend, opleve mere kontinuitet, da borgernes kontakt personer, er dem som er den primært kontakt i hverdagen, og på denne måde kan varetage dagligdags opgaver, som ikke forekommer i weekender.

I forhold til ændring af bad fra to gange om ugen til en gang om ugen, er det en stor forringelse i servicen og noget der har stor betydning for borgeres livskvalitet. Vi mener ikke at det er der man skal spare, heller ikke set i lyset af at de fleste kommende borgere normalt bader hver dag.

Ved de borgere der samtidig får hjælp til personlig pleje, er der ikke meget at spare, da denne forskel kun er 4 minutter.

I forhold til at ændre rengøring fra hver anden uge til hver tredje uge, er vi ikke enige. I forvejen er støvsugning, samt ordning af toilet hver 14 dag ikke meget. Der er også et aspekt af hygiejne i forhold til at ændre på rengøringen så det kun er hver tredje uge.

Der hvor vi kan se en ændring er på den visiterede tid, ofte kan de større rengøringer nås på mindre tid end det der er visiteret nu. Heraf kunne samme besparelse formentlig opnås.

Vedligeholdende træning er efter vores mening noget der godt kan spares væk. Personalet er opmærksomme på at inddrage borger i det omfang det er muligt, og på den måde få lidt træning ind i hverdagen, det er en del af deres uddannelsen

Vi er ikke helt bekendt med LIVA app, men mener ikke vi har brug for den.

Hørings svar til budgetforlig 2023.Hjemmeplejen Vest

Personalemøde med MED-status den 14-09-2022. Tilstede personale fra hjemmeplejen Vest, Enhedsleder Mariann Jacobsen, Stedfortræder Tinna Kalas, TR Linneth Jensen og Bitten Bentsen chef for det nære sundhedsvæsen.

Effektivisering og besparelse. Sundheds- og Omsorgsudvalget

A6: Tema 1 - Nedlæggelse af klippekortordningen i hjemmeplejen.

Svar: Der er enighed om denne besparelse.

A6: Tema 1 - Omprioritering af ældre midler fra budgetforliget 2022

Svar: Der er enighed om denne besparelse.

A6: Tema 2 - Borgere kan bevilges bad en gang om ugen i stedet for to gange.

Svar: Hjemmeplejen finder det bekymrende at borgeren skal opleve denne forringelse i livskvalitet, samtidig skal det noteres at der kun spares 3 minutter på at tildele personlig pleje og påklædning frem for bad.

Hjemmeplejen Vest ser flere fordele i at ligge besparelser på andre indsatser her kan nævnes:

Vi har 6 minutter til medicin udlevering, dette kunne med fordel sættes ned til f.eks. 3 minutter.

Vi har 12 minutter til tilberedning af hovedmåltid, dette kunne med fordel sættes ned til 9 minutter

Vi har borgere med GPS hvor vi har 15 minutter til GPS-håndtering, altså give borgere GPS på, dette kunne med fordel sættes ned til f.eks. 5 minutter.

Der ville også kunne ses på om indsatser til måleblodsukker 7 minutter og give insulin 6 minutter ville kunne reduceres.

Vi ser at disse forslag samlet ville kunne give en større økonomisk besparelse og ikke være noget vores borgere vil kunne mærke i deres hverdag og derved ikke opleve en forringelse af den kvalitet Greve kommune leverer.

Vi taler også om at der måske med fordel kunne kigges på at vores borgere får pakker (tid) samlet til at der udføres, de opgaver der er behov for i hjemmet og ikke indsatser.

A6: Tema 2 - Rengøringshjælp kan bevilges hver 3. uge i stedet for hver 2

Svar: Hjemmeplejen Vest tænker at man skal kigge ind at ligge besparelse på f.eks. Særlig stor uge rengøring og el Hovedrengøring. Vi mener at hvis man fra kommunes side vælger at sige hver 3 uge, skal der være mulighed for at sikre mere rengøring i særlige tilfælde og der er behov for visitationen sikre en mere individuel vurdering af de sager, hvor hver 3 uge er for lang tid imellem.

Vi ønsker også at påpege, at det vil sætte et ekstra pres på personalet i hjemmet, da der uden tvivl vil være ekstra beskidt i hvert hjem med rengøring hver 3 uge. Det vil være svært for personalet at udføre dette med en tilfredsstillende kvalitet både for borgere og personale med en uge ekstra snavs og ikke mere tid.

Vi ønsker også at påpege at vi på nuværende tidspunkt oplever at gøre rent i flere hjem hvor der er rask ægtefælle el børn over 18 eller et hjem der fremstår helt rent, her tænker vi at der kunne have været behov

for en individuel vurdering og evt. et besøg i hjemmet. Dette kunne evt. have medført at rengøringen ikke var bevilliget.

Vi kunne også komme med forslag at man kigger ind i indsatsen afløsning i hjemmet og sætte en begrænsning på det antal timer hjemmeplejen er i hjemmet, vi har flere borgere hvor vi sidder i hjemmet i op til 4 timer med borgere der ikke er til fare for sig selv ved f.eks. at forlade hjemmet, her kunne man evt. tildele noget ekstra tilsyns besøg til borgeren mens ægtefælle er ude af hjemmet.

A6: Tema 2 - E-område Liva-app til bedre udnyttelse af medarbejder ressourcer

Svar: Enighed, hjemmeplejen Vest henviser dog til at man kigger på hvad f.eks. træningsenheden svare i deres høringssvar.

A6: Tema 2 - Reduktion af serviceniveau på praktisk hjælp på plejecentre

Her henviser hjemmeplejen Vest at man kigger ind til de høringssvar der kommer fra plejecentrene.

A6: Tema 3 - Bortfald af variable udgifter i Sundhedsfremmepuljen.

Svar: Der enighed om denne besparelse.

A6: Tema 4 - Flere ældre og færre hænder (civilsamfund som aktiv medspiller)

Svar: Enighed i dette.

Høring af budgetforlig 2023

Hjemmeplejen Hundige Nord's personale, har på personalemøde drøftet det udsendte budgetforlig og forholdt sig til de relevante punkter der vedrører medarbejdere og borgere der er involveret.

AD. Borgere kan bevilges bad x 1 ugl. i stedet for 2 gange ugl.

Borgere der kun modtager bad og ellers klarer den daglige hygiejne selvstændigt – kan det give god mening at indsætte denne besparelse. Borgere der alligevel skal have hjælp daglig til personlig hygiejne, ses ikke den store besparelse. I mange tilfælde er det faktisk ”nemmere og hurtigere” at gøre brug af bad.

Ad. Rengøringshjælp bevilges hver 3 uge i stedet for hver 2. uge.

Der opleves individuelle forskelligheder i de enkelte hjem, nogle hjem vil kunne holdes med blot rengøring hver 3. uge, mens andre vil sande” fuldstændig til.

Vi håber der er taget højde for de hjem hvor der enten ikke er pårørende eller pårørende der ikke vil indgå, at de kan få hyppigere rengøring, ellers bliver det en uoverkommelig opgave at klare på 1 time hv. 3 uge, og i de hjem vil det kunne få sundhedsmæssige konsekvenser for den enkelte borger, lidelser som astma, cold og andre lidelser i luftveje kan borger blive udfordret på.

Ad. At medarbejdere skal arbejde hv. 2 weekend i stedet for hv. 3 weekend

Dette vil give vanskeligheder i.f.t rekruttering, vi oplever at vi netop nuværende kan rekruttere fra omegnskommunerne grundet hv. 3 weekendarbejde.

Forslag til besparelser på ældreområdet:

- At de borgere der er vel medicineret, SKAL have dosisdispenseret medicin og at det ikke er et valg, vi oplever at borgerne ikke vil indgå i denne ordning grundet at det koster penge, eller den enkelte praktiserende læge siger nej. Vi ser at der kan spares mange personaletimer.
- Afhentning af medicin for den enkelte fordi borger/pårørende ikke vil betale for udbringning. Eneste kriterie for at personale afhenter, skal være at medicinen skal låses ned i boks når den ankommer til hjemmet.
- Frivillige til at varetage aflastningsopgaver i de hjem hvor det skønnes forsvarligt set med faglige øjne og at den enkelte borger vil kunne rumme dette.
- At alle borgere anskaffer sig en robot støvsuger.

På vegne af Hjemmeplejen Hundige Nord

Anette Pedersen, Enhedsleder

Område-MED Center for Sundhed & Pleje

Høring af budgetforliget for budget 2023-2026

Martin orienterede om budgetforliget. Område-MED tager budgetforliget til efterretning, og finder det meget positivt, at en række af direktionens besparelsesforslag under Sundheds- og Omsorgsudvalget er taget ud af budgetforliget herunder at medarbejdere fortsat kun skal arbejde fast hver 3. weekend, da det har stor betydning for trivslen. Område-MED henviser til de tidligere bemærkninger fra de øvrige besparelsesforslag under Sundheds- og Omsorgsudvalget. Derudover havde de på baggrund af budgetforliget følgende bemærkninger:

1.01 Økonomiudvalget:

Kantinen (lukket om fredagen)

Område-MED finder det fornuftigt i at lukke kantinen om fredagen, da mange medarbejdere på rådhuset efterhånden arbejder hjemmefra om fredagen.

5.01 Sundheds- og Omsorgsudvalget

Omprioritering af ældreidler fra budgetforliget 2022

Besparelsen på en kronikervejleder findes yderst bekymrende, fordi forebyggelsesområdet vil blive svækket, og det står i stærk modsætning til Greve Kommunes Sundheds- og Psykiatripolitik, hvor der bl.a. står at politikken *"skal skabe gode rammer for at forebygge fysiske sygdomme og lidelser"*. Forebyggelsesområdet findes i forvejen underprioriteret, så ved at skære yderligere ned forekommer bekymrende.

Kronikervejlederen løfter en vigtig opgave i forhold til at have en tæt kontakt med de borgere, som har en kronisk sygdom eller er i forhøjet risiko for at udvikle en. Desuden løfter kronikervejlederen en lang række andre sundheds- og forebyggelsesopgaver, som ikke vil blive løftet fremadrettet. Det må forventes, at borgere med en eller flere kroniske sygdomme bliver dyrere for kommunen på længere sigt, da kommunen er forpligtet til at bevilge kompenserende hjælp, hvis de får behov, og det ved vi mange kronikere får.

Digital platform til bedre udnyttelse af medarbejderressourcer og sundhedsvejledning

Der er en bekymring i forhold til, hvordan investeringen kan betragtes som en besparelsesforslag, fordi digitaliseringsløsninger ofte skal følges af medarbejderressourcer, før de fungerer optimalt. Så der ses med spænding frem til, hvordan den vil virke i praksis, og om den vil frigøre hænder i ældreplejen. Der er desuden en bekymring for, om timingen er god i forhold til at bruge tid på at implementere velfærdsteknologi i en tid, hvor besparelserne er så store i hele organisationen. Implementering kræver overskud i organisationen, og lige nu er der en oplevelse af at være presset af at yde det nødvendige. Omvendt imødeser Område-MED, at der skal udvikles nye tiltag, som kan være løsningen på de store demografi- og rekrutteringsudfordringer som vi ser på ældreområdet.

Medarbejdersiden i Lokal MED gentager de tidligere høringsvar:

[4. Effektiviserings- og besparelsesforslag](#)

Økonomiudvalget:

1.01 Reduceret åbningstid i Borgerservice (model 2)

Forslag om reducere af åbningstid kan ikke anbefales, da det får stor betydning for hvornår man kan bestille en tid og dette forlænger sagsbehandlingstiden rundt omkring.

Eksempelvis skal man vente op til 1½ måned for at få en tid til MitID og det får den konsekvens at i mellemtiden kan unge ikke komme ind i systemer og søge uddannelse og kontanthjælpsmodtagere ikke søge kontanthjælp digitalt, så det skal ske på manuelle blanketter.

1.01 B1: ADMINISTRATION – Organisering af bogføring, afstemning og løn

ErhKonsekvensen ved en centralisering af de administrative opgaver vil opleves som en forringelse af serviceniveauet generelt i organisationen.

Medarbejdersiden har følgende høringsvar:

- Der forsvinder nærhed i opgaveløsningen, samtidig med at der forsvinder administrativ viden, det lokale kendskab, faglig tæt sparring, som der skal findes tid og måder på opsøge andet sted. Det kan få indflydelse på den tid der er til løsning af kerneopgaven. Eksempelvis er det nødvendigt at man har en tæt faglig vedligeholdelse for at kunne betale regningerne og et kendskab til borgeren, også for at mindske risikoen for fejludbetaling.
- Fra en decentral til en central styring, vil uden tvivl betyde en større opgave portefølje til lederen, da der vil være administrative opgaver i forhold til løn og personale, som skal løftes op. Ud fra et medarbejderperspektiv, så vil en central styring få konsekvenser i form af længere svar tid og dermed forsvinder der noget fleksibilitet.
- For de centraliserede medarbejdere bliver arbejdet meget ensformigt enten løn eller fakturering og bogholderi. Mange af de berørte medarbejdere sidder i dag typisk med mange forskellige opgaver og trives ved det. Derfor er der en bekymring for at det ensformige arbejde vil betyde, at dygtige medarbejdere søger væk, fordi de vil arbejde varierede og vil dermed ikke være en faglig ressource. Der henvises til den medarbejderanalyse der blev foretaget i 2017, hvor konsulent [REDACTED], konsulent i HR-data og analyse, blandt andet påpegede, at hvis trivslen ikke er god så er det de dygtige medarbejdere der forsvinder først.
- I analysen er der ikke meget dokumentation for hvad man rent faktisk kan spare ved centraliseringen.

1.01 - Indsats langtidsledige

Medarbejdersiden i Lokal MED bakker op om forslaget om at nedlægge de to ekstra årsværk til indsats omkring langtidsledige med udgangen af 2022.

Endvidere bakkes der op om at forsætte med en styrket indsats på sygedagpengeområdet, da der fortsat er behov for denne.

Til det nye forslag i budgetforliget har medarbejdersiden følgende høringssvar:

1.01 - Administrativ besparelse/intelligente vakancer – konkret udmøntning

Det kan være svært at afgive et høringssvar når forslaget ikke er konkret beskrevet. Hvad betyder eksempelvis intelligente vakancer?

Bostedet Vangeleddet personalemøde (MED status) høringsvar til budgetforlig 2023-2026

Medarbejdersiden på Bostedet Vangeleddet vil fortsat problematisere og give udtryk for bekymring på følgende område ift budgetforliget:

1.01 Administration – organisering, bogføring og løn

Konsekvensen ved en centralisering af de administrative opgaver, vil opleves som en forringelse af serviceniveauet på Vangeleddet. I kraft af, at der forsvinder nærhed i opgaveløsningen, samt begrænset administrativ lokal viden og indsigt, som der derfor skal findes tid til at opsøge andet sted, forventes det at få negativ indflydelse på den tid, der er til udførelse af kerneopgaven. Vangeleddet forventer, at en eventuel overgang fra Decentral til Central styring, vil medføre flere administrative opgaver for lederne, da lederne forventeligt vil få tiltagende opgaver i forbindelse med løn og personale opgaver, som skal løftes op og videre til en Centrale administration.

Medarbejderne vil yderligere, ved en centralisering, opleve konsekvenserne ved længere svartid og dermed en forventet forringelse af fleksibiliteten i samarbejdet.

Medarbejdersiden har følgende høringsvar:

Effektivisering og besparelse

Økonomiudvalget

1.01 Administrativ besparelse på administration på 1,5 mill. kr.

Medarbejdersiden i PPV støtter ikke op om denne besparelse.

Vi fastholder vores bekymring i forhold til en centralisering af administrative opgaver.

Ved en centralisering af bogføring, afstemning og løn vil vi påpege at der ved udmøntning af denne besparelse skal præciseres hvilke opgaver leder og medarbejder ikke skal lave, eller lave mindre af hvis tiden skal bruges på at løfte de opgaver som også udføres af administrativ medarbejder decentralt.

Det er mange opgaver og et udpluk af disse opgaver er præciseret nedenfor:

- Alt vedr. personaleadministration i Rollebaseret Indgang, samt KMD Vagtplan
- Ansættelser, ændringer og fratrædelse
- Ferieregistrering
- Sygdom
- Graviditeter og barsler
- Indkaldelser til sygefraværssamtaler/tjenstlige samtaler
- Registrering af mer- og overarbejde
- Superbruger Nexus
- Oprettelser af borgere
- Daglig supportering af medarbejdere
- Superbruger e-Doc
- Oprettelser af sager
- Supportering af ledelse
- Superbruger Defgo
- Administration af PPV's hjemmeside
- Indkøb af varer i Mercell
- Salto briksystem – oprettelser, vedligeholdelse og udskiftning af batterier
- Borgeropkrævninger, kostrefusioner og omposteringer (PPV & Vangeledet)
- Oprettelser af stillingsannoncer i HR-Manager
- Daglig "brugerinstruktør" for medarbejdere i PPV
- Opsætning af mobiltelefoner og PC'er
- Ajourføring af diverse interne lister.
- Leders "højre hånd" i forbindelse med afholdelse af møder, arrangementer og indkøb hertil.
- Skadesanmeldelser
- Kontakt til ejendomsselskab i forbindelse med reparationer/vedligeholdelse og lignende

Konsekvensen er at leder og medarbejder skal løfte disse opgaver, vil få betydning for arbejdsmiljø og trivsel, da alle uden tvivl skal løbe stærkere og løfte opgaver, som ikke ligger indenfor deres fagfaglige kompetencer. Tiden til at løfte administrative opgave vil skulle tages fra kernopgaven og det vil få konsekvenser for de borgerrettede ydelser og betyde mindre tid til borgerne.

PPV har i indeværende år bidraget med en besparelse på det administrative område, ved ikke at genbesætte en 30 timers stilling.

1.01: Administrativ besparelse på administration på 1,5 mill. kr.

Medarbejdersiden i GRC støtter ikke op om besparelsen og vi fastholder vores bekymring i forhold til centralisering af administrative opgaver.

- Ved en centralisering af medarbejderne, som nu servicerer enheder under eget center, mister man det lokale kendskab, specialiseret viden og den tætte faglige sparring, idet medarbejderne vil skulle løse opgaver fra mange forskellige afdelinger/områder.

- Konsekvensen ved en centralisering af de administrative opgaver vil opleves som en forringelse af serviceniveauet generelt i organisationen. Der forsvinder nærhed i opgaveløsningen, samtidig med at der forsvinder administrativ viden, som skal findes tid til at opsøge andet steds. Det kan få indflydelse på den tid der er til løsning af kerneopgaven. Fra en decentral til en central styring på tværs af centre, vil uden tvivl betyde en større opgaveportefølje til lederen, da der vil være administrative opgaver i forhold til løn og personale, som skal løftes op. Ud fra et medarbejderperspektiv, vil en central styring få konsekvenser i form af længere svar-tid og dermed forsvinder fleksibiliteten.

- Der er ligeledes bekymring for, at mange opgaver vil falde mellem flere stole i en stor tværgående administration, og at de ender på lederens og medarbejdernes bord, og dermed giver ekstra arbejdsopgaver.

- Arbejdsopgaverne for berørte administrative medarbejdere bliver meget ensformige med enten løn, personale, fakturering og bogholderi. Mange af de berørte medarbejdere sidder i dag typisk med mange forskellige opgaver og trives ved det. Derfor er der en bekymring for, at det ensformige arbejde vil betyde, at dygtige medarbejdere søger væk. Der henvises til den medarbejderanalyse der blev foretaget i 2017, hvor konsulent Rolf Ammitzbøll Karlsen, konsulent i HR-data og analyse, blandt andet påpegede at hvis trivslen ikke er god, så er det de dygtige medarbejdere der forsvinder først.

