



**Greve
Kommune**

Naturligvis
Greve



Beskæftigelses- politik 2023-2026



Indhold

Forord	4
Greve Kommunes vision	5
Beskæftigelsespolitikens kobling til visionens temaer	5
Udviklingen på beskæftigelsesområdet	7
Alle skal bidrage.....	8
Borgere der kan selv	8
Borgere der ikke kan selv	9
Unge og tidlig indsats	9
Plads til alle.....	10
Relevant arbejdskraft.....	11
Ønskede effekter	11

Beskæftigelsespolitik 2023-2026.

Greve Kommune

Center for Job & Socialservice

Vedtaget af Greve byråd den 15. maj 2023.

For henvendelse vedrørende politikken:

Kontakt Center for Job & Socialservice

Telefon 43 97 97 97

Mail radhus@greve.dk

Web www.greve.dk

Forord

I Greve Kommune er det en forudsætning for vores fælles velfærd, at vi har et velfungerende og inkluderende arbejdsmarked, hvor alle bidrager med de ressourcer, de har.

Alle har noget at bidrage med og der skal være plads til alle på arbejdsmarkedet. I Greve Kommune ønsker vi, at alle har noget at stå op til og oplever at være en del af et fællesskab.

Det betyder også, at vi møder ledige borgere med forventning og krav om, at de selv tager ansvar for at komme hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet. Borgere, der har vanskeligt ved at finde en plads på arbejdsmarkedet, skal have hjælp og støtte til at finde egne ressourcer for at komme i hel eller delvis selvforsørgelse.

Virksomhederne i Greve Kommune er vigtige medspillere. Et attraktivt erhvervsliv, hvor vi understøtter virksomhedernes vækst og behov for arbejdskraft, er alfa og omega for et velfungerende og inkluderende arbejdsmarked. Vi samarbejder med virksomhederne om at finde den relevante arbejdskraft, de har brug for og for at imødekomme fremtidens arbejdskraftbehov. Vi vil derfor arbejde for, at flere unge i Greve gennemfører en ungdomsuddannelse – herunder at flere vælger en erhvervsuddannelse. De unge, der ikke er klar til at tage en uddannelse, skal udvikle deres erhvervskompetencer gennem beskæftigelse.

For at kunne føre beskæftigelsespolitikken ud i livet vil vi fortsætte det gode samarbejde med blandt andet det lokale erhvervsliv, A-kasserne, uddannelsesinstitutioner, andre kommuner m.v. En tæt dialog med vores samarbejdspartnere er afgørende for at løfte beskæftigelsespolitikken ud i virkeligheden.

Simon Østergaard, Formand for Beskæftigelses- og Erhvervsudvalget

Greve Kommunes vision

Greve byråd vedtog i foråret 2022 visionen *Naturligvis Greve gennem helhedssyn og fællesskaber*, som afsæt for det politiske arbejde.

Visionen indikerer, at Byråd, borgere og erhvervsliv samarbejder om at skabe rammer for det meningsfulde, aktive og indholdsrige liv i Greve kommune.

Visionens temaer, *aktivt foreningsliv, bæredygtig kommune, hverdag med indhold, velfærd i fællesskab og aktiv borgerinddragelse* beskriver Byrådets ønsker til, hvordan det skal være at bo, leve, gå i skole, arbejde og deltage i fritids-, idræts- og kulturlivet i Greve kommune.

Med afsæt i visionen har Byrådet vedtaget en række politikker for perioden 2023-2026.

Politikkerne er retningsgivende for de beslutninger, der træffes i Byrådet og i de underliggende politiske udvalg.

Med denne beskæftigelsespolitik sætter vi ramme og retning for prioriteringen af beskæftigelsesindsatsen de næste fire år. Politikken, der skal ses i sammenhæng med Greve Kommunes Integrations- og Hjemsendelsespolitik, Vækst- og Erhvervs politik og beskæftigelsesministerens målsætninger.

