

# Referat opfølgning 19.05.22

## Deltagere:

Sandra Wolf Pedersen, Forældrerepræsentant Rikke Janum Sode pædagog, Catherina Katz pædagogisk assistent, Jonas Gundtoft-Lund pædagogisk leder, Susan Pedersen distriktsleder, Malene Holst Klarskov pædagogisk konsulent, Katrine Kingo Ladegaard pædagogisk konsulent.

## Opfølgning:

På baggrund af den opdaterede handleplan og opfølgingsmødet 19.05.22 har Center for Dagtilbud & Skoler besluttet at afslutte opfølgningen på tilsynet. Center for Dagtilbud & Skoler vurderer, at Vesterbo selv kan arbejde videre med handleplanen. Vesterbo kan kontakte Center for Dagtilbud & Skoler, hvis de har brug for sparring eller vejledning. Hvis Vesterbo mod forventning oplever, at de kan leve op til deres handleplan, skal den pædagogiske leder kontakte Center for Dagtilbud & Skoler.

## Referat:

Tonen mellem de pædagogiske medarbejdere og børn:

Til opfølgingsmødet fremgik følgende:

- De eksterne konsulenter har holdt praksisnære oplæg på personalemøder både med oplæg og øvelser.
- Det er blevet meget nemmere at give hinanden feedback i hverdagen, at undre sig sammen og sige tingene de rigtige steder på senere tidspunkter, så det kan løses.
- Alle er blevet bedre til at modtage feedback.
- Den pædagogiske leder er opmærksom på, at nye medarbejdere eller medarbejdere der fx har været på barsel inddrages i den nye kultur.
- Vesterbo arbejder med forskellige refleksionsspørgsmål til personalemøder.
- Der er fortsat opmærksomhed på at bruge organiseringsmodellen, det er ikke altid det lykkes, hvis der mangler medarbejdere. Det giver bedre muligheder for fordybelse og mindre uro.

- Vesterbo fortæller, at de er blevet gode til hurtig at fordele roller i hverdagen, dog får de pædagogiske medarbejdere ikke nødvendigvis rykket mærkaterne, så forældrene kan se, hvem der er hvem.
- Forældrerepræsentanten har ikke fået feedback fra andre forældre på organiseringen, forældrerepræsentanten synes, at modellen virker meget givende.
- Det har været givende for nogle forældre at vide, hvem deres barn skal afleveres til om morgenen, det har gjort afleveringer lettere.
- På juli personalemøde lægger stuerne et årshjul. Vesterbo er opmærksomme på, hvordan der arbejdes med årshjul ind i den nye pædagogiske læreplan.
- Vesterbo bruger voksenskift både ved at bede en anden overtage situationen og ved at tilbyde hinanden det.
- De pædagogiske medarbejdere oplever, at voksenskiftene mindsker fastlåste konflikter.
- Den pædagogiske leder ser et stort skifte i pædagogikken, hvor børnene opmuntres til samarbejde og tilbydes samarbejds muligheder, men også at give børnene plads til deres egne reaktioner.
- Vesterbo fortæller, at de har et rigtig godt kollegialt samarbejde, der nu er kendetegnet ved en spørgende kultur.
- Vesterbo har haft støtteboost forløb og har pt. ressourceforløb, som de oplever er givende til praksis. Vesterbo vil tage kontakt, hvis der kommer et behov igen.
- Forældrebestyrelsesrepræsentanten skriver indimellem ud i Facebookgruppen og spørger, om der er noget, som rører sig. Generelt stiller forældrebestyrelsesrepræsentanten sig til rådighed og giver også de andre forældre mulighed for evt. at skrive en privatbesked.
- Forældrebestyrelsesrepræsentanten har fået respons fra ca. 5 forældre, der var meget positive.
- Den pædagogiske leder er blevet mere opsøgende i forhold til nye forældre, og kontakter forældrene efter opstarten. Der er overvejelser om at give mulighed for en samtale efter 1 år.
- Vesterbo håber, at få mere viden om 'fri for mobberi' i efteråret, det er især de små øvelser, der bruges. Den pædagogiske leder håber, at det bidrager til den fælles faglighed.
- Vesterbo har arbejdet mere med at være tydelige voksne. Der er også kommet flere samtaler med forældrene om at samarbejde om indsatser.
- Vesterbo vil gerne drøfte måltidspædagogik igen for at have en fælles tilgang til måltidernes betydning og organisering.

**Magtanvendelser:**

- De pædagogiske medarbejdere oplever, at der ikke er behov for at lave registrering, da de arbejder forebyggende.
- Vesterbo ønsker hjælp fra de pædagogiske konsulenter til at mindske usikkerhed omkring, hvornår der sættes rammer og hvornår det er en magtanvendelse. Det vil de pædagogiske konsulenter rigtig gerne – den pædagogiske leder kan kontakte de pædagogiske konsulenter.
- Der er øget dialog i Vesterbo omkring situationer, hvor et barn fx ikke vil komme ind fra legepladsen, så drøfter de pædagogiske medarbejdere sammen, hvordan det kan håndteres.
- Det fremgår af dialogen, at fokus er rykket fra, at de pædagogiske medarbejdere skal lykkes til, at barnet skal lykkes. Det er også et fokus i afleveringssituationer.
- Vesterbo er blevet opmærksomme på hurtigt at gå i gang med forældresamarbejde og indstille til dialogudvalg.
- Forældrerepræsentanten ser fortsat ikke magtanvendelser eller børn, der bliver ført.

Når der er ordinært tilsyn i Vesterbo i efteråret, forventer Vesterbo, at de pædagogiske konsulenter ser:

- En øget pædagogisk intention.
- Glade børn, der trives og mange aktiviteter.
- At de pædagogiske medarbejdere er kreative for at skabe samspil med børnene.