Medarbejdersiden i Område MED gentager det tidligere høringsvar:

[4. Effektiviserings- og besparelsesforslag](#)

Økonomiudvalget:

1.01 Kantinen

Område MED bakker op om PPV's høringsvar som er:

Der er få medarbejdere fra PPV der benytter kantinen, så forslaget om en lukke-dag om ugen vil ikke mærkes som en forringelse i PPV. Udmeldingen fra medarbejdere i PPV er at deres indtryk er, at der ikke er lige så mange medarbejdere på Rådhuset om fredagen, som de resterende 4 dage på ugen.

1.01 Fjerne tilskud til Greve Stafetten

Der bakkes op om at stoppe det kommunale tilskud til Stafetten, men vil gerne understøtte at det bliver selvbetalt, eller finansieret via sponsorer, da Greve stafetten understøtter det sunde og aktive fællesskab.

1.01 B1: ADMINISTRATION – Organisering af bogføring, afstemning og løn

Konsekvensen ved en centralisering af de administrative opgaver vil opleves som en forringelse af serviceniveauet generelt i organisationen.

- Der forsvinder nærhed i opgaveløsningen, samtidig med at der forsvinder administrativ viden, det lokale kendskab, faglig tæt sparring, som der skal findes tid og måder på opsøge andet sted. Det kan få indflydelse på den tid der er til løsning af kerneopgaven og tiden der er med borgerne.
- Fra en decentral til en central styring, vil uden tvivl betyde en større opgave portefølje til lederen, da der vil være administrative opgaver i forhold til løn og personale, som skal løftes op. Ud fra et medarbejderperspektiv, så vil en central styring få konsekvenser i form af længere svar tid og dermed forsvinder der noget fleksibilitet.
- Mange medarbejdere er i forhold til deres overenskomst selvtilrettelæggende og har svært ved at bruge tid på at komme op på rådhuset eller opsøge kontaktpersoner på rådhuset
- For de centraliserede medarbejdere bliver arbejdet meget ensformigt enten løn eller fakturering og bogholderi. Mange af de berørte medarbejdere sidder i dag typisk med mange forskellige opgaver og trives ved det. Derfor er der en bekymring for at det ensformige arbejde vil betyde, at dygtige medarbejdere søger væk, fordi de vil arbejde varierede og vil dermed ikke være en faglig ressource. Der henvises til den medarbejderanalyse der blev foretaget i 2017, hvor konsulent Rolf Ammitzbøll Karlsen, konsulent i HR-data og analyse, blandt andet påpegede, at hvis trivslen ikke er god så er det de dygtige medarbejdere der forsvinder først.

Social- og Handicapudvalget

6.02 B2: Analyse af botilbud

Område MED bakker op om dette forslag og ser det som et effektivt tiltag for det specialiserede voksenområde.

Det er med til at skabe flere specialiserede arbejdspladser, økonomien hertil bliver i kommunen, samtidig kan tilbuddet udbydes til borgere fra andre kommuner.

I forhold til det nye forslag

1.01 Administrativ besparelse/intelligente vakancer – konkret udmøntning

Det kan være svært at afgive et høringssvar når forslaget ikke er konkret beskrevet. Hvad betyder eksempelvis intelligente vakancer?

Høringssvar pba. politisk budgetforlig til budgetforslag for budget 2023-26

Høringssvar fra medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Politik, Organisation og Borgerbetjening

Politikere har behandlet budgetforslag for budget 2023-26, hvorfor deres [budgetforlig](#) hermed sendes i høring.

Bemærk, at denne høring sker i forlængelse af tidligere høring af budgetforslag for budget 2023-26, hvor Lokal MED i center for Politik, Organisation og Borgerbetjening fremsendte høringssvar. Nærværende høringssvar er derfor supplerende høringssvar til tidligere fremsendte høringssvar.

./ Bilag, Høringssvar til Direktionens budgetforslag for budget 2023-26

Økonomiudvalget, 1.01, Reduceret åbningstid i Borgerservice

Det politiske budgetforlig ligger op til at fastholde forslaget om reducere af åbningstider i Borgerservice, hvorfor LokalMED ønsker at fremkomme med alternativt forslag til omlægning af åbningstider frem for at lukke for borgerens adgang til rådhuset om tirsdagen.

Det er LokalMEDs oplevelse, at det er væsentligt forringende for service overfor borgeren at lukke for deres adgang til de ydre åbningstider. Det foreslås derfor at man beholder ydertidspunkterne om tirsdagen og i stedet holder lukket for borgeren midt på dagen, fordelt over ugens dage. Dette vil sikre at borgere ikke skal tage fri for arbejde for at komme til rådhuset for service, hvor personligt fremmøde er påkrævet.

Økonomiudvalget, 1.01, Administrativ besparelse / intelligente vakancer, konkret udmøntning

Det politiske budgetforlig er fremkommet med yderligere besparelsespunkt som omhandler vakancer, hvor der lægges op til besparelser i administrationen ved nedlæggelse af konkrete funktioner / arbejdsopgaver, som kan findes i vakancer.

Det er LokalMEDs anbefaling at der sker en konkret og detaljeret vurdering ud fra hvilke funktioner der kan komme på tale, således det sikres at det ikke rammer de lovpligtige opgaver.

Høringssvar til direktionens budgetforslag for budget 2023-26

Høringssvar fra medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Politik, Organisation og Borgerbetjening

Vi har gennemgået direktionens [budgetmateriale for budget 2023-26](#) og har bemærkninger til 6 af [effektiviserings- og besparelsesforslagene](#), som vi vurderer kan have en særlig konsekvens for borgere og medarbejderne på rådhuset.

1) Økonomiudvalget, 1.01, Kantine

Budgetforslaget foreslår, at der kan spares penge på udgifterne til kantinen på rådhuset, der anvendes af ansatte på rådhuset og ved udvalgs- og byrådsmøder, ved enten at sætte prisen op, eller ved at lukke kantinen om fredagen.

LokalMED anerkender at der om fredagen er færrest anvendere af kantinen på rådhuset på grund af indførelse af den virtuelle arbejdsdag. Men hertil skal tages i betragtning at en del ansatte fortsat er på rådhuset om fredagen, samt at der sker en del mødeaktivitet med eksterne parter og med kolleger fra institutionerne. Det betragtes derfor som en væsentlig serviceforringelse såfremt der indføres fast lukke dag om fredagen.

2) Økonomiudvalget, 1.01, Reduceret åbningstid i Borgerservice

Budgetforslaget foreslår, at der kan spares penge ved at indføre fast lukke dag om tirsdagen i Borgerservice.

LokalMED vurderer at der er tale om en væsentlig serviceforringelse overfor borgere, da lukningen vil være en reduktion af eksisterende åbningstid på 38%. Det bør her tilsvarende tages i betragtning at den politiske målsætning om at borgere i Greve skal kunne få en tid i Borgerservice indenfor 5 hverdage, med stor sandsynlighed ikke kan overholdes ved en eventuel lukning af tirsdage. Den kan oplyse at der d.d. er en ventetid for borgere på over 1 måned i forbindelse med bistand til MitID.

LokalMED ønsker samtidig at rejse en bekymring om at der i forslaget henvises til at borgere vil kunne kontakte andre kommuner for bistand, da andre kommuner tilsvarende er presset på deres åbningstider. Det vil med stor sandsynlighed medføre klager fra omegnes kommuner, at de skal hjælpe borgere fra Greve kommune på grund af indskrænkede åbningstider.

Vi kan være bekymret for arbejdspresset og arbejdsmiljøet for det administrative personale. Hvis man vælger at reducere i det administrative personale, skal man være opmærksom på, at der også skal fjernes opgaver, som ikke vil kunne effektueres.

Mængden af opgaver bliver ikke reduceret ved nedlukning af en dag. Borgeren vil bare vende retur dagen efter eller per telefon.

3) Økonomiudvalget, 1.01, B1: ADMINISTRATION – Organisering af bogføring, afstemning og løn

Budgetforslaget foreslår, at opgaven omkring bogføring, afstemning og lønsager effektiviseres i form af centralisering til CØH, både for forslagets model 1 og 2.

LokalMED ser positivt på at det i forslaget fremgår, at der arbejdes hen mod yderligere digitalisering af afstemningsopgaven med henblik på øget effektivisering.

LokalMED rejser en bekymring omkring hvordan den reelle gevinstrealisering vil gennemføres. I forslaget fremgår at der er tale om en opgaveflytning. Selve opgaveløsningerne sikres af en række ressourcer i centeret, hvorfor der vil være et differentieret tidsforbrug hos den enkelte ressource til opgaverne, og ikke kun på en enkelt ressource. Med i bekymringen ligger også at man fjerner nærkontakten mellem opgaveansvarlig og det konkrete ansvarsområde for forbruget, da opgaveløsningen kræver en specialindsigt, som vil kunne mistes ved centralisering.

LokalMED ser en aktiv indsats med øget digitalisering af opgaverne, som et alternativ forslag til centralisering af opgaverne. Det skal dog i sammenhæng med digitalisering noteres at der bør sikres en modning af digitalisering, da erfaringen herfor har vist sig i enkelte tilfælde ikke at have været så gavningstivende som forventet. Eksemplet herfor er Letbetaling med en beløbsgrænse på 5.000 kr., hvor der løbende konstateres fejl ved betalingen.

4) Økonomiudvalget, 8.03 Reduktion i serviceniveau på erhvervsområdet – Turisme

Budforslaget foreslår, at tilskuddet til turisme reduceres, således turismeindsatsen indgår som en samlet del af finansieringen til ErhvervsCentret Greve.

LokalMED vurderer at turisme indsatsen i Greve kommune har positiv indvirkning på tiltrækning af turister til kommunen. Såfremt forslaget bibeholdes, bør der ses på de langsigtede konsekvenser og omkostningen ved at turister i lavere grad besøger Greve kommune på grund af mindre opmærksomhed.

5) Økonomiudvalget, 8.03 Reduktion i serviceniveau på erhvervsområdet - Erhverv

Budforslaget foreslår, at tilskuddet til Erhvervscenteret reduceres, med de konsekvenser at aktiviteter til markedsføring, netværks- og udviklingsaktiviteter samt uddannelse og kurser for erhvervslivet udgår. Samtidig med at kontorlokaler opsiges og flyttes til kommunale bygninger uden særskilt omkostning til ex. husleje. Hvis Erhvervscentrets 3 medarbejdere flyttes ind på Rådhuset vil det blive svært at finde kontorpladser.

LokalMED vurderer at indsatsen på erhvervsområdet har positiv indvirkning på tiltrækning af virksomheder som medvirker økonomisk til kommunen. Såfremt forslaget bibeholdes, bør der ses på de langsigtede konsekvenser og omkostningen ved at virksomheder i lavere grad tiltrækkes af Greve kommune som lokation for deres virksomhed, hvis de oplever en lavere grad af sparring med kommunen.

6) Kultur- og Fritid A1 og A2 Øvrige Kulturelle aktiviteter

Det er medarbejdernes klare vurdering, at en reduktion i antallet af kulturarrangementer og puljer på kultur- og fritidsområdet, vil medføre en tilpasning i opgavemængden, som gør opgaveporteføljen mere realistisk i forhold til det antal medarbejdere der varetager kultur- og fritidsområdet. Derud over vil det være en serviceforringelse for borgerne, og gøre Greve Kommune til en mindre attraktiv kommune.

Medarbejdersiden i Lokal-MED i Center for Politik, Organisation og Borgerbetjening

Høringssvar nr. 2 fra medarbejdersiden i Greve Biblioteks MED-udvalg, ang. budgetforlig 2023-26:

Budgetforliget som nu er sendt i høring, foreslår at besparelsen på Greve Bibliotek lander på scenarie 2, i det budgetkommissorium der er udarbejdet. Det vil betyde en besparelse på 3,8 millioner. Det er ca. 17% af bibliotekets budget, så det vil få stor betydning for borgerne i kommunen og medarbejderne.

Da vi har erfaret at der regnes med fuldt gennemslag fra den 1.1.2023, vil vi henlede opmærksomheden på at der vil være opsigelsesvarsler på op til 6 måneder for en del af medarbejderne, samt at der også er en lang opsigelsesfrist på lejemålet hvor Karlslunde Bibliotek har til huse.



Familier til fortællekoncert i anledning af Karlslundes fødselsdag.

I den forbindelse ønsker vi at få lavet en budgetbemærkning, som imødegår den udfordring, hvis besparelsen får det omfang. Hvis besparelserne udmøntes vil det for Karlslundeborgerne betyde at der bliver langt til biblioteket, se evt. vores første høringssvar fra august.

Brugerne af Karlslunde Bibliotek fordeler sig således:

0-17 år – 436 personer

18-39 år – 1307 personer

40-59 år – 1932 personer

60 år -> 1390 personer

I alt: 5.065 personer.

I Karlslunde Sogn bor der ca. 9.400 borgere, så det er over halvdelen der bruger deres lokale bibliotek.



Pædagoger og børn til kreativ litteraturworkshop.

Ud over Karlslundes borgere vil Greves børn også blive ramt hårdt af de foreslåede besparelser. Biblioteket har et godt samarbejde med skolerne, og i biblioteksverdenen kigges der ofte til Greve, når man skal se på et succesfuldt samarbejde mellem skoler og bibliotek. Biblioteket bidrager til åben skole med de obligatoriske forløb for 3., 5. og 8 klasser samt flere andre frivillige forløb. Ud over de 60 årlige besøg fra 3., 5. og 8. årgang havde biblioteket sidste år¹ 46 skolebesøg med i alt 1305 deltagende børn. Besøgene understøtter flere forskellige fag, og udvikler elevernes generelle dannelse og paratviden.



4. klasser til forfatterbesøg på biblioteket.

For tre år siden var Greve i top tre over læselyst, i den landsdækkende læsekonkurrence Sommerbogen (som det nu foreslås at afskaffe). Dermed vil Greve blive det eneste bibliotek der ikke deltager.

Ud over skoleforløb havde Greve sidste år 59 forløb med daginstitutioner hvor 828 børn fra kommunens vuggestuer og børnehaver blev introduceret til litteratur. Ved at lave tidlig indsats for børnenes læselyst understøtter vi sprogstimulering og skaber glade læsere fra en tidlig alder. Undersøgelser viser at børn som læser klarer sig bedre i skolen og senere i arbejdslivet².



6. klasser til Smart Parat Svar – en landsdækkende konkurrence i paratviden.

Danmarks biblioteker tjener årligt 2,5 mia. til samfundet viser undersøgelser, og jo mere vi målretter indsatsen mod børns læselyst, jo større gevinst³. Når lærerne tager deres elever med på biblioteket, skaber vi et fællesskab omkring det, og vi rammer nogle børn hvis forældre ikke har ressourcer til at besøge biblioteket.

Vi er med til at give **alle** børn med forældre som ikke har tid eller ressourcer til at tage dem med på biblioteket, bedre forudsætninger for læselyst, nysgerrighed & læsevner.

Medarbejdersiden i Greve Biblioteks MED-udvalg 16. september 2022

¹ Bemærk at biblioteket var lukket januar til maj og derfor er tal fra maj 2021 til december 2021.

² [Børn, der læser for sjov, klarer sig bedre i skolen – Sociologisk Institut - Københavns Universitet \(ku.dk\)](#) [Ny forskningsoversigt: Skarpere forståelse af børns læselyst efterlyses \(au.dk\)](#)

³ [Bibliotekerne er en god forretning | Bøger | DR](#)

Høringssvar fra Område MED i Center for Teknik og Miljø Bemærkninger til

budgetforslag – 2023 besparelse

Vores høringssvar til direktionens budgetforslag er stadig gældende ud over dette har vi følgende supplerende bemærkninger.

Effektivisering og besparelsesforslag på driften

Kantinen - økonomiudvalget

Medarbejderne i kantinen kan ikke tilslutte sig forslaget, om at holde lukket fredag, som vi har følgende bemærkninger til:

En besparelse i kantinen på 150.000 kan ødelægge hele køkkenet, og det kan blive dyrt at spare de forkerte steder. De penge må kunne findes et andet sted, hvor de ikke ødelægger så meget.

Lad ikke besparelsen ramme personalet i kantinen, ved at fjerne timer eller løn, eller ved at presse personalet som i forvejen løber alt hvad de kan for at komme gennem dagens arbejdsopgaver. De fortjener også et godt arbejdsmiljø.

Det er vores bekymring at en besparelse på kantineområdet, ved at holde lukket fredag, ikke får den tilsigtede besparelse. Fredagens planlagte arbejdsopgaver flyttes bare til ugens andre dag samt at der er nogle praktiske opgaver forbundet med kantinedrift som vanskeliggøres.

Eksempelvis optøning af madvare til mandagen, kan ikke ske allerede fra torsdag til mandag pga. fødevarerhygiejne. Oprydning efter mødeaktivitet torsdag som er meget stor pga. lang arbejdsdag på rådhuset, modtagelse af varer og lagerhåndtering sker også typisk fredag, da det er her der er tid til at sætte store mængder vare på plads.

Desuden forgår en stor del af næste uges planlægning om fredagen. Den tid skal så i stedet fordeles på ugens andre dage.

Det er ikke en mulighed bare at have restedag om torsdagen i stede for fredag, da der ikke er rester i så store mængder. Der er mange møder torsdag og mange medarbejder møder ind. Om fredagen møder der ikke så mange ind, så her strækker resterne til de medarbejderne i større udstrækning.

Kantinen er allerede i dag udfordret med at tiltrække arbejdskraft. Hvis en besparelse bevirker at medarbejdernes arbejdstid bliver nedsat, vil dette yderligere forringe mulighederne for at tiltrække nye ansøgere.

Bestilling til forplejning af mødeaktivitet vil blive væsentligt mindre fleksibel for brugerne, da der ikke kan afgives bestillinger efter torsdag formiddag til næste uges møder. Dertil komme oprydning efter torsdags møder.

Generelt er det et positivt medarbejdergode at have adgang til en veldrevet og god kantine på arbejdspladsen. Dette forringes hvis der fremover skal holdes lukket på hverdage.

B1: Administrationen – organisering af bogføring, afstemning og løn - Økonomiudvalget

Center for Teknik & Miljø har i dag en særdeles effektiv betalingshåndtering, idet betalingen er integreret i den kontrol af de leverede ydelser, som projektlederen/kontraktstyreren alligevel skal foretage. På den måde er administration af betalingen reduceret til at finde den korrekte konto. Hvis kontrol og betaling atter

opdeles, frygter Center for Teknik & Miljø, at projektlederne kommer til at anvende væsentligt mere tid på forespørgsler fra den medarbejder, som forestår betalingen, end man i øjeblikket bruger på at gennemføre betalingen.

Adskillelse af projektledelse og betaling vil desuden svække projektlederens overblik over et projekts økonomi

Afslutningsvis bemærkes, at udrulningen af centraliseringen af kommunens økonomikonsulenter har trukket et uforholdsmæssigt ressourceforbrug i centret. Dette skyldes bl.a., at centrene, lige som nu, har været alt for lidt inddraget i det forberedende arbejde. Vi opfordrer derfor til, at man i det arbejde, der udestår, i langt højere grad inddrager og ikke mindst lytter til fagcentre.

Administrativ besparelse/intelligente vakancer - konkret udmøntning

Administrationen skal bespares med 1,5 mio. Da det ikke er defineret, hvordan eller hvor disse penge skal findes, er det svært at forholde sig til denne besparelse, og det skaber utryghed i administrationen.

12. september 2022

Høringssvar nr. 2 fra Erhvervscentret Greve vedr. Direktionens budgetforslag 2023-26

Bestyrelsen i Erhvervscentret har med stor bekymring læst direktionens budgetoplæg for de kommende 4 år, dels for det reducerede beløb på erhvervsområdet og dels for den fremtidige drift af Erhvervscentret.

Vi forstår de beskæringer, der er lagt op til, men henstiller til, at bestyrelsen involveres i, hvordan besparelserne laves, så den fremtidige drift kan bevares bedst muligt.

Anmodningen går alene på punktet omkring besparelserne i Erhvervscentret og ikke på turismen. Vi imødeser en konstruktiv proces for den videre drift.