Beskæftigelsespolitikken kobling til visionens temaer

Formålet med beskæftigelsespolitikken er, at Greve Kommune har et velfungerende og inkluderende arbejdsmarked, hvor borgerne har den højst mulige grad af selvforsørgelse og virksomhederne har adgang til relevant arbejdskraft.

Vi vægter en *hverdag med indhold* hvor den enkeltes ressourcer, potentiale og muligheder sættes i centrum. Målet er, at borgerne uanset nationalitet, baggrund og situation, skal i beskæftigelse eller uddannelse fremfor at være på offentlig forsørgelse. Samtidig skal virksomhederne sikres den nødvendige og relevante arbejdskraft, i det omfang det er muligt.

Vi løfter *velfærden i fællesskab* og tror på, at stærke fællesskaber er fundamentet for daglig trivsel. Ved at arbejde bidrager den enkelte borger til velfærden, som er forudsætningen for at imødekomme fremtidens beskæftigelsesmæssige udfordringer.

Vi har fokus på *aktiv borgerinddragelse* i beskæftigelsesindsatsen som omdrejningspunkt for en værdig sagsbehandling. Strategien for den gode borgerinddragelse bygger på medansvar og borgernes ressourcer og har fokus på at understøtte borgeren bedst muligt på vejen mod selvforløbelse.

Vi ønsker at understøtte vores indsats digitalt ved at bruge teknologiens muligheder, der hvor det skaber værdi for borgere og giver mening for medarbejderne. Vi har forventninger til alle og tror på, at vi i samspil med borgere og virksomheder kan skabe holdbare løsninger og positive forandringer i borgernes liv.

Udviklingen på beskæftigelsesområdet

Beskæftigelsen er på nuværende tidspunkt høj i Danmark. Netop den lave ledighed og stigende beskæftigelse bevirker, at virksomhederne i Greve oplever mangel på kvalificeret arbejdskraft. Samtidigt kan de mest udsatte borgere fortsat have vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet.



Økonomiske fremskrivninger forudsiger dog, at vi kan stå i en mere usikker situation på arbejdsmarkedet med stigende ledighed. Det kan således blive en opgave for kommunens beskæftigelsesindsats at håndtere en stigende ledighed de kommende år. Stigende ledighed vil have betydning for prioriteringen af de beskæftigelsesrettede indsatser og kommunens ressourcer. Det kan derfor blive nødvendigt at tilpasse prioriteringerne til en eventuelt anderledes konjunktur end de nuværende.

Beskæftigelsesindsatsen er underlagt en række aktuelle og varslede landspolitiske reformer og forenklinger, som får betydning for jobcentrenes indsats og økonomi. De konkrete ændringer er kun delvist kendte, men det forventes, at der sker en større reformering af området. Herudover er Greve Kommune én af de 4 kommuner i Danmark, som er udpeget som velfærdskommune på beskæftigelsesområdet. Med velfærdskommuneforsøget på beskæftigelsesområdet ser Greve Kommune frem til i videst muligt omfang at blive sat fri af statslig regulering og få mulighed for at arbejde på nye og kreative måder i indsatsen for borgere og virksomheder.

Gennem Greve Kommunes vision og en række ønskede effekter sætter beskæftigelsespolitikken retning for, hvordan Greve Kommune vil forsøge at imødekomme udfordringerne på beskæftigelsesområdet de kommende år.

Alle skal bidrage

I Greve Kommune mener vi, at det at have et job er vigtigt for borgernes livskvalitet og evne til at bidrage til fællesskabet. Både for de borgere, der er tæt på arbejdsmarkedet og dem, der er



langt fra, som skal have et særligt fokus på en individuel og sammenhængende indsats. Beskæftigelse er ligeledes et vigtigt skridt på vejen til at blive integreret i det danske samfund jævnfør Greve Kommunes Integrations- og Hjemsendelsespolitik.

Vi forventer derfor, at flest muligt skal indgå i et arbejdsfællesskab og er helt eller delvist selvforsørgende. Alle skal aktivt bidrage til fællesskabet med de ressourcer og forudsætninger den enkelte har. Vi skal i samarbejde med borgerne og arbejdsmarkedets parter skabe de bedste muligheder for job.

