

Opfølgning på vores pædagogiske tilsyn 2021

Efter en længere periode med Corona, udskiftning af personale i den ene afdeling og manglende ressourcepersoner er vi nu klar til at få implementeret den pædagogiske læreplan.

For at sikre en mere ens systematik og tilgang til kommunikation på tværs af afdelingerne, skal vi mødes oftere fysisk.

Det kommer til at ske ved, at alle personalemøder efter sommerferien bliver afholdt fælles. Det første møde er i slutningen af august måned.

Vores årshjul for aktiviteter bliver det samme for begge afdelinger. Det laver Charlotte og er færdig 15. juni 2021. Der er nu de samme ressourcepersoner i hver afdeling, som kan sparre med hinanden og derved være med til at understøtte den røde tråd igennem hele huset.

For at skabe rammer og muligheder for evaluering, har de faglige fyrtårne holdt oplæg på et personalemøde om selvevaluering ud fra materiale fra EVA.

I forhold til arbejdet med PLP'en har de faglige fyrtårne fortalt deres kollegaer om deres rolle og hvordan de kan vidensdele relevante artikler, skemaer og erfaringer. Alle har nu modtaget artikler om læreplanstemaet krop og bevægelse, daglige rutiner og rutineark. Det arbejdes der med på alle stuer i Kæret. Grevehaven skal gøre det stuevis fra august måned.

Den pædagogiske læreplan bliver et hovedpunkt på alle dagsordener til personalemøderne, og derved er det med til at skabe ejerskab hos personalet. Det giver en fælles forståelses ramme som højner fagligheden.

De faglige fyrtårne evaluere efter hvert personalemøde og planlægger dagsordenen til det næste møde sammen med den pædagogiske leder. Der laves årshjul for disse møder d. 2. juni kl. 9.30-12.30.

På alle personalemøder bliver der afsat tid til fælles oplæg/ vidensdeling ud fra PLP som der efterfølgende skal arbejdes med på stuemøderne, med udgangspunkt i det de allerede arbejder med. Mange praktiske informationer fra leder bliver skrevet i nyhedsbreve.

Der skal udarbejdes en fælles velkomstfolder til nye forældre, som skal være færdig 1. september 2021. Trio gruppen er i gang med at skrive velkomstfolder til nye medarbejdere. Personalet har mulighed for at komme med deres input inden d. 3. juni, så den kan være færdig fredag d. 18. juni 2021.

Idræts certificering som skal være en del af fundamentet i Grevekæret – ansøgning til kompetencepuljen bliver sendt i uge 22. Når det er på plads kan ansøgningen blive sendt til DIF.

Der er planlagt en personale lørdag d. 30. oktober kl. 8-15, hvor Katrine er inviteret. Her skal dagsorden være barnesyn og værdier.

For at sikre sprogindsatsen bliver systematiseret og der vidensdeles mellem de 2 sprogvejledere og leder, har der været møde med Andreas (pædagogisk konsulent) om deres rolle og arbejde. Her

blev der talt om, at de mere skal være sprogkoordinatorer og faciliteter, når der eksempelvis skal tænkes sprogarbejde ind i de pædagogiske læreplaner. Begge sprogkoordinatorer deltager som udgangspunkt i sprognetværksmøderne.

Andreas deltager i personalemødet i august måned, med et oplæg om sprogarbejde, han er nysgerrig på hvordan de enkelte stuer arbejder med sprog og PLP'en og svarer på spørgsmål. Han deltager i en time. Som forberedelse til dette møde, skal hver stue kigge på deres praksis og hvordan der arbejdes med sprog. Evt. hvilken inspiration har de brug for.

Pædagogik og indretning – her tænkes især Grevehaven, som bærer præg af at være en ny personalegruppe. Der er nedsat en arbejdsgruppe i forhold til indretning af fællesrummet. Der er ved at blive planlagt et besøg til Vibemosen for at få inspiration. Dette aftales når vi må samles igen efter Corona. Der er blevet ryddet op på alle stuer.

Forældreinddragelse – bliver der talt om og handlet på, når vi taler om de andre elementer i PLP'en. Vi skal skabe en rød tråd imellem der optager børnene i Grevekæret og hjemmet. Hvad er det børnene fortæller der hjemme om det der arbejdes med i Grevekæret og hvordan kan det understøtte det videre arbejde i Grevekæret.

Magtanvendelser – alle er blevet introduceret til skemaerne på personalemøderne i marts måned. Her blev der også talt om hvordan man kan forebygge magtanvendelser. Alle er bekendte med hvor skemaerne står. De bliver udfyldt fra nu af og efterfølgende gennemgået med lederen.

"Fri for mobberi" – Der er flere stuer som er begyndt at bruge materialet. Bliver især brugt til morgensamlingerne, eller når der har været en episode hvor et barn er blevet holdt udenfor.

Trio gruppen har d. 26. maj afsluttet arbejdsmiljøuddannelsen. Det har givet et godt fundament for det videre arbejde med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Det som der skal arbejdes med som det er første er trivselsrapporten og det laves der en plan for d. 3. juni kl. 9 – 12.