Med venlig hilsen

Rasmus Mørch
Bestyrelsesformand for ErhvervsCentret Greve

DH-siden i Handicaprådet har følgende høringsvar til budgetforlig 2023-26:

Samme lave service – bare til flere borgere

Greve Kommune har gennem mange år haft en af de laveste udgifter på det specialiserede område i hele landet. Nu stiger udgifterne og det er positivt, at Greve Kommune finder flere midler til området – også selv om det betyder, at der skal spares på andre områder.

DH-Greve er repræsentant for de handicappede i kommunen og det kan mærkes, at kommunen ikke giver ordentlige rammer til sagsbehandlingen i form af medarbejderressourcer og nok midler til ydelser. Dette viser sig også når der klages, hvor Ankestyrelsen i højere grad giver klagerne ret end i resten af landet.

De øgede udgifter til det specialiserede område giver desværre ikke et serviceløft, men er blot et udtryk for at flere borgere har behov for støtte og at der er generelle prisstigninger på området.

Effektiviseringsforslag

Skole-, Børne- og Ungeudvalget:

3.01 Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen

3.01 PPR (Grevebørn i udenbys specialundervisningstilbud)

3.01 PPR (Grevebørn i udenbys specialundervisningstilbud) (handleplan)

DH-Greve mener, at det er bekymrende, at kommunen fremover vil inkludere i langt højere grad for at spare penge, når man efter de seneste årtiers inklusion har den erfaring, at mange borgere på det specialiserede område har taget skade af inklusionen. DH-Greve savner en betryggelse af, at der ikke fremover tabes borgere i inklusionens navn og vi vil arbejde videre med dette for at få denne tryghed.

DH-Greve bemærker, at besparelsen på 1,5 mio. kr. ved at i højere grad at benytte inklusion i folkeskolen, er et reelt spareforslag og burde være opført under "Effektiviserings- og besparelsesforslag" og ikke "Tekniske rettelser", der har mindre politisk fokus.

3.02 Nedlæggelse af legetek

DH-Greve er ligeledes glad for at legeteket ikke nedlægges. Tilbuddet er et vigtigt tilbud til børn med særlige behov.

3.03 Gadeteam reduceres

Psykiske syge og handicappede har glæde af Gadeteamet. Både deres forebyggende og støttende arbejde. Det er derfor ærgerligt, at Gadeteamet reduceres, for kommunen vil få en større udgift, hvis denne målgruppe ikke gribes tidligt.

3.01 A4. Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min. ugentligt ved fastholdelse

3.04 A4: Reduktion af åbningstid i Fritidsklubber og SFO2

Forældre og børn med særlige behov har brug for fleksibilitet i hverdagen. Forældrene har stærkt behov for pasningsbehov og kan i sidste ende blive nødt til at søge om tabt arbejdsfortjeneste og så vil der ikke være en besparelse for kommunen.

Sundheds- og Omsorgsudvalget:

5.03 Lukning af uvisiterede tilbud i PPV

DH-Greve værdsætter at effektiviseringsforslaget ikke er en del af budgetforliget og tilbuddene fortsætter. Det er en vigtig aktivitet for de psykiske syge og handicappede for at modvirke angst og ensomhed. En aktivitet der efterlyses blandt forældrene.

DH-Greve vil være behjælpelige med at udbrede kendskabet til tilbuddene.

Social- og Handicapudvalget:

6.02 B2: Analyse af botilbud

Forslaget handler om at hjemtage botilbud for borgere i det specialiserede område med en besparelse på 1,5 mio. kr. i 2026. Det kan være ønskeligt, at unge borgere bor nær deres familie, da kommunen har svært ved at støtte i den grad, som de unge har brug for. Erfaringerne skræmmer desværre. Kommunen hjemtager unge borgere til billigere tilbud, der ikke har specialiseret vide til at støtte borgerne. Så skal borgeren flyttes igen og det er denne type borgere meget sårbare overfor. Det er derfor vigtigt, at kommunen har nødvendig specialiseret vide og en ledelse i botilbuddet, der har fokus på støtten.

Udvidelsesforslag

Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Kommunen med fordel kan afhjælpe fleksjobledigheden i kommunen og på denne måde spare penge. Ledigheden er på landsplan i bund og trods dette har Greve Kommunen en ledighed blandt fleksjobbere på 14,1 %, hvilket er lidt større end landsgennemsnittet.

Skole-, Børne- og Ungeudvalget:

3.01 Skoler og SFO

Kommunens tilbud til ordblinde stopper ved 9. klasse. Det ville være ønskeligt, hvis tilbuddet fortsatte til 10. klasse, da det netop er et problem i denne årgang.

Social- og Handicapudvalget:

6.02 Voksne og handicap

Forældre til unge der fylder 18 år, mangler vejledning i rettigheder og opgaver i forbindelse med overgangen til voksne. Det ville være ønskeligt, hvis kommunen i højere grad gør brug af dens vejlednings- og rådgivningspligt.

Fritidsrådets hørings svar til Budgetforliget 2023-2026

Fritidsrådets opfattelse af Budgetforliget

Det er fritidsrådets opfattelse, at hvis Budgetforliget bliver endelig politisk vedtaget, vil det desværre få stor og varig negativ effekt på stort set alle områder under kultur- og fritidslivet i Greve Kommune.

Der er f.eks. i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken en meget stor administrativ og politisk forventning til, at idræts- og fritidslivet hvert år kraftigt medvirker til at indfri politisk vedtaget konkrete effektmål. Disse vil ikke i fuldt omfang kunne realiseres, hvis disse besparelsesforslag bliver gennemført.

Aktiviteter i borgerhuse og på aftenskoler er vitalt for et stærkt fritidsliv

Besparelsesforslagene på specifikt aftenskoleområdet og borgerhuse vil betyde en klar forringelse af borgernes forskellige mulighed for at kunne være aktive og indgå i positive fællesskaber. Det vil betyde at fritidsområdets tilbud til borgerne vil blive reduceret betragteligt og fritidslivet vil blive fattigere helt generelt i Greve Kommune.

I den forbindelse er det helt afgørende og nødvendigt at det politiske niveau i Greve Kommune klart og tydeligt træffer beslutning om hvad ambitionerne skal være på området, når Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken skal revideres i løbet af 2022. Skal udgangspunktet for revisionen være en besparelse på områderne i de næste 4 år? En besparelse på fritidsområdet vil nemlig betyde en væsentlig forringelse af de nuværende politiske ambitioner og for borgerne på idræts- og fritidsområdet.

Fritidslivet – udvikling eller afvikling?

Frivilligheden er under pres ude i foreningslivet og det er blevet vanskeligere at rekruttere og fastholde frivillige. Fritidsrådet ser på denne udvikling med stor alvor og arbejder målrettet på at imødekomme denne udfordring. Et af de vigtigste aspekter i den forbindelse, er at forbedre fritidsområdets vilkår og rammer. En række af de besparelser der indgår i Budgetforliget vil derimod betyde forringelser på dette område.

Dette vil naturligvis være en barriere for foreningslivet i forhold til at udvikle og styrke frivilligheden. Samtidig er der fra kommunal side en stigende interesse og ønske om at foreningslivet skal "overtage" eller medvirke i at løfte flere kommunale opgaver. Dette er urealistisk med de foreslåede besparelser.

Fritidsrådet anbefaler

Fritidsrådets anbefaling er derfor, at politikerne genovervejer disse besparelser på kultur- og fritidsområdet. Fritidsrådet håber at det er muligt at finde andre poster i det kommunale budget, hvor besparelserne kan hentes uden, det vil få store negative konsekvenser generelt.

Fritidsrådet knytter kommentar til hver enkel besparelsesforslag i det efterfølgende bilag.

På vegne af Fritidsrådet

Ernst Seiling Olsen Lone Rytter

Formand

Næstformand

Bilag til Fritidsrådet høringsvar til budgetforliget 2023-2026

Konkrete bemærkninger til udvalgte besparelsesforslag i Budgetforliget

3.01 Den åbne skole

Det er Fritidsrådet opfattelse at en nedlæggelse eller en kraftig reduktion af puljen til Åben Skole vil medvirke til en klar forringelse for eleverne i skolerne i Greve Kommune. De vil ikke i samme grad blive præsenteret for en bred palette af forskellige idræts- og fritidstilbud afholdt af dedikerede foreninger. Foreningerne har oplyst, at en del elever fortsætter i foreningsregi efterfølgende. Fritidsrådet påpeger, at der i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken under Børneliv står anført: *"For at fremme mental og fysisk sundhed arbejder vi for, at flere børn er aktive i forenings- og fritidslivet"*. Det virker derfor mærkværdigt at fremkomme med besparelsesforslag, som har direkte konsekvens af det prioriterede politiske indsatsområde. Dette centrale aspekt er ikke nævnt i besparelsesforslaget fra Direktionen, hvilket efter vores opfattelse er vitalt at tage med i sagen. Kultur- og Fritidsudvalget

4.01 Borgerhuse budgetforlig

Det er Fritidsrådets opfattelse, at en så kraftig reduktion af driftstilskuddet, **50 %**, vil reducere de to borgerhuses muligheder så drastisk, at de ikke længere kan fungere som kulturhuse.

Det er Fritidsrådets opfattelse, at disse borgerhuse har stor betydning for variationen af fritidstilbud til borgere i Greve Kommune, hvorfor det ikke vil være hensigtsmæssigt med så kraftig reduktion.

Derudover mener Fritidsrådet, at det vil blive vanskeligt at finde andre egnede lokaler i Greve Kommune til de aktiviteter, som de respektive borgerhuse lægger lokaler til.

Fritidsrådet er blevet oplyst at der vil blive fremsendt høringsvar fra Borgerhusene. Disse høringsvar, herunder de beskrevne negative konsekvenser er Fritidsrådet meget enige i.

4.02 A1: Aftenskolernes budgetanalyse

Fritidsrådet ser med stor alvor på dette besparelsesforslag og de negative konsekvenser det vil medføre for fritidsområdet i Greve Kommune. Fritidsrådet deler de nedenstående bemærkninger fra hhv. AOF og FOF. **FOF's bemærkninger:**

I efteråret 21 indgik FOF og Greve kommune en partnerskabsaftale om etablering af seniorhøjskole i Tune. Aftalen er lavet som en underskudsgaranti. Vi fik tilskud til annoncer og aftalen var at undervisningen skulle være i Tune Borgerhus. I januar 22 startede vores højskole. Det blev en stor succes ikke mindst via det kæmpe engagement, som Leif fra Tune Borgerhus lagde for dagen. Efter at Greve kommune havde evalueret forløbet blev vi enige om at forsøge, at etablere en Seniorhøjskole i Karlslundehuset. Denne kontakt er ved at blive etableret. Til september starter vi atter op i Tune med en helt fyldt højskole. Det er ikke noget der i de tidligere år har trukket ramme. Derfor er det en stigning af antallet af undervisningstimer allerede i indeværende år. Til september har vi sammen med Greve kommune lavet aftale om at invitere borgere på 75 plus med til opstarten på vores seniorhøjskoler. Greve kommune har finansieret dette via en ensomhedspulje. Formålet er at få vækket en endnu større interesse for seniorhøjskolen og dermed etablere flere, gerne i yderområderne af Greve kommune.

FOF finder det ret besynderligt at først skal vi forsøge at etablere undervisning i yderområderne, hvilken vi gør og derefter skal vi så have en rammebesparelse, der gør det yderst vanskeligt at forsætte denne udviklingen og dermed skuffe en lang række borgere i kommunen. Alle landets kommuner har i disse tider ekstremt stort fokus på ensomme. Greve er på forkant ved netop at række ud til disse via vores seniorhøjskoler. Der har efter coronaen været en markant stigning i antallet af ældre, der har levet isoleret i de senere år.

Seniorhøjskoleforløbene har i den grad været med til at få en række ældre borgere til igen at være en del af et fælleskab.

Aftenskolerne opfylder 80% af visionerne for byrådsperioden 2022-2025, som Byrådet vedtog den 23. maj 2022. En lille opsummering af visionen:

- Vi skaber rammer, der sikrer mulighed for at indgå i et fællesskab. I fællesskab mellem borgerne, foreningerne og den kommunale organisation arbejder vi med at skabe kvalitet i idræts- og fritidslivet gennem alle livets faser. Vi ønsker et aktivt foreningsliv og at udviklingen af dette sker igennem helhedssyn og i fællesskab.
- Vi skaber bysamfund, der er bæredygtige – miljømæssigt såvel som økonomisk og socialt. Vi planlægger med helhedssyn og med øje for bæredygtige løsninger – både trafikalt, i boligområder og i kommunens egne bygninger. Vi fokuserer på klimatiltag i fællesskab med borgere og erhverv – vi vil lykkes sammen. Vi disponerer bæredygtigt og med helhedssyn til glæde for fællesskabet.
- Vi møder alle borgere med helhedssyn og respekt og skaber sammen rammerne for et liv med kvalitet. I fællesskab udvikler og disponerer vi, så vi også i fremtiden kan sikre, at de ældre fortsat får den nødvendige hjælp. Vi skaber attraktive dagtilbud og skoler, med fokus på læring, udvikling og trivsel for den enkelte og for fællesskabet. Vi arbejder for, at alle borgere er herre i eget liv. Vi hjælper til selvhjælp og har høje forventninger til alle.
- Vi bygger på fællesskaber i Greve Kommune og vi bidrager alle med det vi kan. Vi inddrager uanset opgavens karakter. Vi arbejder helhedsorienteret i samspil med den enkelte borger eller virksomhed.

AOF's bemærkninger:

- Vi har i AOF set budgetforslaget vedrørende aftenskolerne, og vi er ganske chokerede over de store besparelser, der er sat frem. Det er ikke set før der kunne blive så store nedskæringer på et budgetår. Besparelserne vil være meget mærkbare og have store konsekvenser for vores mulighed for at fortsætte aftenskolen.
- Det er til stor ulempe for borgerne i Greve, at der med disse besparelser vil blive et noget mindre tilbud om at gå på aftenskole. Dette både i forhold til emner og til antal hold der kan blive udbudt. Samtidig vil det få stor konsekvens for tilrettelæggelsen af aftenskolen, det kan betyde at programmet ikke mere bliver husstandsomdelt to gange om året. Programmerne bliver læst af rigtig mange, og der er her tilbud om både at lære og få oplevelser sammen med andre. Priserne på kurserne vil nødvendigvis blive noget højere.
- Et af de vigtigste formål for aftenskolen er at borgerne kommer ud og lærer noget - og lærer sammen med andre. Her mødes borgere fra forskellige nabolag, borgere med forskellige helbred og forskellige indtægtsgrundlag - man mødes om et fag.
- Det er vigtigt, at der er en bred vifte af tilbud til borgerne. For de mange der har brug for at komme ud blandt andre, for de mange med dårligt helbred som får det bedre og for den helt almindelige Greve borger, som gerne vil lære mere i sit eget lokalområde.
- Aftenskolernes tilbud er i høj grad med til at vurdere Greve kommune som et godt sted at bo.
- Det er med stor beklagelse på vegne af borgerne og af vores mulighed for at have den samme aftenskole her i AOF.
- At der nu sættes et mål i byrådet om at have et serviceniveau svarende til den nedre 25% kvartil i forhold til landsgennemsnittet - er helt uholdbart i vores ellers gode kommune.

Fritidsrådet vil også i denne forbindelse præcisere, at den såkaldte mellemkommunal refusion vil stige, når tilskud til aftenskoleundervisning nedsættes, på grund af at mange borgere til i stedet benytte sig af undervisning i andre kommuner. Det betyder, at rammen bliver brugt til mellemkommunal refusion i stedet for at skabe værdi lokalt. Der er mange afledte effekter, når lokale borgere finder sammen. Det er svært at måle, men det fortælles, at omsorgen for hinanden er stærk og at man hjælper hinanden med huslige pligter, samkørsel og ikke mindst et besøg og en snak. For meget få penge, skaber vi stor værdi for den enkelte borger og fremmer frivillighed. Sundheds- og Omsorgsudvalget

A6: Tema 3 - Flere ældre og færre hænder -

Fritidsrådet har specifik fokus på besparelse på følgende:

- §79 puljen

Denne besparelse vil ramme ældre borgere, som går til aktiviteter for pensionister. Hvis man fjerner tilskuddet, er det meget tvivlsomt om de ældre borgere fortsætter med deres aktiviteter og holder sig i gang. På denne baggrund er det ikke utænkeligt at Greve Kommune vil opleve et stigende pres på indlæggelser mv. Dette er meget omkostningstungt for Kommunen. Derfor bør det nøje overvejes om dette tilskud ikke er en god investering for borgerne, men også rent økonomisk for Greve Kommune.

- Bortfald af faste driftsudgifter i Sundhedsfremmepulje, som blandt andet finansierer KOL-koret

Det er Fritidsrådets opfattelse af KOL-koret, som består af borgere med en kroniske lungesygdom, er en meget udsat borgergruppe, hvor kor-aktiviteterne er med til at give disse personer livsglæde og socialt samvær som medvirker til større livskvalitet. Fritidsrådet har meget vanskeligt ved at se at denne målgruppe vil kunne dyrke deres aktiviteter i andre kor i Greve Kommune grundet deres skrøbelige helbred.

2. A1 – Svømmehal

Greve Svømmehal er en af de idræts- og fritidsfaciliteter, som bliver benyttet af flest borgere i Greve Kommune uanset alder. Derfor vil en pristigning og reducere i åbningstid forringe borgernes mulighed for svømmemotion.

5. A1 og A2 - Øvrige kulturelle aktiviteter

Fritidsrådet har fokus på følgende i dette besparelsesforslag:

- Greve Awards

Dette er et enestående arrangementet, hvor idræts- og fritidsforeningerne samt deres frivillige bliver hyldet og anerkendt. Foreningslivet vil opfatte det som en manglende anerkendelse af de frivillige og foreningernes betydning i Greve Kommune, hvis dette arrangement bliver sparet væk.

- Sommerferieaktiviteter

Det er Fritidsrådets opfattelse, at der er mange foreninger og børn, som har stor glæde af dette tilskud. Det vil få en økonomisk konsekvens for disse foreninger, hvis puljen bliver nedlagt. Derudover vil det have betydning for de børn og unge, som har benyttet sig af sommerferieaktiviteterne.

I den forbindelse er det værd at pointere, at foreningerne ikke ønsker at blive pålagt omkostningerne for at udbyde sommerferieaktiviteterne som en *"investering i forhold til medlemshvervning"*. Holdningen er, at Greve Kommune bør afholde udgiften til sommerferieaktiviteter, så børn og unge i Greve Kommune har en spændende og aktiv sommerferie. Fritidsrådet noterer sig, at sommerferieaktiviteter er et rigtig godt tilbud til alle børn og unge i Greve Kommune uanset sociale og økonomiske forhold i familierne. Sommerferieaktiviteterne er således med til at samle børn og unge fra forskellige samfundslag og giver dermed mulighed for knytte venskaber på tværs af forskellige baggrunde.

- Tilskud til kulturarrangementer

Fritidsrådet vurderer, at dette tilskud går til et godt formål og skaber en god variation i kulturtilbuddene til borgerne i Greve Kommune. Derudover er beløbet meget lavt (32.138 kr.) i forhold til hvilken oplevelsesværdi det skaber for mange borgere i Greve Kommune.

Fritidsrådet deler derfor Direktionens delkonklusion på ovenstående besparelsesforslag:

"Initiativer så som sommerferieaktiviteter og kulturarrangementspuljen, henvender sig til den brede befolkning i Greve Kommune og udbetales som en underskudsgaranti til foreninger og frivillige. Derfor er det begge initiativer

der hviler på frivilligt arbejde og foreningernes engagement i kommunen, og derfor er det få midler, som skaber stor værdi. - De kulturelle events finansieres af forholdsvis små beløb”.

-Tilskud til ikkefolkeoplysende foreninger

Greve harmoniorkester

Tilskuddet fra Greve Kommune bruger orkesteret primært til aflønning af vores dygtige og professionelle dirigent, aflønning af instruktører i forbindelse med prøver i instrumentgrupperne, honorar til solister, indkøb af ny musik og vedligehold af instrumenter mv. Orkesterets daglige virke drives i øvrigt udelukkende med frivillig arbejdskraft fra orkesterets bestyrelse og medlemmer. Orkesterets medlemmer betaler tillige et kontingent for medlemskab af orkesteret.