For at imødekomme dette skal alle ledige borgere være bevidste om egne ressourcer. Samtidig skal borgernes ressourcer og evner synliggøres overfor virksomhederne. Borgerne skal inddrages og have indflydelse på eget forløb og udvikling og dermed aktivt tage ansvar for eget liv. I fælles-

skab og et tæt samspil med borgere og virksomheder sikrer og skaber vi grundlaget for, at flere kan indgå i et arbejdsfællesskab og få en hverdag med indhold.

Borgere der kan selv



Vi stiller krav om, at dem der kan, skal selv. Vi prioriterer indsatser og handlinger, der understøtter, at ledighedsperioden er så kort som mulig, samtidig med at borgeren opnår den højst mulige grad af selvforsørgelse gennem den rette indsats. Det betyder blandt andet, at vi forventer, at jobparate borgere selv gør en aktiv indsats for at komme i job og vi sanktionerer dem, der ikke følger den aftalte indsats.

Vi accepterer ikke snyd med sociale ydelser og har fokus på at bekæmpe socialt bedrageri gennem kontrolindsatser.

Borgere der ikke kan selv



Vi prioriterer en målrettet beskæftigelsesindsats for de borgere, der ikke kan selv. Sårbare borgere med problemer udover ledighed understøtter vi i deres vej tilbage på arbejdsmarkedet med parallelle forløb. Vi arbejder ud fra, at alle borgere har ressourcer, der kan udvikles og kan bidrage til fællesskabet. Indsatsen tilrettelægges med udgangspunkt i de ressourcer den enkelte borger har, således at borgeren er ansvarlig og i stand til at træffe vigtige beslut-

ninger i eget liv. De mest udsatte borgere kan fortsat have vanskeligt ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet og dem skal vi støtte gennem en helhedsorienteret indsats.

Unge og tidlig indsats

En tidlig indsats skal også forebygge langvarige forløb på beskæftigelsesområdet for de unge.

En vigtig trædesten for at sikre en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet er uddannelse. Unge med en uddannelse klarer sig bedre på arbejdsmarkedet end unge uden uddannelse.

I Greve Kommune skal unge (under 30 år) uddannes til at imødekomme de mangler og kvalifikationer, der er behov for på fremtidens arbejdsmarked. Vi vil derfor så tidligt som muligt guide og støtte de unge i at vælge uddannelse eller beskæftigelse efter deres kompetencer og de områder, hvor virksomhederne har behov for arbejdskraft. Vi vil have fokus på at vejlede de unge i deres valg af kompetencegivende uddannelse – herunder behovet mulighederne for at tage en erhvervsuddannelse.

Vi møder derfor de unge med forventning om og krav til, at de skal den hurtigst mulige vej i uddannelse eller arbejde. De unge, der ikke har problemer ud over ledighed, skal gøre nytte for deres uddannelseshjælp, indtil de starter uddannelse eller finde et arbejde.

Nogle unge har dog stadig brug for at blive klædt mere på for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse. De unge støtter vi med vejledning og en indsats, der passer til deres behov. Unge, der ikke ønsker at tage en ungdomsuddannelse, skal udvikle deres erhvervskompetencer gennem beskæftigelse.

Unge, der har fysiske eller psykiske barrierer for at komme i uddannelse, skal vi tage ekstra hånd om gennem en helhedsorienteret og håndholdt indsats. Vi vil hjælpe dem, så de kan tage ansvar for eget liv og gennemføre en uddannelse og komme videre ind på arbejdsmarkedet i hel eller delvis selvforsørgelse.

Plads til alle

Mens nogle borgere er tættere på uddannelse og job, har andre borgere flere udfordringer i bagagen. Det kan være udfordringer af fysisk eller psykisk karakter, som kan stå i vejen for, at den enkelte borger kan finde sin plads på arbejdsmarkedet. I Greve Kommune mener vi, at alle skal bidrage til fællesskabet med de forudsætninger de har. Selvom man har udfordringer, kan man stadig bidrage og være med til at skabe værdi for en virksomhed. Vi tror på, at alle der bidrager til fællesskabet vokser og udvikler sig.