Hvis Greve Kommunes driftstilskud spares væk eller reduceres markant, vil det få store konsekvenser for orkesterets daglige virke og for mulighederne for at afholde koncerter. Markante besparelser på driftstilskuddet vil gøre det svært eller umuligt at aflønne dirigent og instruktører. Dette vil medføre, at orkesteret ikke vil kunne opretholde den musikalske standard, som har været kendetegnende for orkesteret. Ringere musikalsk standard vil ændre mulighederne for koncerter og i sidste ende kunne medføre færre medlemmer og dermed igen ringere muligheder for at tilbyde borgerne i Greve Kommune musikalske oplevelser af høj standard. Fritidsrådet har fået oplyst at Greve Harmoniorkester vil fremsende deres eget hørings svar. Fritidsrådet bakker op om dette hørings svar og de konsekvenser som er beskrevet meget udførligt. Denne besparelse vil nemlig betyde yderligere forringelser på fritidsområdet i Greve Kommune.

Greve pigegarde

Greve pigegarde er gør en stor forskel for en masse unge piger i Greve og omegn og udvikle deres musikalske evner på deres instrumenter er det vitalt at foreningen fortsat modtager driftsstøtte for at kunne fastholde underviserne, som er livsnødvendig for at opretholde gardens grundlag og eksistens.

Greve Pigegarde drives på et minimum af lærerlønninger, som der ikke kan findes sponsorer til, så Garden vil de facto lukke, hvis driftstilskuddet fjernes.

Pigerne har mellem 0 og 10 års intensiv træning i march, musik og samspil, og hvis garden ikke kan fortsætte, vil det efterlade pigerne og borgere i Greve Kommune med et med et tomrum og et fritidstilbud mindre.

I den forbindelse bør det nævnes, at garden ikke kan genstartes på kort eller mellemlang sigt. Medlemmer, instrumenter, lærere, uniformer, talentpulje og ikke mindst kultur og sammenhold kan ikke let genskabes, og en marcherende garde kræver en kontinuerlig udvikling af nye medlemmer. I praksis udvikler vores piger sig i langt de fleste tilfælde til forbilleder for de yngre medlemmer og giver dermed kulturen videre.

Foreningen er tidligere blevet sat ned i bidrag, og det er vigtigt at pointere, at foreningen gør alt, hvad der muligt for at opretholde gardens aktiviteter. Greve pigegarde har i mange år sat Greve Kommune på landkortet.

Fritidsrådet er blevet oplyst at Greve pigegarde fremsender deres eget hørings svar. Fritidsrådet i Greve Kommune bakker op om deres uddybende hørings svar og de beskrevet negative konsekvenser, hvis pigegarden bliver besparet i budgettet.

Idrætsrådets hørings svar til Budgetforliget

Idrætsrådet har med stor interesse læst Budgetforliget for 2023 i Greve Kommune.

Idrætsrådet har i denne sammenhæng også bemærket, at Budgetforliget ikke indeholder samtlige af de besparelsesforslag som indgik i Direktionens budgetforslag på idrætsområdet. Dette sætter Idrætsrådet naturligvis stor pris på og ser som en anerkendelse af det store frivillige arbejde, der sker på idrætsområdet generelt i Greve Kommune.

Idrætsrådet har konkret bemærket, at der ikke sker besparelser på hhv. medlemstilskud, lokaletilskud og alle former for puljer. Dette medvirker på positivsiden til, at frivilligheden fortsat kan blive understøttet og dermed vokser ude i foreningslivet.

Idrætsrådets opfattelse af besparelserne i Budgetforliget

I budgetforliget kan vi dog få øje på besparelser på idrætsområdet. Dette har Idrætsrådet behov for at sætte fokus på i forhold til hvilke langsigtede konsekvenser, det kan få for idrætsområdet generelt.

Anbefaling fra Idrætsrådet til hver enkelt politiker i Byrådet:

1. Idrætsrådets anbefaling er derfor, at konsekvenserne ved de endelige politiske besparelser i Budgetforliget bliver beskrevet mere fyldestgørende.
2. Frivillighed er den største økonomiske ressource foreningerne har. Den er absolut ikke gratis og bør derfor ikke udnyttes politisk eller administrativt i et gætteri om hvor vidt det konkrete forslags økonomiske indhold er *need to have* eller *nice to have*, men derimod erkende alle de reelle konsekvenser ved besparelserne på en respektfuld, understøttende og motiverende måde i et samspil mellem politikere, administrationen og Idrætsrådet og Fritidsrådet. Beslutningerne skal af administrationen og politikerne kommunikeres ud til foreningerne.

Byrådet og administrationen er velkommen til at bruge de konsekvenser, som vi har beskrevet i nedenstående.

Idrætsrådet ser frem til en fortsat konstruktiv og positiv dialog om udmøntning af budgettet med såvel det politiske niveau som administrationen.

På vegne af Idrætsrådet

Knud Høyer Pauli Christensen

3.01 Den åbne skole

Idrætsrådet konstaterer, at puljen til "Åben Skole" vil blive nedlagt i Budgetforliget. Nedlæggelse af puljen til "Åben Skole" vil betyde en forringelse for eleverne i skolerne i Greve Kommune. De vil ikke på anden måde blive præsenteret for en bred palette af forskellige idræts- og fritidstilbud afholdt af dedikerede foreninger. Foreningerne har oplyst, at en del elever fortsætter i foreningsregi efterfølgende. **Idrætsrådet påpeger, at der i Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken under Børneliv står anført: "For at fremme mental og fysisk sundhed arbejder vi for, at flere børn er aktive i forenings- og fritidslivet".** Dette medvirker "Åben Skole" direkte til og det er en obligatorisk aktivitet for alle kommunens skolebørn på flere klassetrin. Det er idrætsrådets opfattelse at beløbet (167.000 kr. pr. år) der spares er meget lavt i forhold til den betydning det har for flere hundrede skolebørn i Greve Kommune.

Ved en snarlig genoptagelse af Åben skole er der nogle administrative systemer, som skal revideres for at effek-

tivisere den administrative styring af aftaler mellem skolerne og foreningerne på lærer/idrætsleder-niveau.

4.01 Borgerhuse budgetanalyse

Idrætsrådets gentager, at de nævnte borgerhuse fortsat har stor betydning for variationen af idræts- og fritidstilbud til borgere i Greve Kommune, hvorfor det ikke vil være hensigtsmæssigt at sælge dem.

Idrætsrådet mener, at det med kort varsel til 1.1.2023 kan blive vanskeligt at finde egnede lokaler andre steder i Greve Kommune til de aktiviteter, der foregår i de nævnte borgerhuse.

2. A1 – Svømmehal

Greve Svømmehal er en af de idrætsfaciliteter, som bliver benyttet af flest borgere i Greve Kommune uanset alder. Derfor vil en reducere i åbningstid og prisstigning forringe borgernes mulighed for svømmemotiv.

5. A1 og A2 - Øvrige kulturelle aktiviteter

Det er uklart i det udsendte budgetforlig hvilke dele som indgår i denne besparelse. Idrætten har fokus på besparelsesforslaget og budgetanalysen:

Sommerferieaktiviteter

I forbindelse med sommerferieaktiviteter er det værd at pointere, at foreningerne ved et frafald af tilskud/underskudsgaranti vil der formodentlig stadig være enkelte foreninger, der fortsat vil afholde aktiviteter for børn og unge i sommerferien ala dem, der er foregået i regi af 'sommerferieaktiviteter' de sidste 40 år. Men det er Idrætsrådet kvalificerede bud, at det vil blive i et yderst begrænset omfang og til en noget højere deltagerbetaling. Så udbuddet af aktiviteter i sommerferien vil blive for de få ressourcestærke familier.

Greve Awards

Det er et enestående arrangementet, hvor idræts- og fritidsforeningerne samt deres frivillige leder/trænere bliver hyldet og anerkendt af Greve Kommune. Foreningslivet vil opfatte det som en ikke-eksisterende anerkendelse fra kommunens side af de frivillige og foreningernes betydning i Greve Kommune, hvis dette arrangement bliver sparet væk.

Negativ udvikling for Idrætsforeningernes rammer og vilkår

Idrætsrådet ønsker igen at påpege, at udviklingen i Greve Kommune på idrætsområdet går den forkerte vej. Ifølge DIF's landsdækkende kommuneundersøgelse var Greve Kommune i 2013 nummer 30. I den nyeste DIF undersøgelse fra 2021, er Greve Kommune faldet helt til nummer 60. Dette er en udvikling som Idræts- rådet ser på med stor alvor og arbejder målrettet på at få ændret. I den forbindelse er det helt afgørende og nødvendigt at det politiske flertal i Byrådet klart og tydeligt træffer beslutning om, hvad ambitionerne skal være på området, når Kultur-, Idræts- og Fritidspolitikken skal revideres inden udgangen af 2022.

Greve Kommune – Byrådet

Høringssvar A2 – Budgetforlig 2023-26: Borgerhuse

Tune den 10. september 2022.

Trods vores store forståelse for Greve Kommunes udfordringer med Direktionens gennemarbejdede budgetforslag for 2023-26, og at vi alle skal bidrage til, at det kommunale budget kan hænge sammen, er der dog stadig et par punkter, der bekymrer os for Tune Borgerhus' fremtid.

En så stor besparelse på 50%, er en så stor reduktion, at det må anses for en afvikling snarere end en fortsat udvikling.

Såfremt besparelsen fastholdes, bliver det stort set umuligt at leve op til og overholde de vedtægter, der er gældende for Tune Borgerhus om offentlige kulturelle aktiviteter jf. nedestående:

§ 2 FORMÅL - Institutionens formål er:

- At danne rammen om og være til rådighed for åbne kulturelle arrangementer og aktiviteter etableret og gennemført af kommunens borgere.
- At tage initiativ til gennemførelse af arrangementer og aktiviteter, som bidrager til et varieret kulturliv i kommunen.
- At fungere som kulturelt værested og miljø for kommunens borgere. At stå til rådighed for andre arrangementer og aktiviteter, bl.a. i samarbejde med erhvervslivet

Yderligere vil en besparelse af denne dimension medføre, at den indgåede driftsaftale mellem Greve Kommune og Tune Borgerhus, givetvis ikke kan overholdes, idet det af § 9 fremgår: "Institutionens underskud må ved regnskabet afslutning ikke udgøre mere end et beløb svarende til 10% af de budgetterede driftsudgifter."

Vi har de sidste par år, trods corona-tider, fået flere ikke indtægtsgivende brugere af Tune Borgerhus, hvilket vi ikke beklager, men det giver ikke større indtægter, tværtimod.

Vi håber den foreslåede besparelse vil blive gennemgået endnu engang, og at det vil munde ud i mindre besparelse end vedtaget i det foreliggende budgetforlig.

Med venlig hilsen
S/I Tune Borgerhus
Torben Weiss
Formand

Leif Jørgensen
Daglig leder

Høringssvar fra Bestyrelsen i Greve Kultur-Base vedrørende forslåede besparelser på "øvrige kulturelle og fritidsaktiviteter" 4.02 – Fritid A1 og A2 Øvrige kulturelle aktiviteter

Bestyrelsen i Greve Kultur-Base fremsender hermed vores andet høringssvar, da vi med bekymring kan konstatere, at der er prioriteret at gå videre med besparelser, der kan have store konsekvenser for en lang række børn og unge i kommunen.

Nytårskoncerter

Greve Kultur-Base arrangerer nytårskoncert for Børn og unge i Portalen hvert år. Der medvirker ca. 200 spændte børn og unge fra Kultur-Basens fire afdelinger sammen med gode samarbejdspartnere fra kommunen. Salen er fyldt med publikum bestående af de medvirkendes familier, venner, bekendte og andre der gerne vil opleve den unikke energi, som opstår når børn og unge optræder for børn og unge.

Dette arrangement er i budgetanalysen regnet ind i en fællespulje under "nytårskoncerter", men Greve Kultur-Base modtager blot 10.000 kr. i tilskud til arrangementet, der giver enorm værdi for alle medvirkende og publikum.

Juletræstænding

Hvert år medvirker Greve Kultur-Base ved både planlægning og afvikling af Greve kommunes hyggelige og festlige juletræstænding - et arrangement, der samler Greve kommunes borgere, i særdeleshed børnefamilierne, til en fælles markering af julens komme.

Udover Greve Kultur-Base medvirker en række af kommunens foreninger, frivillige og Greve Centerforening. Alle bidrager til, at arrangementet går op i en højere enhed og med fælles fokus på at give en berigende oplevelse til de fremmødte.

Børnekulturmidler

Greve Kultur-Base har hvert år benyttet tilskud fra børnekulturmidlerne til både undervisningsforløb og events i samarbejde med gode kulturkollegaer i kommunen.

Fx modtager Greve Kultur-Base et tilskud til et 12 ugers motorik og musikundervisnings forløb - det der kaldes "musikkonsulentordning" i budgetanalysen. Forløbet udrulles hvert år i samtlige af kommunens 0. klasser (500+ elever). Forløbet består af 12 ugers undervisning, hvor der arbejdes med grov og finmotorik, rytmisk forståelse, sproglig udvikling, social forståelse, samarbejde og meget mere. Vi forstår det er i tråd med Byrådets prioritering af motorisk udvikling for 5-7 årige. Greve Kultur-Bases bestyrelse er meget enig i denne prioritering.

Børnekulturmidlerne støtter også den årlige børnefortællefestival, som laves i samarbejde mellem Greve Kultur-Base, Greve Museum/Mosedede Fort og Greve Bibliotek. Fortællefestivalen løber over lidt over en uge og har aktiviteter for både skoleklasser i skoletiden, og børn og unge efter skole.

Greve Kultur-Base bidrager med magiske billedskoleworkshops og krimimusikworkshops for ca. 150 børn. Ligeledes bidrager vores samarbejdspartnere med lignende workshops.

Fortællefestivalen afsluttes hvert år med "Halloween på Fortet". Her omdannes Mosede Fort til et "Hounted House", hvor Kultur-Basens dramaelever og frivillige foreninger danner rammen om skræmmende og (U)hyggelige oplevelser inde i kassematerne og ude i forgården. Besøgstallet var i 2022 1500 besøgende og forventes at stige yderligere i 2023.

Greve Kultur-Bases bestyrelse mener, at kulturmidlerne er med til at gøre det attraktivt at vokse op i Greve Kommune. Her skal man kunne vokse op og blive mødt, udviklet og anerkendt, også udenfor de obligatoriske fællesskaber som skoler og dagtilbud. I fritiden mødes børn og unge på baggrund af interesser, hvilket giver sunde sociale fællesskaber og mulighed for, at børn og unge på tværs af kommunal geografi og social baggrund kan mødes og få glæde og trivsel.

Greve Kultur-Bases bestyrelse håber Byrådet vil genoverveje besparelse på området.

På bestyrelsens vegne Annette Løttrup, Formand og Therese Kunoy, Næstformand

Høringssvar til budgetforlig - Forældrebestyrelsen, Distrikt Syd

Kære politikere i Greve Byråd,

Vi er som udgangspunkt ikke afvisende for forslaget omkring nedlæggelse af distriktsledelse på daginstitutionsområdet, da det kan give et større nærvær og tilhørsforhold i den enkelte institution, men vi har dog følgende bekymringer, som vi godt kunne tænke os belyst inden en eventuel endelig beslutning:

- Hvordan vil kommunen sikre der er ledere til alle institutioner?
- Stillingerne skal ikke holdes vakante for at spare penge
- Tilføres der yderligere ressourcer ved at nedlægge distriktsledelsen?
- Vil der være en stedfortræder for en leder, så en institution ikke står uden leder ved f.eks. sygdom, ferie eller opsigelse?

Vi er som sagt positive for forslaget, og håber derfor ovenstående vil blive positivt modtaget, og give anledning til en god og konstruktiv dialog omkring det videre forløb.

Forældrebestyrelsen, Distrikt Syd

Til rette vedkommende,

På vegne af Forældrebestyrelsen for Dagplejen i Greve Kommune skal jeg hermed tilkendegive vores fulde opbakning til det høringssvar, der tidligere i dag er indsendt af Janne Jørgensen på vegne af LokalMed i Dagplejen.

Det er beklageligt, at vi befinder os i en situation, hvor de umiddelbare løsningsforslag er at gå endnu mere på kompromis med de fremtidige/nuværende borgeres trivsel. Distriktslederen med ansvar for dagplejen har, siden hun påtog sig ansvaret, gjort en kæmpe forskel for området, og besparelsesforslaget vil uden tvivl gøre distancen større til den daglige trivsel og forringe fornemmelsen for områdets succes betragteligt.

Dagplejen kan noget helt specielt, som pasningstilbud og må ikke negligeres. Skulle der være behov for en yderligere uddybning af, hvordan børnene trives i den daglige nære omsorg, hvordan børnene vokser op i en tryk og god atmosfære og gøres klar til det videre skridt ud i pasningslivet, samt styrken i den daglige dagplejer/forældre-kontakt, er man velkommen til at kontakte os i bestyrelsen

Hermed en kærlig og kraftig opfordring til genovervejelse af de konsekvenser et skift vil have for børnene i Greve - i alle pasningstilbuddene - og for kommunen generelt ift. tiltræknings/fastholdelseskraft, når det gælder børnefamilier.

Med venlig hilsen

Marianne Henriksen

Forperson, Forældrebestyrelsen for Dagplejen i Greve Kommune

Høringssvar pædagogiske ledere i Distrikt Syd og Distrikt Nord samt dagplejepædagogerne: Nedlæggelse af Distrikter.

Det er med stor bekymring, vi som dagplejepædagoger og ledere af de kommunale dagtilbud i Greve Kommune, ser at der endnu en gang lægges op til besparelser på ledelse.

Vi har gennem mange år oplevet en nedprioritering af ledelse tæt på kerneydelsen. Det viste sig tydeligt i den benchmark undersøgelse BSUU/CDS fik foretaget sidste år. Greve Kommune ligger langt under de sammenlignelige kommuner i denne undersøgelse – også selvom der blev frigjort midler til øget ledelsestid ved sidste budgetvedtagelse.

Vi ser ikke at dagtilbudsområdet kan bære yderligere forringelser,

Der er nu behov for ro, så vi kan samstemme os, med en tydelig og visionær ledelse, som sikrer høj faglighed og nærværende ledelse gennem alle lag.

Det skrevne budget materiale fremkalder følgende refleksioner hos os:

- Det er uklart for os hvordan en, enhedsleder skal dække ledelsesopgaven for 18 institutionsledere og dertil hørende personale, børn og forældre.
- Det er uklart for os hvordan er ledelsen af dagplejen tænkt udmøntet?
- Der bør være opmærksomhed på mængden af administrative opgaver, som vil flyde over i andre centre – så som HR og økonomi.
- Der vil tilfalde opgaver til de pædagogiske ledere samt Center for Dagtilbud og Skoler, som tidligere er varetaget af 2 distriktsledere, hvilken betydning for det for kerneydelsen.
- Den foreslåede implementering i 2024, kan kaste en skygge over en længere periode i form af usikkerhed og uforudsigelighed for både ledere og medarbejdere. Vi bekymrer os for hvilken betydning det vil få for rekruttering og fastholdelse.
- Et ledelseslag i form af en enhedsleder kalder på en pædagogfaglig styrke som kan sikre en værdifuld sparring, gennem alle samarbejds lag
- En længe ventet vision for ledelse og et fokus på værdisætning og funktionsbeskrivelser, vil skabe et helhedssyn og en gennemsikuelighed for alle os, som skal være en del af denne proces.

Afslutningsvis, vil vi samstemmigt gøre opmærksom på at gennemsigtighed, og en tydelig procesorienteret plan til hver en tid er vigtigt for os, i en forandrings proces. Medinddragelse, tillid og dialog skaber grundlag og helhed mod visionen.

Høringssvar til budgetforlig 2023-26,

Skolelederforeningen i Greve er meget bekymret over at man fra politisk hold har valgt at ændre på ledelsesstrukturen på Greve kommunes folkeskoler, og herved reducere i ledelsestiden.

Skolernes implementering af den ekstra ressource til øget faglig ledelse er udmøntet meget forskelligt fra skole til skole – alle med henblik på at nå de mål der var sat fra politisk hold i forhold til opgaven:

- Bedre trivsel
- Bedre resultater ved de nationale test
- Bedre resultater ved afgangsprøverne i dansk og matematik
- Lavere sygefravær blandt medarbejderne

De tilbagemeldinger skoleledelserne har fået fra administrationen de sidste år har tydet på at vi er lykkedes med opgaven, og mange af målene er indfriet eller godt på vej til at blive indfriet. Vi er selvfølgelig klar over at et par år med Corona naturligvis har påvirket målingerne, men alligevel ser vi tydelige tegn på fremskridt ud fra de givne parametre.

En tilbagerulning af midler og/eller en omstrukturering af ledelsesstrukturen vil have meget forskellig effekt på de forskellige skoler – og det vil ikke kun påvirke muligheden for at fortsat udøve faglig ledelse, men også mange af de faglige indsatser der er omkring eleverne – i særdeleshed de fagligt stærke og de fagligt svage elever. Herudover vil det få betydning for den service der kan ydes ift. forældre og børn, da ledelserne vil skulle samle de tilbageværende ressourcer omkring de nære personalemæssige opgaver og driften af skolen.

Når vi i forvejen ser et øget forbrug på det specialiserede skoleområde, så vil en reduktion af faglig ledelse på almenområdet højst sandsynligt kunne få negative konsekvenser i forbindelse med inklusion, og hermed endnu en belastning på det specialiserede område. Det er ikke en prioritering som vi fra skolelederforeningen ser som gavnlige – hverken på den korte eller lange bane.

Skolelederforeningen ønsker også at påpege at med model 5B, vil der fortsat være stor forskel på hvordan skoler med specialtilbud, og andre skole der løfter en fælles kommunal skoleopgave -fx med modtageklasser, ordblindeklasser og co-teachingklasser - tildeles ledelsestid til at løfte denne særlige opgave.

På vegne af skolelederforeningen i Greve,

Leon Mitchell

Fmd./TR Skolelederforeningen, Greve afdeling



Høringssvar på budgetforlig 2023-2026

Vi anerkender, at kommunens budget skal være i balance, og at præmissen i disse år ikke er nem. Mange af forslagene på skoleområdet har dog den effekt, at de vil ramme skævt. Det bliver de børn der i forvejen har udfordringer, som igen bliver hårdest ramt, hvorfor vi frygter en markant social slagside.

3.01 Den åbne skole

Det er et lovkrav, at der skal være "åben skole" i 1., 4., 5. og 7. klasse. For at kunne få et godt udbytte af denne ordning, er det vigtigt, at der er nogle tovholdere i kommunen, som sørger for at få aftaler i hus med de forskellige lokale firmaer og foreningsliv. Når puljen nedlægges, vil muligheden for at betale instruktørerne for deres tid ikke længere være mulig og derved vil flere foreninger ikke længere deltage i Åben Skole.

Arbejdet med at lave aftaler kommer til at ligge hos den enkelte skole, og tilbuddet vil derfor være meget forskelligt fra skole til skole og fra klasse til klasse, afhængig af hvem der har opgaven. Inden puljen blev oprettet, var det meget svært for den enkelte skole at få nogle gode aftaler i hus. Det vil i en travl hverdag betyde, at flere ikke vil komme på de vigtige besøg i lokalsamfundet, men måske blot få en ekstra løbetur på stierne.

3.01 Fælles formål skoleområdet - andre udgifter

Skolerne har et stramt budget, hvor der ikke er plads til ret mange eller store uforudsete udgifter. Ved at skære i denne post, vil den enkelte skole være meget sårbar, hvis der opstår noget uforudset, hvilket ofte er tilfældet i løbet af et skoleår, som det fx er tilfældet på Damagerskolen i år.

3.01 Omdisponering af midler fra skolepulje

Denne pulje penge er ikke bundet til lærerlønninger, og er derfor en pose penge hvor skolen og skolebestyrelsen kan prioritere, hvad vi mener at det er vigtigt at bruge penge på, på netop vores skole. Der er ikke ret mange penge tilbage i rammen, hvor det er muligt at lave nogle individuelle løsninger på den enkelte skole. Disse penge gør, at en for nogle børn ensformig hverdag kan brydes af noget nyt eller anderledes. Dette øger børnenes glæde ved at gå i skole samt lærernes arbejdsglæde.

3.01 Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen

Midlerne er afsat fra regeringens side til at ansætte flere lærere på skolerne. Det vil være et forkert signal for kommunen at sende, at man fraviger fra dette og dermed nedprioriterer skolerne.

Dette skal holdes op i forhold til det høje undervisningstimental, som lærerne i Greve Kommune har, og at folkeskolerne i Greve i forvejen er blandt de billigste i landet pr elev. Ekstra hænder vil kunne nedsætte undervisningstimentallet en smule.

3.04 Nedlæggelse af dyrehold på Brogården

Brogården vælges netop til af elever og forældre i lokalområdet pga. dyrehold, hvor børn i årevis ser frem til netop at kunne få sig en kanin, klappe geden eller ride på hestene. Hvis dyrehold reduceres frygter vi, at det blot er "begyndelsen på enden", og at det vil ende med blot være en ordinær fritidsklub. Vi er bekymrede for, at medlemstallet vil falde drastisk, såfremt denne besparelse gennemføres.

3.04 Reduktion i åbningstiden i Fritidsklubber, SFO2 og SFO

En reduktion i åbningstiden vil betyde nedgang i antal medarbejdere, da der er færre timer der skal dækkes om ugen. Det betyder at børnene ikke kun vil kunne benytte klubben i kortere tid, men at de medarbejdere, der skal være med til at lave aktiviteter med børnene, også vil blive færre. Derved kan vi risikere at klubberne bliver mindre attraktive og dermed får færre medlemmer. Børnene overlades i højere grad til sig selv, på bekostning af motion og bevægelse i fællesskab med jævnaldrende. Men især de tosprogede børn går også glip af muligheden for at stimulere deres danskundskaber med andre børn i klub og SFO.

Derudover markedsfører kommunen sig på at være en "pendlerkommune", men det bliver snart svært at kunne nå at aflevere/hente sine børn, hvis man er pendler, når åbningstiden gentagne gange reduceres.

Ændring i ledelsesstruktur på folkeskolerne

En ændret ledelsesstruktur med færre ledere til at løfte den samlede opgave, vil gøre at *de bundne opgaver* vil fylde mest og at arbejdet med faglig udvikling på skolerne vil reduceres yderligere. Når der ikke er tid til støtte og udvikling af lærernes kompetencer, vil der være flere elever som det bliver sværere at have plads og rum til i almentilbuddet. Det vil føre til, at flere elever skal visiteres ud i specialtilbud, som allerede er pressede på plads.

Vi kan også være bekymrede for, at elevernes trivsel og læringsudbytte i almentilbuddet vil falde, som konsekvens af mindre ledelse på skolen.

Gadeteam reduceres

Når gadeteamet reduceres, vil det have den store konsekvens, at problemerne for de unge blot bliver større og at udgiften vil være endnu større om et par år, når de unge så skal hjælpes, men med en helt anden, udgiftsintensiv indsats. Så det "varmer" på budgettet lige nu, men giver en større forværring senere. Det virker som en meget uhensigtsmæssig besparelse.

Opsigelse af Donnemosen

Opsigelse af Donnemosen, vil påvirke børn i Greve kommune og deres mulighed for at komme på Koloni og lejrskole. Både Hulemosegård og Donnemosen er meget populære tilbud blandt institutioner, så det vil være svært at få alle bookinger ind på kun et sted.

Donnemosen bruges også meget af forældrene, til at arrangere overnatningsture med klasserne. Opsigelsen af Donnemosen vil have store konsekvenser for det sociale og trivslen i klasserne.

4.01 Bibliotek budgetanalyse

Forslaget om at lukke de to lokalbiblioteker vil give en stor forringelse i forhold til det nuværende tilbud. Det er vigtigt at vores børn har mulighed for at låne bøger de kan fordybe sig i, hvilket bibliotekernes engagerede personale bidrager til. At skolerne ikke får mulighed for at benytte sig af tilbud på bibliotekerne, vil have den konsekvens, at færre børn stifter bekendtskab med bibliotekerne og de muligheder der er. Skolebestyrelsen er bekymret for den negative påvirkning dette vil have på børns læsning, hvor især en tidlig indsats er vigtig.

På vegne af skolebestyrelsen på Damagerskolen

Julie Nyamadi, Formand

Vi kan som forældre i skolebestyrelsen på Krogårdsskolen, konstatere at kommunalbestyrelsen vil acceptere og godkende nedenstående besparelser:

1. Den åbne skole
2. Pædagogstuderende i SFO
3. Fælles formål skoleområdet – andre udgifter
4. Omdisponering af midler fra skolepulje
5. Omdisponering af frie midler fra generelt løft af folkeskolen
6. A4, reduktion af åbningstid i SFO med 30 minutter ugentligt ved fastholdelse af forældrebetaling
7. A5, ændring af ledelsesstruktur på Greve Kommunes folkeskoler

Vi, forældre i skolebestyrelsen, gjorde i vores første hørings svar opmærksom på, at vi mener at disse besparelser får store konsekvenser for vores skolebørn.

Greve Byråd vedtog i 2019 en Børne-, og Ungepolitik, hvor følgende områder var i højsædet:

- Læring
- Dannelse
- Trivsel

Det er svært at se disse ambitioner i fremtidens skolevæsen i Greve Kommune. Vi undrer os over, hvor kommunens politikere og embedsmænd vil hen med folkeskolen? Vi mener, at vores skolebørn er det vigtigste aktiv vi har, og ønsker at investere i fremtiden!

I starten af året måtte Krogårdsskolen også aflevere kr. 450.000,00 og de 7 ovenstående punkter, kommer alle til at få store økonomiske konsekvenser for virket på Krogårdsskolen!

Venlig hilsen

Jesper Ingeman-Petersen

Formand for skolebestyrelsen, Krogårdsskolen

Hedelyskolens MED-udvalg og Skolebestyrelsen har gennemgået materialet. Det anbefales, at besparelserne ikke gennemføres på skoleområdet.

Børns vilkår er netop udkommet med en undersøgelse, der viser, at cirka 3 ud af 10 piger og ca. hver 10. dreng i 8. klasse ikke trives. Her mener vi, at folkeskolen har et stort ansvar for at samle disse børn op, og forhåbentlig nå de kommende generationer, inden de unges mentale sundhed bliver forværret. Men med besparelser på folkeskoleområdet, ser vi en katastrofal udvikling, hvor folkeskolen forringes, og elever og lærere ikke får en chance for at rette op på den forringelse, der foregår i forhold til børnenes fremtid. Oveni dette, mener vi også, at disse besparelser vil være kortsigtet, da udgifter på specielområdet vil stige i takt med, at folkeskolen forringes og dermed ikke kan rumme sine elever.

Besparelser på skoleområdet i Greve betyder:

- Mindre kvalitet og variation i en lang skoledag
- Mindre indføring i kommunens forenings-, - og kulturliv for skolebørn
- Færre medarbejdere på skolerne/ i SFO og dermed mindre voksenkontakt for børnene
- Ringere arbejdsmiljø for medarbejdere og dermed mindre arbejdsglæde, hvilket kan gøre det svært både at rekruttere, men også fastholde medarbejdere i Greve kommune
- Dårligere faglig og social trivsel for alle elever, som giver større udgifter på et senere tidspunkt
- Mindre fællesskabsfølelse

I dette høringsvar har Hedelyskolen kun valgt at kommentere de områder, som direkte berører skole – og klubområdet.

<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Den åbne skole</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Det er godt for børnene, at de får en introduktion til foreningslivet i Greve. Det giver også gode oplevelser og variation i den daglige undervisning.</p> <p>Det er et lovkrav, så pengene skal findes i skolens eget budget. Skolerne er i forvejen pressede økonomisk, og vil have svært ved at finde pengene, hvis de ikke tildeles. Det er af stor betydning for børnene at stifte bekendtskab med de lokale fritids- og kulturtilbud. En del af børnene finder deres kommende fritidsaktiviteter herigennem. Skolernes meget lange skoledage er baseret på tanken om, at der skal ske andet end traditionel klasseundervisning.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Fælles formål skoleområdet – andre udgifter</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Brug pengene til andre formål, men hold det i skoleområdet.</p> <p>Det er i forvejen en stor udfordring at få skolens budget til at hænge sammen. Det er nærmest umuligt at opretholde de tilbud skolen giver eleverne i dag.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Pædagogstuderende i SFO</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Det er en reel reduktion af rammen til løn, derved bliver der færre voksne pr. barn.</p> <p>SFO-området er beskåret så meget i forvejen, at det opleves som kritisk i forhold til ressourcer på nuværende tidspunkt, både i forhold til at være barn, men også personale i en SFO. Med denne besparelse, der vil betyde færre voksne pr. barn vil dette resultere i børn, der ikke får den omsorg, de har brug for. Men også personalet, der ikke vil kunne leve op til sine arbejdsopgaver, hvilket blandt andet er at yde omsorg og</p>

		<p>udvikling hos børnene. Hvis der bliver beskåret mere i SFO'ernes budget, ender det med at blive opbevaringsordninger for børn, mere end det er reelle pasningstilbud, hvor udvikling og trivsel er i centrum. Antallet af pædagogstuderende er lovbestemt. Hvis skolerne selv skal betale en større del af deres løn, vil man være nødt til at skære i fx antallet af fastansatte.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Omdisponering af midler fra skolepulje</p>	Anbefales ikke	<p>Disse midler er brugt til lejrskoler, møbler og materialer for både almenklasser og Hedelyklasserne. Hedelyklassernes lejrskoler er fx kun mulige på grund af skolepuljen.</p> <p>Der er en stor og vigtig værdi i de lejrskoler, der bliver afholdt. Folkeskolen er ikke udelukkende læring i skolen, men dannelse generelt, og dannelse er netop noget af det, der fylder, når en klasse tager på lejrskole. Fjerner vi dette, fjerner vi både en del af grobunden for fællesskabets dannelse, men også en del af den danske kultur, hvor vi udvikler os sammen i fællesskaber, og lærer ud fra andre rammer end den vanlige.</p> <p>Yderligere mener vi også, at det at kunne opretholde skolens rammer ordentlige og velfungerende, medvirker til at både lærer og elever anvender skolens faciliteter med respekt og omtanke. Hvilket medvirker til, at skolen bliver et sted man gerne vil opholde sig, og hvor der bliver brugt energi for at gøre stedet rart for brugerne.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Omdisponering af nye midler fra generelt løft af folkeskolen</p>	Anbefales ikke	<p>Hedelyskolen har været under undervisningsministeriets skærpede tilsyn, og i den proces har lærerne set, hvad der virker. Det kræver særlig støtte og indsats. Disse indsatser begrænses ved denne reduktion.</p> <p>Når Greve kommunes budget på skoleområdet i forvejen er lavere end mange andre kommuner, så kan det undre, at man vælger at ligge en besparelse på et sted, hvor det med garanti vil betyde lavere faglighed blandt lærere på kommunens folkeskoler, men dermed også vil betyde et ringere læringsudbytte for eleverne, og dermed et fald i fagligheden generelt, hvorfor vi mener, at det forslag ikke skal gennemføres.</p> <p>De ressourcestærke forældre begynder allerede nu at vælge folkeskolen fra, og denne udvikling ser vi som katastrofal for samfundets udvikling, da dette vil medføre et A og et B-hold i forhold til de muligheder Greves børn får.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Reduktion af dyrehold på Brogården</p>	Anbefales ikke	<p>Det vil være en forringelse af det samlede pædagogiske tilbud. Flere børn vælger i dag Brogården, fordi der er dyrehold i klubben. Hvis de fleste af disse dyr forsvinder, må vi forvente, at færre børn vælger dette klubtilbud.</p> <p>Udover det pædagogiske og relationelle arbejde, der ligger i det at have med dyr at gøre i sin dagligdag, og specielt for børn med udfordringer. Det at have kontakt med dyr kan være en vigtig kilde til at danne nye</p>

		<p>relationer og sociale sammenhænge. Vi mener ligeledes, at alle dyrehold skal bevares, da det er et af de få steder, hvor man pædagogisk har mulighed for at arbejde med barnet, hvilket er vigtigt at holde fast i. Dette i forhold til den kultur, der ligger i at kende til naturen på en måde, som få klubber kan tilbyde nutidens børn. Afgiver vi denne enestående mulighed, får vi den ikke igen. Hvilket vil være et tab for alle Greves nuværende og kommende børn. Det er ikke kun Brogårdens klubbørn, der har glæde af dette tilbud, men også børnehaver, dagplejere og skoler, der bruger Brogården i dagtimerne.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: A4. Reduktion af åbningstid i Fritidsklubber og SFO2</p>	Anbefales ikke	<p>Det betyder en reduktion i personale og en begrænsning i aktiviteter.</p> <p>Lad os holde børnene i de klubber, som de gerne vil gå i. Reducerer vi åbningstiden, vil det medføre færre børn i tilbuddene og flere børn på gaderne eller alene hjemme. Dette forslag rammer de mest udsatte, der har brug for disse tilbud for at være i trivsel og udvikle sig på bedste vis.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min. ugentligt ved fastholdelse af forældrebetaling</p>	Anbefales ikke	<p>Det betyder en reduktion i personale og en begrænsning i aktiviteter. Yderligere vil denne forringelse ramme de forældre, der har mest brug for at få sine børn passet. I forvejen kan forældre være udfordret i forhold til at både aflevere børn, men også nå til og fra arbejde, hvilket med dette forslag, vil gøre det endnu sværere for forældrene at nå det hele. SFO er for de yngste børn i skolen, og de kan endnu ikke være alene hjemme, men de er afhængige af, at deres forældre kan hente og bringe dem. Lad os holde børnene i SFO, og ikke gøre SFO dårligere, end den er i dag.</p>
<p>Kultur- og Fritidsudvalget: B4. Bibliotek budgetanalyse</p>	Anbefales ikke	<p>Mulighederne for at benytte Hovedbiblioteket med vejledning af uddannet bibliotekspersonale for Hedelyskolen bliver mindre. Derved mister eleverne en del af kulturdannelsen ift. de forskellige aktiviteter og litteraturpræsentationer, som i dag er mulige.</p> <p>Ligeledes vil vi også her lægge vægt på den dannelse børnene får igennem aktiviteter med biblioteket og kendskab til hovedbiblioteket. Denne dannelse er vigtig for børnene, da bøger og litteratur blandt andet er kilden til viden, nysgerrighed og udvikling.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: Gadeteam nedlægges eller reduceres</p>	Anbefales ikke	<p>De forebyggende indsatser med undervisning i folkeskolen forringes, når undervisningen i 4. og 6. klasse ikke kan gennemføres mere.</p> <p>Udgifterne til de unge mennesker, som tidligere har fået hjælp fra Gadeteamet, bliver flyttet til det børnesociale områder med større mistrivsel som følge.</p> <p>Selv hvis vi ser bort fra de menneskelige konsekvenser, forekommer dette at være økonomisk uklogt.</p> <p>Forebyggende arbejde på dette område er billigere end senere interventioner.</p>

<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: PPR (Grevebørn i udenbys spec.undervisningstilbud) handleplan</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Det vil her og nu begrænse skolens muligheder yderligere at understøtte inklusion af elever med særlige behov i almenundervisningen, når vi ser denne nedskæring sammen med den reduktion af lektioner til støtte og indsatser til børn med særlige behov i almenundervisningen. Vi kan håbe, at intentionerne og nye indsatser via handleplaner kan kompensere for de manglende midler til specialundervisningen.</p>
<p>Skole-, børne- og Ungeudvalget: A5. Ændring af ledelsesstruktur på Greve Kommunes folkeskoler</p>	<p>Anbefales ikke</p>	<p>Konkret betyder det for Hedelyskolen en reduktion af lærerstilling på 0,75. De lektioner kan kun findes ved at reducere støtte og indsatser til børn med særlige behov. Disse indsatser er med til at sikre, at nogle børn kan holdes i almenklasserne frem for at skulle tilbydes dyre specialskolepladser. Yderligere forringer denne besparelse mulighederne for ekstra indsatser, der laves i klasserne, og som er med til at højne børnenes trivsel og faglighed.</p>

På vegne af Hedelyskolens skolebestyrelse og MED-udvalg

Høringssvar vedr. budgetforlig 2023-26

På vej mod den forældrefjendske kommune

Skolebestyrelsen på Karlslunde Skole har endnu en gang drøftet konsekvenserne af de økonomiske dispositioner, som fremgår af byrådets budgetforlig og må konstatere, at der fortsat ikke er handling bag ordene om at gøre Greve Kommune attraktiv for børnefamilier og om at sikre en ordentlig kvalitet på folkeskolerne i Greve Kommune.