Med et arbejdsmarked, som oplever mangel på arbejdskraft og med virksomhedernes muligheder for fleksible ansættelsesformer, er der et godt fundament for at borgere med fysisk eller psykisk handicap kan inkluderes på arbejdsmarkedet -både til gavn for borgere, arbejdsmarkedet og vores fælles velfærd.



Borgere med handicap og sygemeldte borgere skal opleve en sammenhængende, koordinerende og helhedsorienteret indsats, da det er forudsætningen for, at den enkelte lykkes i fællesskabet. I den forbindelse skal vi samarbejde med virksomhederne og anvende de muligheder der er for handicapkompenserende ordninger til at hjælpe borgere med handicap i arbejde eller med at fastholde et arbejde.

Vi vil prioritere at bruge ressourcer på de borgere, der har brug for en håndholdt indsats og hjælp til at skabe sig en plads på arbejdsmarkedet i samarbejde med virksomhederne. Det betyder, at vi arbejder aktivt med borgerne i at komme tættere på arbejdsmarkedet både dem, der ikke har været i beskæftigelse i mange år og dem, der har brug for en ekstra indsats – herunder de veteraner, der på grund af fysiske eller psykiske mén i forbindelse med udsendelse i internationale missioner, har vanskeligt ved at finde en plads på arbejdsmarkedet.

Borgere, der fortsat er i arbejde trods sygdom, nedslidning eller med kompetencer, der ikke længere matcher virksomhedens behov, understøtter vi i at blive fastholdt på arbejdsmarkedet blandt andet gennem opkvalificering og brancheskift. Greve Kommune vil fortsat samarbejde med virksomhederne om at skabe et mere inkluderende arbejdsmarked, hvor der er plads til, at alle kan få deres ressourcer og kompetencer i spil.

Relevant arbejdskraft

Som en del af et velfungerende arbejdsmarked skal virksomhederne have den relevante arbejdskraft de efterspørger. Dette skal ske i samspil med virksomhederne og i et samarbejde på tværs af jobcentrene. Vi vil derfor fortsat arbejde på tværs af kommunegrænserne via et effektivt og systematisk samarbejde omkring rekruttering og opkvalificering.

Greve Kommune vil arbejde aktivt med motivation og opkvalificering af borgernes kompetencer i retning af de brancher og virksomheder, hvor der er efterspørgsel på arbejdskraft. På trods af de gode jobmuligheder på arbejdsmarkedet, bliver det dog stadig vanskeligere at matche de ledige borgere, der endnu ikke har opnået beskæftigelse, med den arbejdskraft, der efterspørges.



Derfor vil der sættes fokus på, at flere unge og voksne ledige uddannes eller opkvalificeres, så deres kompetencer matcher arbejdsmarkedets behov.

I samarbejde med virksomhederne vil Greve Kommune blandt andet understøtte, at flere virksomheder ser værdien i at ansætte borgere der har udfordringer ud over ledighed, og dermed medvirke til dels at få den arbejdskraft, der er brug for i virksomhederne og dels skabe et mere inkluderende arbejdsmarked. Det gælder også seniorerne og de erfarne hænder, der udgør en værdifuld ressource, og besidder viden og erfaringer, som kan komme samfundet til gavn. Det er i den sammenhæng nødvendigt, at arbejdsmarkedet sikrer de fornødne rammer for, at seniorer, der kan og vil, har mulighed for at arbejde så længe som muligt.

Vi vil fortsat prioritere et tæt samarbejde med erhvervslivet og de lokale virksomheder jævnfør Greve Kommunes Vækst- og Erhvervs politik.

Ønskede effekter

- Flere borgere er i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for på offentlig forsørgelse.
- Flere borgere med ikke vestlig baggrund er i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for på offentlig forsørgelse
- Flere unge er i uddannelse eller i beskæftigelse