Det virker som et spild af tid at fortsætte med saglige høringssvar til Greve Kommunes budget for 2023, da besparelserne for eksempel på det hårdt tiltrængte faglige løft af folkeskolerne i Greve Kommune er forøget med små 500.000 kr i 2023.

Den politiske manøvre med at reducere besparelserne i overslagsårene kan vel ikke andet end tjene som et skalkeskjul og et figenblad, så det fra politisk hold kan anføres, at besparelserne bliver mindre i de kommende år – og mon der bliver et politisk flertal for det næste år, hvor der stadig er langt til det næste kommunalvalg? Tomme ord og varm luft.

Vi afventer med spænding et meget konkret udspil fra byrådet, så vi – og forældrene i Karlslunde – kan få klarhed over, hvordan byrådet ser, at især skolerne skal indhente fx fagligt efterslæb fra corona-tiden, fastlægge den kortere åbningstid i SFO osv. og samtidig skal modstå det pres, som alle ved kommer i forbindelse med inklusionen.

Skolebestyrelsen vil aktivt og meget synligt gøre Karlslundes forældre – og indbyggerne i Karlslunde Landsby i øvrigt – opmærksomme på byrådets prioriteringer og på de konsekvenser, som byrådets økonomiske dispositioner vil få.

Og vi ser ingen anden udvej end at gøre offentligheden opmærksom på de triste udsigter, der er, hvis man overvejer at flytte til Greve Kommune.

På bestyrelsens vegne Jørgen Sloth - formand for skolebestyrelsen på Karlslunde Skole

Kopi af dette høringssvar er sendt til skolebestyrelsesformænd for de øvrige folkeskoler i Greve, til medlemmer af Greve Kommunes skoleråd samt relevante centrale politikere og pressen.

Mosedeskolens MED-Udvalg og Skolebestyrelse fremsender fælles høringsvar til direktionens budgetforlig 2023-2026:

Mosedeskolen har drøftet budgetforliget i lokal-MED og skolebestyrelsen

Vi har tidligere fremsendt to høringsvar til Budgetoplægget i august. I forbindelse med oplægget til budgetforliget og den tilhørende 2. høringsrunde har vi valgt at forene skolebestyrelsen og lokal-MED's høringsvar.

Høringsvaret vedr. Budgetforlig 2023 fra Mosedeskolen vil handle om konsekvenserne ved de 4 listede overskrifter fra "effektivisering og besparelsesforslag":

Overskrift	Økonomisk konsekvens	Konsekvens
Pædagogstuderende i SFO	Ca. 50.000 kr.	Beløbet går fra lønmidler, hvilket betyder mindre bemanning, og derved en forringelse af SFO tilbuddet på Mosedeskolen.
Omdisponering af midler fra skolepulje	Ca. 90.000 kr.	Beløbet vil have stor indflydelse for fremtidige afholdelser af lejrskoler/ekskursioner.
Reduktion af åbningstid i SFO med 30 min. ugentligt ved fastholdelse af forældrebetaling	Ca. 150.000 kr.	I sammenhold med tidligere punkt omkring pædagogstuderende vil dette være en yderligere serviceforringelse. Det vil ramme forældre der afleverer/henter børn i ydertider. Derudover vil det koste op mod en halv stilling i SFO'en hvilket giver færre muligheder for at lave en variation af tilbud i SFO-tiden. Derudover ønskes det, ved en evt. vedtagelse af dette punkt, at der laves en fælles implementeringsmodel, så SFO'ernes åbningstid er ensartet i Greve Kommune.
Ændring af ledelsesstruktur på Greve Kommunes folkeskoler	Ca. 600.000 kr	Den ønskede besparelse ved at fjerne en lederstilling er allerede gennemført på Mosedeskolen. Derfor er konsekvensen af dette forslag en direkte besparelse i lønsummen til lærere på skolen, i praksis en afskedigelse af en lærer. Da dette ikke er intentionen med besparelsen, beder vi byrådet om at genoverveje dette forslag. Skolen har gennemført reduktionen på et ledelsesårsværk for at kompensere for den utilstrækkelige finansiering af skolens udgifter til specialområdet, hvor udgifterne til elever fra skoledistriktet, som er placeret i eksterne undervisningstilbud koster skolen 1,8 mio. kr. årligt, som skal dækkes af tildelingen til almentilbuddet.

Generel betragtning:

Vi er meget bekymret over at læse forliget til Budget 2023. Umiddelbart vil det koste 2 stillinger, som vil kunne mærkes direkte hos det enkelte barn. Vi er vidende om at det er svære budgetforhandlinger, men at vi på Mosedeskolen for overordentligt svært ved at drive skole med de listede besparelser.

På vegne af lokal-MED og skolebestyrelsen Christian Bruun-Andersen

Høringssvar til Budget 2023-2026, Skolebestyrelsen på Holmeagerskolen

Kære politikere i Greve Byråd.

Budgetforliget er endnu engang hård læsning, og vi håber, at vores høringssvar kan være med til at sætte fokus på vigtige punkter.

Vi er med på, at det er en svær situation, og at der ikke er nogen nemme løsninger, men vi finder det bekymrende, at der stadig fjernes meget fra det almene område, og det er ikke kun hos skolerne.

Reduktion af SFO's åbningstid

I princippet er det ikke et problem at skære 30 minutter af åbningstiden i løbet af en uge. Det der bekymrer os er, at forældre skal betale samme pris for et ringere produkt, som i forvejen er det dyreste produkt på området i kommunen. En konsekvens kan være, at forældre vælger ordningen fra, og så er der andre udfordringer. Det vil give os et lavere serviceniveau, og da Greve er en pendlerkommune, så har vi brug for de lange åbningstider, så vores by stadig er et attraktivt sted at bosætte sig.

Vi kunne godt tænke os en beregning på hvad den indskrænkede åbningstid reelt betyder økonomisk. Betyder det f.eks. vi skal skære i antallet af medarbejdere?

Ændring af ledelsesstruktur

På Holmeagerskolen har vi reelt tre ledere, men er tildelt fem. På nuværende tidspunkt bruger vi således to af de afsatte lederressourcer direkte til børnene via faglige forløb, ekstra indsatser til svage elever (læseløft, ekstra matematik, trivsel m.m.). Konsekvensen af en reduktion fra fem til fire lederressourcer vil betyde færre lærerressourcer, enten via naturlig afgang, firing eller manglende genbesættelse af ledige stillinger, som i sidste ende vil føre til lavere kvalitet for vores børn. Det vil gøre det meget sværere at kunne løfte resourcesvage- og fagligt svage elever til et højere niveau. Det er børn, der er på almenområdet, men bliver de tabt, og måske går videre til det specialiserede område, så er det som en ond spiral.

Med dette forslag tildeler man nogle skoler en ekstra leder på bekostning af en lærerstilling på andre skoler. Dette vil gå hårdt udover den faglige indsats på Holmeagerskolen. Såfremt der er et akut behov for en udvidet administration på nogle skoler, opfordrer vi på det kraftigste til, at det ikke sker på bekostning af den faglige indsats på Holmeagerskolen, hvilket vil være konsekvensen af at gennemføre dette forslag i dets nuværende form.

Højere udgifter til pædagogstuderende

Vi anerkender, at vi har en uddannelsesforpligtelse i forhold til pædagogstuderende i skole/SFO, men det er problematisk, at vi pålægges en ekstra udgift på ca. 50.000,- årligt til dette. Udgiften vil skulle dækkes via en reduktion i det faste personale, som igen vil resultere i dårligere kvalitet, da det ikke vil være uddannet fagpersonale. En pædagogstuderende kan ikke erstatte en erfaren medarbejder, som udover at være uddannet også kender børnene og rutinerne i huset.

Omdisponering af midler fra skolepulje

Det er trist, at man fjerner tilskuddet til lejrskoler og indkøb af materialer. Det er midler, der er med til at sikre aktiviteter der fremmer trivsel og indlæring.

Vi må og skal sikre en anstændig skolegang for vores børn. Når man forringer omstændighederne for trivslen, taber man flere børn. I sidste ende bliver det dyrere for kommunen, det er synd for børnene, og et tab for samfundet.

Skolebestyrelsen, Holmeagerskolen.

Til Byrådet (sendt til OfBudget@greve.dk)

Høringssvar vedr. budgetforlig 2023-2026

Nedenfor findes høringssvar fra Skolebestyrelsen på Arenaskolen (SB) til forligspartiernes budgetforslag 2023-2026 med høringsfrist den 16. august. Forligspartierne Venstre, Socialdemokratiet, Det Konservative Folkeparti, Liselott Blixt og Nye Borgerlige, mens SF og Enhedslisten som de eneste ikke er en del af budgetforliget.

Overordnede bemærkninger

SB forstår det samlede budgetforslag som om der skal spares 5,8 mio. kr. i 2023 på områder, der falder under Skole-, Børne- og Ungeudvalget (SBUU). Dette er stigende til 9,4 mio. kr. i overslagsårene.

Forligspartierne foreslår derfor større besparelser på skoleområdet end direktionens budgetforslag.

Det fremgår af budgetmaterialet, at det er nødvendigt at lave store besparelser i kommunen, og det er derfor også nødvendigt at spare på skoleområdet. Det er i den forbindelse værd at bemærke at udgangspunktet er, at omkostningerne til skoleområdet (omkostninger pr. elev) ligger lavt, hvis man sammenligner med andre kommuner. Derfor er besparelspotentialet meget lille.

Det er samtidig værd at bemærke, at stigende omkostninger til specialområdet er en af de væsentligste årsager til at der er behov for store besparelser. SB har også i tidligere høringssvar anført at besparelser på almindelen og på skoleområdet generelt kan føre til at flere børn skal have et specialtilbud.

Direktionen fremlagde i august et budgetforslag, hvor der var færre besparelser på skoleområdet. Af ovenstående grunde, så var vi uenige i direktionens budgetforslag. Det er derfor med stor ærgrelse, at vi læser, at forligspartierne ønsker større besparelser end direktionens budgetforslag.

SB er derfor uenige i forligspartierne ønske om at lave flere besparelser på skoleområdet fordi det bidrager til en negativ spiral, hvor almenområdet bliver underfinansieret og derfor øger risikoen for at flere børn får brug for et specialtilbud.

SB håber derfor forligspartierne vil genoverveje prioriteringerne på skoleområdet, så besparelserne på området bliver mindre.

Som en overordnet bemærkning vil SB gerne fremhæve, at der i tidsplanen ikke er lagt tid ind til politiske drøftelser i forligskredsen efter den igangværende høringsrunde. Da forligspartierne samtidig udgør et markant flertal i byrådet, så efterlader det et indtryk af, at processen ikke tillader en egentlig politisk drøftelse af budgettet efter modtagelse af høringssvarene. Det er ikke en proces, der giver plads til egentlig demokratisk inddragelse, ligesom der heller ikke lægges op til to høringsrunder af forligspartiernes budgetforslag. SB er opmærksom på, at der har været en høringsrunde på 10 dage af direktionens budgetforslag, men at dette budgetforslag er blevet fremsendt som et teknisk budgetforslag og at afsenderen af dette budgetforslag ikke er byrådet.

Konkrete bemærkninger

Det fremgår, at forligspartierne foreslår reduceret åbningstid i SFO med 30 minutter om ugen. Det er en markant forringelse af kvaliteten i kommunens tilbud, som rammer mange familier. For mange familier er det nødvendigt at pendle til arbejde i København og tiltaget vil blive bemærket meget negativt blandt borgerne.

Med venlig hilsen Skolebestyrelsen på

Arenaskolen

Høringsvar 1.01 B1: ADMINISTRATION - Organisering af bogføring, afstemning og løn

Fra: Skolebestyrelsen Kirkemosegaard og Bugtskolen

Føringet lokal administrativ service udføres af medarbejdere der skal skabe sammenhæng og trivsel på KMG/BUGT. En besparelse i form af nedlæggelse af den lokale servicefunktion, vil derfor have direkte indvirkning på trivsel og udvikling hos børnene. Vi ser det som en kortsigtet besparelse, som i det lange løb potentielt vil medføre flere udgifter, ringere trivsel, samt dårligere vilkår for eleverne på KMG/BUGT.

Skolebestyrelsen på KMG og BUGT giver hermed en kraftig indsigelse mod at gennemføre denne besparelse.

Høringssvar fra Skolebestyrelsen på Tune Skole vedr. budgetforlig 2023-2026

Skolebestyrelsen på Tune Skole har drøftet budgetforliget og har følgende bemærkninger:

Skolebestyrelsen på Tune skole har med stor bekymring læst budgetforliget.

Vi har som bestyrelse generelt **ikke forståelse for**, at der skal findes besparelser, selvom udgifterne til det specialiserede område børne- og voksenområde samt ældreområdet er stigende. Pengekassen i Greve Kommune er på ingen tom, hvorfor vores umiddelbare forslag vil være, at bruge af allerede eksisterende midler.

Samtlige skoler i Greve Kommune ligger i forvejen under landsgennemsnit i forhold til trivsel, så at fjerne yderligere midler fra området vil kun forværre en i forvejen skidt position.

Samtidig er Greve kommune den kommune med 16. laveste udgift pr. elev – hvis trivslen og fraværet så var i top, ville det jo bare vise at vi var dygtige; men med nævnte placering under gennemsnit, vil vi på det kraftigste anbefale ikke at skære yderligere på dette område. Det er ligeledes påvist, at der er en klar sammenhæng mellem trivsel og fravær hvorfor vi vil forvente at fraværsprocenten yderligere forværres med de nævnte forringelser.

På vegne af skolebestyrelsen på Tune Skole

Jannick Hansen

Formand

Høringssvar fra Greve Seniorråd

Greve Seniorråd afgav på det ordinære rådsmøde d. 9/9-22 høringssvar til forligspartiernes budget.

Greve Seniorråd noterer sig, at der er indgået et budgetforlig, med tiltrædelse af fem af Byrådets partier.

Seniorrådet fastholder det tidligere afgivne høringssvar og gentager hermed rådets utilfredshed med besparelserne på bad og rengøring for visiterede ældre. Vi mener at et bad er en menneskeret, der skal tilbydes mindst to gange ugentligt.

Herudover ønsker seniorrådet at fremhæve, at det er stærkt beklageligt at de offentlige toiletter bliver lukket, jævnfør tidligere høringssvar.



Besparelserne på dyrehold i Greve Kommune vil give en væsentlig forringelse af naturen i kommunen og i realiteten ingen besparelse

Dyrehold er billig naturpleje, der skaber stor rekreativ og naturmæssig værdi

DN Greve ærgrer sig over, at kommunen fra 2024 ifølge budgetforlig 2022 vil nedlægge alt dyrehold på grønne arealer. Der er tale om en bruttobesparelse på 130.000 kr., der imidlertid kun giver en nettobesparelse på 40.000 kr., da områderne herefter skal holdes maskinelt.

Maskinel vedligeholdelse giver imidlertid ikke samme gode effekt som dyrehold. Maskinel slåning giver artsfattige græsarealer, hvorimod dyrehold sikrer stor variation i blomsterplanter, svampe- og dyreliv som følge af nedtrampning, græsning og kokager. Den forholdsvis beskedne besparelse vil således føre til en betydelig forringelse af naturen i Greve. Områderne vil stadig være grønne, men de vil miste den biologiske mangfoldighed, som dyreholdet har skabt gennem en årrække. Det vil tage adskillige år at genetablere samme den biologiske mangfoldighed på arealerne, hvis dyrene forsvinder i en længere periode.

Ud over de naturmæssige værdier kommer de rekreative og undervisningsmæssige: Borgerne i områder med dyr udtrykker alle glæde ved at følge dem hen over sommeren, og børn og unge kan se levende kreaturer i virkeligheden. Skoler og daginstitutioner i Greve har mulighed for at inddrage dyrene som et led i et undervisningsforløb og dermed få adgang til førstehåndsviden om vore husdyr, deres adfærd og virkning på naturen.

I de områder med dyr, hvor der er kvæglaug får kommunen en ekstra gevinst, nemlig et stort antal frivilliges indsats med at holde området. Det er håndarbejde, som giver en yderligere naturmæssig gevinst. Det er overvældende sandsynligt, at man skal ofre mere end de beregnede 90.000 kr til pleje for at opnå tilsvarende gevinst fremover. Effekten bliver derved en fremskridende forringelse af områderne.

Vi noterer os, at den faglige vurdering fra kommunens Miljøafdeling er enig med os i vore naturmæssige og rekreative synspunkter, da der i besparelseskataloget er anført:

Ulempen hvis dyreholdene forsvinder er, at dyrehold er en optimal måde at holde naturtyper som enge, moser og overdrev lysåbne, og sikrer at de ikke gror til i skov.

Drift vha. græsning på lysåben natur, udmærker sig ved at efterlade arealet uensartet til glæde for mange arter. Det kan man ikke bevare eller opnå ved maskinel slåning af arealerne, da det vil give en alt for ensartet natur. Ydermere giver dyrene i sig selv mange borgere oplevelser og landskabsværdi, som er til stor glæde for mange.

Hvor stor effekten af dyreholdet er, kan vi se på Olsbæk Eng, hvor der efter få år er skabt et mere varieret overdrevslignende område med forskellige typer vegetation og tilstedeværelse af flere arter af møgbiller, som kun trives i kokasser. Møgbillerne bearbejder jordbunden, fordeler

og nedgraver gødning, bidrager til frøspredning og til flue- og parasitbekæmpe. Noget som vi aldrig ville kunne gøre maskinelt.

Dyreholdet er endvidere af ekstrem betydning for den fine natur på engen ved Hundige Havnevej. Dette område indeholder en varieret natur med lavvandede vådområder og enestå-ende planter som orkideer, der er meget følsomme for tilgroning. Få år uden regelmæssig ned-græsning vil få disse planter til at forsvinde. Endvidere holder en lang række vadefugle, gæs og ænder til i de fugtige områder i folden. På grund af de vanskelige terræn- og bundforhold i det fugtige område ikke forestille os en overkommelig maskinel pleje, der kan give disse fugle de samme muligheder.

I Karlslunde Mose har der også i mange år været kvæg, der sikrer, at området fremtræder åbent og varieret. Man finder blandt andet ynglende lille lappedykker og sivsanger, fugle, der er en stor attraktion. Også her holder en række rastende fugle til, og også her er bundforholdene af en sådan karakter, at maskinelt vedligehold er vanskeligt

Nedlæggelsen af dyrehold går imod Greve Kommunes ønsker og planer om mere biodiversitet. Greve lå i 2020 blandt de dårligste kommuner i Naturkvalitetsindekset, hvad angår natur og dens værdi. De få arealer med eng og overdrev blev her tildelt højest naturværdi i kommunen. Kommunen har derfor i et par år satset på mere vild kommune og at højne biodiversiteten. For svinder dyreholdene fra arealerne, er der derfor fare for, at kommunen rutsjer endnu længere ned af Naturkvalitetsindekset i stedet for at rette op på den beklagelige tilstand.

De 40.000 kr. ekstra, som dyrehold koster ift. maskinel slåning, er en billig investering i biodiversitet, rekreative værdier og pædagogisk indsats i natur og husdyr. Dyrehold er en langsigtet investering, da det tager tid at etablere det komplekse økosystem, som dyrenes græsning skaber, og som aldrig vil kunne opnås med maskinel pleje.

Som finansiering vil vi opfordre til at flytte 40.000 kr. fra genoprettelsespuljen og til at anvende de 90.000 kr., som maskinel pleje vil koste på dyreholdet.

Derudover vil vi opfordre Greve Kommunes KTMU-udvalg til at arbejde for en politik, der opfordrer til flere kogræsserforeninger (i virkeligheden: naturplejelaug!). Tilbageholdenheden med at støtte op om disse har foreløbigt ført til, at der ikke er kommet frivillige laug i Brødmosen og på Olsbæk Eng. DN Greve deltager gerne i et arbejde, der skal undersøge, hvad der skal til for at få flere værdifulde frivillige naturplejere i gang i Greve.

Med venlig hilsen DN
Greve
Jon Sommer Nagel
Lars Bjarne Nielsen

Høringsvar angående budgetforslag 2023-2026 A1 & A2

Greve Pigegarde er blevet bekendt med budgetforslag 2023-2026 A1 og A2 - Øvrige kulturelle aktiviteter, hvor vores budgettilskud på 290.647 kr. er lagt op til prioritering.

<https://greve.dk/media/dick42ld/a1-og-a2-ovrigt-kulturelle-aktiviteter.pdf>

På den baggrund ønsker vi at beskrive gardens virker, og hvorledes vi anvender vores driftstilskud.

Kort om Greve Pigegarde

Greve Pigegarde består af ca. 40 piger i alderen 7-25 år.

Gardens formål er at give børn og unge i Greve og omegn mulighed for at lære at spille musik og at træde ind i et fællesskab, hvor vi sammen dygtiggør os for at underholde vores publikum og repræsentere Greve på en flot måde.

At spille musik i en garde er en sund fritidsaktivitet. I Greve Pigegarde skaber vi et trygt rum til at være den man er. På tværs af forskelligheder og alder ønsker vi at skabe et fællesskab, hvor vi respektere hinanden, og sammen sætter vi os mål, som vi på vores instrumenter stræber efter at nå.

Vi mennesker er programmeret til at nyde musik og komme hinanden nærmere gennem musikken. For når vi lytter og spiller musik sammen, så påvirkes vores hjerner direkte, og det har indvirkning på vores opfattelse af nærhed og tilknytning og løfter vores glæde.

Vi ønsker, at vores unge lærer at sætte ambitioner og gennem øvning når sine mål. Ved det seneste Danmarksmesterskab for bygarder i sommer 2022 opnåede Greve Pigegarde flotte resultater. Vi er Danmarks bedste pigegarde, og samlet fik vores tamburmajør og vores brass band 3. pladsen.

Greve Pigegarde er i vækst både på resultat, men også medlemssiden. Vi bruger tid og penge på at udvikle garden. Et af vores nye koncepter – Magi – har vi adapteret via vores landsforening, Landsgardeforeningen, et pædagogisk rytme- og nodelære koncept, som vore undervisere har certificeret sig i, og som bærer frugt i fastholdelsen af nye medlemmer. Antallet af bygardere rundt i Danmark er nedadgående, så Greve skal være stolte af at have en garde, der repræsenterer byen og skaber liv i bybilledet.

Drift

I Greve Pigegarde anvender vi vores driftstilskud til lønomkostninger, og vi beskæftiger professionelle - samt frivillige undervisere, herunder vores

- Musikchef/dirigent, som har den musikalske ledelse af garden
- Low brass lærer, som underviser tuba, basun, euphonium, tenorhorn
- High brass lærer, som underviser kornet og althorn
- Fløjtelærer, som underviser fløjter og dirigerer tamburkorps
- Trommelærer, som underviser trommer
- Marchtræner, som underviser garden i eksercits.
- Node- samt introlærere, som underviser gardens yngste i læse, høre og udføre toner og rytmer

Hertil skal lægges en masse frivilligt arbejde fra gardens bestyrelse samt øvrige hjælpere, som ugentligt lægger masser af timer i planlægning og afvikling af gardens arrangementer og aktiviteter.

I den øvrige drift ligger især gardens uniformer og instrumenter, som er tunge poster, når disse vedligeholdes og indkøbes.

Konsekvenser

Med dette korte skriv, ønsker vi at redegøre for, at vi i Greve Pigegarde gør en stor forskel for en masse unge piger i Greve og omegn.

For at kunne udvikle vores piger på deres instrumenter, har vi brug for vores driftsstøtte for at kunne fastholde vores lille lærerstab, som er livsnødvendig for at opretholde gardens grundlag og eksistens.

Greve Pigegarde drives på et minimum af lærerlønninger, som vi ikke kan finde sponsorer til, så Garden vil de facto lukke, hvis driftstilskuddet fjernes.

Greve Pigegarde er et frirum for mange lidt "skæve" piger som falder igennem til f.eks. badminton og fodbold. Her er det ikke kun ens fysiske formåen, men også flid og slid, som giver langsigtede resultater, og der er også plads på holdet selv om man ikke ligger i toppen. Vi samarbejder med Broen, så vi kan give flere piger mulighed for at være med.

Pigerne har mellem 0 og 10 års intensiv træning i march, musik og samspil, og hvis garden ikke kan fortsætte, vil det efterlade vores piger og Greves indbyggere med et tomrum og et tilbud mindre.

I den forbindelse bør det nævnes, at garden ikke kan genstartes på kort eller mellemlang sigt. Medlemmer, instrumenter, lærere, uniformer, talentpulje og ikke mindst kultur og sammenhold kan ikke let genskabes, og en marcherende garde kræver en kontinuerlig udvikling af nye medlemmer. I praksis udvikler vores piger sig i langt de fleste tilfælde til forbilleder for de yngre medlemmer og giver dermed kulturen videre.

Garderkulturen har generelt haft det svært under corona-nedlukning, og også på den baggrund er det vigtigt at bevare og hjælpe kulturen med at bestå.

Foreningen er tidligere blevet sat ned i bidrag, og det er vigtigt at pointere, at vi naturligvis skal gøre alt, hvad vi kan for at opretholde vores velklingende garde, hvis vi også i næste budgetperiode bliver beskåret.

Men da nærmest hele driftstilskuddet går til lærerlønninger, som beskrevet ovenfor, så bliver opgaven ikke let.

Med venlig hilsen

Greve Pigegardes Bestyrelse

Kommunalbestyrelsen i Greve Kommune**Høringssvar fra Greve Harmoniorkester i anledning af Greve Kommunes budgetforlig for 2023**

I Greve Kommunes offentliggjorte budgetforlig for 2023 er der forslag til besparelser på området for "Øvrige kulturelle og fritidsaktiviteter", herunder eventuel besparelse på det driftstilskud, der finansierer Greve Harmoniorkester.

Greve Harmoniorkester er et af Danmarks bedste Harmoniorkestre. I 2023 har orkesteret 50-års jubilæum – en begivenhed som vi glæder os til at fejre med en række koncerter for Greve Kommunes borgere.

Orkesteret har dybe rødder i, og et nært tilhørsforhold til, Greve Kommune. Orkesteret blev grundlagt i 1973, som et tilbud om frivillig musik til eleverne på Hedelyskole, hvor orkesteret var hjemhørende indtil 2019, hvor vi flyttede til andre lokaler på Mosedeskolen. Gennem 50 år har orkesteret – helt naturligt – oplevet både medgang og modgang, men netop i år har vi – takket være et langsigtet og tålmodigt arbejde med rekruttering – oplevet en usædvanlig tilgang af nye medlemmer.

Greve Harmoniorkester har gennem alle årene leveret store musikalske oplevelser for borgerne i Greve. Orkesteret spiller nytårskoncert i Portalen med dygtige professionelle solister – billetter til koncerten bliver udsolgt på kort tid. Orkesterets midsommerkoncert på Greve Museum er utrolig velbesøgt, og alle pladser optaget, og vi deltager også i befæstningens dag på Mosede Fortet. Herudover spiller orkesteret blandt andet julekoncert og forårskoncert i Johanneskirken. Endelig skal fremhæves orkesterets populære børnekoncerter i Portalen med Sigurd Baret.

Greve Harmoniorkester har gennem de sidste 50 år været med til at bringe musik og glæde for både orkesterets medlemmer og de utallige mennesker, der har overværet orkesterets talrige koncerter. Orkesteret har i mange sammenhænge gennem tiden været med til at sætte Greve Kommune på det musikalske Danmarkskort og skabe mangfoldighed og et bredt kulturtilbud for borgerne i kommunen. For eksempel var det Greve Harmoniorkester, der ved Dronning Margrethes 40-års regentjubilæum akkompagnerede en række kor og spillede til den tv-transmitterede reception fra Københavns Rådhus.

Tilskuddet fra Greve Kommune bruger orkesteret primært til aflønning af vores dygtige og professionelle dirigent, aflønning af instruktører i forbindelse med prøver i instrumentgrupperne, honorar til solister, indkøb af ny musik og vedligehold af instrumenter mv. Orkesterets daglige virke drives i øvrigt udelukkende med frivillig arbejdskraft fra orkesterets bestyrelse og medlemmer. Orkesterets medlemmer betaler tillige et kontingent for medlemskab af orkesteret.

Såfremt Greve Kommunes driftstilskud spares væk eller reduceres markant, vil det få store konsekvenser for orkesterets daglige virke og for mulighederne for at afholde koncerter. Markante besparelser på driftstilskuddet vil gøre det svært eller umuligt at aflønne dirigent og instruktører. Dette vil medføre, at orkesteret ikke vil kunne opretholde den musikalske standard, som har været kendetegnende for orkesteret. Ringere musikalsk standard vil ændre mulighederne for koncerter og i sidste ende kunne medføre færre medlemmer og dermed igen ringere muligheder for at tilbyde borgerne i Greve Kommune musikalske oplevelser af høj standard.

Alternativ finansiering af orkesterets virke vil være tæt på umulig. Forhøjelse af medlemskontingent vil ikke kunne dække markante nedskæringer i tilskuddet. Erfaringerne viser, at det er ganske svært at søge Kunstrådet og fonde, da støtte fra hjemkommunen er vigtigt for positiv behandling af ansøgninger.

Greve Harmoniorkester vil med dette hørings svar appellere til Greve Kommunes kommunalbestyrelse om at gentænke besparelserne på kulturelle aktiviteter, herunder i særdeleshed en eventuel besparelse på Greve Harmoniorkesters driftstilskud, således at orkesteret fortsat kan bestå med sit nuværende høje musikalske niveau og som kulturel ambassadør for Greve Kommune.

Nærmere oplysninger og indblik i orkesterets daglige virke kan findes på orkesterets hjemmeside www.gho.dk og orkesterets facebookside.

På Greve Harmoniorkesters vegne

Charlotte Edholm

Formand for orkesteret

Kære byrådsmedlemmer

Vi har noteret, at Portalen ikke direkte nævnes i det indgåede budgetforlig for 2023. Dette indebærer, at Greve kommunes driftstilskud til Portalen reduceres med 2 mkr. til ca. 5,4 mkr. I forhold 2018 vil Greve Kommunes driftstilskud til Portalen være næsten halveret.

Udover Portalens kulturelle aktiviteter anvendes driftstilskuddet til Portalen til at dække Portalens forpligtelser til vedligeholdelse af kommunens bygning samt et ikke ubetydeligt beløb til el mv. for biblioteket.

Vi har tidligere redegjort for, at reduktionen i driftstilskuddet har alvorlige konsekvenser, og at Portalens langsigtede eksistens som kulturelt fyrtårn i Greve er truet.

Der foreligger endnu ikke et budget for 2023, men der er ingen tvivl om, at Portalen vil få et væsentligt underskud i 2023.

Portalen har i lighed med andre spillesteder modtaget Corona kompensation fra Slots- og Kulturstyrelsen i årene 2020 og 2021. Slots- og Kulturstyrelsen har meddelt, at endelig afklaring af eventuel tilbagebetaling af dele af denne kompensation først vil foreligge i slutning af dette år. Der er således på nuværende tidspunkt usikkerhed om størrelsen af Portalens egenkapital og derfor også usikkerhed om, hvor stort et underskud Portalen kan absorbere i 2023. Ledelsen og bestyrelsen vil lægge alle kræfter i at reducere underskuddet i 2023 inkl. reducere omkostninger og program samt fortsætte med at øge indtægter fra andre kilder. Vi vil tage alle nødvendige beslutninger for at sikre, at underskuddet i 2023 vil kunne absorberes i Portalens egenkapital og dermed undgå konkurs.

Portalens ledelse og bestyrelse har forståelse for kommunens behov for stram økonomistyring og politisk prioritering. Vi håber dog straks i det nye år at kunne indgå i en dialog med kommunen om, at Greve kommunes driftstilskud til Portalen i 2024 kan bringes tilbage på et niveau, som kan sikre Portalens fortsatte virke som kulturelt fyrtårn i Greve.

Vi håber naturligvis på, at den endelig behandling af kommunens budget for 2023 giver mulighed for at revurdere reduktionen af driftstilskuddet, så vi kan undgå, at der træffes beslutninger i 2023, som umuliggør den fortsatte drift af Portalen. Selv et mindre beløb vil gøre en stor forskel.

Mange hilsener

Michel Solovej

Formand for Portalen

BUPL Midtsjællands bemærkninger til budgetforlig budget 2023-2026

Idet der i forhold til første høring indgår et nyt forslag i forliget om ændret ledelsesstruktur på 0-6 årsområdet, har BUPL Midtsjælland følgende supplerende bemærkninger til første høringssvar.

Det bliver helt afgørende, at de pædagogiske ledere, der fremover bliver selvstændige ledere med reference til en enhedschef, får den nødvendige understøttelse, oplæring og ressourcer til at løfte en ny og anderledes opgave. Det er dybt bekymrende at spare på de samlede ressourcer til ledelse. De pædagogiske ledere i Greve er aktuelt ikke tildelt fuld ledelsestid og der er kun undtagelsesvist mellemledere i institutionerne. Det vil ikke være holdbart, når de fremover bliver selvstændige ledere.

BUPL Midtsjælland vil opfordre til, at det kommende overgangsår, anvendes til i tæt samarbejde med lederne at få skabt en holdbar ledelsesstruktur med de nødvendige ledelsesressourcer og kompetencer som grundlag for en sund drift og for etablering af fælles pædagogiske visioner og retning for Greve kommunes institutioner.

Med venlig hilsen

BUPL Midtsjælland

I anledning af Greve Kommunes forslag om voldsomme besparelser på Strandrensning har Strandlauget følgende kommentarer og indvendinger.

I forbindelse med en borgerdeltaget undersøgelse, for at afdække Greve Kommunes identitet, stod det klart, at Greves absolut vigtigste identitet, såvel nu som historisk er vores fantastiske strand. Udfordringerne med det megen fedtemøg (vi opsamler 1-1½ ton pr. meter strand i løbet af sæsonen) er menneskeskabt, og vi bør være vores ansvar overfor naturen og greve kommunes borgere voksen. Greves 8 kilometer Strand er den vigtigste naturressource i kommunen.

Det er vores opfattelse, at det er voldsomt at beskære strandrensningen med næsten en fjerdedel (ca 23%).

Frivillige kræfter i Greve Kommune har i snart 5 år kæmpet for at få det bedst mulige resultat for det budget der var til rådighed, og vi mener, at vi har gjort et kæmpe stykke arbejde som efterhånden er udmundet i en succes. Vi får megen ros fra borgerne i Greve, også ikke medlemmer af strandlauget.

Vi undrer os over hvorfor andre naturtiltag og grønne områder ikke ligeledes skal deltage i besparelser. Vi er godt klar, over at vi ikke slipper helt, men denne besparelse virker fuldstændig urimelig, og bærer præg af, at de, der har truffet den beslutning, ikke er klar over, hvor stor en gevinst, Greves strand er for borgerne, hvor mange nytillflyttere den tiltrækker, hvor mange gode skatteborgere den tiltrækker og hvor mange tusind borgere der nyder stranden. Som sagt har vi også ideer til hvordan det skal kunne lade sig gøre for et lidt mindre budget, men først medlemmernes kommentarer.

Kommentarerne kommer fra et bredt udsnit af Strandlaugets medlemmer, som bl. a. nævner i vilkårlig rækkefølge:

- a) Hvis ikke stranden bliver rensed og det begynder at stinke igen, så er jeg flyttet.
- b) Skal Greve igen have ryet "der hvor det stinker når man kører forbi på motorvejen"?
- c) Skal Greves egne skoler og børnehaver fremover til Ishøj eller Solrød for at opleve stranden?
- d) Hvad blev der af Greves slogan "den blå/grønne kommune"?
- e) Har Greve Kommune overvejet mindre indtægt i grundskyld pga. dårlige vurderinger.
- f) Har Greve Kommune overvejet mindre skatteindtægt pga. fraflytning? Med Greves demografi er der brug for alle de gode skatteydere der kan skaffes.

Vi sidder tilbage med, at en besparelse på 500.000 godt kan blive rigtig dyrt for Greve Kommune.

Som de gode samarbejdspartnere vi er, er vi selvfølgelig indstillet på at gå ind i en forhandling om hvordan og til hvad strandrensebudgettet kan/skal bruges.

Med venlig hilsen

Greve Strandlaug

Henrik Kjeldskov

Rune Steenbæk

Allan Jensen

Jan Schmidt

Hanne Borgesskov

Ulla Bogø

Rigge Nørmark

Kære Greve kommune,

Hermed mine kommentarer som overordnet ansvarlig for HR og personale i Infarm, Danmark;

Vedrørende budgetforslaget for et busstop ved Kildebrønde 42, nær afkørsel 27.

Jeg finder det yderst uheldigt at Greve kommune vælger slet ikke at tage et budgetforslag i betragtning som omhandler forbedring og en væsentlig opgradering af den offentlige transport til Industriområdet i Kildebrønde.

Med udgangspunkt i at Greve kommune ønsker at være en attraktiv kommune for virksomheder, er dette selvsagt et meget lille ønske fra de firmaer der allerede har valgt at indrette sig i Industrien i Greve og yderligere fordi det kan konstateres at det har en tydelig negativ effekt for virksomhederne at tage adresse her.

Konkret kan jeg for Infarm sige, at flere medarbejdere har opsagt deres stilling hos os før vi overhovedet har rykket adressen og dette med begrundelse af den manglende offentlige transport til arbejdet - men også den temmelige farlige vej der er alternativet for dem der ikke har bil.

Greve kommune erklærer i Greve Kommuneplan 2017-2029 følgende:

Citater markeret i kursiv;

Side 20:

Understøtte et velfungerende og rummeligt arbejdsmarked for at sikre den højest mulige grad af selvforsørgelse hos borgerne

Understøtte vækst og udvikling i det lokale erhvervsliv for derigennem at øge den private beskæftigelse i Greve Kommune

Side 22:

Byrådet ønsker:

Modulvogntog til Kildebrønde v. afkørsel 27

Fremme cyklisme og gang, bl.a. ved at undgå manglende forbindelse på stiforbindelser og have fokus på trafiksikkerhed

Forbedre infrastruktur på vej- og stinettet

Forbedre adgangsforhold via kollektiv trafik, cykel- og gangstier til arbejdspladserne

Side 115:

Sikre god trafikal betjening af personer og gods til center- og erhvervsområder

Etablering af afkørsel for modulvogntog v. Kildebrønde, afkørsel 27

[Greve Kommuneplan 2017-2029](#)

Dette er alle løfter som mangler indfrielse.

Med tanke på at Greve kommune ønsker at være et attraktivt tilvalg for virksomhederne mangler der opbakning i dette og dette ses også Dansk Industri statistik over landets kommuner og deres erhvervsvenlighed hvor Greve kun opnår en 61. plads med en tilbagegang fra 2021 på 3 pladser.

<https://www.danskindustri.dk/le/Greve/>

Jeg henstiller derfor til - og beder inderligt på erhvervslivets vegne - at budgetforslaget tages til overvejelse med henblik på ovenstående, idet de kontinuerligt mangler offentlige trafikale udfordringer i sidste ende vil have den effekt at vi som virksomheder tvinges til at finde alternativer, hvor medarbejderne kan sikres god og sikker offentlig transport på arbejde, således at det vil være os muligt både at fastholde samt fremadrettet at rekruttere arbejdskraft til vores virksomheder.

Ved yderligere spørgsmål til dette skriv tag da endelig kontakt.

Mange tak for jeres tid.

Venligst

Henriette Engholt
People Partner Nordic & Germany
Infarm

Greve Kommune
Rådhusholmen 10
2670 Greve.

14.september 2022

Høringssvar vedrørende Budgetforlig 2023-2026 fra Pædagogisk sektor FOA Roskilde.

Reduktion af åbningstiden i SFO med 30. min.

En reduktion af åbningstiden vil medføre forringelse af normeringerne i SFO, og heraf en kvalitetsforringelse på området, og et tilbageskridt for den forebyggende indsats.

Gadeteam nedlægges eller reduceres.

Gadeteamet har en stor betydning for det forbyggende arbejde, og vi kan kun frygte at en nedlæggelse eller reduktion i teamet, på sigt vil medføre en yderligere udgift på område for Greve Kommune.

Sammenlægning af distriktsledelsen.

Vi undrer os over at Greve Kommune igen har sammenlægning af distriktsledelse, og deraf en besparelse, på budgettet.

Derfor foreslår Pædagogisk sektor FOA Roskilde at Greve Kommune fjerner ovenstående forslag til besparelse.

Med venlig hilsen

Pædagogisk sektor v/

Ea Højholt Kristensen

Sektorformand

Betina Petersen

Sektornæstformand

14. september Høringssvar vedr. budgetforliget 2023-26 Greve kommune.

Opera Hedeland blev i går orienteret om det indgåede budgetforlig 2023-26 fik ligeledes i går mulighed for at afgive høringssvar inden fristens udløb om to dage. Det gør vi her nedenfor.

Et bortfald af tilskud fra Greve kommune (2024-tal: 512.185 kr. før statsrefusion og 333.037 kr. efter statsrefusion vil have betydelig indvirkning på vores mulighed for at opretholde et højt kunstnerisk niveau og fortsætte den ambitiøse udvikling af publikumsunderlaget, som er sket i de senere år. Skridtet stiller desuden de to andre kommuner (Høje-Taastrup og Roskilde) i den situation, at de kan tvinges til at ændre i deres tilskud til Opera Hedeland for at opretholde balancen mellem det statslige tilskud (85% af det offentlige tilskud) og de kommunale tilskud.

Opera Hedeland blev stiftet som egnsteater i juni 2001 af Københavns og Roskilde amter samt Høje-Taastrup, Greve og Roskilde kommuner. Baggrunden var ønsket om aktivitet i det nybyggede amfiteater (det stod færdigt i 1996) i Hedeland Naturpark med en tilskuerkapacitet på over 3.000 pladser. I årene op til stiftelsen af Opera Hedeland (dengang: Teater Hedeland) havde der været ambitiøst anlagte gæstespil med eksterne operatører - og hver gang med det nedslående resultat, at store underskud efterfølgende skulle dækkes ind af amterne og kommunerne. Med indgåelsen af en egnsteateraftale sikrede kredsen af stiftere sig en statslig involvering, der sikrede op mod 40- 50% refusion af de amtslige og kommunale tilskud foruden en langsigtet plan med henblik på at opbygge en profil og et publikumsgrundlag for sommeraktiviteter i amfiteatret. Bestyrelsen for Opera Hedeland vurderede allerede ved stiftelsen, at det ville være urealistisk at have en profil, der både indbefattede teater og opera. Med en publikumskapacitet på mere end 3.000 pladser er det særdeles vanskeligt at finde egnet teater-repertoire til at fylde amfiteatret, og hvor der er grænser for, hvor dyrt billetter kan sælges for. Med opera derimod, er det realistisk at fylde amfiteatret og tilmed forlange væsentligt højere billetpriser. Opera har en helt anden og mere loyal publikumsbase, som vi kan konstatere via vores jævnligt gennemførte publikumsundersøgelser. Gæster til Opera Hedeland har i gennemsnit en "levetid" som publikum på mellem fem og otte år. Dvs. at over halvdelen af vores gæster er stamkunder.

Efter strukturreformen i 2007 overgik de amtslige tilskud til staten, der siden har været hovedtilskudsyder med godt 85% af de offentlige tilskud. Efter fire forlængelser af egnsteateraftalerne (hver af fire års varighed undtagen en periode, hvor varigheden blev tre år for at synkronisere alle egnsteateraftaler tidsmæssigt) har det statslige tilskud udgjort den samme andel som i 2007. Kommunernes tilskud gennem årene fra 2006 og frem til Opera Hedeland har alene været PL-fremskrevet.

Hvad får vores tre kommuner, herunder Greve, så for pengene?

-siden 2002, hvor vi havde den første produktion, har op mod 200.000 gæster overværet vores produktioner, der roses for deres høje kunstneriske niveau - ja: endog på internationalt niveau. Publikums betalingsvilje fejler ikke noget - gennem årene har de lagt tæt på 30 mio. kr. (eks.moms) i billetindtægter. I jubilæumsåret 2022 med Aida med rekordhøje 3,2 mio.kr.

-vores publikumstal til de årlige produktioner tåler sammenligning med såvel Det kgl. Teaters besøgstal til

deres operaer med mange opførelser hen over sæsonen (især når det kommer til værdibelægning), som med Den jyske operas besøgstal til deres stationære opførelser i Musikhuset i Århus. Nogle år overgår vi ligefrem sidstnævnte tal.

-de store private fonde har flittigt støttet vores produktioner. Gennem årene har vi således modtaget knap 12 mio.kr. i fondsmidler.

-billetindtægter og fondsmidler betyder, at vores budget dækkes af op til 40% fra disse kilder. Et særdeles højt tal i sammenligning med andre kulturinstitutioner. Samtidig drives Opera Hedeland særdeles sparsommeligt: administrationsomkostninger udgør således knap 15% af omsætningen.

-det mest ambitiøse og interessante bygningsværk i Hedeland Naturpark, er sandsynligvis Opera Hedelands hydrauliske orkestergrav indviet i 2007 og tegnet af arkitekt Erik Brandt Dam.

Anlægssummen var dengang knap 8 mio.kr. Orkestergraven ligger på lejet jord (leje: 0,-) og ejes 100% af Opera Hedeland. Uden denne kunne vi ikke tiltrække Danmarks bedste musikere i vores Hedelands Festivalorkester med musikere fortrinsvist fra Radiosymfoniorkestret og det kgl. Kapel.

-mere end halvdelen af publikum kommer fra vores tre kommuner. Korrigeret for indbyggertal, fordeler den procentuelle fordeling af publikum fra de tre kommuner sig nogenlunde ligeligt. Med vores skoleforestillinger siden 2019 i august - i år "Mini-Aida" - tiltrækker vi mellem 1.000 og 3.000 børn i dagtimerne til vores 50 min. versionerede operaudgave. Begivenheden er et "velkommentilbage-fra-sommerferie"-arrangement, som vi understøtter med undervisningsmateriale til download fra vores hjemmeside til brug i klasserne. **I år til "Mini-Aida" kom knap halvdelen af børnene fra skoler i Greve kommune.**

-hertil kommer vores digitale satsning, hvor vi streamer filmet opera-titler af 45 min. varighed hvert år i december til skoler i vores tre kommuner og det øvrige Danmark. Interessen for denne indsats er voksende og er ved at udvikle sig til et interessant og generøst postkort fra vestegnskommunerne til resten af Danmark.

-desuden bidrager Opera Hedeland til betydelig økonomisk omsætning i lokalområdet. Vores budget på godt 8 mio. årligt (heraf Greves nettotilskud: 330t) består for langt størstedelen af produktionsomkostninger med involvering af lokale erhvervsdrivende: lager-faciliteter, håndværksmestre, øvrige indkøb mv. Opera Hedeland er således med til at holde hjulene i gang i nærområdet.

-gennem alle årene har vi haft et frugtbart samarbejde med lokale idrætsforeninger om udførelse af praktiske opgaver i fm afviklingen af vores store produktioner med op til 100 medvirkende. Især idrætsforeninger fra Greve er vigtige spillere her: Greve Atletik og Gym Team Greve modtager årligt omkring 100.000 kr. fra Opera Hedeland for løsning af opgaverne under forestillingerne. Oveni dette genererer foreningerne yderligere indtægter da vi har givet dem ret til salg af kaffe, kage og diverse (tæpper) før, under og efter forestillingerne. Idrætsforeningerne er også ambassadører overfor den del af publikum, der kommer fra resten af landet og udlandet og får altid ros i vores tilbagemeldinger fra publikum.

-endelig tiltrækker vi betydelig mediedækning til Hedeland Naturpark. Der er årligt typisk over 150 artikler i lokale, regionale og nationale medier, hvortil kommer jævnlige besøg fra TV2/Lorry og forskellige radiostationer. Vores abonnementskare på nyhedsbrevet er over 3.000 personer/par og vi har flere end 5.000 følgere på vores facebook profil. Der er stor vækst i antallet af følgere på de digitale

platforme. Vores små videofilm ses af op mod 50.000 brugere.

Afslutningsvist må vi udtrykke overraskelse over, at Greve kommune tilsyneladende går enegang i forhold til de to øvrige kommune-partnere omkring Hedeland Naturpark og altså Opera Hedeland. Et bortfald af tilskud fra Greve kommune (2024-tal: 512.185 kr. før statsrefusion og 333.037 kr. efter statsrefusion vil have betydelig indvirkning på vores mulighed for at opretholde et højt kunstnerisk niveau og fortsætte den ambitiøse udvikling af publikumsunderlaget, som er sket i de senere år. Skridtet stiller desuden de to andre kommuner i den situation, at de kan tvinges til at ændre i deres tilskud til Opera Hedeland for at opretholde balancen mellem det statslige tilskud (85% af det offentlige tilskud) og de kommunale tilskud.

Ønsker I yderligere oplysninger eller et separat møde med vores bestyrelse og ledelse, stiller vi selvsagt gerne op hertil.

Med venlig hilsen

Henrik Dahl Bestyrelsesformand



Claus Lyng
Operachef

Opera Hedeland Hellebakken 27 A

3150 Hellebakken Operachef: Claus Lyng

M: 3070 4616 E: info@operahedeland.dk

CVR 26471060

Opera Hedeland

er egnteater i Høje-Taastrup, Greve og Roskilde kommuner www.operahedeland.dk

Greve, 14. september 2022

Hobbii: Til medlemmerne af Greve Kommunes budgetudvalg

Vi har erfaret, at forslaget om at tilføje et busstoppested i Greve Industriområde er udeladt af de afsluttende budgetforhandlinger. Vi håber, at Budgetudvalget vil genoverveje sagen, da det yder stor skade på vores mulighed for at skabe arbejdspladser i Greve Kommune.

I dag beskæftiger vi 142 medarbejdere på vores lager på Kildebrønnevej, hvoraf langt hovedparten er ufaglærte. I løbet af de kommende to måneder vil vi skulle rekruttere yderligere 60-70 medarbejdere for at have kapacitet nok til vores højsæson.

Vi er glade for at drive virksomhed i Greve. Vi har et godt samarbejde med jobcentre, og vi har haft flere givtige møder med politikere og embedsfolk i kommunen.

Det er dog et stort og stigende problem for os, at vores medarbejdere ikke kan komme til og fra arbejde.

Problemer med transport er blandt de absolut hyppigste årsager til opsigelser blandt vores medarbejdere. Ca. 10% af vores jobkandidater ikke møder op til samtale, fordi transporten er for besværlig.

Vi er afhængige af at kunne tiltrække og fastholde kompetente medarbejdere, og det er ikke holdbart for os som virksomhed, at manglende transportmuligheder spænder ben for vores muligheder for at skabe endnu flere arbejdspladser.

Specielt når det vil kunne afhjælpes ved at tilføje et enkelt busstoppested på en allerede eksisterende rute.

I løbet af det kommende år, forventer vi at skulle udvide vores lagerkapacitet betragteligt. Vi ønsker at fortsætte vores vækst i Greve Kommune, men det forudsætter, at vores medarbejdere er i stand til at komme på arbejde.

Jeg håber, at Budgetudvalget vil hjælpe os med at skabe endnu flere jobs i kommunen.

Mvh.

Martin Diernisse

Finans- og driftsdirektør

+45 2460 2774

martin@hobbii.dk

Hobbii A/S

Dortheavej 8-12A, 2400 København NV, Danmark

CVR: 36909587

www.hobbii.com

Karlslunde den 15. september 2022



Greve Kommune Administration & Byrådet

Høringssvar vedrørende budget 2023-2026.

Karlslunde Idræts Forening har gennem de sidste 12 år arbejdet på udvidelsen af Karlslunde Idræts Center, primært med tilbygning af en springsal, multisal samt depot- og omklædningsfaciliteter.

Da forholdene i gymnastiksalene på Strandskolen indenfor de sidste 5 til 6 år samtidig er væsentlig forringet, blandt andet er der konstateret skimmelsvamp og de faste redskaber der er påkrævet, i forhold til folkeskoleloven er delvis nedtaget, er det besluttet at al idrætsundervisning for Strandskolens elever skal flyttes til Karlslunde Idræts Center. Derfor blev Karlslunde Idræts Forenings oprindelige projekt ændret, så udvidelsen af vores Idrætscenter kan rumme og opfylde den påkrævede obligatoriske idrætsundervisning, samt depot- og omklædningsfaciliteter til Strandskolen.

Projektet blev sendt i udbud til 5 inviterede entreprenører i foråret 2022 med en fast targetpris fastsat af vores rådgiver, men grundet de store prisstigninger på byggematerialer, var tilbagemeldingen fra 4 af de inviterede entreprenører, at projektet ikke ville kunne gennemføres for den fastsatte pris, og de derfor trak sig fra budrunden. Projektet blev derfor udsat i 3 måneder, men er nu blevet overhalet af det budgetforlig der ligger for 2023-2026, hvor Byrådet har besluttet at udsætte projektet til 2027.

Denne udsættelse er selvfølgelig til meget stor ærgrelse for Karlslunde Idræts Forening, hvor vi, efter Byrådets beslutning i efteråret 2021 om at afsætte 30 millioner kroner til projektet, endelig kunne se det store forberedende arbejde blive en realiseret.

Med udsættelsen af projektet vil vores Idræts Center ikke kunne opfylde Strandskolens behov i forhold til den lovpligtige idrætsundervisning, og derudover vil de nuværende faciliteter ikke være tilstrækkelige, når al idrætsundervisning skal afvikles i vores Idræts Center.

Så Strandskolens elever vil forsat skulle bruge skolens gymnastiksale, hvilket vil kræve en større renovering af salene, der udover en omfattende bygningsrenovering, også vil kræve blandt andet etablering af faste gymnastikredskaber som ribber, bomsæt, tovskiner mm. Altså alt det udstyr der er påkrævet i forhold til folkeskoleloven, og som er projekteret som en del af projektet med udvidelsen af Karlslunde Idræts Center.

Med henvisning til ovenstående konsekvenser i forbindelse med udsættelse af projektet, håber vi at man fra Byrådets side vil ændre sin beslutning til gavn for både Karlslunde Idræts Forening, men i særdeleshed for Strandskolen og skolens elever.

NB: Se vedlagte tidligere fremsendte bilag med forslag til budgetmæssig ændring fra "Anlæg" til "Drift".

Venlig hilsen

Karlslunde Idræts Forenings Forretningsudvalg/Sekretariatschef Peter Roslev

Karlsunde den 24. august 2022

Greve Kommune

Kultur & Fritids Administrationen

Byrådet

Budgetforhandlinger 2023 til 2026

Med henvisning til referater fra udvalgs møder op til de kommende budgetforhandlinger kan vi konstatere, at der i administrationens indstilling nævnes behov for at fremsætte konkrete anbefalinger til prioritering af de allerede besluttede anlægsprojekter, herunder eventuel udskydelse eller annullering.

(Se uddrag af referat fra KFU 17. august nedenfor)

Investeringsoversigt for 2023-26

Investeringsoversigten indeholder de samlede anlægsudgifter/-projekter med forslag, der allerede er vedtaget tidligere, og som derfor allerede er politisk godkendt, jf. vedlagte bilag. I beløbene indgår en eventuel ændret periodisering som følge af de foreløbige budgetopfølgninger i indeværende budgetår. Køb og salg af jord og ejendomme indgår desuden også. Oversigten er for nu baseret på oprindeligt budget+ 801 + forventet 802 (fodboldhuset og springhallen) + Indeksering af igangværende projekter (Sundhedshuset og Strandskolen).

Udvalget bedes ligeledes i den forbindelse, med udgangspunkt i den nuværende investeringsoversigt, komme med konkrete anbefalinger til prioritering af allerede besluttede anlægsprojekter herunder udskydelse og/eller annullering.

Det skal i den forbindelse nævnes, at der som en konsekvens af det store finansieringsbehov og de stigende priser på anlægsarbejde vil være behov for at komme med konkrete anbefalinger til prioritering af de allerede besluttede anlægsprojekter herunder udskydelse og/eller annullering.

Vi finder det dybt bekymrende og uacceptabelt, at administrationen i deres indstilling vælger at inddrage udvidelsen af Karlsunde Idræts Center i drøftelserne om udsættelse eller annullering. Karlsunde Idræts Forening har gennem mange år arbejdet på en løsning til udvidelse af faciliteterne, og indsendte i januar 2020 et færdigt forslag, blandt andet med henblik på at tilgodese idrætsundervisningen for Strandskolens elever fremadrettet. Projektet er løbende blevet behandlet i udvalgene, og Byrådet besluttede den 24. august 2020 at arbejde videre med projektet hvortil Byrådet

bevilgede 31 millioner kroner, og en medfinansiering fra Karlslunde Idræts Forening på 2.5 millioner kroner.

Efterfølgende har Karlslunde Idræts Forening, i samarbejde med administrationen, ledelsen på Strandskolen samt bygherrerådgiver, tilpasset projektet i forhold til ekstraordinære ønsker fra Strandskolen, og det endelige projekt blev udbudt i licitation i foråret 2022.

Strandskolens ønsker har øget omfanget af udvidelsen, i forhold til Karlslunde Idræts Forenings oprindelige projektbeskrivelse, og de økonomiske konsekvenser ved disse ekstraordinære ønsker har desværre betydet, at det oprindelige budget ikke er tilstrækkeligt. De inviterede entreprenører trak sig fra at afgive bud ved licitationen, da de vurderede at rammebeløbet ikke var tilstrækkeligt, i forhold til projektet omfang.

Styregruppen mødes den 13. september, og vi arbejder nu videre med at ændre og tilpasse projektet med udgangspunkt i det oprindelige budget på samlet 33.5 millioner. Vi ved det er muligt at tilrette projektet i forhold til budgettet, uden at det vil få væsentlige konsekvenser for hverken Karlslunde Idræts Forening eller Strandskolen.

Der er gennem mange år lagt utrolig mange frivillige timer fra Karlslunde Idræts Forenings side, og vi henstiller til at "Udvidelsen af Karlslunde Idræts Center" ikke vil blive berørt i forbindelse med de kommende budgetforhandlinger.

Vedhæftet til mail.

- Referat fra Økonomiudvalgets møde 10. august 2020
- Økonomiudvalgets beslutning 10. august 2020
- Oprindelig projektbeskrivelse og skitseforslag